

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 13 (2702) 31 ИЮЛЯ 2023 ГОДА

// ПРАЗДНИК

## Фестиваль лета, спорта и дружбы!



На базе отдыха «Березово» состоялась великолепная перезагрузка всеми любимых «Летних забав». Спортивные состязания, проходившие на протяжении нескольких лет по одному сценарию, превратились в «Летофест» – яркое и сочное, как лето, событие для азотовцев, их семей и партнёров компании (стр. 7).

3



В продовольственной безопасности

6



Мотобратство «Азота»

8



Наша «бронза»

## // ДОБРОЕ ДЕЛО

# Мы строим храм

«Азот» оказал помощь в проведении строительных работ при возведении храма в честь святой великомученицы Варвары, покровительницы шахтёрского труда.

22 сентября 2008 года архиепископом Владимирским и Суздальским **Евлогием** был освящён закладной камень под строительство храмового комплекса на проспекте Молодёжный (Кемерово). К настоящему моменту продолжается возведение каменного двухъярусного храма.

Азотовцы отозвались на просьбу настоятеля отца **Игоря** об оказании помощи в установке купола и креста на здание.

Специалисты цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций впервые столкнулись с подобной задачей. Но выполнили её на отлично.

— Перед установкой прошла служба, батюшка освятил купол и крест, и мы начали работу. Она была несложная, но ответственная, как и любая другая, — рассказал **Евгений Торопов**, механик участка № 4 цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций. — Краном Liebherr мы подняли на высоту 32 метра купол и крест. Общая масса этих габаритных деталей составила около четырёх тонн.

Евгения Головина



▲ У «Азота» есть техника для самых уникальных работ

## // ЦИФРЫ НОМЕРА

39 команд

приняли участие в новом корпоративном празднике «Летофест»

226 детей

работников «Азота» пойдут в этом году в первый класс

234 млн

рублей – экономический эффект от идей, попавших в «воронку инициатив» цехов второй волны БСА-Т

## // СОБЫТИЕ

# Бережно к энергоресурсам



▲ Аудиторы высоко оценили уровень системы энергетического менеджмента на «Азоте»



▲ Важная цель аудита – проверить, как фактически выполняются требования по энергоэффективности, закреплённые в документах предприятия

С 17 по 21 июля на «Азоте» прошёл второй, итоговый, этап сертификационного аудита на соответствие международному стандарту энергоэффективности ISO 50001:2018.

Напомним, что первый этап аудита был успешно пройден предприятием в 20-х числах июня. По его итогам проверяющими, представителями компании SGS, была высоко оценена готовность завода ко второму этапу.

Если во время предварительной проверки было внешне оце-

нено состояние энергетического менеджмента на «Азоте», в том числе наличие необходимых документов, осведомлённость персонала об энергетической политике предприятия, то на втором этапе аудиторы уделили больше внимания фактическому выполнению требований энергоэффективности. В каждом цехе проверяли, как ведётся мониторинг потребления энергоресурсов, какие корректирующие действия определяются в случае, если есть отклонение от плановых показателей, не повторяются ли отклонения в дальнейшем.

— Мы познакомились с системой энергетического менеджмента «Азота» и убедились, что она разработана, внедрена, поддерживается, развивается. И самое главное, полностью соответству-

ет требованиям международного стандарта энергоэффективности ISO 50001:2018, — сообщил на итоговом заседании ведущий аудитор-эксперт компании SGS **Александр Насонов**. — И со стороны руководителей, и со стороны персонала продемонстрирована высочайшая вовлечённость в процессы энергоэффективности.

Сейчас отчёт, подготовленный аудитором, направлен в головной офис компании SGS. На его основе будет создан и выслан в адрес КАО «Азот» сам сертификат, подтверждающий соответствие энергетического менеджмента предприятия международному стандарту. Информация, изложенная в нём, будет размещена на всех документах, официальном сайте и продукции «Азота», наряду с информацией

о сертификации по международным стандартам системы экологического менеджмента ISO 14001:2015 и системы менеджмента качества ISO 9001:2015.

— Мы готовились к прохождению энергетического аудита полтора года, для такого крупного предприятия это очень короткий срок. При этом мы даже перевыполнили требования стандарта: после второго этапа у проверяющей организации не было ни замечаний, ни каких-то существенных рекомендаций для улучшения системы, — рассказывает руководитель группы энергетического менеджмента КАО «Азот» **Никита Шкуц**. — Для чего это нужно заводу? Поддержание и развитие системы энергетического менеджмента — это экономически выгодно для

предприятия и экологии: бережное отношение к энергоресурсам позволяет избежать потерь, а также снизить выбросы парниковых газов. И самое главное, соответствие международному стандарту повышает конкурентоспособность завода на мировом рынке, потребители относятся к нему более лояльно.

Документ, подтверждающий соответствие стандарту, появится на «Азоте» в течение нескольких месяцев, но сертификационный период уже начался. Через три года наш завод ждёт ресертификация, в ходе которой необходимо будет не только подтвердить соблюдение условий стандарта, но и показать развитие и улучшение системы энергетического менеджмента.

Екатерина Чуева

// УДОБРЕНО!

## В продовольственной безопасности

День поля-2023 состоялся на площадке «Центра передового земледелия». Более 200 представителей сельскохозяйственных предприятий и организаций встретились, чтобы обсудить актуальные вопросы отрасли.

География мероприятия вышла далеко за пределы Кузбасса. Сюда прибыли агропроизводители со всей территории Сибирского федерального округа.

Основной акцент мероприятия – импортзамещение и развитие отечественного семеноводства.

На производственно-демонстрационной площадке «Азот-Агро» специалисты показали более 30 опытов с семенным материалом.

– Здесь мы продемонстрировали и отечественные, и импортные семена. В ходе опытов разбираемся в продуктивности сортов в условиях нашего региона. Здесь же мы апробируем различные способы подготовки семенного материала, отрабатываем всю технологию, – рассказал **Рамиль Мужбатуллин**, генеральный директор «Центра передового земледелия», дочернего предприятия КАО «Азот».

Для гостей также провёл работу демоцентр цифровых инструментов агроконсалтингового сервиса компании. Здесь аграрии могли познакомиться с новейшим современ-

ным оборудованием и цифровыми сервисами.

Экскурсия на завод полного цикла производства семян, построенный в этом году в «Азот-Агро», вызвала большой отклик среди сельхозспециалистов. Они смогли увидеть всю цепочку производства. Отметим, что она выстроена на полной автоматизации всех процессов от приёма материала, подготовки, сушки, калибровки до отгрузки потребителям.

В экспресс-лаборатории заинтересованные в качестве семенного материала наглядно оценили уровень получаемой на новом заводе продукции.

Согласно Доктрине продовольственной безопасности к 2030 году применение семян отечественной селекции должно достичь 75%. Опыт производства и выращивания семян в трудных климатических условиях, которым поделился «Центр передового земледелия», для большинства участников Дня поля-2023 стал наглядным и ценным пособием для дальнейшего развития.

Евгения Головина



▲ Участники Дня поля смогли лично познакомиться с результатами экспериментов, проводимых на территории «Азот-Агро»



▲ На мероприятии презентовали посевной материал производства «Азот-Агро»



▲ День поля собрал агропроизводителей со всей территории Сибири

// РЕМОНТ

## Помогли по-братски

Работники цеха специализированных работ (ЦСР) «Азота» выполнили важное задание в ходе капитального ремонта на «Ангарском Азотно-туковом заводе», который входит в ГК «Азот». На этом предприятии ЦСР впервые выполнили такой заказ.



▲ Специалисты из Кемерова и Ангарска работают плечом к плечу

15 июля большая и опытная бригада, состоящая из 33 азотовцев, отправилась в командировку в город Ангарск. Помимо мастеров, футеровщиков, сварщиков и монтажников «Азота» к берегам Байкала были доставлены 2 монтажных вагончика и специализированные инструменты.

После небольшой подготовки азотовцы приступили к работам в цехе № 3336. Им необходимо было решить задачу по ремонту оборудования на участке неконцентрированной азотной кислоты. Нашими специалистами быстро и качественно проведены работы по замене футеровки, пакетов экономайзера и пароперегревателей. Все этапы ремонтных мероприятий работники произвели под ключ.

По графику эти операции планировалось завершить 2 августа, но азотовцы смогли уложиться в более короткие сроки, поэтому было решено взять на себя дополнительную работу. На агрегатах слабой азотной кислоты № 3 и № 5 они успешно осуществили ремонт холодильников нитрозных газов.

Благодаря чётким и слаженным действиям наших специалистов капитальные ремонты в цехе по производству азотной кислоты «Ангарского Азотно-тукового завода» продолжают в хорошем темпе. Ожидается, что проведённые ремонтные мероприятия сыграют не последнюю роль в повышении производительности агрегата.

Евгения Головина

// ЭКСПЕРИМЕНТ

## Эффект при минимуме изменений

В цехе анона-2 производства капролактама на реакторе второй системы окисления смонтировали барботёры с чуть изменённой конструкцией. Несложное инженерное решение, по словам специалистов, должно положительно повлиять на выпуск полезного продукта цеха.

Барботёр – устройство для пропускания через слой жидкости пузырьков газа или пара, например, при помощи перфорированных труб, погружённых в жидкость. Оно применяется на разных производствах предприятия, в том числе в цехе анона-2. С участием барботёров в реакторах подразделения производится полупродукт капролактама – кубовый анон.

– На наших барботёрах перфорация делается под прямым углом. А коллеги из «Куйбышевазота» во время встречи по обмену опытом предложили другое решение – делать отверстия расширяющиеся, конусовидной формы, – рассказывает начальник цеха анона-2 **Виталий Харламов**. – Это должно увеличить площадь пузырька воздуха, а значит площадь реакции веществ, и в итоге – количество целевого продукта.

Эксперимент по установке барботёров новой конструкции было решено провести на втором реакторе цеха.

– Чертежи нового барботёра для нас изготовили в проектно-управлении, по чертежам мы заказали необходимые ТМЦ, а уже из



▲ Задачу по увеличению выработки полезного продукта в цехе анона-2 решили общими усилиями. На фото инженер-технолог Дмитрий Шляпиков и механик Алексей Лир

них в инженерно-конструкторском центре были собраны новые барботёры, – рассказывает о реализации идеи механик цеха анона-2 **Алексей Лир**.



▲ Так выглядят барботёры, участвующие в технологической схеме цеха анона-2

Новые барботёры были установлены во время планового ремонта второго реактора в начале июня. Сейчас главная задача команды, занимающейся реализацией идеи, внимательно отслеживать изменения в технологическом процессе.

– Конечно, мы проводили предварительные расчёты. Ожидаем, что в среднем количество целевого продукта цеха (анола и анона) увеличится на 2% в месяц, это порядка 80 тонн, – говорит инженер-технолог цеха анона-2 **Дмитрий Шляпиков**. – С уверенностью сказать, достигнута или нет поставленная цель, мы сможем только ближе к октябрю.

Екатерина Чувва

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

# Скрытые резервы. Движение вперёд

На «Азоте» подвели итоги восьми месяцев работы по внедрению инструментов бизнес-системы в аноне-2, лактаме-2, лактаме-3, кальцинированной соде и гидроксиламинсульфате. Первая пятёрка цехов «капрона» завершила волну и перешла в «фазу автономии».

## О команде

Внедрение инструментов, основополагающих принципов бизнес-системы, трансформация культуры производства и непрерывное совершенствование — общие задачи, решение которых возможно лишь в процессе командной работы. Полтора года на заводе продолжается трансформация бизнес-системы. В неё поочередно включаются «пятёрки» цехов. Вторая волна объединила более 400 заводчан: рабочих, руководителей цехов производства капролактама и 10 менеджеров дирекции по развитию бизнес-системы «Азота».

С ноября 2022 по март 2023 года шла «активная фаза». Это время обучения персонала подразделений, наработки навыков владения инструментами БСА-Т. С марта по июль — «фаза поддержки» — самостоятельная деятельность подразделений в поддержании и развитии 12 ключевых направлений трансформации.

Задача команды ДРБСА в этот период — методологическая поддержка. Если же возникали операционные сложности — решали сообща. Итого за восемь месяцев большая команда презентовала первым руководителям предприятия в ходе итоговой Галереи результатов. Главный вывод — намеченные цели достигнуты, работа продолжается.

## На счету каждая идея

Важный показатель — «Вовлечённость». Большую работу провели в этом направлении руководители цехов, начальники, технические специалисты. Уровень по данному показателю очень высокий. Целевые ориентиры (не менее 65% уникальных авторов ППУ в цехе) превышены. Особенно стоит отметить цех анона-2 (начальник **Виталий Харламов**). Здесь вовлечённость составила 99%. Из 92 сотрудников подразделения 91 уже является автором ППУ. При этом качество поданных предложений по улучшению очень высокое: из 265 поданных идей принято к реализации 190 (67%).

## ЗА 8 МЕСЯЦЕВ БЫЛО ПОДАНО 895 ППУ, 505 ПРИНЯТО К РЕАЛИЗАЦИИ (56,4%)

— Виталий Николаевич ведёт живой диалог с каждым сотрудником цеха. Вот так вместе в ходе беседы выясняют, что и как можно улучшить в каждом звене технологии, на каждом рабочем месте. В ходе реализации «Цикла улучшений» отмечают работу лактама-2. Своими силами значительно увеличили площадь ЦПУ — рабочего места аппаратчика кристаллизации. Небольшую комнату переоборудовали в свободное светлое помещение с современными системами отопления и освещения. Так это и работает: есть заинтересованность — есть улучшения, — отмечает **Евгений Фролов**, начальник отдела развития бизнес-системы цехов производства капролактама.

## Проекты — «тяжеловесы»

Идеи с крупным экономическим эффектом — это ценные инициативы, которые помогают совершенствовать производственные процессы. И их оказалось немало.

## «ВОРОНКА ИНИЦИАТИВ» (8 МЕСЯЦЕВ БСА-Т) — 234,1 МЛН РУБЛЕЙ. УРОВЕНЬ I3 (ПОДТВЕРЖДЁННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ) — 18 ИНИЦИАТИВ (176 МЛН РУБЛЕЙ)

— За восемь месяцев удалось пополнить «Воронку инициатив» на 234 млн рублей. Менеджеры ДРБСА помогли ответственным за данное направление в цехах работать с информационной системой управления проектами (ИСУП): вносить инициативы, продвигать их этап за этапом, — отметил Евгений Фролов. — А ещё анализировали, проводили дополнительные консультации, включались в мозговые штурмы, формировали план работ, назначали ответственных, контролировали сроки, иногда полностью подхватывали направле-



▲ По традиции награды получили победители конкурса «Фабрика идей» за второй квартал. На фото генеральный директор КАО «Азот» Андрей Вишневский вручает награду за первое место аппаратчику цеха лактама-3 Елене Вейзнер

ние, если этого требовала производственная ситуация.

Несколько примеров ценных инициатив. **Цех гидроксиламинсульфата.** Инициатива «Установка клапана регулирования ёмкости позиции В-123Е». Затраты на её реализацию составят порядка 150 тысяч рублей. При этом нововведение позволит экономить электроэнергию. Подтверждённый эффект равен 2,9 млн рублей.

Инициатива **цеха лактама-2** «Оптимизация работы воздушных стadiи экстракции». Идея позволит экономить до 95 тонн трихлорэтилена в год. При этом затраты минимальные — 100 тысяч рублей. Экономический эффект — 13,8 млн рублей.

Ещё одна инициатива — «Подогрев атмосферного воздуха хвостовыми газами», подана коллективом **цеха кальцинированной соды**. Реализация проекта позволит сократить потребление природного газа до 1677 м<sup>3</sup>/час. Экономический эффект — 7,2 млн рублей.

— Инициативы — это всегда крупные производственные задачи. Основную роль в их решении берут на себя технологи, инженерные службы подразделений. У штаба БСА свои задачи. К примеру, инициатива по подогреву атмосферного воздуха хвостовыми газами. Стажёр цеха кальцинированной соды **Венера Гизатулина** совместно с менеджером ДРБСА **Александром Дудкиным** проработали статистику потребления природного газа в разное время года при разных производственных нагрузках. На основе готовых аналитических выводов инженерные службы цеха нашли эффективный способ снижения затрат, — приводит пример Евгений Фролов.

## Проектов стало больше

Особое внимание направлению «Безопасное рабочее пространство» (БРП). Этот инструмент на контроле у руководства предприятия, начальников подразделений. Важные позитивные перемены замечают и положительно оценивают заводчане.

В ходе «активной фазы» каждый из пяти цехов взял в работу по одному пилотному участку и достиг целевых показателей. В ходе «фазы поддержки» темпы работ лишь наращивали: взяли уже не по одному, а от двух до четырёх дополнитель-

ных участков для реализации проектов БРП.

Оценки по радару у всех подразделений высокие. До конца календарного года в каждом цехе не менее четырёх рабочих пространств должны иметь оценку по радару БРП не менее 90%.

Средства на реализацию этих проектов коллективы получают в рамках проекта БСА-Т: 100 тысяч рублей в месяц положено подразделениям с численностью персонала больше 100 человек, 50 тысяч — каждому цеху с численностью менее 100 человек.

В общей сложности за восемь месяцев цеха производства капролактама в рамках реализации проекта БСА-Т получили 3 млн 200 тысяч рублей. Средства направлены на реализацию проектов БРП, «Циклы улучшений», реализацию ППУ, устранение выявленных проблем (инструмент ДРП).

## В самую суть

Решение производственной или технологической задачи не всегда лежит на поверхности. Точнее, очевидное решение не всегда позволяет искоренить проблему. Справляться с подобными кейсами цехам помогает инструмент «Метод решения проблем в формате АЗ».

— «АЗ» — простой и удобный инструмент бизнес-системы. Он включает в себя девять шагов, так появляется возможность структурировать проблему, докопаться до её сути — корневой причины. Кроме этого, «АЗ» — это инструмент командной работы, значит, проблему можно рассмотреть со всех сторон и найти наиболее эффективное решение. Так можно справиться даже со сложной производственной проблемой раз и навсегда. Как и любым другим, этим инструментом важно научиться пользоваться. К примеру, в ходе «активной фазы» второй волны данное направление оказалось менее освоенным. Поэтому на старте «фазы поддержки» начали с повторения теории и методологии. Затем закрепили теорию на практике, — комментирует Евгений Фролов.

И работа пошла. За четыре месяца «фазы поддержки» это направление подтянули.

## «ФАЗА ПОДДЕРЖКИ» ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ БРП

- ЦЕХ АНОНА-2: 2
- ЦЕХ ЛАКТАМА-2: 4
- ЦЕХ ЛАКТАМА-3: 2
- ЦЕХ ГИДРОКСИЛАМИНСУЛЬФАТА: 3
- ЦЕХ КАЛЬЦИНИРОВАННОЙ СОДЫ: 4

Так в **цехе анона-2** с применением «АЗ» справились с проблемой кристаллизации циклогексана в трубопроводе в холодное время года. Быстрый эксперимент — устройство дополнительной системы обогрева — доказал состоятельность идеи. В период остановочного капитального ремонта проект будет реализован. Запланирована перетрассировка спутникового обогрева.

В **цехе лактама-3** были выявлены потери готовой продукции 13 м<sup>3</sup>/год. Сальники регулярно меняли, но проблему потерь лактама это не решало. «АЗ» помог докопаться до корневой причины. Исключить их полностью позволил ряд технических решений, в том числе включение в технологическую цепочку циркуляционного насоса. Если даже утечка появится, продукт будет возвращаться в систему.

## Впереди автономия

3,4 — средняя оценка анализа приживаемости инструментов БСА-Т по итогам «Фазы поддержки». Показатель превысил на две десятые ориентировочный показатель согласно методологии бизнес-системы «Азота». Хорошо прижились такие инструменты как «Фабрика идей», «Доска решения проблем», «Цикл улучшений», «Коммуникация», «Решение проблем в формате АЗ». Области для развития на этом этапе для первой пятёрки цехов производства капролактама являются: «Клиентоориентированность», «Управление результативностью», «Система управления эффективностью». Новый этап — «фаза автономии». Подразделениям теперь предстоит самостоятельно работать с изученными и освоенными инструментами бизнес-системы. При этом всегда рядом будут помощники — менеджеры ДРБСА. Развитие продолжится.

Ключевые задачи на ближайшие полгода: сформировать мероприятия для «подтягивания» зон развития, выявленных в ходе анализа приживаемости. В конце декабря предстоит повторный анализ приживаемости. И так каждые полгода аналитический срез: что сделано, как сделано, что необходимо улучшить.

В завершении Галереи результатов **Андрей Вишневский**, генеральный директор КАО «Азот», отметил:

— Проект БСА-Т очень важен для «Азота». Он позволяет находить скрытые резервы предприятия. Важно продолжать максимально вовлекать коллективы в подачу ППУ. Большое значение, на мой взгляд, имеет инструмент «Безопасное рабочее пространство». Поддержка руководства предприятия в реализации этих идей будет точно обеспечена.

Юлия Попова



▲ В рамках Галереи результатов цеха-участники второй волны БСА-Т рассказали о работе, проделанной за время «фазы поддержки»

ВЕСТНИК ПРОФКОМА

# Душа двух коллективов

Водитель Сергей Аксенов – человек невероятного трудолюбия и доброжелательности. Так его характеризуют коллеги сразу двух подразделений – цеха благоустройства и управления автомобильного транспорта. Коллективы написали слова благодарности Сергею Васильевичу – сотруднику, который стал для них душой и наставником.



▲ Сергей Бортников, начальник УАТ, вручил Сергею Аксенову благодарственные письма от «Азота» и профсоюзной организации

Сергей Аксенов тридцать три года трудился на «Азоте», из них четырнадцать – в первой автоколонне управления автотранспорта. На «газели» Сергей Васильевич работал вместе с цехом благоустройства.

В цехе четыре участка и каждому требуется что-то отвезти. Он всегда был нарасхват среди работников благоустройства, поэтому сотрудники по праву считали водителя своим товарищем по цеху. Он быстро лавировал между участками, знал все «контрольные точки»: что отвезти в «лопатку» или «буфет», сколько ехать до «домика». Можно не беспокоиться за новоприбывших работников: Сергей Васильевич объяснит и покажет, где и что находится.

Как ответственный человек, он мог выручить и «подстраховать» любого: срочно отвезти инструменты мастеру, забрать пыльщик с участка и тут же мчать на «Берёзово» по поручению руководителя – нужно в ближайшее время доставить рассаду. Словом, у Сергея Аксенова всё под контролем – настоящий человек труда.

Коллеги по подразделениям ценят водителя не только за профессиональные качества, но и личные: Сергей Васильевич был для многих другом и наставником. Всегда выслушает, даст дельный совет, справедливо рассудит. Несмотря на большой опыт и авторитет в двух коллективах, он отличается скромностью и душевностью.

В этом году Сергей Васильевич решил завершить работу на предприятии и выйти на заслуженную пенсию. Работники цеха благоустройства и управления автотранспорта выражают большую благодарность за дружбу, сотрудничество и профессионализм!

**С уважением и благодарностью, коллективы цеха благоустройства и управления автомобильного транспорта**



▲ Новые рюкзаки, без сомнения, порадуют малышей, которые вот-вот станут школьниками

## От профсоюза – первоклассникам

В этом году более 200 детей работников «Азота» пойдут в первый класс. По традиции профсоюз предприятия сделал для этих ребят полезные подарки – школьные ранцы с необходимыми канцелярскими наборами.

Летнее время для родителей первоклассников полно материальных забот: сшить форму, подобрать сменную обувь, спортивный костюм, закупить учебники, ручки, тетради – перечень всего необходимого растягивается длинным списком. Собрать будущего первоклассника – большая финансовая проблема.

У профсоюза КАО «Азот» есть давняя традиция – дарить родителям будущих школьников ранцы с канцелярией. Уже больше десяти лет профсоюз помогает родителям собрать детей к школе, и работники предприятия считают это очень хорошей поддержкой для семейного бюджета.

Вот и в этом году организация приобрела 226 рюкзаков, разных для мальчиков и девочек. Все разноцветные рюкзаки наполнены комплектом канцелярии: цветные карандаши, бумага, картон, краски, стакан-непроливайка. Кроме того, каждый набор дополняет широкий мешок для сменной обуви, чтобы родителям осталось приобрести только одежду и учебники.

– К выбору рюкзаков всегда подходим основательно, – комментирует Николай Семёнов, заместитель председателя профсоюзной организации КАО «Азот». – Ранцы приобретаем в высоком ценовом сегменте, качественные и прочные. Коллективно принимаем решение о внешнем виде: рюкзак должен быть не только ярким, но и доставить как можно меньше хлопот родителям с чисткой. Приобретаем базовый набор канцелярии: в него входит практически всё, что потребуется первокласснику в первые две четверти.

Алина Кобец

### // КАДРЫ

## Когда пора подумать о профессии?

«Азот» принял участие в форсайт-сессии «Развитие талантов в Кузбассе».

Для работы в недельной форсайт-сессии приглашены юные кузбассовцы, обучающиеся в 8–10 классах. Эти активные и неравнодушные ребята – участники «Школы юных стратегов», научных конференций, конкурсов, мероприятий по направлениям «Наука», «Искусство», «Спорт», победители и призёры регионального этапа «Российской компетентностной олимпиады».

Цель сессии – привлечение школьников к разработке Концепции выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи Кузбасса, их сопровождения в период от получения дошкольного образования до их трудоустройства.

На встрече с представителями кемеровского «Азота» ребят познакомили с деятельностью предприятия, основной продукцией и сферами её применения. Старшеклассники были впечатлены не только масштабами произ-

водства, но и социальной, кадровой политикой завода. Они узнали также, что на предприятии есть своё Молодёжное объединение, перспективы развития в научной, творческой, спортивной жизни.

Школьники в свою очередь активно расспрашивали азотовцев о профориентационных мероприятиях, образовательных моделях компании и, конечно, об уровне заработной платы и востребованных профессиях. Будущие специалисты поделились своими главными ценностями в жизни и какие идеальные условия работы они хотели бы иметь после получения образования.

**Анастасия Рогожникова** из Беловского городского округа закончила 9 класс. Вскоре ей нужно будет определиться с выбором профессии.

– Я думаю, многие после сегодняшней встречи всерьёз задумаются о том, чтобы после обучения пойти работать на «Азот». Если честно, я об этом задумалась, хотя ещё и не знаю точно, какую специальность выбрать для дальнейшего обучения, – сказала она.

Евгения Головина



▲ После встречи многие школьники подумали об «Азоте», как о будущем месте работы

// УВЛЕЧЕНИЕ

# Мотобратство «Азота»



▲ Алексей Скороходов первым на «Азоте» получил пропуск для проезда на территорию предприятия на мотоцикле



▲ Виктор Исаенко и его «железная подруга» Акира



▲ Иван Трубачев — один из счастливых обладателей классического мотоцикла Harley Davidson

Лето в Сибири такое короткое, и так много нужно за него успеть. Тем более это время пытаются использовать по-максимуму те, чьё увлечение напрямую связано с тёплым периодом года. Речь сегодня пойдёт о работниках «Азота», которые с удовольствием меняют четыре колеса на два и наслаждаются скоростью и свободой — о мотоциклистах.

## Первый на промплощадке

Для начальника цеха аммиака-1 Алексея Скороходова мотоцикл — мечта детства. Увлекался этим видом транспорта, как и многие мальчишки, с самых юных лет. Подростком пару раз летние каникулы проводил в деревне Плешки, там с другом гоняли на отечественном ИЖ Юпитер-3. Спустя много лет, уже будучи состоявшимся специалистом и руководителем, он вспомнил об этом увлечении.

— В апреле 2021 года, когда все выходили из «ковидного» периода, устали от жизни взаперти, хотелось свободы. Так у меня появилась мысль о покупке мотоцикла, — рассказывает Алексей Скороходов. — Я не стал откладывать это решение в долгий ящик, нашёл специализированный японский сайт, где мотоциклы оценивали эксперты. Ориентировался на хорошую оценку и, конечно, на внешний вид: хотелось классический байк по типу чоппера — тяжёлый, хромированный. И я его увидел — «Ямаха» 1999 года выпуска.

Пришлось подождать пару месяцев, прежде чем мотоцикл и новый владелец встретились в реальности. Пока Алексей Скороходов ждал этой встречи, успел получить права категории А. И всё равно первая поездка была очень волнительной, до мурашек.

— Это что-то абсолютно новое, такой эмоциональный подъём и свобода. На дороге себя ощущаешь абсолютно по-другому, — делится впечатлениями он.

Но помимо эмоций, мотоцикл даёт и ощутимую практическую пользу. В пробках теперь приходится стоять гораздо реже, всегда можно найти новые объездные пути. А чтобы пользоваться желанной покупкой как можно чаще, Алексей Скороходов решил оформить пропуск для въезда на территорию предприятия, и сделал это первым на «Азоте». Руководство завода та-

кую идею поддержало, а примеру Алексея последовали многие азотовские мотолюбители.

— Я больших скоростей не люблю. Мне нравится ехать в своё удовольствие не больше 90 км/ч и слушать хорошую музыку — для меня в этом кайф, — признаётся начальник цеха аммиака-1.

## Моя подруга Акира

Виктора Исаенко, электро-монтера цеха газового сырья, можно назвать опытным мотоциклистом. Он «катает» уже девятый сезон, а свой первый мотоцикл купил ещё в 18 лет, в 2013 году. Это был старенький Racer Trophy.

— Потом я купил Honda CB 400 — классика 1993 года выпуска, всего на год старше меня. Родом она из Японии, в Россию привезена в 2003 и за время своей жизни намотала уже больше 120 тысяч километров, — рассказывает Виктор Исаенко о своей «железной подруге». — Мы вместе уже много лет, но это, действительно, неприхотливая, надёжная «лошадка», хотя и на ремонт я тоже трачу время и деньги, благо есть образование автомеханика.

Есть желание постоянно что-то улучшать и дорабатывать. Honda уже меняла окрас не один раз: была жёлтой, синей, чёрной, теперь уже белая. Виктор распечатывает для неё на 3D-принтере разные детали, например, защиту пыльников и крепление для телефона. Из самого необычного — голосовой ассистент, которого мотоциклист создал сам, чтобы общаться со своей техникой в мессенджере, и перчатка с чипом, заводящая мотоцикл одним касанием.

— Я назвал голосовой ассистент Акира — это японское женское имя, которое переводится как «яркая, чистая». Мне кажется, что Honda — это «она», девушка, японка и ей такое имя подходит, — рассказывает о своём изобретении Виктор Исаенко. — У меня свой ютуб-канал, где уже есть постоянные подписчики. Я туда выкладываю свои идеи и многие ими интересуются. Есть даже заказы на создание подобных голосовых помощников для других мотоциклов.

Каждый год Виктор с нетерпением ждёт открытия мотосезона: только сходит снег, начинают держаться плюсовые температуры — он уже за рулём. Любит ездить на дальние расстояния — Горный Алтай, Шерегеш, порой накачивает по 11 тысяч километров за тёплый период года. Признаётся, что на машине было бы экономнее, но дело в другом.

— Это не ради экономии средств, это ради удовольствия. На машине едешь, как в аквариуме: ни ветра в лицо, ни запаха леса. А на мотоцикле ты часть всей этой прекрасной природы, — поясняет мотоциклист.

## Железная классика

Harley Davidson — считается бес- смертной классикой среди мотоци-

клов. В Кемерове «Харлеев» очень мало, но всё-таки встретить на улице можно. На одном из них едет главный механик «Азота» Иван Трубачев. Как и многие, он говорит о том, что относился с большим интересом к мотоциклам с самого детства.

— У нас в семье мотоцикл ИЖ Планета-5 был единственным средством передвижения, водил его отец. И однажды, когда мне было лет 12, он предложил проехать мне. Мы спустились с трассы, и я впервые попробовал управлять техникой, — вспоминает Иван Трубачев. — Впечатления, конечно, были незабываемыми. Потом я брал покататься мотоцикл у мальчишек в деревне под Междуреченском, где проводил летние каникулы.

Повзрослев, особо о своём детском увлечении не вспоминал, хотя иногда думал о том, чтобы купить мотоцикл, но, как признаётся сам, «в полнакала». По-настоящему Иван загорелся, когда посидеть за рулём ему дал Алексей Скороходов, только-только купивший свой чоппер. После этого начал целенаправленно получать права нужной категории, искать мотоцикл и необходимую экипировку.

— Не планировал приобретать именно Harley Davidson, не думал, что найти такой мотоцикл где-то поблизости реально. Но случайно увидел объявление о продаже как раз в Кемерове. Конечно, отправился познакомиться лично, и когда хо-

зяин выкатил его из гаража, я сразу понял — это он! — говорит главный механик завода.

«Харлей» называют классикой, потому что технология его производства существенно не менялась с 1950-х годов. В нём нет ни одной пластиковой детали, состоит он целиком из металла, а его «рычание» невозможно спутать ни с каким другим. Конечно, на такую технику обращают внимание на улице, удивляются, восхищаются, просят «погазовать».

— Мотоцикл — это же не только средство передвижения, это общение. У меня появилось много знакомых и друзей по интересам, есть специальные чаты, где мотолюбители обмениваются опытом, обсуждают свои поездки, — рассказывает Иван Трубачев. — Мой мотоцикл для междугородних поездок не предназначен, так как нет ветрозщиты. А вот для города идеален: пробки удобно объезжать. Раньше домой добирался больше чем за час, а сейчас в среднем минут за 25.

Но всё-таки хозяин «Харлея» отмечает, что в мотопоездке интересно не перемещение из пункта А в пункт Б, а сам путь.

## Свобода и бездорожье

Мотоциклы, о которых, мы уже рассказали, для дорог и спокойных поездок. Но есть на «Азоте» целое сообщество людей, увлечённых таким направлением, как «эндуро». Это группа спортивных мотоциклов,

предназначенных для природного ландшафта — гор, полей, лесов, ручьёв и камней. Один из поклонников «эндуро» — начальник отдела по техническому перевооружению Дмитрий Лесников.

Свой первый личный транспорт он получил в 14 лет в подарок от дедушки. Советский кроссовый мотоцикл тот нашёл специально для внука и дарил под видом «велосипеда с мотором», чтобы женская половина семьи волновалась поменьше. Дмитрий катался на нём мало, больше пришлось разбираться с устройством: техника старая и постоянно ломалась. Потом были студенческие годы, начало трудовой карьеры, первый автомобиль, семейная жизнь: мотоцикл в эту картину никак не вписывался.

— Как-то мы с другом решили купить себе спортивные мотоциклы, они довольно доступные по цене и найти не сложно. Реализовали идею быстро и вот уже несколько лет я с удовольствием катаю по бездорожью, — рассказывает Дмитрий. — В чём прелесть «эндуро»? В том, что ты едешь не по правилам, не по специально проложенной трассе, а как хочешь, практически по любым поверхностям, больше драйва и азарта.

Здесь правильная экипировка важнее, чем где бы то ни было: риск травмироваться особенно велик. Специальные мотоботы, похожие на сноубордистские ботинки, чтобы защитить голеностоп — это раз. Шарнирная защита коленей и голени — это два. «Черепашка», которая защищает локти, спину, грудь и плечи — это три. Ну и шлем, очки и перчатки — само собой.

— По причине травмоопасности «эндуро» — это ещё и про большую компанию. Кататься вместе всегда безопаснее: есть кому тебе помочь подняться, если упал. Так что, став обладателем мотоцикла, я очень быстро познакомился с такими же увлечёнными коллегами, — говорит Дмитрий Лесников.

А ещё «эндуро» — это про спорт. В Кемерове уже проводятся масс-старты по пересечённой местности, победу в которых одерживает только самый быстрый и удачливый. Дмитрий говорит, что многие из его мотоконники уже добиваются неплохих результатов на соревнованиях разного уровня. Конечно, и самому хочется когда-нибудь тоже попробовать силы в таких состязаниях.

— Семья в целом поддерживает моё увлечение, но я стараюсь не уходить с головой в мотогонки, провожу время с женой и сыном. Кстати, ему 4 года, и он уже проявляет интерес к моему мотоциклу, что-то крутить пытается, мы его моем вместе — приятно. Кто знает, может у меня растёт будущий крутой мотогонщик, — улыбается Дмитрий Лесников.



▲ Дмитрий Лесников предпочитает направление «эндуро» — мотоциклы для поездок по пересечённой местности

Екатерина Чувва

// ПРАЗДНИК



▲ Обладателем кубка победителя в спортивных состязаниях стала команда цеха газового сырья!

# Фестиваль лета, спорта и дружбы!

На базе отдыха «Березово» состоялась великолепная перезагрузка всеми любимых «Летних забав». Спортивные состязания, проходившие на протяжении нескольких лет по одному сценарию, превратились в «Летофест» – яркое и сочное, как лето, событие для азотовцев, их семей и партнёров компании. Как это было – смотрите в нашем фотоотчёте!

«Летние забавы» трансформировались в «Летофест». Традиционное корпоративное мероприятие для сотрудников «Азота», их семей, а также компаний-партнёров состоялось в новом формате. А количество участников стало рекордным – 39 команд! Более 1000 спортсменов, артистов и болельщиков!

Ежегодными гостями летнего праздника «Азота» становятся предприятия ГК «Азот» – ООО «Ангарский Азотно-туковый завод», АО «Мелеузовские минеральные удобрения», а также партнёр – клиника «Энергетик». Впервые в летних соревнованиях приняла участие команда красноярского «Красцветмета».

Открыл «Летофест-2023» парад капитанов команд. Затем началась зрелищная разминка, в которой все участники и болельщики одновременно выполняли упражнения. В спортивной части мероприятия команды показывали силу, ловкость и выносливость в 9 нешуточных испытаниях. Они прыгали на большой скакалке, ходили в «гусенице», в ботинках-скороходах, по кочкам, играли в «Городки», были бурлаками, минёрами, спринтерами, гимнастами. Накал страстей в ходе спортивных испытаний зашкаливал!

Новинкой и сюрпризом для команд стал конкурс «Полоса препятствий». В нём чудеса ловкости и скорости необходимо было показать болельщикам. Кстати, быстрее всех прошла «мягкие», но трудные препятствия сборная газоспасательного отряда

**Победители спортивной части «Летофеста-2023»:**  
 1 место – цех газового сырья  
 2 место – цех карбамида  
 3 место – заводоуправление + цех по монтажу оборудования и металлоконструкций

и управления по качеству.

Во второй части программы спортсмены преобразились в артистов российской эстрады в рамках творческого конкурса «Точь-в-точь». Кого только не увидела благодарная публика в этот день! И группу «Мираж», и «Короля и Шута», и «Руки вверх» и Олега Газманова, и Стаса Михайлова, и Дмитрия Маликова... Но больше всех впечатлила зрителей команда карбамида с пародией на Валерия Леонтьева! Этот номер по праву забрал Гран-при в номинации «Лучшая пародия»!

Лучшими пародиями признаны выступления следующих команд: цеха теплоснабжения, цеха № 3 УГМ, клиники «Энергетик», цеха водорода и управления по качеству, цеха складского хозяйства, управления капролактама, проектного офиса + отдела по разработке и приёмке исполнительно-технической документации + управления капитального строительства, проектного управления + цеха специализированных работ, цеха аммиака-1, дирекции по развитию УГМ, газоспасательного отряда + управления по качеству, заводоуправления + цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций, цеха газового сырья.

За лучшие костюмы жюри отметило коллективы электротехнической лаборатории + электроцеха, инженерно-конструкторского центра, цеха № 13, цеха сульфата аммония, цеха гидроксиламинсульфата, «Красцветмета», цеха кальцинированной соды, «Ангарского Азотно-тукового завода», управления информатизации и связи, цеха анона-2, цеха лактама-2.

Евгения Головина



▲ Победитель конкурса пародий – Валерий Леонтьев из цеха карбамида



▲ Чтобы пройти испытание, недостаточно хорошей физической подготовки, нужна командная работа



▲ Завершился праздник большой пенной дискотекой



▲ Пока взрослые соревновались в спорте и творчестве, маленькие гости «Берёзово» развлекались с аниматорами и устраивали свои летние забавы.

## // «АЗОТ» ЗА СПОРТ!



▲ Сборная «Азота» – бронзовый призёр Летней спартакиады «СДС»



▲ Болельщики всегда готовы поддержать сборную своего завода

# Наша «бронза»

Азотовцы стали бронзовыми призёрами Летней спартакиады ХК «СДС».

26 июля на территории эко-комплекса «Танай» состоялась масштабная спортивная схватка. 6 сильнейших команд ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов КузГТУ состязались в 7 видах спорта: мини-футбол, стритбол, волейбол, лёгкая атлетика, теннис, перетягивание каната и нарды.

Уровень подготовки соперников за последний год существенно вырос, и команде «Азота» не удалось удержать лидерство в этой спортивной борьбе. Впрочем, усилия, потраченные на подготовку, тоже не прошли даром: наши спортсмены завоевали третье место в общекомандном зачёте:

- 1 место – сборная ХК «СДС»,
- 2 место – «СДС-Уголь»,
- 3 место – «Азот».

За право занять место в тройке сильнейших в отдельных дисципли-

нах тоже пришлось сильно побороться. В итоге медали в копилку спортивных заслуг азотовцы добавили в следующих видах спорта:

- канат – 2 место,
- волейбол – 3 место,
- мини-футбол – 3 место,
- стритбол – 3 место.

Помимо спортивных состязаний участников мероприятия ожидали различные соревнования для болельщиков команд. В том числе многие из них приняли участие в первом «Забеге здоровья» на разные дистанции.

Также по традиции вечером состоялась смотр-конкурс бивуаков, которые болельщики каждой команды готовили в течение дня. Тема для этого творческого соревнования была выбрана масштабная – «Мифы и легенды». Азотовцы представляли Древнюю Грецию и подготовили целый мини-мюзикл в заявленной тематике.



▲ Канатчики «Азота» сделали большой вклад в копилку команды, завоевав второе место

## Пройти путь, победить страх

Азотовцы приняли участие в трейловом забеге в Шерегеше, который неожиданно оказался экстремальным.

Gesh run fest – это фестиваль горного бега, который ежегодно стартует в Шерегеше на Секторе Е. Участникам предлагается преодолеть на выбор несколько дистанций от 7,5 км (для начинающих) до 29 км (для опытных спортсменов) с разным набором высоты от 650 до 1900 метров.

Сотни людей со всей страны приезжают, чтобы пройти это испытание. В этот раз в их числе было и шестеро работников «Азота». Они решились преодолеть трассы в 18 и 29 км.

Дождь, который шёл в горах больше суток, создал серьёзные проблемы и для организаторов, и для бегунов. Потоки воды, сходящие с вершин, затруднили доступ автомобилей к месту старта, который был вынужденно отложен на 1,5 часа.

Впрочем, забег всё-таки состоялся. Холод, многочасовой дождь, горные реки, камни, скользкий курумник и тропинки, превратившиеся в сплошной поток грязи – всё это пришлось пройти решившимся на испытание.

– Для меня это второй трейловый забег, – говорит **Геннадий Матвеев**, аппаратчик цеха анона-3. – Было очень круто, а погодные условия добавили экстрима. Но мы же все хотели приключений. Обязательно буду участвовать ещё в подобных гонках.

Наши ребята не только достойно справились с дистанцией, избежав серьёзных травм, но и оказались в числе лидеров гонки. На 18 километрах на пьедестал почёта в своей возрастной категории попали сразу две заводчанки:

2 место – **Наталья Елыкова**, руководитель группы по сопровождению договоров,

3 место – **Вера Соколова**, инженер лаборатории № 4 управления по качеству.

– Это круто! Впечатлений масса! – говорит Вера Соколова. – Я не сомневалась, что справлюсь с этой дистанцией. Дождь даже помогал: в беге он всё равно более приятный спутник, чем жара. А вот то, что войду в тройку лидеров – оказалось приятным сюрпризом. Не уверена, что готова ещё раз пройти это испытание, но очень рада, что сделала это! Участники отмечают, что адреналин и чувство эйфории от преодоления себя и своих страхов стоят того, чтобы на время забыть о комфорте и почувствовать себя наедине со стихией.

Полосу подготовки  
Екатерина Чуева



▲ Азотовцы готовы к любым приключениям

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

