

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 12 (2701) 17 ИЮЛЯ 2023 ГОДА

// УДОБРЕНО

Лучшее для сибирского земледелия



В Барнауле состоялся форум «День поля», на котором собралось рекордное количество сельхозтоваропроизводителей – более 41 тысячи человек. Здесь специалисты «Центра передового земледелия» и дочерних предприятий – «Азот-Агро» и «АзотАгроСнаб» – консультировали посетителей по поводу качества продукции, условий сотрудничества и ассортимента (стр. 3).

5



Запечатлеть реальность
в 3D

6



Звёздное лето
на «Танае»

8



Есть рекорд!

// НОВОСТИ КУЗБАССА

«Единая Россия» выдвинула Сергея Цивилева кандидатом в губернаторы Кузбасса

Такое решение приняли делегаты XXXIV конференции Кузбасского регионального отделения партии.

В Кемерове состоялись форум регионального отделения партии «Единая Россия» и партийная конференция по выдвижению кандидата на должность губернатора региона и кандидатов в депутаты законодательного собрания Кузбасса.

Решением делегатов конференции из разных муниципалитетов Кузбасса **Сергей Цивилев** выдвинут в качестве кандидата на выборы губернатора региона, а также он возглавит список кандидатов в депутаты Законодательного собрания Кузбасса.

— Пять лет назад мы все объединились для того, чтобы изменить Кузбасс. У жителей региона тогда созрел серьезный запрос на перемены. Эти пять лет мы плечом к плечу не покладая рук работали для нашего Кузбасса. Вместе с вами мы заложили прочный фундамент, в основе которого — человек. Теперь Кузбасс — регион, где абсолютно у каждого есть возможность реализовать свой потенциал в самых разных направлениях, — отметил Сергей Цивилев.

Также он отметил, что сейчас важно объединяться для решения задач, поставленных Президентом России **Владимиром Путиным**.

— Чтобы этого добиться, мы должны объединить не только весь Кузбасс, мы должны объединяться со всеми регионами Сибири — это не наши конкуренты, это наши друзья



▲ Сергей Цивилев: «Мы должны объединяться со всеми регионами Сибири»

и партнёры, с которыми мы вместе развиваем нашу страну, — подчеркнул Сергей Цивилев.

На партийном форуме также выступили сенатор РФ, первый заместитель председателя комитета Совета Федерации ФС РФ по экономической политике, член Генерального совета «Единой России», секретарь Кузбасского регионального отделения партии **Алексей Синицын** и депутат Государственной Думы, член комитета по информационной полити-

ке, информационным технологиям и связи, заместитель секретаря Кузбасского регионального отделения партии «Единая Россия» по проектной деятельности **Вячеслав Петров**. Сергей Цивилев, который входит в состав бюро Высшего совета партии «Единая Россия», вручил в рамках форума партийные билеты принятым в неё жителям Кузбасса.

По материалам официального сайта партии «Единая Россия»

// ЦИФРЫ НОМЕРА

1,5 миллиона мальков выпустил «Азот» в реки за время участия в государственной программе по зарыблению

254 ППУ подано за 2 квартал 2023 года в рамках проекта БСА-Т на Производстве капролактама

69 номеров было представлено от «Азота» на конкурс «Звёздное лето. Зажги свой талант в «СДС»

Шанс вернуться в нормальную жизнь

▲ В открытии исправительного центра принял участие губернатор Кузбасса Сергей Цивилев

На базе Кемеровского «Азота» создан центр для проживания и работы осужденных.

В открытии участка, функционирующего как исправительный центр (УФИЦ) при КАО «Азот», принял участие губернатор Кузбасса Сергей Цивилев.

— В 2022 году мы создали 475 рабочих мест для отбывания наказания в виде принудительных работ. Сегодня открываем еще один центр, рассчитанный на 162 человека. Наша задача — всех, кто встал на путь исправления и готов честно работать, трудоустроить. Это даст возможность во время отбывания наказа-

ния получать специальность, зарабатывать, выполнять установленные судом финансовые обязательства. После освобождения бывшие осужденные смогут продолжить работу на предприятии, — подчеркнул **Сергей Цивилев**.

Построенный центр представляет собой благоустроенное общежитие возле предприятия на территории посёлка Предзаводской. Здание оборудовано системой контроля и управления доступом для организации пропускного режима, предусмотрен пост с круглосуточным пребыванием дежурного персонала, выполнена система видеонаблюдения внутри охраняемого объекта и на прилегающей территории, смонтированы системы для

обеспечения пожарной безопасности.

Объект был построен и сдан в эксплуатацию с нуля за максимально короткие сроки — 8 месяцев. Предприятие за счёт собственных средств оборудовало участок мебелью, инвентарём и предметами хозяйственного обихода, инженерно-техническими средствами надзора и контроля. Общая сумма проекта составила 200 миллионов рублей.

За соблюдением установленного режима в исправительном центре следят сотрудники Службы исполнения наказаний.

На работы на производство осуждённых переводят только по решению суда. Учитывается огромный



▲ Главная задача центра — вернуть людей, отбывших наказание, в обычную жизнь

список факторов по каждому конкретному человеку.

Большая часть осуждённых, 121 человек, будет трудиться на «Азоте» в ремонтно-строительном цехе на внутренней отделке бытовых помещений, общестроительных и ремонтных работах. Для 41 осуждённого распределены рабочие места в инженерно-конструкторском центре, цехе № 3 УГМ, электроцехе, цехе сервисного обслуживания электрооборудования, цехе благоустройства. Работая в подразделениях предприятия, осуждённые смогут освоить или восстановить свои навыки в таких востребованных сегодня на рынке труда специальностях, как электромонтёр, кровельщик, каменщик, сварщик,

монтажник, бетонщик, токарь, электрогазосварщик.

— Сегодня мы испытываем острый дефицит в рабочих специалистах. Открытие центра поможет решить эту проблему. Мы готовы при необходимости обучить человека, помочь получить квалификацию, предоставить постоянное место работы после отбывания срока. У нас уже есть такие примеры. В нашем коллективе они смогут социализироваться, — отметил генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневецкий**. — Уверен, что сотрудники помогут им в этом. Важно, что труд осуждённых будет оплачиваться. У них появится стабильный и честный заработок.

Евгения Головина

// РЕМОНТЫ

Полезная пауза

В начале июля на капитальный ремонт остановились агрегаты цехов № 13 и № 15. За две недели здесь предстоит выполнить большой объём важных для производств работ. Атмосфера в цехах жаркая, и речь тут не только о температуре воздуха.

Цех № 13

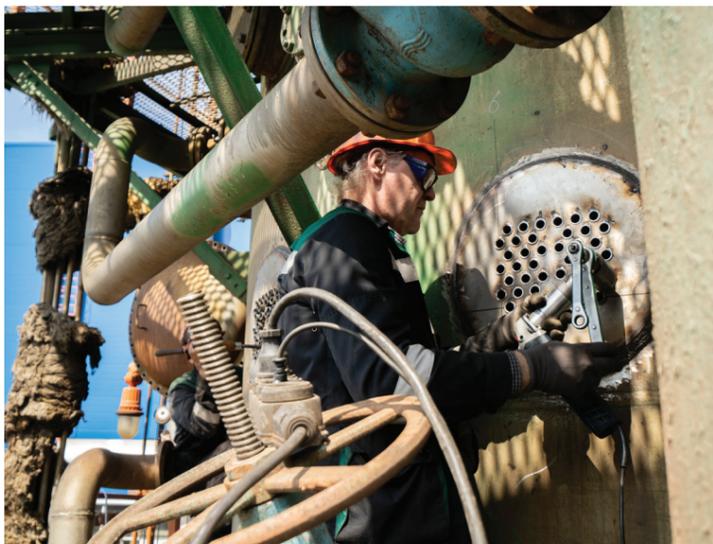
2 июля плановую остановку совершили первый и третий агрегаты производства аммиачной селитры. В целом это стандартный капитальный ремонт, в рамках которого реализуются необходимые для поддержания работоспособности цеха мероприятия.

— Мы должны привести технологическое оборудование в соответствие, провести диагностику аппаратов, вскрыть, сделать внутренний осмотр, почистить, устранить неисправности. Также остановка на капитальный ремонт — это возможность реализовать некоторые рационализаторские идеи и предложения по улучшению, — рассказывает начальник отделения цеха № 13 **Иван Кочетов**.

Для нового, третьего агрегата, это второй капитальный ремонт. В этом году проводится ремонт выпарного аппарата поз. Т-10/1: чист-

ка аппарата при помощи передвижной установки высокого давления «Hammelmann» от отложений, появившихся в процессе эксплуатации, выемка змеевиков с дальнейшей диагностикой, чисткой, опрессовкой и установкой на место. Здесь же ремонтируется аппарат, использующий тепло нейтрализации (ИТН), поз. Р-3/1, в зоне реакционного стакана аппарата проводится ревизия внутренних устройств, также идет ремонт промывных тарелок с заменой дефектных колпачков и крепежа, устранение выявленных несоответствий. В период капитального ремонта проводится огромная работа по ревизии и замене запорной арматуры ключевых позиций агрегата, а также в соответствии с выявленными дефектами за текущий год.

Все работы в этот капитальный ремонт в цехе № 13 проводятся без привлечения подрядчиков, силами цеха № 13, цеха по монтажу



▲ Мероприятия на позиции К-31/2 помогут повысить эффективность реакции в абсорбционной колонне

оборудования и металлоконструкций, ремонтно-строительного цеха и цеха № 3 УГМ. Планируется, что к 16 июля оба агрегата должны быть готовы к пусковым операциям.

Цех № 15

Второй агрегат производства азотной кислоты остановился на плановый ремонт также 2 июля. За время остановки будет отремонтирован комплексный машинный

агрегат (КМА-5), здесь проводится центровка роторов, чистка, замена уплотнений, ремонт подшипников, замена масла.

На абсорбционной колонне К-31/2 ведётся замена тарелки. Это мероприятие проводится в цехе уже в третий раз. Обновление тарелок помогает уйти от перегрева, а значит улучшить эффективность реакции в колонне.

Важное мероприятие — замена участка трубы Л-109/2 («красная труба»). Это оборудование обеспечивает стабильную и надежную работу КМА-5, превращая тепловую энергию очищенных выхлопных газов в механическую.

Всё это можно назвать стандартными мероприятиями. Но в этот капитальный ремонт на агрегате будут реализованы идеи, которые помогут улучшить его работу после пуска.

— Наши партнёры, компания «Красцветмет» совместно с компанией «ООО Промволокно», предложили решение по улавливанию шлама. На аппаратах второго агрегата будут установлены дополнительные фильтры, которые позволят сократить потери до 30%. В результате это снизит себестоимость нашего продукта, — говорит начальник отделения цеха № 15 **Евгений Бульбенко**.

За время остановки агрегата также будет произведена частичная перетрассировка маслосистемы: маслофильтры расположат более удобно для обслуживания, в одном месте. Это повысит пожарную безопасность цеха. В следующем году планируется завершить перетрассировку за счёт более эффективного расположения маслохолодильников.

Львиная доля ремонтных работ выполняется силами подразделений «Азота»: цех № 3 УГМ, ЦМОМ и ЦСР.

Выдать кислоту второй агрегат цеха № 15 должен не позже 18 июля.

Екатерина Чуева

// УДОБРЕНО

Лучшее для сибирского земледелия

28 июня в Барнауле состоялся форум «День поля», на котором собралось рекордное количество сельхозтоваропроизводителей — более 41 тысячи человек. Здесь специалисты «Центра передового земледелия» и дочерних предприятий — «Азот-Агро» и «АзотАгроСнаб» — консультировали посетителей по поводу качества продукции, условий сотрудничества и ассортимента.



▲ У команды «Центра передового земледелия» всегда есть готовые решения по повышению урожайности на полях Сибири

Это крупнейший агропромышленный форум Сибири, который проходит уже в 16 раз. Его участниками стали делегации российских регионов и зарубежных стран.

— В этом году мы вышли на рынок с семенами яровых, зерновых, бобовых культур. Хотим показать гостям и коллегам, что наш семенной материал — залог успеха выращивания зерновых культур не только в Кемерове, но и на Алтае, в Томске, в Омске и по всему Сибирскому федеральному округу, — рассказал главный агроном «Азот-Агро» **Андрей Гордиенко**.

Всего в этом году на площадках форума было представлено 650 единиц техники. «Центр передового земледелия» и «АзотАгроСнаб» помогают сельхозтоваропроизводителям перейти к точному земледелию, внедрить современные инструменты и повысить прибыль хозяйства.

Так, служба агроконсалтинга компании рассказала об эффективных инструментах, например, о цифровой платформе «ExactFarming». Она позволяет результативно управлять агробизнесом и своевременно принимать решения, снижая риски.

— Мы оказываем агрономическое сопровождение. Контролируем все основные фазы и этапы применения приобретаемой у нас продукции, чтобы получить лучший результат. Нашими услугами пользуются более 1500 клиентов. На «Дне поля» каждый год мы представляем новые продукты, результаты, опыт, также собираем потребности аграриев, чтобы в следующий раз удовлетворить их запросы и предоставить их деятельности качественную поддержку, — поделился генеральный директор «Центра передового земледелия» **Рамиль Мужбатуллин**.

На форуме впервые был представлен посевной материал, произведённый в семеноводческом центре «Азот-Агро». На конец июля здесь запланировано проведение мероприятия «Развитие отечественной селекции семян в Сибири. Опыт Кузбасса». Помимо этого, на «Дне поля» участники регистрировали на предстоящее событие, посвящённое поиску решения проблем, связанных с выбором оптимальных сортов семян для агроклиматических условий Сибири. На производственно-демонстративной площадке «Азот-Агро» заложено более 30 опытов с семенами. Опыты представят потенциал различных сортов: отечественных и импортных. Также запланирована экскурсия на современный завод полного цикла.

Ксения Мигулева

// ЭКОЛОГИЯ

Выпускной для рыбят

«Азот» выпустил в реку Томь более 40 тысяч мальков тайменя. По традиции завод вложил не только финансово: представители предприятия приняли непосредственное участие в процессе выпуска рыбы в естественную среду обитания.

Мероприятия по зарыблению рек Сибири продолжаются. Напомним, что накануне, в июне, в приток реки Обь было выпущено 43,7 тысячи сеголеток нельмы. 4 июля почти столько же мальков тайменя, выращенного на средства предприятия, отправились в свободное плавание по водам реки Томь.

— У нашего предприятия есть обязательства по восполнению водных биологических ресурсов, так как завод использует водный объект, реку Томь, в хозяйственных нуждах. Но, помимо этого, мы, как социально ответственная организация, также преследуем благотворительные цели. Так, из 40 тысяч выпущенных мальков 30 тысяч — обязательная часть, а 10 тысяч — благотворительная, — рассказал директор по производственной безопасности **Олег Храбровский**.

Место для выпуска всегда выбирается неслучайно. Важно, чтобы мальки чувствовали себя комфортно и имели достаточно питания, чтобы вырасти и получить возможность для естественного размножения.

Кемеровский «Азот» уже 10 лет выпускает в реки Кузбасса и Сибири молодёжь ценных пород рыб. За это время, благодаря средствам предприятия, в естественную среду обитания попали уже 1,5 миллиона мальков хариуса, тайменя и нельмы.

Екатерина Чуева



▲ Вода в месте зарыбления тайменем должна быть холодной и чистой

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Фабрика идей. Капрон. Победители

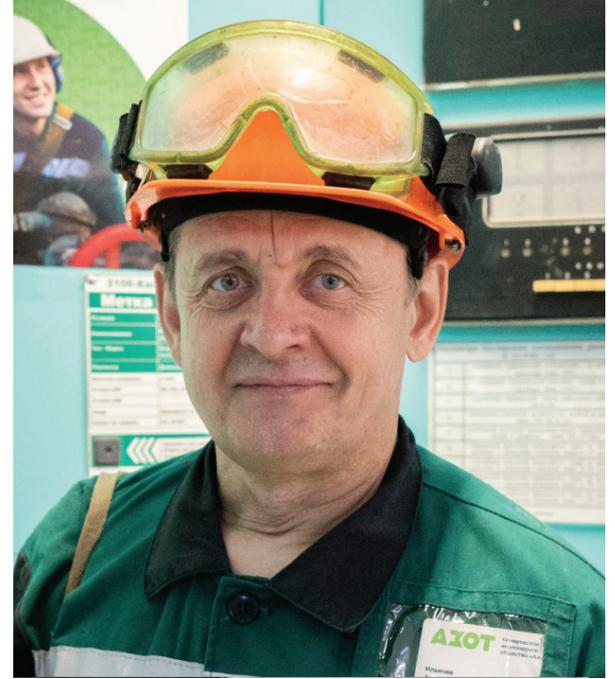
В цехах Производства капролактама подвели итоги второго квартала конкурса «Фабрика идей». Напомним, мероприятие является частью проекта трансформации бизнес-системы «Азота». В общей сложности было подано 254 предложения по улучшению (ППУ), 65 идей принято к внедрению. Победителей определяли в этот раз в четырёх из пяти цехов, включившихся в БСА. Коллектив цеха гидроксиламинсульфата подал меньше 20 ППУ, поэтому, по правилам, из конкурса выбыл.



▲ Олег Стариков



▲ Виталий Макатерский



▲ Александр Ильичёв

Напомним, призовые места заняли сотрудники, набравшие наибольшее количество баллов по специально разработанному чек-листу. Денежное вознаграждение за I место составляет 25 тысяч рублей, за II место – 15 тысяч рублей, за III место – 10 тысяч рублей.

По традиции на страницах нашей газеты мы рассказываем подробно о победителях конкурса и их идеях.

Олег Стариков, аппаратчик подготовки сырья, отпуска полуфабрикатов и продукции цеха лактама-2. 3 место в конкурсе «Фабрика идей» по итогам 2 квартала 2023 года.

Олег Васильевич на «Азоте» с 1979 года. Начинать трудовой путь в цехе, специализирующемся на производстве стратегически важной продукции для космической отрасли и оборонного комплекса страны. Здесь выпускали стабилизированную азотную кислоту особой чистоты и высокой концентрации.

В коллектив принимали людей ответственных, проверенных, трудолюбивых. Эти личностные качества в течение всей, почти уже 45-летней, трудовой биографии помогают Олегу Васильевичу оставаться незаменимым сотрудником.

– К работе необходимо относиться вдумчиво: не только знать технологию и соблюдать правила, но и стараться улучшать то, что нуждается в усовершенствовании. Важную роль в решении таких задач играет рационализация. Весомые идеи помогают значительно улучшить производственные процессы. Что касается предложений по улучшению, конечно, они далеко не всегда имеют экономический эффект, но их важность состоит в том, что они помогают делать труд людей легче, безопаснее и эффективнее, – отметил Олег Стариков.

Одна из идей Олега Васильевича поможет цеху экономить пар и сокращать лишние перемещения персонала.

Для надёжного «дыхания»

В корпусе 943 цеха лактама-2 расположены пять хранилищ жидкого капролактама вместимостью по 100 тонн. Между собой ёмкости соединены трубопроводом, по которому потоком, от пятого к четвёртому хранилищу и так по порядку, подаётся азот. Инертный газ создаёт «подушку», ограждающую продукт от контакта с кислородом.

Схема простая и надёжная, но существует проблема. Пары капролактама при низких температурах кристаллизуются. Поэтому трубопровод «азотного дыхания» защищён внешней «рубашкой»: ещё одним трубопроводом большего диаметра. В качестве теплоносителя в схеме применяют горячую воду, так называемую «обратку» температурой 60–70 °С. Но её не всегда бывает достаточно. В результате приходится настраивать дополнительный обогрев.

Возникают потери: дополнительный расход технологического пара-7, дополнительное перемещение и отвлечение персонала. Возрастали и риски травмирования людей во время настройки временной схемы подачи дополнительного тепла.

Олег Стариков предложил для обогрева трубопровода «азотного дыхания» применять воду прямой подачи. Её температура составляет порядка 90 °С. Идея была поддержана техническим советом. В ходе капитального ремонта, который намечен в цехе на конец августа, предстоит пересмотреть схему подачи тепла. Эффект от внедрения идеи будет заметен сразу, уверены технологи, но наибольшую важность внедрённое новшество приобретёт в холодное время года.

Виталий Макатерский, аппаратчик перегонки цеха лактама-2. 2 место в конкурсе «Фабрика идей» по итогам 2 квартала 2023 года.

сто в конкурсе «Фабрика идей» по итогам 2 квартала 2023 года.

По профессии Виталий горный электромеханик. Сам о себе говорит так: трудился на разных предприятиях. В разное время руководил электроцехом, работал на распределительной электростанции, занимался перемоткой двигателей. На «Азот» долгое время его убеждали пойти трудиться отец, бабушка, тесть. И вот теперь уже 3,5 года Виталий – часть заводской династии. С ноября 2022 года цех, в котором трудится Виталий, включился в реализацию проекта БСА-Т.

– В общей сложности за это время я подал семь предложений по улучшению (ППУ). Идеи направлены на то, чтобы сделать работу мою и моих коллег легче. Стараясь докопаться до причины возникающих в том или ином процессе потерь или сложностей. Конечно, приходится поломать голову. Зато внедрённые ППУ приносят реальную пользу. Поэтому в процесс непрерывных улучшений должно включаться больше людей, – рассуждает Виталий Макатерский.

Отсекаем лишнее

Обезвоживание лактам-воды – одна из финальных стадий получения кристаллического капролактама. Отгонка происходит в роторных испарителях (корпус 2046) под низким абсолютным давлением. Два испарителя (позиция 1/02) техноло-

гически связаны с парогенератором, создающим вакуум.

Вакуум позволяет обезвоживать лактам-воду при более низкой температуре. Заданный термический режим важно поддерживать. Рост температуры может привести к неудовлетворительной работе стадии: появлению примесей, образованию олигомерных соединений, затруднению процесса очистки лактама на стадиях дистилляции и ректификации. Как итог – снижение качества конечного продукта.

Но гидравлическое устройство создаёт вакуум не только в действующей технологической цепочке. После ряда реконструкций в цехе осталась неработающая в настоящее время линия отжима. При этом парогенератор продолжает набирать вакуум поочерёдно в линию обезвоживания и линию отжима. В результате происходит перерасход пара, снижается скорость набора вакуума для обеспечения необходимых параметров рабочего процесса.

Виталий предложил поставить заглушки на входе линии отжима, чтобы парогенератор набирал вакуум исключительно в рабочую линию.

Монтажные работы планируют провести до конца июля текущего года. Идея позволит сэкономить пар-14, сократить потери времени на переключениях, обеспечить стабильные показатели качества продукта.

Александр Ильичёв, аппаратчик пиролиза цеха кальцинированной соды. 1 место в конкурсе «Фабрика идей» по итогам 2 квартала 2023 года.

Около десятка ППУ на счету Александра Ильичёва. Какие-то из них уже внедрены и приносят пользу. Другие ждут своей очереди. Думать над решением технических задач интересно. Так рассуждает Александр.

– Интерес к тому, чтобы решать технические задачи, делать работу своими руками родом из детства. Воспитали меня так: работать нужно хорошо, плохо работать – стыдно. Вместе с отцом любил ремонтировать машину. А в 9 классе на занятиях в учебно-производственном комбинате (УПК) уже освоил первую специальность – токарь II разряда. В 1983 году поступил на вечернее отделение института, а сам начал работать слесарем.

Поезду с наставником слесарем-инструментальщиком высокого класса. Он научил меня самостоятельно разрабатывать пресс-формы, штампы. Когда человек умеет с нуля сделать что-то своими руками, это помогает в жизни, помогает в работе. Ещё важнее, если человек не просто умеет, но и любит это делать, – пояснил Александр Ильичёв.

Уровень выше – проблем меньше

В отделении высокотемпературного окисления (корпус 1035) основной технологической единицей оборудования является циклонный реактор, куда поступают на окисление адипаты натрия. В состав одного технологического потока помимо реактора входят два скруббера очистки дымовых газов, два вентилятора, общий горизонтальный газоход, стол-кристаллизатор и растворитель. На выходе из циклонного реактора после окисления адипатов натрия образуется плав кальцинированной соды, которая далее поступает на стол-кристаллизатор или в растворитель. Скрубберы же служат для очистки дымовых газов. В этих аппаратах происходит улавливание пыли соды.

Примерно 2–3 раза в год цех был вынужден выполнять частичную замену конусного днища скруббера. Было выявлено, что с дымовыми газами происходит частичный унос плава соды. Под воздействием высоких температур металл стенки выгорал и растрескивался. Заменить полностью дефектную часть днища представлялось возможным лишь во время остановочного капитального ремонта.

– Идея решения проблемы состояла в том, чтобы внести небольшое конструктивное изменение в днище скруббера. Фактически – поднять уровень охлаждающей жидкости. Таким образом, попадающий в слив скруббера плав не будет в прямом контакте со стенками аппарата, – рассказал о своей идее Александр Ильичёв.

В настоящее время работы уже выполнены. Наблюдения за состоянием днищ скрубберов показывают, что герметичность не нарушена.

**Полосу подготовила
Юлия Попова**

ИТОГИ КОНКУРСА «ФАБРИКА ИДЕЙ» II КВАРТАЛ 2023 ГОДА (ЦЕХА ПРОИЗВОДСТВА КАПРОЛАКТАМА)

• ЦЕХ АНОНА-2

I МЕСТО - ИВАН ТОРОПОВ, ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ

II МЕСТО - ВЛАДИМИР ТУШМИНСКИЙ, АППАРАТЧИК

III МЕСТО - ДАНИЛ КУЗМЕНКО, АППАРАТЧИК

• ЦЕХ ЛАКТАМА-2

I МЕСТО - ИОСИФ ПРОКУДИН, МАСТЕР

II МЕСТО - ВИТАЛИЙ МАКАТЕРСКИЙ, АППАРАТЧИК

III МЕСТО - ОЛЕГ СТАРИКОВ, АППАРАТЧИК

• ЦЕХ ЛАКТАМА-3

I МЕСТО - ЕЛЕНА ВЕЙЗНЕР, АППАРАТЧИК

II МЕСТО - ВИКТОР ТУМАР, СЛЕСАРЬ

III МЕСТО - АЛЕКСАНДР ПОДКОПАЕВ, СВАРЩИК

• ЦЕХ КАЛЬЦИНИРОВАННОЙ СОДЫ

I МЕСТО - АЛЕКСАНДР ИЛЬИЧЁВ, АППАРАТЧИК

II МЕСТО - ЕЛЕНА ВЕРХОВИНА, МАСТЕР СМЕННЫЙ

III МЕСТО - ЕЛЕНА ДЁМИНА, АППАРАТЧИК

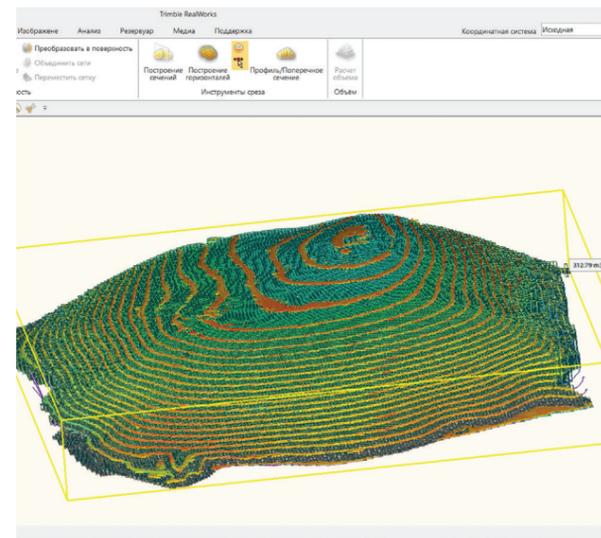
// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ



▲ 3D-сканер Trimble X7 и Виктор Лебедев, который легко «приручил» новый прибор



▲ Актуальная задача на сегодня – замеры объёмов продукции ООО «Азот-Агро»



▲ Так выглядит «фотография» объекта в программе Trimble realworks. На фото – насыпь ячменя

Запечатлеть реальность в 3D

В 2022 году в арсенал оборудования бюро геодезии проектного управления поступил инновационный прибор – лазерный 3D-сканер Trimble X7. За несколько месяцев эксплуатации он подтвердил свою эффективность и стал желанным гостем для многих подразделений предприятия и не только.

Основная задача сканера – делать 3D-фотографию объекта при помощи точек, которыми лазер как бы «ощупывает» его. В дальнейшем эта информация обрабатывается в специальной программе и может использоваться для решения бесконечного множества задач. В том числе для замера объёмов помещений и продукции, при работе с системами автоматизированного

проектирования (САПР) в рамках реконструкции или строительства зданий и коммуникаций.

«Фотография», которую делает Trimble X7, выглядит ярко и необычно. На ней отражаются не реальные цвета, а высота объектов: красно-жёлтые точки обозначают высокие части, синие-зелёные – низкие. Уже с этой картинкой, в зависимости от поставленных целей,

можно дальше работать при помощи программного обеспечения Trimble realworks.

Пока на всём «Азоте» обращаться с новинкой умеет только один специалист – начальник бюро геодезии **Виктор Лебедев**. Говорит, что освоить 3D-сканер для него, как для опытного геодезиста, было несложно: он лёгок в обращении и похож на другие

геодезические приборы типа тахеометра.

Стоимость Trimble X7 и программного обеспечения к нему составляет порядка 9 миллионов рублей, но эта цена себя полностью оправдывает.

– Раньше для решения подобных задач мы применяли тахеометр. В сравнении с ним новый прибор гораздо точнее: тахеометром при замерах объекта брали от 50 до 100 съёмочных точек, а Trimble X7 при сканировании снимает от 12 до 109 миллионов. При этом новый прибор ещё и работает в 2–3 раза быстрее, – делится впечатлениями от использования 3D-сканера Виктор Анатольевич.

За время эксплуатации нового оборудования с его помощью уже сняты 3D-копии с объектов

на «Звероферме», в «Берёзово», на территории «Азота», а также ООО «Азот-Агро». Сейчас очень активно сканер используется для замеров объёмов семян на складах дочернего предприятия «Центра передового земледелия». Это необходимо, чтобы вести качественный учёт продукции. Кстати, Trimble X7 имеет минимальную погрешность при сканировании – не более 3,5 миллиметра.

Возможности 3D-сканеры если не безграничны, то близки к тому, единственное с чем он не справляется – водоёмы, вода отражает лазер. В остальном же его можно применять на любых объектах. Вероятно, что масштабы «полезности» этой покупки для «Азота» ещё будут расширяться.

Екатерина Чуева

// КАДРЫ

Сложно, но можно: о трудоустройстве школьников

На «Азоте» прошла встреча генерального директора предприятия Андрея Вишневого с представителями государственных структур по развитию молодёжи и трудоустройству.

За круглым столом участники обсудили проблемы, возникающие при трудоустройстве школьников на временные работы.

С этого года в Кузбассе реализуется проект #ТрудовойДесант по трудоустройству подростков на время летних каникул, в котором принял участие кемеровский «Азот». Руководитель группы по подбору персонала КАО «Азот» **Вера Шерина** рассказала, чем занимаются школьники на заводе:

– В этом году мы трудоустроили 10 школьников на профессию подсобного рабочего в цех благоустройства. Ребята осуществляют уход за растениями на территории турбазы «Берёзово» и вбли-

зи заводоуправления КАО «Азот»: занимаются поливом, прополкой, удалением сорняков.

Мы спросили у школьников про их опыт работы на «Азоте».

– Я думал, чем заняться летом. Через знакомых отец узнал про летнюю подработку для школьников на «Азоте». Мне предложили, и я согласился. В работе нет ничего сложного, но теперь я понял, что физический труд – это не для меня. Всё больше хочу реализовываться в IT-сфере, – делится впечатлениями **Степан Пономарёв** (16 лет).

– На портале Госуслуг пришло сообщение, что есть вакансия на временную работу для школьников. Позвонил, собрал документ, пришёл, – рассказал **Александр Шаповалов** (17 лет). – Как и у Степана, это мой первый опыт. Я осознанно принял решение пойти работать летом. Мне нравится, работа не требует особых усилий.

В прошлом году кемеровский «Азот» принял 15 школьников на аналогичный вид работ. Такой опыт полезен для обеих сторон. Школьник, знакомясь с работодателем, сможет понять какая сфера дея-

тельности для него наиболее привлекательна. Для нанимателя – это возможность получить потенциального сотрудника, который уже на начальном этапе может проявить себя.

– Тема трудоустройства подростков должна быть интересна бизнесу и, прежде всего, самим подросткам, – прокомментировал Заместитель председателя Комитета Государственной Думы по молодёжной политике **Михаил Киселев**, также принявший участие в круглом столе.

Арина Косинцева



▲ Для Степана Пономарёва летняя подработка на «Азоте» стала полезным опытом



▲ Круглый стол позволил озвучить проблемы в области трудоустройства школьников и наметить пути их решения

// КОНКУРС

Звёздное лето на «Таняе»



▲ Коллектив «LEODANCE» взял гран-при в номинации «Танцы»

Масштабное празднование Дня молодёжи и яркий гала-концерт конкурса «Звёздное лето. Загни свой талант в «СДС» состоялись 7 июля в эко-комплексе «Танай».

214 человек из 30 предприятий-партнёров приняли участие в творческом состязании – это более 150 ярких номеров. За три дня 12 экспертов рассмотрели 150 талантливых коллективных и сольных выступлений. Отбор проходил по 13 номинациям, а гран-при присуждалось в 4 направлениях: «музыка», «танцы», «театр» и «оригинальный жанр».

В конкурсе приняли участие и самые дальние предприятия «СДС»: «Красноярский ликеро-водочный завод» и Черноморская здравница «Кабардинка».

Гран-при конкурса взял «Азот!» От химического гиганта было представ-

лено 69 номеров: 35 – в категории «Взрослые», 34 – в категории «Дети». Наградами отмечено 41 выступление.

Кроме того, гран-при музыкального направления получили Первый мужской хор «Азота» и вокальная группа «Октава», а в танцевальном победил коллектив предприятия «LEODANCE».

– Недавно на тренинге у Молодёжного объединения появился слоган, который применим и к творческим коллективам «Азота»: «Это своего рода забава – делать невозможное». И хочется всем сказать, что ничего невозможного нет. Главное, найти правильную компанию и внутренний ресурс – тогда точно всё получится! Творчество никогда не влияло на человека плохо, наоборот, только развивало его. Поэтому я всех призываю вступать в творческие коллективы! Если вы хотите петь или танцевать, да хотя бы рисовать – добавьте немного творчества в свою жизнь, обыденность станет интереснее, – поделилась **Екатерина Крепс**, руководитель группы социального развития КАО «Азот».

В конкурсе приняли участие дети сотрудников по трём возрастным категориям от 6 до 14 лет. Дети азотовцев не только получили зрительские симпатии, но и стали обладателями гран-при конкурса. Например, в номинации «Танцы» гран-при взяла **Елизавета Оборнева**, дочь начальника цеха гидроксиламинсульфата **Александра Оборнева**.

Специальным призом в номинации «Мода» отмечен **Виктор Бондаренко**, ребёнок с особенностями развития, сын сотрудницы «Азота» **Галины Бондаренко**.

В ходе мероприятия также состоялось торжественное награждение работников предприятий, внёсших ценный вклад в развитие молодёжного движения. 25 азотовцам вручены награды за активную деятельность в рамках Молодёжного объединения «Азота»:

9 почётных грамот, 3 серебряных знака «СДС», 2 нагрудных знака «За особый вклад в развитие компании» 3-й степени, 4 нагрудных знака «Надежда и опора», 7 благодарственных писем.



▲ Праздник сопровождала атмосфера гуляний на Ивана Купалу: гадания, венки и костры



▲ Генеральный директор АО ХК «СДС» Сергей Колмогоров награждает активистов молодёжных объединений предприятий-партнёров

Так как яркая встреча молодёжи выпала на празднование Ивана Купалы, предприятия подготовили невероятные локации, стилизованные под народные гуляния. Здесь можно было узнать будущее у гадалок, веселиться под народную музыку, отдыхать на сеновале, плести венки или завязывать лен-

точки на дереве желаний и многое другое.

На сцене выступала группа «Мы русские». Специальным гостем мероприятия стал Федук, хип-хоп и хаус-рэп-исполнитель.

Завершился праздник у большого костра, неперемного атрибута праздника Ивана Купалы.

МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

Делать невозможное вместе!



▲ Сплочённой команде всё по плечу!

Первого июля в честь своего главного праздника, Дня молодёжи, Молодёжное объединение провело тренинг на командообразование на турбазе «Берёзово».

На свежем воздухе среди сосен провели мозговой штурм и выполнили задания от коучера на улучшение коммуникативных навыков. Совместная психологическая поддержка, обмен опытом, укрепление духовной связи между активистами, игры на сплочение коллектива – главная цель мероприятия.

После тренинга состоялось награждение по итогам года работы Молодёжного объединения: всем участникам вручили дипломы за активную жизненную позицию, сувенирную продукцию и памятные призы.

Благодарственные письма от КАО «Азот» за значительный вклад в развитие Молодёжного объединения, верность традициям предприятия, активное участие в жизни завода получили **Алексей Сорокин** и **Алёна Чигирёва**. Награды вручил заместитель генерального директора по социальным вопросам КАО «Азот» **Александр Храмов**.

– Я занимаюсь волонтерским движением с 2015 года. Для меня это возможность видеть довольные лица, чаще всего тех, кого даже и не знаешь, но кому помог. От этого и самому на душе хорошо. Молодёжное объединение – это возможность отвлечься от работы, разнообразить жизнь. Мы как большая семья. Если что-то случится, мы поможем, выйдем друг друга. Прежде всего благодарна людям с «молодёжки», мы с ними на одной волне, – прокомментировала **Алёна Чигирёва**, крановщик цеха гидрирования-3.

Тимбилдинг – это возможность осознания единства цели, причастности к общему делу – общей работе на кемеровском «Азоте».

Полосу подготовила **Арина Косинцева**

// НАСТАВНИЧЕСТВО

Наставник — катализатор обучения

2023 год объявлен в России Годом педагога и наставника. На «Азоте» работают настоящие мастера своего дела, в том числе и в плане наставничества. Мы начинаем цикл публикаций о наставниках нашего предприятия, ведь именно они адаптируют начинающих азотовцев, помогают им быстрее стать важной частью производственного коллектива. Наш первый герой — Владимир Тушминский, аппаратчик перегонки цеха анона-2 Производства капролактама.

Он работает на «Азоте» 23 года. За это время он был удостоен таких наград, как «Кадровый азотовец», «Заслуженный азотовец», а также отмечен почётной грамотой Кемеровской области и нагрудным знаком «За труд и верность» АО ХК «СДС». Владимир Николаевич — замечательный наставник, который передаёт свой опыт новым сотрудникам. Он рассказал подробнее о наставничестве.

— Владимир Николаевич, в чём заключается ваша работа? Что в ней самое трудное?

— Я работаю в цехе анона-2 в отделении ректификации, аппаратчиком перегонки циклогексана 6 разряда. Ректификация — это процесс разделения продуктов по температуре кипения. На ректификационных колоннах из органического слоя после окисления циклогексана мы отгоняем компоненты, которые легко кипятятся, в результате чего получаем кубовый анон. Его отправляем в смежные цеха для дальнейшей переработки. Я считаю, что для такой работы необходимо самооб-

ладание, выдержка, умение полностью концентрировать внимание. В этом и заключается трудность. Многие аварийные ситуации можно предотвратить, если вовремя принять корректирующие действия. Но мне нравится такая ответственность.

— Расскажите, почему для вас важно помочь стажёрам? Как вы способствуете их адаптации?

— Потому что это мои будущие коллеги, мне с ними работать. Мы работаем на опасном производственном объекте, а недостаток знаний — один из ключевых факторов опасности. Я всегда говорю своим стажёрам: «Если не уверен, то не делай ничего, лучше спроси». Вообще помогать людям — моя черта характера. Важно помочь человеку, который пришёл в новый коллектив. Каким бы опытным он ни был, всё равно в той или иной степени испытывает стресс. Психологический климат и доброжелательность помогают быстрой адаптации, так быстрее осваиваются профессиональные навыки. Стажёр должен знать, что всегда



▲ Владимир Тушминский, аппаратчик перегонки цеха анона-2, уверен, что наставничество облегчает и ускоряет процесс обучения новых сотрудников

может обратиться с вопросом и ему точно помогут.

— Как думаете, есть ли определённые этапы в освоении профессии?

— Я для себя выделяю такие этапы: сдать, знать, уметь и делать. Человек сдал экзамены, получил диплом. Далее его знания проверили в центре оценки квалификации, допустили к самостоятельной работе. Но он ещё ничего не умеет. А когда научится — нужно делать. И тут необходима практика работы на конкретном оборудовании. Допустим, у нас 5 одинаковых колонн,

но у каждой свой характер. Одинаковые насосы, но каждый по-своему качает.

— Владимир Николаевич, почему деятельность наставника важна?

— Мы же готовим профессионалов. За ними наше будущее. Каждый месяц появляются новые технологии, улучшается оборудование. Сотрудники должны соответствовать этому, уметь приспосабливаться. Со слабыми знаниями нет будущего.

— Что для вас значит быть наставником?

— Я себя называю «ученик-наставник». У меня есть знания

и опыт, но я продолжаю учиться у молодых. Например, отношению к жизни. В химии есть понятие «катализатор» — это ускорение процесса. Он не участвует в химической реакции, но ускоряет её. То есть наставник — катализатор, ускоряет процесс обучения. Есть ребята опытные, грамотные, они бы и сами обучились, но на это уйдут годы, так как они будут учиться на своих ошибках. А с наставником в течение месяца они получают этот многолетний опыт. Есть такая фраза: «Чему учить — знают все, а вот как учить — знает только наставник». Можно 100 раз сказать: «Не делай так, это неправильно!». Но если ты сам будешь не соответствовать своим же требованиям, то это бесполезно. Нужно подавать пример, для меня это тоже самодисциплина.

— Как думаете, каким должен быть наставник?

Понятное дело, что он должен быть профессионалом, иначе он ничему не сможет научить. Он обязательно должен быть терпеливым и доброжелательным. Нужно понимать, что не у всех сразу всё получается, но спустя время работники становятся отличными профессионалами! Мои стажёры и начальниками цехов становились. Нельзя забывать, что все разные и к каждому нужен индивидуальный подход. Наставник должен отмечать успехи стажёров, а также разбирать ошибки, которые неизбежны в процессе обучения. Мне очень приятно, когда я вижу, как мой ученик становится профессионалом.

Ксения Мигулева



ВЕСТНИК ПРОФКОМА

Сплести венок и кружиться в хороводе

8 июля на турбазе «Берёзово» был особенный день: музыка, песни, весёлые игры на свежем воздухе. В этот день в России отмечается Праздник семьи, любви и верности, который профсоюзная организация совместно с социальной службой КАО «Азот» организовала и для отдыхающих.

Все желающие могли принять участие в развлекательной программе. Для детей спортивный клуб устроил «Весёлые старты», где команды девочек соревновались с мальчиками. Ребята постарше вместе со взрослыми принимали участие в народных играх, которые проводила гостя мероприятия Марина Ещеева, собирательница и хранительница русских традиций.

Профактивистки организовали для гостей турбазы тематические мастер-классы. Елена Душинская, аппаратчик абсорбции цеха серной кислоты, обучала плести оберег — парные

куклы из льняной верёвки, символизирующие семью. Татьяна Стулова, машинист газовых машин цеха газового сырья, и Елена Васильева, кладовщик цеха серной кислоты, передавали опыт по плетению пышных венков из полевых цветов. Ольга Жуланова, кладовщик цеха карбамида, показала, как вязать браслеты-фенечки.

Праздник не обошёлся без историй: отец Роман рассказал гостям легенду о святых Петре и Февронии Муромских, памяти которых и посвящён праздник. Желающие могли прикоснуться к иконе святых.

Праздник завершился большим родовым хороводом: Марина Ещеева с помощью девушек из группы «Живица» водили народный танец вместе с отдыхающими. Больше пятидесяти человек выстраивались в разные фигуры — от «солнца» до «ручейка» — и каждая из них, по преданиям, помогает привлечь семейное благополучие, счастье и силу единства в дом. Чтобы праздник запомнился надолго, всем семьям-участницам подарили памятные сувениры: леденцы-петушки и мыло ручной работы в виде ромашки — символа праздника.

Алина Кобец



▲ Галина Золотова, председатель профсоюзного комитета «Азота», поздравила гостей турбазы «Берёзово» с праздником



▲ Хоровод — важный славянский обряд



▲ Елена Васильева, кладовщик цеха серной кислоты, учила плести пышные венки

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Есть рекорд!

Азотовцы приняли участие в постановке рекорда России и силовой эстафете.



▲ Азотовцы взяли «золото» и «бронзу» в силовой эстафете

1 июля на Московской площади, в рамках празднования III Международного шахтёрского Сабантуя в Кузбассе, прошло мероприятие под названием «День гирь». Гвоздём программы стала установка рекорда России по одновременному поднятию гирь. Сотня спортсменов выполняла рывок или толчок гирь в течение 10 минут. Участие в этом событии приняли и работники «Азота». Газоспасатель Алексей Асабин и инструктор спортклуба предприятия Роман Горев подняли гирию весом 16 килограммов.

Рекорд зафиксирован и внесён в Книгу рекордов России: общий вес поднятых одновременно гирь составил более 300 тысяч килограммов.

Также в этот день две наших команды приняли участие в силовой эстафете среди спортивных клубов Кузбасса. По правилам состязаний в состав каждой команды входили два мужчины и две женщины. Они должны были выполнять подъём

гирь (мужчины – 24 килограмма, женщины – 12 килограммов) в течение 5 минут по очереди. Выигрывает команда, на счету которой оказалось наибольшее количество подъёмов.

В результате первое место заняла команда «Азот-1» (418 подъёмов) в составе:

Роман Горев, инструктор спортклуба «Азота»,

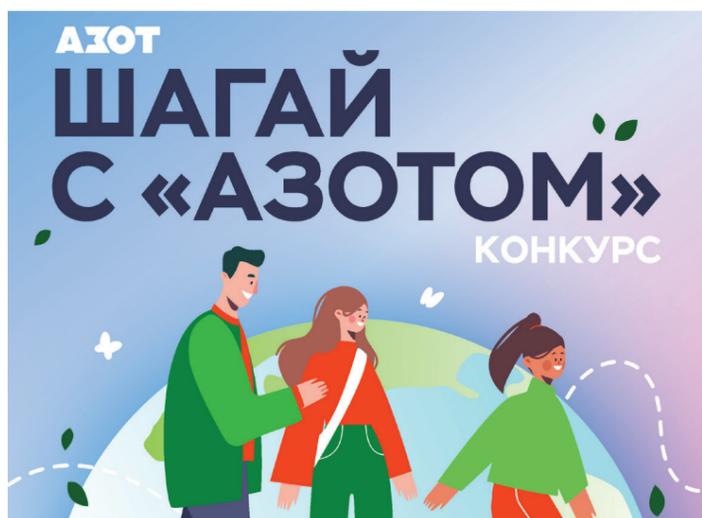
Альбина Коптяева, старший бухгалтер,

Алексей Асабин, газоспасатель,

Татьяна Стулова, машинист газодувных машин цеха газового сырья.

Команда «Азот-2» заняла третье место. Мужскую часть этого коллектива составили азотовцы – газоспасатель **Иван Апарин** и монтажник цеха специализированных работ **Максим Иванов**. Поддержали заводчан воспитанницы спортивной школы Кемеровского района **Полина Михайлова** и **Дарья Безменова**.

Екатерина Чуева



«Азот» объявляет новый экологический конкурс для заводчан и жителей города Кемерово.

Что нужно делать для участия?

Использовать альтернативные виды передвижения: ходьба, бег, велосипед. Фиксировать преодоленные расстояния при помощи фитнес-приложений, шагомеров и фитнес-браслетов.

Публиковать на личной странице во ВКонтакте посты с указанием:

- пройденного расстояния в километрах,
- хэштегов #выбираючистыйвоздух и #шагайсАзотом,
- наименования города в тексте или дополнительным хэштегом,
- сопровождать пост скриншотом или фотографией экрана, на котором зафиксирован пройденный километраж.

Чтобы стать участником также нужно обязательно оставить в комментариях под закреплённым постом «Шагай с «Азотом» в официальной группе предприятия ВКонтакте слово «участвую!» и не забудьте открыть доступ к своей страничке.

22 сентября 2023 года в день Всемирного отказа от автомобиля будут подведены итоги. Победители конкурса получат крутые призы от КАО «Азот»!

Более подробная информация о конкурсе в Положении, которое вы также можете найти в закреплённом посте в ВК.

Друг за друга горой – «Характер стальной»!

Азотовцы провели экстремальный выходной в Томске. 15 июля на лыжной базе «Кедр» они приняли участие в забеге «Стальной характер».



▲ «Стальной характер» – это эмоции, которые останутся с тобой надолго

«Стальной характер» – это забег по пересечённой местности с преодолением препятствий. Среди них есть и подъём по отвесной стене, «купание» в рвах с грязью, прыжок в воду с высоты в несколько метров, передвижение в узких тоннелях, под колючей проволокой и многое другое – максимум на трассе участников ожидает порядка 25 испытаний.

Из года в год это необычное развлечение привлекает более 3000 человек. В этот раз в их числе оказались и 23 работника «Азота», они выбрали для преодоления разные дистанции – 5, 7 и 11 километров. Для многих из них этот экстремальный забег стал первым

опытом участия в подобных мероприятиях. Впрочем, эмоции, адреналин и медали, полученные на финише, вполне вероятно, вызовут желание повторить это ещё раз!

– Первый раз участвовал и сразу на самую длинную дистанцию, да ещё и с препятствиями – было волнительно. Но под руководством опытных участников команды с испытаниями удалось справиться всем, – делится впечатлениями **Павел Пикулев**, аппаратчик перегонки цеха лактама-2. – Обязательно буду ещё принимать участие в таких забегах: буря эмоций и лёгкая боль в мышцах – гарантированы! Рекомендую!

В чём особенность «Стального характера»? Это – не состязание, не соперничество, не способ помериться силами: учёт времени не ведётся, итоговой таблицы скорости прохождения дистанции нет. Это возможность испытать себя, свою выносливость, преодолеть страхи. Но, главное, «Стальной характер» – это командная работа: испытание считается пройденным, если его преодолели все участники. А тут не обойтись без взаимовыручки, взаимоподдержки, сплочённости и хорошей тактики. Друг за друга горой – «Характер стальной»!

Екатерина Чуева

// НА ЗДОРОВЬЕ!

Для жизненно важного разговора

Иногда от того, как быстро оказана психологическая помощь, может зависеть психическое здоровье и даже жизнь человека. Именно для таких ситуаций существует телефон доверия Кузбасского клинического наркологического диспансера имени профессора Н. П. Кокориной.

Телефон доверия – это своего рода «скорая» психологическая помощь по телефону.

– Для психолога не бывает неважных проблем, все вопросы одинаково значимы. Это могут быть проблемы одиночества, принятие себя, утрата смысла жизни, смерть близкого человека или его уход, сложности в отношениях с окружающими людьми, проблемы алкогольной, наркотической, игровой зависимости, насилие в семье. Главная задача специалиста службы – снять острую реакцию человека на стрессовую ситуацию и не дать ей перерасти в суицидальные мысли или намерения. Психолог поможет позвонившему разобраться в сложившейся ситуации и принять решение, что ему предпринять для того, чтобы быстрее справиться со стрессом, – рассказала заведующая телефоном доверия **Ольга Рублева**.

В задачи службы входит:

– обеспечение каждому обратившемуся возможности доверительного диалога;

– консультирование по проблемам детско-родительских отношений;

– психологическая помощь в решении проблем, связанных с учебной деятельностью, профессиональной ориентацией подростков и молодёжи;

– консультационное сопровождение по проблемам принятия себя, социальной адаптации обратившихся за психологической помощью несовершеннолетних;

– изучение, обобщение и анализ социально-психологических проблем.

ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ МОЖНО ПО НОМЕРУ 8(384-2) 57-07-07

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ РАБОТАЕТ В КРУГЛОСУТОЧНОМ РЕЖИМЕ.

Вы можете быть уверены:

– в полной анонимности разговора. Вы не обязаны говорить, кто вы и откуда звоните;

– в том, что вы не ограничены во времени разговора;

– вы можете по своему желанию в любой момент прервать разговор;

– в том, что каждый человек имеет право на свои убеждения в вопросах религии, политики, философии;

– в том, что каждый имеет право решать, что ему делать и нести ответственность за свои решения.

По материалам Кузбасского клинического наркологического диспансера имени профессора Н. П. Кокориной

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

