

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 10 (2720) 31 ОКТЯБРЯ 2024 ГОДА

// СОБЫТИЕ

## Завод для хорошего урожая



7 октября стало знаменательной датой для сельхозпроизводителей нашего и соседних регионов. «Азот» открыл первый в Кузбассе семеноводческий центр на базе ООО «Азот-Агро» в посёлке Звёздный Кемеровского округа. Подробнее на стр. 3.

4



На кону Кубок  
и «Приз директоров»

5



HSE Days: безопасность  
– дело общее

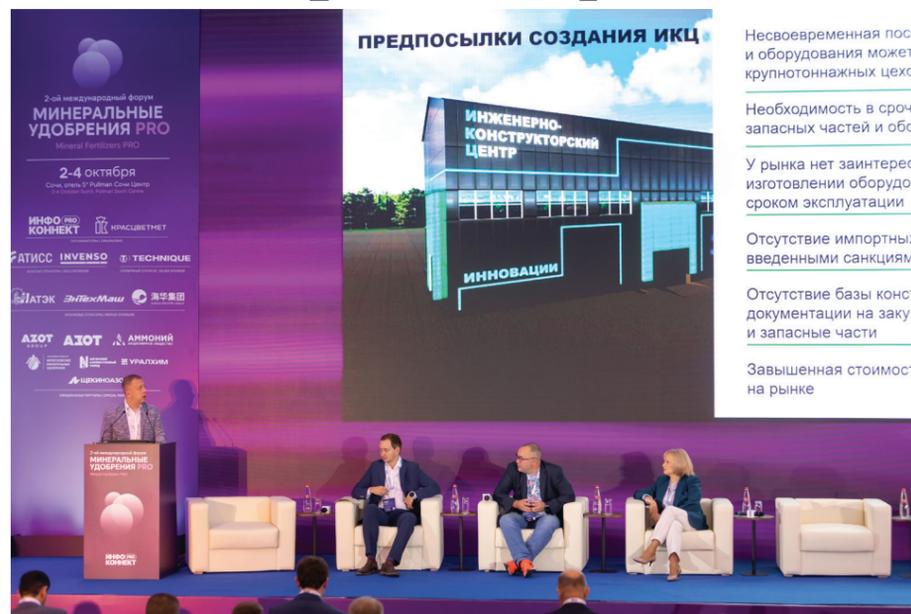
8



Открываем «Опытное  
производство»

## // НОВОСТИ ОТРАСЛИ

## PRO удобрения



▲ В рамках форума Василий Курганов рассказал о создании инженерно-конструкторского центра на базе КАО «Азот»

В начале октября в Сочи состоялся крупнейший в России международный форум «Минеральные удобрения PRO», приуроченный ко Всемирному дню удобрений. Среди участников и экспертов – специалисты КАО «Азот».

Форум проводится второй год подряд, его организаторами выступают компании «Инфо-коннект ПРО» и «Красцветмет». В этом году мероприятие стало площадкой для обсуждения вопросов обеспечения устойчивости производственных цепочек в условиях глобальных вызовов и адаптации к новой внешнеэкономической повестке.

Более 300 экспертов из 10 стран на два дня погрузились в проблемы и перспективы отрасли. В рамках форума состоялись три круглых стола, где ведущие эксперты обсудили наиболее актуальные вопросы настояще-

## ПРЕДПОСЫЛКИ СОЗДАНИЯ ИКЦ



Несвоевременная поставка и оборудования может крупнотоннажных цехов

Необходимость в срочные запасных частей и оборудования

У рынка нет интереса к изготовлению оборудования с длительным сроком эксплуатации

Отсутствие импортных вводимых санкциями

Отсутствие базы конструкторской документации на закупку и запасные части

Завышенная стоимость на рынке

го времени: развитие отрасли и реализация проектов в новых условиях, технологический суверенитет в области автоматизации и цифровизации производств и переход на современный программно-аппаратный комплекс, технологическая устойчивость и санкционная независимость в области технологий, оборудования и катализаторов.

Было представлено более 45 презентаций по различным направлениям деятельности химической промышленности, а также состоялась отраслевая выставка, на которой ведущие производители оборудования, программ и катализаторов представили свои последние разработки. Они продемонстрировали инновационные катализаторы, позволяющие не только повысить выход конечных продуктов, но и снизить воздействие на окружающую среду. Ключевые сессии также были посвящены развитию российских технологий для производства азотных и фосфорсодержащих удобрений.

Особый интерес участников вызвала сессия, посвященная цифровизации и автоматизации производств. Представители компаний АТИСС, «Реглаб» и «КонРус» презентовали

ПО МНЕНИЮ СПЕЦИАЛИСТОВ ОТРАСЛИ, ПРОИЗВОДСТВО МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ НА ПОДЪЁМЕ: ЗА 10 ЛЕТ ЕГО ОБЪЁМ УВЕЛИЧИЛСЯ НА 40%, ЗА ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ ЭТОГО ГОДА – НА 4%. ПРОГНОЗЫ РОСТА СПРОСА НА АММИАК, КАРБАМИД, МЕТАНОЛ ДО 2035 ГОДА ТОЖЕ ОПТИМИСТИЧНЫ.

комплексную концепцию проектов по автоматизации производств, рассказали о замене западных автоматизированных систем управления технологическим процессом и программного обеспечения.

Начальник отдела технического обеспечения управления информатизации и связи КАО «Азот» **Антон Бухтияров** выступил в блоке «Повышение эффективности производств: от кадровой политики до автоматизации и цифровизации процессов». Его доклад на тему «Вызовы функции ИТ производственной компании» содержал данные о современных реалиях, проблемах и тенденциях в сфере информационных технологий в целом и, в частности, IT-подразделения крупного химического предприятия.

Директор инженерно-конструкторского центра (ИКЦ) «Азота» **Василий Курганов** рассказал о реализации программы импортозамещения на нашем предприятии, о создании ИКЦ, достигнутых результатах, реализованных заказах, таких как производство вакуум-вытяжки, аппаратов воздушного охлаждения 312/313 для цеха аммиака-1, а также о проекте строительства нового корпуса ИКЦ.

– Для меня форум оказался очень полезным. Среди участников было много машиностроительных заводов, например, таких как «Азотреммаш», «Энтехмаш», «Профиль». Обменялись с ними опытом, говорили о возможности создания кооперации или работе в консорциуме. Сейчас планируем поездку на завод «Азотреммаш». Присутствовали китайские партнёры, презентовали различное оборудование и запчасти, с представителями из Индии обменялись контактами по поставкам оребренных труб для испарительных конденсаторов. Более 50 полезных контактов точно получено. – отметил он.

В ходе форума не остались без внимания вопросы поставок катализаторов и экологические аспекты производства минеральных удобрений.

Евгения Головина

## // ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



## Дорогие заводчане, ветераны предприятия!

Время идёт, многое меняется, годы ставят свои отметки на страницах истории, и вот «Азот» отмечает свою 68-ю годовщину с момента выпуска первой продукции.

С какими итогами мы вместе переступаем этот порог?

Мы продолжаем держать высокую планку по объёмам и качеству продукции, ставим производственные рекорды, входим в число лидеров в своей отрасли. Мы развиваемся, готовим к пуску новые производства, что в нынешних условиях говорит об устойчивости, надёжности завода и его больших перспективах.

Немаловажно и то, что сегодня в регионе об «Азоте» говорят не только как о химическом гиганте, но и предприятии, готовом вкладываться в культурное и спортивное развитие Кузбасса. Благотворительный забег «Цепная реакция», книжный фестиваль «Мысли», гонка с препятствиями «Битва титанов» – уверен, что эти события нашли отклик во многих сердцах.

И всё это мы можем делать только вместе, благодаря вашему труду, профессионализму, неравнодушию и искренней вовлечённости в жизнь «Азота».

В честь дня рождения предприятия желаю вам дальнейших успехов в труде, самореализации и достижения всех поставленных целей! Пусть в ваших домах всегда царят тепло, уют и взаимопонимание! Крепкого здоровья, счастья и всего наилучшего вам и вашим близким!

С уважением,  
генеральный директор КАО «Азот»  
А. Н. Вишневский

## // КАЧЕСТВО

## Подтверждено: всё по стандарту

КАО «Азот» успешно прошёл надзорный аудит на соответствие системы менеджмента качества (СМК) требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 и национального стандарта РФ ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

Основной задачей аудита было сфокусироваться на достижениях целей, направленных на минимизацию рисков и улучшение процессов на предприятии. Таким образом, большими плюсами для «Азота», по мнению аудиторов, стало:

- достижение высоких результатов в ЭКГ-рейтинге (AAA Лидер),
- участие в конкурсе «Премия Правительства РФ в области качества»,
- применение инфоцентра в качестве инструмента системы управления,
- оперативное реагирование на обращения потребителей,
- контроль технологической дисциплины посредством автоматизированной системы управления.

Высокая оценка аудиторов – это объективное подтверждение высокого качества системы менеджмента на «Азоте», а значит и качества производимой здесь продукции.

Екатерина Чуева



▲ В рамках надзорного аудита было проверено соответствие технологических процессов международному стандарту

## // ЦИФРЫ НОМЕРА

20 ТЫСЯЧ

тонн семян в год – мощность семеноводческого центра ООО «Азот-Агро»

128

человек принимают участие в третьем Инженерном кубке «Азот» решает»

1,5 ТЫСЯЧИ

специалистов, работающих на «Азоте», отметили 30 октября День инженера-механика

// СОБЫТИЕ

# Завод для хорошего урожая

7 октября стало знаменательной датой для сельхозпроизводителей нашего и соседних регионов. «Азот» открыл первый в Кузбассе семеноводческий центр на базе ООО «Азот-Агро» в посёлке Звёздный Кемеровского округа.



▲ Илья Середюк и Андрей Гордиенко обсуждают качество семенного материала производства «Азот-Агро»

Строительство центра на территории сельхозпредприятия завершено в мае 2024 года, инвестиции в проект составляют 430 миллионов рублей. В запуске нового сельскохозяйственного объекта принял участие губернатор Кемеровской области – Кузбасса **Илья Середюк**. – Завод создали на месте бывшего совхоза «Звёздный». Земли стояли, не возделывались. Сейчас их вернули в сельскохозяйственный оборот. Оснастили предприятие самой современной техникой, укомплектовали кадрами. Проведена большая научная работа. Выведены семена, которые адаптированы к нашим почвам и природным условиям. Этот материал гарантирует высокую урожайность. Для Кузбасса открытие собственного селекционно-семеноводческого центра – важный шаг к повышению продовольственной безопасности, – прокомментировал он. На торжественное открытие пригласили ветеранов, которые раньше

работали в совхозе. Они помнят, как предприятие славилось на всю область своими достижениями. Здесь всегда был надёжный коллектив. В новом семенном центре планируется получать сортовые семена пшеницы, ячменя, гороха. Это семена репродукции «суперэлита», «элита» сортов отечественной селекции и репродукции РС-1 и РС-2 семян импортной селекции. В перспективе следующего года – начать выпуск семян рапса. Семенной завод будет работать в круглогодичном режиме с остановкой на плановые ремонты в зимний период. Как ожидается, на полную мощность предприятие выйдет в 2025–2026 годах. – Мощность данного семеноводческого центра составляет 20 000 тонн семян в год. Он позволяет получить качество продукта чистоты и схожести в 99%. Над этими показателями мы начинаем работать ещё на этапе планирования. Ведём работу с семенным материалом уже в поле. Изначаль-



▲ Кнопку, символизирующую пуск семеноводческого центра, Илья Середюк, Андрей Гордиенко и Андрей Вишневецкий нажали вместе с жителями посёлка Звёздный



▲ Для Кузбасса открытие собственного семеноводческого центра – важный шаг к повышению продовольственной безопасности

но подбирается сорт под местные климатические условия. Далее соблюдаются все требования технологических процессов на этапах посева, уборки, сушки, транспортировки зерна и подготовка готового продукта на оборудовании для продажи, – рассказал генеральный директор ООО «Азот-Агро» **Андрей Гордиенко**.

Для обслуживания компактно семенного комплекса требуется максимум 12 человек. Это операторы зерносушильного комплекса, механизаторы, водители грузового транспорта, агроном-семеновод. Они следят за оборудованием и в онлайн-режиме руководят процессом.

– В ближайшие два года по ре-

В 2019 ГОДУ РУКОВОДСТВО КАО «АЗОТ» И «ЦЕНТРА ПЕРЕДОВОГО ЗЕМЛЕДЕЛИЯ» ПРИНЯЛИ РЕШЕНИЕ О СОЗДАНИИ СОБСТВЕННОГО АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА – КОМПАНИИ «АЗОТ-АГРО». ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ – ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЫТНОЙ ДЕМОНСТРАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ ДЛЯ ОТРАБОТКИ ПРОГРЕССИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВОЗДЕЛЫВАНИЯ ВЫСОКОПРОДУКТИВНЫХ СОРТОВ РАЗЛИЧНЫХ КУЛЬТУР И ПОИСКА РЕШЕНИЙ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ НАИВЫСШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ УРОЖАЙНОСТИ. СЕГОДНЯ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЕ, СОЗДАВАВШЕЕСЯ КАК ОПЫТНО-ДЕМОНСТРАЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА, – ОДНО ИЗ ПЕРЕДОВЫХ В РЕГИОНЕ.

зультатам работы введённого семенного завода и с учётом потребностей сельхозпроизводителей группа компаний «Азот» рассмотрит решение о строительстве второго такого комплекса в Кемеровской области, – отметил генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневецкий**.

В настоящее время посевные площади компании составляют порядка 10 тысяч гектаров, 185 гектаров – опытно-производственная площадка. С пуском семеноводческого центра максимальное количество площадей будет задействовано под семеноводство.

**Евгения Головина**

// ДЕНЬ МЕХАНИКА

# Завод в надёжных руках



**Иван Трубачев, главный механик КАО «Азот»:**

Уважаемые инженеры-механики «Азота»!

От всей души поздравляю вас с праздником!

Ваш ежедневный труд, порой самоотверженный, – это основа стабильной работы нашего предприятия. Во многом благодаря вам сложнейшие химические аппараты и коммуникации «Азота» работают чётко, слаженно, выдерживают все необходимые нагрузки.

Желаю вам новых профессиональных успехов и побед! Пусть ваша работа, несмотря на всю её сложность, вызывает у вас только положительные эмоции и чувство гордости за достигнутые результаты!

Крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким!

30 октября в России отмечается очень важный для «Азота» праздник – День инженера-механика. На нашем предприятии трудятся около 1,5 тысячи специалистов, которые могут считать его своим, профессиональным. На их плечах лежит большая ответственность – обеспечение бесперебойной работы всего сложного технологического оборудования завода.

Исторически День инженера-механика в нашей стране ведёт свой отсчёт с 1854 года, когда на Российском флоте был образован корпус инженеров-механиков. На «Азоте» же этот праздник стал отмечаться торжественно 10 лет назад. Уже по сложившейся традиции ежегодно он собирает отличившихся работников и ветеранов, посвятивших много лет жизни этой

1500 – ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА МЕХАНИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ «АЗОТА»

важной профессии. В этом году более 40 азотовцев получили заслуженные награды от руководства и профсоюза предприятия за многолетний добросовестный труд, а также за достижение высоких результатов при выполнении важных работ, в том числе во время капитальных ремонтов.

На нашем предприятии поздравления в этот день принимают все, кто имеет отношение к оборудованию и механизмам: конструкторы, механики, специалисты, обслуживающие и ремонтирующие оборудование, слесари-ремонтники, монтажники, сварщики, токари, машинисты кранов. От качества их работы зависит не только успешность процесса производства продукции, но и промышленная и экологическая безопасность. Поэтому здесь трудятся только самые ответственные и надёжные люди, настоящие профессионалы своего дела.

В честь праздника и его «морских» корней желаем механической службе «Азота» только попутного ветра, надёжной команды, удачи во всех, даже самых сложных, проектах!

**Екатерина Чуева**



▲ По традиции в этот праздник гостями завода становятся ветераны, посвятившие свою жизнь профессии инженера-механика



▲ В честь Дня инженера-механика 49 азотовцев получили награды от предприятия и профсоюзной организации

## // КОНКУРС

# На кону Кубок и «Приз директоров»



▲ В рамках командообразующего тренинга участники Кубка построили целый город



▲ Погружение команд в гембу



▲ В течение первого этапа команды пройдут обучение и начнут работу над решением кейсов при поддержке кураторов

На старт третьего по счёту Инженерного кубка «Азот» решают» 17 октября вышло рекордное количество участников – 128 человек. В сравнении с прошлым годом желающих включиться в уникальный корпоративный проект стало на 30% больше, причём основная часть решателей новых кейсов, порядка 70%, – новички.

## Команды на старт

В Кузбасском технопарке собрались претенденты на звание победителей III Инженерного кубка. Цель – объединиться в команды, познакомиться, выбрать капитана, получить задания. Но первый пункт в этом году коснулся не всех. Организаторы решили пойти на небольшой эксперимент.

– Особенностью Инженерного кубка в этот раз стало наше решение пойти навстречу многочисленным пожеланиям участников: ребята вышли с идеей включиться в решение кейса сразу сформированной командой. В общей сложности в первый этап вошли 10 самостоятельно объединившихся команд. Обязательное условие: команда, сформированная по такому принципу, решает кейс в паре с такой же самостоятельно организовавшейся «пятеркой», – прокомментировал **Евгений Беккер**, начальник центра развития бизнес-системы «Азота», один из организаторов Кубка.

Остальных участников объединили в команды на основании жеребьёвки. Также случайным образом были распределены турнирные задания.

Важным условием работы над проектами является применение основных методик решения проблем: описание текущего состояния, формулировка проблемы, описание целевого состояния, поиск корневой причины, далее – генерация и приори-

## КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ КУБКА

2024 ГОД: 128 ЧЕЛОВЕК, 24 КОМАНДЫ, 12 КЕЙСОВ  
2023 ГОД: 100 ЧЕЛОВЕК, 20 КОМАНД, 10 КЕЙСОВ  
2022 ГОД: 60 ЧЕЛОВЕК, 12 КОМАНД, 6 КЕЙСОВ



▲ Одно из нововведений третьего Кубка – формирование команд на основе пожеланий участников

ритизация идей, призванных устранить корневую причину.

Но первым шагом к сплочению команд вокруг решения нестандартной задачи стал тренинг, в котором в день открытия Кубка приняли участие все конкурсанты. Его организаторами выступили тренеры центра обучения кадров (ЦОК). Участникам предложили разработать проект основных объектов инфраструктуры «города», а затем воплотить идею в виде большого макета, предусмотреть световое оформление главных строений и магистралей.

– С задачей команды справились. Им удалось наладить взаимодействие не только внутри «пятерок», но и сплотиться вокруг решения общей задачи. Тренинг получился интересным и очень полезным, за что большое спасибо нашим коллегам – специалистам ЦОКа и лично **Елизавете Гусельниковой**,

которая провела командообразование, – добавил Евгений Беккер.

## Растим профессионалов

В этом году, по мнению экспертов, в том числе первых руководителей предприятия, которые утверждали задания для Инженерного кубка, задачи перед командами стоят сложные. Поэтому, кроме кураторов от дирекции по развитию Бизнес-системы «Азота» (ДРБСА), курировать работу над каждым из 12 кейсов турнира будут руководители подразделений, главные специалисты по направлениям.

Вот перечень задач, которые уже начали решать команды третьего Кубка.

1. Разработка методов повышения надёжности работы вакуумных вытяжек цехов аммиака-1 и аммиака-2 в зимний период. Исключение возможности замерзания.
2. Снижение слёживаемости готовой продукции (кристаллического сульфата аммония).
3. Оптимизация системы водоборотного снабжения цехов производства капролактама и цехов минеральной группы.
4. Применение восстановленной абсорбционной бромисто-литиевой холодильной машины.
5. Методика определения содержания серы в газе.
6. Снижение температуры всасываемого воздуха когенерационных установок мини-ТЭС.
7. Устранение потерь трихлорэтилена путём снижения давления его паров в системе «воздушек» на стадии экстракции.
8. Уменьшение выбросов оксидов азота в атмосферу при производ-

стве магниезольной добавки.

9. Разработка схемы для дегазации потока жидкого аммиака на входе в испарители позиций W100, 101.  
10. Оптимизация системы снабжения азотом техническим цехов производства капролактама и минеральной группы.

11. Обеспечение безопасности слива бензола из железнодорожных цистерн.

12. Поиск более доступного экстрагента и технических решений для его применения на стадии экстрагирования в цехе лактама-3.

Первостепенная задача каждого участника – решение кейса, но, как отметил в приветственном слове к командам генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**, есть ещё одна не менее важная стратегическая цель, к которой должны стремиться решатели:

– Время участия в Кубке вы должны провести с максимальной пользой. Речь идёт о вашем профессиональном росте. За эти несколько недель постарайтесь изучить методики решения сложных производственных задач и применить их для выработки оптимальных решений. Топ-куратор поможет в сборе информации, его консультации будут полезны для того, чтобы избежать ложных путей решения кейса уже на старте. Я уверен, с такой помощью качество предложенных решений вырастет. Не закидывайтесь на простом, очевидном. Попробуйте взглянуть на проблему с разных сторон. Обязательно рассмотрите лучшие существующие на родственных предприятиях практики.

**ГЕМБА – ТЕРМИН БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА, ОЗНАЧАЮЩИЙ МЕСТО ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ, ТОВАРОВ, ФАКТИЧЕСКИ – ЦЕХ ИЛИ ПРОИЗВОДСТВО**

## Погружение в гембу

Над каждой реальной производственной проблемой работают по две команды. Уже на следующий день после получения кейсов сборные отправились знакомиться с заданиями кейсов в цеха. Тонкостями производственных процессов, особенностями работы оборудования и возникшими трудностями с участниками поделились начальники подразделений и инженеры-технологи.

К настоящему времени все команды прошли обучение методам решения проблем. Тренинги провели менеджеры ДРБСА. В ноябре обучение продолжится. Участники познакомятся с правилами расчёта экономических эффектов, обучение проведут специалисты экономической службы. Будет организовано обучение по составлению презентаций и навыкам публичных выступлений. К проведению этих тренингов подключатся представители ДРБСА и ЦОКа.

## Ещё один кейс

На открытии Инженерного кубка генеральный директор предложил участникам рассмотреть ещё один, внепрограммный кейс. Команды могут включиться в его решение по желанию. Решение специального задания не повлияет на оценки основного. Но у команд появилась возможность побороться ещё и за «Приз директоров».

Задача кейса: найти пути повышения вовлечённости заводчан в процесс подачи предложений по улучшению, рационализаторскую деятельность, разработать мероприятия для повышения качества самих идей.

12 декабря состоится защита проектов. Победители из каждой пары, 6 команд, выйдут в финальную часть Инженерного кубка. Затем новая жеребьёвка, новые, более сложные кейсы и ещё 9 недель командной работы. Финал по традиции состоится 4 марта, во Всемирный день инженерии.

Команда-победительница станет обладателем Инженерного кубка, кроме того, каждому её участнику будет вручена денежная премия в размере 20 000 рублей.

Сборная, завоевавшая второе место в финале, будет отмечена дипломами и денежными премиями в размере 15 000 рублей каждому участнику команды.

Диплом за 3 место и премию в размере 10 000 рублей получит каждый участник команды, которая займёт по итогам защиты финальных проектов третье место.

**Юлия Попова**

## ЭТАПЫ III ИНЖЕНЕРНОГО КУБКА

**18 ОКТЯБРЯ – 06 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА**

СБОР И ОБРАБОТКА СТАРТОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, ОБУЧЕНИЕ, КОНСУЛЬТАЦИИ С ТОП-КУРАТОРОМ, РАЗРАБОТКА СОБСТВЕННЫХ РЕШЕНИЙ И ОФОРМЛЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ИДЕЙ

**12 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА**

ЗАЩИТА ПРОЕКТОВ. ЖЕРЕБЬЁВКА КЕЙСОВ ФИНАЛА ДЛЯ 6 КОМАНД-ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПЕРВОГО ЭТАПА

**13 ДЕКАБРЯ 2024 – 3 МАРТА 2025 ГОДА**

РЕШЕНИЕ НОВЫХ КЕЙСОВ

**4 МАРТА 2025 ГОДА**

ЗАЩИТА КЕЙСОВ ФИНАЛЬНОГО ЭТАПА III ИНЖЕНЕРНОГО КУБКА. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЁРОВ

// АКТУАЛЬНО

# Ваше мнение имеет значение

В октябре 2023 года прошёл анонимный опрос вовлечённости персонала среди работников КАО «Азот». В нём приняли участие более 4,5 тысячи человек – это 76% коллектива предприятия. Азотовцы поделились своим мнением о работе на заводе, отметили положительные стороны и области для развития. На основе исследования руководство предприятия разработало план мероприятий по улучшению. В ноябре 2024 года состоится повторный опрос. И прежде чем вы приступите к его прохождению, мы расскажем, что было сделано за год по итогам вашей обратной связи.

Название опроса, который провела независимая организация, – «Исследование вовлечённости персонала». Под вовлечённостью здесь понимается готовность работника участвовать в жизни компании сверх своего основного функционала, прилагать дополнительные усилия, рекомендовать её как работодателя родным и друзьям, планировать долгосрочную работу в организации. Вовлечённый сотрудник заинтересован не только в личном благополучии, но и в успехе компании, а значит более эффективен. Главный вывод исследования: по итогам 2023 года вовлечённость азотовцев высокая – 74%. Однако есть ряд областей, которые тревожат заводчан. Именно они стали главными для улучшений в 2024 году.

**Условия труда.** За 9 месяцев 2024 года отремонтировано более 4 тысяч квадратных метров санузлов, душевых и комнат приёма пищи. Основная часть работ проведена в цехах производства капролактама (сульфата аммония, кальцинированной соды, гидроксилсульфата, серной кислоты, анона-2) и на участках инженерно-конструкторского центра (ИКЦ). Также в этом году был проведён ре-

монт фасадов 14 корпусов основных и вспомогательных производств, остеклено более 9,5 тысячи квадратных метров. Выполнен ремонт кровель и металлоконструкций.

Начата масштабная работа по улучшению микроклимата в производственных и бытовых помещениях: на пультах управления, в слесарных мастерских, лабораториях и комнатах приёма пищи устанавливаются современные кондиционеры. На реализацию этой задачи направлено более 800 миллионов рублей.

Также проведена работа по благоустройству территории: расширена и отсыпана щебнем парковка Южной проходной, продолжается расширение и благоустройство проходной ИКЦ, выполнен ремонт дорожного полотна у цеха № 13 и цеха кальцинированной соды. В рамках реконструкции и благоустройства площади заводоуправления здесь появились новое освещение, безопасные разметка и площадки для

посадки в служебные автобусы.

Работа по улучшению условий труда и повышению комфорта работников является приоритетным направлением и будет продолжена.

**Вознаграждение.** В 2024 году средний рост заработной платы для работников КАО «Азот» составил 12%. А чтобы система начисления заработной платы стала более прозрачной, 1 июля 2024 года было утверждено новое Положение о ежегодном пересмотре (должностных) окладов работников КАО «Азот». В документе содержится информация о том, как работник может влиять на размер своей заработной платы, в том числе через подачу предложений по улучшению, участие в конкурсах профессионального мастерства или корпоративной жизни компании и в первую очередь отличное выполнение своих служебных обязанностей. В основных производственных цехах размещены

стенды с подробной информацией о формировании заработной платы. Продолжается работа по формированию ключевых показателей эффективности для подразделений предприятия и системы амбициозного целеполагания в основных производственных цехах. Эти шаги позволят сделать систему оплаты труда понятной каждому.

**Питание.** С начала 2024 года компенсация за питание для всех работников была увеличена с 50 до 100 рублей, для занятых на вредном производстве – со 198 до 250 рублей (за 8-часовую смену). Произведён ремонт столовой № 1, запущена дополнительная линия раздачи. Зал для приёма пищи тоже видоизменён: он стал более комфортным и больше похожим на уютное кафе, чем на столовую.

Важная задача – обеспечить заводчан качественным и полезным питанием в рабочее время, вне зависимости от места проведения работ. В 2024 году для её реализации на заводе использовали в тестовом режиме фудтраки – фургоны с готовой едой. Они позволяют обеспечить доставку горячего питания в отдалённые места, в том числе во время капитальных ремонтов. Опыт оказался успешным и до кон-

**Андрей Вишневский,**  
генеральный директор КАО «Азот»:

– Мне лично чрезвычайно важно получать от коллектива обратную связь: что вас волнует и почему, какие есть вопросы и предложения, где есть недопонимания и что следует изменить. Я прошу вас воспользоваться этой возможностью и честно высказать свою точку зрения. Для того чтобы сделать правильные выводы и принять необходимые решения, нам нужно знать ваше искреннее мнение о компании и вашей работе в ней. Ваша открытая, активная позиция станет важным вкладом в развитие КАО «Азот», в наш общий успех.

ца 2024 года «Азот» закупит 2 таких машины.

Кропотливая работа над улучшением качества, пользы и разнообразия блюд продолжается. В ближайшее время будет проведён онлайн-опрос по работе столовых, который позволит азотовцам выразить свое мнение, а работникам столовых и буфетов скорректировать работу с учётом мнения заводчан.

И это лишь часть изменений, которые произошли благодаря вашим отзывам, собранным в рамках опроса вовлечённости в 2023 году. Надеемся, что вы заметили положительные перемены. Но предела совершенству нет и, опираясь на принципы непрерывного развития, совсем скоро, в ноябре 2024 года, пройдёт новый опрос. Обязательно пройдите его в период с 1 по 29 ноября и ещё раз убедитесь, что ваше мнение имеет значение.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ЕЖЕГОДНОМ ПЕРЕСМОТРЕ (ДОЛЖНОСТНЫХ) ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ КАО «АЗОТ» ВЫ МОЖЕТЕ НАЙТИ ЗДЕСЬ: ВНУТРЕННИЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ/ДОКУМЕНТЫ/ СПРАВОЧНИКИ/ОТИЗП/О ЕЖЕГОДНОМ ПЕРЕСМОТРЕ ОКЛАДОВ**

// ОХРАНА ТРУДА

## HSE Days: безопасность – дело общее

«Азот» провёл первый форум по культуре промышленной безопасности в Кузбассе. Мероприятие прошло в рамках проекта HSE Days с 15 по 16 октября. Форум собрал порядка 140 участников из 30 городов страны. Главная цель встречи – обмен лучшими практиками в области производственной безопасности.

Ключевыми направлениями деловой программы стали культура безопасности, управление рисками, цифровизация в области ох-



▲ В рамках мероприятия – экскурсия на «Азот» для всех участников форума

раны труда и промышленной безопасности, бытовой травматизм и другие актуальные темы.

– Построение эффективной системы производственной без-

опасности – это настоящее искусство. На этом пути случаются ошибки, проекты могут быть успешными или нет. И этот форум создан как раз для того, чтобы поделиться лучшими практиками и сократить этот путь, применяя лучшие, проверенные решения, – сказал в приветственном слове на открытии форума генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**.

Гости форума приняли участие в различных тематических сессиях, мастер-классах и воркшопах, а также побывали на экскурсии на кемеровском «Азоте», в ходе ко-



▲ Форум по культуре промышленной безопасности – это в первую очередь возможность обменяться опытом в этой сфере

торой специалисты предприятия презентовали наиболее эффективные инструменты обеспечения производственной безопасности. Напомним, что в 2024 году КАО «Азот» признано лучшей организацией крупного бизнеса в области охраны труда. Среди лучших практик, о которых рассказали гостям промышленной площадки, – диспетчерский центр по производственной безопасности и электронные наряды-допуски.

– Форум уникален тем, что впервые собрал в Кузбассе такое количество специалистов, отвечающих за безопасность сотрудни-

ков в своих компаниях. Он позволил им познакомиться, обменяться опытом, получить новые идеи для дальнейшего совершенствования системы производственной безопасности, – рассказал основатель и генеральный директор проекта HSE Days **Андрей Прокопенко**.

Ещё одним важным итогом форума по культуре промышленной безопасности стало создание кузбасского клуба по промышленной безопасности, который начнёт своё функционирование при поддержке КАО «Азот».

**Полосу подготовила**  
**Екатерина Чуева**

**HSE DAYS – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОЕКТ, ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ В ПОВЫШЕНИИ КУЛЬТУРЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. РЕАЛИЗУЕТСЯ В ФОРМАТЕ МЕРОПРИЯТИЙ, ГДЕ УЧАСТНИКИ МОГУТ ОБМЕНЯТЬСЯ ЛУЧШИМИ ПРАКТИКАМИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ ПРОГРАММ И ИНСТРУМЕНТОВ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.**



# ВЕСТНИК ПРОФКОМА

## Уважаемые заводчане, ветераны предприятия!

От имени профсоюзной организации завода и от себя лично поздравляю вас с днём рождения нашего любимого «Азота», с 68-ой годовщиной со дня выпуска первой его продукции!

Благодаря каждому из вас сегодня «Азот» живёт свою интересную яркую жизнь, динамично развивается, производит продукцию со знаком качества. Преображается и внешний вид завода: зеленые кроны выросших деревьев, которые сажали ещё наши ветераны, благоустроенные промплощадки, красивые, как игрушки, корпуса и эстакады. Сохраняются и приумножаются наши традиции, появляются новые. Например, миллион рублей в подарок от завода за рождение ребенка. Это не только укрепит семейный бюджет молодых родителей, но и, надеемся, увеличит количество трудовых династий «Азота».

Друзья, желаю всем благополучия, успехов во всех делах, большой удачи, уверенности в будущем! С праздником!



**Галина Золотова,**  
председатель профсоюзной организации КАО «Азот»

## Заглянули в профсоюзное будущее

Кто лучше всех может рассказать о каком-либо событии? Конечно, его очевидец. В октябре профсоюзный лидер «Азота» Галина Золотова и профактивисты организации приняли участие в Сочинском Всероссийском форуме «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего». О том, как это было, с нами поделилась Галина Семёновна.



▲ Свою награду за второе место в номинации «Леди Тренд» получила Екатерина Сигута

Сначала немного введем вас в курс дела: что такое форум профсоюзов. Интеллект-форум в Сочи, ежегодно организуемый газетой «Солидарность», — значимое событие для профсоюзного движения страны. Здесь обсуждают актуальные задачи, достижения, перспективы, обмениваются опытом. А ещё чувствуют победителей и призёров конкурсов. Главные спикеры собрания — **Михаил Шмаков**, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), и **Александр Шершук**, главред газеты «Солидарность». Подробнее о событии рассказывает **Галина Золотова**, председатель профсоюзной организации «Азота»:

— Мы вернулись домой с наградами, новыми знаниями, полезным опытом, интересными знакомствами. Профсоюзы в стране работают, продвигают свои идеи, объединяют коллективы, сотрудничают с работодателями и руководством страны, участвуя в законотворчестве. Два дня насыщенной информации от спикеров форума и день перед отлётом домой расширили наш кругозор, обогатили нашу жизнь впечатлениями. Главное же, что наши молодые активистки **Марина Выр-**

**вич** и **Екатерина Сигута** не только прочувствовали свою минуту славы рядом с Михаилом Викторовичем Шмаковым и Александром Владимировичем Шершуковым, но и зарядились энергией единомышленников!

Речь идёт о торжественной церемонии награждения победителей и призёров конкурса «Профледи»-2024 в финале форума, в числе которых оказались и наши коллеги. Лучшие «Профледи» «Азота» поделились с нами впечатлениями.

— Это колоссальный опыт — пообщаться с профсоюзными лидерами России, узнать из первых уст о перспективных изменениях в работе профсоюзов страны, — сказала **Марина Вырвич**, председатель цехкома управления железнодорожного транспорта КАО «Азот».

— Большая честь встретиться лично с председателем ФНПР. И, конечно, форум — мощный стимул для дальнейшего развития! — добавила **Екатерина Сигута**, специалист по оргработе профсоюзной организации КАО «Азот».

**Полосу подготовила Татьяна Тумбинская**

## Профсоюзная первая помощь

Этой осенью профсоюз «Азота» дважды напомнил заводчанам, как правильно оказывать первую доврачебную помощь. Работники цехов производства капролактама «спасали» друг друга в третьем туре викторины по охране труда. Железнодорожников «Азота» верным реакциям в стрессовых ситуациях обучали кризисный психолог и медик МЧС. Инициаторы обучения — **Ольга Иванцова**, председатель профкома производства капролактама и **Марина Вырвич**, председатель цехкома управления железнодорожного транспорта (УЖТ). Мы выяснили у азотовцев, насколько полезны такие тренировки, организованные профсоюзом.

### Анастасия Бирюкова, лаборант химанализа:

— Мы же заранее не знали, какое задание попадётся, какую ситуацию отработать. Приходилось ориентироваться сразу на месте. Причём экстремальные ситуации в билетах отражают реальные события. Очень полезно и себя проверить, и посмотреть, что и как делают другие команды.

### Андрей Кравцов, технический инспектор труда профсоюза:

— Было очень заметно, что некоторые впервые держали в руках жгут. Благодаря таким тренировкам они запомнят, как правильно его использовать, каков порядок действий. В результате ведь может быть спасена чья-то жизнь.

### Анна Безрядина, мастер участка УЖТ:

— Понравилось, что на тренинге всё показали на примерах: как пережимать артерии, чтобы остановить кровотечения. Я, например, впервые увидела, как наложить жгут на шею. Скорее всего, в таких ситуациях мне будет страшно, но я уже буду точно знать, как быть. На одних картинках не научишься. Плюс к тому психолог вооружила полезными советами: сначала успокойся, потом делай. Спасибо большое за такую тренировку нашему профсоюзу!



▲ Научиться правильно накладывать жгут можно только на практических занятиях

### Артём Симоненко, приёмосдатчик груза и багажа УЖТ:

— Конечно, все надеются, что эти знания не пригодятся, но такие тренинги очень полезны. Вроде бы и знаешь, как реагировать в экстренных случаях, ведь жизнь, к сожалению, подкидывает периодически такие «сюжеты». Нужно быть готовым ко всему. Практические занятия всегда помогают.

### Сергей Кузьмин, командир газоспасательного отряда:

— Хорошо, что организуете такие

занятия, хорошо, что люди участвуют, показывают свои знания. Отмечу, что в целом все они готовы оказать первую помощь. У некоторых отметил высокое качество подготовки. Подчеркну, что эта практика крайне необходима, она развивает навыки оказания первой доврачебной помощи. Просто посмотреть, послушать — это всё запоминается. С таких занятий все уходит не только с опытом, но и с пониманием: если вдруг на самом деле придётся спасать человека, что я тогда буду делать.

## Двадцатка лучших

Профсоюз «Азота» и управление по промышленной безопасности и охране труда (ПБ и ОТ) выбрали «Лучших уполномоченных по охране труда» за III квартал.

Профсоюзный конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» — дело для завода важное, нужное и уже традиционное.

В конце октября профсоюзная организация предприятия совместно с управлением по промышленной безопасности и охране труда вновь подвели его промежуточные итоги. Экспертная комиссия оценила работу 70-ти уполномоченных в разных подразделениях по 13 критериям: от проверок по соблюдению требований охраны труда до устранения проблем на рабочих местах. Например, учитывалось количество воплощенных в жизнь мероприятий по улучшению условий труда и быта в цехах, другие полезные предложения. По итогам III квартала определили двадцатку лучших. Тройку лидеров чествовали в актовом зале. **Галина Золотова**, председатель профсо-



**Артём Архандеев**  
Слесарь по КИПиА цеха КИПиА



**Ирина Мальгина**  
Инженер управления по качеству



**Алексей Бугайский**  
Мастер сменный цеха газового сырья

### ▲ Тройка лучших уполномоченных по итогам 3 квартала 2024 года

юзной организации, вручила победителям дипломы и денежные премии. **Ольга Волкова**, начальник управления ПБ и ОТ поблагодарила участников, отметив, что за эти три месяца они проделали полезную для предприятия работу. Следующий этап — финальный. В декабре подведут итоги конкурса: оценят работу уполномоченных по ОТ за год, учитывая предыдущие результаты.

— Двадцатку азотовцев наградим денежными премиями и удостоим звания «Лучший уполномоченный по охране труда-2024» с вручением почётного знака, — отметил **Андрей Кравцов**, технический инспектор труда профсоюзной организации.

ТОП-20 лучших уполномоченных по охране труда за третий квартал 2024 года:

1. **Артём Архандеев**, цех КИПиА, слесарь по КИПиА
2. **Ирина Мальгина**, инженер управления по качеству
3. **Алексей Бугайский**, мастер сменный цеха газового сырья
4. **Сергей Пивоваров**, слесарь по КИПиА ЦСО КИПиА № 2
5. **Наталья Львинова**, инженер управления по качеству
6. **Татьяна Левкова**, инженер-технолог управления по качеству
7. **Юлия Мочалова**, ведущий инженер санитарной лаборатории
8. **Светлана Петрова**, мастер сменный цеха газового сырья
9. **Александр Дохненко**, начальник смены цеха анона-2
10. **Дмитрий Федоров**, электромонтер электроцеха
11. **Максим Пехтерев**, оператор ДПУ цеха аммиака-1
12. **Наталья Сердюкова**, ведущий инженер электроцеха
13. **Елена Хицова**, специалист цеха складского хозяйства
14. **Максим Коваль**, слесарь-ремонтник цеха гидрирования-3
15. **Елена Андреева**, мастер участка цеха благоустройства
16. **Алексей Баженев**, машинист насосных установок цеха нейтрализации и очистки промышленных сточных вод
17. **Олег Сальников**, инженер-технолог цеха лактама-3
18. **Инна Лазарева**, мастер сменный цеха сульфата аммония
19. **Андрей Плаксин**, ведущий инженер электротехнической лаборатории
20. **Кристина Парфенова**, мастер цеха № 15

// ЛЮДИ ДЕЛА

# Параллельные миры оператора ДПУ

Азотовцы продолжают удивлять и радовать своими успехами и увлечениями. Совсем недавно мы познакомимся с Андреем Пятаком, оператором дистанционного пульта управления (ДПУ) 6 разряда цеха аммиака-1. И с его творчеством. Знакомьтесь и вы.

*В параллельные миры мы уходим, как кометы,  
Из телесной кожиры – да в межзвёздные рассветы.  
Оставляем боль и страх, как смирительную тогу,  
И на огненных крылах отправляемся в дорогу.  
Рая нет и ада, нет в искривленных эфира,  
Там художник и поэт день восьмой рисуют мира.*

Почти 30 лет жизнь Андрея Николаевича связана с кемеровским «Азотом». Всё это время он непосредственно участвует в производстве разной продукции, работал аппаратчиком или оператором. Уже 18 лет его родной цех – цех аммиака-1. Сейчас трудится на конечной стадии получения аммиака, который отправляется потребителям внутри и за пределами завода. Профессия ответственная, связана с многочисленным и сложным оборудованием, химическими процессами. Но и здесь есть место творчеству, как в рабочие будни, так и после смены.

Кстати, путь к признанию у Андрея Пятака, как и любого поэта, не был простым.

– Стихи начал писать в 8 лет, – вспоминает Андрей Николаевич. – Писал, никому не мешал. Поэму написал, её отправили в журнал, но не издали, я обиделся тогда. В школе как-то попросили написать стих, сказали, кто напишет, тому поставят 5. Но мне поставили 4. Тоже обиделся. Потом в армии писал и после неё. Со временем накопилось много исписанной макулатуры. И я как-то решил прочесть знакомым свои стихи. Они по-



▲ Андрей Пятак – оператор ДПУ цеха аммиака-1



▲ Андрей Николаевич является членом Союза писателей России

советовали послать их на конкурс. Я послушал. И на областном конкурсе сразу занял второе место.

Молодого поэта-азотовца признало местное литературное сообщество, стали приглашать выступать на радио, телевидении.

В 2005 году он начал работу над своей первой книгой «Хочешь света – полюби ночь» с иллюстрациями и 250 страницами стихов. Помощь в её публикации, кстати, оказал профсоюз «Азота».

Затем вышли ещё книги стихов

нашего коллеги: «На чердачке моей души», «Луночерпий» и проза «Моя соседка – Мона Лиза».

– Темы разнообразны охватываю. Пишу о погоде, о любви, о вере, о городе, в общем, о разном, – говорит наш герой. – Про завод есть произведения. В корпоративной газете «За большую химию» некоторые стихи выходили. Также я печатался в альманахе «Москва», «Паровоз» и других.

РАССКАЗ «НАРУЧНИКИ» МОЖНО ПОСЛУШАТЬ ЗДЕСЬ:



С 2014 года вхожу в Союз писателей России. В будущем есть планы издать ещё книгу стихов и книгу прозы.

Своим творчеством Андрей Николаевич делится не только с коллегами по цехам, литературному и производственному, но и с детьми. Не раз проводил в школах уроки внеклассного чтения. Скоро поедет в кузбасский образовательный центр «Сириус».

– С детьми мне очень нравится работать, они умеют слушать, впитывают информацию, с ними получается диалог. Они часто спрашивают, как научиться писать хорошо, и я всегда отвечаю, что в первую очередь нужен талант. Хожу также в литературные студии разные, в сентябре выступал на книжной ярмарке, которая проходила возле Театра драмы Кузбасса. Стараюсь неоднобразно проводить свою жизнь, ведь она, как комета, пролетает. И важно понять, что мы ходим не просто так и не совсем испаряемся после смерти. Мы живем ради следующих поколений, которые будут следовать нашему примеру, поэтому и нужно оставить хороший моральный урок тем, кто будет после нас.

Есть произведения Андрея Пятака и в аудиоформате. Рассказ «Наручники», кстати, озвучен азотовцем **Евгением Лебедевым**, оператором дистанционного пульта управления цеха аммиака-2.

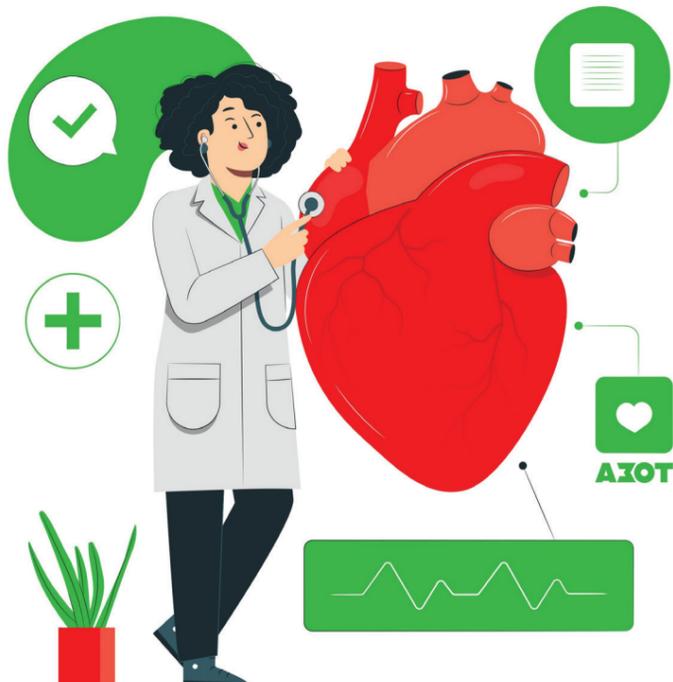
А на прощание и в тему приближающейся зимы наш сегодняшний герой знакомит вас со своим стихотворением «Снежинка»:

*Снег падает, как десять лет назад,  
Такой же мягкий белый и пушистый.  
Не в этих окнах – в них не виден сад,  
Лишь цепь домов шершавых и ребристых.  
Из прежних окон – кроны яблонь вверх,  
Малина со смородиной в объятиях.  
Из тех времён, из тех забытых вех  
Не вырвать миг сугробного зачатия.  
Картинки по ту сторону окна  
заткались морозными цветами.  
Времени машина изобретена –  
Снежинкой, что в себя впитала пламя.*

Евгения Головина

// НА ЗДОРОВЬЕ

# Забота о сердце для долгой жизни



Кемеровский «Азот» стал первым в России предприятием, которое совместно с клиникой «Энергетик» реализует проект по комплексному обследованию и выявлению аритмии у сотрудников. Важность этой инициативы сложно переоценить, ведь она в прямом смысле спасает жизни.

На «Азоте» проект «Аритмия» стартовал 21 октября 2024 года и продлится до конца марта 2025 года. По результатам чекапа, медицинского обследования, которое в 2023 году прошли все работники предприятия, был сформирован список тех, кто находится в зоне риска по сердечно-сосудистым

заболеваниям. Далее началось sms-информирование работников о необходимости пройти обследование, также специалисты клиники «Энергетик» обзванивают их и записывают на обследование. Информирование завершится в ноябре этого года. Далее каждому участнику проекта «Аритмия» предстоит пройти суточный мониторинг сердца.

– Диагностика аритмии сложна, но чем раньше её выявят, тем лучше для пациента. В рамках проекта «Аритмия» мы предлагаем проведение суточного мониторинга работы сердца с помощью специального мобильного оборудования, – комментирует ге-

неральный директор (главный врач) клиники «Энергетик» **Татьяна Анчикова**. – После того как будут получены результаты, специалисты «Энергетика» организуют дополнительное обследование, консультацию кардиолога, будет назначено медикаментозное лечение или пациента направят на малоинвазивную высокотехнологичную операцию. Затем – постоперационное наблюдение и мониторинг.

Если вы получили sms-сообщение или звонок о проекте «Аритмия», обязательно примите в нём участие. Ведь здоровое сердце – важное условие для долгой и полноценной жизни.

СОГЛАСНО ДАННЫМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ 76% СМЕРТЕЙ В НАШЕЙ СТРАНЕ СВЯЗАНЫ С ИШЕМИЧЕСКИМИ ИНСУЛЬТАМИ. В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ РИСК ВОЗНИКНОВЕНИЯ ИНСУЛЬТА В 4-5 РАЗ УВЕЛИЧИВАЕТ АРИТМИЯ – НАРУШЕНИЕ РИТМА СЕРДЦЕБИЕНИЯ. СВОЕВРЕМЕННОЕ ДИАГНОСТИКА АРИТМИИ И ПОСЛЕДУЮЩЕЕ ЛЕЧЕНИЕ СНИЖАЮТ РИСК ИНСУЛЬТА.

## // «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

## Октябрь: спортивные итоги

Спартакиада «Азота» продолжается. В минувшем месяце заводчане посоревновались в дартсе и настольном теннисе. Имена победителей читайте здесь.



В октябре азотовцы сыграли в дартс. Этот вид спорта хорош тем, что здесь исход решает не только мастерство, но и удача. А значит результат может быть непредсказуемым. Поучаствовать в этом состязании вызвались более сотни работников предприятия, представляющих 23 подразделения.

Сначала играли в командный зачёт, стараясь набрать наибольшее количество очков.

В результате лидерами стали:

1 место – газоспасательный отряд,

2 место – проектное управление,

3 место – дирекция по развитию ремонтов.

После выявили лидеров в личном зачёте. Игры проходили в несколько туров. В отборочных участникам необходимо было набрать 101 очко, в полуфинале и финале – 501.

Самыми меткими и удачливыми среди мужчин стали:

1 место – **Сергей Поляков**, цех СО КИ-ПиА № 2,

2 место – **Алексей Колокольцов**, заводоуправление,

3 место – **Алексей Асабин**, газоспасательный отряд.

Среди женщин лучшие результаты показали:

1 место – **Анастасия Бухтуева**, цех по техническому диагностированию опасных производственных объектов,

2 место – **Наталья Кузьмина**, проектное управление,

3 место – **Ольга Баженова**, цех нейтрализации и очистки промышленных сточных вод.



А вот в этом виде спорта без опыта не обойтись. В октябре заводчане также посоревновались в настольном теннисе. Здесь свои силы попробовали более 60 человек, представлявшие 20 подразделений. Сначала также играли в командный зачёт. Результаты такие:

1 место – цех по сервисному обслуживанию электрооборудования,

2 место – цех карбамида,

3 место – цех специализированных работ.

В личном зачёте среди мужчин лучшими стали:

1 место – **Михаил Исламгулов**, цех по сервисному обслуживанию электрооборудования,

2 место – **Владимир Бондарев**, цех № 13,

3 место – **Максим Тимофеев**,

Соревнования по настольному теннису среди женщин состоятся в ноябре.

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

## // НАГРАДА

## Хранители истории

В Нижнем Новгороде прошёл заключительный форум VI Национальной премии «Корпоративный музей», по итогам которой Музей истории и трудовой славы «Азота» получил награды в трёх номинациях.

Национальная премия направлена на развитие сообщества корпоративных музеев, повышение их роли в сохранении и передаче традиционных ценностей: уважение к стране и своей истории, труду и науке, человеку труда и традициям малой родины.

За звание лучших в этот раз боролись 90 корпоративных музеев ведущих компаний и образовательных организаций. На форум собрались 250 делегатов со всей России, Республики Беларусь и Азербайджанской Республики.

Проекты кемеровского «Азота» представил заведующий Музеем истории и трудовой славы «Азота» **Илья Арефьев**.

Жюри высоко оценило работу компании в области развития музейного дела и промышленного туризма, присвоив победу в номинации «Лучший музейный видеофильм».

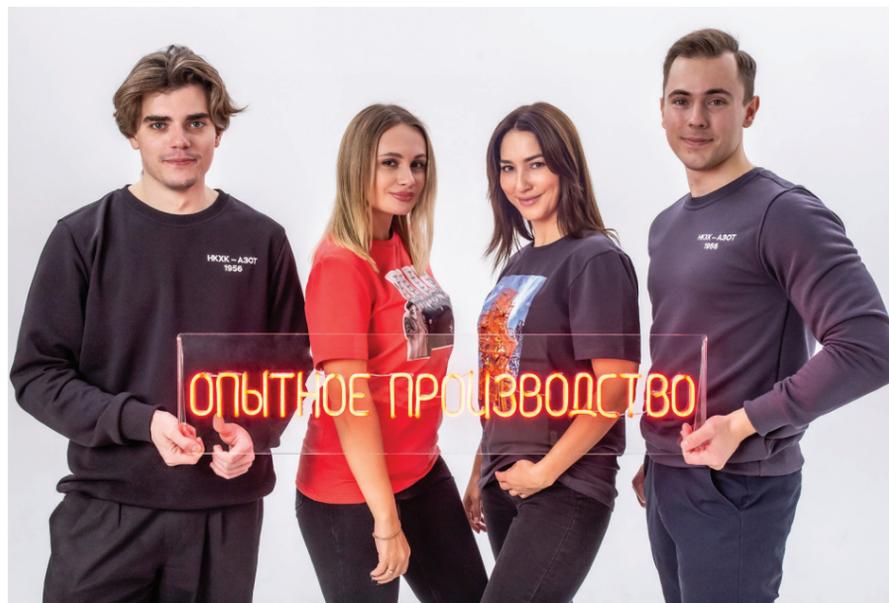
В номинации «Лучший промышленный маршрут музея» предприятию вручен диплом III степени. Также специальным призом в номинации «Персона года» отмечен сам Илья Арефьев.

– Деятельность корпоративного музея «Азота» позволяет сохранять и в доступной форме транслировать этапы создания технологий и производств предприятия,

КОРПОРАТИВНЫЕ МУЗЕИ ВПЕРВЫЕ СТАЛИ ПОЯВЛЯТЬСЯ НА СТЫКЕ XIX-XX ВЕКОВ. ПРИМЕРОМ ОДНОГО ИЗ ПЕРВЫХ ВЫСТУПАЕТ МУЗЕЙ КОМПАНИИ КОДАК (МУЗЕЙ ДЖОРДЖА ИСТМАНА): БЫЛ ОТКРЫТ В 1949 ГОДУ, НАСЧИТЫВАЕТ БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ФОТОПЛЁНОК, ФОТОАППАРАТОВ БРЕНДА. В ОДНО ВРЕМЯ С НИМ СТАЛИ ОТКРЫВАТЬСЯ И ДРУГИЕ, НАПРИМЕР, МУЗЕЙ FORD, GENERAL ELECTRIC.

## // ПРЕМЬЕРА

## Открываем «Опытное производство»



Знаете, что общего у города Кемерово, химии и удобной одежды? Мы! 25 октября открылся онлайн-магазин мерча КАО «Азот».

Теперь вы можете носить не просто одежду, а настоящий промышленный символ. Мерч «Азота» – это не только сувенир, это символ принадлежности к крупнейшему химическому предприятию Кузбасса. Каждый предмет отражает культурный код производства и историю компании. Носить этот мерч – значит стать частью большого проекта, который уже более полувека формирует



▲ Проекты «Азота» вошли в число лучших в стране

демонстрировать роль нашего завода в общей истории развития химической отрасли

страны. Музей – главный хранитель летописи предприятия. Важно, что он занимает особое место в передаче знаний от прошлого к будущему посредством профориентационной работы со школьниками и студентами. При посещении музея и территории завода им открываются тайны большой химии в производстве значимой продукции, – отметил он.

Евгения Головина

ЗАГЛЯДЫВАЙТЕ В НАШ ОНЛАЙН-МАГАЗИН:



ВЫБЕРИТЕ ЧТО-ТО НА СВОЙ ВКУС И СТАНЬТЕ ЧАСТЬЮ КОМАНДЫ «АЗОТА». ЖДЕМ ВАС!

в будущее: вещи коллекции функциональны и подходят как для работы, так и для повседневной жизни. Она для людей, которые ценят комфорт, качество и связь с историей.

**Коллекция «Вместе мы медведи»**

Эта коллекция – символ выносливости, силы духа и адаптации к суровым условиям Сибири. «Вместе мы медведи» – это больше, чем одежда, это образ жизни для тех, кто готов преодолевать трудности и выходить из зоны комфорта. Каждый элемент коллекции вдохновлен сибирской тайгой, её мощью и энергией, а образ медведя передает характер и силу жителей нашего региона. Одежда идеально подходит для активного отдыха, тренировок и путешествий, ведь она создавалась для людей, которые ценят движение и природу. Наш мерч создан не только для сотрудников завода, но и для всех, кто хочет ощущать связь с промышленным наследием Кемерово и активно двигаться вперёд. Это не просто одежда – это возможность выразить свою индивидуальность и поддержать нашу общую историю.

Григорий Емельянов

