

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 11 (2700) 30 ИЮНЯ 2023 ГОДА

// ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Газоспасатели «Азота» - лучшие в Кузбассе



Это подтвердили результаты регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший газоспасатель», который прошёл 22 июня на промышленной площадке «Азота». Профессионализм, сила, выносливость, смелость, скорость – эти и другие качества необходимо было продемонстрировать его участникам (стр.5).

2



Поклон сибирским рекам

3



Получить большой кристалл

6



Место встречи будущего и настоящего

// НАГРАДА

«Азот» — «Благотворитель года»

В преддверии празднования дня рождения Кемерово были подведены итоги ежегодного 22-го городского конкурса «Благотворитель года». Среди награждённых — наше предприятие.

В этом году в конкурсе приняли участие 57 кандидатов, в том числе 41 организация и предприятие, десять индивидуальных предпринимателей, шесть горожан. Заявки на конкурс отправляли как сами благотворители, так и те, кому они помогли. Безвозмездная помощь оказывалась по разным направлениям: выделение средств на создание памятников, приобретение оснащения для детских организаций, проведение различных мероприятий, в том числе экскурсий, посещений учреждений культуры, поддержка малообеспеченных семей, а также людей, находящихся в зоне спецоперации.

Благотворители получили почётные грамоты и благодарственные письма за большой вклад в популяризацию идей меценатства в обществе, развитие социально-экономического партнёрства и плодотворное сотрудничество. 35 участников конкурса отмечены дипломами «Благотворитель года», в их числе Кемеровский «Азот». Награду предприятию вручил глава города Кемерово **Дмитрий Анисимов**.

— Мы являемся частью большого города и активно поддерживаем все социальные проекты, которые здесь инициируются. Мы профинансировали строительство моста, который скоро будет открыт рядом со строящимся культурным кластером, помогаем подшефным организациям, проводим благотворительные мероприятия, — прокомментировал получение почётной награды **Андрей Вишневецкий**.

По материалам официального сайта Администрации города Кемерово



▲ Мэр Кемерово Дмитрий Анисимов вручил «Азоту» награду «Благотворитель года»

// ЦИФРЫ НОМЕРА

43,7 ТЫСЯЧИ

мальков нельмы
выпустил «Азот»
в приток Оби

45 ТОНН

— грузоподъёмность
автоматизированной
системы хранения
металла в ИКЦ

700

человек приняло
участие в акции
«День столыника»
с момента её
появления

Делаем красиво

Мэр Кемерово наградил «Азот» за участие в благоустройстве города.

«Азот» ежегодно вкладывает много сил и труда в поддержание эстетичного вида территории. Чистота, порядок, зелень и цветы радуют глаз и в рамках периметра предприятия, и за его пределами. Силами заводского цеха благоустройства также оформлены разворотные кольца рядом с «Азотом» и Кемеровским президентским кадетским училищем.

За благоустройство городских территорий и формирование эстетичного облика города Кемерово коллектив КАО «Азот» награждён благодарственным письмом за подписью главы города **Дмитрия Анисимова**.

Екатерина Чуева



▲ «Азот» благоустраивает не только территорию предприятия, но и городские пространства



// ЭКОЛОГИЯ



▲ Подращенные мальки лучше выживают в естественной среде обитания

Поклон сибирским рекам

Азотовские энергетики выпустили в приток реки Обь более 40 тысяч мальков нельмы. Это и реализация обязательства предприятия восполнять биологические ресурсы, и дань уважения сибирской природе.

Кемеровский «Азот», как ответственный природопользователь, регулярно занимается восполнением водных биологических ресурсов. Предприятие забирает воду из Томи для обеспечения энергетических потребностей производства, а взамен выпускает в реку мальков ценных пород рыб.

— «Азот» уже не первый год участвует в государственной экологической программе по возмещению ущерба, нанесённого водным ресурсам. В этот раз мы выпустили в приток реки Обь 43,7 тысячи

мальков нельмы — рыбы семейства лососёвых, обитателя холодных сибирских рек, — рассказал **Андрей Галковский**, начальник цеха водоснабжения КАО «Азот».

Со всей заботой и вниманием рыбок вырастили специалисты ООО «Рыбхоз» (Новосибирск). И выбор водного ресурса для зарыбления был обусловлен близостью расположения рыбопитомника. Таким образом удаётся избежать длительной транспортировки сеголеток, а значит выпустить их в естественную

среду обитания в лучшем состоянии.

— Рыба выпускается в реку через специальные пускные сооружения и там уже продолжает свою жизнь. Благодаря тому что малёк подращенный, у него гораздо выше шансы выжить в дикой природе, — пояснил **Владислав Передереев**, главный рыбовод ООО «Рыбхоз».

В ближайшее время при поддержке «Азота» в сибирские реки будет выпущено ещё несколько тысяч мальков рыб ценных пород.

Екатерина Чуева

// ЭКСПЕРИМЕНТ

Получить большой кристалл



▲ Крупный кристалл и кристалл по ГОСТ: разница очевидна

В лаборатории № 4 Управления по качеству провели ряд экспериментов, нацеленных на увеличение кристаллов сульфата аммония, производимого на нашем предприятии. У более крупного кристалла есть важные для сельхозпроизводителей преимущества, а слово потребителя для «Азота» – закон.

В настоящее время на «Азоте» производится сульфат аммония по ГОСТ 9097-82, являющийся по всем характеристикам одним из лучших в России. Размер его кристаллов от 0,5 до 6 миллиметров.

Для потребителей «идеальным» продуктом является сульфат аммония с кристаллами более 2 миллиметров. Он подвержен меньшей слеживаемости и имеет повышенную прочность, что позволяет сохранить размеры и форму при многочисленной перевалке во время транспортировки и

выдержать внесение в почву с помощью вращающихся или дисковых разбрасывателей удобрений.

Для повышения конкурентоспособности перед «Азотом» стоит задача увеличить долю фракции сульфата аммония более 2 миллиметров, то есть производить крупнокристаллический продукт. За её решение взялись в лаборатории № 4 Управления по качеству.

О рецепте получения крупных кристаллов в лабораторных условиях рассказала инженер **Маргарита**



▲ Маргарита Назарова проводит эксперимент по получению крупнокристаллического сульфата аммония

Назарова:

– Сначала маточный раствор сульфата аммония доводится до необходимого pH. Раствор нагревается и при перемешивании к нему добавляется кристаллический сульфат аммония до насыщения. Насыщенный раствор отстаивается, переливается в кристаллизатор, куда также вносится модифицирующая добавка (гидроксид алюминия или карбонат натрия, или их комбинация).

При перемешивании и медленном охлаждении выпадают кристаллы,

которые отделяются от маточного раствора и высушиваются на воздухе. Получившиеся кристаллы различной формы и размеров (в зависимости от вида добавленного модификатора и его количества) просеиваются через набор сит, чтобы отделить мелкие частицы от кристаллов величиной более 2 миллиметров.

– За время проведения эксперимента мы использовали разные виды модификаторов, с помощью которых удалось получить крупные кристаллы сульфата разной формы, –

говорит химик лаборатории № 4 Управления по качеству **Наталья Дзюба**. – Итоги наших лабораторных исследований лягут в основу опытно-промышленных испытаний в цехе сульфата аммония. Они должны подтвердить эффективность выбранных модификаторов при получении крупнокристаллического сульфата аммония в промышленных масштабах.

Екатерина Чуева

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Комод для металла

В наших домах прочно укрепились различные системы хранения одежды и бытовых предметов. Это удобно и красиво. На производстве есть свои методы и приспособления, с помощью которых азотовцы экономят время и место в цехах.

Новый «умный шкаф» для этих целей появился на ремонтно-механическом участке по изготовлению оборудования в инженерно-конструкторском центре. В этом подразделении ежемесячно в среднем обрабатывается до 100 тонн металла. В основном для заготовок будущих изделий здесь используются длинномерные листы разной

толщины. После работы с ними образуются остатки, которые раньше хранились в виде груды металла. И для того чтобы специалисту в дальнейшем использовать нужный кусок металла, необходимо было искать, переключивать с места на место эти остатки.

Компактная, но вместительная автоматизированная система хра-

нения металла российского производства решает несколько задач: обеспечивает безопасное хранение материалов, освобождает место на участке, позволяет комфортно передвигаться сотрудникам, быстро искать и выгружать необходимый металл, повышает оперативность процессов, исключает возможность деформации и повреждения

материала в процессе хранения и транспортировки, упрощает процесс инвентаризации, придаёт более эстетичный вид рабочим зонам.

Общая грузоподъемность оборудования – 45 тонн. На 15 полках могут размещаться листы металла с максимальным габаритом 1,5 на 3 метра.

– Система хранения проста в обращении. Работники освоили её за 2 часа. Чтобы отправить на хранение материал, нужно сделать несколько действий. На касетку встроенного эскалатора положить лист металла. Выбрать на пульте управления номер полки и лист автоматически будет доставлен в заданное место. Для каждой полки создаётся программа, в которой прописывается марка металла и толщина листа. Таким образом, если специалисту для работы тре-

буется, например, железо толщиной в 10 миллиметров, он в компьютере оборудования посмотрит, на какой полке находится необходимый материал, нажмёт кнопку и эскалатор спустит его, – рассказал начальник участка **Александр Понкратов**.

Работать с новым оборудованием в основном будут операторы станков плазменной и лазерной резки, кладовщики.

Сейчас специалисты ИКЦ оценивают целесообразность приобретения ещё одной подобной системы хранения для участка.

Евгения Головина



▲ Так выглядит новый «шкаф» для хранения металлов на участке ИКЦ



▲ Управление оборудованием ведётся с помощью компьютера

// ДЕНЬ РАЦИОНАЛИЗАТОРА

Мысль, меняющая реальность



▲ Коллектив «Азота» – обладатель переходящего кубка КРОО ВОИР «Лучшее предприятие по рационализаторской деятельности» по итогам 2022 года

24 июня в России отметили День изобретателя и рационализатора. В честь этого праздника в Кузбасском технопарке прошёл слёт изобретателей и рационализаторов Кемеровской области. В числе участников, конечно же, были и представители КАО «Азот».

Организатором мероприятия выступила Кемеровская региональная общественная организация Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов (КРОО ВОИР). Слёт собрал заинтересованных в развитии и усовершенствовании процессов на производстве работников из более чем 10 крупных компаний региона: «Стройсервис», ЕВРАЗ,



▲ Павел Стрелец, бронзовый призёр конкурса на лучшее рационализаторское предложение. Награду вручил Сергей Федотенко, председатель КРОО ВОИР

«СДС-Уголь», «Азот», «СУЭК-Кузбасс», КОКС и другие. Основной целью события стал обмен опытом, презентация наиболее эф-

фективных и перспективных рационализаторских предложений и изобретений, поиск партнёров для реализации крупных улучше-

ний на производстве.

– Такие встречи позволяют взглянуть по-новому на имеющиеся проблемы, познакомившись с опытом других компаний. На стыке проблемы одной компании и изобретения другой могут появляться коллаборации, которые дадут возможность реализовать проекты и программы, способные совершить рывок в развитии промышленности региона в целом, – комментирует участник слёта, менеджер проектной группы Дирекции по развитию Бизнес-системы «Азота» Кирилл Рыжиков.

Для «Азота» не так характерна изобретательская деятельность, но рационализаторское движение у нас довольно сильное. Рационализаторы – это те люди, для которых деятельность по повышению эффективности производственных процессов является обязательной частью ежедневной работы. Благодаря им завод развивается, становится лучше. За много лет на «Азоте» накопился большой опыт в области вовлечения и поддержки рационализаторов. Им с участниками слёта поделилась менеджер Дирекции по развитию Бизнес-системы «Азота» Анастасия Айкина:

– В том числе я рассказала о работе, связанной с автоматизацией процесса подачи рационализаторских предложений на нашем предприятии. Эта задача пока решается, но уже можно говорить о том, что она существенно упростит деятельность, связанную с оформлением предложений и сделает систему более прозрачной. Кроме того, у нас очень разнообразная и мощная система мотивации, связанная с выплатой авторских вознаграждений и проведением специализированных конкурсов для рационализаторов – Премия имени Н. М. Вдовина, «Инженерный кубок». Могу сказать, что в этом направлении нам пока нет равных.

На слёте изобретателей и рационализаторов прозвучало ещё много интересных докладов, как касающихся конкретных изобретений и рационализаторских предложений, так и относящихся к этой деятельности в целом. Например, руководитель патентного офиса АНО «Научно-образовательный центр «Кузбасс» Мария Месяц рассказала о направлениях раз-

вития сферы интеллектуальной собственности в Кемеровской области. Председатель женской лиги Центрального Совета ВОИР Ольга Чубарова выступила с докладом «Перспективы, проекты, взгляд в будущее».

Также в рамках мероприятия наградами ВОИР были отмечены рационализаторы предприятий, принимавшие участие в конкурсе на лучшее рационализаторское предложение за 2022 год. Среди них оказались и работники «Азота». Александр Прокоров, старший мастер участка № 5 Управления главного механика, награждён дипломом III степени в номинации «Эксплуатация оборудования и технологическая оснастка». Павел Стрелец, инженер-технолог цеха анона-2 Производства капролактама, стал обладателем диплома III степени в номинации «Технологии». Денис Федосеев, начальник участка цеха № 3 УГМ, получил диплом II степени в номинации «Технологическое оборудование». Вне конкурса благодарственными письмами ВОИР за личный вклад в поддержку изобретательского и рационализаторского движения в Кузбассе награждены начальник цеха № 13 Павел Вьюгин, начальник отделения цеха карбамида Максим Станчев, начальник участка цеха № 3 УГМ Денис Федосеев.

Заключительной, самой яркой частью слёта, стало вручение переходящего кубка КРОО ВОИР «Лучшее предприятие по рационализаторской деятельности» по итогам 2022 года. При подведении итогов годового конкурса учитывалось количество поданных на предприятии рационализаторских предложений, соотношение полученного экономического эффекта и количества работников, а ключевым фактором стало внедрение и развитие системного подхода к рационализаторской деятельности в компании. По этим параметрам «Азот» стал бесспорным лидером и по праву получил переходящий кубок. Сейчас задача – не сбавлять темпы, чтобы вновь стать лучшим предприятием по рационализации по итогам работы в 2023 году.

Екатерина Чуева

// ФАБРИКА ИДЕЙ

Личный ресурс в дело

Существует мнение, что прогресс двигают люди ленивые. Всё потому, что они стараются упростить себе жизнь, быт или труд. Предложения по улучшению тоже помогают упрощать рабочий процесс, сокращать потери, облегчать труд, но при этом авторами их выступают люди, которые не только хорошо работают, разбираются в технологиях, но и находят дополнительное время, личный ресурс для того, чтобы продумать лучший вариант организации пространства, выполнения рабочих операций и облегчения труда себе и коллегам по цеху.

Транслировать опыт важно

Автор:

Дина Березова, аппаратчик экстрагирования цеха лактама-3.

Проблема:

При невысоких показателях расхода в трубопроводе сточной воды, а также в линии выдачи «рафината» протяжённостью в несколько километров в холодное время года под воздействием низких температур возрастал риск частичной или полной заморозки трубопровода. Такая ситуация могла стать причиной остановки цеха.

Решение:

Было предложено установить средства

сигнализации на центральном пульте управления. Теперь не только показания расхода, но и сигнализация подскажет аппаратчику о необходимости принятия срочных мер.

Электродвигатель в помощь

Автор:

Виктор Тюшин, слесарь-ремонтник цеха кальцинированной соды.

Проблема:

Переключение с рабочего на резервный дымосос, установленных на выходе газов из реактора, в цехе кальцинированной соды затягивалось на полтора часа. Причина – опера-



▲ Дина Березова

цию выполняли вручную. Четверо или пятеро рабочих попеременно вращали «штурвал» задвижки диаметром больше 100 сантиметров. Получалось долго, физически тяжело.

Решение:

Было предложено установить электропривод для открывания больших задвижек. Время переключения таким образом сократится в 9 раз, будет занимает всего 10 ми-



▲ Виктор Тюшин

нут. Оператору необходимо просто нажать одну кнопку. Таких задвижек в цехе четыре. Приобретать двигатели не потребуется. Они предусмотрены заводом-изготовителем, но прежде не использовались. Подключение будет выполнено в процессе капитального ремонта 2023 года.

Юлия Попова

// ПРОФЕССИОНАЛИЗМ



▲ Все награды собрали газоспасатели «Азота», подтвердив, что они лучшие в Кузбассе



▲ Участники должны уметь вязать 8 видов узлов: «австрийский проводник», «брамшкотовый», «восьмёрка», «грейпвайн», «прямой», «стремя», «штык с двумя шлагами» и «UIAA»

Газоспасатели «Азота» – лучшие в Кузбассе

Это подтвердили результаты регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший газоспасатель», который прошёл 22 июня на промышленной площадке «Азота». Профессионализм, сила, выносливость, смелость, скорость – эти и другие качества необходимо было продемонстрировать его участникам.

В конкурсе приняли участие аттестованные газоспасатели из разных организаций Кузбасса. В том числе своё мастерство показывали представители компаний «Кузнецкие ферросплавы», «Служба экологической безопасности», «Кемеровская служба спасения» и, конечно, нашего предприятия.

– Кузбасс – промышленный регион, у нас большое количество промышленных предприятий. Конечно, вопросам безопасности труда здесь уделяется большое внимание, – сказал в рамках торжественного открытия соревнований **Алексей Гришин**, министр труда и занятости населения Кузбасса. – Проводя этот конкурс, мы привлекаем внимание как к рабочим специальностям, так и к теме безопасного труда.

Каждому из участников конкурса предстояло на скорость пройти несколько испытаний, которые раскрывают важные для газоспасателей профессиональные навыки.

Первым этапом стало преодоление комплексной полосы препятствий. Участник в изолирующем дыхательном аппарате проходил тренажёр, имитирующий работу в условиях аварии на предприятии, вязал несколько узлов, спускался с высоты, эвакуировал условного пострадавшего из загазованной зоны, производил удар кувалдой по силомеру, а также устранял утечку опасных веществ на тренажёре при помощи магнитной консоли.

Вторым этапом спасатели проходили тестирование, в рамках которого отвечали на вопросы, касающиеся их работы.



▲ На этапе «Силомер» необходимо произвести несколько ударов с каждого плеча кувалдой весом 10 килограммов

На третьем этапе им предстояло показать навыки проведения сердечно-лёгочной реанимации на специальном манекене.

– Мы рады, что именно наше предприятие стало площадкой для проведения конкурса. У нас есть всё необходимое для его организации на высоком уровне – современный тренажёрный комплекс, инвентарь, опытные газоспасатели для обеспечения судейства на этапах, – рассказал о готовности завода к проведению такого рода мероприятий генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневыский**.

Все испытания конкурсантам надо было пройти не только быстро, но и без ошибок. За каждый промах начислялись штрафные баллы, ведь в условиях реальной опасности на них нет времени, действовать надо точно. Также на финише учитывалось количество оставшегося в баллоне кислорода: чем меньше израсходовано во время прохождения полосы препятствий – тем лучше. В тройку призёров вошли те, кто справился с этими требованиями лучше всего.

В результате весь пьедестал почёта заняли работники «Азота»:

1 место – **Кирилл Колчогошев**, газоспасатель;

2 место – **Александр Чесноков**, газоспасатель;

3 место – **Игорь Новосёлов**, старший мастер сменный цеха гидрирования-3, штатный газоспасатель.

Кубки лучшим газоспасателям Кузбасса вручили Министр труда

и занятости населения Кузбасса **Алексей Гришин**, заместитель министра **Наталья Фензель** и директор по производственной безопасности КАО «Азот» **Олег Храбровский**.

Кирилл Колчогошев работает в газоспасательном отряде «Азота» уже 6 лет, говорит, что о профессии спасателя мечтал всегда. До этого много лет посвятил профессиональной спортивной карьере – является мастером спорта международного класса по ледолазанию, входил в состав сборной России, обладатель Кубка Мира 2013 года.

– Командир отряда предложил поучаствовать в конкурсе, я согласился, мне было интересно попробовать силы, – рассказывает об участии в соревнованиях Кирилл Колчогошев. – Готовился, отрабатывал практические навыки, изучал дополнительную теоретическую информацию, ведь для конкурса требуются более глубокие знания. Несмотря на это, всё равно перед стартом испытываешь волнение, но, когда выходишь на дистанцию, становишься хладнокровным – меня к этому приучили годы профессионального спорта.

На этом испытания для Кирилла не заканчиваются, уже в августе он представит Кузбасс на всероссийском этапе конкурса профессионального мастерства «Лучший газоспасатель» в городе Новомосковск.



▲ Кирилл Колчогошев представит Кузбасс на всероссийском этапе конкурса профессионального мастерства



▲ Мастерство выполнения сердечно-лёгочной реанимации участники показывали на специальном манекене



▲ Ещё один важный навык газоспасателя – работа на высоте, знание основ промышленного альпинизма

Екатерина Чуева

// КАДРЫ

Место встречи будущего и настоящего

«Азот» принял участие в организации и проведении научно-образовательного фестиваля «МЕСТОрождение». Его главной целью стало знакомство будущих профессионалов и их потенциальных работодателей – крупнейших предприятий региона.

Мероприятие прошло на базе Кузбасского государственного технического университета. Его посетили более сотни абитуриентов, студентов и выпускников вуза. Для них предприятия-партнёры подготовили информацию об имеющихся вакансиях, перспективах и возможностях карьерного роста.

Площадка «Азота» собрала вокруг себя большое количество гостей фестиваля. «Колесо фортуны», которое помогало примерить на себя разные профессии завода, переводные тату с тематическими рисунками, селфи-зеркало, а также фантастическое химическое шоу с жидким азотом – всё это впечатлило зрителей.

– Нашей задачей было не только развлечь ребят, но и вызвать интерес к работе на нашем предприятии. Основная аудитория, с которой мы общались – это студенты востребованных на «Азоте» специальностей. Многие из них заполнили анкеты,

чтобы в дальнейшем прийти работать на завод или пока стать его «целевыми» студентами, – рассказала ведущий специалист по работе с образовательными учреждениями КАО «Азот» **Дарья Ма Динь**.

В завершении мероприятия прошла лотерея с ценными призами от «Азота». Двое счастливых стали обладателями велосипеда и самоката.

– Почему фестиваль назван «МЕСТОрождение»? Потому что это, во-первых, рождение наших выпускников как будущих профессионалов. А, во-вторых, это рождение взаимосвязи индустрии и университета, студенческой среды, – сказал ректор Кузбасского государственного технического университета **Алексей Яковлев**. – Это мероприятие позволит ребятам найти ответ на вопрос «Куда пойти работать?» Например, на «Азот» – замечательное предприятие с большой инфраструктурой и большой потребностью в кадрах. Для КузГТУ – это ведущий индустриальный партнёр, который помогает нам выстраивать учебные программы так, чтобы наши выпускники были востребованы и соответствовали запросам современного производства.

Такой новый формат общения будущих специалистов и работодателей, без сомнения, вдохновит молодёжь оставаться жить и профессионально развиваться в Кузбассе. При этом «МЕСТОрождение» даст возможность найти «Азоту» и другим предприятиям региона молодые талантливые кадры для заполнения актуальных вакансий.



▲ Главная цель – рассказать выпускникам и студентам вуза о возможностях карьерного роста, которые предоставляет «Азот»



▲ Подарок для всех – зажигательное химическое шоу!



▲ Самой удачливой посетительнице «МЕСТОрождения» достался самокат от «Азота»



▲ Стенд «Азота» всегда привлекает внимание посетителей мероприятия

// СОБЫТИЕ

Энергоменеджмент на уровне

Если быть, то быть в числе лучших. Этого тезиса «Азот» старается придерживаться во всём. Ещё одно направление, в котором наше предприятие стремится к лидерству и мировым стандартам, – энергоэффективность. В этом году завод планирует пройти сертификацию на соответствие международному стандарту энергоэффективности ISO 50001:2018. Работа уже началась.

С 20 по 22 июня ведущий аудитор компании SGS **Наталья Алиева** приехала на наше предприятие, чтобы проверить степень готовности завода к сертификации. Она познакомилась с производством, энергетической политикой «Азота», пообщалась с генеральным директором и специалистами. В том числе аудитор интересовалась, насколько бережно персонал относится к потреблению энергоресурсов, учитываются ли показатели энергоэффективности при эксплуатации и покупке оборудования, как проводится мониторинг расходования энергетических ресурсов. Первые впе-

чатления от «Азота» остались положительными.

– По результатам аудита могу сказать, что система внедрена, соответствует требованиям стандарта в той выборке, которую я проверяла. И предприятие готово ко второй, основной, стадии аудита, – говорит Наталья Алиева. – Что меня особенно поразило – это вовлечённость и равнодушие персонала в отношении вопросов энергосбережения и энергоэффективности.

По результатам первого аудита не было сделано критических и второстепенных замечаний. Также представитель компании SGS отметила следующие позитивные

моменты в работе «Азота» в проверяемой сфере:

- высшее руководство занимает четко выраженную лидерскую позицию в системе энергетического менеджмента;
- в компании ведётся обширная подробная документация по системе энергетического менеджмента;
- проводится цифровизация систем учёта и анализа энергетической эффективности;
- руководство и персонал проверяемых подразделений хорошо осведомлены и вовлечены в систему энергетического менеджмента.

В июле «Азот» ждёт второй этап в рамках сертификации на соответ-



▲ Первый этап сертификационного аудита пройден успешно

ствие требованиям международного стандарта энергоэффективности. Аудитор уже более углубленно проверит соблюдение закреплённых в документах предприятия требований, касающихся энергетической политики. Собранные сведения будут направлены

в головной офис компании «SGS», где и примет окончательное решение о присвоении нашему заводу сертификата на соответствие стандарту.

Полосу подготовила
Екатерина Чуева

МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ



▲ Екатерина Крепс и Денис Ощепков получили губернаторскую награду в честь праздника



▲ Евгения Головина и Алексей Ерофеев – победители конкурса «Молодое лицо города – 2023»

Наши награды в День молодёжи

В честь Дня молодёжи в этом году прошло несколько награждений. Сотрудники «Азота» получили грамоты и были отмечены как специалисты в разных сферах.

Награждение победителей «Молодого лица города – 2023» состоялось в парке на бульваре Строителей. 70 кемеровчан участвовали в конкурсе: записывали видеоролик, в котором рассказывали о своей деятельности, представляли достижения и награды.

Двум сотрудникам «Азота» было присвоено звание «Молодое лицо города – 2023»:

Евгения Головина, ведущий специалист по связям с общественностью службы по коммуникациям, стала победителем в номинации «Молодой журналист»,

Алексей Ерофеев, начальник отделения цеха карбамида, победил в номинации «Молодой профессионал».

– В видеоролике я перечислил причины, по которым должен победить. Не могу выделить основную, все они в совокупности привели меня к тому, что я стал «Молодым лицом города» в номинации «Молодой профессионал», – рассуждает Алексей Ерофеев о своей победе. – Думаю, главное – быть преданным своему делу.

В конце награждения победителей фотографировали для размеще-

ния на баннерах, которые вскоре появятся в городе.

Ещё две важные награды получили наши ребята. На первом всекузбасском слёте молодёжи в «Кузбасс-Арене» состоялась церемония награждения, где более 1000 кузбассовцев получили грамоты за достижения в разных областях. В их числе обладателями губернаторской награды стали:

Екатерина Крепс, руководитель группы социального развития,
Денис Ощепков, главный техно-

лог инженерно-конструкторского центра.

– Мне церемония очень понравилась, концерт после неё тоже. Было удобно, что всех награждали не одним потоком, а по группам. Меня наградили как молодого перспективного сотрудника, который уже занимает руководящую должность, – поделился впечатлениями Денис Ощепков.

Мы гордимся достижениями нашей молодёжи и желаем дальнейших успехов!

Ксения Мигулева

По столынику: когда помочь может каждый

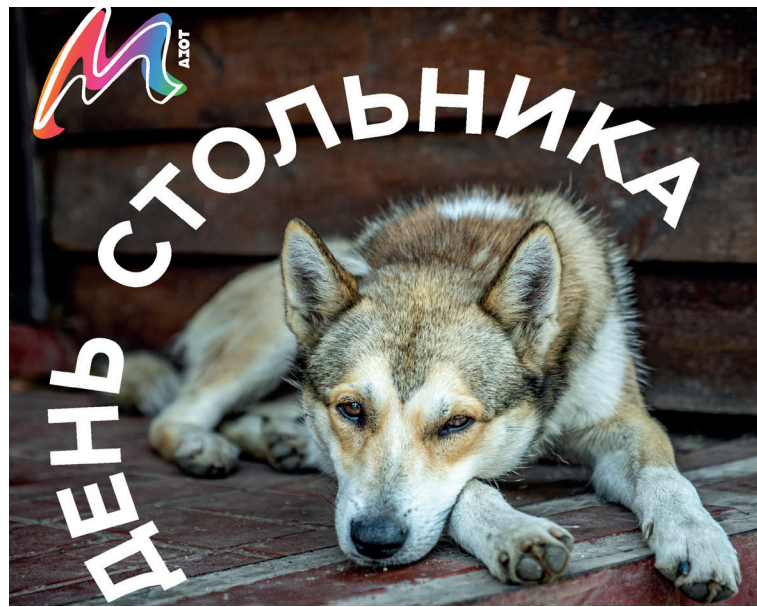
Молодёжное объединение «Азота» проводит ежемесячную благотворительную акцию «День столыника», помогая «Приюту Валентины», месту, где содержатся брошенные домашние животные.

Именно в день зарплаты, в 9–11-х числах каждого месяца, активизируется проект по сбору пожертвований для приюта. Небольшая сумма в 100 рублей (а это одна несъеденная плиточка шоколада или невыпитый стакан кофе) может спасти жизнь того, кого однажды мы приручили. А в «Приюте Валентины» более 400 животных ждут помощи неравнодушных сердец.

– Сумма пожертвований постоянно разная. В среднем мы отправляем 10 тысяч рублей каждый месяц. Иногда больше или чуть меньше. Без поддержки «Приюта Валентины» функционировать будет очень тяжело. Проект стал первым организованным и массовым мероприятием среди промышленных предприятий Кемерово по централизованному регулярному сбору благотворительных пожертвований для оказания ежемесячной помощи приюту для бездомных животных, – прокомментировал **Никита Абрамов**, председатель Молодёжного объединения «Азота».

По итогам 2022 года акция «День столыника» выиграла в конкурсе «Общественник года» в номинации «Охрана окружающей среды и защита животных». Также одержала победу в номинации «Доброе сердце» от Холдинговой компании «Сибирский Деловой Союз».

К благотворительной помощи присоединились ещё Кемеровские линейное производственное управление магистральных газопроводов «Газпром трансгаз Томск», АО «Ваганово» и ООО «Чебулинское» (Мариинск).



Давайте вместе решать проблему и помогать братьям меньшим из «Приюта Валентины», переводя регулярно хоть и небольшую сумму по указанным реквизитам волонтера Молодёжного объединения:

Екатерина Калетина
89235307460 (ВТБ)
89049983611 (Сбербанк)

Важно при отправке средств указать в сообщении «Благотворительное пожертвование».

«День столыника» – это лёгкий способ делать добро!

Арина Косинцева

С ОКТЯБРЯ 2022 ГОДА В «ДНЕ СТОЛЫНИКА» ПОУЧАСТВОВАЛИ БОЛЕЕ 700 ЧЕЛОВЕК И СОБРАЛИ:

- 235 КГ СУПОВЫХ НАБОРОВ
- 205 КГ КРУП
- 145 КГ СУХОГО КОРМА
- 165 КГ ЖИДКОГО КОРМА
- 657 КГ НАПОЛНИТЕЛЯ
- 3 ТОННЫ УГЛЯ

Кто тут самый умный?

23 июня прошёл «Квиз-Азот», приуроченный ко Дню молодёжи.

Для участия в интеллектуально-развлекательной игре было необходимо собрать команду до 5 человек и подать заявку. Всего набралось 20 команд, которые состояли из сотрудников «Азота» и целевых студентов.

По итогам интеллектуального состязания места распределились следующим образом:

- 1 место – «Эс как доллар» (сборная цехов предприятия),
- 2 место – «Пятница 13» (цех № 13),
- 3 место – «Что здесь происходит?» (сборная цехов предприятия).

– Вопросы были самые разные, не только «молодёжные». Были затронуты общие темы, малоизвестные. Например, никто не знал, что держит в руках статуэтка «Оскар» – оказывается, меч! Мне очень понравился квиз, он помогает расширять кругозор. На прошлом квизе наша команда заняла второе место. Так что на этот квиз мы шли целенаправленно за первым местом, – поделилась впечатлениями **Кристина Королева**, участница команды-победителя «Эс как доллар».

Все получили дипломы участников и положительные эмоции, а победители ещё и сертификаты в магазин и сувенирную продукцию от «Азота».

Ксения Мигулева



▲ «Эс как доллар» – победитель «молодёжного» квиза

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!



▲ Сегодня у нашей сборной «бронза», но есть все шансы улучшить результат

Отвоевали место на пьедестале

Сборная «Азота» приняла участие в Чемпионате по футболу среди предприятий-партнёров. 8 команд встретились на стадионе «Сибиряк», чтобы выяснить, кто заберёт главный приз состязаний.

Наши ребята за последнее время выросли в плане техники и командной игры. Было сыграно много удачных матчей и забито много красивых голов. Но соперники оказались сильными. В результате первое место завоевал спортивный коллектив «СДС-Угля», второе – «Сборная предприятий СДС». Азотовские футболисты уверенно заняли третью позицию на пьедестале почёта.

– Сейчас главная задача оперативно сделать работу над ошибками, чтобы уже в июле показать лучший результат на Спартакиаде Холдинговой компании «СДС», – прокомментировал результаты состязаний играющий тренер сборной «Азота» **Егор Бурлов**.

Пожелаем нашим футболистам удачи в достижении поставленной цели!

// НА ЗДОРОВЬЕ!

Обман, который стоит жизни

Отравления суррогатами алкоголя зачастую сопровождаются тяжёлыми последствиями, вплоть до смертельного исхода, поражениями печени, почек, глаз, центральной нервной системы. Часть отравлений бывает связана с употреблением поддельных спиртных напитков. При этом иногда страдают люди, вовсе не злоупотребляющие ими.

Что такое суррогаты?

Суррогаты алкоголя – это спиртосодержащие жидкости, применяемые в быту и для технических нужд. Их употребляют с целью опьянения при недоступности обычных спиртных напитков. Также сюда можно отнести поддельные алкогольные напитки (вино, коньяк, водка, самогон, настойки, коктейли), изготовленные с использованием ненадлежащего сырья или с нарушениями технологии. Наряду с этиловым спиртом они содержат вредные при-

ГБУЗ
ККНДКУЗБАССКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ
НАРКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР
ИМЕНИ ПРОФЕССОРА Н. П. КОКОРИНОЙ

ОТРАВЛЕНИЕ СУРРОГАТАМИ АЛКОГОЛЯ

меси различных веществ.

Самая надёжная профилактика отравлений – никогда не употреблять суррогаты алкоголя. Чтобы избежать случайных отравлений, необходимо хранить продукты бытовой химии отдельно, в посуде, имеющей соответствующие надписи. Спиртные напитки приобретать в специализированных магазинах.

Виды суррогатов

Суррогаты подразделяют на две группы.

1. Содержащие этанол – это лекарства (настойки пустырника, боярышника), различные лосьоны,

одеколоры, технический этиловый спирт. Более опасные суррогаты – это бытовые жидкости, такие как растворители, средства для мытья стекол и поверхностей, политура, тормозная жидкость, антифризы, клей БФ. Они могут содержать гидролизный и сульфатный спирты, денатурат, примеси метилового спирта, этиленгликоля, альдегиды, эфирные масла, ацетон, хлороформ, красители, прочие ядовитые вещества.

2. Вещества, не содержащие этиловый спирт, ложные суррогаты. Это метиловый, пропиловый, бу-

тиловый, амиловый и муравьиный спирты, этиленгликоль, дихлорэтан и жидкости различного назначения, в которые они входят в большой концентрации. Они крайне ядовиты и вызывают опасные поражения различных органов.

Особую опасность представляют поддельные алкогольные напитки. Попавшие в них ядовитые соединения, особенно метиловый спирт, приводят порой к смертельным отравлениям.

Признаки отравления суррогатами и помощь

Тошнота, рвота, чувство дурноты, головокружение, боли в животе, мучительная головная боль. Клиническая картина первоначально такая же, как при отравлении большим количеством водки. Дальнейшие симптомы зависят от того, чем вызвано отравление и насколько велика доза выпитого.

При подозрении на отравление суррогатами алкоголя необходимо срочно вызвать скорую помощь, так как тяжесть состояния может нарастать очень быстро. Если пострадавший в сознании, до прибытия врача ему надо дать выпить теплую воду в большем количестве и затем вызвать рвоту.

Больного без сознания укладывают на бок, очищают рот и носоглотку от рвотных масс. Чтобы не допустить западения языка, выводят его из полости рта и фиксируют.

Если точно известно, что отравление вызвал метиловый спирт, больному, находящемуся в созна-

нии, можно дать выпить коньяк или водку. Содержащийся в них этиловый спирт частично нейтрализует метанол.

Метанол – это яд

Состояние пострадавшего напрямую зависит от количества выпитого. Смертельная доза метанола равна 100 миллилитрам. Первыми признаками отравления будут тошнота и рвота, «мушки» перед глазами. Кожа больного сухая и красная. В течение последующих суток состояние его ухудшается. Появляется жажда, боли в животе, одновременно головная боль, сильные боли в икроножных мышцах, двоение в глазах.

В тяжёлых случаях часто наступает слепота. Появляются судороги, возбуждение, напряжение затылочных мышц. Нарушается сердечный ритм, падает давление. Если количество выпитого спирта близко к смертельной дозе, наступает кома и остановка дыхания. Возможно молниеносное развитие отравления со смертельным исходом.

Если одновременно употреблялись этанолсодержащие напитки, картина отравления может быть менее тяжёлая, так как этиловый спирт частично нейтрализует метанол. Похожие симптомы бывают при отравлении муравьиным спиртом.

По материалам Кузбасского клинического наркологического диспансера имени профессора Н. П. Кокориной

Вот это мощь!

Азотовцы приняли участие в соревнованиях по силовому экстриму. Такое развлечение не каждому под силу – только тем, кто не боится проверить себя на прочность.

Организатором мероприятия выступила Администрация Кемеровского муниципального округа. В рамках соревнований участникам, как мужчинам, так и женщинам, предлагалось испытать силы в экстремальных дисциплинах. В том числе им предстояло тянуть автомобиль, поднимать бревно, кантовать колесо от трактора, кидать камни и выполнять толчок гири. Все эти испытания прошли четверо работников «Азота».

Победители состязаний определялись только в личном зачёте, в своей весовой категории. В результате все азотовцы заняли в соревнованиях призовые места:

Роман Горев, инструктор спортклуба «Азота» – 1 место (до 85 кг),

Роман Куренков, слесарь-ремонтник цеха анода-3-2 место (до 95 кг),

Татьяна Деменёва, ведущий инженер проектного управления – 2 место (абсолют),

Альбина Коптяева, старший бухгалтер – 3 место (абсолют).



▲ Азотовцы не жалели сил и собрали целый набор медалей на соревнованиях

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

