

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 20 (2709) 30 НОЯБРЯ 2023 ГОДА

// ПРЕМЬЕРА

# Сейчас не случается дважды



Гитарные риффы, световое шоу, сюжет, который никого не оставил равнодушным. 23 ноября на сцене спортивного комплекса «Кузбасс-Арена» силами завода поставлена первая индустриальная рок-опера. Это событие войдёт в историю и надолго поселится в сердцах азотовцев, жителей и гостей Кузбасса. Подробнее на стр. 5

2



Первый  
в Кузбассе

4



Перспективный  
консорциум

7



«Весёлые старты»  
в честь мам

// ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

# Первый в Кузбассе



▲ Номер знака, присвоенного Сергею Кузьмину – 291

Командир газоспасательного отряда «Азота» Сергей Кузьмин прошёл подготовку и аттестацию на спасателя международного класса. Профессионалов с таким статусом в стране немного – всего около 300 – и до настоящего момента в Кемеровской области не было ни одного. Сергей Кузьмин стал первым.

Путь к этому высокому профессиональному статусу был для него долгим, сложным, но успешным. Интересный факт, что сама возможность аттестации на международный класс объектовых (закреплённых за предприятием) газоспасателей в системе МЧС России появилась именно благодаря герою этого материала.

– Я начал работать на «Азоте» газоспасателем в 2007 году. Для этого необходимо было аттестоваться в комиссии Минпромтор-



▲ Сергей Кузьмин – первый в Кузбассе спасатель международного класса

// ЦИФРЫ НОМЕРА

291

порядковый номер знака «Спасатель международного класса», присвоенного Сергею Кузьмину

270

работников «Азота» отмечены наградами в честь Дня предприятия

2200

килограммов – максимальный тоннаж, поднятый одним атлетом в рамках Кубка «Азота» по жиму лёжа

га. По результатам аттестации присваивали квалификацию «спасатель», других уровней мастерства для объектовых газоспасателей не предполагалось. В то же время, например, в муниципальных формированиях были спасатели разных классов, вплоть до международного. Я покопался в законодательстве и понял, что нет никаких противоречий, чтобы это право было доступно и для нас, – рассказывает Сергей Кузьмин.

Он написал об этом в МЧС России. И ответ от министра пришёл. Конечно, не лично Сергею, а в Главное управление МЧС России по Кемеровской области.

С тех пор объектовые газоспасатели могут аттестовываться на 5 уровней профессионального мастерства: спасатель, спасатель 3-го, 2-го, 1-го и международного класса.

За годы работы на «Азоте» Сергей Кузьмин профессионально вырос до уровня командира отряда и последовательно аттестовался на четыре класса мастерства, оставался только самый высокий – спасатель международного класса.

– Это не мечта, это конкретная цель, для достижения которой у меня было достаточно опыта. Осенью прошлого года я подал документы на прохождение обучения и аттестации на международника, а в декабре узнал, что прошёл предварительный отбор, – го-

**УРОВНИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА СПАСАТЕЛЕЙ:**

- СПАСАТЕЛЬ
- СПАСАТЕЛЬ 3-ГО КЛАССА
- СПАСАТЕЛЬ 2-ГО КЛАССА
- СПАСАТЕЛЬ 1-ГО КЛАССА
- СПАСАТЕЛЬ МЕЖДУНАРОДНОГО КЛАССА

**УСЛОВИЯ АТТЕСТАЦИИ НА СПАСАТЕЛЯ-МЕЖДУНАРОДНИКА:**

- АТТЕСТАЦИЯ НА СПАСАТЕЛЯ 1-ГО КЛАССА
- НЕ МЕНЕЕ СЕМИ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, ПОЛЕЗНЫХ ДЛЯ СПАСАТЕЛЯ
- ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- ЗНАНИЕ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА (АНГЛИЙСКИЙ)

ворит командир газоспасательного отряда «Азота».

Кстати, чтобы пройти отбор, от претендента требуется:

- наличие аттестации на спасателя 1-го класса;
- не менее семи специальностей, которые могут помочь в спасательном деле (например, стропальщик, машинист крана, водитель квадроцикла и т.д.);
- высшее образование;
- знание иностранного языка (английский).

После началась подготовка: освежить знания, попрактиковаться в выполнении спасательных операций в разных условиях, подтянуть английский. Руководство «Азота» всегда поддерживает инициативу работников в повышении профмастерства. Так, Сергею в рамках его подготовки обеспечили прохождение годового курса английского языка.

Самая горячая пора – месяц до экзамена, который Сергей Кузьмин провёл в 40-м Российском центре подготовки спасателей (Ногинск, Московская область). Здесь он познакомился с самыми передовыми методиками обучения спасателей, например, тренажёром, воспроизводящим ход развития пожара в закрытом помещении. Отработывал навыки общения с людьми в острых стрессовых состояниях. Изучал «библию» спасателей-международников – методики INSARAG (Международная консультативная группа по вопросам поиска и спасения, об-

единяющая более 90 стран). В результате знания и навыки, с которыми он вышел на экзамен, не вызвали сомнений у аттестационной комиссии: перед ними спасатель международного класса.

Порядковый номер знака, выданного Сергею Кузьмину по итогам прохождения аттестации – 291.

– Могу сказать, что пройти такой путь было не только сложно, но и интересно. Я почерпнул много знаний, которые будут полезны и для нашего отряда, – делится впечатлениями первый в области спасатель международного класса. – Приобретённый опыт не потеряет актуальности, ведь каждые три года теперь необходимо проходить переаттестацию в Межведомственной аттестационной комиссии.

Что даёт статус спасателя международного класса? Такой специалист может не только выполнять действия по спасению населения, но и организовывать поисково-спасательные операции за пределами Российской Федерации, в случае, если пострадавшее государство не справляется самостоятельно. Обычно это касается масштабных стихийных бедствий – наводнения, цунами, землетрясения и так далее.

Для нашего предприятия наличие в штате спасателя такого уровня – это повод для гордости, а ещё уверенности в своей безопасности.

Екатерина Чужева

// ДЕНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

# 67 ТРУДОВЫХ И СЛАВНЫХ ЛЕТ



▲ День предприятия похож на семейное торжество, многие считают его своим личным праздником

На «Азоте» состоялись торжественные награждения в честь Дня предприятия.

67 лет назад, 5 ноября, на Ново-кемеровском химическом комбинате получена первая продукция. Этот знаковый для всей страны день считается датой начала истории крупнейшего за Уралом производителя минеральных удобрений. Хотя закладывалась она гораздо раньше, с 1945 года.

За профессионализм, добросовестный труд, достижения, личный вклад в развитие «Азота» 270 работников завода отмечены наградами от губернатора Кемеровской области, Минпромторга Кузбасса, администрации города, предприятия, профсоюзной организации, а также компании-партнёра АО ХК «СДС».

Бронзовыми, серебряными и золотыми знаками «Рационализатор «Азота» награждены заводчане, сделавшие большой вклад в развитие и совершенствование процессов на предприятии. **Александр Мартусов**, начальник участка цеха № 3 УГМ, занимается рационализаторской деятельностью более четырёх лет. Теперь он обладатель золотого знака «Рационализатор «Азота».

— Наши идеи нам же позволяют облегчить работу в дальнейшем. Для меня эта награда очень значимая и почётная, — отмечает он.

В день рождения «Азота» подарки получили многодетные семьи заводчан и семьи, воспитывающие ребёнка с ограниченными возможностями здоровья. Им вручены сертификаты на улучшение бытовых условий.

Родителям сотрудников, достигших успехов в труде, пришли благодарственные письма от генераль-

ного директора КАО «Азот». Такое приятное послание адресовано мамам и папам более 30 азотовцев.

— Богатый опыт предприятия, накопленные компетенции специалистов позволяют нам выступать экспертами в решении многих задач. У «Азота» большие перспективы! Проект по дальнейшему развитию завода включает в себя не только ввод новых производств, но и обновление облика предприятия, социальных объектов. Из поколения в поколение здесь работают талантливые, ответственные люди, именно благодаря вашему ежедневному труду завод процветает и развивается! «Азот» поддерживает работников самыми разными программами. Одно из последних решений этого года — повышение с ноября зарплаты рабочим до 20%. Спасибо вам всем за труд! — обратился к работникам **Андрей Вишневецкий**, генеральный директор КАО «Азот».



▲ На день рождения предприятия заводчане получают заслуженные награды. На фото заместитель главного инженера по производству Вячеслав Ударцев вручает почётную грамоту Руслану Пугуеву, электрогазосварщику цеха газового сырья



▲ Звания «Кадровый», «Заслуженный» и «Почётный азотовец» особенно ценятся заводчанами, ведь это подтверждение их искренней и глубокой связи с предприятием. На фото — кадровый азотовец, начальник отдела сопровождения закупочной деятельности Алина Нефёдова

День рождения предприятия похож на большое семейное торжество, многие считают его своим личным праздником.

— На Азоте я работаю с 2006 года, и день рождения предприятия — это мой профессиональный праздник в том числе, — говорит **Наталья Кузьмина**, ТИМ-менеджер проектного управ-

ления. — Очень приятно, когда руководство оценивает твой вклад в общую работу, а не только тебе самому нравится, что ты делаешь ежедневно.

«Азот» объединяет уже несколько поколений представителей самых разных профессий. И весь накопленный опыт, традиции, победы — наша общая гордость!

// ДОБРОЕ ДЕЛО

## Летать могут все

В Кузбассе завершился Чемпионат и Первенство СФО по парашютному спорту. В соревнованиях выступили особенные дети. Дети с ограниченными возможностями здоровья, родители которых работают на «Азоте».

Первые тренировки в «Школе полёта» эти ребята начали посещать более полугодом назад. Регулярные занятия проходят в самой большой аэротрубе за Уралом, в спортивном комплексе «Кузбасс-Арена». Возможность летать дети получили благодаря социальной программе «Азота». Она направлена на комплексную реабилитацию заболеваний опорно-двигательного аппарата и неврологических расстройств.

Тренировки проводят профессиональные инструкторы. Полёты влияют на мышечный тонус и координацию, укрепляют нервную систему и иммунитет. Для развития детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата, ДЦП, сахарным диабетом, нарушениями слуха и зрения, аутизмом, задержкой психического развития и синдромом Дауна такой спорт является оптимальным. Важно, что он также приносит им удовольствие.

— Мы с дочерью занимаемся каждую неделю по индивидуальному расписанию, — говорит **Лариса Поляницкая**, системный аналитик группы сопровождения систем управления предприятием и документооборота КАО «Азот». — Детям очень нравится. У некоторых из них есть проблемы с передвижением, а здесь они могут летать! Полёты в аэротрубе не только положительно сказываются на организме, но и дарят невероятные эмоции.

В специальной дисциплине «Фристайл ПОДА» выступили 9 ребят. У них были свои судьи и свои боль-



▲ Аэротруба — безопасный способ испытать ощущение полёта

шие победы!

По итогу соревнований 1 место занял **Семён Банников**. 2 место у **Кирилла Атнашкина**. 3 место у **Матвея Патанина**.

Остальные участники также поднялись на пьедестал почёта. Все они

были награждены почётными грамотами за участие в Чемпионате Сибири. А **Андрей Барабаш**, президент Федерации парашютного спорта России, пригласил их стать членами Федерации парашютного спорта. Для каждого ребёнка — это серьёзное до-

стижение.

Отметим, что инклюзивная программа «Азота» будет действовать и в следующем году. А это значит, что дети ждут новые успехи!

Полосу подготовила **Евгения Головина**

## // СОБЫТИЕ



▲ В рамках конференции генеральный директор КАО «Азот» Андрей Вишнеvский выступил модератором сессии, посвящённой экосистеме профессиональной ориентации молодежи Кузбасса



▲ Конференция собрала лучшие умы и практики, чтобы в итоге получить оптимальный план становления региона до 2030 года

# Перспективный консорциум

Открыто об острых темах, проблемах и достижениях региона. Обсуждать, делиться опытом, предлагать – Международная конференция «Развитие производительных сил Кузбасса: история, современный опыт, стратегия будущего» собрала лучшие умы и практики, чтобы в итоге получить оптимальный план становления региона до 2030 года. Масштабное научно-практическое событие вошло в повестку завода с 17 по 23 ноября.

Сотрудники компании выступили в нескольких секциях конференции наряду с другими представителями бизнеса, государственных структур федерального и регионального уровня, научных сообществ и общественности.

## 18 ноября

Секция «Химическая промышленность» началась с пленарного заседания «Химическая промышленность Кузбасса: история, тренды и тенденции» и круглого стола «Цифровая трансформация химической промышленности» в КузГТУ. Руководители «Азота» выступили с тематическими докладами о проблемах и перспективах развития химической отрасли, обеспечении кадрами химических

производств региона и применении цифровых технологий в сфере охраны труда.

На «Азоте» для участников конференции провели экскурсию по промышленной площадке с погружением в историю завода и посещением современных производств: неконцентрированной азотной кислоты и водорода. В ходе путешествия по заводу на вопросы посетителей ответил генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишнеvский**. Среди острых тем – импортозамещение и экология.

Выездная работа на предприятии завершилась обсуждением стратегии дальнейшего развития завода и новых инвестиционных проектов.

## 20 ноября

«Азот» стал площадкой сессии «Экологический вектор в развитии Кузбасса». Представители угольных, химических, водоснабжающих компаний, а также научных сообществ презентовали более 10 ёмких докладов на актуальную для региона тему обеспечения качества окружающей среды. Специалисты делились своими практиками применения современных технологий, научными программами, направленными на снижение негативного воздействия на экологию. Основной акцент был сделан на восполнение ресурсов водных объектов.

Директор по производственной безопасности «Азота» **Олег Храбровский** представил доклад на тему «Принципы устойчивого развития КАО «Азот». Напомним, что в ближайшие 7 лет на заводе будет реализовано несколько крупных экологических проектов по техническому перевооружению производства. Эти мероприятия позволят снизить объём выбросов на 7 878,2 тонны от уровня 2020 года.

С интересной темой выступил кандидат технических наук, доцент



▲ Участники конференции смогли посетить площадку «Азота», который активно развивает направление промышленного туризма

кафедры «Техносферная безопасность» Автомобильно-дорожного института (филиал) ФГБОУ «Донецкий национальный технический университет» **Максим Коновальчик**. Он рассказал про интенсификацию процесса коагуляционной очистки поверхностных и шахтных вод за счёт применения физических полей.

– Мы сейчас анализируем все перспективные решения, которые могут найти применение на предприятиях нашей страны, – отметил в завершении обсуждений **Даниил Сорокин**, директор Отраслевого центра Минприроды России в сфере научно-технологического развития. – Сегодня прозвучало несколько интересных идей, которые реализовывают у себя предприятия, в том числе и «Азот». Мы собрались не просто поговорить, а чтобы узнать, какие технологии применяют производители, какие у них есть проблемы и варианты решения. Уже намечены конкретные шаги по формированию перечня лучших практик, который мы будем в дальнейшем обсуждать с учёными, общественностью и выработать готовый к тиражированию план мероприятий. Внедрение лучших практик будет поддерживаться региональными и федеральными властями.

**Олег Ивлев**, министр природных ресурсов и экологии Кузбасса, подчеркнул, что по итогам конференции будет сформирована общая резолюция. В неё войдут все предложения по решению стратегических экологических задач, на основе которых будет разработан план мероприятий.

Кстати, в этот день специалисты «Азота» по направлениям парал-

лельно выступали на других секциях конференции. В ходе стратегической сессии «Экономика региона: вызовы и решения» генеральный директор КАО «Азот» представил доклад, посвящённый стратегии развития компании и новым инвестиционным проектам. Наши коллеги также приняли участие в подсекции «Рынок труда. Кадры вчера, сегодня, завтра» и пленарном заседании «ПУСК: Планируй. Учись. Создавай. Кузбасс».

## 21 ноября

Особое внимание участников конференции было направлено на секцию «Образование Кузбасса – источник кадров и идей для развития экономики».

**Антон Пятовский**, заместитель председателя Правительства Кузбасса по вопросам образования, науки и молодёжной политики, заявил: – Мы убеждены, что каждый ребёнок в Кузбассе талантлив. Найти и сопроводить этот талант – наша с вами прямая обязанность.

В рамках этой секции генеральный директор КАО «Азот» Андрей Вишнеvский выступил модератором проектной сессии, посвящённой экосистеме профессиональной ориентации молодежи Кузбасса.

– Я побывал на трёх разных секциях этой конференции, дважды выступал с докладами о деятельности предприятия. И тема персонала, рынка труда, квалифицированных кадров – это красная линия, которая проходит через все обсуждения, – отметил он.

Завершающий день секции «Туризм» прошёл на площадке «Азота». И это неслучайно. Компания в этой

сфере является одной из прогрессивных в регионе.

– Приятно отметить, что мы собрались не в кабинете администрации, а на площадке одной из ведущих компаний региона, которая на протяжении нескольких лет делает активные шаги по продвижению промтуризма, – сказал **Сергей Алексеев**, заместитель председателя Правительства Кузбасса по вопросам культуры, спорта и туризма. – Сегодня наши предприятия во время экскурсий знакомят не только с особенностями производства, но и с экологическими проектами, рабочими местами. Рассказывают молодёжи, как важно и почётно работать здесь и какие есть программы поддержки для сотрудников.

Кроме того, в этот день в ходе секции «Химическая промышленность» азотовцы презентовали 2 доклада: «Инженерно-конструкторский центр КАО «Азот» и «Опыт внедрения инновационных решений в области неразрушающего контроля и технической диагностики в КАО «Азот».

Наши коллеги также приняли участие в круглом столе «Финансовые инструменты развития экономики: обсуждение действующих и современных финансовых инструментов» и сессии «Промышленность в решении экологических задач Кузбасса».

Уверены, что лучшие практики «Азота» по разным направлениям деятельности станут важнейшей составляющей процветания нашего края сейчас и в будущем.

**Евгения Головина**



▲ Специалисты «Азота» выступили в качестве докладчиков в разных секциях международной конференции

// ПРЕМЬЕРА

# Сейчас не случается дважды



▲ Главные роли блестяще исполнили работники «Азота» Алёна Бормотова и Кирилл Рыжиков



▲ Рок-опера стала ярким и масштабным подарком для заводчан и участников международной конференции



▲ В рок-опере было задействовано рекордное количество азотовцев – около 150 человек

Гитарные риффы, световое шоу, сюжет, который никого не оставил равнодушным. 23 ноября на сцене спортивного комплекса «Кузбасс-Арена» силами завода поставлена первая индустриальная рок-опера. Это событие войдёт в историю и надолго поселится в сердцах азотовцев, жителей и гостей Кузбасса.

## За ярким шоу – это к нам

Для «Азота» уже стало хорошей традицией отмечать день рождения масштабным музыкальным мероприятием. Напомним, что в честь 65-годовщины выпуска первой продукции на сцене Кемеровского областного театра драмы им. Луначарского был поставлен за-

водской мюзикл «Азот» зажигает звезды ярче». Спустя год появился спектакль «Ты сможешь найти ответы». В этот раз, в честь 67-летия предприятия, творческие заводчане также планировали удивить зрителей.

Зная о талантах азотовцев, организаторы Международной



▲ Впервые отдельный номер был посвящён роли женщины на производстве, в нём приняли участие более 60 заводчанок



▲ Новая музыкальная постановка показала жизнь завода во всём её многообразии: производство, наставничество, спорт

научно-практической конференции «Развитие производительных сил Кузбасса: История. Современный опыт. Стратегия будущего» предложили сделать традиционное музыкальное шоу завода финальной точкой масштабного события. И не прогадали!

## «Сейчас не случается дважды»

Рок-опера с философским названием стала не просто ярким завершением международной конференции, но настоящим громким, в прямом и переносном смысле, событием.

– Нашей задачей было не только рассказать интересную историю, но и поднять важные темы, которые были бы понятны любому зрителю. Ведь нас смотрели не только работники завода, но и их родственники, участники конференции, – рассказывает автор идеи, руководитель группы социального развития КАО «Азот» **Екатерина Крепс**. – привлечение новых кадров, наставничество, проблема отцов и детей, трудовые династии – всё это есть в нашей постановке.

В основу сюжета легла история о молодых работниках «Азота» Кате Лисичкиной и Мише Сысоеве, которые стали главными

соперниками конкурса «Лучший инженер». Победа в нём давала право написать послание будущим поколениям, чтобы запечатать его в капсулу времени, которая будет заложена во время строительства нового цеха.

Соперничество перерастает в нежные чувства, а фоном к этой истории становится насыщенная жизнь завода, переданная при помощи актёров, декораций, музыки и света точно и ярко.

Работа на «Азоте» позволяет Мише Сысоеву переосмыслить многое в своей жизни, помириться с отцом, полюбить свою профессию, трудовой коллектив, а главное понять, что каждый миг жизни важен, ведь сейчас не случается дважды.

## Уникальный продукт

Новая постановка «Азота» стала уникальной по многим параметрам. Впервые её сопровождал симфонический оркестр. Необычной оказалась и площадка: сцена «Кузбасс-Арены» не приспособлена для театрализованных представлений, но за счёт необычно просторного партера помогла создать многослойность и грандиозность действия. Благодаря организованной прямой трансляции впервые шоу смогли увидеть не только 2000

зрителей в зале, но и все желающие. Рок-опера стала самой масштабной постановкой по количеству задействованных в ней работников «Азота» – более 150 человек, а ещё их дети, родственники, ветераны предприятия и творческие коллективы партнёрских вузов.

– Создать такую масштабную постановку удалось благодаря поддержке руководителей и акционеров нашей компании, ну и, конечно же, благодаря талантливым и увлечённым работникам завода! За это всем огромное спасибо! Вместе мы смогли создать настоящий праздник! – сказал генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**.

Рекордными стали и сроки подготовки представления – создание костюмов, декораций и номеров, репетиции заняли всего около месяца. Просто фантастика!

Но зрители по достоинству оценили труд, который творческая команда «Азота» вложила, чтобы создать этот праздник. Особо приятна оценка губернатора Кузбасса **Сергея Цивилева**, посетившего премьеру:

– Поздравляю вас с огромным успехом рок-оперы «Азота»! Вы молодцы! Вы герои! Вы самые лучшие!

Екатерина Чуева

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

# Наставник по направлению БСА

— Инструмент бизнес-системы «Азота» «Фабрика идей» — отличная возможность не только вовлечь людей в процесс непрерывных улучшений, но и шанс постепенно научить каждого сотрудника замечать недочёты, которые важно устранить, чтобы рабочий процесс шёл без потерь, — рассуждает Виктор Васильевич Асауляк, мастер цеха гидрирования-3.

## Знания в систему

Цех гидрирования-3 — первая технологическая ступень производства капролактама. В корпусах 2001 и 2002 получают циклогексан из бензола. Подчинённые Виктора Асауляка — бригада, в которой трудятся семь слесарей-ремонтников и электрогазосварщик, отвечает за качественную бесперебойную работу динамического оборудования, погружных, горизонтально центробежных, герметичных насосов; статического оборудования, запорной арматуры и всей сети трубопроводов.

— Наша работа напрямую влияет на качество продукции, при чём не только циклогексана, который является конечным продуктом нашего цеха, но и качество капролактама — товарного продукта, который получается в результате целого ряда химических реакций. Это должен понимать каждый. В этом смысле переоценить инструменты бережливого производства невозможно. Улучшать все процессы, стремиться к совершенствованию работы, находить и ликвидировать потери времени, лишние перемещения персонала и транспортировку, брак очень важно, — рассуждает Виктор Васильевич.

Утренняя раскомандировка каждую среду в слесарной мастерской цеха гидрирования-3 вот уже пять месяцев — это не только инструктаж по безопасности перед сменой, распределение заданий на выполнение плановых ремонтов и срочных работ, устранение неполадок, возникших за последние сутки, но и несколько минут на изучение, повторение инструментов бизнес-системы.

— Постепенно осваиваем инструменты бизнес-системы «Азота». «Фабрика идей»,

«Инфоцентр», «Доска решения проблем», «Безопасное рабочее пространство». Взаимодействие со штабом ДРБСА в направлении коммуникаций у нас выстроено отлично. Создан план, назовём его учебным, по нему и идём. Тему именно рассказываю, а не читаю с листа. Обязательно привожу примеры из нашего цеха или других цехов капролактама: какие идеи помогли справиться с той или иной проблемой. Так понятнее и интереснее получается, на мой взгляд. Если соседний цех смог выстроить работу, устранить потери. Мы ничем не хуже. Главное — начать действовать, — поясняет Виктор Асауляк.

## Как это работает

Коммуникации с каждым цехом менеджеры отдела развития технологических цехов ДРБСА выстраивают по принципу каскада, чтобы информация о бизнес-системе, её инструментах дошла до каждого сотрудника.

— Есть тренинги для руководителей и для всего персонала цехов. Основные инструменты изучают все без исключения. Темы по «хардовым» направлениям выдаём для представителей инженерного состава СПП. Обязательно на старте волны для мастеров, бригадиров, начальников отделений, одним словом, всех тех руководителей, которые проводят предсменные раскомандировки, составляем план тем для таких информационных сообщений. В процессе работы по мере необходимости вносим в него корректировки. У кого-то получается пока слабовато, кто-то уже отлично освоился в новой для себя роли. К примеру, Виктор Васильевич серьёзно подходит к решению этой задачи. Информационные сообщения у него всегда получаются интересными, лёгкими для восприятия, — поясняет Александр



▲ Виктор Васильевич Асауляк, мастер цеха гидрирования-3

Стрельцов, руководитель проектной группы БСА-Т цехов производства капролактама.

## Есть, с чем сравнивать

— На заводе я с сентября 1992 года. До этого трудился в Узбекистане, в городе Самарканд, тоже на химическом предприятии, специализирующемся на производстве аммофосных удобрений. На «Азоте» сначала работал в цехе лактама-3, потом перешёл в гидрирование-3 механиком. И вот уже 14 лет — мастер слесарной мастерской. Все эти годы «Азот» не стоит на месте, развивается, много важных перемен происходило на моих глазах. Трансформация бизнес-системы — ещё один шаг к совершенствованию работы всех подразделений, — отметил Виктор Асауляк.

Слесарная мастерская под руководством Виктора Васильевича уже дважды занима-

ла призовые места в конкурсе по внедрению инструментов 5С. Готовились к участию серьёзно, ведь теперь рабочее помещение просто не узнать. Ремонт делали своими руками, избавились от старого уже неработающего громоздкого токарного станка, старой мебели: самодельных металлических шкафов и деревянных скамеек. Провели современное освещение, установили рециркулятор воздуха, кондиционер, заменили оконные блоки. Приобрели новую мебель: шкафы для инструментов, рабочие столы, верстаки, совсем недавно заменили сверлильный станок.

— Теперь важно беречь то, что создано, не нарушать правила 5С. В такой системе всегда всё под рукой для любого члена бригады. Все знают где ключи, отвёртки и т.д. Всё на своих местах. Всё по полочкам теперь у нас. Разработали график дежурств. По пятницам обязательная влажная уборка, — делится опытом Виктор Асауляк.

Ещё одно направление, которое для себя и своего коллектива выделяет Виктор Васильевич — предложения по улучшению.

— На мой взгляд, ППУ — отличная форма совершенствования рабочих мест, улучшения условий труда, повышения его эффективности и безопасности. Приведу простой пример. В одном из наших корпусов по правилам безопасности мы не можем устанавливать электрические розетки. В итоге для выполнения целого ряда работ, требующих подключения электроинструментов, мы были вынуждены пользоваться кабельными катушками-переносками. Длина одной 50 метров, иногда приходилось соединять между собой несколько таких отрезков кабеля. Тратили много времени на выполнение подготовительных работ. Выходом из ситуации стала идея установки электрических розеток по углам здания с уличной стороны, — делится опытом Виктор Асауляк.

К роли наставника Виктору Васильевичу привыкать не приходится. Можно сказать, что добавилось ещё одно направление в этой работе. Если требуется его помощь, он всегда готов помочь коллегам.

// ФАБРИКА ИДЕЙ

## Проблеме пора «на пенсию»

Несогласованность в работе нескольких подразделений, которая приводила к целому ряду потерь. Иногда это были излишние запасы или ненужная транспортировка, лишние перемещения людей, ожидание или даже брак. И всё это относится к одному процессу подачи и распределения щёлочи.

### Вот она — проблема!

Эта проблема «прописалась» на «Азоте» не меньше 10 лет назад. Возникает она в холодное время года. Всё дело в температуре окружающей среды. Щёлочь (едкий натр) кристаллизуется при температуре ниже +5°C.

— В холодное время года содержимое цистерн в пути полностью замерзает. Для того чтобы слить щёлочь в цеховое хранилище, мы постепенно отогреваем цистерну. Затем по мере необходимости раздаём натр потребителям, — поясняет Сергей Корецкий, инженер-технолог цеха кальцинированной соды.

Закристаллизованную щёлочь поэтапно отогревают в корпусе-теплице цеха кальцинированной соды. Применяют для этого имеющийся в хранилище едкий натр температурой до +70°C. Горячую щёлочь заливают в цистерну, она



▲ Отогрев цистерны с жидким натром — трудозатратный процесс

растопливает часть содержимого. Далее откачивают растаявший объём и снова заливают подогретый натр. И так по кругу через теплообменник. За 12 часов весь объём полученного груза переливают в хранилище.

Каждый месяц на «Азот» поступает 5–6 железнодорожных цистерн со щёлочью. Часть идёт для нужд производства капролактама, большие объёмы транспортируются также в хранилище цеха аммиака-1. Оттуда по технологическим трубопроводам её раздают другим потребителям: цех аммиака-2, цех теплоснабжения, цех карбамида.

— От плановой поставки щёлочи зависит стабильная работа сразу нескольких подразделений. Едкий натр необходим, к примеру, для восстановления свойств ионообменных смол перед дальнейшим использованием, — рассказывает Сергей Копылов, начальник отделения цеха аммиака-1.

### Как работала схема

Ошибка № 1. Заявка от цеха аммиака-1 поступала диспетчеру «Азота». Исторически сложилось так, что в подобной коммуникации не звучали сроки поставки. Ошибка № 2. Диспетчер, получив заявку от крупнотоннажного цеха, сразу передавал её в цех кальцинированной соды, причём аппаратуристу, и параллельно в управление железнодорожного транспорта. Ошибка № 3. Железнодорожники старались максимально оперативно выполнить задачу, поставленную диспетчером завода, поэтому бывали случаи, когда на отогрев транспортировали наиболее удобную с точки зрения логистики цистерну. При этом могла сложиться ситуация, что цистерна, которая пришла на территорию «Азота» намного раньше, простаивала в тупике. Ошибка № 4. Полученную от диспетчера команду на разогрев цистерны в цехе кальцинированной соды тоже старались выполнять оперативно. Но всегда ли была необходима та-

кая оперативность? Как показывала практика — нет. Ошибка № 5. Отогретую цистерну отправляли к хранилищу цеха аммиака-1, и в этот момент оказывалось, что цех не готов принимать щёлочь. В итоге получалось, что отогретая цистерна простаивала. Что дальше? Цех кальцинированной соды снова её отогревал. Потери? Конечно, потери, причём немалые.

Проблема перешла в разряд наблюдаемых. Настало время её решать, тем более, что для этого теперь были инструменты бизнес-системы.

— Проблема была заявлена в рамках направления «Клиентское соглашение». Рассматривали такую возможность, но так как этот инструмент подразумевает две стороны-участницы, решили взять за основу «Процессное управление», — говорит Дмитрий Жигарьков, менеджер дирекции по развитию бизнес-системы «Азота».

### Выход есть

— На первом этапе мы изучали все ступени взаимодействия подразделений, разговаривали со всеми участниками процесса. Выслушали всех, постарались учесть мнение каждого. Провели хронометраж. На основе собранных данных сформировали текущую карту процесса, тщательно проанализировали всю цепочку, выявили слабые места, — поясняет куратор проекта Дмитрий Жигарьков.

Новая рабочая схема «без потерь» выглядит следующим образом. Нововведение № 1. Для технологов цеха кальцинированной соды открыли доступ к специализированной программе железнодорожной службы — «Оникс». А значит, они могут планировать свою работу, обладая информацией о количестве цистерн со щёлочью, находящихся на территории «Азота», сроках прибытия новых цистерн. Ранее эту информацию цех

запрашивал у отдела закупочной деятельности. Нововведение № 2. Инженерные службы УЖТ упорядочили логистику поставки натра: теперь цистерны поставляются на специально отведённый участок и отправляются в цех на отогрев по порядку, с учётом даты поставки на завод. Нововведение № 3. На основании хронометража, с учётом технологических и организационных требований трёх подразделений — цеха аммиака-1, управление железнодорожного транспорта, цех кальцинированной соды — определили оптимальный отрезок времени, необходимый для выполнения всего комплекса работ: от подачи заявки до поставки отогретой цистерны к хранилищу цеха аммиака-1. Это трое суток. № 4. Из цепочки коммуникации высвободили диспетчера «Азота», который служил дополнительным звеном, и отдел закупочной деятельности. Кальцинированная сода — цех аммиака-1 — УЖТ. Именно эти подразделения теперь стали участниками процесса.

В начале ноября новую схему «обкатали» в первый раз. Владелец процесса — цех кальцинированной соды, после получения заявки от цеха аммиака-1 он отправляет запрос в УЖТ. Далее поставка цистерны, отогрев, оформление заявки на транспортировку цистерны до хранилища цеха аммиака-1 и её отправка.

— Работа по новой схеме взаимодействия с первого раза показала хороший результат. Не было допущено отклонений от графика. Есть небольшие недочёты (время перегонки цистерны между корпусами), сейчас работаем над их устранением. Главное, чего мы добились — стало проще, стало меньше потерь. Уверен, скоро эта проблема уйдёт в прошлое, — отметил в завершении Дмитрий Жигарьков.

Полосу подготовила  
Юлия Попова



# ВЕСТНИК ПРОФКОМА



▲ Синхронная работа Кристины Дьяковой, аппаратчика цеха карбамида, и её дочери Елены



▲ Семья Анастасии Яким, инженера проектного управления, участвовала в соревнованиях всем составом



▲ Галина Золотова, председатель профкома, приветствует участников семейного праздника

## «Весёлые старты» в честь мам

В преддверии Дня матери профсоюзный комитет организует семейный праздник. Это хорошая возможность активно провести выходной, проверить свою семью на сплочённость и даже проявить творческие способности. В этом году соревнования прошли под названием «Весёлые старты-2023».

В спортзале ЦОКа 25 ноября было по-праздничному шумно: смех взрослых, детские возгласы, свистки судей. Это традиционный семейный фестиваль: мамы с детьми

проходят испытания, бабушки и дедушки поддерживают семьи на скамье болельщиков, а папы успевают бежать впереди участников, чтобы запечатлеть близких. Команды под-

держивали и гости праздника – волшебные персонажи из анимационной студии чудес «Алиса».

В этот раз мамам и детям предстояло вместе пробежать в валенках и больших сапогах на скорость, забросить кольцо на конус, закатить мячик в ворота с помощью клюшки. Главное в каждом испытании – командная работа и поддержка друг друга. Мамам сплачиваются не только со своими детьми, но и с командой, в которой они оказались с другими семьями.

Не обошлось без традиционно-

го детского конкурса – нарисовать маму, чтобы затем героиня портрета отгадала, какой из рисунков посвящён ей. В этот раз та же задача предстояла второй стороне: мамы рисовали своих детей, а ребята – искали творчество мамы. Как показала практика, юные оценщики быстро находят портрет семьи.

«Весёлые старты-2023», как и подобает семейному празднику, закончились победой дружбы. **Галина Золотова**, председатель профсоюза, вручила всем участникам сладкие подарки, памятные сувени-

ры и дипломы от профсоюзной организации, а спортивные состязания завершили праздничным чаепитием.

– В такой нежный и радостный семейный праздник, как День матери, семья обязательно должна быть вместе. Поэтому мы сделали эти весёлые старты традиционными. Это положительные эмоции, взаимовыручка, совместно проведенный выходной в компании таких же дружных семей, да ещё самый радостный момент для детей – это сладости и совместное чаепитие, – поделилась Галина Золотова.

## Встреча поколений

Для производства капролактама ноябрь прошёл особо торжественно. В этом году сразу несколько подразделений отметили юбилейные даты. Цеха лактама-2, анона-2, гидрирования-3 (второй очереди), кальцинированной соды (отделение сжигания) отпраздновали 55 лет, а гидроксиламинсульфата – 45 лет со дня пуска.



▲ Несколько поколений работников производства капролактама на одном фото

В честь юбилейных дат и в связи с Днём предприятия на капролактаме прошла встреча с ветеранами – бывшими работниками цехов, кто вложил свои годы в развитие и рост производства. Мероприятие торжественно открыли в центре обучения кадров. С приветственной речью выступили три поколения руководителей-капролактамовцев: **Михаил Бутов** (возглавлял производство с 1982 по 2002 год), **Владимир Ходорченко** (2004–2021 годы), **Константин Вяткин**, действующий начальник производства капролактама.

– Наши ветераны работали в тяжелое для предприятия и страны время – девяностые годы. Азотовцы смогли не только сохранить производство, но и помочь ему крепко

встать на ноги. Всё это благодаря неравнодушию и профессионализму, стремлению находить новые и новые рациональные решения, особой культуре и производственным традициям. Для нынешнего поколения ветераны нашего производства олицетворяют мужество, стойкость, и наша задача – сохранить связь между прошлым, настоящим и будущим, передать опыт, знания и ценности через поколения, – сказал Константин Вяткин.

После встречи гостям провели экскурсию по промплощадке, а затем – по родным цехам капролактама.

– Мы решили, что поездка будет хорошим подарком для наших почётных гостей. Ветераны увидели, как

вырос и изменился завод, улучшились места, где они когда-то работали, – поделилась **Ольга Иванцова**, председатель профкома производства капролактама.

После экскурсии ветеранам организовали тёплый приём в родных цехах. Гости с интересом ознакомились с новым технологическим оборудованием, пообщались с работниками. Ветеранам всегда есть, что рассказать молодому поколению: вспомнить былые годы, поделиться опытом, дать совет.

Встречу завершили чаепитием в кругу бывших коллег и подарили памятные сувениры, один из которых – коллективная фотография.



▲ Высокие награды – подтверждение качественной и продуктивной работы профсоюзных активистов

## Высокие награды

На сцене филармонии Кузбасса 21 ноября прошло торжественное награждение в честь 75-летия Федерации профсоюзных организаций Кузбасса (ФПОК). Среди выдающихся активистов, заслуженных деятелей профсоюзов области отметили и наших заводчанок.

Награды вручали за достижения в разных сферах: вклад в общественную деятельность, развитие профсоюзного движения, профсоюзное лидерство. Работниц «Азота» также удостоили памятных знаков за активную позицию в работе и профсоюзе.

**Наталья Рябыкина**, председатель профсоюза цеха благоустройства, награждена медалью Правительства Кузбасса «За веру и добро».

**Ольга Никифорова**, председатель цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций, награждена Почётной грамотой губернатора Кузбасса.

Торжественно наградили юбилейными медалями и ветеранов организации: **Александра Ливена**, председателя профсоюза «Азота» 1997–2013 годов, **Надежду Христенко**, председателя 2013–2020 годов. Знаки отличия вручили за профессиональные заслуги и вклад в развитие профсоюзного движения.

**Галина Золотова**, действующий председатель профсоюзной организации, также награждена юбилейной медалью в честь 75-летия объединения профсоюзов Кузбасса.

ФПОК – это областная организация, куда входит и профсоюз КАО «Азот». Федерация профсоюзов помогает обмениваться опытом социального партнёрства, укрепляет и развивает общественные объединения рабочих Кузбасса.

Поздравляем наших заводчан с достойными наградами!

Полосу подготовила Алина Кобец

# КОНКУРС

## Работаю в лучшей компании



\*по результатам опроса «Рейтинга работодателей России hh.ru»

Конкурс для автомобилистов продолжается! У вас ещё есть шанс стать обладателями призов от «Азота».

Чтобы стать участником конкурса «Работаю в лучшей компании», вам нужно:

- разместить на заднем стекле своего автомобиля наклейку «Работаю в лучшей компании».
- Быть подписанным на официальную страницу «Азота» в социальной сети «ВКонтакте» и на канал предприятия в «Telegram» [https://t.me/KAO\\_Azot](https://t.me/KAO_Azot).
- Сделать на своей странице в VK репост поста о конкурсе. Он «закреплён» на официальной странице «Азота» в VK.
- Разместить под постом о конкурсе на официальной странице «Азота» в VK фотографию своей машины с наклейкой.

3 ноября с помощью рандомайзера были проведены первые итоги розыгрыша. Шесть участников стали обладателями призов от «Азота». Следующий розыгрыш пройдёт 10 января. Счастливых ждёт ценный и полезный для автомобилиста подарок, а также 5 брендированных наборов сувенирной продукции.

Победители первого розыгрыша не будут учитываться при подведении итогов 10 января.

Информацию о том, как получить наклейку, и подробные условия проведения конкурса читайте в Положении. Его можно найти в комментариях к посту о конкурсе.

### // «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

## Наши в призах

25 ноября в Новокузнецке состоялся турнир по бильярду, организованный компанией «Кузнецкие ферросплавы». В нём приняли участие 24 спортсмена из Совета работающей молодёжи Кузбасса, а также разных предприятий области. В их числе – сборная «Азота» по бильярду.



▲ Сборная «Азота» по бильярду: Артём Некрасов, Александр Нефёдов и Айрат Ишмухаметов

Не смотря на дружескую обстановку встречи, борьба развернулась нешуточная. В итоге в тройку лидеров вошли:

- 1 место – **Владислав Глибочан** («КузбассГорПроект»),
- 2 место – **Александр Нефёдов** («Азот»),
- 3 место – **Айрат Ишмухаметов** («Азот») и **Максим Максютов** («ТопПром»).

Поздравляем наших бильярдистов с достойным выступлением!

Екатерина Чуева

### // НАГРАДА

## «Азот» – финалист престижной спортивной премии

Заявки на участие во II Национальной премии в области развития корпоративного спорта подали более 300 компаний. «Азот» представил на суд экспертов 2 проекта.

В шорт-лист премии вошли более 100 номинантов. Среди них такие крупные компании как СБЕР, Газпром-медиа холдинг, VK, СИБУР, ВЭБ.РФ, РусГидро, Совкомбанк, АВТОВАЗ, Промсвязьбанк, S7, ФОСАПРО, УРАЛХИМ и другие.

3 дня в онлайн-режиме проходила защита спортивных проектов. Финалисты сражались за победу в 22 номинациях.

10 ноября в Москве состоялась церемония награждения, ведущими которой стали спортивная журналистка **Эмма Гаджиева** и спортивный комментатор **Георгий Черданцев**.

Кемеровский «Азот» отмечен дипломами финалиста в номинациях «Лучший корпоративный тимбилдинг» и «Лучший видеоролик спортивного корпоративного мероприятия».

Проект «Спорт и труд рядом идут», посвящённый корпоративным мероприятиям «Молодецкие игры» и «ЛЕТОФЕСТ-2023» (трансформация «Летних забав»). Эти со-



▲ Почётная награда в руках азотовцев. На фото Евгения Головина и Екатерина Крепс

стызания по праву считаются одними из самых массовых и любимых заводчанами. В «Молодецких играх», которые проводятся более 40 лет, достижения показали уже несколько поколений азотовцев! Важно, что эти спортивные события давно вышли за пределы предприятия. На соревнования заводчане приезжают с семьями, показывают спортивный пример своим детям. Кроме того, постоянными участниками стали компании ГК «Азот» из других городов, а также партнёры предприятия.

Второй проект был посвящён видеоролику, снятому по мотивам мас-

штабного забега «Цепная реакция». «Азот» провёл его в День химика для всех любителей спорта, бега и активной жизни. Более 1000 человек стали участниками этого яркого мероприятия.

А самое главное, наша компания одержала уверенную победу в специальной номинации. «Азот» стал лидером народного голосования. Это значит, что деятельность предприятия по развитию корпоративного спорта движется в правильном направлении, которое поддерживают и подхватывают сотрудники и их родные!

Евгения Головина

### // «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

## Здесь сила, брат



▲ Альбина Коптяева – абсолютный победитель среди женщин. Она выполнила 70 жимов общим тоннажем 1750 килограммов



▲ Алексей Смирных и Григорий Шевцов достойно выступили в категории «Ветераны»

В ноябре спортклуб провёл традиционный Кубок «Азота» по жиму лёжа. Посоревноваться в «тягании железа» вызвались более 40 работников предприятия.

В рамках состязания каждому участнику необходимо было выполнить максимальное количество жимов штанги от груди. Место атлета в общем зачёте определялось благодаря коэффициенту: вес штанги × количество повторений ÷ вес участника.

Итоги соревнований подводились в нескольких номинациях.

#### Женщины, вес штанги 25 кг:

- 1 место – **Альбина Коптяева** (бухгалтерия),
- 2 место – **Татьяна Деменёва** (проектное управление),
- 3 место – **Анастасия Ахметзянова** (цех карбамида).

#### Мужчины (собственный вес – до 75 кг), вес штанги 55 кг:

- 1 место – **Максим Белошапкин** (газоспасательный отряд),
- 2 место – **Алексей Захаров** (цех газового сырья),
- 3 место – **Александр Бурлаков** (управление автомо-

бильного транспорта).

#### Мужчины, вес штанги 75 кг:

- 1 место – **Дмитрий Грищенко** (цех кальцинированной соды),
- 2 место – **Александр Семененко** (газоспасательный отряд),
- 3 место – **Никита Павлов** (цех аммиака-1).

#### Мужчины, вес штанги 100 кг:

- 1 место – **Артём Солдатов** (цех аммиака-2),
- 2 место – **Игорь Михайлов** (цех карбамида),
- 3 место – **Алексей Лир** (цех анона-2).

#### Ветераны (45 лет и старше), вес штанги 75 кг:

- 1 место – **Сергей Михайлов** (управление железнодорожного транспорта),
- 2 место – **Алексей Смирных** (цех № 13),
- 3 место – **Руслан Жигулин** (цех КИПиА).

Награждение победителей и призёров состоялось 27 ноября в спортклубе «Азота». Поздравляем и восхищаемся силой, упорством и выдержкой!

Екатерина Чуева

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

