

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 15 (2704) 31 АВГУСТА 2023 ГОДА

// ПРОФЕССИОНИЗМ

Азотовец в тройке лучших газоспасателей России

С 29 по 31 августа в Новомосковске (Тульская область) прошёл Федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший газоспасатель». В нём приняли участие 18 газоспасателей от разных предприятий и организаций страны. Азотовец Кирилл Колчегошев завоевал «бронзу» состязаний (стр. 2).



3



Волшебная проволока

6



Спасибо тем, кто учит!

8



«Гонка героев»: проверка на прочность

// ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Азотовец в тройке лучших газоспасателей России

С 29 по 31 августа в Новомосковске (Тульская область) прошёл Федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший газоспасатель». В нём приняли участие 18 газоспасателей от разных предприятий и организаций страны. Азотовец Кирилл Колчегошев завоевал «бронзу» состязаний.

Конкурс был организован по инициативе Министерства труда и занятости населения РФ и стал первым соревнованием профессионального мастерства такого уровня для газоспасателей. Право принять участие в его финале получили только самые опытные и грамотные специалисты, которые прошли жёсткий отбор в своём регионе.

Напомним, что **Кирилл Колчегошев** стал победителем кузбасского этапа конкурса, прошедшего 22 июня на базе газоспасательного отряда «Азота». После этого незамедлительно начал готовиться ко всероссийскому этапу.

— Здесь есть свои сложности. Выполнение любых спасательных мероприятий в реальных условиях ведётся в команде. В таких конкурсах приходится действовать в одиночку. На тренировках работали именно над этим, — рассказывает Кирилл Колчегошев.

В Новомосковск Кирилл отправился вместе с командиром газоспасательного отряда «Азота» **Сергеем Кузьминым**, который принимал непосредственное участие в подготовке конкурсанта.



▲ Тройка лучших газоспасателей России: Кирилл Колчегошев крайний справа

В числе испытаний, с которыми предстояло справиться азотовцу, были и теоретические, и практические задания. В том числе ему необходимо было правильно применять средства индивидуальной защиты, оказывать помощь при различных повреждениях, устранять утечку опасных веществ, вязать узлы для работы на высоте, спускаться и подниматься при помощи высотного снаряжения — всего 10 этапов. В зависимости от правильности прохождения каждого участнику начислялись баллы. По их сумме Кирилл Колчегошев уверенно занял третье место в общем зачёте.

Кирилл Колчегошев работает в газоспасательном отряде «Азота» уже 6 лет. Говорит, что о профессии спасателя мечтал всегда. До этого много лет посвятил профессиональной спортивной карьере, является мастером спорта между-

народного класса по ледолазанию, входил в состав сборной России, обладатель Кубка Мира 2013 года.

— Кирилл работает в отряде не так давно, за это время сложно получить весь необходимый опыт, отточить навыки до автоматизма. Однако с учётом этого фактора его выступление можно назвать близким к идеальному. Во многом ему помогло спортивное прошлое, выдержка спортсмена, привыкшего к соревнованиям, — прокомментировал проделанную работу Сергей Кузьмин.

Поздравляем Кирилла и весь газоспасательный отряд «Азота» с достойным результатом на всероссийских соревнованиях! Эта награда — подтверждение высокого профессионализма наших спасателей, ответственности и преданности своему делу.

// ЦИФРЫ НОМЕРА

14

условно пострадавших спасли газоспасатели «Азота» на соревнованиях по профмастерству в Новосибирской области

9 команд

приняли участие в турслёте «Время первых»

67 минут

— за такое время преодолела полосу препятствий «Гонка героев» команда азотовских спортсменов

// ДОСТИЖЕНИЕ

Спасают на земле, в воздухе и воде

▲ Газоспасатели «Азота» — серебряные призёры конкурса профмастерства

«По полученным данным в лесу произошло крушение вертолёта, живы не все, необходимо найти жертв катастрофы, оказать помощь выжившим и найти чёрный ящик...». Это не трейлер нового остросюжетного сериала, это легенда, на основе которой наши газоспасатели выполняли одно из заданий на соревнованиях по многоборью спасателей среди команд Сибири.

С 16 по 18 августа в Новосибирской области прошли Соревнова-

ния МЧС России среди субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа. Здесь собрались сильнейшие команды спасателей, среди них — азотовцы, которые защищали честь не только предприятия, но и Кузбасса. На таком уровне наши ребята выступали впервые: до этого свои профессиональные навыки они успешно демонстрировали только в областных состязаниях.

В состав азотовской команды вошли 8 человек, как опытные газоспасатели, так и молодые и перспективные.

Все участники во время соревно-

ваний проживали в полевых условиях, а также проходили испытания, в числе которых были:

- кросс-эстафета (6 человек по 3 км каждый),
- плавание-эстафета в лапах на открытой воде (6 человек по 200 м каждый),
- поисково-спасательные работы в условиях природной среды,
- поисково-спасательные работы на воде,
- поисково-спасательные работы в условиях ЧС техногенного характера.

Устранение утечки аммиака, спасение упавшего в цистерну с амми-



▲ Ребята из нашего отряда могут спасти в любой ситуации

аком, извлечение пострадавших из завалов и машин при ДТП, поиск пострадавших в задымлённом подвале и в лесу, спасение утопающих — задачи которые решали соревнующиеся команды. За время соревнований азотовскими газоспасателями были условно спасены 14 человек.

В результате работа наших газоспасателей была высоко оценена судьями. Команда «Азота» заняла второе место в общекомандном зачёте. опередили заводчан лишь представители Сибирского регионального поисково-спасательного отряда МЧС России из Красноярска.

Также азотовцы показали хорошие результаты в личном зачёте:

- 1 место — **Максим Волков**, бег на 3 км,
- 3 место — **Александр Чесноков**, бег на 3 км,
- 3 место — **Иван Ломакин**, плавание в лапах на 200 м.

«Серебро» состязаний — это достойный результат, и он стал возможным благодаря профессионализму, качественной подготовке и опыту участия в подобных соревнованиях наших газоспасателей.

Полосу подготовила Екатерина Чуева

// ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Волшебная проволока

На ремонтно-механическом участке по изготовлению запасных частей инженерно-конструкторского центра (ИКЦ) запущены в работу два новых станка с ЧПУ. С их помощью уже опробовано производство высокоточных деталей.

Электроэрозионные станки предназначены для обработки деталей широкой номенклатуры: различного инструмента, пресс-форм, шестерней, штампов, зубчатых колёс, валов и втулок со шпоночными пазами. Они способны обрабатывать материалы, которые плохо поддаются или вообще не поддаются механической обработке, например, тугоплавкие металлы или заготовки, подвергшиеся закалке.

— Основным инструментом станка можно назвать молибденовую проволоку, её толщина 0,18 мм, — поясняет принцип работы станка **Артём Алатарцев**, начальник участка по изготовлению запасных частей. — За счёт её соприкосновения с токопроводящим

металлом создаётся электрический разряд. Благодаря электроимпульсу происходит разрушение металла, и мы получаем заданную деталь или заготовку. Режимы резания, частота обработки — все параметры легко настраиваются. Здесь не нужно заниматься подбором инструмента под определённый материал, так как проволока режет одинаково и титан, и закалённую сталь, к примеру.

Шаблоны будущих заготовок создают операторы ЧПУ, а после станок самостоятельно преобразует их в управляющую программу, по которой происходит процесс производства.

Владислав Ершов — один из наладчиков станков в ИКЦ. Сейчас



▲ Молибденовая проволока легко вырезает деталь по заданным параметрам

он занимается отработкой технологии производства различных деталей на одном из электроэрозионных станков марки WI-530S. Этот аппарат обладает более расширенным функционалом, в отличие от своего собрата, который уже освоили на участке. Здесь «вырезание» деталей происходит с полным погружением в эмульсию. Обширный угол наклона проволоки позволяет изготавливать сложные изделия разнотолстового профиля.

— На данном этапе важно понять принцип работы станка, его особенности, — говорит Владис-

лав. — Затем необходимо составить и «прописать» технологию производства шаблонов деталей. В этом помогают навыки владения программами автоматизированного проектирования и черчения, ну и нужно обладать пространственным мышлением, так скажем, умением в голове воспроизводить 3D-модели.

Внедрение в производство станков подобного вида исключает из цепочки получения готовых заготовок некоторые этапы обработки. Например, при выпуске шестерни на данном электроэрозионном оборудовании нет необ-

ходимости проводить слесарные операции по зачистке контура, так как шероховатость поверхности изделия удовлетворяет потребностям заказчика. Зубофрезерный или фрезерный станок также в производстве шестерни уже не понадобится. Кроме того, оборудование во многих моментах может заменить специалиста вымирающей сегодня профессии — токаря.

— Станки уже загружены, расписан план работы на них, — рассказывает **Николай Патраков**, начальник службы производства запасных частей и оборудования. — Сейчас основной упор на приоритетные для цехов детали повышенной сложности. В данный момент мы запустили в производство лабиринтные уплотнения для цеха аммиака-2. Заявок от других производств немало. И мы стремимся к тому, чтобы все их выполнить. Запуск станков должен повысить производительность операций по выпуску определённых заготовок в 2 раза.

В инженерно-конструкторском центре электроэрозионные станки не последняя новинка. Ожидается ввод в производство пятиосевого станка с ЧПУ. Как говорят специалисты, он поможет исключить в изготовлении деталей многие виды обработки на других станках и в разы ускорит производство. Обязательно расскажем вам про особенности этой машины после её запуска.

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Лёд-очиститель

На «Азоте», в цехе № 3 УГМ, проходит тестирование установки криогенной очистки оборудования.

Во время каждого ремонта любого оборудования требуется его очистка от масла, остатка выпускаемых веществ, ржавчины и других отложений. Может показаться, что это лёгкий процесс. Но часто это довольно трудоёмкое и долгое дело. 13–15% времени ремонта оборудования занимает именно его очистка. И до 20% численного состава бригады отвлекаются на операции по зачистке.

Для ускорения этого немаловажного этапа в проведении ремонтов в феврале 2023 года в цехе № 3 УГМ начали собственными силами производить монтаж установки криогенной очистки.

Первую процедуру специалисты провели с ротором цилиндра высоко давления технологической позиции 402 цеха аммиака-2. Ранее этот

процесс занял бы у слесарей-ремонтников 8-часовую рабочую смену. А с помощью комплекса по очистке оборудования сухим льдом его удалось завершить за 6,5 часов.

— Наши специалисты демонтируют детали и узлы с оборудования в технологических цехах и перевозят самостоятельно на участок для очистки в корпус 511. В период капитальных ремонтов мы сможем уже в полной мере оценить насколько нам удалось повысить производительность труда благодаря вводу установки, — отметил **Александр Доценко**, начальник цеха № 3 УГМ.

Принцип «чудесного» очищения оборудования заключается в том, что под большим давлением и с высокой скоростью гранулы сухого льда врезаются в поверхность металла и превращают её в идеально чистую.

Причём очистка таким способом позволяет избежать повреждения оборудования, в отличие, например, от абразивной очистки металла.

Комплекс состоит из нескольких связанных между собой аппаратов, чтобы всё работало идеально, каждый узел комплекса тщательно подбирается друг под друга. Очищающий материал, то есть лёд, азотовоз с помощью гранулятора, установленного в цехе газового сырья. Для обеспечения высокого качества подаваемого воздуха, он сначала поступает в ресивер и проходит через рефрижераторный осушитель. Для полноценного функционирования системы установлен мощный, но экономичный компрессор фирмы Dalgakiran.



▲ Обработка ротора при помощи установки криогенной очистки

// НАГРАДА



▲ Владимир Праздницин — настоящий профессионал своего дела и творческий человек

Контроль без дефектов

17 августа на учебно-производственной базе «Кузбасского центра сварки и контроля» состоялся региональный этап Всероссийского конкурса по неразрушающему контролю. «Азот» представил инженер-рентгенолог цеха по техническому диагностированию опасных производственных объектов Владимир Праздницин.

В ходе конкурса «Дефектоскопист-2023» специалистам по неразрушающему контролю из организаций области необходимо было продемонстрировать свои знания и навыки в теоретическом экзамене и практической части.

Кроме азотовца испытания проходили сотрудники КемеровоХиммаша — филиала АО «Алтайвагон», ООО «Сибирь-Сервис», АО «Техатомсервис», ООО «Кузбасс РИКЦ», ООО «ТПП-Эксперт».

Состязания проводились по 3 номинациям, соответствующим различным методам неразрушающего контроля: визуальный и измерительный контроль, ультразвуковой контроль, радиографический контроль.

По итогам соревновательного дня **Владимир Праздницин** показал достойные результаты и занял второе место.

— В подобном конкурсе участвовал впервые, — рассказал Владимир Владимирович. — Считаю, что для дебюта удалось показать неплохой результат, тем более что пришлось пользоваться оборудованием, с которым мы в ходе нашей ежедневной работы уже не сталкиваемся. Полезным было общение с коллегами из других предприятий. Хороший опыт.

Отметим, что помимо трудовых достижений Владимир Праздницин имеет довольно высокие творческие победы. Буквально на днях он получил награды Российского союза писателей. Медаль «Святая Русь» — общественная награда, вручаемая поэтам и писателям за вклад в развитие современной русской литературы. Кроме того, президиум Российского союза писателей представил нашего коллегу к медали «Просветители Кирилл и Мефодий». Она учреждена в 2023 году в день памяти святых равноапостольных просветителей Кирилла и Мефодия, празднуемого как День славянской письменности и культуры. Присуждают медаль людям за значительные литературные достижения.

Полосу подготовила Евгения Головина

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

К цели шаг за шагом

О знакомых инструментах и новых подходах к внедрению бережливого производства, вовлечённости персонала в процесс непрерывных улучшений и полезных мозговых штурмах мы поговорили с Равилем Зиннатуллиным, начальником цеха анона-3, и Максимом Векличем, ведущим инженером-технологом этого подразделения.

Штурвал управления цехом

— Развитие производственной системы, внедрение инструментов бережливого производства для нашего коллектива не новинка. К примеру, в 2021 году на предприятии реализовывался проект Федерального центра компетенций (ФЦК) Национального проекта «Производительность труда», направленный на улучшение процессов, поиск и устранение потерь.

С июля 2023-го наш цех — участник проекта БСА-Трансформации. У команды дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» (ДРБСА) новый подход. Для себя уже отмечаем, что есть чему учиться. В работу включился с желанием и интересом, — так начался разговор с **Равилем Зиннатуллиным**.

Штурвал управления цехом — так можно назвать один из инструментов БСА-Т — «Инфоцентр». Коллектив анона-3 первым из второй пятёрки цехов производства капролактама, включившихся в процесс непрерывных улучшений, сформировал необходимый набор мониторов.

— Когда мы работали со специалистами ФЦК, инфоцентр был небольшой, состоял из одного стенда. Тогда для контроля мы определили четыре основных показателя: «Экология», «Безопасность», «Экономика», «Персонал». Действующий инфоцентр — это несколько стендов. В качестве мониторов добавились к прежним «Фабрика идей», «Безопасное рабочее пространство», «Цикл улучшений» и другие. За каждый блок закреплен ответственный из числа ПСС цеха. Прежде за актуальность данных отвечал один человек. «Инфоцентр» получился масштабным, но, самое главное, действенным инструментом, — рассказывает **Максим Веклич**.

— Для себя отметил следующее: вся информация, вынесенная в виде мониторов, удобна для восприятия, понимания, анализа. Достаточно одного взгляда, чтобы понять, где возникла проблема. На принятие решения по её устранению уходит

минимальное количество времени. Раньше для такой аналитической работы необходимо было заглянуть в несколько документов, порыться в нескольких папках, позвонить ответственному по тому или иному направлению. В разных случаях на это могло уходить от 10 до 20 минут. Сейчас для анализа достаточно одного внимательного взгляда — несколько секунд. Красные сектора, зоны, участки графиков — направления для принятия оперативных управленческих решений, — отметил Равиль Зиннатуллин.

Есть идеи

Полезный инструмент в цехе планируют дополнять и совершенствовать. Есть идеи по блокам «Экология» и «Воронка инициатив». К примеру, в аноне-3 хотят изменить вид блока «Экология», включить в монитор параметры аналитического контроля показателей качества промышленных стоков. Предприятие в целом и цех анона-3 в частности борется за высокие экологические показатели.

Новые данные, вынесенные на монитор инфоцентра, помогут быстро выявлять отклонения от нормы, обозначать корректирующие действия, далее — устранять нарушения.



▲ В цехе анона-3 активно приступили к работе в рамках проекта БСА-Т

Амбициозная цель — снижение негативного воздействия на окружающую среду. В планах добавить на мониторы схему сбросов промышленных стоков. Так станет визуально понятно, какая часть цепочки является источником выявленных нарушений: ливневая канализация, органические стоки или кислотные стоки.

К цели вместе

110 человек — коллектив цеха анона-3. Каждый — потенциальный автор предложения по улучшению (ППУ). Августовское затишье с подачей ППУ было связано с остановочным капремонтом. После возвращения в обычный технологический режим работа в этом направлении продолжится.

— Поиск полезных для цеха идей наш коллектив вёл всегда. Это наш приоритет. «Фабрика идей» упрощает и стимулирует этот процесс. Поделиться полезными для производства, безопасности, экологии мыслями можно не только в приложении «I-действуй», в каждом отделении, на рабочих местах люди могут заполнять бланки для подачи предложений по улучшению. Все идеи мы обязательно рассматриваем на техсовете. Достойные



▲ Равиль Зиннатуллин, начальник цеха анона-3



▲ Максим Веклич, ведущий инженер-технолог цеха анона-3

внедряем, иногда переводим ППУ в статус «проблемы». Но всегда обязательно предоставляем авторам обратную связь, — поясняет Равиль Зиннатуллин.

РСС подразделения постоянно ведут беседу в группах и индивидуально в ходе сменных нарядов и ежедневных обходов технологических позиций. Цель — рассказать, что подать идею просто, а польза она может принести ощутимую.

— Много ППУ касаются улучшения условий на рабочих местах. К примеру, расположение запорной арматуры бывает не всегда легкодоступным для осуществления переключений, регулировок. Но с точки зрения требований безопасности или технологии переместить вентиль, задвижку мы не всегда можем. Предложили использовать для этого средства подмащивания. Деньги на эту и другие цели выделяют в ходе «активной фазы» в рамках реализации проекта БСА-Т: 100 тысяч рублей ежемесячно, — рассказывает Максим Веклич.

Улучшать работу помогает в том числе опыт других подразделений. Так в цехе карбамида было реализовано ППУ, касающееся применения вентилярных ключей. Теперь эту идею готовы взять на вооружение и в цехе анона-3.

— Не все сотрудники справляются с маховиком задвижки. К примеру, у девушки не всегда хватает сил, чтобы закрыть или открыть её. В помощь им будут сертифицированные вентилярные ключи, их можно приобрести и применять без на-

рушения требований ТБ, — говорит начальник цеха.

Пусть будет лучше

Первым объектом для реализации «Цикла улучшений» в цехе анона-3 станет слесарная мастерская дежурного персонала. Здесь установят стенд для размещения в быстром доступе необходимого набора инструментов. Всё по стандартам 5С. Реализация запланирована на период «активной фазы». Кроме этого, в 2023 корпусе в рамках ещё одного «Цикла улучшений» организуют удобную систему хранения электродвигателей и запорной арматуры, чтобы всё было под рукой.

— Улучшать рабочие процессы, обнаруживать и устранять проблемы помогает и мозговой штурм. Теорию мы планируем изучать в сентябре, но уже с помощью менеджеров ДРБСА познакомились с инструментом на практике. Это был пробный заход, но он уже принёс результаты. Набралось семь проблем, определены пути их решения. Так в ближайшее время в цехе мы откажемся от ручной доставки на отметку гидроклада калия, который применяется для расщепления летучих сложных эфиров и, как следствие, уменьшения перманганатного индекса. Принято решение использовать лебёдку для подъёма мешков, чтобы персонал не тратил время и силы на доставку груза, — комментирует Равиль Зиннатуллин.

Также в процессе проработки в цехе анона-3 заключение клиентского соглашения с цехом-партнёром — аноном-2. Цель — улучшить качество кубового анона.

// ФАБРИКА ИДЕЙ

Владимир Шавыкин: «Улучшения — дело каждого»

Вовлечённость людей в процесс улучшений — залог того, что позитивные изменения будут непрерывными. В такой ситуации в выигрыше каждый. Труд персонала становится легче, в выровненных рабочих процессах меньше «пожаров», авралы сведены к минимуму. Повышается уровень безопасности, растёт культура производства и качество социально-бытовых условий. Главное, не оставаться в стороне.

Цех сульфата аммония включился в БСА-трансформацию в составе второй пятёрки цехов производства капролактама. Здесь постепенно осваивают и внедряют инструменты БСА-Т. От вовлечённости персонала в этот процесс зависит насколько качественно приживутся инструменты, насколько хорошо они будут работать и приносить пользу.

Улучшения — дело каждого. В этом уверен **Владимир Шавыкин**, слесарь-ремонтник цеха сульфата аммония. На «Азот» Владимир Григорьевич вернулся год назад. Много лет трудился, как принято говорить, «на себя». Но решил снова работать в коллективе. В цехе его знают и це-

нят как настоящего мастера на все руки: сделает всё на отлично, хорошо разбирается в технике, любую работу выполняет с душой.

— Все производственные задачи у слесарей умственные, много приходится думать, разбираться, доходить до сути технической проблемы или неисправности, а потом устранять. Мои обязанности: ремонт, техобслуживание насосов, двигателей, ленточных транспортеров, кранов, лебёдок. Объёмы большие, но работа интересная, — рассказывает Владимир Григорьевич.

Когда в цехе взялись за внедрение улучшений, Владимир Шавыкин одним из первых включился в эту работу. За



▲ Владимир Шавыкин, слесарь-ремонтник цеха сульфата аммония

примером далеко ходить не нужно, работа уже началась: в корпусе полным ходом идёт ремонт санузлов.

— К настоящему моменту мы снесли внутренние перегородки, сняли всю старую сантехнику, демонтировали ветхие канализацион-

ные и водопроводные трубы. Стены подготовили к штукатурным работам, — поясняет Владимир.

Ремонт санузлов в цехе выполнят полностью своими силами. Кроме Владимира в реконструкцию включились ещё два человека

Илья Ларионов и **Сергей Зюскин**, укладчики-упаковщики цеха сульфата аммония.

— Операции разные по сложности, иногда можно и одному поработать, а иногда обязательно напарник нужен. Выкраиваем время для того, чтобы дело не стояло на месте. Цех уже закупил трубы, различные соединения, отводы, краны. Предстоит прокладка канализационных, подключение водопроводных труб, оштукатуривание и выравнивание стен, потолков, пола. А затем чистовая работа: укладка кафеля, установка новой сантехники. Всё в соответствии со стандартом обустройства санитарно-бытовых помещений на «Азоте», — поясняет Владимир Шавыкин. — Будет красиво. Самое главное, чтобы люди оставались людьми, ценили перемены к лучшему. Берегли то, что создаётся для них, для их комфорта.

В планах цеха отремонтировать на первом этапе четыре санузла. Ремонт первого будет завершён к концу октября.

Полосу подготовила
Юлия Попова

// ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

Цифровая революция охраны труда

Цифровая революция, произошедшая в конце XX века, продолжается. Внедрение цифровых технологий в разные сферы жизни и производства – общемировая тенденция. Естественно, что такие важные направления как охрана труда и промышленная безопасность не остались в стороне от этого процесса. Опыт «Азота» в этой области достоин того, чтобы им делиться.

Под присмотром машин

Цифровые инструменты охраны труда – это инструменты автоматизации стандартных процедур, которые контролирует управление по промышленной безопасности и охране труда «Азота». Это касается автоматического распознавания опасности, ведения электронного документооборота, формирования баз данных и основанных на них систем информирования, автоматизации выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) и многого другого.

– Задача цифровых инструментов в области охраны труда – это не только упрощение процедур, связанных с обеспечением безопасной работы сотрудников, но и формирование прозрачной и доступной для восприятия картины состояния системы охраны труда на предприятии, – говорит начальник управления по промышленной безопасности и охране труда КАО «Азот» **Ольга Волкова**.

Постепенная цифровизация охраны труда на нашем предприятии началась ещё в 2019 году, продолжается сейчас и будет только наращивать обороты в ближайшем будущем.

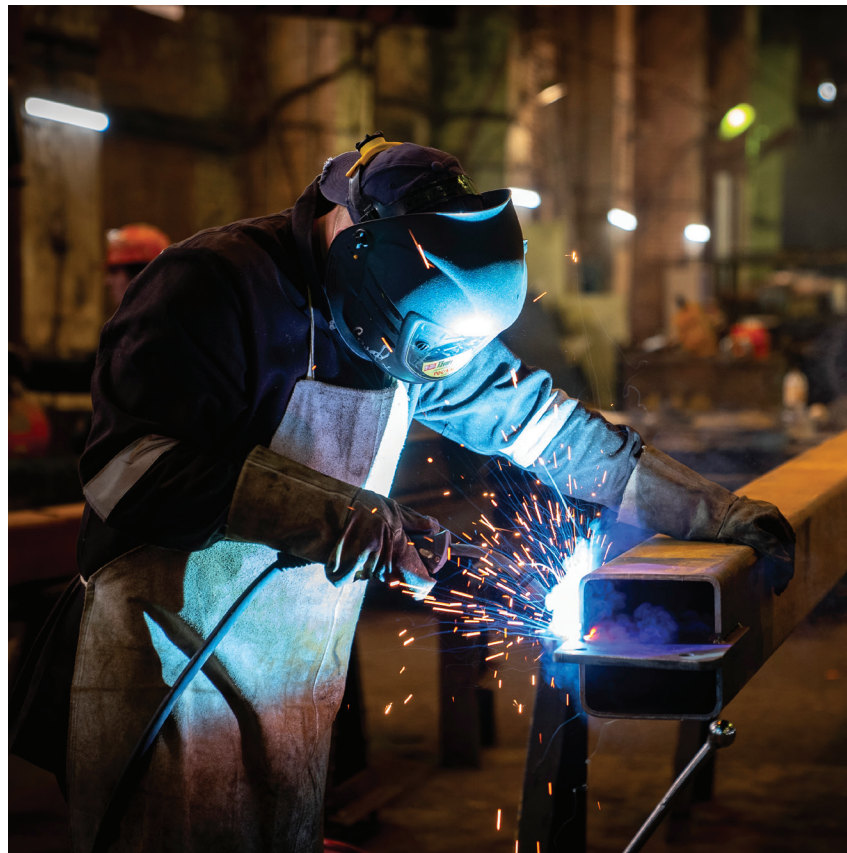
Прежде, чем приступить к работе

На сегодня на «Азоте» существует многоступенчатая система допуска сотрудника к выполнению работ. Многие годы она была сложной и трудозатратной. Цифровые технологии – это то, что позволило существенно её упростить, сделав при этом более точной и совершенной.

Войти на территорию предприятия, а тем более приступить к работе, может только человек с незамутнённым сознанием: цена ошибки и неосторожного движения на промплощадке бывает слишком велика. Ну и, конечно, здесь не должно быть посторонних лиц и запрещённых предметов. За соблюдением этих правил следит Система контроля и управления доступом (СКУД) – замер температуры, распознавание лица, металлоискатель, алкорамка.

Ещё до прохождения этого этапа человек, собирающийся впервые зайти на территорию завода, обязательно должен быть оповещён о всех возможных опасностях. Для этого проводится вводный инструктаж. И если раньше его в обязательном порядке проходили в центре обучения кадров предприятия в определённые часы, то теперь всё гораздо проще. С 2020 года каждый может пройти его по специальной ссылке на своём телефоне, личном компьютере в любой точке или с помощью терминала, расположенного в местах свободного доступа (фабрика-кухня).

Азотовцы, трудящиеся непосред-



▲ Во время выполнения работ повышенной опасности среды постоянно контролируется стационарными и мобильными газоанализаторами



▲ Применение цифровых инструментов охраны труда существенно упрощает многие важные процессы, например, подписание наряда-допуска



▲ Задача многоступенчатой цифровой системы допуска сотрудника на предприятие - обеспечение охраны труда и промышленной безопасности

ственно на производстве, регулярно проходят предсменное тестирование. На специальном компьютере они отвечают на 5 вопросов, связанных с охраной труда и основной работой. Задача тестирования – накопление статистики: если по какой-то теме часто допускаются ошибки, необходимо дополнительное обучение.

Безопасный доступ как система

Эра цифровизации процессов охраны труда началась на «Азоте» в 2019 году с создания электронных нарядов-допусков. На сегодня это одна из лучших практик ускорения допуска бригад к выполнению работ повышенной опасности. Программное обеспечение для разработки инструмента предложила компания «Бреалит».

Постепенно на это программное обеспечение начали наращивать другие инструменты, в том числе контроль сроков медицинского осмотра, обучений по охране труда, электронная подпись для целево-

го инструктажа. При формировании наряда-допуска система может сразу оповестить, что конкретному работнику необходимо пройти медицинский осмотр или обучение, а может пора получать новые СИЗ.

Рабочий процесс с заботой и контролем

Цифровые инструменты обеспечивают безопасность заводчан и во время выполнения работ. В производственных помещениях установлены стационарные газоанализаторы, они фиксируют концентрацию вредных веществ в воздухе рабочей зоны и сигнализируют в случае превышения допустимых значений. Также в арсенале «Азота» есть мобильные газоанализаторы, которые обязательно применяются при проведении работ повышенной опасности в замкнутых помещениях.

Ещё одно важное инновационное решение – система наблюдения, фиксирующая отсутствие необходимых СИЗ у работников. Информация об отсутствии каски, берушей или противогаза поступает в диспетчер-

ЦИФРОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ В ОХРАНЕ ТРУДА, ПРИМЕНЯЕМЫЕ НА «АЗОТЕ»:

- СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ ДОСТУПОМ (ЗАМЕР ТЕМПЕРАТУРЫ, РАСПОЗНАВАНИЕ ЛИЦА, МЕТАЛЛОИСКАТЕЛЬ, АЛКОРАМКА)
- АВВIE-S (ПРЕДСМЕННОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ, КОНТРОЛЬ ПОЛУЧЕНИЯ СИЗ)
- ВЕНДИНГ-БОКС (ПОЛУЧЕНИЕ СИЗ В АВТОМАТЕ)
- ИСУ ПБ И ОТ «БРЕАЛИТ» (ЭЛЕКТРОННЫЙ НАРЯД-ДОПУСК, КОНТРОЛЬ СРОКОВ ОБУЧЕНИЯ И МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА, ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСЬ ДЛЯ ЦЕЛЕВОГО ИНСТРУКТАЖА)
- А-ПОРТАЛ (ЗАПИСЬ НА ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА)
- ГАЗОАНАЛИЗАТОРЫ (МОБИЛЬНЫЕ И СТАЦИОНАРНЫЕ)
- ДИСПЕТЧЕРСКИЙ ЦЕНТР (ВИДЕОАНАЛИТИКА ПРИМЕНЕНИЯ СИЗ)

ский центр в виде фотографий. Позже она прорабатывается начальником подразделения, в котором было выявлено нарушение.

Кстати, при выходе из строя СИЗ работник может получить некоторые из них в вендинговом аппарате, например, перчатки или беруши. Пока эта практика осваивается, такая автоматическая система выдачи СИЗ находится только в корпусе 506 цеха № 3 управления главного механика.

Охрана труда будущего

Планы по развитию цифровых инструментов охраны труда на «Азоте» ещё более глобальные. Уже прорабатываются вопросы о снабжении работников специальными датчиками, которые будут не только фиксировать нахождение человека в опасной или безопасной зоне на территории предприятия, но и подавать сигналы о его положении в пространстве. Например, такой датчик сможет определить падение сотрудника, о чём незамедлительно сообщит в диспетчерский центр.

Также активно ведётся работа по созданию «кабинета подрядчика» – системы данных, в которую вносятся вся необходимая информация о работниках подрядных организаций, выполняющих задачи на территории «Азота». Этот инструмент также позволит легко контролировать сроки прохождения медицинских осмотров и необходимых обучений сторонними специалистами, задействованными в работах повышенной опасности на территории предприя-

тия. Таким образом, «Азот» не только развивается сам в сфере охраны труда, но и включает в этот процесс партнёрские организации, создавая единое безопасное пространство.

И это лишь некоторые, близкие к реализации идеи по повышению уровня охраны труда на нашем заводе.

Опыт, которым необходимо делиться

Без сомнения, хороший опыт в сфере охраны труда должен транслироваться и на другие предприятия и организации. И «Азот» уже достиг той стадии, когда о своих достижениях в плане внедрения цифровых инструментов, обеспечивающих безопасность работы, пора рассказывать.

Многие крупные компании региона и не только уже приезжают на «Азот» с этой целью. А в конце сентября, на «Всероссийской неделе охраны труда» в Сочи, наши специалисты презентуют свой опыт для организаций всей страны.

– Работа, которую мы уже сделали и продолжаем делать, направлена на сохранение жизней людей, в этой сфере не должно быть конкуренции и секретов. Мы будем очень рады, если какие-то компании воспользуются нашим опытом, – говорит Ольга Волкова. – Мы, в свою очередь, с интересом относимся к идеям других промышленных предприятий. Ищем новые возможности для повышения безопасности наших работников.

Екатерина Чувва

// АКЦИЯ

Спасибо тем, кто учит!

Работники Азота поддержали всероссийскую акцию «Спасибо учителю» и придумали свою, в которой каждый желающий может сказать слова благодарности наставникам.

Сотрудники предприятия присоединились к акции в преддверии Дня знаний. Азотовцы написали письма своим любимым школьным учителям, преподавателям учебных заведений, директорам школ.

По всей стране в этом году проходит замечательная акция «Спасибо учителю». Акция организована, чтобы каждый смог позвонить, написать и сказать спасибо своему учителю за любовь и заботу.

У работников предприятия есть прекрасная возможность выразить благодарность и своим наставникам, которые помогли адаптироваться в первые дни на рабочем месте и делились секретами профессии. На «Азоте» стартовала акция «Спасибо, наставник!»

Сообщение обязательно дойдёт до адресата и порадует его! Эта акция продлится до 31 октября.



▲ Егор Жаворонков, начальник цеха водорода, лично передал письмо своему классному руководителю, учителю русского языка и литературы Александре Никитичне Исаченковой

ПРИГЛАШАЕМ
ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ДОБРОЙ АКЦИИ

АЗОТ

«СПАСИБО, НАСТАВНИК!»

Предлагаем вспомнить и поблагодарить своих наставников, которые помогли вам адаптироваться в первые рабочие дни на «Азоте» и делились секретами профессии.



Переходите по QR-коду и напишите письмо своему наставнику! Ваше сообщение обязательно дойдёт до адресата и порадует его!



// ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Через школьные двери – в большую жизнь

В среднем каждый из нас провёл за школьной партой около 10 лет своей жизни – это очень много. Школа – это особенный мир, с расписанием, звонками, своими традициями, правилами. И именно здесь многие, постепенно взрослея, выбирают свой жизненный путь. Что его определяет? Может быть, личные таланты и склонности, может, школьные друзья, а может, учителя, которые умеют заразить ребёнка интересом к своему предмету и получению знаний. Мы поговорили об этом с работниками «Азота», которые с теплом и нежностью вспомнили свои школьные годы.

Наталья Силадий, машинист крана цеха серной кислоты:



– Эта фотография сделана 1 сентября в 1992 году в 29 школе. Я пошла в 1 класс, помню, что у меня был очень большой и тяжёлый букет цветов. Школьные годы были тихие и спокойные. Самые тёплые воспоминания о школе связаны с моими первыми учителями, добрыми, отзывчивыми, они были нам, как мамы. На продлёнке, со 2 по 4 класс, после выполнения домашней работы, мы все садились за большой стол и общались с одноклассниками. Учитель с нами была, как подружка. В школе я любила математику, особенно в 7–9-х классах, только из-за этого предмета и хотелось туда ходить. Её преподавала Елена Валентиновна – учитель математики от Бога.

Ещё со школьных времён помню свои длинные волосы, что мальчишки постоянно дергали за косички, а девочки все время хотели заплетать меня.

Галина Михайлова, инженер лаборатории № 4 управления по качеству:



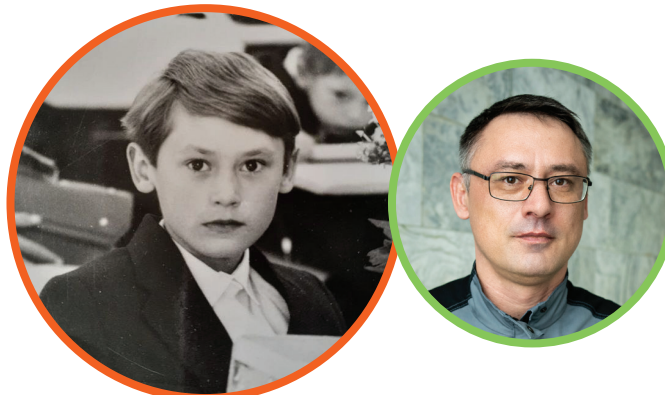
– О школе очень много воспоминаний, в основном только положительные. Я училась в школе № 2 города Мыски. Любимые предметы – это химия и математика. Училась я хорошо, легко давалось. Участвовала в олимпиадах, соревнованиях, ходила в турпоходы. Все кружки в доме культуры прошла: от ушу до балета. По ушу даже пояс жёлтый получила. Помню, постоянно участвовала в конкурсах по рисованию и побеждала часто, рисунки мои всегда на самом видном месте размещали. Это фото с последнего звонка. После торжества мы классом всю ночь гуляли. Класс у нас был сплочённый, дружный. Сейчас, к сожалению, общаться с одноклассниками удаётся очень редко.

Антон Проничев, термист инженерно-конструкторского центра:



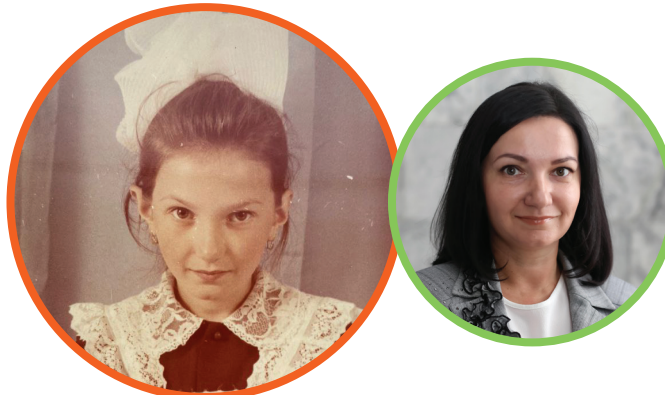
– Я пошёл в первый класс при СССР. 1 сентября – это школьная форма, цветы, первая учительница Мария Владимировна, одноклассники. Помню восторг от фразы: «ты не в детском саду, ты в ШКОЛЕ!». Начальные классы прошли интересно благодаря учительнице, которая давала нам не только знания, а прививала интерес к учёбе и к новому. Помню ещё, как с одноклассниками получали октябрятские звёздочки. Из предметов любил биологию, химию, физику, алгебру, геометрию. Интересно было, когда в школу проходили молодые преподаватели. С двумя учителями вижу до сих пор, так как живём рядом. С одноклассниками общаюсь, но не со всеми и в основном в социальных сетях.

Артём Лапсарь, начальник цеха гидрирования-3:



– Своё детство и школьные годы я провёл в городе Караганда. Сначала это была обычная советская общеобразовательная школа, а потом я перешёл в школу с математическим уклоном. Там со всего города были собраны лучшие учителя, которые очень грамотно «натаскивали» ребят на решение задач любой сложности. Я математику и все точные науки любил, знал их на отлично и чувствовал себя в этой среде как рыба в воде. В целом от этого времени у меня осталось много приятных эмоций, а талантливые педагоги, грамотно организованный образовательный процесс, да и личный интерес в последствии помогли определиться с выбором дальнейшего обучения и профессии.

Наталья Марченко, начальник управления внутреннего аудита:



– Я училась школе № 16 города Гурьевска. Моей первой учительницей была Трусова Ирина Викторовна. Наш класс для неё тоже был первым и, наверное, поэтому она очень трепетно к нам относилась, вкладывая в нас душу, силы, энергию и мы это чувствовали. Даже спустя много лет я вспоминаю её с добротой и, кстати, написала ей письмо в рамках акции «Спасибо учителю». Я очень любила в школе именно точные науки: математика, геометрия, алгебра. Благодаря тяге к знаниям я закончила школу с золотой медалью. С одноклассниками я до сих пор в хороших отношениях, мы иногда встречаемся, обмениваемся новостями и поздравлениями в общем чате.

Полосу подготовила Евгения Головина

// УВЛЕЧЕНИЕ

Офис-джунгли

Во многих офисных помещениях, коридорах и центральных пультах управления «Азота» можно увидеть настоящие райские сады. Невероятные растения всевозможных видов и размеров переходят по наследству от бывших коллег, кочуют из цеха в цех, привозятся заводчанами из дома. И создают особую уютную атмосферу в коллективе. На этот раз мы заглянули в проектное управление, где сотрудники выращивают экзотические растения на рабочем месте.



▲ Любовь к растениям и садоводству живёт в сердце Ксении Копытиной уже много лет

Здесь нам удалось побывать в таких кабинетах, которые можно запросто назвать «оранжереями».

В энергоотделе проектного управления самая известная цветочница – инженер-проектировщик **Ксения Копытина**. Любовь к растениям и садоводству живёт в её сердце уже много лет. В квартире у Ксении Викторовны в одно время располагалось более 50 видов представителей флоры. А на даче сегодня 150 квадратных метров – это благоухающий ковёр из садовых цветов. Здесь разводятся лилии, флоксы, хризантемы различных сортов. Своё увлечение растениями

она перенесла и на рабочее место. В небольшом кабинете разместилось уже свыше 25 разнообразных видов комнатных, и не только, растений.

Помимо просто красивых экземпляров здесь можно встретить и не совсем привычные для сибирского климата.

– Когда я вышла из декрета несколько лет назад, у нас в кабинете, конечно, были цветы, но многие из их пришлось реанимировать и дополнять новыми, – рассказывает Ксения Копытина. – Наша главная гордость на сегодня – это кофейное дерево, выращенное из зёрнышка,

которое 8 лет назад коллеги привезли из Вьетнама. Мы уже с него собираем плоды и в этом году посадили новые зёрна, которые дали ростки. Также в этом году посадили киви и авокадо. Растёт у нас мандарин, дубы, фиалки, фикусы, клещевина, пеперомия бордовая и перламутровая, декабристы, гибискус, драцена, бальзамин и другие красавцы.

В основном кабинет украшают растения, которые приятны внешне. Ростки Ксения старается не раздавать, так как считает, что они реагируют, когда их отдают. И каждое растение по-своему вредное, даже



▲ Ольга Грасмик говорит, что зелень в кабинете успокаивает и настраивает на продуктивную работу

самое неприхотливое, и любое требует ухода и внимания.

Горшки, удобрения и землю работники приобретают сами. В основном «обслуживанием» кабинетного сада занимается Ксения. Но когда она уходит в отпуск, зелёное хозяйство достаётся коллегам. Они поддерживают это увлечение.

– К нам заходят люди и у них поднимается настроение, у нас всё зелено и красиво, особенно, когда цветёт что-нибудь, – говорит **Ирина Галушкина**, специалист энергоотдела. – И нам тут хорошо, уютно. Наши мужчины-коллеги привыкли, им нравится, тоже помогают ухаживать.

В соседнем кабинете, технологического отдела проектного управления, главная гордость от пола до потолка – это панданус Вейча, растение больше привычное для Средней Азии. Настоящая пальма выросла из маленького отросточка, которым поделились коллеги.

Появились первые плоды на кофейном дереве. Пока они ещё зелёные. Ещё сотрудники отдела ждут, когда своими плодами их порадует маракуйя. Пока она балует только своим цветением.

– Мы любим свою пальму, она, правда, всех проходящих шокирует своими размерами, кто-то говорит, выкиньте её! – смеется **Ольга Грасмик**, ведущий инженер. – А нам нравится, мы тут, как на море, в тропиках. Нам нравятся большие цветущие растения, но и экзотика ин-

тересна. Всё тут благоухает, цветёт, климат располагает или атмосфера. Такое зелёное убранство расслабляет и вдохновляет.

Главный агроном в технологическом отделе – ведущий инженер **Марина Вытоптова**. У неё, говорят, есть дар: что она в землю посадит, то обязательно будет расти. И дома, и на даче у Марины Владимировны всё в зелени и цветах.

– В 2006 году, когда в здании сделали ремонт, мы начали всем коллективом озеленять наши кабинеты и коридоры. Сейчас в холле стоит гибискус, который мы «выходили» из, можно сказать, палки. Жасмин есть. Когда он в цвете, мы наслаждаемся не только цветками, но и ароматом. Кто-то уходит на пенсию, в декретный отпуск, остаются цветы, мы продолжаем присматривать за ними. Так и накопилось столько растений у нас. Отростки раздаём, если просят, а то у нас тут совсем тайга будет. Некоторые иногда сами берут, но не жалея растение, и это печально, – говорит Марина.

Приятные запахи, изящные переплетения стеблей, хороводы цветов – всё это окружает и согревает азотовцев даже в самый холодный зимний день. Оглянитесь вокруг, может, и вам пора завести зелёного питомца, который украсит ваше рабочее место?

Евгения Головина

// ОТДЫХ

Турслёт для самых смелых

С 18 по 20 августа на базе отдыха-экопарке «Берёзово» собрались самые отчаянные походники. Ни дождь, ни грязь, ни прохладная погода не заставили их отказаться от выходных под открытым небом.

Организаторами мероприятия выступили профсоюз и служба по социальным вопросам «Азота». Всего в состязаниях в рамках турслёта «Время первых» приняли участие 9 команд. Основной соревновательный день пришёлся на 19 августа. Участникам предстояло пройти полосу препятствий в командном и индивидуальном зачёте, приготовить походный ужин и творческий номер для ночного костра.

На полосе препятствий азотовцы бежали по лужам и грязи, лезли и спускались по верёвкам, преодолевали канавы, земляной туннель и водные препятствия. Победа досталась самой быстрой команде:

- 1 место – газоспасательный отряд,
 - 2 место – цех серной кислоты,
 - 3 место – заводоуправление.
- В индивидуальном зачёте среди женщин в тройку лидеров попали:
- 1 место – **Екатерина Чуева**, служба по коммуникациям,
 - 2 место – **Наталья Прищепова**,

цех по техническому диагностированию опасных производственных объектов,

3 место – **Татьяна Буслова**, цех серной кислоты.

В индивидуальном зачёте среди мужчин лучшими стали:

- 1 место – **Максим Волков**, газоспасательный отряд,
- 2 место – **Максим Немов**, цех аммиака-1,
- 3 место – **Евгений Шель**, дирекция по развитию бизнес-системы «Азота».

Только самые стойкие встретили утро 20 августа в палатках, чтобы снова продолжить соревноваться. Командам предстояло пройти военнизированную полосу препятствий: бегать с боеприпасами, собирать автомат Калашникова, метать гранаты в цель.

Лучшую подготовку в этих состязаниях показали:

- 1 место – газоспасательный отряд,
- 2 место – цех карбамида,



▲ Для азотовских газоспасателей побеждать – привычное дело

3 место – цех серной кислоты.

Победители и участники турслёта награждены дипломами, кор-

поративными сувенирами и сертификатами в магазин спортивных товаров. Но главной наградой для азотовских туристов стали яркие

эмоции, единение с природой и общение в неформальной обстановке у костра.

Екатерина Чуева

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

«Гонка героев»: проверка на прочность



▲ Сборная руководителей справилась со всеми испытаниями гонки

«Гонка героев» — это российский проект, который представляет собой забег с препятствиями по пересечённой местности. Ежегодно он проходит в разных городах страны и собирает тысячи смельчаков, готовых проверить себя на прочность. 26 августа сразу три команды «Азота» приняли участие в гонке в Менделеевске (Республика Татарстан) и Новосибирске.

Напомним, что в Менделеевске эту полосу препятствий азотовская команда проходит не в первый раз. В 2022 году наши спортсмены показали всем класс, завоевав первое место в командном зачёте.

В этом году в Татарстан отправились две сборных. Спортсмены, которые были заточены на участие в «Чемпионате корпоративных взводов», где есть возможность побороться с другими сильными командами за право называться победителями. В «бой» их повёл инструктор спортклуба предприятия, чемпион по гиревому спорту **Роман Горев**. В состав второй команды вошли руководители предприятия, которые впервые пробовали силы в таком формате спортивных развлечений. Её возглавил генеральный директор предприятия **Андрей Вишневский**.

До дня икс обе команды усиленно тренировались. А готовиться было к чему. Участников «Гонки героев» ждали водные преграды и высокие стены, наклонные заборы и колючая проволока, подземные тоннели, канаты, траншеи, рвы с водой и многое другое.

В итоге наши спортсмены лишь одну минуту уступили победителям гонки — команде предприятия «Аммоний» (Группа компаний «Азот»).

— Трасса была длиннее и сложнее, чем в прошлом году. Это добавило гонке «огонька», сделало её интереснее. В целом, мы выложились на все сто процентов и прошли все испытания в хорошем темпе, — рассказал капитан команды спортсменов «Азота» Роман Горев.

1 час 7 минут — время прохождения трассы нашими спортсме-



▲ Второе место у спортсменов «Азота» — достойный результат при стремительно растущей конкуренции



▲ Ещё одна азотовская команда пробежала «Гонку героев» в Новосибирске. Эта трасса считается одной из сложнейших в рамках проекта

нами. А это 9,5 километров и 33 испытания. Всего в «Чемпионате корпоративных взводов» состязались 11 коллективов, именно они боролись за места в командном зачёте.

Ещё около 70 команд пробежали эту же полосу препятствий вне состязаний, чтобы испытать силы и проверить свою выносливость. Среди них с этим испытани-

ем достойно справилась команда руководителей «Азота». Несколько месяцев подготовки не прошли даром.

Также «Гонку героев» в этот же день в Новосибирске пробежала ещё одна сборная «Азота». Ребята преодолели около 9 километров и 44 препятствия. Выступали вне зачёта, но проверили свои возможности на ура.

Чемпионы города

Команда «Азота» досрочно победила в Чемпионате города по футболу.

Состязания между командами предприятий и организаций Кемерово стартовали ещё в мае этого года. Сборная «Азота» играет в высшей лиге и за это время успела сыграть около 20 матчей.

Решающий матч в рамках Чемпионата состоялся 28 августа. Азотовцы встретились на стадионе «Сибиряк» с командой «Топкинец». Чёткая сплочённая игра сборной предприятия дала свои блестящие результаты. Наши ребята одержали безоговорочную победу со счётом 10:2. Победа в этом матче решила исход соревнований: азотовцы

стали чемпионами досрочно. Заключительная встреча Чемпионата «Азот»:«Анлидер» завершилась небольшим перевесом по очкам в сторону соперников, но это уже никак не повлияло на положение нашей сборной в итоговой турнирной таблице.

Эта победа — результат упорного труда наших футболистов. Несмотря на основную работу они не жалели сил и находили возможности для постоянных тренировок. Почти во всех матчах Чемпионата они не оставили соперникам ни единого шанса на победу.

Ребята, вы супер! «Азот» гордится вами!

Полосу подготовила
Екатерина Чуева



▲ Сборная «Азота» — победитель Чемпионата города по мини-футболу

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

