

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 14 (2703) 18 АВГУСТА 2023 ГОДА

// АКТУАЛЬНО

Новый Кузбасс: с уважением к памяти защитников Отечества



— Мы зажгли два Вечных огня — у Мемориала Воину-Освободителю в Кемерове и на площади Защитников Донбасса в Новокузнецке. Даже через много лет всё так же будет гореть Вечный огонь. Каждый год к нему будут приходить наши дети, внуки, правнуки, вспоминать и гордиться своими великими родными, которые защитили свою страну. Мы всегда помним и уважаем наших героев, мы воспитываем на их подвигах наших детей, — сказал губернатор Кузбасса Сергей Цивилев на церемонии зажжения Вечного огня у Мемориала Воину-Освободителю в Кемерове. (стр. 3)

5



Горячий август

7



Регулярно чисти «Зубья»

8



Первый летний «Азот.Самп»

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

Сотрудница «Азота» – «Миссис Мама России-2023»

В конце мая мама пятерых детей, хормейстер «Азота» Марина Государкина завоевала корону «Миссис Кемерово-2023» и получила право представлять столицу Кузбасса на всероссийском этапе конкурса красоты и материнства.

6 августа состоялся финальный гала-концерт «Миссис Россия-2023», где впервые в истории конкурса был присвоен титул «Миссис Мама России-2023». Обладательницей короны в почётной номинации стала наша коллега. Среди всех многодетных конкурсанток жюри отметило именно её.

– Невероятные эмоции переполняют меня! Это потрясающий опыт! Спасибо каждому, кто верил в меня и поддерживал на протяжении конкурса! «Азот», родные, друзья – все вы неотъемлемая часть этой победы! Я счастлива, – поделилась эмоциями **Марина Государкина**.

Виктория Московская, представитель конкурса «Миссис Россия» в Кузбассе, отметила:

– Этот конкурс позволяет не только показать себя нашим красивым, целеустремленным и творческим участницам, он помогает понять молодым мамочкам, что материнство – это волшебно! И с детьми женщина становится только краше.

В финале конкурса участвовало 33 девушки из разных регионов России. Главная корона конкурса присвоена **Жанне Специальной** из Геленджика.

Евгения Головина



▲ Марина Государкина – «Миссис Мама России-2023»

// НАГРАДА

В тройке лучших проектов страны

▲ Награду Светлане Стенькиной вручил заместитель министра экономического развития РФ Марат Кеферов

Проект «Азота» в сфере наставничества и развития бережливого производства вошёл в тройку лучших в России.

Диплом за 2 место в конкурсе лучших практик наставничества предприятию вручил заместитель министра экономического развития РФ **Марат Кеферов** на V форуме «Производительность 360», который проходит в Казани.

Проект «Ценное дело» в сфере бережли-

вого производства реализуется в рамках нацпроекта «Производительность труда». Его воплощением на «Азоте» занимается **Светлана Стенькина**, аппаратчик выпаривания цеха сульфата аммония производства капролактама. Она представляла свою работу на региональном уровне, затем защитила проект на федеральном этапе.

Светлана 17 лет работает на «Азоте». За это время она неоднократно становилась наставником для практикантов и новых сотрудников. Почти все они сейчас трудятся на предприятии. К каждому из своих подопечных Светлана умеет найти подход и учит

их не только профессиональным навыкам, но и инструментам бережливого производства.

– Эмоций очень много, безумно рада такой награде. Горжусь своим предприятием, оно готово поддерживать идеи и инвестировать в своих работников. Форум вдохновил меня на дальнейшее саморазвитие, удалось посетить несколько тематических сессий. Получила огромный опыт, который обязательно буду передавать новым сотрудникам нашего предприятия! – поделилась Светлана Стенькина своими впечатлениями.

Евгения Головина

// НАЗНАЧЕНИЯ

Об организационных изменениях

С 1 августа в организационной структуре «Азота» произошли изменения, которые необходимо учитывать в работе, при оформлении документов.

Создана дирекция по развитию инфраструктурных объектов. На должность директора по развитию инфраструктурных объектов назначен **Храмов Александр Анатольевич**.

Создана дирекция по капитальному строительству. На должность директора по капитальному строительству назначен **Левин Евгений Викторович**.

Создана дирекция по организационному развитию и управлению персоналом. На должность директора по персоналу назначена **Козлова Мария Геннадьевна**.

С 1 августа на должность заместителя генерального директора по социальным вопросам назначена

**Касаджик Инна Михайловна****Образование:**

Кемеровский государственный университет:

2006 год - менеджер по специальности «Управление персоналом»,

2019 год - профессиональная переподготовка по программе «Менеджмент».

Акцион – МЦФЭР:

2020 год – MBA-Intensive: Стратегический менеджмент в условиях кризиса, Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова:

2022 год – «HR – архитектор».

Трудовая деятельность:

С 2008 года возглавляет социальные службы на крупных производственных предприятиях Кузбасса, в том числе ООО «Разрез «Киселёвский», ООО «СДС-Строй», КАО «Азот». В 2017 году назначена на должность начальника департамента по кадровой, социальной и молодёжной политике АО ХК «СДС».

// ЦИФРЫ НОМЕРА

900

– столько мероприятий запланировано на капитальный ремонт в цехе аммиака-2

2 ТОННЫ

мусора собрали участники экологической акции «Зубочистка»

36

школьников приняли участие в первом летнем «Азот.Camp»

// ФИНАНСЫ

Революция блокчейн: «Азот» в тренде

В августе группой компаний «Азот» впервые были выпущены цифровые финансовые активы (ЦФА): эмитентом выступила головная компания АО ГК «Азот», инвестором – КАО «Азот». Так группа компаний шагнула в новую эру цифровых финансов и стала первой в Кузбассе, кто выпустил данный инструмент. О том, зачем это нужно группе компаний и какое будущее ждёт цифровой финансовый рынок, мы поговорили с заместителем генерального директора АО ГК «Азот» Александром Кавториным.

– Александр Александрович, в современном мире мы всё чаще слышим о цифровизации разных сфер жизни и новых цифровых инструментах... Расскажите о том, что такое цифровые финансовые активы?

– Цифровой финансовый актив – это имущественные права в электронной форме, созданные с использованием шифровальных средств и алгоритмов на базе технологии распределённых реестров (технологии блокчейн). Это могут быть денежные требования, а также права по эмиссионным ценным бумагам. Говоря простым языком, ЦФА – это цифровые аналоги облигаций, займов, кредитов и векселей.

– Какие плюсы у цифровизации финансов?

– В финансах, как и во многих других сферах нашей жизни, всё в основном упирается в стоимость, время и надёжность. Использование цифровых технологий позволяет оптимизировать сразу все три характеристики.

Выпуск и обращение ЦФА – это новое явление на финансовом рынке. Их преимущество в том, что использование технологии блокчейн

гарантирует безопасность данных и невозможность их подмены. Это позволяет автоматизировать исполнение сделок, делает их простыми и надёжными при минимальных затратах.

– Чем отличается криптовалюта от ЦФА? Почему мы выпускаем ЦФА, а не создаём криптовалюту?

– Это схожие с точки зрения технологии вещи, но всё же есть разница со стороны законодательства. Главное отличие ЦФА от криптовалют состоит в том, что у ЦФА есть конкретный эмитент, который несёт обязательства перед инвесторами. Для криптовалют это правило не работает.

– Есть ли какие-то виды ЦФА?

– Да, это может быть как аналог стандартных инструментов на денежные требования: «цифровой долг» – аналог облигаций, «цифровой факторинг», так и ЦФА, привязанные к реальным активам – драгоценным металлам, квадратным метрам недвижимости, акциям и даже к удобрениям.

– Зачем это нужно компании?

– Пока мы провели пробную сделку внутри нашей компании,



▲ Александр Кавторин, заместитель генерального директора АО ГК «Азот»

между предприятиями. Задачей было отработать все механизмы, включая программное обеспечение, регистрацию на специальной платформе, юридическое оформление, бухгалтерский и налоговый учёт операций с ЦФА.

Если посмотреть глобально, то пока рынок цифровых финансовых

активов в России находится в тестовом режиме. Однако ситуация быстро меняется, и на рынок выходят всё больше новых игроков.

Привлекательность ЦФА заключается в отсутствии затрат на услуги посредников, возникающих между эмитентом и инвестором в рамках классических инструментов, ведь ЦФА могут передаваться без брокеров и без прочих посредников, а напрямую – с кошелька на кошелек.

К примеру, выпуск «стандартных» облигаций обычно предполагает привлечение финансирования на долгосрочные периоды и на достаточно крупные суммы. Это связано со сложностью выпуска облигаций, что в совокупности может занять до полугода. Кроме того, выпуск облигаций требует больших расходов на оплату услуг депозитария, брокера и т.д. ЦФА, обеспеченные денежными требованиями, можно выпустить за 1-2 недели. Затраты на выпуск ЦФА при этом будут незначительными в сравнении со стандартными облигациями, и, соответственно, совокупная стоимость ресурсов будет

ниже, а сам выпуск может быть и на относительно небольшие суммы. Это значит, что за счёт использования цифровых технологий привлекать средства на развитие можно будет дешевле.

И это лишь небольшой пример преимуществ ЦФА. Если посчитать потенциальную выгоду в масштабах нашей компании, то речь может идти о миллиардах рублей.

– Существуют ли ЦФА за пределами России? Могут ли быть ЦФА инструментом международной торговли?

– Да, рынок цифровых финансовых активов активно развивается во всём мире. Тенденция такова, что банки в скором будущем могут утратить свою основную функцию в части обеспечения расчётов, в том числе и международных. А расчёты посредством цифровых инструментов будут в приоритете.

– Александр Александрович, на ваш взгляд, что ждёт рынок ЦФА в ближайшие 5-10 лет?

– Уже в ближайший год мы можем увидеть кратное увеличение объёмов рынка ЦФА, а через 5-10 лет это станет нормой и большинство стандартных финансовых инструментов перейдёт в цифру.

– Уже есть какие-то дальнейшие планы по развитию этого инструмента применительно к нашей группе компаний?

– Следующим нашим шагом будет расширение использования ЦФА внутри Группы. Мы охватим больше предприятий компании и расширим вариации применения ЦФА. Также мы планируем выходить на внешний рынок заимствования. На сегодня у нас уже есть всё для этого. Кроме того, в этом году мы получили достаточно высокий кредитный рейтинг AA-(ru). Не исключено, что в будущем мы увидим и «цифровые удобрения».

Беседовала Алина Соколова



// ПЕРСПЕКТИВА

Курс на развитие

В Кемеровском государственном университете прошла установочная конференция «Успешный бизнес – бизнес PRO-развитие», которая дала старт программе комплексного развития руководящего состава КАО «Азот». Программа обучения – долгосрочная: в течение полутора лет для руководителей предприятия будут организованы образовательные модули по развитию управленческих компетенций.

Уникальность программы заключается в принципе каскадности: первыми обучение проходят руководители первого организационного уровня и далее эту программу в таком же формате пройдут все руководители подразделений. Всего повысят свой управленческий уровень около 1000 сотрудников предприятия.

С 31 июля по 2 августа прошёл 1-й модуль обучения «Результат, или «что управления», в рамках которого обучались руководители высшего звена. Опытные тренеры-консультанты и коучи компании «Тренинг-Бутик» поделились экспертными знаниями по таким важным для каждого управленца темам, как эффективная организация и планирование деятельности, ориентация на результат, тайм-менеджмент, эффективные совещания.

– Если компания хочет добиваться высоких амбициозных целей, важно развивать своих руководителей. «Азот» успешно решает эту задачу, – говорит тренер-консультант компании «Тренинг-Бутик» Рустэм Шарапов. – Обучение позволяет руководителям разговаривать на одном управленческом языке, а значит работать более эффективно.

Программа обучения топ-1000 построена по системе наставничества: руководители высшего звена, первыми прошедшие обучение, станут наставниками для линейных руководителей структурных подразделений. Наставничество – важный инструмент обучения, и с точки зрения отработки практических навыков управленцами высшего звена, и решения практических задач под наставничеством руководителей на рабочих местах.



Алина Соколова

▲ Свой управленческий уровень повысят около 1000 сотрудников предприятия

// АКТУАЛЬНО

Новый Кузбасс: с уважением к памяти защитников Отечества

— Мы зажгли два Вечных огня — у Мемориала Воину-Освободителю в Кемерове и на площади Защитников Донбасса в Новокузнецке. Даже через много лет всё так же будет гореть Вечный огонь. Каждый год к нему будут приходить наши дети, внуки, правнуки, вспоминать и гордиться своими великими родными, которые защитили свою страну. Мы всегда помним и уважаем наших героев, мы воспитываем на их подвигах наших детей, — сказал губернатор Кузбасса Сергей Цивилев на церемонии зажжения Вечного огня у Мемориала Воину-Освободителю в Кемерове.



▲ Азотовцы и их семьи приняли участие в акции «Свеча поколений»

В церемонии также приняли участие ветераны Великой Отечественной войны, участники специальной военной операции и их семьи, ветераны боевых действий, которые несли службу в «горячих точках», представители общественных и патриотических организаций. Частицу Вечного огня с Аллеи Героев к Мемориалу Воину-Освободителю доставили эстафетой лучшие юнармейцы города.

— Сегодня Вечный огонь зажжен в двух городах — в Кемерове у Мемориала Воину-Освободителю и в Новокузнецке у скульптуры, посвященной **Ольге Сергеевне Качуре**, Герою России. Она погибла ровно год назад, защищая Донбасс. Мы в этом видим связь времен. Войн, наш земляк **Николай Масалов**, который прошёл всю Великую Отечественную войну, дошёл до Берлина и победил, а на руках у него — спасенная девочка-немка. Это величайший подвиг гуманизма русского воина. И второй символ — женщина, с оружием в руках отстаивающая свою страну, своих детей, смело идущая в бой ради жизни на Земле. Эти два символа будут составлять единую композицию в Кемерове и Новокузнецке, — подчеркнул губернатор **Сергей Цивилев**.

Эстафета стартовала у памятника воинам-кузбассовцам, павшим за Родину в годы Великой Отечественной войны. Далее Вечный огонь доставили в Парк Победы им. Г.К. Жукова, где установлены стела «Кемерово — город трудовой доблести» и памятник труженикам тыла. Затем эстафету приняли у мемориала Воинам-кузбассовцам, погибшим в локальных войнах и военных конфликтах. К Мемориалу Воину-Освободителю факел с частицей Вечного огня доставил ученик лицея № 89, многократный победитель региональных и всероссийских соревнований по лыжным гонкам, обладатель звания «Надежда Кузбасса» **Андрей Фликов**. Протяженность маршрута эстафеты Вечного огня составила 7,5 км.

Огонь пронесли вдоль развевающихся знамен: флага Российской Федерации, копий Знамени Победы, боевого знамени 376-й стрелковой Кузбасско-Псковской Краснознаменной дивизии и 237-й стрелковой Пирятинской Краснознаменной орденов Суворова и Богдана Хмельницкого

дивизии. Подлинные знамена были переданы из музея Вооруженных сил Российской Федерации Кузбасскому государственному краеведческому музею на вечное хранение.

После торжественной церемонии прозвучали гимны Российской Федерации и Кузбасса. Присутствующие почтили минутой молчания память погибших земляков, затем возложили цветы к Мемориалу Воину-Освободителю. С историческим событием кузбассовцев поздравил ветеран Великой Отечественной войны, Почётный гражданин города Кемерово **Анатолий Терехов**.

— Мы, ветераны Великой Отечественной войны, с большим восхищением воспринимаем это историческое событие — увековечивание памяти героически павших воинов. Воля, сплочённость, дружба, высокий патриотизм позволили нам пройти все испытания. К нашему сожалению, сейчас вновь возродился фашизм, национализм и бандеровщина. Для Победы мы, всё население России, должны объединиться. Наше дело правое, все вместе мы победим! — сказал Анатолий Терехов.

У Вечного огня на Мемориале Воину-Освободителю лучшие юнармейцы региона заступили в Почётный караул.

В тот же день, 3 августа, в годовщи-



▲ Памятник Ольге Качуре в Новокузнецке

ну гибели Героя России и Героя Донбасса Ольги Качуры, в Новокузнецке на площади Защитников Донбасса в Новоильинском районе открыт мемориал в память о ней и других воинах, погибших в зоне СВО. У памятника зажгли Вечный огонь, частицу которого передали от огня у Мемориала Воину-Освободителю в Кемерове.

В церемонии приняли участие губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, глава города Горловка **Иван Приходько**, дочь Ольги Качуры **Алёна Карабет**, ветераны Великой Отечественной войны, участники СВО и их семьи, а также дети, приехавшие из Горловки по приглашению главы региона.

— Даже через много лет всё так же будет гореть Вечный огонь. Каждый год к нему будут приходить наши дети, внуки, правнуки, вспоминать и гордиться своими великими родными, которые защитили свою страну. Мы всегда помним и уважаем наших героев, мы воспитываем на их подвигах наших детей, — подчеркнул Сергей Цивилев.

Полковник Ольга Качура, известная также под позывным «Корса», была единственной в Донбассе женщиной — командиром подразделения реактивной артиллерии. В её подчинении находились 140 бойцов, которые обеспечивают работу ракетных систем залпового огня БМ-21 «Град». В боях участвовала с 2014 года, считалась одной из основательниц воинских формирований Донецкой Народ-

ной Республики. Погибла 3 августа 2022 года в Горловке — автомобиль Корсы попал под обстрел украинской реактивной артиллерии.

Право зажечь Вечный огонь у памятника предоставили дочери участника специальной военной операции **Арине Ковалевой**, ветерану труда, ветерану военной службы, капитану 1-го ранга в отставке, председателю местной общественной организации Новокузнецкого городского округа Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооружённых Сил и правоохранительных органов **Александр Селезнёву**, а также дочери Ольги Качуры Алёны Карабет, которая служила вместе с матерью (позывной «Алёшка»).

— Памятник очень похож на маму, это даже больше, чем я ожидала. Это большая честь для моей семьи. Хотела бы поблагодарить всех, кто причастен к этому, — сказала Алёна Карабет.

Участники церемонии почтили память погибших воинов минутой молчания и возложили цветы. У мемориального комплекса заступил в Почётный караул Пост № 1. Право находиться в нем получили лучшие юнармейцы.

— Это не просто памятник Корсе, это символ величайшего подвига — женщина вынуждена была взять в руки оружие, чтобы защитить своих детей и свою Родину. Этот памятник в честь всех воинов специальной во-

енной операции — кто защищает нас сейчас, кто вернулся с фронта раненым, кто отдал жизнь за нашу страну, за наш народ. С нами сегодня не только её дочь, но и глава Горловки, и ребята из этого города. Горловка — побратим нашего Прокопьевска. Мы все вместе, мы один народ, и святою дружбу, которую передали нам наши деды, никогда не опорочим и передадим ее нашим детям, — сказал Сергей Цивилев.

По поручению Сергея Цивилева в Новокузнецке будет создан музей Ольги Качуры и всех защитников Донбасса, участников СВО.

Скульптурная композиция в память об Ольге Качуре стала центральным объектом площади Защитников Донбасса. Эскиз памятника разработал художник-монументалист **Денис Стритович**. Монумент высотой 5,5 метров создан с использованием современных технологий. Обратная сторона сделана из алюминия, графика посвящена именно Кузбассу — с торца затонированный чёрный цвет, который ассоциирует уголь Кузбасса и Донбасса, тема, которая объединяет их. На фронтальной стороне запечатлены боевые сцены, что сейчас происходит на передовой, и подразделение самой Корсы.

Монумент создавался как 3D-объект, сама фигура выполнена из бронзы с элементами импрессионизма, чтобы показать одновременно и женственность, и воину. Чаша в виде снаряда для Вечного огня отлита из бронзы с бронзовой звездой, все нижние элементы сделаны из гранита. Как отмечает Денис Стритович, возможно, это первый именно монумент, а не локальная скульптура в России, посвященная теме СВО.

Напомним, известный российский скульптор создавал стелы «Город трудовой доблести» — их устанавливают во всех городах, удостоенных этого звания. В настоящее время на площади продолжают работы, полностью благоустройство завершится до конца сентября.

Вечером 3 августа каждый кузбассовец мог принять участие в акции «Свеча поколений». Для этого люди собрались у мемориалов в своих населенных пунктах и зажгли свечи в память о павших героях Великой Отечественной войны, боевых действий и СВО.

Ирина Дорошенко

Фото: Константин Полюцкий



▲ Сергей Цивилев: «Мы всегда помним и уважаем наших героев, мы воспитываем на их подвигах наших детей»

// РЕМОНТЫ

Горячий август

Вторая половина августа станет самой напряжённой в рамках ремонтной кампании-2023. Остановка магистрального газопровода, «газовая тишина», запланирована на 21–25 число. На это время все производства «Азота» прекращают выпуск продукции и бросают все силы на внутренние ремонты. До этого момента основная деятельность развернулась в цехах аммиака-2 и карбамида.

Полезай в печь!

Это не Баба Яга говорит главному персонажу русской народной сказки. С этого начинается рабочий день бригад, которые выполняют масштабную работу по техническому перевооружению вспомогательного котла позиции 108 цеха аммиака-2. Для второго агрегата это, действительно, историческое событие. Оборудование играет важнейшую роль в технологии производства аммиака и не обновлялось с момента пуска цеха, а это уже порядка 40 лет. Фактически будет произведена замена всего котла: футеровки, поверхностей нагрева, наружной обшивки, крыши.

В прошлом году аналогичный крупный проект был реализован в цехе аммиака-1. Новый котел успешно отработал целый год. Изготавливали оборудование и производили сборку под ключ специалисты ООО «Белэнергомашсервис». В этот раз «Азот» также воспользовался их опытом в решении важного вопроса.

В настоящее время помимо специалистов белгородской фирмы ремонтными работами на позиции 108 занимается цех специализированных работ «Азота», который выполняет замену футеровки и изоляции.

Сохранить эффективность

Помимо замены вспомогательного котла, в рамках капитального ремонта, который начался в цехе аммиака-2 5 августа, будет выполнен ещё ряд крупных работ. В том числе чистка теплообменников позиции 306. Таких на агрегате два,

и они выполняют важную функцию — очищают МДЭА-раствор от CO₂, который может разрушить железный катализатор в колонне синтеза аммиака.

За время работы на трубках, а их в теплообменниках не одна сотня, образуется нагар, который снижает эффективность теплообмена. Чтобы его убрать, оборудование демонтируют, спускают на землю с помощью крана, проводят пескоструйную очистку и промывают водой под высоким давлением. После таким же путём возвращают на место. Трубные пучки теплообменника позиции 306 были полностью заменены в 2016 году, их чистка производилась впервые и прошла успешно.

Кроме перечисленных позиций здесь в общей сложности запланировано более 900 ремонтных мероприятий. Их качественное выполнение положительно скажется на безопасности и стабильной работе агрегата. Из капитального ремонта цех аммиака-2 выйдет в конце августа, чтобы с новыми силами приступить к выполнению годового плана по выпуску продукции.

Цель — стабильность

Капитальный ремонт в цехе карбамида в этом году — это более 650 работ, которые планируется выполнить с 7 по 28 августа. Для выполнения поставленных задач, помимо внутренних сил, привлечены 5 подрядных организаций на различные позиции. В числе лимитирующих работ — замена верхней горловины внутренней футеровки реактора синтеза R901, замена подогревателя аммиака E924 на новый аппарат,



▲ Масштаб работ по техническому перевооружению вспомогательного котла позиции 108 можно оценить только с высоты птичьего полёта

ремонт второго конденсатора карбамида позиции E902 bis.

Очень важно провести данный капремонт качественно и ох-

ватить все основные технологические позиции для того, чтобы максимально снизить риски, связанные с отказом оборудования.

В число важнейших позиций входит компрессор углекислого газа P901 с приводной турбиной FTP 901 — данная единица оборудования подверглась полной разборке для выявления и устранения всех имеющихся дефектов. Конденсатор карбамида E904: в ходе диагностики выявлен дефект на барботажной трубе, который будет устранён путём замены участка трубы. Диагностика первого конденсатора карбамида E902: его меняли два года назад и этот капитальный ремонт для него первый, остановка позволит убедиться в его исправности и надёжности. Замена двух теплообменных секций EA915 и химическая промывка E915bis стабилизируют работу цеха на высоких нагрузках в летний период года.

Все работы, выполняемые на карбамиде в капитальный ремонт, позволят увеличить надёжность оборудования и обеспечить стабильную работу производства.



▲ Компрессор углекислого газа цеха карбамида диагностируется с особой тщательностью

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Тренажёр для оператора

Симуляторы — это одно из направлений в игровой индустрии. С помощью компьютера и виртуальной реальности они дают возможность почувствовать себя пилотом самолёта, гоночного болида, участником исторических баталий или даже фантастическим существом. А на «Азоте» подобные программы имеют важное практическое применение — тренируют будущих и действующих операторов химических производств. Совсем недавно такой тренажёр появился в цехе водорода производства капролактама.

Ежедневная работа оператора — это внимательное наблюдение за важными показателями хода технологического процесса — температу-

ра, давление, количество вещества и многое-многое другое. Все они отражаются в виде мнемосхем на рабочих местах центрального пульта

управления. Если процесс идёт стабильно — переживать не о чем, а если ситуация становится нештатной?

— Сегодня у начинающих операторов производств есть возможность отрабатывать действия в любых нестандартных, в том числе аварийных, ситуациях без лишнего стресса и риска остановки производства. Для этого используются специальные программы, которые моделируют любое развитие событий. Более того, наличие таких тренажёров на опасном производственном объекте — требование законодательства, — поясняет ведущий инженер-технолог цеха водорода **Константин Смекалов**.

Не так давно такой тренажёр был закуплен для нового производства водорода. Математическую модель для него прописала компания «Иниус» (Саратов). Сейчас ведётся доработка программы и приведение её в полное соответствие с реальным рабочим местом оператора, в том числе визуальное.

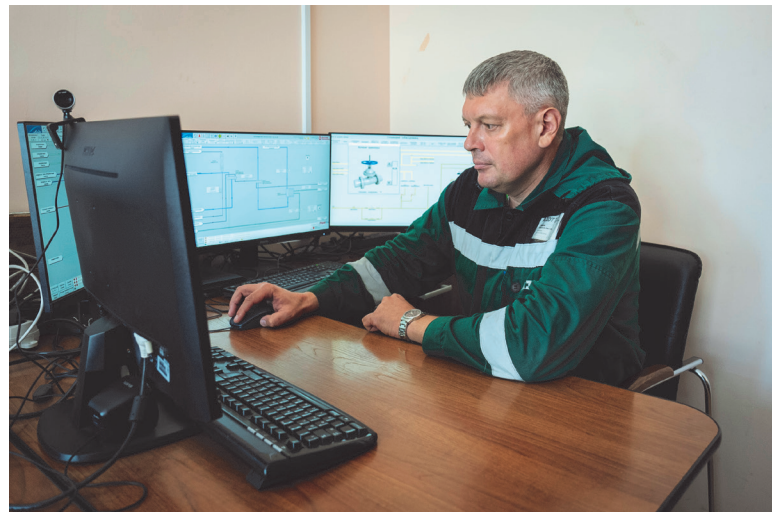


▲ Тренажёр помогает операторам отрабатывать действия в нестандартных ситуациях на производстве

— На тренажёре можно отрабатывать события, связанные с нагрузкой или разгрузкой цеха, приём пара или сред, пуск или остановка производства, любые аварийные ситуации, — говорит ведущий инженер-технолог производства капролактама **Алексей Титов**, который будет обучать на тренажёре операторов цеха водорода. — Такую тренировку планируется проводить и для новичков, и для более опытных работников, чтобы навыки не забывались. Потом выполнение заданий на тренажёре станет обязательной частью ежегодного экзамена на профпригодность для каждого оператора цеха водорода.

Создание, установка и ввод в эксплуатацию комплекса является одной из приоритетных задач цеха водорода в текущем году, её решение — совместная работа специалистов цеха и эксперта в области производства капролактама, главного специалиста производственного отдела **Владимира Ходорченко**. Полностью ввести новый тренажёр в эксплуатацию планируется ближе к октябрю, когда будут завершены все мероприятия, связанные с наладкой симулятора.

Полосу подготовила **Екатерина Чуева**



▲ Алексей Титов задаёт технологические условия, разбираться с которыми предстоит обучающимся

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Работа на качество

Акцент на качество работы инструментов бизнес-системы «Азота» (БСА), вовлечённость персонала цехов в процесс непрерывных улучшений. Такие задачи ставит перед собой команда штаба отдела развития БСА цехов производства капролактама на новую волну трансформации.

Новые инструменты в дело

17 июля на «Азоте» стартовала третья по счёту волна трансформации бизнес-системы. В процесс обучения и практического применения принципов бережливого производства, инструментов БСА-Т включились порядка 400 заводчан, вторая пятёрка цехов производства капролактама.

Впереди восемь недель «активной фазы», такой же период отведён на «фазу поддержки». На основе опыта, приобретённого в течение двух первых волн трансформации, менеджеры дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» (ДРБСА) будут внедрять несколько новшеств. Учли недочёты, решили немного отойти от классики методологии, предлагают новые идеи и даже новые инструменты. К примеру, такой инструмент как «Сессия генерации идей» (СГИ).

СГИ проще, чем АЗ. «Метод решения проблем в формате АЗ» предполагает девять шагов. СГИ включает подробную визуализацию, состоит всего из трёх блоков: «Текущие данные», «5 почему» (выявление корневой причины), «Планирование

ТРЕТЬЯ ВОЛНА ТРАНСФОРМАЦИИ БСА

- ЦЕХ ВОДОРОДА
- ЦЕХ АНОНА-3
- ЦЕХ ГИДРИРОВАНИЯ-3
- ЦЕХ СЕРНОЙ КИСЛОТЫ
- ЦЕХ СУЛЬФАТА АММОНИЯ

и приоритизация мероприятий для решения проблемы».

— Полная неопределённость на пути поиска и решения проблемы — сигнал для применения АЗ. В основном, это впервые возникшие проблемы, которые повлекли за собой значительные потери. Если производственная проблема периодически возникающая, знакомая персоналу, но прежде её решению не уделяли должное внимание, как говорится, просто «тушили пожар», в этом случае отлично подойдёт «Сессия генерации идей», — комментирует **Александр Стрельцов**, руководитель проектной группы БСА-Т цехов производства капролактама.

В ходе волны новый инструмент пилотно апробируют в некоторых цехах. Проанализируют, насколько он хорошо прижился. Если люди оценят его простоту и эффективность — будут продолжать его внедрять.

Ещё один новый инструмент, который теперь уже можно применять на «Азоте» — «Бенчмарк». Инструмент предполагает изучение лучших практик, как говорится «в живую». В настоящее время цеха-новички БСА-Т перенимают опыт работы с инструментами бизнес-системы у своих коллег из цехов, вступивших в «автономную фазу». Один раз увидеть — такой метод значительно сокращает время изучения и освоения инструментов.

Гибкий подход

Ещё одно новшество продиктовано обстоятельствами. В работе с каж-



▲ Александр Стрельцов, новый руководитель штаба «капрона» ДРБСА:

- опыт работы в бизнес-системе — 7 лет.
- на «Азоте» с июня 2023 года.
- участвовал в 7 проектах трансформации, а также занимался развитием и совершенствованием инструментов в ходе «автономных фаз».

дым из цехов менеджеры штаба, курирующие БСА-Т, будут применять более гибкий подход.

Показателен в данном случае цех водорода. С точки зрения внедрения БСА-Т коллектив этого подразделения уже не на старте, как четыре других цеха. До официального начала волны здесь уже начали осваивать методологию, инструменты, принципы бережливого производства. Дело за практикой, и в этом процессе наставниками будут выступать менеджеры ДРБСА.

— Ещё один нюанс — цех водорода новый. Поэтому такой инструмент как БРП («Безопасное рабочее пространство») по классике мы применить не сможем. Разработали индивидуальный подход. Проведём оценку маршрутов передвижения персонала по чек-листам. Если она окажется высокой — достаточным будет проведение радаров раз в квартал. Если же будут найдены отклонения от нор-



▲ Открытие инфоцентра в цехе анона-2

мы — пойдём стандартным путём, — пояснил Александр Стрельцов.

Дифференцированный подход штаб «капрона» будет применять и в процессе подготовки мастеров, начальников смен, бригадиров к роли наставников для своих коллективов. Важно научить ИТР цехов правильно доносить исчерпывающую информацию о применении и практической пользе инструментов БСА-Т.

— Команда у нас небольшая — восемь менеджеров, из них три стажёра. Стажёры третьей волны трансформации пришли из цеха сульфата аммония, анона-3, серной кислоты. Руководители подразделений отправили на стажировку людей заинтересованных, вовлечённых, каждый из них уже начал развивать свои профессиональные навыки в этом направлении. На данный момент закрепили за новичками такие инструменты как «Фабрика идей» (ФИ), «Коммуникации», «Безопасное рабочее пространство» (БРП), «Цикл улучшений» (ЦУ), «Доска решения проблем» (ДРП) — основные инструменты, фундамент других направлений. Но ребята не ограничиваются этим объёмом работ, подключаются к своим наставникам, менеджерам БСА, в реализации так

называемых «хард» направлений: «Картирование потоков создания ценности» (КПЦЛ), «Метод решения проблем в формате АЗ» и т.д., — рассказывает Александр Стрельцов.

К цели

За первую половину августа на основе диагностики и мозговых штурмов будут сформированы планы по целевому экономическому эффекту для каждого цеха. По таким инструментам как БРП и ЦУ составят перечень мероприятий, запустят процесс устранения выявленных замечаний. К концу месяца цеха приступят к реализации «Циклов улучшений».

— Подготовим карту целей, согласуем показатели с генеральным директором и приступим к работе. Наша цель — масштабные «Циклы улучшений», чтобы люди увидели, почувствовали позитивные перемены, ещё важнее, чтобы они стали сами творцами этих перемен.

Итоги большой работы подведём 3 ноября на итоговой галерее. Кстати, промежуточной галереи между фазами не будет. Это ещё одно новшество, — отметил в завершении Александр Стрельцов.

Может каждый. Главное — начать

На «Азоте» стартовали тренинги по основам бизнес-системы и бережливого производства. В течение августа заводчане будут знакомиться с инструментами системы непрерывных улучшений, осваивать навыки эффективных коммуникаций.

На старте

Волна трансформации на нашем предприятии традиционно начинается с тренингов. Ознакомительные мини-программы разработаны менеджерами дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» (ДРБСА). Продолжительность одной такой практико-ориентированной лекции от четырёх до восьми часов.

В графике на август — начало сентября четыре вида тренингов. Первый, входящий в стандартный набор обучающих мероприятий, «Стартовый тренинг для руководителей». Слушатели — инженерно-технические работники цехов, включившихся в третью волну БСА-Т.

— Задача тренеров ДРБСА — прогрузить руководителей в тему, рассказать о бизнес-системе «Азота»: что это, чем она отличается от производственной системы, какие новые подходы применяет ДРБСА в процессе трансформации бизнес-системы, в чём их (новых подходов) коренное отличие от прежних, которые применяли на «Азоте» кураторы Нацио-



▲ Волна трансформации начинается с тренингов

нального проекта «Производительность труда», — комментирует **Евгений Беккер**, начальник центра развития ДРБСА, один из тренеров в области бережливого производства. — Выдаём о всех направлениях БСА-Т ключевую информацию, ведь потом каждый из руководителей будет отвечать за одно из направлений в своём цехе на постоянной основе. Полноценная практика по применению инструментов БСА-Т — «активная фаза», в помощь новичкам наши менеджеры.

Может каждый

О том, что инструменты БСА-Т легко освоить и просто применять рассказывает ещё один тренинг, рассчитанный на всех без исключения работников цехов, вступивших в «активную фазу» трансформации. Он так и называется «Что может каждый» (ЧМК).

— Акцент в данном случае наши тренеры ставят на инструментах БСА-Т, касающихся такого показателя как «Вовлечённость» в процесс непрерывных улучшений. Из 12 инструментов мы делаем упор на «Фабрике идей» (ФИ), «Цикле улучшений» (ЦУ), «Доске решения проблем» (ДРП). Это те направления, в которых должны активно работать все. Мы учим улучшать условия труда на своём рабочем месте, в цехе, на предприятии, и, конечно, повышать безопасность, — говорит Евгений Беккер.

Слушателям наставники помогают разобраться в вопросах: что такое бизнес-система, как она помогает повысить эффективность производства, почему она может принести пользу каждому заводчанину.

Тренинги завершаются для слушателей заполнением анкет обрат-

ной связи для того, чтобы тренеры, опираясь на отзывы, делали последующие занятия в группах более интересными, эффективными, полезными.

— На основании прошлых опросов в этот раз мы добавили финальное упражнение для закрепления изученных тем. Это поможет участникам тренинга структурировать полученные знания, подвести черту в образовательном треке, сделать свои выводы. Такой подход способствует процессу запоминания. Также мы решили убрать из тренингов некоторые задания, которые оказались не интересными, не очень понятными для предыдущих групп обучающихся, — рассказывает **Юлия Тарасова**, старший менеджер ДРБСА, тренер в области бережливого производства.

Ещё два тренинга посвящены «хардовым» инструментам: «Мето-

ды решения проблем» и абсолютно новый, прежде его менеджеры ДРБСА не проводили, — «Инфоцентр».

Важно «как»

В последней декаде августа начнётся серия из пяти тренингов для мастеров, бригадиров и начальников смен цехов третьей волны БСА-Т. В течение восьмичасового занятия тренеры будут делиться со слушателями знаниями и практическим опытом по выстраиванию эффективных внутренних коммуникаций.

— Наша задача — помочь руководителям среднего звена правильно и просто для восприятия подчинённых доносить информацию об инструментах БСА-Т. Ведь именно эти люди, конечно, при поддержке менеджеров штаба, в ходе «активной фазы» будут наставниками для своего коллектива во внедрении инструментов и принципов бережливого производства. Тренинг учит правильно отвечать на вопросы подчинённых, уметь рассказать о преимуществах внедряемой системы просто и доступно, а зачастую, помогать людям не бояться перемен. Проект трансформации бизнес-системы призван не только повышать эффективность производства, с его помощью, подавая ППУ (предложения по улучшению), каждый может влиять на свой доход, повышать качество условий и уровень безопасности труда. А значит, все страхи и опасения, вызванные переменами, беспочвенны, — отметил в завершении Евгений Беккер.

В общей сложности за полтора месяца работы будет организовано 24 тренинга, участниками которых станут порядка 400 заводчан.

Полосу подготовила
Юлия Попова

ВЕСТНИК ПРОФКОМА



▲ Ребята соревновались в меткости и ловкости

Праздник на отлично!

Жаркое августовское лето, детский смех и много игр на свежем воздухе – так традиционно проходит профсоюзный День первоклассника. В этом году праздник посетили почти 150 ребят и столько же родителей.

Традиционное мероприятие профсоюзный комитет проводит ежегодно в первую пятницу августа на базе отдыха «Берёзово», чтобы дети и родители весело провели время за городом, на свежем воздухе. Праздник всегда наполнен радостью и улыбками благодаря анимационной студии «Алиса». Ведущие в красочных костюмах подготовили для детей разные развлечения: дети соревновались в меткости и ловкости в спортивных играх, участвовали в шоу мыльных пузырей, восхищались высокими ростовыми куклами и, конечно, резвились на пенной дискотеке – финальном развлечении праздника.

После активных игр каждый маленький гость получил сладкое угощение – набор из шоколадок и сока, чтобы восполнить энергию. Празднику рады как дети, так и родители. День первоклассника – то, что нужно, чтобы лето перед первым классом стало особенным.

– Скоро у малышей начнётся новый этап – распахнутся двери в школьную жизнь. Когда как не сейчас нужно беззаботно провести летние дни. День первоклассника – не только веселье для детей, но и возможность для родителей активно провести время всей семьёй на свежем воздухе. Профсоюзная организация заботится о том, чтобы после праздника все гости остались с улыбкой на лице и яркими воспоминаниями, – делится **Галина Золотова**, председатель профсоюза КАО «Азот».

Алина Кобец

Лучший уполномоченный по охране труда: итоги II квартала

В течение года на «Азоте» проходит конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». В августе профсоюзная организация совместно со службой охраны труда подвели итоги II квартала. Рассказываем, кто возглавил рейтинг на этот раз.

Как и в прошлом периоде, участников оценивали по десяти критериям: от проверок по соблюдению требований охраны труда до устранения проблем на рабочих местах. Уполномоченные по охране труда подают представления и мероприятия по улучшению условий труда технического инспектору труда профсоюза, затем комиссия оценивает результат работы уполномоченных.

После подведения итогов лидерами второго квартала стали:

Светлана Кононенко, инженер производства капролактама;

Андрей Березиков, инженер-технолог цеха лактама-2;

Юрий Бережнов, мастер цеха гидроксиламинсульфата;

Ольга Соколова, машинист крана цеха серной кислоты.

Галина Золотова 14 августа торжественно наградила победителей дипломами и денежной премией от профсоюза. Кроме того, все уполномоченные, кто активно работал в течение всего года, имеют право на один оплачиваемый дополнительный день отпуска, согласно Коллективному договору.

Также в двадцатку лучших уполномоченных вошли:

Ирина Мальгина, инженер управления по качеству;

Александр Горяев, ведущий инженер-технолог цеха теплоснабжения;

Марина Вырвич, ведущий инженер управления железнодорожного транспорта;

Ирина Лобанева, лаборант химического анализа управления по качеству;

Максим Коваль, слесарь-ремонтник цеха гидрирования-3;



▲ Лучшие уполномоченные по охране труда по итогам второго квартала

Наталья Исаенко, лаборант химического анализа управления по качеству;

Алёна Лихачева, специалист управления железнодорожного транспорта;

Светлана Петрова, аппаратчик цеха газового сырья;

Артём Архандеев, слесарь цеха КИПИА;

Ольга Жуланова, кладовщик цеха карбамида;

Иван Кочетов, начальник отделения цеха № 13;

Олег Сальников, инженер-технолог цеха лактама-3;

Максим Пехтерев, оператор ДПУ цеха аммиака-1;

Александр Дохненко, аппаратчик цеха анона-2;

Евгений Бульбенко, начальник отделения цеха № 15;

Кристина Парфенова, мастер цеха № 15;

Наталья Сердюкова, ведущий инженер электроцеха;

Дмитрий Федоров, электромонтёр электроцеха;

Виталий Баулин, начальник отделения цеха аммиака-2.

– Следует отметить, что во втором квартале стало больше активных участников: если в прошлом периоде сумма баллов всех участников составила 506, то за второй период она выросла до 907. Желаю участникам конкурса также успешно продолжать работу, а тем уполномоченным, кто ещё не присоединился – обязательно включиться в работу. Благодаря данному конкурсу уполномоченные не только помогают предупредить нарушения по охране труда и промышленной безопасности, но и улучшить условия на рабочем месте для комфортного труда, – комментирует **Андрей Кравцов**, технический инспектор труда профсоюзной организации.

Напомним, что итоги следующего, III квартала, будут подведены до 15 октября 2023 года.

Алина Кобец

МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

Регулярно чисти «Зубья»!

Молодёжь «Азота» приняла участие в экологическом форуме «Зубочистка» – традиционном субботнике, который проходит в живописнейшем туристическом районе Кузнецкого Алатау – Поднебесные Зубья.

Чтобы почистить «Зубья» собрались активисты 16 промышленных предприятий и организаций Кузбасса, в том числе и активисты нашего Молодёжного объединения.

В экологическом форуме работающей молодёжи в этом году участвовало около 120 человек.

Программа мероприятия была традиционно насыщенной. В ходе экологического марафона молодёжь Кузбасса убрала с туристических троп порядка 2 тонн различного мусора.

На протяжении форума экоактивисты проводили время и за другими полезными занятиями. Они представили свои творческие визитки делегаций, участвовали в тренинг-игре «Эффективные коммуникации» и лекциях по организации первой доврачебной медицинской помощи. А в спортивно-развлекательном квесте «Лесная тропа» азотовцы одержали уверенную победу!

– Большое спасибо всем организаторам форума, – сказал **Никита Абрамов**, председатель Молодёжного объединения «Азота». – Это хорошая традиция, отличное мероприятие, где можно провести время с пользой для природы и для наших специалистов!

Евгения Головина



▲ «Зубочистка» – это не только субботник, но и мероприятие, объединяющее представителей разных молодёжных движений



▲ Команда «Азота» к «Зубочистке» готова

// КАДРЫ

Первый летний «Азот.Самр»

С 1 по 3 августа специально для детей сотрудников «Азота» состоялся выездной профориентационный интенсив. Такой формат работы со старшеклассниками был опробован впервые.



▲ Совместить приятное с полезным: «Азот.Самр» - это не только новые знания и знакомства, но и отдых в аквапарке

«Азот.Самр» проходил в эко-комплексе «Берёзово». В течении трёх дней 36 школьников организованной группой приезжали на заводскую базу отдыха, чтобы получить ценные знания, новые знакомства, навыки работы в команде, интерактивные занятия, экскурсию на предприятие, отдых в аквапарке. А самое главное, чтобы уже начать думать о будущей профессии. Для этого организаторы подготовили насыщенную программу и беседы с интересными людьми.

Ребята пообщались с представителями одного из крупнейших вузов Сибири – КузГТУ. Они провели для

школьников мастер-класс по публичным выступлениям и интерактив по поступлению.

Своим опытом работы в ходе встречи с детьми сотрудников поделился генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневыский**. Про основные тенденции на рынке труда Кузбасса и об актуальных вакансиях рассказала **Мария Козлова**, директор по персоналу КАО «Азот». **Наталья Кудреватых**, проректор по учебной работе КузГТУ, говорила о значимости технического образования и про ориентиры при выборе учебного заведения.

— Мы получили обратную связь от школьников и родителей, — рас-



▲ «Азот.Самр» предоставил подросткам возможность пообщаться с интересными людьми, в том числе с генеральным директором «Азота» Андреем Вишневыским

сказала **Дарья Ма Динь**, руководитель группы по работе с образовательными учреждениями. — Ребята начали размышлять о том, как личные качества и ценности влияют на выбор профессии, многие признались, что до этого момента даже не задумывались о своем будущем. Не все знали, где работают их родители, чем занимаются. Тем более не представляли масштабы производства «Азота».

— Достигнуть больших успехов в профессии можно, если сделать правильный выбор, от него зависит вся будущая жизнь, — рассуждает девятиклассник **Антон Вуцан**. — Наши родные, работающие на предприятии, являются для нас примером. И мне всегда было интересно, чем они занимаются, и, наконец, удалось

узнать. Нас водили в музей завода, и я увидел на стенде фотографию своего дедушки **Анатолия Вуцана**, мастера цеха по ремонту. Он отработал здесь около 30 лет! Я только на экскурсии узнал, что он ветеран труда и был награжден за работу Почётной грамотой Министерства экономики. Я испытал чувство гордости за своего деда. На территории «Азота» я узнал, какие есть цеха и что они производят, что работа аппаратчика — не просто сидеть на стуле, а следить за приборами. И это большая ответственность! Что многих старых цехов уже нет. Им на смену приходят новые, компактные производства. К нам на встречу приезжали важные люди. Генеральный директор КАО «Азот» рассказал, как строил карьеру на предприятии.

Это было интересно. Я считаю, что профессия должна приносить удовольствие, достойную оплату труда и быть перспективной. Всё это есть на «Азоте».

— Новый формат взаимодействия со школьниками стал хорошим опытом, в следующем году мы планируем расширить и качественно, и количественно состав участников. И мы думаем, что проект получится ещё более полезным и занимательным для старшеклассников, — отметила Мария Козлова.

Совсем скоро начнётся очередной учебный год, который приблизит старшеклассников к одному из важнейших решений — выбору профессии. Возможно, после «Азот.Самр» многим ребятам принять его будет легче.

// ПРАЗДНИК

Краски детства с «АЗОТОМ»



▲ Детские эмоции — самые искренние



▲ Гвоздь программы — конкурс рисунков на асфальте



▲ «Краски детства» — праздник для всей семьи

В начале августа почти 1000 человек — дети разных возрастов и их родители — побывали на планете «Краски детства». Праздник с таким названием провёл «Азот» для семей сотрудников на базе отдыха «Берёзово».

День получился очень насыщенным. Дети встретились, поиграли и сделали фотографии с любимыми героями.

Бурю эмоций и самые крутые прыжки подарил ребятам новый большой батут.

Самые спортивные детки сдали нормы ГТО и получили за свои старания милые значки. А также проверили меткость, запуская в цель Angry Birds и стреляя водными пушками.

Любители скорости устроили гонки на велосипедах и радиоуправляемых машинках.

Покорили в этот день и небо: семьи запустили десятки воздушных змеев и стали участниками и зрителями мини-авиашоу.

Никого не оставило равнодушным шоу мыльных пузырей.

Одним из самых красочных этапов этого дня стал конкурс рисунков на асфальте. Детки нарисовали своё лето и раскрасили яркими мелками. Они воплотили в своих рисунках самые разные сюжеты. Жюри было очень непросто выбрать победителей конкурса. Кста-

ти, лучшие рисунки они отметили дипломами и призами. Детям вручили разнообразные наборы для творчества.

Все ребята получили угощения и сертификаты участников.

Хочется верить, что такие масштабные семейные встречи азотовцев станут ещё одной доброй традицией предприятия! Ведь так здорово, когда дети проводят активный и полезный досуг в приятной компании.

Полосу подготовила Евгения Головина

Диплом Е №822042, выданный Жукову Виталию Валерьевичу 30 июня 2007г в ПУ №22 г.Белово, считать недействительным в связи с утерей.

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

