

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 12 (2722) 27 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

// БЛАГОУСТРОЙСТВО

Мудрость, стратегия, интуиция



Именно такой смысл заключает в себе шестой знак восточного календаря – змея. Она станет символом наступающего 2025 года, а значит, по уже сложившейся традиции, главным украшением заводской площади. Три ярких огненно-рыжих кольца, нарядный капюшон и пронзительный взгляд светящихся глаз: красотка-кобра уже заняла своё место и притягивает внимание не только работников предприятия, но жителей города Кемерово. Подробнее на стр. 7.

3



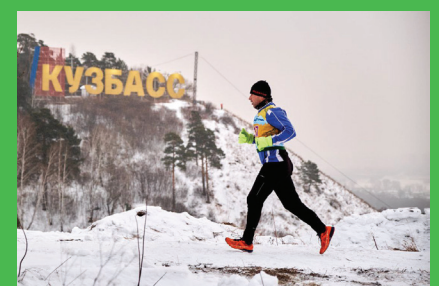
Через конкурс к новым достижениям

4



Дюжина сильнейших

8



Итоги спортивного года

// ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ДОРОГИЕ АЗОТОВЦЫ И ВЕТЕРАНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ!

Примите самые искренние поздравления и пожелания счастья и благополучия в честь наступающих праздников – Нового года и Рождества!

2024-й год оказался для «Азота» насыщенным событиями, в их основе – стремление предприятия вкладываться в развитие, ускорять рост, нацеленность на постоянные улучшения. Искренняя вовлечённость каждого из вас в достижение качественного результата помогла отработать этот год стабильно, поставить новые производственные рекорды. В этом году на «Азоте» впервые стартовала демографическая программа «Наши дети», которая позволит многим азотовцам более уверенно смотреть в будущее, опираясь на поддержку предприятия. В 2024 году её участниками стали более 40 азотовских семей, в которых родились малыши.

В этом году наш завод доказал, что помогает расти не только сельскохозяйственным культурам, но и способствует культурному и спортивному развитию кемеровчан и гостей столицы: запоминающимися событиями стали городской литературный фестиваль «Мысли», благотворительный забег «Цепная реакция» и экстремальный забег «Битва титанов».

Желаю, чтобы и год наступающий был наполнен новыми перспективами, хорошими новостями, яркими эмоциями и исполнил самые заветные желания!

Пусть в ваших домах всегда царят тепло, уют и взаимопонимание! Крепкого здоровья, добра и всего самого наилучшего вам и вашим семьям!

С уважением, генеральный директор КАО «Азот»

А.Н. Вишневский

// ЦИФРЫ НОМЕРА

70

лет отметил в декабре цех водоснабжения «Азота»

202

единицы техники – автопарк управления автомобильного транспорта «Азота»

12

команд вышли в финал III инженерного кубка «Азот» решает»

// ДОСТИЖЕНИЕ

ЭКГ в норме

Во Владимирской области состоялся первый Всероссийский ЭКГ-форум ответственного бизнеса «Инвестиции в устойчивое развитие», в ходе которого полномочный представитель Президента России в Центральном федеральном округе (ЦФО) Игорь Щёголев вручил КАО «Азот» диплом «За вклад в достижение национальных целей развития».

Цель форума – привлечение внимания к ответственному бизнесу. Государственные деятели, руководители муниципалитетов, предприниматели и представители крупных компаний со всей страны обсудили, в том числе вопрос, как власти могут повлиять на компании, чтобы те заботились об экологии, кадрах и государстве.

Полномочный представитель Президента РФ в ЦФО Игорь Щёголев, который курирует национальный ЭКГ-рейтинг, отметил, что сегодня бизнес уже переходит от реализации традиционных социальных программ к решению демографических проблем.

– И в этом плане «Азот» – уникальная компания, потому что платит 1 миллион рублей за каждого рождённого ребёнка в семьях сотрудников, – подчеркнул он.

Помимо КАО «Азот» свидетельства ответственного отношения к кадрам, экологии и делам государства получили и другие лидеры ЭКГ-рейтинга: ООО «Газпром трансгаз Сургут», АО «ПРО-ТЕК», АО «Аби Продакт», группа компаний «Аскона Лайф Групп».

Сегодня на кемеровском «Азоте» разработана и успешно



▲ Инициативы «Азота» движутся в одном направлении с национальными целями развития. Эта награда – весомое тому подтверждение.

функционирует целая социальная экосистема для сотрудников и их семей, где основной акцент сделан на здоровье, поддержку и развитие работников и их детей. Особое внимание заслуживают инвестиции в кадры. Предприятие организует программы развития кадрового потенциала как для действующих сотрудников, так и для тех, кто только начинает путь в профессии. Кроме того, «Азот» занимается развитием городской среды столицы Кузбасса: вкладывает средства в строительство дорог, мостов, возведение скульптур и памятников, оснащает больницы современным оборудованием, а также с советских времён попечительствует над школой-интернатом.

Евгения Головина

ЭКГ-РЕЙТИНГ (ЭКОЛОГИЯ, КАДРЫ, ГОСУДАРСТВО) – КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ОПРЕДЕЛЕНИЕ УРОВНЯ ИХ БЛАГОНАДЕЖНОСТИ, СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ. В ФЕВРАЛЕ 2024 ГОДА РЕЙТИНГ ПОЛУЧИЛ СТАТУС НАЦИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА. СЕЙЧАС ОН ОХВАТЫВАЕТ УЖЕ 7 МИЛЛИОНОВ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ.

Самая важная инвестиция

Награда ЭКГ-рейтинга – не единственная награда «Азота» за мощную программу, нацеленную на сохранение здоровья работников. Завод также стал призёром конкурса в рамках ежегодного всероссийского форума «Инвестиции в развитие здоровой страны».

Организатором мероприятия выступила «Ассоциация оздоровительного туризма и корпоративного здоровья». Форум объединил представителей бизнеса, государства и экспертов в области корпоративного здоровья, чтобы обсудить актуальные тренды и внедрение лучших практик. Среди ключевых направлений 2024 года: индивидуальные программы для сотрудников и их семей, расширенные медосмотры для детей и взрослых, поддержка ментального здоровья, снижение заболеваемости. Многие из перечисленного реализуется на нашем предприятии: программа заботы о здоровье включает не только регулярные медосмотры,

но и более глубокий подход к благополучию сотрудников. Именно поэтому «Азот» заслуженно занял третье место в номинации «Развитие оздоровительной культуры».

Социальные программы завода – это вклад в развитие долгосрочной культуры здоровья, где каждый работник должен чувствовать себя защищённым. Полученное признание – важный шаг вперёд, но не повод останавливаться. Корпоративные инициативы на «Азоте» продолжают своё развитие, чтобы создавать комфортные и безопасные условия труда.

Григорий Емельянов

// ИТОГИ

Награды за трудовой год

Этот производственный год не был для завода простым. Но, несмотря на все сложности, с поставленными задачами коллективу «Азота» удалось не только справиться, но и обновить рекорды.



▲ Среди главных итогов года – новые производственные рекорды

23 декабря более сотни заводчан, сделавших большой вклад в поддержание стабильной работы предприятия в 2024 году, были награждены почётными званиями, грамотами и благодарственными письмами от руководства и профсоюзной организации КАО «Азот», а также предприятий-партнёров.

Среди достижений этого года два производственных рекорда. По прогнозам, до 1 января 2025 года цех № 13 вырабатывает 1416 400 тонн аммиачной селитры, а цех № 15 – 1153 100 тонн азотной кислоты. Это новые исторические максимумы: впервые подразделения выработают такой объём продукции за 12 месяцев.

Кроме того, в этом году был реализован ряд важных для развития предприятия мероприятий, качественно проведена ремонтная кампания, сделан большой вклад в улучшение условий труда заводчан.

Поздравляем всех азотовцев с завершением трудового года! Пусть год 2025 также будет наполнен новыми производственными достижениями и рекордами!

Екатерина Чуева

// ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Через конкурс к новым достижениям



▲ Лучшая бригада электромонтёров – Евгений Милованов и Сергей Сюваев

В конце декабря принято подводить итоги года. А у некоторых подразделений «Азота» появилась традиция проводить конкурсы профмастерства, чтобы выявить лучших и выяснить, насколько специалисты подросли в профессиональном плане и в какую сторону им необходимо продолжить развитие.

Электробригада супер-героев

В управлении главного энергетика в преддверии Дня энергетика состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучшая бригада электромонтёров среди цеха сервисного обслуживания электрооборудования и электроцеха». За один день 8 бригадам, в кото-

рые входило по 2 человека, нужно было показать все свои знания, как индивидуальные, так и командные. В первом этапе конкурса специалисты решали кейсы по оказанию первой помощи пострадавшим. Во втором – отвечали на вопросы по охране труда и пожарной безопасности, а также демонстрировали профессиональные знания.



▲ Хорошая бригада – та, где каждый чётко знает свою задачу



▲ Лучшие в профессии «слесарь по ремонту динамического оборудования»: Егор Толчев, Артём Кадетов и Сергей Кучеров

Третий этап стал самым волнительным и решающим в общей системе оценочных баллов. Бригады за ограниченное время выполняли практическое задание на специальных учебных стендах. Они собирали схему управления электрического двигателя с реверсивным пускателем.

По итогам испытаний большее

количество баллов и самую высокую оценку экспертов получили **Сергей Сюваев** и **Евгений Милованов** (бригада ЦСОЭ). На втором месте **Александр Дмитриев** и **Алексей Торгунаков** (бригада ЦСОЭ). Третьими стали **Даниил Приходько** и **Владислав Крупин** (бригада ЭЦ).

Лучшие из лучших

В конкурсе «Лучший слесарь по ремонту динамического оборудования» приняли участие 39 человек из различных ремонтных подразделений завода.

Первым этапом конкурса стало тестирование на А-портале, включавшее 40 разноплановых вопросов. 10 человек, набравших большее количество баллов, были приглашены в финал. За победу боролись специалисты цеха № 3 УГМ, цеха газового сырья, цеха водоснабжения и цеха аммиака-1.

У финалистов выдался плодотворный день, который помог глубоко оценить уровень их теоретических и практических знаний. Они демонстрировали умение читать и анализировать техническую документацию по рабочим чертежам деталей, решали кейсы по оказанию первой помощи, выявляли причины

поломок динамического оборудования и предлагали варианты исправления проблемы, разбирали и собирали центробежный насос. Это задание стало самым волнительным для участников, так как они показывали свои навыки выполнения операций по ремонту динамического оборудования на время. И, конечно, сделать это необходимо было не только быстро, но и качественно.

После всех испытаний была объявлена тройка призёров, которую составили слесари-ремонтники цеха № 3 УГМ: 1 место – **Артём Кадетов**, 2 место – **Егор Толчев**, 3 место – **Сергей Кучеров**.

ЦТС vs ЦВС

В ходе конкурса «Лучшая бригада среди цехов теплоснабжения и водоснабжения» сотрудники также проходили тестирование на А-портале, решали кейсы по оказанию первой помощи, выполняли практическое задание. Каждая бригада, в состав которой входило 2 слесаря и 1 электрогазосварщик, собирала водопроводный узел согласно эскизу, в строго определённой последовательности. За действиями участников пристально следили эксперты конкурса, фиксируя ошибки и проверяя надёжность собранных узлов.

Самые высокие результаты в состязании показала бригада, в состав которой вошли **Константин Павлов**, **Евгений Галковский** и **Евгений Шубин** (ЦВС). Второе место у **Евгения Локтева**, **Владимира Юрикова**, **Александра Митрофанова** (ЦВС). Замкнули тройку лидеров **Андрей Бибииков**, **Андрей Ворожко** и **Алексей Сокольников** (ЦТС).

Победители и призёры конкурсов награждены денежными премиями, дипломами, значками «Лучший по профессии». А все финалисты получили сувенирные подарки, сертификаты участников и, конечно, новые знания и понимание, какие компетенции им стоит «подтянуть» в своей специальности.

Евгения Головина

// ПЕРСПЕКТИВА

1С: от заказа до детали

Больше года назад на «Азоте» стартовал проект по повышению эффективности процессов инженерно-конструкторского центра (ИКЦ). В его основе система «1С: ERP. Управление холдингом, 1С: предприятие 8.PDM Управление инженерными данными», которая сейчас внедрена в подразделении на 90%. Пока она на стадии освоения, но уже в ближайшем будущем сможет вывести работу ИКЦ на принципиально новый уровень.

Главная задача инженерно-конструкторского центра – своевременный выпуск оборудования и запасных частей на основе заказов от цехов предприятия и внешних потребителей. Она, в свою очередь, разбита на множество более мелких подпроцессов: технологическая проработка заказа, его обеспечение материалами, планирование, изготовление и многое другое.

– Раньше информация по каждому такому подпроцессу велась и хранилась в разной форме: таблицы, Excel-документы, журналы. Отследить на каком этапе выполнения находится конкретный заказ было непросто, – говорит директор инженерно-конструкторского центра **Василий Курганов**. – 1С объединяет всю эту информацию в единую систему, и увидеть движение оборудования, каждой его детали в рамках выполнения заказа сможет любой пользователь. Сегодня в неё уже внесено около 30 заказов.

Система «1С: ERP. Управление холдингом, 1С: предприятие 8.PDM Управление инженерными данными»

сделает работу ИКЦ не только более прозрачной, но и более логичной. Теперь с её помощью отслеживается как технологическая проработка заказа, так его обеспечение и изготовление: если на складе нет необходимых материалов, заказ не будет принят в работу пока специалисты по снабжению их не закупят.



▲ Новая программа выведет работу ИКЦ на принципиально новый уровень

Это позволит чётко контролировать остатки на складах, а значит избежать закупки излишних материалов и нерационального использования складских помещений. Кроме того, благодаря оцифрованной работе участка технического контроля, система фиксирует на каких этапах выполнения заказа были сбои и по каким причинам. Все собранные данные, статистику 1С можно выгружать в виде отчётов, которые позволяют корректировать работу подразделения и планировать её более эффективно.

Ещё один плюс новой системы – это «портфель заказов». Информация о каждом выполненном заказе сохраняется, так что при появлении аналогичного основную часть параметров можно взять из архива, не выполняя ещё раз его технологическую проработку.

В целом от внедрения 1С ожидается несколько важных для ИКЦ и «Азота» результатов.

1. Увеличение выпуска приоритетных узлов и деталей на 10%.
2. Сокращение времени от иници-



▲ Кирилл Босьяков за работой в системе «1С: ERP. Управление холдингом, 1С: предприятие 8.PDM Управление инженерными данными»

ирования до исполнения заказа на 15%.

3. Повышение загрузки станков на 5%.

4. Сокращение времени на документооборот на 50%.

– Система 1С, как и всё новое, приживается не так легко, как хотелось бы. Причём привыкают не только люди к новому порядку работы, но и сама система «обучается» в соответствии с запросами ИКЦ, – рассказывает руководитель проектов инженерно-конструкторского центра **Кирилл Босьяков**. – На начальных этапах все изменения в систему вносят специалисты компании-интегратора. В дальней-

шем планируется, что корректировкой 1С будут заниматься специалисты управления информатизации и связи «Азота». К разработчикам будем обращаться только для внесения каких-то глобальных изменений.

Несомненным преимуществом «1С: ERP. Управление холдингом, 1С: предприятие 8.PDM Управление инженерными данными» является её безграничные возможности и гибкость. В дальнейшем её можно будет дорабатывать, вносить новые модули, чтобы получать ещё более подробную информацию о работе ИКЦ.

Екатерина Чувва

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Дюжина сильнейших

На финишную прямую III инженерного кубка «Азот» решает» вышли 12 команд. Жюри отметило более высокий уровень подготовки сборных в сравнении с прошлыми сезонами. Но вместе с тем были команды и отдельные участники, выбывшие из конкурсной борьбы ещё до защиты проектов. Был один нерешённый кейс. Были пары команд-соперниц, решавшие один кейс и, по мнению жюри, выступившие на равных, тем самым обе завоевали право выхода в финал инженерного кубка.

Экватор пройден

12 кейсов, 24 команды, 128 участников. Таким был старт инженерного кубка. Почти два месяца участники совместно трудились над решением предложенных задач, получали информационную и методологическую поддержку 12 топ-кураторов (технический директор, директор по промышленной безопасности, директор по ремонтам, начальник управления по качеству и другие руководители по направлениям), тренеров центра обучения кадров и менеджеров дирекции по развитию Бизнес-системы «Азота» (ДРБСА), прошли обучение по методам решения проблем, расчёту экономических эффектов. Изучили методику и «обкатали» полученные навыки на практике в сборке презентаций и публичных выступлениях на защите проектов, к которой подошла 21 сборная.

Жюри оценивало выступления по следующим критериям: точность определения первопричины проблемы, её технически грамотная проработка, читабельность и понятность слайдов, структурированность презентации, чёткие ответы на вопросы жюри, верность расчёта экономических эффектов, качество и полнота доклада. Также жюри оценивало креативность команд, — пояснил **Евгений Беккер**, начальник центра развития ДРБСА. Напомним, кейсовый чемпионат проводится дирекцией по развитию Бизнес-системы «Азота» для повышения вовлечённости сотрудников предприятия в процесс системного решения проблем.

Конкурс решает параллельно три важные задачи. Во-первых, команды пробуют справиться с хроническими проблемами, «живущими» на производствах «Азота» годами. Прорабатывают возможность реализации предложенных и проработанных проектов. Стараются найти и доказать экономическую целесообразность их внедрения. Во-вторых, участники обучаются принципам и инструментам системного подхода к решению проблем. И, наконец, развивают навыки командной работы, — отметил **Николай Денисов**, директор по Бизнес-системе «Азота», один из членов конкурсного жюри.

Итак, в число финалистов вошли команды: 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 13, 15, 18. В общей сложности 59 участников. Им предстоит решить новые, более сложные кейсы. Кстати, один из кейсов (кейс № 6) переключал



▲ За время работы над кейсами участники команд успевают не только получить полезные навыки, но и подружиться

из полуфинала, так как остался нерешённым.

В бой!

На жеребьевку новых задач команды пришли на следующий день после полуфинала. В реестр инженерных турнирных головоломок финала вошли следующие.

Кейс 1. «Методы и системы очистки стоков КАО «Азот», план реконструкции НОПСВ». Над этой задачей будут работать команды 7 и 10. Они должны проработать и предложить варианты создания замкнутой системы водоснабжения «Азота». Речь идёт о применении сточных вод вместо воды из Томи. В проекте важно учесть необходимость доочистки сточных вод до требуемых показателей. Экономические эффекты, сроки окупаемости команды должны предложить по каждому из предложенных к реализации решений.

Кейс 2. «Снижение негативного воздействия на окружающую среду выбросов от источника 1010 цеха кальцинированной соды». Этот кейс будут решать команды 3 и 4.

В настоящее время в связи с увеличением производства капролактама увеличивается подача адипатов натрия на реакторы высокотемпературного окисления в цехе кальцинированной соды. Оборудование, отвечающее за очистку дымовых газов, работает на повышенной нагрузке. Цель задачи — добиться снижения концентрации выбросов углерода оксид до значения 1000 мг/м.

Кейс 3. «Минимизация рисков остановки энергетического оборудования КАО «Азот» при посадках напряжения». Такие оста-

новки — всегда значительный экономический ущерб для предприятия. К примеру, сутки простоя цеха карбамида оцениваются в сумму порядка 15 миллионов рублей. Решают кейс команды 6 и 18. Участники должны разработать мероприятия, внедрение которых позволит минимизировать риски остановки энергетического оборудования в цехах и производствах завода при посадках напряжения во внешних сетях энергоснабжающих организаций.

Кейс 4. «Технология отдувки азотной кислоты цеха гидроксиламинсульфата (ГАС) с закрытием корпуса 711». Его будут решать команды 8 и 15. Им предстоит разработать технологический процесс, в ходе которого кислота из цеха ГАС будет использоваться без отдувки в корпусе 711 с последующим его закрытием. Также необходимо разработать вариант переработки азотной кислоты цеха ГАС с уменьшением энергоёмкости процесса, посчитать экономические эффекты.

Кейс № 5. «Разработка методов поиска утечек ПХВ, применимых для условий КАО «Азот». Это задание досталось командам 9 и 13. Они будут прорабатывать современные методы адресного определения, к примеру, утечки в подземном трубопроводе. Существующие методы определения утечек малоэффективны для завода (низкое давление ПХВ, протяжённость трубопроводов, совместная подземная прокладка с другими трубопроводами).

Кейс 6. «Оптимизация системы снабжения азотом технических цехов производства капролактама и цехов минеральной группы». Эта задача перешла как нерешённая из полуфинала. Справиться с ней попробуют команды 1 и 2. Необходимо проанализировать вариант замены воздуходелительной установки (ВРУ) на новую современную, разработать альтернативные варианты с несколькими локальными ВРУ меньшей производительности. Предложить наиболее экономически привлекательный вариант.

12 недель — и финал

Команды уже познакомились с кейсами в гемба (термин бережливого производства, означает место создания ценности, товара. Фактически это цех, производство). Теперь предстоит командная работа. Ребятам в сборе информации и подготовке к защите проектов также будут помогать кураторы из числа руководителей по направлениям, цехов и производств, а также



▲ Инженерный кубок — это отличная возможность для азотовцев прокачать и проявить свои навыки в решении производственных задач



▲ В составе жюри Кубка - руководители подразделений, для которых решаются кейсы



▲ Мало найти хорошую идею, важно её интересно и грамотно презентовать жюри



▲ Команды, не попавшие в финал, награждены дипломами участников III инженерного кубка «Азот» решает»

менеджеры ДРБСА.

Имена обладателей Кубка будут названы во Всемирный день инженерии, 4 марта 2025 года. Кстати, праздник отметит свой пятилетний юбилей.

Также 4 марта будут представлены идеи, призванные решить внепрограммный кейс, который на открытии III Инженерного кубка предложил участникам **Андрей Вишневецкий**, генеральный директор «Азота». Цель — найти пути по-

вышения вовлечённости заводчан в процесс подачи предложений по улучшению, рационализаторскую деятельность, разработать мероприятия для повышения качества самих идей.

Даже если команда выбыла из основного состязания, она всё также имеет возможность представить своё видение решения этой задачи и побороться за «Приз директоров».

Юлия Попова



▲ Прошедших в финал ждут ещё более сложные и интересные кейсы

// ЮБИЛЕЙ

Управляя водной стихией



▲ В честь круглой даты – награды лучшим: 19 работников цеха получили почётные звания, грамоты и благодарственные письма

Вода – это основа жизни. Но речь не только про живые организмы. Без воды не могут функционировать и крупные промышленные объекты, такие как наш завод. Ежечасно на «Азот» поступает 5 тысяч кубометров воды, обеспечивая бесперебойное функционирование всех производственных процессов. Уже 70 лет за эту жизненно важную функцию отвечает цех водоснабжения (ЦВС).

Началом истории этого подразделения стал октябрь 1954 года, когда на Новокемеровском химкомбинате вышел приказ о создании цеха водоснабжения и канализации. Ещё за два года до выпуска заводом первой продукции он начал свою работу, параллельно создавая коммуникации для будущих мощностей. Работали много, вручную, с минимумом техники и даже при помощи

одной лошади.

За следующие 70 лет цех менял название, структурную организацию, совершенствовался, получал новую технику и осваивал современные технологии. Но всё это время главная задача, которую он решал эффективно и порой самоотверженно, оставалась неизменной – обеспечить «Азота» речной и питьевой водой в круглосуточном режиме.

Сегодня в составе цеха водоснабжения трудятся 77 человек. В основе команды – машинисты насосов, аппаратчики коагуляции, слесари-ремонтники. Под их присмотром огромная система коммуникаций: общая протяжённость труб, находящихся в зоне ответственности подразделения – более 300 километров. В среднем в год на завод поступает и перерабатывается около 1,3 миллиона кубометров питьевой воды и 43 миллиона речной.

Полный цикл переработки воды выглядит так: насос забирает воду из реки Томь, затем она осветляется (очищается от взвеси), направляется в технологические процессы, а после перекачивается в цех нейтрализации и очистки промышленных и сточных вод, чтобы после снова попасть в русло главной водной артерии города.



▲ Бригада участка ремонта коммуникаций и начальник ЦВС Андрей Галковский дают интервью телеканалу как победители конкурса профмастерства среди предприятий СКЭК

Кстати, наш цех водоснабжения обеспечивает водными ресурсами не только «Азот», но и Новокемеровскую ТЭЦ, город Топки, посёлок Пригородный и некоторые другие небольшие предприятия.

Коллектив подразделения – это настоящие профессионалы, ответственные, аккуратные и всегда нацеленные на самый лучший результат. Именно поэтому они часто становятся призёрами и победителями различных конкурсов, связанных с их работой. Так совсем недавно бригада участка ремонта коммуникаций ЦВС стала победителем областного конкурса профессионального мастерства среди предприятий «Северо-Кузбасской энергетической компании». Цех водоснабжения в числе первых по освоению инструментов бережливого производства: несколько лет подряд мастерская

участка ремонта оборудования ЦВС становилась победителем в рамках конкурса на лучшую мастерскую, организованную по системе 5С.

Несмотря на то, что официальный документ о создании подразделения датируется октябрём 1954 года, в цехе водоснабжения сложилась традиция праздновать дни рождения и юбилеи в декабре. Это хорошее время, чтобы подвести итоги и строить планы на новый год жизни цеха. 10 декабря в честь юбилейной даты почётными званиями, грамотами и благодарственными письмами от предприятия и профсоюзной организации награждены 19 работников ЦВС, сделавших большой вклад в развитие подразделения, посвятивших ему много лет труда.

Екатерина Чуева

55 лет – миллионы километров

31 декабря одно из подразделений «Азота» празднует не только Новый год, а ещё и день своего рождения. В последний день года управлению автомобильного транспорта (УАТ) исполнится 55 лет.

В руках специалистов УАТа – безопасность коллег и своевременность доставки готовой продукции завода потребителям. Поэтому ежедневно на протяжении пятидесяти пяти лет они основательно подходят к решению своих задач.

– Мы обеспечиваем транспортом цеха «Азота», занимаемся пассажирскими перевозками, перевозкой минеральных удобрений и различных грузов, как по нашему региону, так и за его пределами, – рассказывает **Сергей Бортников**, начальник управления автомобильного транспорта. – Самая главная гордость нашего управления – наши специалисты. Это не просто профессионалы, а люди с повышенным чувством ответственности за свою работу. У водителей автобусов и легковых транспортных средств важное поручение – здоровыми и невредимыми доставлять наших азотовцев из точки А в точку Б. За смену один водитель автобуса может перевезти 300–400 человек, а пробег транспорта составляет в среднем по городу до 120 км, по межгороду – 100–400 км. А водитель седельного тягача может перевезти до 64 тонн груза на расстоянии 300–600 км в день.

370 человек различных специальностей – водители всех категорий, автослесари, инженеры, меха-



▲ Коллектив УАТа – это профессионалы с повышенным чувством ответственности за свою работу

ники, мастера, диспетчеры и даже свой кузнец – составляют сплочённый коллектив, который работает на одно дело. Ведь транспортом нужно не только управлять, но и организовывать работу на нём, проводить техническое обслуживание и ремонт.

Слесари выполняют сложные операции по ремонту различных узлов и агрегатов сверхсложных конструкций: двигателей, коробок передач, электро- и газооборудования.

Бывает и так, что на линии или в рейсе водители самостоятельно, вдали от инфраструктуры и сигналов сотовой связи, без проблем устраняют неисправности различной сложности.

Сегодня «Азот» практически полностью ушёл от привлечения стороннего транспорта. 99% операций выполняется собственным парком, в который входит 202 единицы транспорта. Легковой, грузовой,

пассажирский, строительная техника, цистерны для перевозки удобрений.

– У нас есть транспортные средства как иностранного, так и отечественного производства, – поясняет

Олег Мельников, заместитель начальника управления автомобильного транспорта. – Все наши технические средства относятся к безопасным, так как проходят технический осмотр ежегодно, а при пассажирских перевозках, например, детей на базы отдыха, обязательно проходят тщательный осмотр транспортной инспекцией и ГИБДД. Средний возраст парка на сегодня составляет 7 лет.

Каждый год парк пополняется новыми единицами. В последние годы акцент сделан на приобретение multifunctional и экологичной техники. Большую часть автобусного парка составляют автобусы, двигатели которых работают на природном газе. Активно входят в ежедневный рабочий процесс электромобили.

С новой цифрой в истории подразделения УАТ поздравило руководство завода и профсоюзной организации. В честь юбилейной даты на торжественном мероприятии наградами отмечено более 50 сотрудников управления.

– Наше предприятие сегодня

одно из немногих в отрасли, которое сохранило управление транспортом в штате завода, не вывело на аутсорсинг. Я считаю, что это правильное решение, которое позволяет нам оперативно выполнять различные виды работ, экономить, удерживать высококвалифицированных специалистов, особенно водителей большегрузной техники и автобусного транспорта, которые сегодня очень востребованы на рынке труда. Путь вашим подразделением проделан большой, и думаю, история УАТ началась намного раньше, ведь перевозками на предприятии занимались с самого его основания, – отметил **Андрей Вишневский**, генеральный директор КАО «Азот», в своём поздравлении.

Сегодня управление автомобильного транспорта, зародившееся с гужевых повозок и пары тракторов, можно назвать современным и продуктивным подразделением. У него впереди ещё очень много победных маршрутов, путь к которым выбран с нужной скоростью.

Евгения Головина



▲ 99% задач подразделение решает собственными силами, в его распоряжении 202 единицы транспорта



ВЕСТНИК ПРОФКОМА



Дорогие азотовцы, уважаемые члены профсоюза!

Уходящий 2024-й принёс множество разных событий: необычных, тревожных, интересных, требующих немедленной реакции или, наоборот, долгих размышлений. Но, что бы ни происходило вокруг, самый любимый зимний праздник с нетерпением ждут повсюду. Пусть же Новый 2025-й станет во всём благополучным и вдохновит на добрые дела!

Находясь буквально в шаге от этого волшебного праздника, от всей души благодарю нашу профсоюзную команду «Азота», всех, кто занимается общественной деятельностью, работает с людьми, помогает своим коллегам! Я хочу, чтобы вы действительно получали радость от своей работы и с удовольствием возвращались домой. Ведь это и есть счастье, дорогие друзья!

Помните, что во многом каким будет следующий год зависит от нас самих. Альберт Эйнштейн говорил: «Есть только два способа прожить свою жизнь. Первый – так, будто никаких чудес не бывает. Второй – так, будто всё на свете является чудом». Так пусть чудеса находят вас, и вера в них никогда не гаснет в ваших сердцах. Стройте смелые планы, мечтайте о самом заветном, стремитесь к лучшему!

Счастливого Нового года!

Председатель профсоюзной организации КАО «Азот» Г.С. Золотова

Новый год по-профсоюзному или всё лучшее – детям!

Ежегодно по традиции накануне Нового года профсоюзный актив «Азота» дарит разные подарки детям и устраивает для них яркий весёлый праздник. Подробнее в нашем материале.

Новогодний экипаж

Дед Мороз и Снегурочка собираются в путь: станция отправления – КАО «Азот». В новогоднем маршрутном листе 27 семей работников «Азота» с особой жизненной ситуацией. В каждом доме сказочных персонажей ждут дети, всего – 40 ребятишек в возрасте от трёх до 11 лет. В большом мешке профсоюзного Деда Мороза подарки от «Азота» – красочные рюкзаки, наполненные разными сладостями. В придачу к конфетам – поздравительная открытка с тёплыми словами малышам, набор для творчества и яркие наклейки. Детишки с радостью встречают наряженных гостей, в обмен на презент – стихи у ёлки:

*Распушила ёлочка
Каждую иголочку,
А на них игрушки:*



▲ Профсоюзные Дед Мороз и Снегурочка – не отличишь от настоящих!

*Шарики, зверюшки,
Золотится мишура,
Новый год встречать пора!*

Есть ещё одно профсоюзное новогоднее доброе дело, только теперь в гости приходят сами дети. Вот уже несколько лет профком «Азота» опекает ребятишек, чьи родители пострадали в результате несчастных случаев на производстве. В этом году десять юных членов большой азотовской семьи получают от профсоюзной ор-

ганизации завода подарочные сертификаты в магазины. И, конечно же, рюкзаки со сладкими гостинцами от предприятия.

Секретная служба Деда Мороза

Детская профсоюзная ёлка по традиции распахнула свои двери во Дворце культуры шахтёров. Праздник в три смены, ведь гостей много, больше 1200. Перед новогодним представлением – фото на память со сказочными нарядами героями. Впрочем, дети и сами пришли на торжество в самых разных маскарадных костюмах, да таких, что в пору на конкурс карнавальных фантазий. И вот все спешат занять свои места в зрительном зале. После приветственного слова **Галины Золотовой**, председателя профсоюзной организации, праздник начинается. Энергичная музыка, яркие персонажи, зажигательные движения и малышам уже трудно усидеть на месте и хочется вместе с эльфами Мирой и Максом искать потерянный заветный подарок. Но вот он найден! Эльфы, Ёлка Сугробовна и Дед Мороз со Снегурочкой зовут всех в фойе на дискотеку с бумажным шоу-фейерверком из огромного количества серебряной мишуры. Драйв, карнавал, весёлые танцы в «море серебра», тут же раздают конфеты! Праздник удался, спасибо профсоюзу!

Предупреждение, спасение, помощь

Считается, что соблюдение требований безопасности делает первую помощь неактуальной. Но на «Азоте» уверены: предупреждён, значит вооружён. Викторина на закрепление знаний по охране труда среди работников цехов производства капролактама, организованная при участии профсоюза завода, вышла на финиш. Финальная игра года расставила лучшие команды знатоков правил ПБ и ОТ на пьедестале почёта.

В борьбу за победный кубок викторины вступили восемь лидеров трёх квартальных этапов этого года. Главное условие – смена составов сборных: в каждом турнире играли разные участ-

ники. На финише меньше команд, но больше заданий. Первый раунд – проверка теории по ОТ. Ответить правильно на тестовые задания нужно за 10 минут. Дальше – энергичный блиц из десяти вопросов. Затем – мозговой штурм на разработку корректирующих мер при анализе реального несчастного случая на производстве. Ещё одно испытание – надеть противогаз на скорость. Завершающий этап – «оживление» тренажёра-манекена по всем правилам сердечно-легочной реанимации.

Игру судило компетентное жюри: **Константин Вяткин**, начальник производства капролактама, **Галина Золотова**, председатель профсоюзной организации, **Сергей Кузьмин**, командир газоспасательного отряда, **Андрей Кравцов**, технический инспектор труда, **Светлана Кононенко**, уполномоченный по ОТ, и **Евгений Петров**, главный специалист управления по ПБ и ОТ. **Ольга Иванцова**, председатель профкома производства капролактама, и **Надежда Овчинникова**, инженер производства капролактама, выступили модераторами мероприятия.

Викторина прошла динамично, слаженно,

живо. Обладателем финального кубка стал цех сервисного обслуживания электрооборудования. Эта команда быстрее и правильнее «вдохнула жизнь» в манекен. Серебряный призёр – цех гидрирования-3. Помимо прочего у них лучшие показатели по надеванию противогаза. Бронзовый финалист – цех водорода с отличными результатами по тестированию.

С блиц-опросом на ура справились цех сульфата аммония и ЦСО КИПиА № 2. Все подразделения, в том числе сборные цехов анона-3, серной кислоты и лаборатория № 1, также успешно сформулировали корректирующие меры по конкретным случаям.

Викторина по охране труда завершилась церемонией награждения: победителям и участникам вручили дипломы, подарки от предприятия и профсоюза. Председатель жюри Константин Вяткин поздравил команды солидарным судебским мнением:

– Организаторы и участники в течение года проделали отличную работу. Сегодня, наблюдая за вами, мы единодушно говорим: вам можно доверить спасение жизней людей!

Уполномочены защищать



Профсоюз «Азота» определил лучших уполномоченных по охране труда по итогам года.

Лучших уполномоченных по охране труда на предприятии за 2024 год определила профсоюзная организация завода совместно с управлением по промышленной безопасности и охране труда (ПБ и ОТ). Весь год участники рейтингового соревнования проверяли в своих СПП соблюдение требований ОТ, вносили полезные предложения для улучшения условий труда и быта работников. Работу активистов ежеквартально оценивала специальная комиссия: **Галина Золотова**, председатель профсоюзной организации, **Андрей Кравцов**, технический инспектор труда профсоюза, **Ольга Волкова**, начальник управления по ПБ и ОТ.

В результате по итогам года первое место рейтинга заняла **Светлана Кононенко**, инженер производства капролактама. В её активе множество разных мероприятий, в том числе изменения норм выдачи средств индивидуальной защиты в пользу работников своего подразделения и других цехов. Второе место у **Марины Вырвич**, ведущего инженера управления железнодорожного транспорта (УЖТ). В её производственном зачёте – целый ряд улучшений условий труда для коллег. Это и кондиционеры в кабинах тепловозов, летняя форма одежды для машинистов и многое другое. На третьей позиции рейтинга – **Ирина Мальгина**, инженер управления по качеству. Благодаря участию Ирины во вверенном ей подразделении обновилось оборудование, сделан ремонт, добавилось освещение на рабочих местах.

ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ДВАДЦАТКА:

СВЕТЛАНА КОНОНЕНКО, ИНЖЕНЕР ПРОИЗВОДСТВА КАПРОЛАКТАМА
МАРИНА ВЫРВИЧ, ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР УЖТ
ИРИНА МАЛЬГИНА, ИНЖЕНЕР УПРАВЛЕНИЯ ПО КАЧЕСТВУ
АЛЁНА ЛИХАЧЕВА, СПЕЦИАЛИСТ УЖТ
АЛЕКСЕЙ БУГАЙСКИЙ, МАСТЕР СМЕННЫЙ ЦЕХА ГАЗОВОГО СЫРЬЯ
АЛЕКСАНДР ЛЕОНЕНКО, МАСТЕР СМЕННЫЙ ЦЕХА ГИДРОКСИЛАМИНСУЛЬФАТА
АЛЕКСАНДР ГОРЯЕВ, ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ ЦЕХА ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ
НАТАЛЬЯ ЛЬВИНОВА, ИНЖЕНЕР УПРАВЛЕНИЯ ПО КАЧЕСТВУ
ИРИНА ЛОБАНЕВА, СТАРШИЙ ХИМИК УПРАВЛЕНИЯ ПО КАЧЕСТВУ
ОЛЬГА ЖУЛАНОВА, КЛАДОВЩИК ЦЕХА КАРБАМИДА
ЮЛИЯ МОЧАЛОВА, ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР САНИТАРНОЙ ЛАБОРАТОРИИ
МАРИНА ГОЛУНКО, МАШИНИСТ КРАНА ЦЕХА ЛАКТАМА-2
АРТЁМ АРХАНДЕЕВ, СЛЕСАРЬ ПО КИПИИ ЦЕХА КИПИИ
СВЕТЛАНА ПЕТРОВА, АППАРАТЧИК ЦЕХА ГАЗОВОГО СЫРЬЯ
ДМИТРИЙ ФЕДОРОВ, ЭЛЕКТРОМОНТЁР ЭЛЕКТРОЦЕХА
ТАТЬЯНА ЛЕВКОВА, ИНЖЕНЕР УПРАВЛЕНИЯ ПО КАЧЕСТВУ
ОЛЬГА СОКОЛОВА, МАШИНИСТ КРАНА ЦЕХА СЕРНОЙ КИСЛОТЫ
АЛЕКСАНДР ДОХНЕНКО, НАЧАЛЬНИК СМЕНЫ ЦЕХА АНОНА-2
НАТАЛЬЯ СЕРДЮКОВА, ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ЭЛЕКТРОЦЕХА
СЕРГЕЙ ПИВОВАРОВ, СЛЕСАРЬ ПО КИПИИ ЦЕХА ПО СЕРВИСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ КИПИИ № 2

Лучших уполномоченных по охране труда торжественно наградили на заседании профкома. За плодотворную работу 23 азотовца получили нагрудный знак «Лучший уполномоченный» от профсоюза завода. Призёрам рейтинга вручили дипломы победителей. Отметим, что 20 участников конкурса получили премии от предприятия. **Елену Хицанову**, **Максима Ковалева** и **Елену Андрееву**, не добравших минимум баллов, но инициативно проявивших себя, пре-

мировали из средств профбюджета.

– Деятельность уполномоченных по охране труда – важна и необходима, – прокомментировал Андрей Кравцов. – Они стоят на страже трудовых интересов азотовцев. Кроме выявления недочётов, только в этом году ими заявлено около 80 мероприятий по улучшению условий труда и быта. Поздравляем наших передовиков, желаем новых успехов в этом серьёзном деле!

Полосу подготовила Татьяна Тумбинская

// БЛАГОУСТРОЙСТВО

Мудрость, стратегия, интуиция

Именно такой смысл заключает в себе шестой знак восточного календаря – змея. Она станет символом наступающего 2025 года, а значит, по уже сложившейся традиции, главным украшением заводской площади. Три ярких огненно-рыжих кольца, нарядный капюшон и пронзительный взгляд светящихся глаз: красotka-кобра уже заняла своё место и притягивает внимание не только работников предприятия, но жителей города Кемерово.

Пёстрая гигантская змейка – результат труда нескольких подразделений «Азота». Идея создания такого арт-объекта принадлежит руководству предприятия. Основу для её воплощения готовили в конструкторском отделе проектного управления завода.

– Нам для работы была предоставлена фотография похожей фигуры из сети Интернет. Как воссоздать такую конструкцию, мы придумывали самостоятельно, – рассказали нам инженеры конструкторского отдела **Дмитрий Литвин** и **Константин Дегтярёв**. – Нами был создан чертёж, состоящий из нескольких секций. Самая сложная из них – «головная». Её изготовлением и сборкой пришлось заниматься цеху специализированных работ. Не представля-



▲ Из новинок этого года – ёлка из светящихся шаров



▲ Работников и гостей предприятия уже по традиции встречают необычные светящиеся конструкции

ем, как в такой короткий срок они смогли так точно всё выполнить.

А для монтажного участка ЦСР такая задача уже давно не сверхъестественная. За несколько лет они научились создавать самые замысловатые конструкции из металла. Они же «превращали» прошлогоднего дракона в змею, который теперь тоже встречает работников и гостей «Азота» на пути к центральной проходной.

– Опыт, смекалка и руки – вот и весь секрет создания таких конструкций, – говорит начальник цеха специализированных работ **Валерий Гумеров**. – То, что работники завода и гости видят рядом с центральной проходной – это не всё, на территории предприятия ещё можно встретить сделанных силами ЦСР тигров, драконов, эльфов, планеты, ракету, вертолёт и египетских воинов.

Много труда в создание каркаса новой змейки вложил и первый участок цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций.

– Наши монтажники почти месяц собирали в корпусе 148 огромные полукольца. Потом



▲ Так выглядит площадь заводууправления в преддверии наступающего 2025 года

транспортировали на площадь заводууправления и самостоятельно монтировали, – рассказывает начальник участка № 1 ЦММ **Максим Сергеев**. – Хорошо, что у нас уже достаточно опыта в изготовлении и сборке подобных конструкций, так что справились чётко и в срок.

Кстати, среди новогодних фигур, уже полюбившихся горожанам, воз-

душный шар и ладья. Их создавало ещё одно подразделение «Азота» – ремонтно-строительный цех.

Помимо огромной кобры на главной площади завода появились ещё несколько новинок. Большая ёлка из светящихся шаров, гирлянды на фасадах зданий с эффектом «бегущего дождя» и фонари, которые могут подсвечиваться всеми

цветами радуги. И всё это с учётом уже привычного ежегодного светового оформления въезда на территорию и разворотного кольца. Так что «Азот» снова стал одним из самых ярких и красивых объектов города и по совместительству фотозоной для новогодних фотографий кемеровчан.

Екатерина Чуева

// ЛЮДИ ДЕЛА

Пригрел змею и не пожалел

Практически каждого из нас дома ждут не только родные и любимые люди, но и кошки, собачки, черепашки и другие милые питомцы. А вот нашего коллегу Виктора Мухина, машиниста компрессорных установок цеха № 15, встречают с работы, на первый взгляд, не очень дружелюбные животные.



▲ Виктор Мухин и его необычный питомец – императорский питон

Внутреннюю часть его квартиры занимают рептилии и паукообразные, террариумы с ящерицами, пауками и змеями. Сей-

час живой уголок Виктора насчитывает 30 особей.

– Всё началось с одной простой ящерицы, – рассказывает Виктор. – Потом захотели ещё завести похожих питомцев. И постепенно приобретали разных, всё новых и новых. Через какое-то время поняли, что у нас их уже очень даже много, целая коллекция. Сейчас у нас живут ящерицы вида эублефары, пауки-птицееды, три вида змей: удавы, королевские питоны, маисовые полозы. Все они безобидные для людей, ядовитых животных по законодательству нельзя держать дома.

Из разговора с Виктором оказалось, что содержание таких питомцев не требует больших усилий, хотя всегда кажется, что экзотические животные нуждаются в особом уходе. В основном нужно, чтобы дома всегда было тепло (температура не ниже 25 градусов). Для обустройства их жилища подойдёт специальный контейнер или террариум с обогревом, который можно купить в специализированном магазине. Также питание обходится не очень дорого.

– За змеями, например, очень легко ухаживать: покормил раз и один-два месяца ей не требуется пища, – продолжает Виктор. – Максимум что ещё нужно, это воду менять и убирать в террариуме, когда она



▲ А эту красавицу зовут Баязет: выглядит экзотически, но в быту неприхотлива

в линьку кожу скидывает. Конечно, прежде чем завести первую змейку, мы просмотрели много материалов по уходу в интернете, получали рекомендации у заводчиков, чтобы быть полностью готовыми ко всем

ситуациям. Одна из причин, кстати, почему нам в качестве домашнего питомца нравятся змеи – они более чистоплотные, чем, к примеру, собаки, от которых обычно много шерсти и шума. Эти же тихие, спокойные, живут в своём мире и радуют нас. Можно достать змею из её домика, взять на руки, она ещё пригреться может и уснуть у тебя на руках.

Родственники и друзья сначала к такому странному наполнению квартиры отнеслись не слишком позитивно. Ну их можно понять: не каждый день у кого-то дома можно встретить змею, ещё и не одну. Но потом постепенно гости стали привыкать к питомцам Виктора и теперь даже просят змей на руках подержать.

Змеи Виктора приручены к рукам, поэтому получить от них укус – это нужно постараться, например, сделать им больно. Самого нашего коллегу за время разведения змей, конечно, они не раз кусали, но в основном маленькие, когда из яиц вылуплялись. Они кусаются, потому что боятся. А когда к рукам постепенно приучаются, они реагируют спокойно. Хотя, говорят, что своих хозяев змеи узнают навряд ли, они видят только тепловым зрением.

– Змеи приносят лично мне спокойствие, умиротворённость. Их очень приятно держать на руках, они мягкие, гладкие, прохладные. Смотреть на них нравится, у каждой свой красивый окрас, а ещё они очень забавно зевают и пьют воду. Для нас это совершенно обычные питомцы. Пусть в Новый год наши змейки принесут удачу не только нашей семье, но и всем азотовцам! – завершает разговор Виктор.

Евгения Головина

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!



ШАШКИ

В декабре спартакиаду «Азота» завершили соревнования по шашкам. В эту игру сыграли команды из девяти подразделений предприятия.



Команды представляли по три игрока. По правилам состязаний каждый участник сыграл с каждым в течении 8 туров. В результате в тройку лидеров вошли следующие коллективы:

- 1 место – проектное управление,
- 2 место – цех серной кислоты,
- 3 место – газоспасательный отряд.

Шашки – это заключительная дисциплина спартакиады «Азота»-2025, а это значит, что можно подвести итоги года. В течение минувших 12 месяцев заводчане соревновались в 15 дисциплинах. За победу боролись коллективы, участвующие во всех состязаниях или пропустившие минимум видов спорта. По итоговой сумме завоеванных мест (она должна быть минимальной) с заметным отрывом победителями стали газоспасатели. На втором месте – проектное управление. Бронза у цеха специализированных работ.

ПОБЕДИТЕЛИ СПАРТАКИАДЫ «АЗОТА» В 2025 ГОДУ:

- 1 МЕСТО – ГАЗОСПАСАТЕЛЬНЫЙ ОТРЯД
- 2 МЕСТО – ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
- 3 МЕСТО – ЦЕХ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ РАБОТ



«А НУ-КА, ПАРНИ!»

Этот конкурс на выполнение силовых упражнений уже давно стал на «Азоте» традицией. Заводчане всех возрастов собираются, чтобы посоревноваться в жиме штанги, равной собственному весу, и подтягивании на высокой перекладине.

Подсчёт баллов ведётся просто: суммируется количество правильно выполненных повторов на обоих снарядах. Призовые места присуждаются в нескольких возрастных категориях. В этот раз испытать себя в конкурсе «А ну-ка, парни!» вызвались 25 человек. И вот кто показал лучшие результаты.

Категория до 30 лет:

- 1 место – **Степан Баранников**, газоспасательный отряд,
- 2 место – **Алексей Леженин**, цех сервисного обслуживания электрооборудования,
- 3 место – **Максим Волков**, газоспасательный отряд.

Категория 30-39 лет:

- 1 место – **Алексей Захаров**, цех газового сырья,
- 2 место – **Юрий Ульянов**, газоспасательный отряд,
- 3 место – **Виталий Верещагин**, цех аммиака-2.

Категория 40-49:

- 1 место – **Дмитрий Федулов**, цех сервисного обслуживания электрооборудования,
- 2 место – **Алексей Смирных**, цех № 13,
- 3 место – **Сергей Михайлов**, управление железнодорожного транспорта.

Категория 50 лет и старше:

- 1 место – **Алексей Асабин**, газоспасательный отряд,
- 2 место – **Сергей Федоровых**, управление автомобильного транспорта.

Опыт + удача

В декабре завершились соревнования по длинным нардам среди сотрудников АО ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов. В состязаниях приняли участие 7 команд, среди них – сборная «Азота».

Игры проходили в течение двух дней в бильярдном клубе «Волна». В общей сложности каждому участнику необходимо было сыграть несколько десятков партий.

Интерес игры в нарды в непредсказуемом результате. Здесь мало знать правила и совершать ходы с умом, во многом исход зависит и от удачи, которая может отвернуться от бывалого игрока и улыбнуться



ся новичку. В этот раз оптимальное сочетание опыта и удачи в своей игре показали следующие команды:

- 1 место – Сборная ХК «СДС»,
- 2 место – АО ХК «СДС-Уголь»,
- 3 место – КАО «Азот».

Самый новогодний старт-2024

21 декабря в Рудничном сосновом бору прошёл «Новогодний забег», в котором приняли участие 140 кемеровчан и гостей города.

Главная задача старта – преодолеть 15 километров по пересечённой местности, снегу и холоду. С ней справились все участники зимнего трейла, а в их числе команда бегунов «Азота».

Зимний бег – это отличный способ укрепить иммунитет и не терять форму перед следующим беговым сезоном. Главное – не забывать про хорошую экипировку.

Кстати, если вы хотите начать наступающий 2025 год активно, а может быть впервые попробовать бег на холоде – регистрируйтесь на «Забег обещаний». В Кемерове он стартует в Парке Победы, участие – бесплатно.

Что нужно для этого сделать?

Зарегистрироваться здесь: <https://1jan.run/>.

Прийти 1 января в 12:00 в сквер Орбита в спортивной экипировке.

Написать на стартовом номере обещание, которое вы планируете выполнить в наступившем году.

Пробежать в хорошей компании 2025 метров.

Отметим первый день года спортивно, весело и со смыслом!



▲ Азотовцы на «Новогоднем забеге» с символом уходящего годаё

Снежная эстафета

В спортивном комплексе «Снежный» прошёл заключительный этап состязаний среди сотрудников АО ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов. На этот раз между собой соревновались лучшие лыжники.

Честь «Азота» защищала команда из четырёх спортсменов:

Владимир Каркин, спортклуб «Азота»,

Тамара Мартынова, отдел технического развития,

Эдуард Демин, проектное управление,

Татьяна Буслова, цех серной кислоты.

По правилам соревнований участники команд должны были по очереди пробежать 4 участка трассы общей протяжённостью 6 километров. Победителем стала сборная, завершившая эстафету быстрее всех. В результате азотовцам удалось завоевать своё место на пьедестале почёта:

- 1 место – КузГТУ,



▲ Сборная «Азота» по лыжным гонкам – бронзовый призёр соревнований

- 2 место – Сборная ХК «СДС»,
- 3 место – КАО «Азот».

Лыжная эстафета завершила чемпионат по спорту среди сотрудников АО ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов, и теперь можно подвести итог по всем соревновательным дисциплинам года: спортсмены «Азота» заняли третье место, уступив серебро студентам КузГТУ, а золото – Сборной ХК «СДС».

Желаем новых спортивных побед и блестящих результатов в 2025 году!

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

