

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№19 (2708) 31 ОКТЯБРЯ 2023 ГОДА

// СОБЫТИЕ

# «АЗОТ» - знак качества



9 ноября будет отмечаться Всемирный день качества. И «Азот» подготовился к этому празднику как нельзя лучше: 27 октября наше предприятие успешно прошло ресертификационный аудит на соответствие системы менеджмента качества международному стандарту ISO 9001:2015. Подробнее на стр. 3.

# 2



Рекорд как традиция

# 4



Инженерный кубок-2023 стартовал

# 5



Безопасность начинается с НАставника

## // ПОЗДРАВЛЕНИЕ

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ «АЗОТА», ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ!

5 ноября 1956 года кемеровский «Азот» выпустил первую тонну продукции.

Этот день считается днём рождения завода, началом отсчёта его жизни, нашей общей истории. В ней много знаковых событий, блестящих побед, достижений, которые уверенно можно назвать великими.

В свои 67 лет «Азот» не только продолжает оставаться в числе крупнейших предприятий за Уралом, одной из основ продовольственной безопасности страны, важным игроком на мировом рынке: есть ещё большой потенциал для дальнейшего развития и роста. Об этом говорят и ежегодно обновляемые производственные рекорды. Полученная 6 октября, на сутки раньше относительно прошлого года, миллионная тонна аммиачной селитры – яркое тому подтверждение.

Но завод становится лучше не только в плане технического совершенствования, повышения эффективности процессов и производственных мощностей. Много средств вкладывается в его благоустройство, повышение комфорта работников, расширение социальной программы. Большим достижением стал старт программы по ранней диагностике опасных заболеваний. Такая тенденция – это хорошая иллюстрация одного из главных принципов завода: «Наша главная ценность – это люди».

Ведь именно благодаря вам, вашему труду, искренней заинтересованности в судьбе предприятия, стремлению к совершенствованию «Азот» процветает и остаётся оплотом стабильности и устойчивого развития столько лет.

Поздравляю вас с Днём предприятия и желаю счастья, благополучия, крепкого здоровья вам и вашим близким!

Пусть ваш дом наполняют тепло, гармония, радость и достаток!



С уважением,  
генеральный директор КАО «Азот»  
А. Н. Вишневский

## // ЦИФРЫ НОМЕРА

6

октября 2023 года  
получена миллионная  
тонна аммиачной  
селитры

100

человек стали  
участниками  
Инженерного кубка  
«Азот» решает» – 2023

202

единицы техники  
составляют парк  
управления  
автомобильного  
транспорта

## // ДОСТИЖЕНИЕ

## Рекорд как традиция

Азотовцы снова стали рекордсменами: 6 октября, на сутки раньше относительно 2022 года, получена миллионная тонна аммиачной селитры.

Рекорд поставлен в соответствии с производственным планом предприятия на 2023 год. Это результат качественной и слаженной работы цехов по выпуску аммиака, азотной кислоты и аммиачной селитры, а также всех служб, обеспечивающих деятельность этих подразделений.

23 октября в честь исторического события в актовом зале заводоуправления прошла церемония награждения азотовцев, сделавших большой вклад в преодоление новой высокой планки. 45 заводчан стали обладателями почётных званий, грамот и благодарственных писем. Награды вручили генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**, главный инженер **Сергей Кондратьев** и председатель профсоюзного комитета предприятия **Галина Золотова**.

Напомним, что впервые цех № 13 выработал миллион тонн аммиачной селитры за 12 месяцев в 2016 году.



▲ Выработка миллионной тонны стала ежегодным праздничным событием для «Азота» и создала свои традиции. Генеральный директор Андрей Вишневский уже по традиции наградил памятными плакетками начальников цехов № 15 и № 13 – Алексея Долголюка и Павла Вьюгина

Это произошло 27 декабря. Сегодня за счёт запуска новых агрегатов по производству азотной кислоты и аммиачной селитры в 2021 году, модернизации действующих агрегатов, увеличения их мощности, а также повышения эффективности процессов этого результата удаётся

достигать уже почти на три месяца раньше.

Кстати, в августе этого года цех № 13 выработал 30 миллионов тонн аммиачной селитры с момента начала производства этого продукта на «Азоте» в 1982 году.

Екатерина Чуева



▲ Достижение рекорда – результат слаженной работы задействованных в производственной цепочке подразделений, а также досрочного завершения капитального ремонта

## // НОВОСТИ КУЗБАССА

## В Кемерове пройдёт Международная конференция

17 ноября в Кемерове откроется Международная научно-практическая конференция «Развитие производительных сил Кузбасса». Всего будет 14 секций по ключевым направлениям, в том числе «Региональная экономика и финансы». Ведущие эксперты расскажут бизнесменам и промышленникам о трендах развития финансовой системы, новых инструментах привлечения инвестиционных ресурсов.



– Спектр инструментов на современном финансовом рынке достаточно широк и гибок. Не все предприниматели пока в этом хорошо ориентированы. Мы хотим, чтобы наш бизнес разбирался в многообразии государственных мер поддержки, понимал преимущества современных эффективно работающих финансовых инструментов, мог использовать различные варианты для успешного развития своего дела и экономики региона в целом, – отметил губернатор Кузбасса **Сергей Цивилев**.

В дискуссиях примут участие представители Министерства финансов РФ, Банка России, специалисты-практики, ученые из Москвы и Санкт-Петербурга.

На секции «Региональная экономика и финансы» расскажут о государственных программах финансирования различных проектов, программе «Инфраструк-

турное меню», практике предоставления предприятиям инвестиционных налоговых льгот в Кузбассе, а также в целом о трендах развития финансового рынка. Кроме того, участники обсудят возможность финансирования социально значимых проектов и вовлечения населения в инвестиционную деятельность с помощью выпуска «народных облигаций». Пройдёт разбор реальных примеров успешного применения современных финансовых инструментов на предприятиях. Также запланирован мастер-класс по трансграничным платежам и снижению валютных рисков.

Напомним, Международная научно-практическая конференция «Развитие производительных сил Кузбасса: история, современный опыт, стратегия будущего» пройдет 17–23 ноября. Мероприятия секции «Региональная экономика и финансы» состоятся в Кемерове 21 ноября с 10:00

до 19:00. По вопросам участия можно обращаться в министерство финансов Кузбасса по тел. 8–903–916–45–92. Зарегистрироваться можно и на официальном сайте конференции.

Ранее губернатор Сергей Цивилев подчеркнул, что конференция должна стать поистине народной и важны все предложения, как научные, так и практические. Для этого, кроме сайта, будет работать кол-центр по приёму предложений от жителей. Также проводится работа и с предприятиями для сбора инициатив, которые появляются в трудовых коллективах. Свои предложения внесут и представители муниципалитетов.

Отметим, что кемеровский «Азот» также примет активное участие в Международной научно-практической конференции.

По материалам сайта  
Администрации  
Правительства Кузбасса

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ



▲ Компактная установка поможет решить сразу две проблемы цеха



▲ Андрей Чернятьев на площадке установки танковых газов

# Воздух чище, аммиака больше

В технологической схеме цеха аммиака-1 появился новый важный этап. Между третьим и шестым блоком смонтирована и запущена в работу установка танковых газов. Эта небольшая конструкция поможет производству решить сразу две важные задачи.

Танки – это ёмкости, в которых собирается жидкий аммиак, их

у первого агрегата два. Неизбежно во время нахождения продукта в танках образуется смесь газов с высоким содержанием аммиака – танковые газы. В классической схеме производства аммиака на нашем предприятии эта смесь отправлялась на сжигание в печь риформинга, а продукты сжигания выбрасывались в атмосферу.

Конечно, относительно выпускаемых цехом объёмов, аммиака в танковых газах немного. Но всё-таки это полезный продукт, на получение которого затрачиваются ресурсы. С другой стороны, сжигаемый аммиак превращается в окислы аммиака, которые выбрасываются в атмосферу в качестве побочного продукта,

негативно влияя на окружающую среду.

– Установка танковых газов – это оборудование, которое позволило бы устранить обе проблемы. Она сможет забирать аммиак из танковых газов и приплюсовывать его к общей выработке агрегата. В свою очередь танковые газы, очищенные от аммиака, при сжигании более безопасны в плане экологии, – рассказывает начальник цеха аммиака-1 **Алексей Скороходов**.

Такая установка должна очищать танковые газы и цеха аммиака-1, и цеха аммиака-2. По типу установки «Monsanto», которая включена в технологическую схему второго агрегата и извлекает

водород из продувочных газов обоих цехов.

Запрос о подготовке проекта был направлен в компанию «Северодонецкий ОРГХИМ». На основе разработанного проекта специалистами «Азота» было закуплено всё необходимое оборудование. Его монтаж осуществила подрядная организация ООО «Риформинг». Сейчас проводятся опытно-промышленные испытания установки танковых газов, есть свои сложности и коллектив цеха аммиака-1 старается справиться с ними своими силами, а также с помощью вспомогательных служб – КИПиА, электрики и механики.

– В соответствии с проектной

мощностью установка возвращает в технологию около 0,5 тонны аммиака в час. Но пока нам не удаётся выйти на некоторые важные показатели, – говорит начальник отделения цеха аммиака-1 **Андрей Чернятьев**. – Но идеи, как справиться с этой проблемой, есть. В том числе может помочь дополнительный теплообменник для охлаждения циркуляционной воды.

Установка танковых газов пущена в работу и уже приносит свой экономический и экологический эффект. А выявленные недоработки – это интересная инженерная задача, которая обязательно найдёт своё максимально эффективное решение.

// СОБЫТИЕ

## «Азот» – знак качества

9 ноября будет отмечаться Всемирный день качества. И «Азот» подготовился к этому празднику как нельзя лучше: 27 октября наше предприятие успешно прошло ресертификационный аудит на соответствие системы менеджмента качества международному стандарту ISO 9001:2015.

Такая система менеджмента впервые была внедрена и сертифицирована на «Азоте» в 2003 году – 20 лет назад. За это время у предприятия была возможность убедиться в пользе внедрённой системы. Одно из её основных достоинств – обеспечение непрерывного развития и улучшения компании.

Сертификация на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015 является для предприятия международно признанным подтверждением соответствия компании высоким стандартам качества. А это в свою очередь повышает доверие клиентов, партнёров и прочих заинтересованных сторон, улучшает репутацию, привлекает новых клиентов и расширяет бизнес. Кроме того, наличие подтверждённого сертификата – это обязательное требование для участия в госзакупках, оформления лицензий, допусков и иных разрешительных документов, экспорта продукции за рубеж, требование отдельных потребителей.

С 23 по 27 октября независимой компанией «СЖС Восток Лимитед» на «Азоте» была проведена ресертификация системы менеджмента



▲ «Азот» регулярно успешно проходит ресертификационный аудит, неизменно демонстрируя высокие стандарты качества продукции и организации процессов на предприятии

качества КАО «Азот» по стандарту ISO 9001:2015. В проверке были задействованы не только технологические цеха, но и вспомогательные службы. По результатам аудита ведущий аудитор органа по сертификации **Андрей Сливкин** отметил лидерство руководства на всех уровнях, наличие сильной управленческой команды, нацеленной на развитие компании, реализацию целей и планов по улучшению, а также высокую степень вовлечённости персонала в процессы улучшения.

Сертификат, выданный внешней независимой компанией, подтверждает соответствие системы менеджмента КАО «Азот» стандартам качества, принятым в мире, и гарантию для контрагентов получения высококачественных продукции и услуг независимо от изменяющихся условий. Это в свою очередь обеспечивает доверие потребителей, укрепляет статус «Азота», как ответственного производителя.

// ИТОГИ

## Главный рейтинг завода

Соревнования – это мотивация работать над собой, а ещё возможность увидеть тех, на кого стоит равняться. 27 октября были подведены итоги производственных соревнований за третий квартал 2023 года. Подразделения-лидеры награждены памятными плакетками и премиями за качественную, образцовую работу.

Награды есть за что получать: по итогам работы за третий квартал 2023 года план по производству товарной продукции на «Азоте» выполнен на 109,2%. Цеха завода справляются с поставленным бизнес-планом. В соответствии с «Положением о подведении итогов производственной деятельности цехов КАО «Азот» определены подразделения-лидеры в пяти группах. Первые и вторые классные места присуждены цехам, максимально эффективно выполняющим поставленные задачи. Награды начальникам лидирующих подразделений вручил главный инженер КАО «Азот» **Сергей Кондратьев**.

**Первая группа цехов:**  
1 место – цех № 15 (начальник – **Алексей Долголюк**),  
2 место – цех аммиака-1 (начальник – **Алексей Скороходов**).

**Вторая группа цехов:**  
1 место – цех водорода (начальник – **Егор Жаворонков**),  
2 место – цех лактама-2 (начальник – **Илья Стукало**).



▲ Цех водорода – лидер второй группы цехов

**Третья группа цехов:**  
1 место – цех № 3 УГМ (начальник – **Александр Доценко**),  
2 место – цех специализированных работ (начальник – **Валерий Гумеров**).

**Четвёртая группа цехов:**  
1 место – цех по сервисному обслуживанию КИПиА № 2 (начальник – **Анис Аюпов**),  
2 место – цех по сервисному обслуживанию КИПиА № 1 (начальник – **Игорь Федоренко**).

**Пятая группа цехов:**  
1 место – цех водоснабжения (начальник – **Андрей Галковский**),  
2 место – цех теплоснабжения (начальник – **Алексей Блохинцев**).

Поздравляем победителей с заслуженными наградами! Желаем всем производствам и вспомогательным цехам удерживать хороший темп работы в заключительном квартале 2023 года.

**Полосу подготовила Екатерина Чуева**

## // БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

**Инженерный кубок-2023 стартовал**

В преддверии Дня предприятия, и это уже становится традицией, торжественно открылся второй инженерный кубок. На заре своей истории «Азот» реализовывал «космический проект» (первая продукция амины – компонент ракетного топлива). В веке XXI «Азот» решает современные инженерные задачи. И путь сейчас они направлены не в космос, но именно от точности принятых решений зависит стабильная работа производств, экономическая эффективность сложных технологических процессов.

**ПЕРВЫЙ ТУР:**

30 ОКТЯБРЯ 2023 Г. –

18 ДЕКАБРЯ 2023 Г.

**ФИНАЛЬНЫЙ ТУР:**

25 ДЕКАБРЯ 2023 Г. –

23 ФЕВРАЛЯ 2024 Г.

**Результат прежде всего**

Для активных, креативно мыслящих заводчан настало время включиться в интересную проектную работу. Команды сформированы с помощью жеребьевки, определены пары решателей 10 кейсов.

– В этом году в борьбу включи-



▲ Инженерный кубок «Азот» решает для дерзких, креативных и думающих

лось почти вдвое больше заводчан. В прошлом году зарегистрировались 60 человек, в этом – 100. Нам, организаторам, приятно узнавать, что порядка 20% из общего числа – это участники прошлого сезона. Значит, людям понравилось мероприятие, есть желание в полной мере проявить знания и опыт, – отметил **Евгений Беккер**, начальник центра развития ДРБСА.

Открыл турнир генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**:

– Инженерные соревнования для «Азота» – традиция. Здорово, что количество участников растёт. Неизменной остаётся цель – развитие инженерной мысли, поиск новых решений актуальных для предприятия задач. Всем желаю интересной борьбы, старайтесь мыслить нестандартно, решение даже сложной задачи может оказаться близко.

Во втором сезоне «Азот» решает» организаторы значительно увеличили время для изучения заданий, их глубокой проработки и принятия наилучшего, по мнению команды, решения. Нацеленность на реальный результат – именно таким оно должно быть.

**Игра удалась**

Для того, чтобы познакомить участников друг с другом, предоставить возможность каждому в неформальной обстановке оценить свои возможности и таланты других участников, предварительно распределить роли в проекте и, конечно, получить положительные эмоции, **Антонина Сатосова**, руководитель группы по оценке и развитию персонала, провела инженерную игру. Каждая команда должна была построить свой участок скоростного моста. Материалы: бумага, клей, скотч. Затем отдельные отрезки трека инженеры соединили

в большую общую конструкцию, по которой прокатился теннисный мяч.

– В игре участники почувствовали, что им мешало в работе. Поняли, насколько важно уметь договариваться, не пренебрегать планированием до старта работ и, в конечном итоге, найти эффективное решение предложенной задачи, – рассуждает **Антонина Сатосова**.

**В помощь участникам**

Проектную деятельность участники будут организовывать самостоятельно. Они выберут капитана, распределят задачи. Будут претенденты на кубок работать вечерами вместе очно или решат устраивать сессии при помощи видеосвязи в свободное от основных профессиональных обязанностей время – определять им самим. Но и помощники у ребят будут. Кураторы – менеджеры ДРБСА – взяли на себя эту роль. В их задачи входит методологическая (с точки зрения решения проблем) и информационная поддержка: нужен ответ на запрос от цеха, экономической службы, лаборатории и т.д. – он будет получен через куратора.

Также полезными для участников будут тренинги от менеджеров ДРБСА и ЦОКА.

Команды уже посетили производство, задачи которых им предстоит решить. План на ближайшие шесть недель: сформулировать проблему, найти её корневую причину, сгенерировать максимум возможных вариантов решений, выбрать наилучшее, посчитать экономический эффект и подготовиться к презентации проекта.

Команды, набравшие наибольшее количество баллов из каждой пары, выйдут в финал.



▲ Строительство бумажного моста – репетиция работы в команде

## // ФАБРИКА ИДЕЙ

**Опыт и новый подход к работе**

Мы продолжаем серию публикаций о заводчанах, которые активно включились в развитие системы непрерывных улучшений на предприятии. Сегодня расскажем об Артёме Чирюкине, мастере цеха анона-3.

**По совету друга**

Казалось бы, за плечами армия, получено профильное образование (КузГТУ, инженер-механик, специализация «Машины и аппараты химических производств»), но куда пойти работать, **Артём Чирюкин** сразу определиться не мог. Пробовал попасть в силовые структуры – не получилось, зато пришёл ко времени совет друга-одногруппника, который работал на «Азоте» со студенческих лет. Сейчас он ведущий инженер-технолог цеха анона-2 – **Иван Торопов**.

– Иван так и сказал: «попробуй на «Азот» устроиться, на производство капролактама». В то время сюда требовались слесари. Решил попробовать. В приоритете была ясная возможность построения карьеры, работа по профессии, развитие. Выбор был сделан. И вот, уже в декабре этого года, мой трудовой стаж будет равняться 10 годам, – говорит Артём Чирюкин, мастер цеха анона-3.

Начинал Артём знакомство с производством, цехом в должности слесаря-ремонтника. Теоретических знаний было достаточно с университета, осваивать дело на практике помогали наставники, подсказывали, если была необходимость, а то и технической литературой снабжали.

– Особенно сложно не было. Уже через полгода после сдачи



▲ Артём Чирюкин и слесарь-ремонтник цеха анона-3 Александр Бородулин

экзамена начал замещать цеховых мастеров. Ещё через полгода, когда появилась вакансия, стал мастером, – вспоминает Артём.

**Главное – развиваться**

В настоящее время он руководит бригадой из семи человек: шесть слесарей и сварщик. Плюс, по мере необходимости, замещает механика, знаний и опыта для этого уже достаточно.

Первые предложения по улучшению (ППУ) Артём Чирюкин подавал в I-действии пару лет назад. Теперь, когда подразделение включилось в проект трансформации бизнес-системы «Азота» (БСА-Т), как считает Артём, у него появилось больше мотивации.

– Сначала руководители рассказывали о том, что важно обращать внимание на то, что мешает рабочему процессу; придумывать, как его можно улучшить, бороться с потерями времени, ресурсов и так далее. А когда первые ППУ стали быстро внедряться и приносить пользу – облегчать труд, повы-

шать безопасность – сам в работу включаешься с большим желанием, настраиваешь на такое же отношение к процессу людей. Очень помогают тренинги. Из них я усвоил, на мой взгляд, самое главное: без изменений и улучшений, в отсутствии движения вперёд происходит стагнация, далее – деградация. Если предприятие стремится оставаться конкурентоспособным, развиваться должны все его сотрудники. ППУ – один из инструментов такого развития, – рассуждает Артём.

**Не оставаться в стороне**

Кто, если не слесари, механическая служба сталкиваются чаще всего с различными проблемными ситуациями на заводе. Теперь появился надёжный инструмент для того, чтобы бороться с ними. В помощь «Фабрика идей». Сейчас в личной копилке Артёма Чирюкина уже 17 предложений по улучшению. Касаются они вопросов повышения уровня безопасности на рабочих местах, улучшения процессов ремонтов. Работать становится удоб-

нее, быстрее. Среди ППУ Артёма, к примеру, исключение теплопотерь в мастерской (планируется установка современных стеклопакетов); улучшение освещённости на рабочих местах (важную операцию – центровку по полумуфтам необходимо производить при достаточном освещении); размещение табличек с наименованием производственных помещений (важно для внутренних и внешних подрядчиков).

**Без остановок**

Одно из предложений по улучшению Артёма уже внедрено в отделении ректификации. Насосы позиции МР541с/МР542С в технологической цепочке цеха отвечают за перекачку циклогексана. Охлаждение корпуса насоса в процессе работы обеспечивается за счёт циркуляции охладителя – технической воды. Примерно раз в месяц возникает необходимость почистить «рубашку» охлаждения от скопившихся иловых отложений.

– Делать это необходимо вовремя, иначе насос может перегреться и выйти из строя. А ведь это особо важное оборудование для всего цеха. Конечно, в случае остановки, в работу включится резервный насос. Но таких ситуаций мы стремимся не допускать. Для этого мы периодически промываем систему охлаждения: останавливаем машину и включаем в работу резерв. Затем промываем остановленный насос потоком воды обратным ходом, – рассказывает Артём Чирюкин.

Так было до недавних пор, пока Артём не предложил выполнять эту операцию без остановки насоса. В систему подачи охладителя врезали дополнительный штуцер с вентилем. Теперь машинисту для осуществления операции достаточно только открыть кран и потоком воды обратного направления промыть систему охлаждения. Переключений на «резерв» не требуется.

Промывка занимает 2–3 минуты. Прежде на эту операцию уходило до получаса. На одном из двух насосов систему установили, в ноябре завершат работу на втором.

**Идея, помноженная на два**

Корпуса 2005А и 2005В – здания-близнецы. В технологической цепочке они работают параллельно. Решение задачи, оформленной в виде ППУ, для них оказалось общим.

Оба корпуса многоэтажные: отметки 0,6 и 12 метров. Между собой их соединяет сквозной монтажный проём. С помощью съёмной тали – подвесного грузоподъёмного ручного устройства – в цехах поднимали грузы и оборудование с нулевой до шестой отметки.

– Каждый раз, когда необходимо было переместить груз, рабочие брали таль – это увесистый механизм, примерно килограммов 30 весит, устанавливали его над проёмом и перемещали груз. Монтажные работы проводили на высоте с применением удерживающих устройств. А когда транспортировку завершали, то таль приходилось снимать, потому что она могла понадобиться в другом корпусе или даже другом цехе. И так каждый раз. За счёт средств, которые получает цех в ходе проекта трансформации бизнес-системы, я предложил приобрести две тали и две тележки для их крепления, установить в каждом из корпусов на А и В потоке, – поясняет автор ППУ.

Теперь рабочим их просто не приходится снимать. Это стационарное оборудование. Операция по подъёму грузов сократилась до 15 минут, прежде она занимала не меньше часа.

Артём не только является автором предложений по улучшению, но и помогает подчинённым с оформлением их идей. К примеру, слесарь-ремонтник Александр Бородулин, один из призёров квартального конкурса «Фабрика идей». Он активно предлагает и внедряет идеи по улучшению. Например, также на средства из Фонда БСА-Т в слесарную мастерскую приобрели 30-тонный пресс. С его помощью рабочие выправляют заглушки, запрессовывают подшипники. Число активных участников БСА-Т в бригаде Артёма Чирюкина растёт.

**Полосу подготовила  
Юлия Попова**

// ПРОФЕССИОНИЗМ

# Профи у руля и под капотом

В преддверии Дня автомобилиста в управлении автомобильного транспорта «Азота» состоялось состязание в профессии среди водителей и слесарей. Впервые место на пьедестале почёта заняла девушка-водитель.

Конкурс среди специалистов УАТа проходит с 2010 года. И вызывает немалый ажиотаж в коллективе. На кону не только новый опыт и приобретение репутации высококвалифицированного специалиста, но и хорошие призы.

Первый соревновательный этап конкурса – проверка теоретических знаний – выявляет сотрудников, достойных представлять свои профессиональные навыки в финале. По результатам тестирования 8 водителей, не совершивших ошибок, перешли в следующий, практический этап. Здесь им предстояло на время выполнить непростые манёвры на трёх видах транспорта: легковом, грузовом и автобусе. Оценку каждого заезда проводил независимый судья.

Среди водителей-финалистов особо отличилась **Яна Хорошевская**, единственная девушка-водитель на предприятии. Она участвовала в конкурсе всего во второй раз и заняла второе место! Самые громкие овации от коллег в этот день были для неё!

– Я и не думала, что смогу так хорошо выступить среди наших мужчин-профессионалов, – сказала она. – Впечатления отличные! Победить всегда приятно, особенно в той сфере, где ты работаешь каждый день! Появляется хорошая внутренняя мотивация, уверенность в себе.

В четвёртый раз первым в профессиональном конкурсе среди водителей стал **Андрей Зайкин**. Он с 18 лет, сразу после получения во-



▲ Водители, которые прошли в финал конкурса профессионального мастерства

дительского удостоверения, пришёл работать на «Азот». И уже на 100% освоил управление многими видами транспорта.

– К своей профессии отношусь с большим уважением, в ней есть немало возможностей для развития, и я использую их, – отметил он. – И это не только в плане профессионального мастерства. Мы преодолеваем огромные расстояния. Я объездил уже, наверное, всю Сибирь. И видел многое на своём пути.

Бронзовым призёром конкурса стал **Александр Филин**, который также уже не в первый раз становится на пьедестал почёта.

В конкурсе слесарей в финале соревновалось тоже 8 слесарей.

Скорость, точность, немного творческой смекалки – и вот лучшие специалисты-ремонтники автотехники перед нами.

Победу одержал **Евгений Шурыгин**, который до этого несколько лет подряд регулярно участвовал в профессиональном состязании.

Второе место у **Виталия Иванова**. Третье место занял **Максим Егоров**.

С такими специалистами азотовцы уверены в своей безопасности на дорогах, ведь многие заводчане пользуются служебным транспортом. Идеальные дуэты умельцев слесарей и водителей-профи вызывает доверие работников.

Кстати, сегодня в управлении автомобильного транспорта работает



▲ Тройка лучших автослесарей: Максим Егоров, Евгений Шурыгин и Виталий Иванов



▲ Впервые на пьедестале почёта девушка-водитель: Яна Хорошевская – серебряный призёр

359 человек. Среди них – 289 водителей.

Парк УАТа составляет 202 единицы транспорта – это легковая, грузовая, пассажирская, строительная техника, цистерны для перевозки удобрений и другие.

На «Азоте» трудятся водители абсолютно всех категорий. Желающим получить новую категорию помогает

предприятие, при наличии вакансий на неё и с условием последующей отработки в должности.

**Сергей Бортников**, начальник управления автомобильного транспорта:

– Конкурс мы начали проводить в 2010 году. Его цель – проверка и оценка знаний ПДД, уровня профессионального мастерства. Но это не только соревнование среди лучших специалистов подразделений, а своеобразный пример для нашей молодёжи. Нам важно, чтобы новые сотрудники повышали свою квалификацию, стремились учиться, получать дополнительные категории, набираться опыта. День автомобилиста – хороший повод поздравить наш большой коллектив. Я желаю каждому здоровья, простого человеческого счастья, доброжелательных пассажиров и ровных дорог во всех направлениях жизни!

Евгения Головина

// НАСТАВНИЧЕСТВО

# Безопасность начинается с НАСТАВНИКА

Именно наставник первым прививает новому сотруднику принципы работы на предприятии, основы безопасности и охраны труда. Эта мысль стала главной темой конкурса «Лучший наставник-2023», финал которого прошёл 25 октября в центре обучения кадров «Азота».

Напомним, что впервые конкурс мастерства среди наставников «Азота» был организован в 2022 году. Тогда для участия в нём заявили 14 азотовцев, в этот раз количество конкурсантов увеличилось до 21.

– Это говорит о растущем авторитете наставника на предприятии и растущем престиже конкурса.



▲ Награду победителю, Дмитрию Денисовичу, вручил директор центра обучения кадров Сергей Тюменев

Это мероприятие становится хорошей площадкой для обмена опытом, а также выявления лучших практик наставничества с целью дальнейшей трансляции в другие подразделения, – говорит организатор

конкурса, ведущий специалист по адаптации и наставничеству центра обучения кадров «Азота» **Ольга Парамонова**.

На первом, дистанционном, этапе наставники поделились своими идеями о том, как грамотно и просто убедить новичка соблюдать правила безопасности на предприятии. На очном этапе они продемонстрировали своё мастерство на практике. Каждому участнику была предоставлена фотография с реальным нарушением, зафиксированным диспетчерским центром завода. Задача – объяснить наставляемым, в роли которых выступили специалисты кадровой службы, в чём заключается нарушение и чем оно опасно.

Оценивало выступление наставников жюри, в состав которого вошли главный специалист управления по промышленной безопасности и охране труда **Евгений Петров**, директор по развитию бизнес-системы **Николай Денисов**,



▲ Ирина Лобанёва уже второй раз принимает участие в конкурсе. Безопасность – это то, на что она всегда делает акцент при общении с наставляемыми

директор центра обучения кадров **Сергей Тюменев**, председатель профсоюзного комитета **Галина Золотова**, а также победитель конкурса «Лучший наставник-2022» – оператор ДПУ цеха аммиака-2 **Иван Сваровский**.

Обращали внимание на убедительность речи, грамотность донесения информации, умение правильно реагировать на провокации, а также выступать при большой аудитории.

В результате в тройку лидеров попали:

1 место – **Дмитрий Денисович**, мастер цеха водоснабжения,  
2 место – **Евгений Орлов**, слесарь-ремонтник цеха аммиака-1,  
3 место – **Ирина Лобанёва**, инженер управления по качеству.

Все конкурсанты стали обладателями сертификата участника и небольших корпоративных подарков. Тройка лидеров награждена ди-

пломами и знаками «Лучший наставник», а их портреты будут размещены на Доске почёта «Лучшие наставники КАО «Азот». Победитель также получил сертификат на сумму 10 000 рублей.

Кроме того, два участника награждены специальными призами от профсоюзного комитета: газоспасатель **Андрей Чиглинец** и слесарь-ремонтник цеха аммиака-1 **Константин Гладких**.

– Наставником я стал не так давно и стараюсь постоянно развиваться в этом направлении, – рассказал победитель конкурса «Лучший наставник-2023» Дмитрий Денисович. – Наставничество – это отчасти призвание. Я люблю движение вперёд, люблю, когда люди развиваются, повышают свои компетенции. И мне нравится вдохновлять наставляемых стремиться к этому.

Екатерина Чуева



▲ При выставлении оценок жюри обращало внимание на убедительность и грамотность донесения важной информации наставниками

// ДЕНЬ МЕХАНИКА

# Доктора механических наук



▲ Генеральный директор «Азота» Андрей Вишневский вручил награды в честь профессионального праздника. На фото почётной грамотой награждён мастер участка цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций Роман Худынцев

Из чего состоит любой, простой или сложный, механизм? Из разнообразных деталей, идеально дополняющих на микроскопическом уровне друг друга. Что нужно делать, чтобы устройство работало? Изобретать, совершенствовать, ремонтировать. А как это происходит в промышленных масштабах?

На кемеровском «Азоте» свыше 1000 человек трудится в сфере, неразрывно связанной с инженерной мыслью, разнообразными механизмами, производственной модернизацией. И вся это мощная и, кстати, одна из лучших за Уралом команда профессионалов, действует, как единый слаженный механизм. Это наши механики, которые не только знают, как разобрать и собрать агрегат, но и весь технологический процесс, происходящий внутри него.

30 октября механическая служба завода отметила День инженера-механика. 50 работникам на праздничном мероприятии вручены на-

грады «Азота» и профсоюзной организации.

На предприятии с 1946 года функционирует управление главного механика – это огромное подразделение, которое в те годы монтировало оборудование первых цехов. Сейчас специалисты задействованы в процессах от ремонта узлов и агрегатов до конструирования и пуска наладки новых производств. Ежедневно они проводят осмотр,



▲ Василий Болотников и Роман Коврижных на практикуме, посвящённом искусству сварки



▲ Механики «Азота» – одна из лучших за Уралом команда профессионалов

диагностику, приём оборудования. Составляют графики ремонтов. Работают с технической документацией. Создают и внедряют проекты. Занимаются монтажом. Опыт завод-

чан в разных сферах востребован на родственных предприятиях.

Один из последних примеров – выступление азотовцев в качестве экспертов на практикуме «Пути повышения надёжности, качества и производительности сварки металлоконструкций и трубопроводов из коррозионностойких аустенитных сталей». Мероприятие состоялось на базе Кузбасского центра сварки и контроля. Электротехник ЦМОМ **Василий Болотников** продемонстрировал пример эталонной сварки нержавеющей трубы в среде аргона. Главный сварщик «Азота» **Роман Коврижных** комментировал выполнение работ и объяснял нюансы процесса. В итоге практические навыки наших специалистов получили высокую оценку коллег.

– Профессия входит в десятку редких и востребованных специальностей, – сказал в своём поздравлении **Андрей Вишневский**, генеральный директор КАО «Азот». – Сейчас найти хорошего механика, действительно увлечённого и разбирающегося в аппаратах, сложно. И наш

опыт, который многие из вас собирали, структурировали годами, бесценен. Сложная кропотливая работа с имеющимся оборудованием, с коллегами, с молодёжью даёт плоды. Вы добиваетесь результатов, которых никто в России достигнуть не может. К примеру, рекордная сборка вакуум-вытяжки на агрегатах аммиака. В нашей стране её нигде так быстро не монтировали. Вы двигаете наше предприятие вперёд своими успехами и ежедневным трудом!

В остановочный капитальный ремонт 2023 года механическая служба поставила несколько рекордов по срокам сдачи объектов. Цеха смогли пуститься раньше и выпустить больше продукции.

– Я горжусь, что моя жизнь связана с таким коллективом, – подчеркнул главный механик «Азота» **Иван Трубочев**. – Начало школе механиков было положено 312 лет назад, и мы сейчас вместе продолжаем славную историю дела, которое по сути лежит в основе всей современной деятельности человечества.

Евгения Головина

// АКТУАЛЬНО

## Когда встречаются лёд и пламя

С приходом холодов количество пожаров в Кузбассе увеличилось. Большинство из них происходит в частном секторе. Основными причинами пожаров являются неосторожное обращение с огнём, нарушение правил эксплуатации электрообогревательного оборудования и печного отопления.

Высокая пожарная опасность печного отопления объясняется тем, что печи и их дымоходы обычно связаны с конструкциями строения домов, к тому же возле печей нередко хранятся сгораемые предметы и материалы.

**Во избежание печных пожаров необходимо:**

- не допускать перекала печи, в сильные морозы топить печь в несколько заходов с перерывами;
- в местах пересечения дымовой трубы и деревянных перекрытий установить кирпичную разделку не менее 38 сантиметров, не допускать примыкания плоскости печи к де-

ревянным стенам и перегородкам;

- под дверцей печи разместить предтопочный лист из негорючего материала размером 0,5 на 0,7 метра, чтобы обезопасить от прогара пол, если из топки или зольника выпадут горящие угли;
- золу и шлак из топок надо заливать водой и удалять в специально отведённые для этого места;
- не реже 1 раза в 3 месяца обязательно очищать дымоход от сажи.

**Чтобы избежать пожаров в холода необходимо соблюдать простые правила:**

- НЕ оставлять без присмотра отопительные приборы и электронагре-



- НЕ использовать самодельные электроприборы,
- НЕ доверять присмотр за ними детям,
- НЕ допускать перегрева приборов,
- НЕ допускать перенапряжение электрической сети,
- использовать электроприборы только в соответствии с их инструкцией по правилам эксплуатации,

- НЕ использовать самодельные электроприборы,
- НЕ применять для растопки горючие и легковоспламеняющиеся жидкости,
- НЕ хранить сгораемые вещи вблизи печей и на их поверхностях,
- НЕ сушить бельё вблизи печей,
- НЕ располагать топливо, другие

горючие вещества и материалы на предтопочном листе,

- НЕ эксплуатировать печь при наличии прогаров и повреждённых печи, дымовых труб, дымовых каналов и предтопочных листов,
- НЕ оставлять затопленную печь на ночь: за три часа до отхода ко сну топка должна быть прекращена.

Для того чтобы обезопасить себя, своих близких и свое имущество на случай пожара, необходимо в жилье иметь огнетушитель и установить пожарные извещатели (датчики дыма). Приобрести их можно в специализированных магазинах по продаже противопожарного оборудования, а также во многих строительных супермаркетах. Пожарный извещатель служит для раннего обнаружения возгорания по дыму путём подачи звукового и/или светового сигнала об опасности, особенно это важно в ночное время, когда жильцы дома спят.

По материалам Главного управления МЧС России по Кемеровской области – Кузбассу



# ВЕСТНИК ПРОФКОМА



## За стол с профсоюзом

Круглый стол – это возможность для аппарата профкома встретиться с трудовым коллективом. За обеденной беседой в дружеской обстановке азотовцы могут поделиться жизнью внутри цеха и обсудить рабочие и личные вопросы, а профком расскажет о своей работе. В этот раз, 26 октября, мероприятие организовали в цехе серной кислоты.

Встреча прошла между представителями профкома вместе с председателем **Галиной Золотовой** и коллективом цеха с руководителем **Сергеем Бахтиным**. За круглым столом стороны обсудили работу профсоюза: от проверок столовых до транспорта. По итогам встречи профком и коллектив цеха составили список улуч-

шений условий труда, а профаппарат взял на себя обязательства их выполнить. Также **Галина Золотова** напомнила работникам о правах и льготах для членов профсоюза: как обратиться к профсоюзному юристу, выгодно воспользоваться профдисконтной картой, какие экскурсии можно посетить с профсоюзом.

На память о продуктивной встрече представители профсоюза подарили сувенирную продукцию. Профком благодарит работников СПП, председателя **Елену Васильеву** и начальника цеха серной кислоты **Сергея Бахтина** за гостеприимство!

Алина Кобец

## Лучшие уполномоченные третьего квартала

16 октября прошла встреча уполномоченных по охране труда с работниками профкома и управления по промышленной безопасности и охране труда (ПБИОТ).



▲ Тройка лучших уполномоченных по охране труда за третий квартал награждена дипломами и денежными премиями

**Ольга Волкова**, начальник управления ПБИОТ, представила презентацию по несчастным случаям на производстве за III квартал. Она отметила, что за три месяца уполномоченные по охране труда провели большую работу: выписали 528 представлений, предложили и провели 18 мероприятий, чтобы предупредить нарушения правил безопасности.

Технический инструктор труда профсоюза **Андрей Кравцов** и **Ольга Волкова** поблагодарили всех участников за активную работу: в лидерах рейтинга появились новые лица.

- В этом квартале в топ-20 вошли:
- 1 место – **Марина Вырвич**, ведущий инженер УЖТ;
  - 2 место – **Александр Горяев**, ведущий инженер-технолог ЦТС;
  - 3 место – **Светлана Кононенко**, инженер производства капролактама;
  - 4 место – **Юрий Бережнов**, мастер цеха гидроксиламинсульфата;
  - 5 место – **Ольга Соколова**, машинист крана цеха серной кислоты;
  - 6 место – **Ирина Мальгина**, инженер управления по качеству;
  - 7 место – **Наталья Исаенко**, лаборант управления по качеству;
  - 8 место – **Ольга Жуланова**, кладовщик цеха карбамида;

- 9 место – **Светлана Петрова**, аппаратчик цеха газового сырья;
- 10 место – **Олег Сальников**, инженер-технолог цеха лактама-3;
- 11 место – **Алексей Бугайский**, мастер цеха газового сырья;
- 12 место – **Ирина Лобанева**, лаборант управления по качеству;
- 13 место – **Артем Архандеев**, слесарь цеха КИПиА;
- 14 место – **Алёна Лихачева**, специалист управления железнодорожного транспорта;
- 15 место – **Татьяна Левкова**, инженер-технолог управления по качеству;
- 16 место – **Максим Коваль**, слесарь цеха гидрирования-3;
- 17 место – **Наталья Сердюкова**, ведущий инженер электроцеха;
- 18 место – **Дмитрий Федоров**, электромонтер электроцеха;
- 19 место – **Юлия Лаврова**, оператор цеха водорода;
- 20 место – **Кристина Парфёнова**, мастер цеха № 15.

Лидер рейтинга, **Марина Вырвич**, не просто проводила работу, писала представления, подошла к делу творчески: реализовала свою оригинальную идею и представила видеоролик о безопасности при

нахождении работников на железнодорожных путях. Такое мероприятие среди уполномоченных по ОТ продемонстрировали впервые.

В актовом зале торжественно наградили тройку лидеров III квартала. **Галина Золотова**, председатель профсоюзной организации, вручила победителям дипломы и денежные премии.

Работа уполномоченных по ОТ важна и актуальна – это постоянный контроль за безопасностью внутри цеха. Уполномоченный по ОТ гораздо лучше, чем контролирующие органы, знает свое СПП: постоянно общается с коллегами, обо всех нарушениях узнаёт сразу и может быстрее среагировать и подать представление к их устранению. В условиях, когда и работодатель, и сотрудники заинтересованы в безопасности труда, уполномоченные по ОТ профсоюза наиболее актуальны и необходимы.

Благодаря результатам третьего квартала, комиссия увидела, что нужно усовершенствовать положение о конкурсе: дополнили документ и сделали критерии оценки более прозрачными. Внесли в положение раздел о наставничестве: если вы – начинающий уполномоченный по ОТ и недавно работаете на «Азоте», то вы можете обратиться к более опытному наставнику за советом и обучением. Свои услуги в качестве наставника предложила **Светлана Кононенко**.

Следующий этап – финальный. В декабре конкурсная комиссия подведёт итоги работы уполномоченных по ОТ за год и наградит победителей званием «Лучший уполномоченный по охране труда – 2023».

Спасибо участникам конкурса, которые продолжают вести активную работу и предупреждать нарушение техники безопасности на предприятии!

Андрей Кравцов

## Дорогие азотовцы!

Каждый год «Азот» ставит новые рекорды и добивается больших побед благодаря каждому из вас. Отмечая День предприятия, в первую очередь мы выражаем уважение нашим предшественникам, которые в послевоенные годы возводили первые цеха, закладывали трудовые традиции и получили первую продукцию, выполнив государственный заказ с опережением срока.

Сегодня это любимый праздник заводчан и наших уважаемых ветеранов. Тем более год близится к завершению и уже отмечены первые производственные рекорды – а это говорит о слаженном и квалифицированном коллективе. Каждый из нас вносит свой вклад в развитие и качественную работу завода. Руководство, в свою очередь, инвестирует огромные средства в ремонт и модернизацию производства, развивает новые программы здравоохранения, улучшает зону отдыха «Берёзово», делает доступным отдых для семей в санаториях «Танай» и «Кабардинка».

Профсоюзный комитет совместно с руководством предприятия развивает новые формы работы с коллективом. Мы всегда готовы оказать юридическую, материальную, консультативную помощь каждому члену профсоюза. Работаем для того, чтобы предприятие «Азот» было комфортным, социально ориентированным и любимым местом работы для каждого из нас.

От лица профсоюзной организации поздравляю с Днём предприятия! Желаю профессионального роста, семейного благополучия, а главное – крепкого здоровья!

Галина Золотова,

председатель профсоюзной организации КАО «Азот»



▲ Екатерина Крепс – обладательница диплома за третье место в конкурсе «ПрофЛеди-2023»

## Азотовцы на сцене всероссийского форума

Председатель профсоюзной организации **Галина Золотова** стала лауреатом премии центральной профсоюзной газеты «Солидарность» в номинации «Лидер». Награду торжественно вручили на всероссийском профсоюзном интеллектуальном форуме «Профсоюзы. XXI век. Перезагрузка».



▲ Галина Золотова стала лауреатом премии в номинации «Лидер»

«Профсоюзный авангард» – ежегодная премия, которую вручают лидерам организаций, которые сделали весомый вклад в развитие профсоюзного движения страны. Редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность» проводит конкурс «Профсоюзный авангард» ежегодно, и каждый активный член профсоюза может принять участие в выбранной номинации, чтобы в следующий раз получить свою награду на всероссийском профсоюзном форуме.

На форуме вручили ещё одну награду – профсоюзная активистка, руководитель группы социального развития **Екатерина Крепс** стала обладательницей диплома за третье место в конкурсе «ПрофЛеди-2023» в номинации «Леди Спец». В этой категории участницы рассказывали о своей работе и профессиональных успехах.

Поздравляем Галину Золотову и Екатерину Крепс с заслуженными наградами!

Алина Кобец

## // СПАРТАКИАДА «АЗОТА»



В октябре в рамках спартакиады «Азота» прошли соревнования по настольному теннису в командный и личный зачёт.

В тройку победителей вошли команды:

- 1 место – цех сервисного обслуживания электрооборудования,
- 2 место – цех специализированных работ,
- 3 место – цех карбамида.

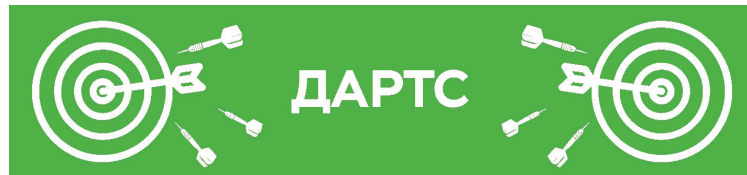
В личном зачёте среди женщин блестящее мастерство владения ракеткой показали:

- 1 место – **Анастасия Ахметзянова** (цех карбамида),
- 2 место – **Анастасия Рулева** (управление по качеству),
- 3 место – **Светлана Каруна** (проектное управление).

В личном зачёте среди мужчин победителями стали:

1 место – **Михаил Исламгулов** (цех сервисного обслуживания электрооборудования),

- 2 место – **Никита Яцин** (отдел мониторинга и аналитики цен),
- 3 место – **Владимир Бондарев** (цех № 13).



В состязаниях по дартсу в зачёт спартакиады «Азота» приняли участие команды из 31 подразделения предприятия.

В командном зачёте лучшие результаты показали:

- 1 место – газоспасательный отряд,
- 2 место – проектное управление,
- 3 место – цех по сервисному обслуживанию КИПиА №2

В личном зачёте среди женщин максимальное количество очков заработали:

- 1 место – **Наталья Абросимова** (проектное управление),
- 2 место – **Людмила Кривошеева** (цех лактама-3),
- 3 место – **Ксения Копытина** (проектное управление).

В личном зачёте среди мужчин в тройку лидеров вошли:

- 1 место – **Иван Кофанов** (цех по сервисному обслуживанию КИПиА № 2),
- 2 место – **Антон Романов** (цех аммиака-2),
- 3 место – **Станислав Маликов** (газоспасательный отряд).



▲ Игры с сильными командами города помогают нашей сборной набраться опыта

## Есть потенциал

Сборная «Азота» поборолась за право попасть в тройку лидеров городских соревнований по волейболу.

29 октября состоялся матч за третье место в рамках Кубка Ассоциации любителей волейбола города Кемерово. Сборная «Азота» встретилась с командой «ФК «Кузбасс».

Несколько очков не хватило нашим волейболистам, чтобы завоевать место на пьедестале почёта. В результате азотовцы стали четвёртыми из 13 команд-участников Кубка.

– Настроивались на сложный матч с более опытной командой. Сначала не могли «нащупать» игру. Были свои недоработки, особенно на подаче. Потенциал у сборной «Азота» большой, но не хватает опыта в играх с сильными соперниками. Сейчас наша основная задача – добиться хорошей сыгранности команды. На тренировках отработываем позиционную игру в различных зонах, – рассказал капитан сборной «Азота» по волейболу, начальник производства капролактама **Константин Вяткин**. – Отдельное спасибо болельщикам. Ваша поддержка, действительно, очень важна для нас, это дополнительная мотивация во время игры.

Сейчас наши ребята продолжают играть в Кубке Федерации волейбола Кузбасса «Золотая осень» и Чемпионате Ассоциации любителей волейбола города Кемерово.

Екатерина Чуева

## МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

### Цифровая схватка

Границы V корпоративного кибертурнира в этот раз вышли не только из онлайн-зоны, но и за пределы «Азота». На призыв Молодёжного объединения нашего предприятия сразиться в киберпространстве откликнулось ещё 8 компаний региона.

Сначала любители виртуального спорта сражались заочно (онлайн) в отборочных этапах. На кону стоял выход в финал.

28 октября лучшие команды киберспортсменов встретились в компьютерном клубе WhyKick. Цифровые баталии проходили в трёх дисциплинах. Расскажем немного, что это за игры для тех, кто не в теме.

Counter-Strike 2: командная игра, ведётся от первого лица каждым игроком. Здесь соперники делятся на «плохих» и «хороших». Главная цель – вывести или удержать заложников, либо полностью уничтожить врага.

Dota 2: одна из самых популяр-



▲ Сборная КАО «Азот» - лучшие кибертанкисты

ных киберспортивных дисциплин. В переводе с английского означает «защита древних». Игроки управляют одним из 116 героев, вместе с 4 союзниками он защищает свой трон и пытается разрушить трон противника.

Мир Танков: здесь командные сражения ведутся разнообразными бронированными машинами середины XX века.

Как видим, для победы в каждой

дисциплине большое значение имеет умение работать в команде.

– Мы набираемся опыта и стараемся делать всё более крутые мероприятия для нашей молодёжи! – говорит **Никита Абрамов**, председатель Молодёжного объединения. – Для того, чтобы больше любителей компьютерных игр смогли увидеть наш турнир и поболевать за коллег, мы организовали трансляцию и пригласили опытного комментатора. Ребятам интересно было побороться с соперниками из других компаний и других городов. К нам, например, присоединились: Кузбасский филиал ООО «Сибирская генерирующая компания», ЕВРАЗ ЗСМК (г. Новокузнецк), ПАО «Южный Кузбасс» (г. Междуреченск), Кемеровская горэлектросеть (СКЭК), многие предприятия АО ХК «СДС». Это расширяет навыки, позволяет делиться своими лайфхаками и смотреть, что умеют другие геймеры!

Евгения Головина

#### ПОБЕДИТЕЛИ ПО ДИСЦИПЛИНАМ:

**CS 2**

- 1 МЕСТО – СБОРНАЯ АО ХК «СДС»
- 2 МЕСТО – УИС (КАО «АЗОТ»)
- 3 МЕСТО – КЕМЕРОВСКИЙ ДСК

**ДОТА 2**

- 1 МЕСТО – ENERGY TEAM (СГК)
- 2 МЕСТО – AVG IQ 20 (КАО «АЗОТ»)/ЭКО-КОМПЛЕКС «ТАНАЙ»
- 3 МЕСТО – ННЗ (КАО «АЗОТ»)

**МИР ТАНКОВ**

- 1 МЕСТО – СБОРНАЯ КАО «АЗОТ»
- 2 МЕСТО – ЦМОМ (КАО «АЗОТ»)

#### // «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

## Мастерство и немного удачи

Сборная «Азота» победила в соревнованиях по дартсу.

24 октября в СРК «Арена» прошли Соревнования по дартсу среди сотрудников АО ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов. В состязаниях приняли участие 8 команд, в их числе – сборная «Азота».

Играли в классическую версию дартса. Каждая команда начинает со стартовым счётом 501 очко. Очки, полученные игроками за бросок, вычитаются из оставшихся. Игра продолжается до тех пор, пока одна из команд не достигнет 0. Финальный бросок должен быть произведён в «яблочко» или «удвоение» таким образом, чтобы полученные очки (за 1 бросок) свели счёт до 0.

В итоге нашей команде удалось завершить игру быстрее соперников и одержать победу:

- 1 место – «Азот»,
- 2 место – сборная «СДС»,
- 3 место – сборная учреждений СПО Кузбасса.

В состав сборной «Азота» по



▲ Победа за нашей сборной

дартсу вошли:

**Алексей Колокольцов**, ведущий специалист группы социального развития,

**Максим Овсянников**, начальник

участка цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций,

**Сергей Поляков**, старший мастер цеха по СО КИПиА № 2.

Екатерина Чуева

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

