

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 21 (2710) 28 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

// ПРАЗДНИК

Тысячи огней и один дракон



Заводская площадь в последний зимний месяц преобразилась в картинку из сказочной книги. Азотовцы и гости предприятия не могли не заметить перемен. А ещё получить те самые предновогодние ощущения наступающего волшебства. Подробнее на стр. 7.

2



Самый длинный
флаг

3



Уникальный проект,
востребованный продукт

8



Готовы выйти на новый
уровень

// РЕКОРД

Самый длинный флаг



▲ Самый длинный флаг России развернулся в Шерегеше

16 декабря на горе Зелёная в Шерегеше был развернут самый длинный флаг России. Рекордсменами по спуску со склона горы триколора длиной 1700,42 метра и шириной 4,5 метра стали сотрудники группы компаний «Азот». Событие зафиксировали в Реестре рекордов России.

Рекордное полотно российского флага на горнолыжном склоне удерживали 350 человек – сотрудники предприятий группы компаний «Азот» из Кемерово, Москвы, Республики Татарстан, Республики Башкортостан, Иркутской и Волгоградской областей, а также волонтеры Таштагольского района.

На изготовление флага для рекорда весом 500 килограммов ушел месяц кропотливой работы мастеров красноярской швейной фабрики. Установка рекорда была произведена при поддержке администрации Таштаголь-



▲ Рекорд зафиксирован

ского района, Дирекции курорта «Шерегеш», ООО «Каскад-Восток», Агентства стратегических событий «Энергетика».

– Задача была очень непростая. В суровых погодных условиях на склоне горы Зелёная, в окружении таёжных лесов, на ветру при –18 градусах развернуть флаг России. Мы из разных регионов самой большой страны и хотели нашу встречу закрыть символично. Нас всех объединяет общий флаг! – прокомментировал генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**.

Специально для официальной регистрации нового национального рекорда прибыл **Юрий Черных** – федеральный арбитр Международного агентства «Интеррекорд» и Реестра рекордов России. Его присутствие обеспечило точное фиксирование и официальное подтверждение достижения.

Шерегеш уже знаменит своими массовыми спусками в купальниках, карнавальных костюмах и других рекордных событиях. Прошедшее 16 декабря мероприятие обновило предыдущий рекорд из Оренбургской области, где в августе 2023 года развернули самый длинный в стране триколор, простирающийся на 1588 метров и имеющий ту же ширину в 4,5 метра.

Алина Соколова

// ДОСТИЖЕНИЕ

Эксперты говорят: это the best!

«Азот» стал победителем престижной международной премии ВЕМА.

Best Experience Marketing Awards – одно из знаковых явлений в индустрии событийного маркетинга и интегрированных коммуникаций. С 2017 года премия присуждается лучшим проектам в событийном маркетинге. Кроме того, она представляет собой большую площадку для обмена опытом и укрепления профессионального сообщества.

Свои кейсы здесь представляют ведущие компании. Оценку проводят более 100 экспертов в составе жюри. В этом году впервые среди номинаций появилась позиция, посвященная развитию внутреннего и международного туризма через событийный маркетинг. И «Азот» представил в ней проект «Добро пожаловать в мир большой химии!».

В начале ноября после заочного этапа конкурса «Азот» прошёл в финал. А 28 ноября **Илья Арефьев**, заведующий Музеем истории и трудовой славы завода, успешно защитил проект перед экспертами. Отметим, что на сегодня он является главным проводником школьников, студентов и гостей нашего предприятия в мир химии, инженерных решений и истории завода.

– В финале за награду в номинации



▲ Илья Арефьев с заслуженной наградой «Азота»

«Лучшая промышленная экскурсия» мы состязались с крупными проектами таких компаний, как АНО «Моспром», Курский

электроаппаратный завод, Сибирский завод металлических конструкций, – рассказал он. – Пока проходила торжественная церемония награждения, у меня возникло несколько идей, как сделать наши экскурсии ещё лучше. А когда нас объявили победителем, эмоции испытали невероятные! Эта награда стала высокой оценкой развития промтуризма и в целом деятельности нашего предприятия.

«Азот» – первое крупное промышленное предприятие Кузбасса, внедрившее систему промышленного туризма у себя на площадке. Посещение промплощадки переросло в новую форму научно-познавательной активности для жителей региона и сопредельных территорий. Знакомство с заводом с раннего возраста позволяет массово привлекать школьников и студентов для формирования лояльной аудитории и в качестве потенциальных сотрудников.

Программа реализуется на «Азоте» с 2020 года. За это время предприятие посетило более 4 тысяч человек. И каждый раз экскурсанты в восторге от увиденных промышленных пейзажей, а также знаний, полученных во время знакомства с химическим производством.

Евгения Головина

// ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Дорогие азотовцы и ветераны предприятия! Поздравляю вас с наступающими праздниками, Новым годом и Рождеством!



Эти зимние дни наполнены приятным волнением, надеждой на лучшее, морозными прогулками и тёплыми встречами. Именно сейчас самое время подводить итоги и строить планы. Надеюсь, вы испытаете много радостных эмоций, вспоминая уходящий год, и отбросите все страхи и сомнения, ставя цели на будущий.

Желаю, чтобы 2024 год исполнил ваши мечты, принёс много счастья, был добрым и полным хороших новостей! Уверен, мы проведём его вместе, такой же сплочённой, надёжной и дружной командой!

Большого счастья, крепкого здоровья и благополучия вам и вашим близким!

**С уважением,
генеральный директор КАО «Азот»
А. Н. Вишневский**

// ЦИФРЫ НОМЕРА

1700

метров – длина флага, развёрнутого на горе Зелёная в Шерегеше в рамках постановки рекорда

250

тысяч тонн в год – производительность строящегося цеха гранулированного сульфата аммония

236

китайских фонариков украсили площадку заводоуправления

// ЮБИЛЕЙ

Свидетели новой эпохи



▲ В юбилейный год каждый цех получил подарок от главного инженера

В 2023 году сразу 5 цехов производства капролактама отпраздновали юбилейные даты.

Датой рождения производства капролактама считается 12 июня 1962 года: в этот день на первой очереди была получена первая тонна капролактама по анилиновой схеме немецкой фирмы «Циммер». Тогда технологическая цепочка включала в себя 6 цехов. После этого производство пережило ряд серьезных модерниза-

ций, и 1968 год стал важной вехой в этом процессе.

Именно в 1968 году капролактама на «Азоте» начали получать из бензола, а не из анилина, который являлся чрезвычайно токсичным веществом. С этим был связан переход производства капролактама на современную схему, состоящую из 10 подразделений, и это событие стало началом истории четырех цехов – гидрирования-3, анона-2, лактама-2 и кальцинированной соды. В 2023 году они отпраздновали своё 55-летие.

Цех гидроксиламинсульфата также всегда был частью этой

технологической цепочки, но в 1978 году был построен заново по новой схеме немецкой фирмы BASF. Это событие стало вторым днём рождения подразделения, поэтому в 2023 году ему исполнилось 45 лет.

По сложившейся традиции главный инженер предприятия **Сергей Кондратьев** вручил начальникам цехов-юбиларов денежные сертификаты на суммы, соответствующие юбилейным датам – 55 и 45 тысяч рублей. Эти средства руководители смогут потратить на решение важных для подразделения вопросов.

// ЭКОЛОГИЯ

Разделяем вместе

Экологичный подход к быту, бережное отношение к природе – всё это очень актуально для современности. В школе-интернате № 22, подшефной для КАО «Азот», дети с большим интересом относятся к вопросам экологии. Они попросили предприятие помочь им с приобретением контейнеров для раздельного сбора отходов.

В том числе ребята собирают для переработки пластиковые крышечки, батарейки, макулатуру, старые зубные щётки. Руководство «Азота», конечно, откликнулось на просьбу школьников.

– Раздельный сбор мусора – это шаг к осознанному потреблению, проявление заботы об окружающей среде. Очень важно формировать такой подход с самого раннего детства, чтобы бережное отношение к природе стало полезной привыч-



▲ «Азот» всегда поддерживает детей подшефной школы в хороших начинаниях

кой и во взрослой жизни, – сказала **Светлана Матусина**, начальник управления по экологической безопасности КАО «Азот» во время передачи контейнеров школе-интернату № 22.

Яркие, цветные, удобные в эксплуатации контейнеры заняли своё место в помещении школы, вызвав восторг у детей. На контейнерах пока нет обозначений, что в них собирать: это ребята решат сами,

в зависимости от проводимых акций.

– У нас регулярно проходят акции по раздельному сбору отходов, «Азот» поддерживает нас и активно помогает в этой работе, специалисты завода проводят с детьми образовательные мероприятия. Мы очень благодарны предприятию за такую заботу, – говорит **Оксана Недашковская**, директор школы-интерната № 22.

// ФОТОФАКТ



Генеральный директор КАО «Азот» Андрей Вишневский награждает Павла Ларченко и Василия Спорышева, руководителя и специалиста группы внутреннего заказа предприятия, за достойное представление завода на региональном конкурсе в номинации «Лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны на территории Кузбасса»

// СТРОЙКА

Уникальный проект, востребованный продукт

На промышленной площадке «Азота» идёт активное строительство нового цеха по производству гранулированного сульфата аммония методом агломерации. Этот проект – результат сотрудничества Группы компаний «Азот» и «ДжиЭсЭм Кэмикал» (ДСМК).



▲ Строительство нового цеха в самом разгаре

Напомним, что на сегодня «Азот», как и большинство предприятий страны, производит кристаллический сульфат аммония. Между тем среди сельхозпроизводителей более востребована гранулированная форма этого удобрения. Гранулы равномерно питают растения, а при транспортировке не слеживаются и сохраняют свои полезные свойства.

Инициаторами проекта выступили специалисты ДСМК, которые разработали уникальную технологию производства гранулированного сульфата при помощи тарельчатого гранулятора. Наше предприятие предоставило площадку для реализации идеи, а также сырьё – кристаллический сульфат аммония.

– В настоящее время уже смонтированы металлоконструкции основного корпуса, залито 80% фундамента, выполняется обшивка здания сендвич-панелями. Ежедневно на строительной площадке находятся около 50 строителей, – рассказывает **Константин Тунев**, главный специалист-строитель группы проекта. – Также в течение следующего года будет построен новый административно-бытовой корпус, галерея подачи сырья и подъездные железнодорожные пути для осуществления отгрузки продукции.

Планируется, что новый цех будет выпускать 250 тысяч тонн продукта в год. Первую пробную партию гранулированного сульфата на «Азоте» должны получить в августе 2024 года. В эксплуатацию промышленный объект будет сдан в следующем декабре.

Срок окупаемости нового производства – 5 лет. В течение этого времени ГК «Азот» и ДСМК будут владеть цехом 50 на 50. После производства гранулированного сульфата аммония полностью станет подразделением КАО «Азот».

В рабочем процессе на новом высокотехнологичном производстве будет задействовано около 60 человек – руководители, инженерно-технический персонал, аппаратчики, укладчики-упаковщики. Выпуск продукции будет вести безостановочно, в четыре смены.

Новое производственное подразделение уже получило своё название – ООО «ГРАС».

– Сейчас мы готовим всю необходимую документацию для нового производства, со следующего года приступим к набору персонала. Необходимо, чтобы к августу штат был укомплектован, а специалисты обучены работе на новом уникальном оборудовании, – говорит **Вячеслав Лыченков**, ведущий инженер-технолог ООО «ГРАС».

О ходе реализации проекта по строительству цеха гранулированного сульфата аммония мы продолжим рассказывать в следующих выпусках газеты «За большую химию».

Полосу подготовила Екатерина Чуева

// ФАБРИКА ИДЕЙ

К делу с душой и умом

Почти два года на «Азоте» реализуется проект трансформации бизнес-системы. Предложения по улучшению (ППУ) помогают решать разноплановые проблемы и задачи. В работу включаются всё больше заводчан, которые к своему делу подходят не только с профессиональной точки зрения, но как специалисты, «болеющие» за производство.

К примеру, **Евгений Мирощенко**, аппаратчик производства контактной серной кислоты цеха серной кислоты, предложил разделить теплообменник на насосах двумя задвижками для упрощения процесса регулировки подачи оборотной воды. ППУ от **Марины Величко**, аппаратчика синтеза цеха гидроксилсульфата, помогло более точно вести технологический процесс, контролируя подачу теплоносителя. Для этого расширили шкалу на приборе расхода пара. Сэкономить до 2400 литров масла в год поможет идея **Артёма Носова**, машиниста компрессорных установок цеха кар-

ЗА ПЕРИОД РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА БСА-Т:

- ПОДАНО ППУ – 7622
- РЕАЛИЗОВАНО ППУ – 4355
- АВТОРАМИ ППУ СТАЛИ – 2104

бамида. Он предложил установить ёмкость для сбора отработанного масла, не потерявшего свои свойства, для повторного использования в технологии.

И вот новые итоги. Новые имена победителей конкурса «Фабрика идей».

Цех № 13:

I место – Максим Тузовский, аппаратчик производства аммиачной селитры,

II место – Дмитрий Гринсон, начальник отделения,

III место – Анатолий Рыбалко, начальник отделения.

Цех № 15:

I место – Евгений Язвенко, мастер,

II место – Григорий Бабаян, начальник смены,

III место – Артём Черезов, инженер.

Цех аммиака-1:

I место – Артём Лукашов, механик,

II место – Алексей Аникин, слесарь-ремонтник,

III место – Александр Попов, оператор дистанционного пульта управления.

Цех аммиака-2:

I место – Дмитрий Шевцов, мастер,

II место – Никита Россель, оператор дистанционного пульта управления,

III место – Олег Опарин, оператор дистанционного пульта управления.

Цех карбамида:

I место – Светлана Яковченко, машинист компрессорных установок,

II место – Артём Носов, машинист компрессорных установок,

III место – Виктор Турсуков, инженер.



▲ Вячеслав Ударцев, заместитель главного инженера по производству, вручает награду за первое место в конкурсе Марине Величко, аппаратчику синтеза цеха гидроксилсульфата

Цех анона-2:

I место – Дмитрий Шляпиков, инженер-технолог,

II место – Ирина Подкопаева, аппаратчик абсорбции,

III место – Александр Белозерцев, начальник смены.

ПРИЗЫ КВАРТАЛЬНОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПО УЛУЧШЕНИЮ:

■ **I МЕСТО** – 25 000 РУБЛЕЙ (ДО ВЫЧЕТА НДС)

■ **II МЕСТО** – 15 000 РУБЛЕЙ (ДО ВЫЧЕТА НДС)

■ **III МЕСТО** – 10 000 РУБЛЕЙ (ДО ВЫЧЕТА НДС)

Цех гидроксилсульфата:

I место – Марина Величко, аппаратчик синтеза,

II место – Наталья Артёменко, аппаратчик окисления,

III место – Екатерина Журавлёва, аппаратчик окисления.

Цех лактама-2:

I место – Алексей Савин, мастер,

II место – Евгений Перчук, аппаратчик синтеза,

III место – Сергей Струков, аппаратчик кристаллизации.

Цех кальцинированной соды:

I место – Руслан Носов, аппаратчик пиролиза,

II место – Сергей Корецкий, инженер-технолог,

III место – Дмитрий Нижегородов, мастер.

Цех сульфата аммония:

I место – Анастасия Шигапова, аппаратчик выпаривания,

II место – Наталья Дёмина, аппаратчик выпаривания,

III место – Егор Суханов, оператор складов.

Цех гидрирования-3:

I место – Виктор Асауляк, мастер,

II место – Вячеслав Дмитриев, старший мастер сменный,

III место – Алексей Головин, слесарь-ремонтник.

Цех серной кислоты:

I место – Евгений Мирощенко, аппаратчик производства контактной серной кислоты,

II место – Екатерина Зорина, аппаратчик подготовки сырья и отпуска продукции,

III место – Вячеслав Божнев, слесарь-ремонтник.

Цех водорода:

I место – Данил Бутько, оператор технологических установок,

II место – Даниил Сундугашев, оператор технологических установок,

III место – Дмитрий Новиков, оператор технологических установок.

Цех анона-3:

I место – Артём Чирукин, мастер,

II место – Александр Бородулин, слесарь-ремонтник,

III место – Дмитрий Лазарев, мастер сменный.

Победителям и призёрам конкурса «Фабрика идей» вручены почётные грамоты и денежные премии. С их идеями заводчане теперь могут познакомиться, посмотрев ролики, которые размещены на заводских информационных экранах в столовых, заводоуправлении, а также большом уличном мониторе, расположенном в районе центральной проходной.

// КОНКУРС

Шаг к победе

Подведены итоги проектной работы команд-участниц II Инженерного кубка. Определены финалисты. На второй виток конкурсной борьбы вышли 11 сборных.



▲ Команды, которые не прошли в финал, награждены дипломами за активное и продуктивное участие в конкурсе

20 команд. 10 кейсов

На днях состоялся полуфинал второго Инженерного кубка «Азот» решает». Команды представили на суд жюри проекты, над которыми трудились в течение шести недель. Варианты решений сборные разрабатывали попарно: 20 команд – 10 кейсов.

– Кураторы помогли ребятам

с организационными вопросами, формировали необходимые запросы в цеха и подразделения, – рассказывает **Юлия Тарасова**, старший менеджер ДРБСА.

На суд жюри

В ходе подготовки к защите проектов участникам Инженерного кубка предоставили возможность прокачать навыки в таких направлениях

как методика решения проблем, публичные выступления и презентации, основы расчётов экономического эффекта. В качестве наставников выступили тренеры центра обучения кадров и дирекции по развитию бизнес-системы «Азота».

Среди основных критериев оценки: уровень технической проработки предложенного решения и грамотное применение инструментов бизнес-системы «Азота»: диаграмма Исикавы, методы «пять почему» и «мозговой штурм» и др.

– Программу защиты кейсов условно разделили по тематикам, исходя из этого было сформировано два состава жюри, чтобы добиться максимально объективных и точных оценок, – отметил **Евгений Беккер**, начальник центра развития ДРБСА.

420 секунд

420 секунд или 7 минут. Именно за такое время команды должны были наиболее полно, ярко и креативно представить свои идеи. В общей сложности защита проектов продолжалась около 8 часов. Решением жюри к финальному этапу второго Инженерного кубка были допущены 11 команд. Одна из пар сборных, решавших кейс № 9, представила равные по качеству проекты. Вот команды и имена финалистов II Инженерного кубка:

Команда-2: **Анастасия Бухтуева, Алексей Звериков, Евгений Меркурьев, Мария Мироненко, Алексей Новаковский.**

Команда-3: **Мария Горбач, Анна Костякова, Андрей Кравцов, Дмитрий Спиридонов.**

Команда-6: **Евгений Ахремов, Иван Васильев, Елена Кузнецова,**



▲ Работа в рамках конкурса помогла участникам прокачать полезные навыки

Евгений Лялин, Виталий Теляков.

Команда-8: **Вячеслав Дмитриев, Егор Кичильдеев, Виктория Садчикова, Кирилл Хомин, Юлия Цурцумия.**

Команда-9: **Роман Белоглазов, Александр Дудкин, Игорь Махин, Александр Нефёдов, Иван Солда-тов.**

Команда-12: **Елена Андреева, Дамир Вазетдинов, Алексей Лир, Вадим Отинов, Олег Чернов.**

Команда-16: **Анна Белоклокова, Дмитрий Гончаров, Дмитрий Новиков, Илья Титов.**

Команда-17: **Ярослав Вундер, Мария Жеребенко, Наталья Мишина, Сергей Семенюк, Владимир Филиппов.**

Команда-18: **Марат Ахметвалеев, Татьяна Духновская, Евгения Рама-**

занова, Сергей Соловьев, Наталья Ходько.

Команда-19: **Алексей Васенин, Венера Гизатулина, Клеопатра Смирнова, Дмитрий Третьяков.**

Команда-20: **Никита Абрамов, Марк Барков, Наталья Вьюнник, Роман Коновалов, Евгения Филютович.**

Жеребьёвка нового пакета кейсов состоится в последних числах уходящего года. В этот же период организаторы, менеджеры дирекции по развитию бизнес-системы «Азота», подготовят для решателей кейсов экскурсии на производства, чтобы конкурсанты могли на месте подробнее познакомиться с задачей.

Полосу подготовила **Юлия Попова**

// ЧАСТЬ ЦЕЛОГО

Проект как особый вид деятельности

Мы начинаем серию публикаций о подразделениях предприятия, чья работа порой неочевидна, но играет важную роль в стабильном функционировании и развитии «Азота». Сегодня мы расскажем о команде, которая занимается систематизацией всей проектной деятельности на предприятии, — отделе проектного управления.

Всю деятельность на заводе можно условно поделить на две большие категории. Операционная (линейная), которая обеспечивает длительную и устойчивую работу предприятия, стабильность основных процессов, выпуск продукции, и проектную, которая нацелена на выполнение конкретных задач, ограниченных временными рамками и объёмом выделенных ресурсов для достижения цели. Здесь речь идёт, например, о реализации ра-



▲ Проектный день ХК «СДС»

ционализаторского предложения, технического перевооружения, инвестиционных проектов.

— Конечно, проектной работой на «Азоте» занимались всегда, но

общих правил для этого не существовало, каждое подразделение реализовывало проекты в соответствии со своими представлениями и знаниями, — говорит **Сергей Муллов**, начальник отдела проектного управления. — Поэтому одной из главных задач нашего подразделения, созданного в 2020 году, стала разработка и внедрение на предприятии единых правил, средств и методов ведения проектной деятельности.

В рамках внедрения единой методологии был разработан и действует обучающий курс для специалистов, участвующих в проектной работе — «Школа проектного менеджмента». Он состоит из ряда лекций по реализации проектов, менеджменту, подготовке презентаций и т.д. Обучение в обязательном порядке проходят специалисты, которые готовятся принимать непосредственное участие в реализации проекта, а также все желающие. На 2024 год стоит новая задача подготовить минимум одного ключевого

специалиста в области проектной деятельности в каждом цехе предприятия.

Ещё одно из важных направлений деятельности отдела проектного управления — создание и внедрение инструмента для регистрации поступающих от руководства и работников идей и мониторинга реализации проектов предприятия. Им стала Информационная система управления проектами (ИСУП). На входе в ИСУП идеи сортируются в зависимости от приоритета и необходимости их реализации: от небольших предложений по улучшению до крупных инвестиционных проектов.

— Система позволяет отслеживать ход реализации инициатив, делать аналитические выгрузки, своевременно выявлять любые отклонения, — поясняет **Дмитрий Старов**, специалист отдела проектного управления. — Без учёта низкочастотных идей, на сегодня в систему внесено около 600 инициатив со стоимостью реализации свыше

100 тысяч рублей.

Для управления перспективными инвестиционными проектами, реализация которых требует больших экономических вложений, создан специальный коллегиальный орган — Проектный комитет во главе с председателем — генеральным директором. В комитет входят руководители, имеющие полномочия принимать решения в сфере инвестиций, капитального строительства, коммерческих вопросов, вопросов экологии и безопасности.

— Работа по организации совещаний Проектного комитета, протоколированию и контролю исполнения его решений также лежит на нашем отделе, — говорит **Александр Смоляков**, администратор отдела проектного управления. — Мы готовим повестку и в зависимости от её сложности организуем очное заседание или проводим рассмотрение и голосование по вопросам комитета в заочном формате.

Вообще сам факт создания и работа отдела проектного управления говорят о том, что предприятие активно развивается, имеет возможности и ресурсы для инвестиций в строительство новых объектов, модернизацию и развитие производственных активов. Сегодня наше предприятие уже нарабатало достаточно проектного опыта, чтобы делиться им с партнёрами. Сотрудники отдела представляют предприятие на ежеквартальной конференции по проектной деятельности «Проектный день», организованной ХК «СДС», где партнёры и организации холдинга ежеквартально обмениваются опытом и актуальными вопросами по своим проектам. «Азот» здесь выступает в качестве эксперта, предлагает свой опыт как основу для формирования подходов и создания современных инструментов управления проектами.

Ещё одно подтверждение высокого уровня развития отдела проектного управления — амбициозные планы по развитию существующей методологии управления проектами как на нашем предприятии, так и на предприятиях группы компаний «Азот». Реализацией этих задач наши специалисты займутся в 2024 году.

Екатерина Чуева



▲ Команда отдела проектного управления за работой: Дмитрий Старов, Александр Смоляков и Сергей Муллов

// КАДРЫ

Сотрудничество — путь к новым горизонтам

На базе «Азота» состоялся Совет по кадровой политике КузГТУ.

В Центре опережающего развития Кузбасса состоялось заседание Совета по кадровой политике. Целью собрания стало укрепление и развитие кадрового инженерного потенциала региона. Совет был создан в прошлом году как экспертно-аналитический орган, обеспечивающий взаимодействие с крупнейшими работодателями-партнёрами университета.

На мероприятии присутствовали представители университета, ведущих компаний и эксперты, они собрались для обмена опытом внедрения и организации работы эндаумент-фондов. Генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский** подчеркнул, что предприятие нацелено на сотрудничество в подготовке специалистов для ключевых отраслей региона, таких как машиностроение, угольная и химическая промышленность.

Директор по персоналу КАО «Азот» **Мария Козлова** выделила



▲ Цель собрания — укрепление и развитие кадрового инженерного потенциала региона

важность ранней работы со школьниками и студентами, а также активное взаимодействие с конкурентами в сфере подготовки кадров. Она поделилась актуальными проблемами современного рынка труда и отметила необходимость совместных усилий для развития регионального кадрового потенциала.

Специалисты «Азота» представили свои проекты по профориентации, программы привлечения персонала и управления благополучием сотрудников. Ректор КузГТУ **Алексей Яковлев** выразил удовлетворение от совместной работы университета, компаний и государства в решении проблемы нехватки ка-



▲ Промышленная площадка «Азота» — прекрасное место для профессионального роста молодых инженеров

дров. Он отметил, что это сотрудничество способствует модернизации образовательных программ и инфраструктуры, что в конечном итоге поможет молодёжи сделать осознанный выбор профессии.

Результаты этой коллективной работы станут заметны в ближайшие 2-3 года. Действия работода-

телей, не ограничивающиеся только словами о проблеме, предоставляют надежду на создание устойчивого кадрового резерва в регионе. Кадры, действительно, решают всё, и совместные усилия науки и бизнеса позволят региону успешно справиться с любыми вызовами.

Григорий Емельянов



Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с наступающим Новым 2024 годом!

Год уходящий мы прожили интересно и успешно. Наш успех складывается из трудолюбия, упорства, профессионализма, знаний и надёжной команды единомышленников. Благодаря этим составляющим у нас есть рекорды, успешные капремонты, реализованные проекты. А самое ценное на нашем предприятии — дружеская взаимовыручка и поддержка коллег.

Новый год — это особенное время. Когда кажется, что чудеса на самом деле рядом.

Пусть у каждого из вас в семье случится своё чудо! А главное — пусть в вашем доме всегда будут уют и тепло!

Желаю в наступающем году крепкого здоровья, удачи и вдохновения, чтобы исполнить задуманное!

Галина Золотова,
председатель профсоюзной
организации КАО «Азот»



О снеговиках и драконах

Профсоюзная организация подвела итоги конкурса на лучшую ёлочную игрушку «Новогодние фантазии».

Условий для участия было немного: игрушка должна быть новой, уместиться на ёлку и обязательно быть сделанной работником предприятия.

Заводчане умеют создавать из подручных материалов по-настоящему сказочные работы: в профком приносили вязаных и бумажных драконов, ангелочков, реалистичные фигурки сибирских ребят и даже статуэтку азотовца с подарком. Всего на конкурс принесли больше ста изделий.

Каждая работа достойна внимания и награды. Так и поступило жюри конкурса: каждый участник награждён практичным подарком. Если вы приняли участие, но ещё не забрали свой приз — обращайтесь в профсоюзный комитет (корпус 152, кабинет 28).

Лучшие уполномоченные по охране труда: итоги 2023 года



▲ Ряды лидеров пополнились: в 2022 году лучшими уполномоченными стали 13 человек, а в 2023–22

Быстрее, больше, безопасней: итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда — 2023».

Ещё один конкурс, который ежегодно проводит профсоюзная организация совместно с управлением по промышленной безопасности и охране труда, — конкурс уполномоченных по охране труда. Активисты каждый квартал показывают результаты работы: от предложений по улучшению безопасности труда на рабочем месте до проведённых профилактических мероприятий. По результатам четырёх периодов конкурсная комиссия подвела общий итог: выявила сотрудников, достойно вышедших в лидеры, и наградила премией от предприятия в размере одного МРОТ и знаком от профсоюзной организации «Лучший уполномоченный по охране труда — 2023».

Активистов оценивала комиссия: от профсоюзной организации — технический инспектор труда **Андрей Кравцов**, от управления по промышленной безопасности и охране труда — руководитель группы диспетчеров дирекции по производственной безопасности **Любовь Павлычева**, при постоянном кураторстве **Ольги Волковой**, начальника управления по промышленной безопасности и охране труда.

В этом году в рейтинг лучших уполномо-

ченных вошли 22 активиста:

Юрий Бережнов, мастер цеха гидроксил-минсульфата,

Светлана Кононенко, инженер производства капролактама,

Александр Горяев, ведущий инженер-технолог цеха теплоснабжения,

Андрей Березиков, ведущий инженер-технолог цеха лактама-2,

Ирина Мальгина, инженер управления по качеству,

Марина Вырвич, ведущий инженер управления железнодорожного транспорта,

Наталья Исаенко, лаборант химического анализа управления по качеству,

Ирина Лобанева, лаборант управления по качеству,

Максим Коваль, слесарь-ремонтник цеха гидрирования-3,

Ольга Жуланова, кладовщик цеха карбамида,

Ольга Соколова, машинист крана цеха серной кислоты,

Алена Лихачева, специалист управления железнодорожного транспорта,

Артем Архандеев, слесарь КИПИА цеха КИ-ПИА,

Олег Сальников, инженер-технолог цеха лактама-3,

Юлия Лаврова, оператор цеха водорода,

Светлана Петрова, аппаратчик цеха газовой

сырья,

Дмитрий Федоров, электромонтёр электроцеха,

Татьяна Левкова, инженер-технолог управления по качеству,

Александр Дохненко, начальник смены цеха анона-2,

Наталья Сердюкова, ведущий инженер электроцеха,

Максим Пехтерев, оператор ДПУ цеха аммиака-1,

Алексей Бугайский, мастер цеха газовой сырьевой.

Знаки «Лучший уполномоченный по охране труда — 2023» торжественно вручили на заседании профсоюзного комитета 26 декабря и подвели итоги годовой работы.

Кроме того, в этом году впервые уполномоченным по охране труда предложили ходатайствовать о награждении своего руководителя, который системно в течение года оказывал помощь в работе и поддержку в реализации идей.

Комиссия утвердила к поощрению следующих руководителей СПП:

Андрей Сидоров, начальник управления железнодорожного транспорта,

Юлия Клепикова, начальник лаборатории № 1 управления по качеству.

Руководителей наградили на очном заседании благодарственным письмом от профсоюзной организации и денежной премией.

— Подводя итоги 2023 года, хочу отметить важную роль уполномоченных по охране труда. Они выявляют нарушения, потенциально опасные места, риски травмирования не только в своих СПП, а также на проходных, на путях следования до СПП и по всей территории предприятия. Выявленные нарушения оперативно устраняются. Только за 5 месяцев 2023 года выявлено 1211 нарушений и подано 38 мероприятий по улучшению условий труда, — прокомментировал Андрей Кравцов, технический инспектор труда профсоюза.

Благодарим уполномоченных за неравнодушные, активную жизненную позицию, принципиальность и ответственность в области охраны труда на производстве, а также большой личный вклад. Поздравляем с заслуженной победой и желаем дальнейших успехов и достижений!

Экогерои «Азота»

В этом году профсоюзная организация впервые провела экологический конкурс: в течение года азотовцы могли сдавать вторичное сырьё в «Точку сбора» и получать за каждую категорию вторсырья баллы — для себя и своего цеха.

В этом конкурсе выгода была трёхсторонняя: на заработанные баллы можно не только место в личном конкурсном рейтинге занять, но и получить скидку в магазинах «Калина-малина», а также добавить их своему СПП в командный зачёт.

Азотовцы сдавали разные бытовые отходы: жёсть, макулатуру, пластик, стекло. Все категории встречаются дома у каждого, главное регулярно отправлять их на переработку. Комиссия подвела итоги конкурса за весь период и выявила самых вовлечённых участников, которые увеличили шанс на победу своему СПП.

Командный рейтинг:

1 место — цех № 15 (812 баллов),

2 место — цех благоустройства (278 баллов),

3 место — проектное управление (236 баллов).

Личный рейтинг:

1 место — **Светлана Щеглова**, машинист насосных установок цеха анона-2,

2 место — **Евгений Бульбенко**, начальник смены и председатель цехового комитета цеха № 15,

3 место — **Галина Козлова**, оператор ДПУ цеха № 15.



▲ Светлана Щеглова стала победителем в личной категории — она набрала 637 баллов, опередив остальных на 200 очков

На собрании профкома победителей наградили дипломами и премией от профсоюзной организации, а партнёры конкурса — компания «Точка сбора» — вручили памятные экоподарки.

В пятницу, 29 января, **Николай Семёнов**, заместитель председателя профсоюзной организации, торжественно вручил дипломы и сертификаты руководителям цехов-победителей.

— В настоящее время остро обозначена проблема в мире — это бережное и экологичное отношение к природе. Какое будет будущее планеты — зависит от нас, ныне жи-

вущих. Раздельный сбор отходов и грамотная утилизация — это первый шаг к спасению флоры и фауны планеты Земля. Идею конкурса нам предложила **Наталья Мишина**, начальник участка цеха благоустройства. Спасибо всем энтузиастам, включившимся в данную программу. Думаю, что жить экологично станет для них нормой поведения. К работникам подключатся близкие и дети, для которых раздельный сбор мусора — хороший пример, — комментирует **Галина Золотова**, председатель профсоюзной организации КАО «Азот».

Полосу подготовила Алина Кобец

// ПРАЗДНИК



▲ Праздничное убранство «Азота» одержало победу в городском конкурсе «Лучшее новогоднее оформление предприятий промышленности»

Тысячи огней и один дракон

Заводская площадь в последний зимний месяц преобразилась в картинку из сказочной книги. Азотовцы и гости предприятия не могли не заметить перемен. А ещё получить те самые предновогодние ощущения наступающего волшебства.

Главным украшением завода на этот раз стал символ наступающего 2024 года, который расположился на центральной аллее предприятия. Длина его составляет 50 метров, высота – 6 метров. Спроектировали дракона инженеры проектного

управления. Изготовила и собрала конструкцию сборная команда из цеха специализированных работ, ремонтно-строительного цеха, инженерно-конструкторского центра, электроцеха и управления автотранспортного транспорта.

Всего новогодним преображением завода занималось более 70 человек, в том числе специалисты цеха сервисного обслуживания электрооборудования, службы по административным вопросам. Это наши герои, которые в любую пого-

ду выполняли свою работу.

В тёмное время суток азотовский дракон привлекает внимание всех. Его сияние великолепно и заметно издали.

Всего же в этом году на заводской площади:

- сверкает яркими огнями более 6 километров гирлянд,
- качается на ветру 236 китайских фонариков,
- хвалится новогодним нарядом 1 красавица-ёлка.

Помимо этого, азотовцы оформили 4 композиции, на которых можно сделать отличные памятные фото, и большую праздничную зону на разворотном кольце перед заводом. Здесь красуются узорами 27 арок, выполненных в цехах «Азота», и фигуры, сошедшие с милых открыток.

Здорово, что на «Азоте» всегда хватает идей и умельцев, чтобы удивить, вызвать восторг и трепетное предвкушение новогодних праздников!



▲ 236 китайских фонариков украсили площадь заводоуправления



▲ Светящиеся композиции – отличный фон для новогодней фотосессии



▲ Главная ёлка «Азота» каждый день встречает заводчан и гостей предприятия

Дома у Деда Мороза

Волшебная резиденция Деда Мороза открыла двери в загородном комплексе «Берёзово». Первые счастливицы уже повстречались с главными героями Нового года!



▲ Новогодние персонажи ждут азотовцев в загородном комплексе «Берёзово»

Дети попали на сказочный экспресс, с помощью которого объехали всю резиденцию и добрались до станции «Новогоднее торжество». Здесь Дед Мороз и Снегурочка лич-

но пообщались с каждым ребёнком. Для маленьких друзей волшебник подготовил сладкие подарки.

Ребята повеселились от души, а вместе с ними и родители.



▲ Дети здесь веселятся от души

– Мероприятие прошло, действительно, круто, впечатлений много, есть что вспомнить! – рассказывает **Сергей Овчинников**, мастер цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций. – Аниматоры молодцы! Детей развлекали отлично, играли, плясали. Очень понравилось, что были хаски, даже в упряжке можно было прокатиться. Ещё на лошадах всей семьёй катались и с горки на плюшке. В самой резиденции красиво. Детки рассказывали стихи Деду Морозу, фотографировались на память. Замечательный мастер-класс провели с детьми, они там клеили, лепили, рисовали. А потом на дискотеке с Дедом Морозом танцевали и дети, и родители. Весело было! Хотелось бы, чтобы на следующий год появилось больше локаций или фотозон. Всем, кто участвовал в создании этого места, хочется сказать огромное спасибо!

Кстати, главные новогодние персонажи просили передать, что ждут семьи сотрудников в резиденции и на праздничной неделе: 2, 3, 6, 7 января с 11.00 до 15.00 часов. Всем волшебных каникул!

Полосу подготовила
Евгения Головина

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!



▲ По правилам состязаний участники жали штангу, равную собственному весу

Испытания для настоящих мужчин

На «Азоте» прошёл традиционный новогодний турнир «А ну-ка, парни!»

Азотовцы посоревновались в силовых дисциплинах: жиме штанги лёжа и подтягивании на высокой перекладине. По правилам состязаний вес штанги устанавливается равным весу участника.

По итогам выступления в каждой дисциплине начислялись очки, равные количеству повторений. Итоги подводились в четырёх возрастных категориях.

До 30 лет:

- 1 место – **Никита Павлов** (цех аммиака-1),
- 2 место – **Константин Александров** (инженерно-конструкторский центр),
- 3 место – **Георгий Овчинников** (цех газового сырья).

30–39 лет:

- 1 место – **Алексей Захаров** (цех газового сырья),
- 2 место – **Роман Барт** (цех водоснабжения),
- 3 место – **Дмитрий Мещеряков** (управление капитального строительства).

40–49 лет:

- 1 место – **Сергей Михайлов** (управление железнодорожного транспорта),
- 2 место – **Алексей Смирных** (цех № 13),
- 3 место – **Николай Будун** (цех газового сырья).

50 лет и старше:

- 1 место – **Алексей Асабин** (газоспасательный отряд),
 - 2 место – **Сергей Федоровых** (управление автомобильного транспорта).
- Поздравляем силачей-победителей!

Заслуженная победа

Сборная цеха № 3 УГМ – победитель заводских соревнований по волейболу.



▲ Сборная цеха № 3 УГМ – чемпионы!

На «Азоте» завершились соревнования по волейболу в зачёт ежегодной спартакиады. В состязаниях приняли участие команды из 20 подразделений предприятия – это 160 азотовцев. В течение ноября и декабря в спортзале центра обучения кадров завода шли матчи за право выйти в финал волейбольной битвы.

Решающие схватки состоялись уже в середине декабря. Четыре команды боролись за места на пьедестале почёта. И места распределились так:

- 1 место – цех № 3 УГМ,
- 2 место – управление производства капролактама,
- 3 место – цех карбамида.

Для цеха № 3 УГМ победа стала долгожданной и заслуженной.

– Решающая встреча с «капроном» сложилась для нас очень удачно. Я настраивал команду на максимально расслабленную игру, о победе мы не думали до финального свистка. Все чувствовали себя на площадке уверенно, выкладывались на 100%, активно помогали друг другу – всё это вылилось в уверенную победу, – рассказал капитан победившей сборной, слесарь-ремонтник цеха № 3 УГМ **Алексей Дементьев**. – До этого два года мы оставались на втором месте, соскучились по победе. И вот – снова чемпионы! Спасибо каждому, кто вложил силы в этот результат!

Зима – не повод прятать кроссовки!



▲ Бегуны «Азота» на «Новогоднем забеге»

Азотовцы приняли участие в «Новогоднем забеге».

«Кто зимой бегаёт, тот летом летает», – говорят бегуны. Поэтому наступление зимы, снег и низкие температуры – не повод прятать кроссовки, а возможность продолжить тренировки в новых, необычных условиях.

Ежегодно в кемеровском Сосновом бору проходит «Новогодний забег» от организации «Кузбасстрейл». Это 15 морозных километров по лесу, 150 участников, яркие ощущения и эмоции. 9 работников «Азота» приняли участие в этом спортивном событии. Для некоторых из них забег стал первым официальным зимним стартом.

Готовы выйти на новый уровень



▲ Уверенная победа вдохновляет на новые свершения

«Азот» победил «КОКС» в хоккейном матче.

27 декабря на ледовой арене СК «Сосновый» прошёл товарищеский матч по хоккею с шайбой между командами КАО «Азот» и ПАО «КОКС». Состязания состоялись по совместной инициативе, игра была организована на высоком уровне. Болельщикам соперников не удалось порадоваться за своих: азотовцы уверенно победили команду «КОКС» со счётом 7:1.

– В течение матча в схватках поучаствовали несколько пятёрок команды «Азота» и каждой удалось принести очки. Все молодцы, подошли к игре серьёзно, собрались, реализовали все буллиты, – говорит участник сборной, директор инженерно-конструкторского центра предприятия **Василий Курганов**. – «КОКС» – сильный соперник, и для нас это победа – показатель того, что мы сыгрались и готовы выходить на новый уровень.

Команда «Азота» по хоккею с шайбой была создана по иници-



▲ Азотовцы забили 7 голов в ворота соперников

циативе генерального директора предприятия **Андрея Вишневого** год назад. Он сам находится в составе команды. Тренировки посещают около 20 работников из разных подразделений «Азота» и уже сфор-

мирован костяк опытных игроков, которые готовы в 2024 году поправить силы в Ночной хоккейной лиге Кемеровской области.

Полосу подготовила
Екатерина Чуева

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

