

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 18 (2707) 18 ОКТЯБРЯ 2023 ГОДА

// СОБЫТИЕ

«Промприём»: новые маршруты развития



В начале октября Международный туристический форум по промышленному туризму «Промприём» стал площадкой Всероссийской школы компетенций по формированию туристских продуктов на базе промышленных предприятий Кузбасса. КАО «Азот», как единственный в России производитель азотных удобрений, наладивший на регулярной основе доступ на промышленную площадку, выступило активным участником и экспертом международного события. Подробнее на стр. 2.

3



Сосновый бор для
завода

6



В инженеры
со школы

7



Жизненно важная
статистика

// СОБЫТИЕ

«Промприём»: новые маршруты развития



▲ Генеральный директор КАО «Азот» Андрей Вишневский и министр туризма в Кузбассе Елена Латышенко подписали соглашение о взаимном сотрудничестве

В начале октября Международный туристический форум по промышленному туризму «Промприём» стал площадкой Всероссийской школы компетенций по формированию туристских продуктов на базе промышленных предприятий Кузбасса. КАО «Азот», как единственный в России производитель азотных удобрений, наладивший на регулярной основе доступ на промышленную площадку, выступило активным участником и экспертом международного события.

— Мы в числе первых химических предприятий в стране, наладивших проведение экскурсий на своей территории на систематической основе, — сказал **Илья Арефьев**, заведующий Музеем истории и трудовой славы КАО «Азот». — Мы не просто пускаем сюда людей, а рассказываем и показываем, чем жил и живёт сейчас современный крупный промышленный объект. В год мы принимаем 2 тысячи человек — старшеклассники, студенты вузов и ссузов, представители бизнес-сообщества, промышленные туристы. Это достаточно большая цифра! Гости при-

бывают к нам из разных городов, география постоянно расширяется. 3 октября на «Азот» приехали гости из разных городов России. Для них были проведены профессиональные пробы — одно из направлений туристической и профориентационной деятельности, внедрённое на предприятии для подрастающего поколения. Делегаты смогли узнать о разных профессиях, представленных на заводе, а также попробовать себя в роли лаборантов, слесарей и специалистов по КИПиА. После туристы посетили территорию предприятия,



▲ «Азот» активно развивает промышленный туризм: с 2020 года площадку предприятия посетили более 4 000 туристов

проследовав по экскурсионному маршруту.

— Наглядно, красиво, интересно. Удивили масштабы производства и уровень оборудования. Видно, что завод хорошо развивается и здесь есть, что посмотреть и узнать. Однозначно буду рекомендовать всем такую экскурсию, — отметил **Владимир Суднев** из Магнитогорского металлургического комбината.

— Я в восхищении от уровня организации экскурсии и её содержания по контенту, — поделилась впечатлениями после посещения промплощадки **Анна Калачева**, менеджер проектов по развитию промышленного туризма Челябинской области. — В саму экскурсию интегрирован интерактивный момент. Очень много историй, которые раскрашивают её, наполняют душевным

теплом, делают очень запоминающейся!

4 октября в деловой программе форума были рассмотрены векторы развития международного промышленного туризма и наставничества, успешные кейсы экскурсионных программ и проектов на действующих производствах России и зарубежья. На пленарном заседании «Наставничество в промышленном туризме» генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский** подписал соглашение с министром туризма в Кузбассе **Еленой Латышенко** о взаимном сотрудничестве и информационной и консультационной поддержке в сфере промышленного туризма.

— Два с половиной года для промышленного туризма — это очень малый срок, чтобы говорить

о каких-то достигнутых целях. Мы сегодня больше экспериментируем, готовим новые маршруты и строим стратегию в этом направлении на ближайшее время. Я думаю, что в новом году мы поставим уже конкретные цели по развитию промышленного туризма на нашем заводе, — отметил **Андрей Вишневский**.

Кемеровский «Азот» реализует программу промышленного туризма с 2020 года. За это время «Азот» посетило более 4 тысяч человек. Экскурсии на завод пользуются повышенным спросом: на сегодня все посещения забронированы на три месяца вперед. Гости приезжают со всех уголков России, чтобы погрузиться в мир большой химии, увидеть реальное производство своими глазами.

Евгения Головина

// ПЕРСПЕКТИВА

Премия за качество

Кемеровский «Азот» принимает участие в конкурсе на соискание Премии Правительства Российской Федерации в области качества.

Эта премия ежегодно присуждается организациям за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечение их безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества. Ежегодно присуждается не более 12 премий: 3 премии — для организаций с численностью работающих не более 250 человек, 3 премии — для организаций с численностью работающих от 250 до 1000 человек и 6 премий — для организаций с численностью работающих свыше 1000 человек.

Для того чтобы получить премию, нашему предприятию предстоит пройти несколько этапов. Заочный, на котором эксперты специализированной организации помогут азотовским специалистам провести самооценку и подготовить объёмный отчёт о состоянии всех сфер деятельности завода: от производства до кадровой политики и социального направления. Этот отчёт будет направлен организаторам конкурса. В случае их положительной оценки уже весной 2024 года «Азот» ждёт очный этап, в рамках которого представители Премии Правительства посетят нашу промышленную площадку лично, для более углубленного знакомства с организацией работы на предприятии.



▲ 9 и 10 октября прошло обучение руководителей «Азота», которое подготовило их к прохождению заочного этапа конкурса на соискание Премии Правительства

Что дадут участие и победа в конкурсе? В первую очередь, это возможность получить объективную экспертную оценку деятельности предприятия с указанием сильных сторон, областей, где могут быть введены улучшения, а также предложения по оптимизации функциональной в организации системы управления. Применение критериев премии для самооценки позволяет получить всестороннюю картину деятельности организации, оценить, насколько её работой удовлетворены потребители, персонал, поставщики, общество.

Премии по качеству обеспечивают их лауреатам имидж лидера, репутацию надёжного производителя высококачественной и конкурентоспособной продукции или услуги, способствуют привлечению новых партнёров и заказчиков,

сохранению и увеличению существующей доли рынка, ведут к росту прибыли и, соответственно, открывают новые деловые возможности.

— Премия присуждается за высокоэффективный менеджмент, без которого невозможно стать лидерами и стабильно добиваться наилучших результатов. Мы долго шли к участию в этом конкурсе, и на данный момент «Азот» достиг того уровня развития, с которым мы можем уверенно претендовать на получение звания лауреата, — говорит начальник управления по качеству КАО «Азот» **Эльвира Мальцева**. — Сейчас нам предстоит большая работа по сбору всех необходимых данных, исправлению возможных недочётов. Но её результат сможет дать заводу большое преимущество на фоне конкурентов.

Екатерина Чувва

// ЦИФРЫ НОМЕРА

4 000

человек посетили кемеровский «Азот» в рамках развития промышленного туризма в регионе

36

центнеров с гектара — урожайность «Азот-Агро» по итогам уборочной кампании-2023

30

школьников уже начали обучение в первом инженерном классе, созданном по инициативе «Азота»

// РЕМОНТЫ

Обязательные и важные работы

В цехе аммиака-2 подошли к концу мероприятия по промывке и ремонту технологического оборудования аммиачной абсорбционно-холодильной установки «Г».

Повторяющиеся из года в год работы на этот раз отличались более сжатыми сроками. Обычно на этот процесс выделялся месяц, но в этот раз его необходимо было завершить на 7 дней раньше.

Основные ремонтные операции выполняли сотрудники цехов специализированных работ и по монтажу оборудования и металлоконструкций, а также технологический персонал агрегата.

— От нашего цеха непосредственно участвовало 25 монтажников, 6 сварщиков, мастера. Мы поменяли технологические трубопроводы, изготовленные из обычной стали, на трубопроводы из нержавеющей, — рассказал **Максим Зобнин**, мастер цеха специализированных работ. — Они более стойкие к коррозии, долговечны в эксплуатации и дают меньше вероятности выхода из строя. Рабо-



▲ Аппараты позиции 901 Г1/Г2 — важное технологическое оборудование цеха аммиака-2

тали на четырёх линиях, в общем мы поменяли около 60 метров трубопроводов диаметром 300 миллиметров. Сначала демонтировали старые, делали на месте новые заготовки и монтировали согласно схеме.

Параллельно производился ремонт аппаратов позиции 901 Г1/Г2. Из них были выгружены внутренние насадки, так называемые завихрители. После промывки теплообменников установкой высокого давления «Хамельман» их вернули назад

и провели закрытие оборудования.

Аппарат абсорбер позиции 906 Г, в котором проходит речная вода водооборотного цикла, со временем заиливается и также требует тщательной очистки для улучшения абсорбции газообразного аммиака. Его разобрали, промыли элементы и произвели закрытие.

— Также одна из ключевых задач этого ремонта — установка магнитного фильтра позиции 910 Г1, — отметил **Роман Антипов**, начальник отделения цеха амми-



▲ Своевременная диагностика и ремонт — годовая гарантия стабильной работы оборудования

ака-2. — Мы заменили стандартный сетчатый фильтр на аммиачной абсорбционно-холодильной установке «А» на магнитный позиции 910 А1, что дало хороший результат. Замена необходима для более эффективного улавливания мелких частиц железа при циркуляции водоаммиачного раствора по системе абсорбционной водоаммиачной установки. Таким образом, аппараты аммиачной абсорбционно-холодильной установки «Г» будут эффективнее

и дольше эксплуатироваться без промывки и ремонта.

Одновременно специалисты провели диагностику оборудования на выявление дефектов, при их обнаружении они оперативно устранялись.

После всех ремонтных манипуляций началась опрессовка оборудования. Итог проделанных операций — годовая гарантия стабильной работы аммиачной абсорбционно-холодильной установки «Г» цеха.

Евгения Головина

// УДОБРЕНО!

Страда завершена

На полях «Азот-Агро» закончилась уборочная кампания. Последние 500 тонн рапса были намолочены 14 октября. Теперь есть возможность подвести некоторые итоги сельскохозяйственного сезона-2023.



▲ Уборочная кампания «Азот-Агро» завершилась 14 октября

«Азот-Агро» собирает урожай уже четвёртый год подряд. В этот раз пшеницей, ячменем, горохом, рапсом и соей было засеяно более 8 тысяч гектаров полей. С них намолочено более 24 тысяч тонн урожая.

Уборочная стартовала 8 августа. С этого дня 9 комбайнов, 3 бункера-перегрузчика, 7 единиц грузового транспорта и около 30 работников «Азот-Агро» занимались сбором урожая. Важно было успеть сделать это в сухую погоду. Обмолот вёлся в течение светового дня, сушка и подработка — в круглосуточном режиме.

Основная часть урожая-2023 —

В 2023 ГОДУ С ПОЛЕЙ «АЗОТ-АГРО» СОБРАНО:
ОЗИМАЯ ПШЕНИЦА — 470 ТОНН
ЯРОВАЯ ПШЕНИЦА — 12196 ТОНН
ЯЧМЕНЬ — 2654 ТОННЫ
ГОРОХ — 4770 ТОНН
РАПС — 3837 ТОНН
СОЯ — 333 ТОННЫ

зернобобовые (ячмень, горох, озимая и яровая пшеница). Их собрано более 20 тысяч тонн. Весь этот объём отправлен на хранение в семеноводческий центр «Азот-Агро» в качестве семенного материала. Он будет использоваться для посева на полях дочернего предприятия «Центра передового земледелия» в 2024 году, а также для продажи сторонним сельхозпроизводителям.

Соя и рапс, которых собрано более 4 тысяч тонн, направлены потребителям в качестве сырья для получения масла.

— Погодные условия не позволили нам побить рекорды прошлого года, но собранный на полях «Азот-Агро» урожай стабильно остаётся более высоким, чем в среднем по области. На сегодня урожайность нашего предприятия — 36 центнеров с гектара, — говорит генеральный директор ООО «Азот-Агро» **Николай Забава**.

Теперь азотовских земледельцев ждёт небольшая передышка, за время которой они должны максимально подготовиться к следующему сельскохозяйственному циклу.

// БЛАГОУСТРОЙСТВО

Сосновый бор для завода

В октябре на территории предприятия высадили 1000 саженцев сосны. Пушистая хвойная молодь украсила гостевой маршрут и участки, свободные от технологических цехов и коммуникаций.



▲ Инна Фролова рассказала о технологии высадки молодых сосен в грунт

Сосна обыкновенная выбрана неслучайно, она неприхотлива в уходе и легко выживает на каменистых почвах. Именно такой грунт остаётся на месте выведенных из эксплуатации зданий и сооружений после их сноса. Кроме того, хвойные деревья, в отличие от лиственных, оставляют после себя меньше сора осенью.

— Растения из питомника выкапываем с большим комом, поэтому и высаживать их на постоян-

ное место легче: помещаем в грунт, присыпаем, обильно поливаем. Главное, не заглублять корневую шейку, чтобы дерево дышало, — говорит об особенностях укоренения саженцев сосны мастер цеха благоустройства **Инна Фролова**.

За несколько дней работниками цеха благоустройства были озеленены участки рядом с цехом № 3 УГМ, производством азотной кислоты, цехом карбамида. Планируется, что в дальнейшем простран-

ство между сосен будет заполнено и лиственными деревьями, чтобы создать ощущение настоящего, самостоятельного выросшего леса.

Закупка и высадка саженцев прошла по инициативе руководства предприятия. Уже сейчас юные пушистые красавицы радуют заводчан, а через несколько лет они превратятся в околи соснового бора с терпким хвойным запахом.

Екатерина Чувва

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Инструменты БСА-Т в деле

Цех серной кислоты включился в проект трансформации бизнес-системы «Азота» этим летом. Коллектив постепенно изучает и начинает применять в деле инструменты БСА-Т. Метод решения в формате АЗ, к примеру, был взят за основу для решения проблемы, связанной с фильтрацией серы.

Быстрый эксперимент в дело

— Речь идёт об очистке раствора серы от примесей. Для этих целей применяются пресс-фильтры старого образца, но они попросту не рассчитаны на сегодняшние производственные нагрузки цеха. В итоге получаем перерасход дорогостоящей фильтровальной сетки (10% в год, в денежном эквиваленте это 1,2 млн рублей). Менять сетку приходится по мере повышения давления в пресс-фильтре: один-два раза в неделю. Работа трудоёмкая, сложная, — комментирует **Егор Дутов**, инженер-технолог цеха серной кислоты.

Для решения этой проблемы в цехе сформирована команда, возглавляет которую начальник СПП **Сергей Бахтин**. В состав вошли технологи цеха **Павел Волков**, **Виталий Калинин**, **Егор Дутов** и механик **Салих Сафиуллин**. Из дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» это направление в цехе серной кислоты курирует менеджер **Яков Смирнов**.

Сейчас уже определён оптимальный вариант решения этой производственной задачи. В течение октября в цехе будут проводить быстрый эксперимент.

— Будем менять технологию фильтрации. Она станет непрерывной. В настоящее время применяется периодическая фильтрация. На наш взгляд, это основная причина быстрого засорения сеток. Пресс-



▲ Виталий Калинин и Егор Дутов у инфоцентра цеха серной кислоты

фильтр в таком режиме работает неправильно, — рассуждает Егор Дутов.

В цехе уверены, что за две недели они смогут понять, насколько верно выбрано решение. Если расход сетки уменьшится, фильтрация улучшится, процесс будет стандартизирован. Если эксперимент не докажет свою состоятельность, будут прорабатываться другие способы решения этой проблемы.

Важно участие каждого

Показатель вовлечённости персонала в процесс изучения и внедрения инструментов БСА-Т в цехе серной кислоты высокий. Из 122 человек персонала подразделения вовлечены в работу практически все. Только дебютантов, которые впервые подали своё предложение по улучшению, больше полусотни.

— Вовлечённость — важнейший показатель для внедрения бизнес-системы. Как поднять вовлечённость? В первую очередь — выстраивать эффективную коммуникацию с коллективом. С людьми важно беседовать, объяснять, почему важно участие каждого в процессе внедрения улучшений в цехе, отделении, на каждом рабочем месте. Менеджеры БСА, ИТР цеха ведут эту работу на встречах с коллективом. На сменно-встречных собраниях это делают на-

чальники смен, — говорит Егор Дутов.

Активно включилась в эту работу **Александра Климова** — один из начальников смен цеха серной кислоты.

В старших классах школы Александра решила сделать выбор в пользу инженерной специальности в вузе, чтобы уже с дипломом прийти сюда. На заводе к тому времени уже работали и сейчас продолжают трудиться обе её старшие сестры **Валентина** и **Ольга**: одна в лаборатории, другая машинистом крана в цехе серной кислоты.

— Все родные советовали идти на «химическую» специальность, и несмотря на то, что пятёрками по этому предмету я в школе не могла похвастаться, поступила в «политех» и закончила его с красным дипломом. С 2010 года я на «Азоте». Пришла аппаратчиком в цех серной кислоты, через два года стала начальником смены, — рассказывает о себе Александра Климова.

В подчинении у Александры порядка 15 человек в смену. Контроль за соблюдением технологического режима, требованиями охраны труда, а с недавних пор ещё и внедрение инструментов БСА-Т входит в круг обязанностей руководителя этого уровня. Важно и самой всё хорошо



▲ Александра Климова активно включилась в работу в рамках проекта БСА-Т

освоить, затем донести эту информацию до подчинённых.

— Рассказываю о бизнес-системе, для чего проводится эта большая работа. Недавно объясняла, чем отличается «Доска решения проблем» от «Фабрики идей». Может быть, 1-2 человека в смене затрудняются в этом вопросе, остальные хорошо уже разобрались.

Раньше у нас было мало людей, которые были вовлечены в процесс подачи ППУ. Сейчас это количество заметно растёт. Объясняла и продолжаю говорить о том, что все улучшения делают производственный процесс проще, безопаснее, рабочие места лучше, комфортнее. И люди, конечно, уже не на словах, а на деле почувствовали, что схема, как говорится, рабочая. Руководители цеха, благодаря поданным ППУ, узнают о проблемах. Шаг за шагом устраняем их, — говорит о работе с коллективом Александра Климова.

Александра помогает тем, кто впервые решил поделиться своей идеей в приложении «I-действуй». Сформулировать, написать, зарегистрировать и потом отслеживать процесс решения ППУ бывает вместе проще.

Так на складе готовой продук-

ции корпуса 1079 у персонала было много проблем во время перекачивания отходов производства. Не была конструктивно предусмотрена сигнализация уровня жидкости на нижней отметке у дренажного бака погружного насоса. В итоге аппаратуристу приходилось до 20 раз бегать с первого на второй этаж и обратно в процессе перекачки среды из промежуточной ёмкости в большое хранилище. Теперь о минимальном уровне работнику сообщает сигнализация. Так работает идея аппаратурицы **Екатерины Зориной**.

— В корпусе 977а прежде была установлена только ванна самопомощи. Это большая ёмкость, которая всегда наполнена водой, на случай, если на работника попала кислота. Но далеко не всегда необходим такой большой объём воды. Поэтому предложила установить рядом с ванной самопомощи раковину. Вымыть руки, ополоснуть пробоотборник — для этого лучше подходит именно раковина. Эту идею предложила **Юлия Агеева**, — продолжает Александра Климова.

Безопасное пространство

В цехе в рамках реализации проекта БСА-Т составлен график внедрения таких инструментов как «Безопасное рабочее пространство» и «Цикл улучшений». Причём в процессе количество таких объектов растёт.

— Проработка и обозначение безопасных маршрутов для передвижения персонала, размещения схем корпусов, устранение явных дефектов смотровых площадок, трапов, маркировка трубопроводов, размещение предписывающих знаков по применению СИЗ и т.д. К примеру, корпус 975а сложный, многоярусный. С него мы и начали эту большую работу, — отметил Егор Дутов.

В этом корпусе работы по направлению «Безопасное рабочее пространство» планируют завершить в октябре. Далее нарабатанный опыт будут распространять на другие отделения и корпуса.

// КОНКУРС

Инженеры, на старт!

Во второй раз на заводе стартует корпоративный инженерный кейсовый чемпионат. «Азот» решает» версии-2023 взял всё лучшее от состязаний инженеров прошлого года и расширил поле деятельности для участников нового сезона. Подробности нам рассказали организаторы — менеджеры дирекции по развитию бизнес-системы «Азота».

Уже на старте

Регистрация закрыта. Сотня заводчан, которую в ближайшие месяцы можно именовать участниками инженерного кубка, ждёт жеребьёвку. Она случайным образом объединит людей в 20 команд. Также случайным образом каждой конкурсной «пятёрке» будет выдан конверт с заданием.

Всё это ждёт ребят 30 октября — на торжественном открытии второго инженерного кубка «Азот» решает», которое будет приурочено ко дню рождения завода. Далее сессия по командообразованию и выбор капитана.

— Организаторы провели большую предварительную работу: собраны и выбраны наиболее интересные задания, актуальные для современного «Азота». Предстоит решать серьёзные инженерные задачи, — поясняет **Евгений Беккер**, начальник центра развития ДРБСА.

Рождается традиция

Соревнования за престижный корпоративный кубок по задумке организаторов разделены на два этапа.

Первый стартует 30 октября и завершится 22 декабря. Семь недель будет дано участникам на обучение, командную работу по решению своих задач. Финальная точка — защита проекта.

— 20 команд, 10 кейсов. Фактически участники будут соревноваться попарно. Побеждают и выходят в финал самые интересные, нестандартные и глубоко проработанные идеи. Далее — новая жеребьёвка по распределению заданий и ещё 10 недель командной работы по их решению, — поясняет **Евгений Беккер**.

Участники смогут освежить и пополнить свои знания по инструментам бережливого производства, решению проблем, расчётам экономических эффектов, подготовке презентации проекта, публичным выступлениям. Для этого запланированы

обучающие курсы. Так как участники будут решать кейсы без отрыва от производства, занятия будут организованы в вечернее время на базе центра обучения кадров. В качестве тренеров выступят менеджеры ДРБСА, тренеры ЦОКа, специалисты службы заместителя генерального директора по экономике и финансам.

— Свою работу по решению кейсов команды должны организовать сами, в удобный для них день и время. Оказывать поддержку участникам, следить за тем, как идёт прогресс в решении задач будут кураторы. Необходим выезд в цех — организуют кураторы, необходимо обучение или консультация — они тоже помогут, — поясняет **Юлия Тарасова**, старший менеджер центра развития ДРБСА.

Финальная защита проектов будет приурочена ко Дню инженерии. Победителей и призёров ждут денежные премии и подарки.

Участники команды-победителя



кубка получают по 20 тысяч рублей. Второе и третье место — 15 и 10 тысяч рублей каждому участнику команды соответственно.

Есть производственная задача — она должна быть решена, всё ещё «живёт» проблема в цехе — её важно устранить. Вот девиз инженерного

кубка. Так на «Азоте» зарождается ещё одна корпоративная традиция — инженерный кубок, который собирает активных, неравнодушных и стремящихся к постоянному росту профессионалов.

Полосу подготовила
Юлия Попова

// ПРОДУКЦИЯ

«Азот» — это вкусно

15 октября в России отмечается День работника пищевой промышленности. Не всем известно, но «Азот» производит не только минеральные удобрения и капролактам. На нашем предприятии выпускается много других продуктов, в том числе востребованных в пищевой промышленности. Речь идёт о жидкой углекислоте и гидрокарбонате аммония. Звучит не аппетитно? А на самом деле эти вещества помогают улучшать вкусовые качества некоторых любимых нами сладостей и напитков.

Дело в пузырьках

Жидкая углекислота — это продукт, который производится в цехе газового сырья. Он представляет собой сжиженный газ CO_2 , который используется в разных сферах, но в основном для газирования напитков. Да-да, в изготовлении газировки, которую вы покупаете в магазине, чтобы освежиться и утолить жажду, вполне возможно принимал участие наш завод.

Для газирования напитков есть две причины. Во-первых, углекислый газ — отличный консервант, именно благодаря ему газировка может храниться год и даже дольше. Во-вторых, это улучшает вкусовые качества напитка, их приятно пить и хочется выпить больше, чем воды без газа.

Сама технология производства жидкой углекислоты заслуживает отдельного внимания.

— На «Азоте» жидкая углекислота производится из углекислого газа, побочного продукта при получении аммиака, — рассказывает ведущий инженер-технолог цеха газового сырья **Кирилл Симагов**. — Прежде чем попасть к потребителям, этот газ очищается, осушается и конденсируется. Для этого он пропускается через фильтр, в котором слоями расположены активированный уголь, силикагель и оксид алюминия. После он



▲ Участок по производству жидкой углекислоты цеха газового сырья



▲ Жидкая углекислота используется для газирования напитков

под давлением сжимается и подаётся в накопительную ёмкость. Уже из неё он перекачивается в цистерну потребителя.

Обеспечивают бесперебойность этого процесса начальник участка, 5 аппаратчиков и ремонтная бригада, состоящая из 5 человек.

Холод для свежести

Жидкая углекислота — это бесцветная жидкость без запаха. Свои свойства она сохраняет только при определённых условиях — давлении 22 кг и температуре минус 30 градусов. Именно поэтому шланги и трубы, по которым продукт заливается в цистерны, покрыты слоем инея.

При определённых условиях она твердеет и превращается в то, что называется «сухой лёд». Он, в свою очередь, также используется в пищевой промышленности как дешёвый и компактный источник холода. В том числе применяется при производстве и транспортировке мороженого без

использования холодильных установок. Кроме того, сухой лёд может пригодиться для шоковой заморозки продуктов.

— Мы не продаём сухой лёд, но некоторые потребители используют нашу жидкую углекислоту для его получения, — говорит руководитель проекта управления по реализации продукции **Алексей Иванов**. — Также могу сказать, что спрос на жидкую углекислоту растёт и «Азот» наращивает мощности по производству этого продукта. На нашей промышленной площадке уже началось строительство нового цеха по выпуску жидкой углекислоты с проектной мощностью 50 тысяч тонн в год.

Сейчас стройка в самом начале, но планируется, что новый цех начнёт работу до 2025 года.

Сладко и воздушно

В цехе газового сырья на участке азотной кислоты, углеаммонийных солей и аммиака водного техниче-



▲ На участке азотной кислоты, углеаммонийных солей и аммиака водного технического может производиться до 2000 тонн гидрокарбоната аммония в месяц

ского производится гидрокарбонат аммония. Он применяется в самых разных областях: для органических синтезов и производства реактивов, для очистки руд металлов от породы, для очистки промышленных газов и много другого. А также в пищевой промышленности, как разрыхлитель при изготовлении хлебобулочных изделий. С ним любые мучные сладости становятся вкуснее, ведь он делает их более пористыми и воздушными, способствуя образованию пузырьков в тесте.

— Если вы читаете состав на упаковках продуктов, то можете быть уверены, что гидрокарбонат аммония, который указан на пачке пряников, печенья или любой другой выпечки — скорее всего азотовского производства. Просто потому, что мы единственные в России занимаемся его выпуском, — рассказывает **Николай Будун**, инженер-технолог участка азотной кислоты реактивной, углеаммонийных солей и аммиака водного технического. — Наши производственные мощности позволяют выпускать до 2000 тонн гидрокарбоната аммония, но мы ориентируемся на желания потребителя и наша стандартная нагрузка 1200–1700 тонн в месяц.

Гидрокарбонат аммония получают из аммиака, углекислого газа и воды. Сначала вода насыщается аммиаком до получения 15-процентного раствора. Затем начинается процесс карбонизации, путём барботирования раствора углекислым газом. В процессе химической реакции образуется суспензия из кристаллов гидрокарбоната аммония, затем подаётся в центрифугу для отделения жидкости. Кристаллы продукта оседают на ситах, затем срезаются в накопительный бункер фасовочного узла. В этом интересном процессе каждую смену участвует 6 человек — аппаратчики насыщения, аппаратчик центрифуги-



▲ Гидрокарбонат аммония делает выпечку мягкой и воздушной

рования, машинист расфасовочно-упаковочной машины и укладчики-упаковщики.

— Продукт отгружается в мешках по 35 килограммов, в зависимости от запроса потребителя мешки паллетизируются на поддонах, либо укладываются навалом в машину потребителя, — говорит ведущий специалист управления по реализации продукции **Александр Боровков**. — Как у единственного производителя гидрокарбоната аммония у нас много потребителей, в том числе зарубежных.

И жидкая углекислота, и гидрокарбонат аммония, выпускаемые на «Азоте», соответствуют всем требованиям мировых стандартов, предъявляемым к производству пищевых продуктов.

Кстати, в выпечке, которую вы приобретаете в столовых и буфетах предприятия тоже используется наш разрыхлитель. Так что теперь вы знаете, что продукция «Азота» бывает съедобной и вкусной.

Екатерина Чуева



// ОБЪЯВЛЕНИЕ

Большая сцена ждёт ТЕБЯ!

Объявляется онлайн-кастинг на участие в новом музыкальном спектакле в рамках празднования Дня предприятия.

Ты умеешь или всегда мечтаешь выступать перед большой аудиторией?

У тебя есть желание сыграть роль на одной из самых больших площадок города Кемерово?

Ты хочешь стать частью грандиозного события? Скорее записывайся!

В заявке укажи контактную информацию и запиши короткое видео с любимым четверостишием. Его нужно рассказать с тремя разными эмоциями: радость, злость и хитрость.

В кастинге могут участвовать сотрудники «Азота» и их дети в возрасте от 7 лет.

Музыкл был, спектакль тоже.. Может быть в этот раз рок-опера?

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ ПО ТЕЛЕФОНАМ:

8-923-526-12-09, КРИСТИНА

8-923-523-77-27, ЕКАТЕРИНА

ДО 29 ОКТЯБРЯ ПРОЙДИ ПО QR-КОДУ И ЗАПОЛНИ ЗАЯВКУ:



// КАДРЫ

В инженеры со школы

КАО «Азот» совместно с партнёрами запустило проект «Инженерный класс» на базе кемеровской школы № 36. Подписание четырёхстороннего договора состоялось в торжественной обстановке в День учителя.



▲ На «Азоте» уверены, что кадры нужно готовить со школьной скамьи

Помимо предприятия заключили соглашение о реализации программы, которой по сути не нужны парты и кабинеты, Министерство образования, КузГТУ и школа. Глобальной целью проекта является поиск, развитие и поддержка одарённых детей в области инженерно-технической и научной деятельности с последующим получением соответствующего образования и трудоустройством на «Азот». Таким образом, со школы дети смогут определиться, интересна ли им эта профессия, и при положительном ответе — развиваться в нужном направлении с ранних лет.

— Готовить кадры будущего для региона нужно начинать именно со школьной скамьи, чтобы ребёнок попробовал себя в разных сферах деятельности, нашёл то, что ему интересно, то, что ему действительно нравится, — отметила начальник

управления образования администрации города Кемерово **Наталья Дашковская**

Инженерный класс на базе школы позволит ученикам изучать в углубленной форме профильные предметы (физику, математику) и получать своевременную помощь с подготовкой к поступлению в вуз-партнёр. Им будут давать уроки преподаватели КузГТУ.

С ребятами класса, а их будет всегда 30 человек из средних и старших классов, специалисты дирекции по персоналу «Азота» будут проводить профориентационную работу, направленную на формирование устойчивого интереса школьников к инженерным профессиям, востребованным на предприятии.

— Запуск проекта «Инженерный класс» для «Азота» — отличная возможность расширить взаимодействие с образовательными учрежде-

ниями. Совместно с партнёрами мы запланировали профориентационные мероприятия на два учебных года, которые позволят нам познакомить школьников с предприятием и с различными направлениями инженерного образования. Мы готовы помогать школьникам выстраивать индивидуальную образовательную траекторию, создавать условия для успешного поступления в вуз и дальнейшего трудоустройства в нашу компанию, — прокомментировала **Дарья Ма Динь**, руководитель группы по работе с образовательными учреждениями КАО «Азот».

За учениками будут закреплены наставники, а также они получат доступ к расширенным электронным ресурсам и библиотекам.

Кроме работы в классе и познания мира инженерии, ребята получат возможность проявить себя в конкурсах и конференциях с поддержкой «Азота».

Тех школьников, которые осознанно выберут путь инженера, в КузГТУ ждут свои плюсы. Это приоритетное зачисление для мальчиков в военно-учебный центр



▲ Соглашение подписали начальник управления образования администрации города Кемерово Наталья Дашковская, ректор КузГТУ Алексей Яковлев, генеральный директор КАО «Азот» Андрей Вишневский и директор школы № 36 Наталья Сурикова



▲ Подписанное соглашение откроет новые перспективы для учащихся школы № 36

и элитные группы инженеров. А также повышенная стипендия уже с 1 курса.

— Мы очень рады! Мы к этому долго шли! Была проделана большая подготовительная часть: проработка индивидуальных учебных планов со старшими классами, подготовка по профориентационной работе. Здорово, что такое событие происходит в нашей школе в юби-

лейный год! Школе скоро исполнится 10 лет, — сказала **Наталья Сурикова**, директор школы № 36.

Такой подход к образованию позволит взрастить действительно ценные кадры для производства, а главное, дать шанс детям с техническим складом ума получить хорошее образование и престижную работу в будущем.

Евгения Головина

// НАСТАВНИЧЕСТВО

Курс молодого бойца

Наставничество, как эффективный способ подготовки новых специалистов, активно развивается в самых разных подразделениях «Азота». В том числе в газоспасательном отряде тоже есть свои наставники. Они передают свои знания и секреты спасательного дела молодым ребятам, которые загорелись мечтой стать представителями героической профессии.

В газоспасательном отряде предприятия четыре отделения, они по очереди заступают на суточное дежурство, чтобы заводчане спокойно работали и были уверены, что в опасной ситуации помощь обязательно придёт. В каждом отделении есть свой наставник — специалист, который знает все тонкости профессии, имеет хороший опыт работы и умеет доходчиво объяснять. Такая система существует в отряде уже четыре года. Сейчас статус наставника закреплён за четырьмя газоспасателями — **Андреем Чиглицевым, Александром Биллером, Александром Калиночкиным и Иваном Ломакиным**. Их основная задача — обучать студентов, которые приходят на стажировку в отряд. Эта практика даёт свои плоды: коллектив азотовских газоспасателей уже принял в свои ряды на постоянной основе двух молодых, но уже



▲ Студент Иван Мундиров и его наставник, газоспасатель Иван Ломакин

вполне разбирающихся в профессии, работников.

Иван Ломакин работает на

«Азоте» четыре года, однако за это небольшое время успел получить столько знаний и практического

опыта, что готов ими делиться.

— Конечно, во многом это заслуга и моих наставников. В том числе я благодарен командиру моего отделения, которым в начале моей работы был **Александр Вялов**. Это уникальный специалист с огромным стажем газоспасательной деятельности — более 40 лет, — говорит Иван Ломакин.

Его стажёр, **Иван Мундиров**, учится на 4 курсе Сибирского политехнического техникума, специальность «Защита в чрезвычайных ситуациях». Год назад проходил практику на «Азоте» и позже, выбирая место стажировки, решил отправиться сюда же, чтобы освоить профессию газоспасателя.

— Я только три дня назад впервые пришёл в отряд, сегодня побывал на первой учебной тревоге. Пока осваиваюсь, но уверен, что не ошибся с выбором: профессия уникальная, важная, тем более есть перспектива остаться здесь на постоянной основе, — делится впечатлениями Ваня.

Специально отведённых часов для работы студента с наставником в смене нет, но стажёр полноправно участвует в практических и теоретических занятиях отделения. При этом наставник все эти 24 часа готов ответить на любые вопросы новичка. Подробно рассказывает об основных задачах газоспасательного отряда, правилах работы в разных ситуациях, тех-

ническом оснащении подразделения — такой курс молодого бойца. Правда работать в газоспасательном снаряжении Ивану Мундинову пока нельзя, это право он получит только при достижении 20-летнего возраста: таков закон. Так что пока он, как губка, впитывает все знания, чтобы полностью применять их чуть позже.

— Схема поступления студента в отряд такая: сначала он стажировается около года, затем получает диплом, отправляется на срочную службу в армию, а потом возвращается к нам, при условии, что вакантное место в отделении есть, — рассказывает заместитель командира газоспасательного отряда КАО «Азот» **Валерий Тетерин**. — За это время ему как раз исполняется 20 лет, и он готов к полноценной работе.

Знания, которые даются во время стажировки, уникальны. Ни в одном училище или университете не научат этой профессии, всё постигается только на практике. Именно поэтому наставничество так укоренилось в отряде. И при этом система продолжает развиваться, есть много планов по улучшению процесса адаптации молодых газоспасателей, а также повышению уровня педагогических навыков самих наставников.

Екатерина Чувачева

// НА ЗДОРОВЬЕ!

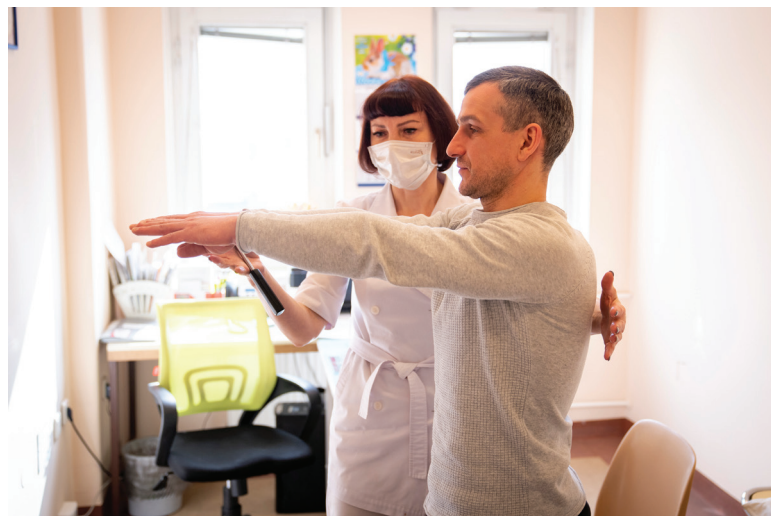
Жизненно важная статистика

В этом году более 5,5 тысячи азотовцев прошли медицинский чекап в АО КМСЧ «Энергетик». Это практически все работники предприятия. На сегодня данные по итогам обследования почти пяти тысяч человек уже оцифрованы, есть возможность посмотреть на «картину здоровья» коллектива завода. И если кто-то до сих пор сомневается в пользе чекапа, то сейчас мы расскажем о его результатах подробнее.

Условно всех прошедших чекап можно распределить на три категории: А – здоровые, В – условно здоровые, но имеющие хронические заболевания или проблемы со здоровьем, и С – люди, чья жизнь, при отсутствии лечения, может находиться в опасности.

К категории А относятся 28% обследованных заводчан, к категории В – основная часть, 58%, а к категории С – 14%. Для 1994 человек из разных категорий здоровья уже рекомендовано лечение на базе АО КМСЧ «Энергетик».

Среди самых часто встречающихся проблем со здоровьем, выявленных у работников «Азота», – болезни эндокринной системы (гипотиреоз (проблемы щитовидной железы) и дефицит



▲ Врачи АО КМСЧ «Энергетик» внимательно относятся к каждому

витамина D). Также встречается большой процент болезней глаз, органов пищеварения, мочеполовой системы.

Благодаря чекапу у нескольких работников предприятия впервые была выявлена онкология, которая поддаётся лечению и является операбельной. Многие из этих людей уже приступили к лечению или прошли через операцию и находятся в стадии восстановления.

Также в рамках программы медицинское обследование прошли около тысячи детей работников «Азота». Данные по результатам чекапа 759 детей уже прошли оценку. Абсолютное большинство из них – 73% – относятся к категории В, 25% – к категории А, и 2% – к категории С.

Самые частые проблемы, которые выявлялись при обследовании детей, это также болезни эндокринной системы, в том числе гипотиреоз, аутоиммунный тиреоидит, ожирение. Выявлено много болезней, связанных с органами

дыхания, мочеполовой системой, врождёнными аномалиями.

Родителям каждого ребёнка были даны рекомендации по лечению и поддержанию здоровья, а в случае необходимости – направления к узким специалистам.

– Вся эта работа и анализ медицинских данных нужны не просто так. Мы прикладываем усилия, чтобы все азотовцы не только прошли обследования, но и получили необходимую помощь. После этого этапа мы отслеживаем динамику картины здоровья предприятия в течение трёх лет, – говорит генеральный директор (главный врач) АО КМСЧ «Энергетик» **Татьяна Анчикова**. – По нашему опыту работы с другими крупными промышленными предприятиями, при выполнении всех рекомендаций, индекс здоровья на предприятии растёт, а количество случаев и дней временной нетрудоспособности снижается.

Руководство КАО «Азот» также активно включилось в программу

ВИТАМИНИЗАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ВИТАМИНОМ D ОРГАНИЗОВАНА НА БАЗЕ ЗДРАВПУНКТА ПРЕДПРИЯТИЯ. ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ РАБОТНИКИ «АЗОТА» МОГУТ ОБРАТИТЬСЯ ПО ТЕЛ. 57-09-69, 770-771, ДОБ. 31-43, 34-94



▲ При проведении чекапа применяется самая современная диагностическая техника

по улучшению состояния здоровья заводчан. Уже сейчас все работники, имеющие рекомендации по повышению уровня витамина D в организме, могут бесплатно получить в нужном количестве препарат в здравпункте предприятия.

– Витамин D необходим для нормальной работы гормональной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, в целом очень важен для иммунитета. Необходимую дозу витамина назначает врач в зависимости от выявленного уровня дефицита, – рассказала заместитель генерального директора по развитию региональной сети АО КМСЧ «Энергетик» **Любовь Белова**.

Список работников «Азота», нуждающихся в получении витамина D, уже сформирован и передан в здравпункт клиники «Энергетик» на территории завода, работников уже приглашают на витаминизацию.

Надеемся, что приведённая выше статистика заставила задуматься сомневающихся, а каждого – уделять больше внимания своему здоровью. О результатах программы по проведению чекапа работников предприятия мы продолжим рассказывать в следующих выпусках газеты «За большую химию».

Материал подготовлен на основе данных АО КМСЧ «Энергетик»

// УВЛЕЧЕНИЕ

За запахом тайги

30–40 тысяч шагов за 10 часов пешей прогулки. Почти 25 километров по тропинкам главной достопримечательности Красноярского края – территории национального парка «Красноярские Столбы». И, конечно, море незабываемых впечатлений от видов уникального уголка сибирской природы, вкусного, густого от ароматов тайги воздуха. Усталость? Конечно, да. И вместе с тем, радость, что каждый из 41 туриста-азотовца познакомился с уникальным уголком природы, расположенным на территории Саянских отрогов.

Движение зарождается

Спорт, творчество. Эти направления давно и крепко обосновались в корпоративной культуре «Азота», завоевали место в душах заводчан. Если есть желание найти то, что тебе близко по духу, обрести таких же увлечённых единомышленников – главное, начать.

Относительно новым направлением является туризм. Группа активистов за последние пару лет уже трижды путешествовала. Этой осенью решили совершить поход – покорить «Красноярские Столбы».

Путь от Кемерова до Красноярска туристы преодолели на автобусе, предоставленном предприятием. А дальше был подъём по широкому и узким тропинкам, море впечатлений, зафиксированных на фото и видео. К походу присоединились заводчане разных возрастов и профессий. Кстати, некоторые взяли с собой детей.

Видели своими глазами

Первая часть прогулки – подъём, который занял от 1,5 до 2 часов, у каждого получилось по-своему. Кто-то шёл быстрым спортивным шагом, чтобы испытать свои физические силы, силу духа. Кто-то наслаждался видами, шёл не спеша, чтобы увидеть белок, бурундуков, дятлов, поползней, кедровок и даже самку глухаря на расстоянии вытянутой руки.

Деревянные настилы – трапы, построенные над ручьями, лесные нахоженные тропинки, асфальтированные дорожки, насыпные лестницы и знаменитый подъём «Пыхтун», который стал финальным испытанием для путешественников перед перевалом. Но всё это было лишь разминкой перед походом по таёжному лабиринту из сиенитовых скал – Столбов. Всего их 186. Каждый уникален по-своему. Названия говорят за себя: «Бабка и внучка», «Будда», «Львиные ворота», «Слоник», «Турба-



▲ В любом походе веселее с хорошей командой

за», «Чёртов палец», «Царские ворота»... Очертания скал представляют собой гигантские пирамиды из сложенных природой камней, а по своим очертаниям эти гигантские пирамиды напоминают лица, фигуры людей, животных. Пещеры, лазы, возвышенности, головокружильные ущелья завораживают.

А ещё в заповеднике невероятная гостеприимная обстановка: люди приветствуют друг друга на тропинках и подъёмах, «столбисты» со стажем с удовольствием рассказывают местные легенды и даже становятся экскурсоводами для новичков. В инфраструктуре парка много мест для небольшого привала, главный «Перевал» – это место для того, чтобы перекусить под открытым небом или в тёплом домике. Здесь же сувенирная лавка, киоски с кофе-чаем, пи-

рожками и пончиками. Оборудовано место для того, чтобы туристы могли переодеться, посушить одежду. Вообще здесь царит по-семейному дружеская атмосфера. Не удивительно, что этот национальный парк-заповедник является одним из самых посещаемых в нашей стране. И теперь эта точка на карте России – ещё один «флажок» на карте путешествий туристов «Азота».

– Очень повезло с погодой, очень повезло с компанией. Получилось отличное путешествие. Приятно, что теперь до сих пор летят положительные отзывы, благодарности от участников похода. Я от всей нашей команды туристов благодарю руководство «Азота», Молодёжное объединение за возможность побывать в этом удивительном месте. Уверен, что мы впереди у нас мно-

ПОХОД БЫЛ ОРГАНИЗОВАН ПО ЛИЧНОЙ ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА ПРЕДПРИЯТИЯ СЕРГЕЯ НОСКОВА, КОТОРЫЙ ПОСТЕПЕННО ФОРМИРУЕТ КОМАНДУ АЗОВЦЕВ, УВЛЕЧЁННЫХ ТУРИЗМОМ. ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ СТАТЬ ЕЁ ЧАСТЬЮ, ТО МОЖЕТЕ НАПИСАТЬ СЕРГЕЮ В ВАТСАП ПО НОМЕРУ 89832153792

го новых маршрутов, – отметил один из организаторов похода на «Красноярские Столбы» **Сергей Носков**, слесарь управления автомобильного транспорта.

Повод есть

Каждый год нацпарк посещают сотни тысяч людей. В прошлом его красотами полюбовались больше 1 млн 65 тысяч человек. В 2025 году заповедник отметит своё 100-летие. В далеком 1925-м году местные жители решили уберечь этот живописный уголок от вырубки леса и добычи полезных ископаемых. Теперь почти 48 тысяч гектаров таёжного ландшафта с перепадом высот от 200 до 840 метров над уровнем моря – настоящая Мекка для любителей природы и туризма. Возможно, юбилей станет поводом для нового похода заводчан.

Юлия Попова

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!



▲ Сборная «Азота» по бадминтону

На шаг выше

Азотовцы взяли серебро в соревнованиях по бадминтону.

10 октября в Теннисном центре «Кузбасс» прошли соревнования по бадминтону среди сотрудников АО ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов.

Напомним, что в прошлом году сборная «Азота» дебютировала в этом виде спорта и заняла третье место. Более качественная подготовка дала свои результаты, и в этот раз нашим ребятам удалось завоевать вторую позицию на пьедестале почёта.

Места в командном зачёте распределились так:

1 место — КузГТУ,

2 место — «Азот»,

3 место — сборная «СДС».

За победу в составе сборной «Азота» по бадминтону боролись:

Татьяна Левкова, инженер управления по качеству,

Дмитрий Ишков, тренер сборной «Азота» по волейболу,

Анастасия Воробьёва, специалист юридического управления,

Алексей Колокольцов, ведущий специалист группы социального развития.

Екатерина Чуева



▲ «Азот-2» блестяще выступил в пятой лиге и готов идти выше

Двойная победа

Футболисты «Азота» получили заслуженные награды.

6 октября прошло торжественное награждение команд, ставших победителями в рамках летнего Чемпионата города Кемерово по мини-футболу.

В этом году в Чемпионате впервые играли две сборные от нашего предприятия — «Азот-1» и «Азот-2». Напомним, что опытная команда «Азот-1» во главе с капитаном **Владом Заднепровским** стала абсолютным победителем высшей лиги.

Команда «Азот-2» была создана весной 2023 года, её возглавил **Дмитрий Жигарьков**, а в состав вошли любители футбола, которые готовы работать над повышением своего мастерства.

— На нашем заводе очень много поклонников этого вида спорта. И «Азот-2» задумывался как площадка для развития менее опытных игроков, лучшие из которых получают право играть в команде «Азот-1». Свои силы мы решили пробовать в пятой, низшей лиге Чемпионата города. Этот сезон показал, что пора идти на повышение, — рассказал Дмитрий.

В период с апреля по сентябрь в пятой лиге сыграли 11 команд, и «Азот-2» одержал там уверенную победу.

Продолжит футбольный год зимний Чемпионат города Кемерово. Там команде «Азот-1» предстоит доказать своё право играть в суперлиге, а «Азот-2» уже точно продолжит борьбу в более высокой лиге.

Желаем нашим футболистам дальнейших побед!

Екатерина Чуева

Азотовец выступил на Чемпионате России по грэпплингу

Исполнить одно из давних желаний специалисту отдела по разработке и приёме исполнительно-технической документации дирекции по капитальному строительству Роману Чикалдину помогло родное предприятие.

Роман занимается грэпплингом почти 10 лет. Сегодня он обладает пурпурным поясом — это, так скажем, предпоследняя ступень перед получением главного, чёрного, пояса. Пришёл в этот вид борьбы из смешанных единоборств, потому что «надоели разбитые нос и губы».

— Позвали знакомые, мне понравилась обстановка на тренировках и была своя цель: узнать, какие приёмы заставляют человека сдаваться в борьбе. С тех пор еженедельно хожу 3 раза на тренировки и иногда беру дополнительные занятия, — рассказывает Роман.

Грэпплинг (grappling — англ. «хватать» или «ловить») — собрал в себя всё самое лучшее из дзюдо, боевого самбо, вольной и греко-римской борьбы. Здесь разрешена только борьба без ударов, но практически нет ограничений по удушающим и болевым приёмам, бросковой технике. Вообще в грэпплинге можно делать всё, на что способна фантазия, кроме запрещённых приёмов. Побеждает тот, кто заставил соперника сдаться или тот, кто набрал больше баллов, если оценка идёт по балловой системе. Во время боя спортсмены должны демонстрировать не только молниеносные приёмы, но и хитрые



▲ Роман Чикалдин и его воспитанник, завоевавший первое место среди юниоров

ходы, чтобы одолеть противника и не остаться покалеченным.

Наш коллега не раз выходил на ковёр и уходил оттуда с достойными результатами. Но в основном он выступал в Сибирском федеральном округе. Впервые ему удалось посоревноваться на всероссийском уровне.

— На такие масштабные соревнования я попал благодаря «Азоту», который спонсировал поездку в Москву. Занятие любым спортом сегодня — довольно затратное дело. В период регистрации у меня не было свободных денег на внесение взноса. Поэтому решил обратиться к руководству завода. Не хотелось пропустить такое событие, где собралось 2200 разновозрастных спортсменов со всей страны. Бои проходили в течение двух дней по олимпийской системе. В первый день мы боролись в кимоно (грэпплинг ги), а во второй — в рашгардах. В моей весовой категории на бои заявилось 18 человек. Удалось выступить только в первом круге, на прохождение во второй не хватило

всего 1 балла! Было очень обидно, сэкономил силы для будущих схваток и не прошёл в итоге, — поделился он.

Романа можно назвать одним из основателей грэпплинга у нас в городе. Когда он начинал заниматься, то это направление только зарождалось в Кемерове. И теперь он дорос до того уровня, когда сам обучает новичков. Кстати, его ученик на этом чемпионате занял первое место среди юниоров, имеющих белый пояс, в весовой категории до 75 кг в кимоно. После успешного выступления на соревнованиях парень получил синий пояс (второй в системе поясов грэпплинга).

На Чемпионате России нашего коллегу пригласили на Чемпионат мира, который состоится в декабре в Санкт-Петербурге. И Роман уже начал подготовку к нему. Надеемся, в этот раз выступление пройдёт более успешно.

Вот так вместе с «Азотом» преодолеваются высокие планки и растут чемпионы!

Евгения Головина

Октябрь закрывает сезон

8 октября в Новосибирске состоялся массовый забег по пересечённой местности — «Октобертрейл».

Его участниками стали несколько тысяч бегунов из разных регионов страны. В их числе 15 азотовцев, которые преодолели в рамках спортивного мероприятия 11 километров и полумарафон (21,1 километр).

По традиции участников трейла ждала живописная трасса. Бежали по осеннему лесу, песчаному берегу реки Обь, поднимались и спускались по крутым склонам, перепрыгивали через ручьи. Для некоторых азотовцев выбранная дистанция стала дебютом и возможностью проверить свои силы. При этом каждый из бегунов получил массу положительных эмоций и впечатлений, тем более, что погода была солнечной и тёплой.

Без наград представители бегового сообщества «Азота» тоже не остались. На дистанции 21,1 километр в своей возрастной категории бронзу завоевала **Наталья Елыкова**, руководитель группы по сопровождению договоров юридического управления.

Екатерина Чуева



▲ Азотовских бегунов на «Октобертрейле» было много

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

