

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 17 (2706) 30 СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА

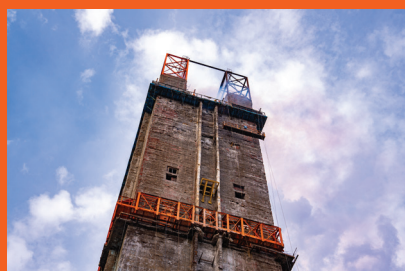
// СОБЫТИЕ

Опыт, которым важно делиться



С 26 по 29 сентября в Сочи проходило масштабное событие для специалистов отрасли – Всероссийская неделя охраны труда. В нём участвовали представители всех 89 регионов. «Азот» совместно с Министерством труда и занятости населения Кузбасса принял активное участие в мероприятиях, а их на неделе охраны труда было более 150. Это открытые столы, сессии, заседания, конференции, выставки средств индивидуальной защиты и многое другое. Подробнее на стр. 2.

3



Будет надёжно
и ярко

6



Праздник
выбора пути

8



Выходные
на пределе

// СОБЫТИЕ

Опыт, которым важно делиться



▲ Команда «Азота», министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин и его заместитель Наталья Фензель на Всероссийской неделе охраны труда

С 26 по 29 сентября в Сочи проходило масштабное событие для специалистов отрасли – Всероссийская неделя охраны труда. В нём участвовали представители всех 89 регионов. «Азот» совместно с Министерством труда и занятости населения Кузбасса принял активное участие в мероприятиях, а их на неделе охраны труда было более 150. Это открытые столы, сессии, заседания, конференции, выставки средств индивидуальной защиты и многое другое.

В деловой программе приняли участие порядка 8000 специалистов из России и более 30 стран. Организатором мероприятия выступило Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, оператором – Фонд Росконгресс.

Центральным событием стала открытая пленарная сессия, посвящённая цифровизации охраны труда, с участием министра труда и социальной защиты РФ **Антон Котляков**. После сессии он посетил стенд Кузбасса.

На совместном стенде региона помимо КАО «Азот» работали представители ПАО «Распадская» и АО «УК «Кузбассразрезуголь».

Специалисты «Азота» поделились опытом с другими предприятиями России, рассказали о внедрённых цифровых инструментах в области охраны труда.

В рамках открытой практической сессии «Опыт Кузбасса: цифровизация охраны труда» **Ольга Волкова**, начальник управления по промышленной безопасности и охране труда КАО «Азот», представила подробный доклад о проектах компании.

– Интерес к нашей сессии был достаточно высоким, – рассказывает она. – Много вопросов задавали коллеги о нашем электронном вводном инструктаже, электронном наряде-допуске, так как этот инструмент мало у кого реализован на полный цикл нарядов. Диспетчерский центр по охране труда, который мы продолжаем развивать на нашем предприятии, также вызвал любопытство у коллег. Несколько компаний готовы посетить «Азот» в рамках обмена опытом.

В ходе недели охраны труда состоялся финал конкурса «Труд. Знания. Безопасность», где выступил наш сотрудник. **Анато-**

// ЦИФРЫ НОМЕРА

8 000

специалистов
приняли участие
во Всероссийской
неделе охраны труда

96 метров

– верхняя отметка
грануляционной башни
карбамида

21 команда

приняла участие в
ночном автомобильном
квесте «Лихие 90-е»

лий Громов, ведущий специалист по ПБиОТ, стал одним из 10 финалистов, отобранных по итогам заочного тура состязания со всей страны. Он прошёл 4 испытания, среди которых были оказание первой медицинской помощи, подбор СИЗ, теоретическая часть. В задании по оценке рисков он набрал наибольшее число баллов, но призовое место, к сожалению, не занял. Однако для дальнейшего профессионального развития почерпнул полезные знания.

Сегодня государство поддерживает цифровизацию инструментов в области охраны труда – это перспективное направление. И политика КАО «Азот» в этой части соответствует всем современным тенденциям. С уверенностью можно сказать, что на данный момент предприятие идёт в ногу со временем и даже немного вперёд. И не собирается останавливаться на этом, ведь безопасность сотрудников – всегда приоритет номер один.

Евгения Головина

// ОБЪЯВЛЕНИЕ

Решай и побеждай!

Стартует второй инженерный кубок «Азот» решает».

Начался приём заявок на участие в новом сезоне интеллектуальной битвы сотрудников «Азота» на промышленной площадке.

Найдите лучшее решение реальных задач компании и станьте обладателем ценного приза – инженерного кубка «Азот» решает!»

Что даёт участие в кубке:

- возможность обучаться,
- заявить о себе,
- нетворкинг,
- тимбилдинг,
- уникальный опыт,
- денежные призы и подарки.

Итак, в новом сезоне инженерного кубка вас ждёт:

- 20 команд по 5 человек,
- командное решение кейсов,
- защита проектов,
- сопровождение кураторов на протяжении этапов.

А теперь про призы:

Участники команды-победителя кубка получают по 20 тысяч рублей. Второе и третье место – 15 и 10 тысяч рублей соответственно каждому участнику команды.

1 этап (3.11.2023–22.12.2023): обучение, командная работа, решение кейсов, защита разработанных проектов.

2 этап (25.12.2023–01.03.2024): решение более сложных кейсов и защита проектов.

Финал будет приурочен ко Дню инженерии.

Решатели кейсов, вам будет над чем поломать голову, применить знания, таланты и навыки! Решайте вместе с «Азотом»!



РЕГИСТРАЦИЯ
УЖЕ НАЧАЛАСЬ
И ЗАВЕРШИТСЯ
13 ОКТЯБРЯ
2023 ГОДА.
ЗАХОДИТЕ
И ОСТАВЛЯЙТЕ
ЗАЯВКУ ЗДЕСЬ:



// ПРОИЗВОДСТВО

Операция «Безостановочный переход»

Новое оборудование — это далеко не всегда отсутствие проблем, иногда даже наоборот. Так вышло с цехом водорода производства капролактама. Одна из процедур, предоставленная компанией-изготовителем, оказалась несовершенной и требовала доработки. Впрочем, наши инженеры нашли решение.

Компрессор перекачки природного газа цеха водорода — это основная движущая сила, «сердце» производства. Их в новом подразделении изначально было установлено два: основной и резервный. По идее, в случае поломки одного, персонал цеха должен совершать

переход на другой, без прекращения выпуска продукта. Но эта схема не работала. Каждый раз по той или иной причине, в основном из-за сложности импортной автоматики, происходило срабатывание защит, остановка компрессора и цеха. После двух таких неудач этот процесс стал вызывать тревогу: при остановке цеха происходит потеря продукции, расходуется ресурс энергосистем и катализатора, который рассчитан на определённое количество таких процедур, а обратиться за помощью к компании-изготовителю не предоставлялось возможности в связи со сложившейся внешней обстановкой.

— Это оказалось довольно сложной задачей, но мы были уверены, что решить её можно, — говорит начальник цеха **Егор Жаворонков**, который возглавил это подразделение в начале года. — Мы с коллегами собрались, частично применили технологии, которые использовались в старом производстве с поршневыми компрессорами, сочленили их с новыми идеями и технологией, предложенной изготовителями. В результате разработали чёткий



▲ Решение выявленной проблемы удалось найти общими силами коллектива цеха водорода. На фото машинист компрессорных установок **Александр Шевченко**, начальник цеха **Егор Жаворонков** и ведущий инженер-технолог **Алексей Титов**

план, обозначили какие действия пошагово должен выполнить каждый участник процесса перехода.

Провести эксперимент планировали в условиях реально работающего цеха, но непосредственно

перед плановой остановкой на капитальный ремонт, чтобы не подвергать риску основное производство капролактама на тот случай, если план вдруг не сработает. Выполняли все действия аккуратно

и чётко, как во время сложной хирургической операции. Переговоры вели по четырем рациям и буквально сверяли действия по секундам. В результате — победа! Первый безостановочный переход выполнен!

Этот блестящий результат стал возможен благодаря сплочённой работе персонала цеха. В поиске решения также приняли участие ведущие инженеры-технологи подразделения и начальник отделения, который был хорошо знаком со старым производством водорода.

— Мероприятия по переключению компрессоров ещё требуют доработки, но надеюсь, что аварийные переходы нам больше производить не придётся, наша цель — работать от капремонта до капремонта, — говорит **Егор Жаворонков**. — Мы верили в успех, что нам это по силам, и что немаловажно, в наш успех верили и начальник производства, и главный инженер предприятия.

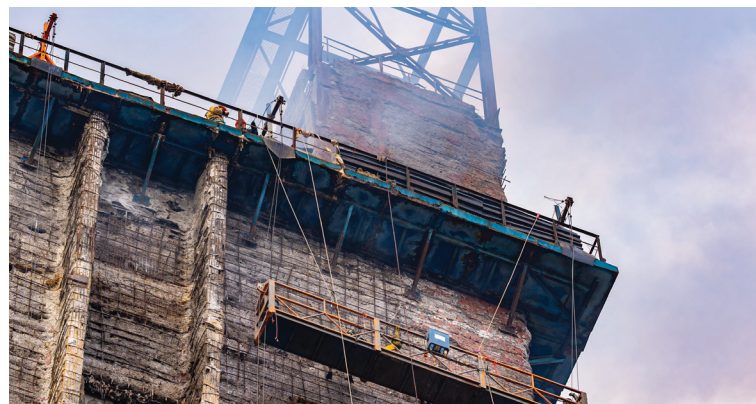
Так синергия современных систем и накопленного опыта даёт нужный, качественный результат. Главное, не опускать руки и твёрдо верить, что решение даже самой сложной задачи точно существует.

Екатерина Чувва

// РЕМОНТ

Будет надёжно и ярко

На «Азоте» выполняется капитальный ремонт грануляционной башни карбамида (корпус А9020). В ближайшем будущем самое высокое производственное сооружение завода обновится внешне и станет ещё более заметным издалека.



▲ На башне карбамида ведутся ремонтные работы, скоро мы увидим её в новом свете и цвете

Подчеркнём, что верхняя отметка этого строения находится на высоте 96 метров — это почти 33-этажный дом! Поэтому работы на таком объекте сами по себе вызывают бурю эмоций у простых наблюдателей и немало сложностей у исполнителей.

В начале лета подрядная организация ООО «Август» (г. Самара) приступила к работам по восстановлению защитного слоя бетона объекта. Начался процесс с очистки восточной стороны башни. Но подготовка к реализации проекта стартовала ещё в 2018 году. 5 лет назад корпус обследовали и выявили дефектные участки с разрушением наружного слоя бетона глубиной от 50 до 200 миллиметров. На сегодня эти места, конечно, разрушились ещё больше. К слову, башне требуется косметическая процедура не ради красоты, а для безопасности персонала и защиты от воздействия осадков, промышленной атмосферы действующих производств, ультрафиолета.

Курируют выполнение восстановительных операций специалисты отдела по ремонту зданий и сооружений.

— На данный момент проведена очистка восточной стороны башни от слабопрочного раствора бетона, осуществлена промывка гидроструйным способом площади от остатков карбамида и разрушенной части стены, — рассказывает **Егор Старов**, ведущий специалист отдела по ремонту зданий и сооружений. — Объём выполненных

БАШНЯ КАРБАМИДА НА «АЗОТЕ» ОДНА ИЗ ДВУХ В РОССИИ. СЕСТРА-БЛИЗНЕЦ НАХОДИТСЯ В ГОРОДЕ БЕРЕЗНИКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

работ произведён на 2000 квадратных метров. Сейчас подрядчики устанавливают армирующую сетку, арматуру на местах разрушения глубиной более 120 миллиметров, а также наносят торкретирующий защитный слой на поверхность стен.

Только смеси для торкретирования на всю башню потребуется в районе 800 тонн! А краски понадобится более двух тонн. Использоваться будет двухкомпонентная краска, у которой идёт сначала пропиточный, а потом финишный слой. Общая площадь работ на этом объекте — почти 8 тысяч квадратных метров.

Согласно утверждённому дизайн-проекту башню покрасят в красный, серый, белый, оранжевый цвета. Так что промышленное сооружение будет видно издалека с каждой части проезда рядом с «Азотом».

В новом свете и цвете мы увидим грануляционную башню карбамида в следующем году.

Кстати, проведенные работы позволят безопасно эксплуатировать башню ещё 25–30 лет.

Евгения Головина

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

ЦТД: уникальные и эффективные



▲ Инженер по испытаниям **Владимир Филиппов** проверяет прочность бетона при помощи прибора «Pundit PL-200»

Для цеха по техническому диагностированию опасных производственных объектов (ЦТД) 2023 год оказался насыщенным значимыми событиями. В их числе обновление инструментальной базы, которое позволило вывести работу подразделения на новый уровень.

ЦТД — единственное в Кузбассе комплексное многопрофильное заводское подразделение по неразрушающему контролю и диагностике. Подобного центра диагностики нет ни на одном родственном предприятии страны. И это стало возможным благодаря высокому профессионализму коллектива ЦТД, а также широкому арсеналу диагностических приборов. За последние три года, благодаря поддержке руководства, подраз-

деление существенно усилило своё техническое оснащение.

В области металловедения приобретён уникальный твердомер «Equotip 550 Portable Rockwell», работающий на использовании физического эффекта ультразвукового контактного импеданса (сопротивления). Этот твердомер позволяет проводить измерения на тонкостенных деталях и зубьях шестерней.

Также внедрён новый ультразвуковой течеискатель «NL камера», оснащённый фазированной решеткой, состоящей из 124 микрофонов. В сотрудничестве с производственным отделом специалисты ЦТД успешно проводят обследование в цехах для обнаружения утечек газов.

Отлично развит в ЦТД тепловизионный метод контроля. В том числе здесь успешно освоили тепловизионный контроль при помощи беспилотного летательного аппарата (БПЛА). Было проведено несколько серий обследований трубопроводов завода, а также изотермических резервуаров аммиака. В 2023 году ЦТД проявил инициативу и получил в областной администрации исключительное разрешение на полеты БПЛА над территорией предприятия в условиях ограничений.

На предприятии осуществляется

много проектов по строительству новых производственных мощностей, поэтому ставятся самые разнообразные задачи по определению прочности бетона. В 2023 году ЦТД приобретено самое эффективное на сегодня оборудование для измерения прочности бетона: электронный импульсный склерометр (измеритель прочности бетона) «ОНИКС-2.6», измеритель прочности бетона ОНИКС-1.0С для определения прочности бетона и его класса методом отрыва со скалыванием, Молоток Шмидта «Original SCHMIDT Тип L» для оценки прочности бетона на сжатие методом упругого отскока в бетонных и ж/б конструкциях, прибор «Pundit PL-200» для измерения прочности бетона при помощи ультразвука.

С таким оснащением коллектив специалистов готов предпринять все возможные усилия, чтобы ответить на взыскательные запросы заказчиков. Подробнее о новом оборудовании и инновационных методах неразрушающего контроля, применяемых в ЦТД «Азота», мы расскажем в следующих выпусках газеты и видеонОВОСТЕЙ предприятия.

Андрей Казанцев, начальник цеха по техническому диагностированию опасных производственных объектов

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Простое решение сложной задачи

Вовлечение как можно большего числа людей в процесс непрерывных улучшений на предприятии — важное условие для того, чтобы работа по совершенствованию технологии, условий и безопасности труда набирала обороты. На «Азоте» развитию рационализации уделяют значительное внимание, в том числе в рамках реализации проекта по трансформации бизнес-системы предприятия. Вовлечённые и увлечённые своей работой люди предлагают ценные идеи для решения серьёзных технических и технологических задач.

Новый статус — новое решение

Для работы «Азота» при современных производственных нагрузках требуется до 6000 тонн речной воды в час. Она необходима в технологических циклах для охлаждения оборудования, а также получения химически очищенной воды: ЧОВ — частично обессоленной воды, ХОВ — химически очищенной воды и ГОВ — глубоко обессоленной воды.

Комплекс гидротехнических водозаборных сооружений, запущенный в эксплуатацию 44 года назад, обеспечивает предприятие таким объёмом воды. Серьёзных нареканий к его работе не было, но они возникли после установки рыбозащитных сооружений.

— У главного кузбасского водного объекта, реки Томь, в 2016 году изменился статус. Она стала рыбохозяйственным водным объектом высшей категории. Согласно требованиям природоохранного законодательства, «Азот», как пользователь водных ресурсов реки Томь, должен был организовать защиту фауны реки от ущерба, причиняемого в процессе водопользования. В 2019 году на нашем водозаборе были сданы в эксплуатацию рыбозащитные сооружения. Конструкцию шириной 21 метр установили под водой. К её решёткам подвели форсунки, через них подаётся под давлением вода. Так создаются турбулентные возмущения, которые отпугивают рыбу. Речные обитатели не заходят в водоприёмный ковш, обходят его стороной и не попада-



▲ Рационализаторы цеха водоснабжения и канализования Дмитрий Денисович и Сергей Краснощёков

ют в водозаборные окна и насосы, — поясняет **Сергей Краснощёков**, начальник отделения водоснабжения и канализования.

Эффективность рыбозащитных сооружений была дважды проверена учёными, сначала сразу после ввода их в эксплуатацию объекта, затем ещё через два года. В течение шести месяцев ихтиологи работали на «Азоте», отслеживали, попадают ли мальки в решётки водозабора. Вывод экспертов положительный: завод выполняет природоохранное законодательство. Но, возникла другая задачка, требующая решения.

Причина — мусор

Уже через год, в 2020-м, специалисты цеха водоснабжения отметили снижение мощности показателей всаа речной воды, поступающей в технологическую схему завода. Причина — скопившийся мусор. Во время паводка, когда уровень реки значительно повысился, к водозаборным окнам течение принесло много сорванных с берегов веток деревьев, прошлогоднюю листву. Всё это забило технологическую нишу шириной в один метр между водозабором и рыбозащитным устройством.

— В первый год эксплуатации рыбозащитных сооружений проблема обозначилась, но критично на производительности и надёжности работы водозабора она не отразилась. При проектировании была заложена мощность водозабора, двукратно превышающая текущее потребление воды. Шло время, и уже в 2022 году нам пришлось вызывать для обследования и очистки рыбозащитных сооружений промышленных водозаборов, — вспоминает **Дмитрий Денисович**, мастер участка речной воды цеха водоснабжения.

Вывод был однозначным: нужна генеральная уборка. К работам приступили в 2022 году, ведь для проведения таких сложных и опасных работ требовалось много разрешений и согласований.

Решение от обратного

Ветки, доски, листва. Мусора было много, бригада водолазов работала на водозаборе «Азота» неделю. Ограниченная видимость, стеснённое пространство требовали максимальной внимательности и осторожности.

Проблему решили, но технологи цеха водоснабжения понимали, что это временно. Год-два и они снова столкнутся с похожей ситуацией. Чистка водозабора в 2022 году обошлась предприятию в 1 млн рублей. Выбрасывать каждые два-три года такие деньги «в воду» не по-хозяйски. Кроме того, промышленные водолазы работают не только в Кузбассе, но и по всей России, поэтому оперативно решить такую проблему невозможно: согласования, оформление документов и различных разрешений занимает не меньше полугода. Если произойдёт форс-мажор, к примеру, течение принесёт крупную ветку, оперативно никто не поможет.

— До строительства защитных сооружений водозабор чистили раз в 15–20 лет, да и то только от ила. Дело в том, что геометрия водозаборного ковша была спроектирована гидротехниками таким образом, что

вода в нём закручивалась воронкой, и крупный мусор благодаря такому вихревому потоку выбрасывался назад, в реку. В паводковый период, при высоком уровне воды и сильном течении, ковш полностью самостоятельно очищался. Строительство рыбозащиты нарушило физику процесса, появился дополнительный объект, влияющий на движение воды. Соответственно, изменились и потоки. Мусор стал задерживаться и оседать, — рассуждает **Сергей Краснощёков**.

В цехе взялись решать задачу от обратного: что можно сделать самим, чтобы не привлекать к чистке сооружения водолазов? Решили закрыть проблемную нишу сверху, ведь большая часть мусора приплывает по поверхности реки, и лишь потом его затягивает в узкое пространство между водозаборными окнами и решётками рыбозащиты.

— Решение оказалось простым и недорогим. Придумали закрыть пространство между водозабором и рыбозащитными сооружениями прикреплённой на шарнирах решёткой. Ранее мы заметили, что на верхней части рыбозащиты мусор не скапливается, силы потока воды хватает, чтобы его смыть, а значит, и на новой решётке он не должен скапливаться. Предполагаем, что теперь весь природный мусор будет уноситься назад, в реку, — говорит **Дмитрий Денисович**.

Монтажные работы цех закончил в середине этого лета. Примерно через год, в августе 2024 года, когда естественный уровень реки будет минимальным, а рыбозащитное устройство доступно для визуального осмотра, специалисты смогут оценить работу предложенной рационализаторами идеи.

— Но уже сейчас с уверенностью могу сказать, что чистить водозаборный ковш, вызывать водолазов придётся не скоро, — отметил в завершении **Сергей Краснощёков**.

Инструменты для строительства будущего

Коллектив отделения бензола цеха гидрирования-3 постепенно внедряет в рабочие процессы инструменты бережливого производства. О том, что уже удалось сделать, а также о планах на ближайшую перспективу рассказал инженер-технолог подразделения **Андрей Шагиахметов**.



▲ **Андрей Шагиахметов**, инженер-технолог цеха гидрирования-3

Почему «Азот»?

— Почему я пришёл работать именно на «Азот»? Наверное, ответ более чем очевидный: предприятие стабильное, социально ориентированное и развивающееся, а ещё здесь больше 30 лет сначала аппаратчиком в цехе ионообменных смол, затем в цехе транспортировки аммиака трудился мой отец **Александр Наильевич Шагиахметов**. И вот с декабря 2015-го на заводе работаю я. Ещё раз в том, что «Азот» передовое предприятие убедился, когда здесь начали реализацию проекта по трансформации бизнес-системы, — рассказывает **Андрей Александрович**.

В составе цеха гидрирования-3 отделение бензола включилось

и, конечно, делились своими идеями. Так постепенно будет меняться культура производства. Для этого все должны понять и увидеть, что во многом именно от них зависит, каким его мастерская или ЦПУ, отделение или цех, да и весь «Азот» станет через год, через десять лет. Это же касается повышения уровня безопасности труда, создания достойных бытовых условий на производстве, — говорит **Андрей Шагиахметов**.

Знание — сила

Большое значение на первых неделях работы в проекте имеет обучение персонала. В ходе тренингов и бесед люди получают ответы на все интересующие вопросы. В качестве наставников выступают не только менеджеры БСА, но и руководители подразделений, старшие смены, бригадиры. **Андрей Шагиахметов** в своём СПП взял на себя эту задачу.

— На раскомандировках почти каждый день немного времени уделяем знакомству с инструментами БСА-Т. На каких темах важно остановиться подробнее советуют менеджеры дирекции по развитию бизнес-системы. Говорю простыми словами, чтобы всё было понятно, стараюсь отвечать на каждый вопрос по теме трансформации. Лучшее всего информация усваивается на примерах, поэтому рассказываю о том, как инструменты прижились в других цехах, какие задачи с их помощью решали, какой эффект достигнут. Настраиваю взаимодействие так: если что-то не понятно —

работники обращаются ко мне за помощью, вместе разбираемся, — делится опытом **Андрей Шагиахметов**.

Есть идея — делись

Простым и очень полезным для предприятия, по мнению **Андрея Шагиахметова**, является такой инструмент как «Фабрика идей». Предложение по улучшению легко подать, а ведь некоторые идеи можно тиражировать по всему заводу.

— Идея от аппаратчика **Дмитрия Соколова** из нашего отделения касается упрощения и повышения безопасности переключений трубопроводов подачи и слива бензола. Люди работают поочередно и, конечно, не могут знать и помнить, где какая арматура открыта или закрыта, все записи фиксируются в日报тах, искать в отчете очень долго. Максимально эффективным и наглядным способом решения этой производственной задачи станет размещение технологической схемы на ЦПУ корпуса 951. Теперь будем отмечать открытые и закрытые задвижки. Переключения станут проще и быстрее. Прежде на такие операции уходило немало времени, ведь аппаратчику приходилось по эстакадам пройти по всей линии, чтобы проверить арматуру. Сейчас всю эту информацию будут хранить таблички-памятки. Процесс переключений однозначно ускорится и станет безопаснее, даже с точки зрения передвижения персонала, не говоря уже о технологической стороне задачи, — поясняет **Андрей Александрович**.

Лучше и безопаснее

Отделение бензола отвечает за приёмку и хранение основного сырья производства капролактама. Продукт химически вредный, токсичный. Поэтому в работе коллектива на первом месте контроль за соблюдением требований безопасности: правильная расстановка цистерн, безопасный слив бензола в хранилище, учёт сырья и т.д.

— БРП (Безопасное рабочее пространство) мы уже почти на 100 процентов проработали: обозначили границы работающего оборудования, разместили в цехе планы его расположения и технологические карты погрузки, нанесли разметку для выделения безопасных маршрутов передвижения персонала, обозначили светоотражающей лентой лестницы, трубопроводы, покрасили переходные пешеходные мостики, — говорит о проделанной работе **Андрей Шагиахметов**.

На очереди «Цикл улучшений». В отделении бензола планируют навести порядок в слесарной мастерской. Здесь ремонтируют насосы и другое цеховое оборудование. Предстоит капитальный ремонт помещения, приобретут ящики для хранения инструментов, затем оборудуют мастерскую по правилам «5С». Средства на эти цели отделение получает в рамках реализации проекта БСА-Т. К концу октября эту работу тоже планируют завершить.

Полосу подготовила
Юлия Попова



▲ От доброго дела и на душе светлее



▲ Каждый работник собрал несколько килограммов мусора

На Северной проходной – чисто

Осень – время не только опавших листьев, но и мусора, залежавшегося в высокой траве. На уборку территории 21 сентября вышли сразу несколько служб предприятия.

Работники службы охраны труда, цеха благоустройства, Молодёжное объединение «Азота» и профсоюзные активисты прошлись вдоль северного периметра и новой проходной.

В итоге активисты собрали больше ста килограммов отходов: пластиковые пакеты, стёкла, бутылки, мусор вдоль обочины дороги – всё, что недобросовестные водители и прохожие выбрасывают летом в траву и кусты.

Благодаря работе активистов, территория возле Северной проходной и улицы Шатурской стала чище и безопасней. Это мероприятие пополнило копилку акций «75 добрых дел» в преддверии юбилея профсоюзной организации. Вы тоже можете организовать доброе дело и провести полезное мероприятие своим профсоюзным коллективом.

Алина Кобец



▲ Уборка территории – дело общее

// НА ЗДОРОВЬЕ!

Вакцина защитит

В здравпункте на территории КАО «Азот» сотрудники предприятия могут бесплатно поставить вакцину от гриппа и COVID-19.

Факты о вакцинации:

- Заболеть от прививки невозможно, в ней нет живого вируса.
- Прививка гарантирует лёгкое течение, а не спасение от болезни.
- Вакцины от гриппа и COVID-19 можно ставить одновременно либо с перерывом в месяц.
- Иммунный ответ на прививку формируется от двух недель до месяца и обеспечивает защиту до года.
- Прививаться необходимо ежегодно.

Противопоказания к прививке: аллергия на куриный белок, обострение хронических заболеваний, острые инфекционные заболевания.

ВАКЦИНАЦИЯ ПРОВОДИТСЯ В ЗДРАВПУНКТЕ (корп. 98) с 7:00 до 22:00.

ТЕЛЕФОНЫ ДЛЯ СПРАВОК: 31-43, 34-94; 57-09-69.

Прививайтесь и будьте здоровы!

АЗОТ

ВАКЦИНАЦИЯ

В здравпункте на территории КАО «Азот» (корп. 98) сотрудники предприятия могут бесплатно поставить вакцину от гриппа и COVID-19

ВРЕМЯ РАБОТЫ ЗДРАВПУНКТА:
с 7:00 до 22:00

ТЕЛЕФОНЫ ДЛЯ СПРАВОК:
57-09-69, 770-771
(доб. 31-43, 34-94)

**ПРИВИВАЙТЕСЬ
И БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!**

СДАЙ МАКУЛАТУРУ – СПАСИ ДЕРЕВО!



// ЭКОЛОГИЯ

«Сдай макулатуру – спаси дерево!»

Экомарафон с таким названием стартовал в Кузбассе 25 сентября. Приглашаем всех работников «Азота» стать его активными участниками.

Осознанное потребление – это одна из главных экологических тем XXI века. Чтобы сохранить планету, нужно разумно пользоваться её ресурсами. Один из путей достижения этой цели – вторичная переработка отходов, в том числе макулатуры.

Кстати, одна отправленная в переработку тонна макулатуры помогает сохранить 10 деревьев, сэкономить 1000 кВт энергии и 200 м³ воды.

«Азот» уже много лет занимается централизованным сбором и сда-

чей на переработку макулатуры, образовавшейся в ходе деятельности предприятия. Экомарафон «Сдай макулатуру – спаси дерево!» поможет азотовцам с пользой для природы избавиться от ненужных бумаги и картона, накопившихся дома. На территории предприятия, у пункта выдачи молока, уже появился металлический контейнер для сбора макулатуры.

Не забывайте, что при сборе и сдаче бумажных отходов следует соблюдать некоторые правила.

Что можно сдавать: глянецовые журналы, газеты, офисную бумагу, тетради, крафтовую бумагу, бумажную упаковку, картон, книги, не представляющие литературной ценности, архивы, документацию.

Нельзя сдавать: чеки (в них нет целлюлозы), ламинированную и влагостойкую бумагу (одноразовую по-

суду), упаковку от яиц (это не картон, а вяленая целлюлоза), бумажные салфетки и полотенца.

Как подготовить макулатуру к сдаче?

Удалить пластиковые элементы, извлечь из мультифора, отделить скрепки и металлические пружины. Хорошо перевязать в плотные кипы или плотно и компактно сложить в коробки.

Картонные коробки, не являющиеся упаковкой для подготовленной макулатуры, развернуть и сложить компактно.

Акция продлится до 20 октября. Успей сделать свой маленький вклад в сохранение нашей прекрасной планеты!

По материалам Министерства природных ресурсов и экологии Кузбасса

// КОНКУРС

Наставники «Азота», конкурс для вас!

Безопасность – одна из главных ценностей компании и именно наставники передают культуру поведения в рамках этого понятия.

Для участия в конкурсе «Безопасность начинается с НАСТАВНИКА!» нужно:

- Иметь опыт наставничества.
- Быть обученным по курсу «Инструктор производственного обучения», если вы рабочий.
- Пройти электронный курс «Наставничество», если вы специалист.
- НЕ иметь нарушений по ОТ и ПБ за последний год.

Подать заявку можно с 1 по 10 октября через А-портал (А-портал-Создать заявку-Заявка на участие в конкурсе «Лучший наставник»).

Дистанционный этап:

До 17 октября нужно предложить идею, как научить нового сотрудника соблюдать правила безопасности в своей работе. Идеи принимаются в любом виде: текст, изображение, презентация, видео и прочее. Идея может быть уже реализована, главное условие – её автор вы. Если она действующая, нужно предложить её улучшения.

Проекты принимаются по почте: pov11@azot.kuzbass.net или в Телеграм/WhatsApp: 8-961-711-51-60. Укажите ФИО, СПП, описание идеи.

Очный этап:

25 октября в финале нужно будет выполнить практические задания по обучению сотрудника правилам безопасности.

*Всем участникам предоставят памятки и окажут помощь в подготовке к конкурсу!

Подробную информацию уточняйте:

61-38, 8-961-711-51-60 (Ольга Пармонова).



// КАДРЫ

Праздник выбора пути

В последние солнечные дни осени в Кузбасском государственном техническом университете им. Т.Ф.Горбачева не просто состоялся, а отгремел научно-технологический фестиваль «МЕСТОрождение ПЕРВЫХ». Полезное молодёжное мероприятие собрало порядка 6 тысяч школьников и студентов!

Для них партнёры КузГТУ предоставили свои площадки. Представители крупных холдинговых компаний, предприятия строительной, химической и энергетической отраслей, банковские учреждения и операторы связи рассказали студентам и школьникам об актуальных вакансиях и корпоративной политике своих организаций. Компании представили свои интерактивные площадки с играми, квестами и викторинами, а также приготовили для ребят памятные подарки.

Кемеровский «Азот» презентовал молодёжи стипендиальную программу «Перспектива» и её преимущества: стипендию в сумме минимального размера оплаты труда, прохождение практик и стажировок на базе предприятия, гарантированное трудоустройство после окончания университета.

Представители предприятия рассказали также об актуальных вакансиях и деятельности «Азота». Ребята уходили с локации не только со знаниями, а ещё с забавными татуировками, вкусными коктейлями, корпоративными сувенирами и фото на память о таком грандиозном событии.

Завершением масштабного фестиваля стали выступления долгожданных для молодёжи хэдлайнеров – Amirchik, Егора Шипа и Анет Сай.

Таким образом, ребята смогли не только познакомиться с вузом и ведущими компаниями Кузбасса, но и провести день в отличном атмосферном месте и зарядиться хорошими эмоциями перед насыщенным учебным годом.

Полосу подготовила Евгения Головина

// НАСТАВНИЧЕСТВО

Проводник в будущее

В Год педагога и наставника мы продолжаем знакомить вас с лучшими наставниками «Азота». Наш следующий герой – скромный работник слесарного дела. А ещё он увлекается чтением научно-фантастической литературы и сам немного похож на героя фантастической истории.

Евгений Петрович Орлов работает на «Азоте» 23 года. Он – слесарь-ремонтник шестого разряда цеха аммиака-1. Внушительный трудовой стаж дополняет третий год официальной наставнической деятельности в своём подразделении. За это время он адаптировал и обучил 5 новых сотрудников.

Для понимания, это не так уж и мало, ведь в слесари сейчас молодые люди идут неохотно, и чтобы заинтересовать и привить любовь к профессии, наставнику нужно обладать настоящим талантом или фантастическими силами.

Слесари – это «доктора» всего имеющегося на предприятии оборудования, они занимаются его ремонтом и обслуживанием. Для бесперебойной работы цехов сверхважно, чтобы эти люди были уверены в себе и своих знаниях.

– Мой путь в наставничество начался в центре обучения кадров предприятия с курса наставничества от бизнес-тренера **Ольги Афанасьевой**, – вспоминает Евгений Петрович. – Понравилась новая подача материала от данного профессионала. Обучение в последующем очень помогло мне, и я проверил на собственном опыте, что озвученные нам приёмы действительно работают. Деятельность наставника прежде всего направлена на поддержку и адаптацию нового сотрудника в коллективе. Через несколько месяцев новичок должен быть полностью готов к самостоятельной работе.

Евгений Петрович держит постоянную связь с обучаемым сотрудником, даже когда он уже прошёл стажировку и работает самостоятельно дежурным слесарем по сменному графику. Он общается не только со своими подопечными, но и с начальниками смен и операторами, узнаёт, как проявляет себя новый работник.



▲ Евгений Орлов и его ученик Евгений Рыбенко

Это важно для последующих обучений и понимания, правильно ли получилось организовать процесс обучения с каждым конкретным человеком.

– Я пришёл 5 месяцев назад с другого предприятия, с работой слесаря уже был знаком, но мой наставник поделился такими деталями и нюансами, которые помогли мне скорее вникнуть в процессы именно на «Азоте», – рассказывает **Евгений Рыбенко**, дежурный слесарь цеха аммиака-1. – Без его помощи я бы дольше адаптировался на производстве и в коллективе, хотя ребята встретили меня хорошо и также старались подсказать какие-то моменты. Свой закреплённый наставник – это огромный плюс для новых работников, даже уже имеющих опыт в своей профессии.

Евгений Петрович планирует продолжать развиваться в наставничестве. В первую очередь, потому что это интересно ему самому. Ведь уроки наставничества – это не только передача своего наработанного опыта, но и тренировка в психологии, педагогике.

– Все люди разные и каждом нужен свой подход, – продолжает Евгений Петрович. – Наш цех можно назвать кузницей профессионалов. Наставников у нас несколько человек. Все отработали уже немало лет и теперь передают знания молодым и новым сотрудникам. И это настоящий вклад в будущее завода.

Наставники – проводники в будущее. Мысль, которая не раз описана в тысячах реалистичных, а не фантастических книг.



▲ Здесь студенты и школьники могли узнать об «Азоте» всё



▲ Подарок для всех участников мероприятия – химическое шоу

МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

С ветерком в лихие 90-е



▲ Поздравить команды «СГК» с отличным дебютом приехал председатель Молодёжного объединения «Азота» Никита Абрамов

В прошедшую пятницу, 29 сентября, Молодёжный совет провёл увлекательное мероприятие – ночной автоквест «Лихие 90-е». В игре приняла участие 21 команда.

За первое место поборолась не только сотрудники «Азота», но и представители таких предприятий как ПИ «Кузбассгорпроект», ОАО «РЖД», АО ХК «СДС» и ООО «СГК». Команды, каждая из которых состояла из 5 человек, боролись за победу в «красной» (опытной) или «белой» (начинающей) лиге. Такое разделение способствовало честной

борьбе между новыми командами, игравшими менее трёх раз, и «старичками», имеющими большой опыт. В общей сложности, в автоквесте приняли участие более 120 человек, включая организаторов!

Предигровой брифинг состоялся в 20:30 в парке «Юность», там игрокам рассказали правила, выдали логины и пароли от личных кабинета

ПОБЕДИТЕЛИ АВТОКВЕСТА «ЛИХИЕ 90-Е»

«КРАСНАЯ ЛИГА»

1 МЕСТО – «ФОРСАЖ», ЦЕХ АММИАКА-1 (КАО «АЗОТ»), ВРЕМЯ ПРОХОЖДЕНИЯ – 01:28:55

2 МЕСТО – «ЭКИПАЖ», ЦТД ОПО (КАО «АЗОТ»), ВРЕМЯ ПРОХОЖДЕНИЯ – 01:45:09

3 МЕСТО – «ШЕСТИВОЛЬТОВЫЕ», ЦЕХ КИПИИ № 2 (КАО «АЗОТ»), ВРЕМЯ ПРОХОЖДЕНИЯ – 01:46:30

«БЕЛАЯ ЛИГА»

1 МЕСТО – «ТИМОН И ПУМБА» (ООО «СГК»), ВРЕМЯ ПРОХОЖДЕНИЯ – 02:56:44

2 МЕСТО – «АКУНА МАТАТА» (ООО «СГК»), ВРЕМЯ ПРОХОЖДЕНИЯ – 03:06:45

3 МЕСТО – «СЕМЬ НА ВОСЕМЬ, ВОСЕМЬ НА СЕМЬ», ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ (КАО «АЗОТ»), ВРЕМЯ ПРОХОЖДЕНИЯ – 03:09:42

тов для игры и провели конкурс на лучший командный костюм в стиле «Лихие 90-е», результаты которого объявили в финале игры.

Игра началась с увлекательного агентского задания. Команда разделялась, и каждый её участник шёл на одну из точек, там его ждало задание, за выполнение которого начислялись баллы. Кто-то угадывал на вкус напитки, кто-то на ощупь предметы, а кто-то умудрялся определять это всё и на запах. Далее команд ждала череда загадок, правильный ответ на них открывал карту с локацией, на которую нужно ехать в поисках заветных кодов. Всего команды прошли 16 испытаний, каждое из которых было так или иначе связано с тематикой

игры. В ходе автоквеста участники исколесили весь город и побывали в каждом его районе. Награждение команд состоялось глубокой ночью в самом живописном месте – у монумента «Память шахтёрам Кузбасса». Звание победителя досталось компании, выполнившей все задания максимально правильно и быстро.

Игра получилась очень динамичной, захватывающей, заставившей пораскинуть мозгами, быть предельно внимательными, а особая тематика и стиль 90-х не оставили ни одного участника равнодушным! Кстати, приз за лучший костюм получила команда «Old skul» (сборная КАО «Азот» и АО ХК «СДС»).

Виктория Коршунова

// УВЛЕЧЕНИЕ

С днём рождения, наши творческие!



▲ Первый мужской хор и вокальная группа «Октава»

В конце лета-начале осени творческие коллективы «Азота» – Первый мужской хор, танцевальный коллектив «LEODANCE» и вокальная группа «Октава» – празднуют свои дни рождения. Уже несколько лет они – неотъемлемая часть и визитная карточка праздничных мероприятий «Азота» и не только.

Они стали основой первого заводского мюзикла «Азот» зажигает звёзды ярче» и спектакля «Ты сможешь найти ответы», являются участниками, призёрами и победителями различных творческих конкурсов,

украшением торжественных событий городского и регионального масштаба. Особая ценность заводских творческих коллективов в том, что в их составе не профессиональные артисты, певцы и танцоры, а рядовые работники с выдающимися талантами.

Первый мужской хор «Азота» образован 16 августа 2018 года. Руководитель – хормейстер **Марина Государкина**. Сегодня в его составе 16 азотовцев. За 5 лет своего существования хор успел покорить тысячи сердец. В репертуаре мужского коллектива народные песни, песни о любви к Родине и просто о любви. В копилке достижений – лавры победителя Чемпионата искусств (Новосибирск) в 2022 году. А в 2023 совместно с вокальной группой «Октава» они завоевали победу в региональном этапе конкурса «Песни за Родину» в номинации «Лучший номер трудового коллектива».

Танцевальный коллектив «LEODANCE» создан 17 сентября

2020 года. Руководитель – хореограф **Ксения Леонова**. Сейчас в команде 17 работников предприятия. Они уже пробуют себя в различных танцевальных конкурсах среди непрофессиональных коллективов, но основные силы уходят на подготовку номеров для праздничных мероприятий «Азота». Сегодня девушки выглядят на сцене уверенно, органично, завораживая зрителей чёткостью и плавностью движений.

Вокальная группа «Октава» ведёт отсчёт своего существования от 3 октября 2020 года. Руководитель ей также Марина Государкина. В составе коллектива – 12 заводчанок, которые ярко, мелодично и нежно звучат отдельно и гармонично дополняют выступления Первого мужского хора «Азота».

Поздравляем коллективы с днём рождения! Желаем дальнейших творческих достижений, новых побед и возможностей!

Екатерина Чуева

Оксана Гречко, аппаратчик нейтрализации цеха анона-2, участница вокальной группы «Октава»:



– Я в «Октаве» с момента основания коллектива. Очень рада, что мне выпал шанс стать её частью и я смогла им воспользоваться. Сегодня вокальная группа – это значительная часть моей жизни, где я могу отвлечься от работы и семейных забот. Я люблю сцену, девочек, с которыми пою, нашего руководителя. Мне нравится дарить позитивные эмоции и получать в ответ радость и аплодисменты.

В день рождения желаю «Октаве» процветания, достигать новых высот, ставить новые интересные цели, совершенствоваться и продолжать радовать людей!

Мария Жукова, ведущий инженер по проектно-сметной работе проектного управления, участница танцевального коллектива «LEODANCE»:



– Танцую в «LEODANCE» с самого основания. За это время наш коллектив очень вырос, и в этом большая заслуга нашего руководителя. Мы узнали много новых направлений, сама хореография танцев стала сложнее. Кроме того, мы научились не только уверенно двигаться на сцене, но и рассказывать зрителю историю, идею танца, как актёры.

Репетиции и выступления – это большой труд, но от него не устаёшь эмоционально: заряд энергии и впечатления, которые ты получаешь на сцене, оправдывают все усилия.

В третий день рождения «LEODANCE» желаю нам дальнейшего развития, новых интересных номеров и творческих проектов! Ну и хотелось бы пополнения коллектива новыми участницами: новые люди всегда привносят в команду свой танцевальный опыт и свежий взгляд!

Вячеслав Комаров, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике цеха по СО КИПиА № 2, участник Первого мужского хора «Азота»:



– Я пришёл в хор год назад, было интересно попробовать силы в новом направлении, почувствовать себя частью творческого коллектива. Для меня выступления и репетиции – это возможность попасть из повседневной суеты в абсолютно другую атмосферу, благодаря хору я посетил множество интересных мероприятий, от городских до всероссийских.

Сцена и совместное пение делают меня счастливее, дают эмоции, благодаря которым все повседневные задачи решаются с хорошим настроением.

Хочу пожелать коллективу хора дальнейших успехов и выражаю всем участникам благодарность за честность, открытость, за полную отдачу в моменты выступлений. Нашему руководителю – терпения и сил, неустанно продолжать двигать хор вперёд!

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Футболист на стыке миров

Максим Волков работает в газоспасательном отряде «Азота» и показывает отличные результаты не только в выбранной профессии, но и в спорте. Он – важный игрок сборной предприятия по мини-футболу, входит в состав сборной завода и Кузбасса по ГТО. Не так давно Максим успешно освоил новое необычное направление – фиджитал-спорт.

– Максим, расскажи, что же такое фиджитал-спорт?

– Фиджитал спорт – это дисциплина на границе физических соревнований и виртуальной реальности. Я занимаюсь именно фиджитал-футболом. Соревнования по этому виду спорта проходят так: сначала команды рубятся в футбольный симулятор на PSP, а потом продолжают матч на реальной мини-футбольной площадке. Забитые и там, и там мячи суммируются. Если по итогам двух этапов ничья, то победитель определяется при помощи серии пенальти.



▲ Команда «Академия Кузбасс» будет защищать честь региона на всероссийских соревнованиях по фиджитал-спорту

– Как развивается этот необычный вид спорта в нашей стране?

– В 2021 году в рамках форума «Россия – спортивная держава» было принято



▲ Максим Волков – в числе лучших футболистов сборной «Азота»

решение о создании проекта, который объединил классические и цифровые виды спорта – Международный мультиспортивный турнир «Игры будущего». Это и стало стартом развития фиджитал-спорта в стране. Была создана «Всероссийская федерация фиджитал-спорта», представительства которой на сегодня есть

в 60 регионах страны, в том числе в Кузбассе. В этом году стартовал первый Чемпионат по фиджитал-спорту, в рамках которого проходят соревнования по фиджитал-баскетболу, beat saber (виртуальная игра, в которой надо разбивать саблями летающие на тебя предметы), гонкам дронов и, конечно, фиджитал-футболу.

– Каких успехов тебе удалось добиться в фиджитал-футболе?

– Дисциплина интересная, тут приходится и подумать, и физически подвигаться. Конечно, в плюс хороший опыт игры в реальный мини-футбол. Он-то и помог мне попасть в состав сильной сборной по фиджитал-футболу – «Академия Кузбасс». Вместе с ней мы в рамках Чемпионата стали победителями и в городе, и в регионе. 12 октября планируем отправиться в Казань, чтобы попробовать силы на всероссийском этапе.

– Это высокий уровень! Желаем успешного выступления!

– Спасибо, постараемся сделать всё возможное, чтобы наш регион стал заметным в российском фиджитал-спорте.

СТРЕЛЬБА ИЗ ВИНТОВКИ

▲ В соревнованиях по стрельбе из электронного винтовки приняли участие более 150 заводчан

На «Азоте» завершились соревнования по стрельбе из электронной и пневматической винтовки.

Состязания прошли в сентябре в рамках круглогодичной спартакиады предприятия. На первом этапе всем желающим предлагалось попробовать силы в стрельбе из электронной винтовки. Для участия в этом испытании заявили команды из 32 подразделений предприятия и более 150 стрелков. В соответствии с правилами каждому из них необходимо было сделать 3 пристрелочных и 5 зачётных выстрелов. Суммарный результат трёх лучших участников от подразделения определил место команды в общем зачёте:

- 1 место – дирекция по капитальному строительству (121),
- 2 место – проектное управление (117),
- 3 место – заводоуправление (116).

10 женщин и 30 мужчин, набравшие наибольшее количество очков на первом этапе, были приглашены для участия в личном первенстве. Для этого им необходимо было выполнить выстрелы по мишени из пневматической винтовки. При равном количестве заработанных очков преимущество отдавалось участнику, совершившему больше «ценных» выстрелов.

И лучшие стрелки «Азота» показали блестящие результаты.

Тройка лидеров среди женщин:

- 1 место – **Анна Корсакова**, электротехническая лаборатория (47),
- 2 место – **Ольга Афанасьева**, группа по оценке и развитию персонала (47),
- 3 место – **Виктория Садчикова**, дирекция по капитальному строительству (45).

Тройка лидеров среди мужчин:

- 1 место – **Виктор Точилкин**, цех по СО КИПиА № 2 (48),
- 2 место – **Андрей Сироткин**, цех по сервисному обслуживанию электрооборудования (48),
- 3 место – **Николай Будунов**, цех газового сырья (48).

**МИНИ-ФУТБОЛ**

Завершился Кубок «Азота» по мини-футболу.

В течение сентября сборные 15 подразделений предприятия боролись за главный приз состязаний. Футбольные матчи проходили на стадионе перед Центром обучения кадров «Азота».

В результате ряда напряжённых встреч определились лидеры и победитель соревнований:

- 1 место – газоспасательный отряд,
- 2 место – цех специализированных работ,
- 3 место – электроцех.

Поздравляем призёров Кубка с отличными результатами!



▲ Газоспасатели – победители Кубка «Азота» по мини-футболу

Выходные на пределе

23 сентября 4 азотовских команды приняли участие в экстремальном забеге «Сибирский предел» в Новосибирске.

Наши спортсмены преодолели семикилометровую трассу, на которой были расположены 34 естественных и искусственных препятствия различ-

ной сложности. Всего в этот день свои возможности испытали около 350 бегунов из разных регионов. Азотовцы соревновались среди 54

команд-любителей и в итоге показали достойные результаты, заняв 5-е, 24-е, 28-е и 35-е место.

Полосу подготовила Екатерина Чуева



▲ Провести выходные экстремально – хороший выбор!

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

