

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 8 (2718) 30 АВГУСТА 2024 ГОДА

// СОБЫТИЕ

Да начнётся битва!



Это было экстремально, это было трудно, это было грязно, но это было так круто! 10 августа загородный комплекс «Берёзово» превратился в площадку для проведения самой масштабной для нашего города гонки с препятствиями – «Битвы титанов». Она стала настоящим подарком от «Азота» для любителей экстрима не только из Кемерово, но и самых разных городов страны. Подробнее на стр. 5.

3



Нужен ремонт?
Тогда мы идём к вам!

6



Первоклассные
традиции

7



Два дня в круговороте
мыслей

// ЮБИЛЕЙ

65 лет без помех

Без чего сегодня сложно представить работу кемеровского «Азота», да и любого большого предприятия? Без специалистов. Без сырья. Без рынка сбыта. Да. А ещё без налаженной связи между подразделениями и внешним миром. С первых лет на Новокемеровском химкомбинате функционирует участок связи. В августе этого года подразделение, которое со временем переросло в цех, отметило 65 лет.



▲ По традиции подразделение-юбиляр получает подарок от генерального директора предприятия: сертификат на решение бытовых вопросов цеха



▲ А работники коллектива награждаются почётными званиями, грамотами и благодарственными письмами

Первым начальником цеха был назначен **Иосиф Фридман**. Тогда подразделение располагалось в помещении корпуса 158. С 1972 года цех связи переехал в новое здание, где он находится и сейчас. В 1988 году его возглавил **Анатолий Давыдов**, который приложил огромные усилия для развития системы связи на «Азоте». Почётный ветеран цеха присутствовал на торжественном мероприятии в честь юбилея.

— Приказ о создании цеха вышел 1 августа 1959 года. Но на самом деле истоки его закладывались ещё в далеком 1945 году, когда было принято решение о строительстве химкомбината в Кемерове. Тогда для работы начальнику стройки **Василию Сысоеву** родственные предприятия подарили пикап, пишущую машинку, пачку бумаги и телефонный аппарат. А ведь его должен был кто-то подключить, подвести линию к пустырю в 800 гектаров. Так что можно считать, что связь на «Азоте» началась в 1945 году. Кстати, в 1949 году участок связи входил в электроремонтный цех. Потом, в 1959 году, отделился от него, — рассказал Анатолий Андреевич.

Сегодня цех связи является постоянным и надёжным посредником для всех коммуникаций завода. 41 специалист обеспечивает телефонное сообщение подразделений внутри и за пределами «Азота», а также бесперебойную эксплуатацию всей охранной системы, видеонаблюдения, пожарной сигнализации. С аналоговой связи завод планомерно переходит на цифровую.

У немногочисленного коллектива внушительный список обслуживаемого оборудования: 2981 аналоговый и 861 IP-абонент, 902 камеры на территории и по периметру предприятия, 624 кабельных колодца, 470 километров шлейфов охранно-пожарной сигнализации, 7098 дымовых, 5078 тепловых и 4282 охранных извещателя, 20 коммутаторов связи, 76 вторичных часов, 12 усилителей и 120 громкоговорителей локальной системы оповещения населения при чрезвычайной ситуации.

Один из последних крупных проектов, который был реализован цехом за последнее время — введение в строй в мае 2024 года системы цифровой радиосвязи на 650 радиостанций.

// ЦИФРЫ НОМЕРА

531

работа выполнена
в цехе аммиака-1 за
время ремонтной
кампании-2024

43

испытания преодолели
участники «Битвы
титанов»

65 лет

исполнилось цеху
связи «Азота»
в августе

На торжестве в честь юбилея наградами КАО «Азот» и профсоюзной организации отмечено 12 сотрудников подразделения. Также 12 почётным ветеранам вручены благодарственные письма.

— От вашего подразделения очень много зависит на производстве, особенно, когда идут капитальные ремонты. Здесь взаимосвязь специалистов со всего завода, работа диспетчеров выходит на самый главный уровень. И от скорости передаваемых сообщений часто зависит оперативность принятия решений и правильность действий всего коллектива. Здесь вы на передовой и вы отлично справляетесь с этим. Это большая, непростая работа, очень важная для нашего предприятия, — отметил в своём поздравлении **Андрей Вишневский**, генеральный директор КАО «Азот».

Всё по полочкам

15-летний юбилей отметил коллектив склада спецодежды цеха складского хозяйства. Это одно из первых мест, которое посещают трудоустроенные сотрудники «Азота». Здесь им выдают новенькую спецодежду и средства индивидуальной защиты (СИЗ). А потом через определённый период обновляют заводской «наряд».

Пункт выдачи спецодежды был открыт на территории предприятия 1 августа 2009 года. Данный проект был разработан и внедрён по программе оптимизации завода. До открытия отдельного склада работники завода получали одежду и СИЗ в цеховых кладовых.

Сегодня этим полностью обеспечивают азотовцев старшие кладовщики: **Галина Кузнецова**, которая трудится на предприятии 41 год, и **Наталья Руева**, её стаж работы составляет 26 лет. Их ежедневный труд

играет немаловажную роль для всего коллектива завода.

На складе содержится 600 номенклатур материальных ценностей общим количеством в 300 тысяч единиц, которые аккуратно рассортированы по отделам и полочкам для быстрого поиска и выдачи необходимой позиции. Ежемесячно здесь одевается до 200 сотрудников и 50 гостей предприятия, а также стажёры.

Вся спецодежда и СИЗ, поступающие на «Азот», проходят входной контроль. Его осуществляет комиссия по приёмке, состоящая из представителей управления снабжения, управления по промышленной безопасности и охране труда и профкома. Работая непосредственно с этими специалистами, коллектив склада также вносит вклад в безопасность сотрудников.

— Главный показатель работы склада — инвентаризация, которая всегда проходит безупречно и доказывает высокий уровень организации процессов на складе, — рассказывает **Александр Стаценко**, начальник цеха складского хозяйства. — Поздравляю наших замечательных сотрудников, пусть и дальше в работе и в жизни им сопутствует успех!

Полосу подготовила **Евгения Головина**



▲ Наталья Руева и Галина Кузнецова — хозяйки на складе спецодежды

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Нужен ремонт? Тогда мы идём к вам!

В цехе № 3 управления главного механика (УГМ) освоено новое оборудование для ремонта. Оно позволяет проводить механическую обработку деталей по месту без демонтажа.

Мобильный металлообрабатывающий станок российского производства Пардус PSW-F-2000 предназначен для проточки фланцев диаметром до 2000 миллиметров. Впервые он был опробован в цехе аммиака-1 в апреле текущего года перед горячей порой остановочных капитальных ремонтов.

Часто ремонтный процесс подразумевает выполнение операций обработки с точностью, которую невозможно достичь при использовании ручного инструмента на месте, только при помощи специализированных станков. А демонтаж и перемещение изделия значительно увеличивают время ремонта, а иногда и вовсе невозможны технически. Как раз в таких ситуациях палочкой-выручалочкой или чудо-устройством становится мобильный станок.

За счёт инновационных конструктивных решений он позволяет производить обработку габаритных изделий без их перемещения в ремонтный цех и с высокой производительностью. Как было, например, во время остановочного капитального ремонта в цехе № 15 на абсорбционных колоннах позиций К-31/1 и К-31/2. Их высота составляет 57 метров и, конечно, слесари их никогда не демонтировали для ремонта, а восстанавливали дефектный слой фланцев вручную. Долго и упорно.

На этот раз установили мобильный станок на дефектные фланцы, выставили его с точностью до 0,02



▲ Мобильный станок позволяет проводить ремонт на месте, без демонтажа и перемещения оборудования

миллиметра и приступили к проточке, во время которой режущий инструмент самостоятельно снимал верхний слой металла на поверхности фланца. После того как плоскость была восстановлена, слесари изготовили новое уплотнение, чтобы во время эксплуатации колонны не случалось никаких пропусков.

— Благодаря своим размерам и мощности эта модель станка подходит для обработки фланцев большого диаметра, — объясняет **Александр Доценко**, начальник цеха № 3 УГМ. — Несложная схема установки и равномерная скорость вращения обеспечивают высокую точность операций

даже при работе на вертикальных фланцах. В нашем арсенале есть Пардус PSW-F-350 для проточки фланцев до 350 миллиметров. В среднесрочной программе планируется приобретение ещё одного подобного станка для проточки фланцев размером до 700 миллиметров.

Мобильный станок отлично зарекомендовал себя. Облегчил труд специалистов, сократил сроки и стоимость выполнения некоторых работ, а также позволил в некоторых случаях отказаться от привлечения подрядных организаций.

Евгения Головина

// РЕМОНТЫ

Агрегат стоит — работа кипит

Ремонтная кампания-2024 подошла к концу. Её важным этапом стал большой капитальный ремонт в цехе аммиака-1. В течение месяца здесь было проведено более 500 работ, которые помогли подготовить агрегат к следующему циклу непрерывного производства продукта.



▲ Плановое техобслуживание главной движущей силы агрегата — турбокомпрессоров

Цех был остановлен для проведения ремонтных мероприятий в ночь с 4 на 5 августа. Помимо стандартных работ, связанных с чисткой, диагностикой и ремонтом оборудования, несколько позиций прошло более существенное

обновление.

В том числе заменён катализатор в печи риформинга позиции 107. Проведено техническое перевооружение насосов МДЭА (раствора метилдиэтанолamina): на позициях 314А и 315Б старые насосы

с приводом от паровых турбин заменены на новые, электрические. Это позволит не только обновить оборудование, но и получить экономии за счёт смены источника энергии.

Параллельно с этим проводи-



▲ Благодаря слаженной работе ремонтников «Азота» и подрядных организаций цеху удалось начать работу досрочно

лись мероприятия по реконструкции водооборотного цикла агрегата с выносом трубопроводов на поверхность для облегчения их дальнейшего обслуживания. Завершён капитальный ремонт компрессоров и фильтров на стадии водоподготовки. Антикоррозийной защитой обработаны фильтры смешанного действия позиций 2/2 и 2/3. И это, конечно, не полный перечень работ, запланированных на остановку первого агрегата: всего их в этом году 531.

Чтобы справиться с таким объёмом, помимо ремонтных служб «Азота» были привлечены несколь-

ко подрядных организаций, в том числе «Риформинг», «Химмонтаж», «Экострой» и другие.

По плану цех аммиака-1 должен был выработать первые 500 тонн аммиака 30 числа, но приложил все усилия, чтобы выйти из капитального ремонта досрочно. Агрегат начал работу уже 26 августа.

Также в августе ремонтные мероприятия прошли на втором агрегате цеха № 15 и первом агрегате цеха № 13. Кроме того, в начале месяца планово останавливали работу для техобслуживания оборудования цех карбамида.

Екатерина Чуева

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Лучшие в системе обучения

Кемеровский «Азот» — победитель регионального конкурса лучших практик применения технологий бережливого производства.

Наше предприятие завоевало диплом первой степени в номинации «Лучшая система обучения сотрудников». Благодарственные письма трём руководителям — **Николаю Денисову**, директору по бизнес-системе, **Евгению Беккеру**, начальнику центра развития ДРБСА, **Антонине Сатосовой**, директору центра обучения кадров — вручила заместитель председателя Правительства Кузбасса **Елена Терзичская**.

Конкурсная комиссия высоко оценила работу, проделанную на «Азоте» в направлении обучения персонала инструментам бизнес-

системы, в основе которых лежат подходы бережливого производства.

— Мы видим, что организации, активно внедряющие методы бережливого производства, добиваются значительных результатов в сфере экономии ресурсов, повышения эффективности производства и сокращения затрат. Это также способствует укреплению конкурентоспособности предприятий и развитию инновационной экономики Кузбасса, — отметила Елена Терзичская.

К настоящему времени подход к обучению в этом направлении на «Азоте» эволюционировал. Сначала в качестве формата был выбран ознакомительный тренинг только для вновь принятых сотрудников по основам бережливого производства и ключевым инструментам (картирование, 5S). Проходило обучение на базе нашего заводского центра обучения кадров. Теперь, со стартом трансформации бизнес-



▲ Заместитель председателя правительства Кузбасса Елена Терзичская вручила награду директору по бизнес-системе КАО «Азот» Николаю Денисову

системы «Азота», менеджеры ДРБСА начали обучать сотрудников цехов-участников проекта в полном составе.

— Стратегическая задача — поэтапно обучить технологиям и подходам БСА всех сотрудников нашего предприятия. Плюс таких

перемен в том, что человек не только изучает теорию, но и сразу начинает ежедневно применять свои знания на практике, — отметил Евгений Беккер.

Задача менеджеров ДРБСА ежедневно контролировать процент обученных подходам и инструментам

БСА сотрудников в цехах, завершивших участие в проекте. Если уровень освоивших инструменты БСА оказывается ниже 85%, для новичков проводят тренинг.

Обучающая программа разработана дирекцией по развитию бизнес-системы «Азота» совместно с тренерами центра обучения кадров. Она включает в себя следующие блоки: «Стартовый тренинг по основным инструментам бизнес-системы» («Инфоцентр», «Воронка инициатив», «Фабрика идей», «Безопасное рабочее пространство», «Доска решения проблем», «Клиентоориентированность»), «Тренинг по методу решения проблем» и «Тренинг по повышению коммуникативных навыков линейных руководителей».

Что касается конкурса, в общей сложности его участниками стали 170 предприятий-участников нацпроекта «Производительность труда»: бюджетные организации, представители исполнительных органов государственной власти и местного самоуправления муниципальных образований Кузбасса. По результатам оценки конкурсной комиссии победителями и лауреатами признаны 10 организаций.

// ФАБРИКА ИДЕЙ

Проще и безопаснее

Продолжаем рассказывать об азотовцах, которые активно участвуют в конкурсе «Фабрика идей». Александр Спиридонов, аппаратчик производства мочевины цеха карбамида, стал серебряным призёром «Фабрики идей» по итогам II квартала 2024 года. О предложении, которое помогло завоевать награду, читайте здесь.



▲ Александр Спиридонов, серебряный призёр конкурса «Фабрика идей» в цехе карбамида

В корпусе А9090 занимаются производством карбамидно-аммиачной смеси (КАС). В её составе — плав аммиачной селитры, плав карбамида и вода. Плав селитры доставляют в автоцистернах из цеха № 13. За смену аппаратчик принимает до 11 машин. Сложность состоит в том, что за время доставки из отдалённой части территории завода часть плава кристаллизуется на выходе сливного отверстия.

— Именно по этой причине сразу откачивать продукт мы не можем. Рабочие операции начинаются с проверки проходимости металлоулавки. Уже лет шесть с момента запуска производства КАС для этого мы применяли горячий конденсат давлением 10 кгс/см². Шланг крепится к цистерне двумя защёлками (камлоком) — не очень надёжное соединение. Опасность травмирования персонала всегда была. Это первое. Второе: рукава просто не рассчитаны на такое давление. Мы их очень часто меняли, — рассказывает Александр Викторович.

Вручную регулировать напор не представлялось возможным. Александр предложил снизить давление

АЛЕКСАНДР СПИРИДОНОВ, АППАРАТЧИК ПРОИЗВОДСТВА МОЧЕВИНЫ ЦЕХА КАРБАМИДА

- ПОДАНО ППУ: 43
- РЕАЛИЗОВАНО ППУ: 15
- ПРИНЯТО В РЕАЛИЗАЦИЮ: 2

в линии подачи конденсата с помощью редуцирующего клапана.

— Подобные клапаны у нас в цехе уже применяются, вот и пришла идея использовать такой механизм в ситуации с разгрузкой плава аммиачной селитры. Установлен он на линии подачи между двумя вентилями. Клапан снижает давление подачи в 10 раз, до 1 кгс/см². Время на выбор типа клапана, удовлетворяющего всем нашим техническим условиям, условиям эксплуатации, ушло немного. Работа упростилась, стала более безопасной и, конечно, не придётся часто приобретать сливные металлоулавки, — отметил в завершении Александр Спиридонов.

Под контроль

Денис Ярков работает начальником отделения азотной кислоты цеха № 15. По итогам II квартала 2024 года он занял второе место в конкурсе «Фабрика идей». Его идеи не раз поспособствовали улучшению работы цеха, сегодня мы расскажем об одной из них.

Технология производства неконцентрированной азотной кислоты упрощённо выглядит так. Жидкий аммиак поступает в цех № 15 из отделения жидкого аммиака цеха транспортировки аммиака (корпус 637). Сначала его преобразуют в газообразный. Далее аммиак подаётся на катализаторный пакет контактного аппарата позиции Р-12. В результате химической реакции получается нитрозный газ. Следующая технологическая стадия — охлаждение нитрозного газа, его сжатие и подача в абсорбционную колонну позиции К-31. В этом аппарате происходит поглощение газа водой (абсорбция). На выходе — неконцентрированная азотная кислота.

Если происходит технологическая остановка агрегата, часть газообразного аммиака, находящегося в системе, уходит в атмосферу через сбросные свечи. Отсекатель в нормальном режиме не даёт газу попадать по аварийному каналу на сброс. Весь его объём участвует в химической реакции.

Но в мае этого года произошла нештатная ситуация — падение температуры на каталитическом пакете.

— В ходе обследования установили, что часть газообразного аммиака (его температура выше 100 °С) через закрытый клапан-отсекатель позиции НСVAS-4, не доходя до контактного аппарата, вылетала на сбросную свечу. Как разобрались позднее, была нарушена целостность мембраны клапана. Неисправность устранили, но важно было предотвратить возможное повторение ситуации. Так родилось ППУ. Было предложено установить термодатчики на сбросных свечах. Датчик в случае превышения показателей будет отправлять сигнал на компьютер автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУТП). Оператор сможет быстро среагировать и не допустить возникновения аварийной ситуации, — поясняет Денис Ярков, автор ППУ.



▲ Денис Ярков занял второе место в конкурсе «Фабрика идей» по итогам II квартала 2024 года в цехе № 15

ДЕНИС ЯРКОВ, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ АЗОТНОЙ КИСЛОТЫ ЦЕХА № 15

- ПОДАНО ППУ: 20
- РЕАЛИЗОВАНО ППУ: 13
- ПРИНЯТО В РЕАЛИЗАЦИЮ: 5

Ещё один плюс от внедрения этого предложения по улучшению состоит в том, что персонал будет предупреждён, если произойдёт утечка опасного газа.

— Кроме того, в период пусковых операций технологический персонал сможет контролировать температуру газообразного аммиака, параметр которого регламентирован и не позволит нарушить норму технологического режима. В случае, если клапан-отсекатель

полностью не закрылся в автоматическом режиме, мы получим сигнал о возникшей утечке газа через сбросные свечи, рабочие закроют клапан вручную (ручным дублёром), — рассказал о работе схемы Денис Сергеевич.

Установка термодатчиков в цехе была проведена во время капитального ремонта.

Полосу подготовила
Юлия Попова

// СОБЫТИЕ

Да начнётся битва!

Это было экстремально, это было трудно, это было грязно, но это было так круто! 10 августа загородный комплекс «Берёзово» превратился в площадку для проведения самой масштабной для нашего города гонки с препятствиями — «Битвы титанов». Она стала настоящим подарком от «Азота» для любителей экстрима не только из Кемерово, но и самых разных городов страны.



▲ Поддержка команды, сила рук и выносливость — лучшие помощники в «Битве»



▲ Экстремальные гонки не женское дело? Вы ошиблись!



▲ Для подготовки испытаний в «Берёзово» было привезено около 1000 шин



▲ Три финишных нырка — главная «фишка» и восторг «Битвы титанов»



▲ Медаль «Битвы титанов» и незабываемые эмоции — для каждого финишёра

11 километров и 43 испытания — трассу «Битвы титанов» можно назвать уникальной, ведь её разрабатывали специалисты проектного управления КАО «Азот». Чтобы создать необычные конструкции, которые пройти сложно, но можно, на территории загородного комплекса «Берёзово» было привезено порядка 1000 шин диаметром до 3,8 метра, несколько километров тросов и цепей, около 50 кубометров дерева, а также более 40 тонн металла. Почти всё изготавливали и монтировали силами азотовских подразделений — цеха специализированных работ и цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций. Помогали в создании некоторых металлических испытаний партнёры предприятия — специалисты Корпорации АСИ.

— Цель создать уникальную, не похожую на другие подобные трассы, полосу препятствий была изначально, — говорит началь-

ПРИЗЁРЫ ЧЕМПИОНАТА «БИТВЫ ТИТАНОВ»:

- 1 МЕСТО — СБОРНАЯ СПОРТСМЕНОВ КАО «АЗОТ»
- 2 МЕСТО — «ДИНАМО КЕМЕРОВО»
- 3 МЕСТО — «ТИГГРЫ» (НОВОСИБИРСК)

ник проектного управления КАО «Азот» **Александр Андреев**. — Мы начали разрабатывать идеи ещё зимой, а самая интенсивная работа по сборке всех испытаний заняла где-то около месяца до старта. Что особенно отличает «Битву титанов» — это «двойные» препятствия, где на разных этапах дистанции нужно преодолеть их по-разному. Например, в одну сторону — это контейнер с подвешенными шинами, а в другую — высотная конструкция.

Всю ночь перед стартом лил дождь, который сделал трассу «Битвы титанов» ещё более сложной. Но тем, кто зарегистрировался на забег, это только добавило азарта, а таких, кстати, оказалось около тысячи человек.

— Желаю вам азартной гонки, справедливой борьбы и пройти все испытания без травм, — напутствует стартующих идейный вдохновитель и участник «Битвы титанов», генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**.

По правилам участвовать можно было как в составе команды, так и преодолевать дистанцию в одиночку. Дистанции на выбор тоже были: 6,5 километра или «на полную катушку» — 11 километров. Первыми полосу проходили команды-участники чемпионата. Тут самое строгое судейство и, соответственно, самые подготовленные спортсмены, а главный приз для самых быстрых и выносливых — 100 000 рублей. За ними, не боясь дождя и грязи, устремились женские сборные, затем — участники масс-старта. Завершала забег самая многочисленная категория — команды из разных организаций и городов Кузбасса.

Испытания самые разные: высотные конструкции, рукоходы, водные препятствия и длительные перебежки по дорогам, превратившимся из-за дождя в месиво. А на десерт три головокружительных нырка в воду с высоты порядка четырёх метров. На финише каждый получил то, за чем обычно приходят на такие мероприятия — непередаваемые эмоции и почти детский восторг. А ещё, конечно, стильную металлическую медаль финишёра первой гонки «Битва титанов».

Также для всех посетителей стартового городка работали музыкальные кавер-группы, полевая кухня, фотозоны и различные активности. А гвоздём программы стало награждение победителей чемпионата. Ими оказались спортсмены сборной КАО «Азот». Ребята преодолели трассу и все испытания максимально быстро и слаженно. И это неудивительно, ведь тренировки и участие в соревнованиях разного уровня давно стали важной частью их жизни.

— Такие мероприятия обязательно нужно проводить. Они создают и поддерживают сообщества людей, которые ведут активный, здоровый образ жизни, — поделился мнением о «Битве титанов» генеральный директор группы компаний «Азот» **Всеволод Бебутов**, который, кстати, тоже поучаствовал в экстремальном старте.

Если нужно — значит будем, тем более что у новой гонки с препятствиями уже появились фанаты. Поэтому, без сомнения, «Битва титанов» продолжится в 2025 году. И это будет уже другая, но не менее яркая история.

Екатерина Чуева



▲ «Битва титанов» точно останется не только в памяти телефона, но и в сердцах любителей экстрима



ВЕСТНИК ПРОФКОМА

Сказочные каникулы от профкома

«Вот лето пролетело, всё осталось позади, но мы-то знаем, лучшее, конечно, впереди». Слова популярного хита из 90-х напоминают, что лето, действительно, пролетело слишком стремительно. Впрочем, с нами остались яркие воспоминания о нём. Где и как провели летние каникулы дети сотрудников-членов профсоюза КАО «Азот» читайте в нашем материале.

Поехали!

Детский оздоровительно-образовательный центр «Сибирская Сказка» в Костёновском Новокузнецкого района — это место, где тебя ценят и любят таким, какой ты есть! Именно так написано в «шапке» сайта организации. На проверку соответствия лозунга реальной жизни в этом году отправились 32 юных азотовца в возрасте от 8 до 12 лет, чьи родители трудятся на заводе и состоят в профсоюзной организации предприятия. Двухнедельный тур в «Сказку» от профкома КАО «Азот» они получили по льготной стоимости: практически всю финансовую нагрузку взял на себя профсоюз. Мамы и папы оплатили лишь 10% от общей цены, а именно — 2180 рублей. Для детей из многодетных семей



▲ Самые искренние эмоции в момент встречи юных курортников с родителями

путёвки вообще бесплатны. Доставка с сопровождением к месту отдыха и обратно на комфортабельных «азотовских» автобусах также традиционно бесплатна и уже для всех.

«Кузбасские коровки» и «Морские пельмешки»

Каждая смена в «Сибирской сказке» — тематическая. В июльский заезд юные азотовцы окунулись в морские истории под названием «Пираты рассказывают сказки». На две недели двенадцать отрядов стали «частью команды, частью корабля»: «Кракены», «Морские пельмешки» и другие детские отряды соревновались в игре на местности «Бермудский треугольник», прошли квест «Морской бой», активничали в творческих мастер-классах.

Августовская смена «Мой Кузбасс» — патриотическая и краеведческая. Мальчишки и девчонки из команд «Кузбасские коровки», «Регион победителей», «Жители Кузбасса» познакомились с особенностями и традициями малой родины, лучше узнавая районы, города и посёлки. Ребятушки участвовали в спортивных состязаниях, культурно-развлекательных событиях, викторинах и конкурсах. Одна из самых увлекательных игр — «Кузбасский вестник». Дети пробовали себя в роли журналистов, корреспондентов и редакторов, и даже создавали свои собственные газеты!

Маловато будет!

Две недели летнего активного отдыха быстро подошли к концу. Пора домой, обниматься с родителями и делиться с ними впечатлениями. К слову, дети оценили отдых на отлично: интересные мероприя-



▲ Отдохнули на славу, теперь с новыми силами в новый учебный год!

тия, полная занятость на целый день, вкусная еда в столовой с добавкой. Некоторые ребята даже хотели продлить сказочные летние каникулы: маловато было! **Владимир Кокорев**, оператор ДПУ цеха газового сырья, отправил на отдых младшую дочь. К радости и удивлению родителей десятилетняя **Ярослава** здесь, в «Сибирской сказке», впервые играла на скрипке! **Наталья Конончук**, кладовщик цеха аммиака-2, рассказала, что её сын **Иван** поехал отдыхать так надолго и далеко в первый раз. «Целых два дня» восьмилетний Ваня скучал без мамы, а потом старался быстро «оттарабанить» ей свой отчёт по телефону, чтобы бежать к новым друзьям. Адаптация прошла успешно!

— Ежегодно «Азот» предоставляет сотрудникам льготные детские

путёвки во время каникул. Детей работников предприятия, конечно же, много, все хотят воспользоваться такой возможностью. Наш профсоюз решил поддержать это полезное дело, и вот уже второй год мы закупаем путёвки в ДООЦ «Сибирская сказка». Он привлекателен тем, что имеет свои отличные традиции организации отдыха и оздоровления детей. Хочу поблагодарить генерального директора предприятия **Андрея Николаевича Вишневого** и начальника управления автомобильного транспорта **Сергея Александровича Бортикова** за предоставление транспорта для доставки детей к месту отдыха и обратно, — подвела итоги детской оздоровительной кампании от профкома председатель профсоюзной организации КАО «Азот» **Галина Золотова**.

Первоклассные традиции

Традиционно профсоюз КАО «Азот» дарит детям подарки накануне учебного года. Для малышей-азотовцев, которые в этом году станут первоклашками, профком организовал большой праздник, вручил ребятишкам ранцы с наборами школьных принадлежностей.



▲ В финале праздника — зажигательная «пенная дискотека»

Главное условие корпоративного посвящения в первоклассники — состоять в профсоюзе предприятия. Не ребятишкам, конечно, их родителям. Ежегодно профком КАО «Азот» проводит для детей сотрудников целый ряд мероприятий: конкурсы, подарки, праздники. Одно из самых любимых событий — День первоклассника. Его ждут, к нему готовятся. Сначала нужно определить, сколько малышей впервые сядут за парты. Важно учесть всех. В этом году в первый класс пойдут 200 мальчишек и девчонок,

чьи родители — члены профсоюза и трудятся на предприятии. Для них профком подготовил практически всё необходимое, что пригодится для учёбы. Каждому будущему школьнику профкомовцы подарили красивые ранцы с эргономичной спинкой, доверху наполненные канцелярскими принадлежностями: линейки, карандаши, альбомы, краски и кисти, цветные бумага и картон, пенал, сумка для сменной обуви и многое другое. Всего на эти цели профком направил свыше 800 тысяч рублей.

Когда подарки вручены,

самое время праздновать! Общий сбор первоклашек и их родителей — в загородном комплексе «Берёзово». В этот день его площадка на несколько часов превратилась в сказочную «Страну невыученных уроков». Вместе с её главными героями — волшебными персонажами — малыши проходили увлекательные квесты, участвовали в весёлых активностях. Каждая игровая станция — тематическая, с идеей рассказать детям о том, как интересна школа и как важно учиться. В финале праздничной программы — любимая всеми зажигательная «пенная дискотека». Завершился День первоклассника сладкими подарками для будущих школьников от профсоюза КАО «Азот».

На обратном пути по дороге домой дети и взрослые делились друг с другом впечатлениями, единодушно благодарили профсоюз завода за праздник: «Спасибо за отличное настроение, подаренное нашим деткам, за персональное внимание к каждому ребёнку, столько позитивных эмоций и смеха!»

Доброта спасёт мир

Профсоюзная организация КАО «Азот» приняла участие в благотворительном марафоне «Соберем детей Горловки в школу».



▲ На фото Галина Золотова, Николай Семёнов, Екатерина Сигута, а коробках — всё, что нужно ребятишкам, чтобы встретить новый учебный год

Кемеровское областное отделение «Союз женщин Кузбасса» в третий раз организовало марафон помощи школьникам из Горловки. Этот город связывает долгая и крепкая дружба с нашим регионом. В доброй инициативе приняли активное участие кузбасские общественные организации, предприятия и учреждения. По традиции благотворители собрались в музее-заповеднике «Красная горка». Подарки ко Дню знаний от неравнодушных заводчан передали делегаты от профсоюзной

организации КАО «Азот».

Ребятишкам, нуждающимся в помощи, азотовцы, для которых делать добрые дела на общее благо — жизненно важная потребность, закупили школьные ранцы, канцелярские наборы, развивающие игры, спортивную одежду. В коробки с гуманитарным грузом от «Азота» представители профсоюза вложили открытки с добрыми пожеланиями.

— На призыв о помощи детям откликаются все. В музей «Красная горка» в составе делегации прибыли **Ольга Жуланова**, **Николай Семёнов**,

Екатерина Сигута. Это лишь малая часть нашего дружного коллектива азотовцев, заботливых людей, у каждого из которых доброе сердце. Люди самостоятельно формировали посылки, приносили в цеха, спасибо им огромное за участие и деятельную поддержку! Хочу напомнить всем — благополучие детей зависит от нас, взрослых. Пусть они растут здоровыми и счастливыми, — отметила **Галина Золотова**, председатель профсоюзной организации КАО «Азот».

Полосу подготовила **Татьяна Тумбинская**

// КУЛЬТУРА

Два дня в круговороте мыслей

В начале августа на набережной вблизи Московской площади города Кемерово состоялся первый литературный фестиваль «Мысли», который инициировал и организовал «Азот». Новый формат культурного события региона объединил литературу и искусство, создав особую атмосферу, окутавшую все два дня фестиваля.

На красочном торжественном открытии мероприятия зрители получили первый подарок фестиваля: свою песню исполнил **Влад Маленко**, заслуженный деятель искусств России, поэт, режиссёр. А сделал он это вместе с творческими коллективами «Азота» — первым мужским хором и вокальной группой «Октава».

Одной из центральных локаций фестиваля, которую спешили посетить участники, стала большая книжная ярмарка. 20 ведущих издательств страны представили здесь книги на вкус любого читателя, начиная с произведений для малышей.

— Конечно, в условиях современной жизни понятие книга очень серьёзно изменилось, оно получило совершенно разные форматы: кто-то читает, кто-то слушает, но по большому счёту это неважно. Ведь книга даёт возможность окунуться в новый мир, где человек, читая, сам создаёт



▲ Центр притяжения фестиваля — книжная ярмарка

образы, у него работает воображение, и это очень здорово, — отметил генеральный директор группы компаний «Азот» **Всеволод Бегутов**.

Местом соединения мыслей читателей и авторов стал лекториум, работа которого длилась два дня. Кемеровчане и гости города смогли посетить публичные дискуссии с известными литературными деятелями и вступить с ними в живой диалог. И, конечно, получить автографы.

Тамара Крюкова, автор книг для детей и юношества, член Союза пи-

сателей России, лауреат многих литературных премий, сказала:

— Нельзя заставить любить книгу, вообще заставить любить нельзя. Но я хочу подчеркнуть, хорошо, когда руководители наших компаний читают и любят книгу! Тогда есть и фестивали, и читающие дети, люди, помощь библиотекам. Я в первый раз оказалась в Кемерово. Город очень понравился. Встречи с читателями просто потрясающие получились! Каждому спикеру не хватало времени для общения,

«НЕСЧАСТНЫМ ИЛИ СЧАСТЛИВЫМ ЧЕЛОВЕКА ДЕЛАЮТ ТОЛЬКО ЕГО МЫСЛИ, А НЕ ВНЕШНИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА. УПРАВЛЯЯ СВОИМИ МЫСЛЯМИ, ОН УПРАВЛЯЕТ СВОИМ СЧАСТЬЕМ»

ФРИДРИХ НИЦШЕ

очень тёплый приём. После такого чувствуешь, что ты нужен. Кузбасс останется для меня очень тёплым воспоминанием.

Кузбассовцам удалось также пообщаться с **Александром Яковлевой**, прозаиком и критиком, **Андреем Усачёвым**, детским писателем-сказочником, поэтом, драматургом и сценаристом, **Алексеем Сальниковым**, автором романа «Петровы в гриппе и вокруг него», лауреатом престижных литературных премий, одним из ярких писателей России, **Даниилом Пановым**, автором и создателем подкаста «Полный чтец», **Александром Антиповым**, поэтом, актёром Московского театра Поэтов.

Второй день лекториума был посвящён преимущественно кузбасским писателям. Серию встреч открыла **София Даянова**. Дала советы молодым авторам **Татьяна Ильди-мирова**. Возможность познакомиться с кузбасской поэзией подарила **Александра Коржова**. Также в ходе лекториума прошла читка пьесы «Человечки» кемеровчанки **Яны Ореховой**.

Много внимания на фестивале было уделено тем, кто только начинает знакомиться с прекрасным и многогранным миром литературы, тем, кто в будущем обязан сохранить и приумножить это богатство. Состоялось награждение юных авторов, представивших свои произведения на I Всекузбасском детском литературном конкурсе «Мир в твоей голове». Всего на конкурс поступило 42 заявки в разных жанрах: сказки, рассказы, стихотворения. Свои произведения отправляли не только дети из Кузбасса, но

и из других городов России. Обладателем гран-при стал кемеровчанин **Александр Измудтинов**. Его фантастическая история «Василиск Роко» про мир будущего и всемогущую нейросеть покорила членов профессионального жюри.

Участники фестиваля активно присоединились к благотворительной акции по сбору книг для учащихся кемеровской школы-интерната № 22, где обучаются дети с тяжёлыми нарушениями речи. Для ребят было собрано более 50 книг.

— Круговорот мыслей и есть наша жизнь. Одни люди умеют излагать свои мысли на бумаге, другие после их прочтения рожают свои мысли, идеи, воплощают их в творения. Поэтому, конечно же, читайте книги сами, читайте со своими детьми, прививайте любовь к книгам. Ведь те, кто читает книги, всегда будут умнее и сильнее. Читающая нация она всегда будет самой сильной, — заметил **Андрей Вишневский**, генеральный директор КАО «Азот».

Все два дня мероприятие проходило в сопровождении богатой культурной программы, насыщенной разными формами выражения творчества: поэзия, музыка, актёрское мастерство, танцы. Первый день фестиваля завершился под прекрасные мелодии концерта «По мотивам книжной классики» в исполнении Прокопьевского симфонического оркестра.

Финальную точку в произведении под названием «Мысли» поставило потрясающее выступление Новосибирского симфонического оркестра, оставив всех участников этого события наедине со своими чувствами и мыслями.

Евгения Головина

// ЛЮДИ ДЕЛА

Два мира в одном человеке

Слесарь-ремонтник и дизайнер одежды — кажется, эти люди должны находиться на разных полюсах бытия. Чёткие задачи, график, тяжёлая работа — на одном, и полёт фантазии, творчество и свобода — на другом. И всё-таки эти два мира вполне могут уживаться в одном человеке. Знакомьтесь — Данил Михайлютин, слесарь-ремонтник цеха № 3 УГМ и дизайнер одежды, основатель бренда «Аметист».

Данил работает на «Азоте» уже два года. Пришёл сначала в цех благоустройства разнорабочим за стабильностью и хорошей заработной платой. Позже перевёлся слесарем-ремонтником в цех № 3 управления главного механика. Здесь пока считается новичком, но уже умеет работать с разными станками, вытачивать детали, выполнять несложные ремонтные мероприятия. Впрочем, всё ещё впереди: возможности для профессионального роста в цехе имеются.

— Я всегда считал, что человека можно назвать интересным, когда он сочетает в своей жизни несколько видов деятельности. Например, работа и увлечение. Если он полностью погружён во что-то одно, его мир становится ограниченным, однобоким, — говорит Данил Михайлютин.

Мир самого героя нашего материала точно нельзя назвать однобоким. Всё свободное от работы время он посвящает своему увлечению, которое появилось около четырёх лет назад. Данил создаёт одежду собственного дизайна и даже придумал свой бренд — «Аметист». Название выбрал неслучайно: как-то нашёл камень — красивый кристалл любимого фиолетового цвета. Находка настолько восхитила молодого человека, что он узнал имя камня и сделал своим брендом.

— Я начинал с того, что делал какие-то обычные вещи — футболки с принтами, кофты, наклейки. А потом стал придумывать одежду более ин-



▲ Данил Михайлютин не исключает, что работа на заводе может подарить идеи для его творческой части жизни

тересных фасонов, причём настолько необычных, что долго не мог найти в Кемерово швею, которая согласилась бы отшить вещи по моим рисункам и лекалам, — рассказывает Данил Михайлютин о начале своего творческого пути.

Одежда начинающего дизайнера, действительно, выглядит странно и притягивающе одновременно. В ней переплетаются противоположности: чёрный и белый цвет, летящие и облегающие формы, многослойность и прозрачность. Всё это, говорит автор о своих первых дизайнерских экспериментах, — воплощение его личных эмоций и переживаний, таких же контрастных и необычных.

Первый показ стал настоящим

событием. Он состоялся в одном из арт-пространств города, а его посетителями оказались не только друзья, но и совершенно незнакомые люди. И публике творчество Данила искренне понравилось. Появились первые заказы.

— Наверное, именно в этот момент я понял, что иду по нужному пути, — говорит дизайнер. — Сейчас уже есть отлаженная схема работы: сначала я придумываю дизайн, делаю наброски, потом встречаюсь со швеями, мы вместе конструируем одежду, она её отшивают для конкретных моделей в единственном экземпляре. Потом устраивается открытый показ, фото новых вещей размещаются в официальной группе бренда в VK и люди могут заказывать их для повтора.

Заказчики Данила — в основном творческие молодые люди города Кемерово, а также Москвы и Санкт-Петербурга. Он понимает, что, возможно, успеха удалось бы достигнуть быстрее, если перебраться в мегаполис, но его цель не в этом. «Хочу развивать свой город в этом направлении, чтобы кемеровчане стали чуть ближе к модной индустрии», — объясняет парень.

Воплощать глобальные идеи в одиночку сложно, поэтому у Данила есть целая команда увлечённых ребят, которые помогают ему с организацией показов. Обучение моделей, подготовка и ведение мероприятия, фото- и видеосопровождение. В роли моделей часто выступают знакомые



▲ Показ коллекции «Такой плохой, но родной дом»

и друзья дизайнера, но иногда он может пригласить для участия в показе человека, случайно увиденного на улице, если он подходит по типуажу.

Свежая коллекция бренда «Аметист» была презентована этим летом и получила название «Такой плохой, но родной дом». Это уже не про эмоции, а про воспоминания молодого человека. Жизнь в бедном районе на фоне благополучных многоэтажек — то, что в этот раз вдохновило Данила Михайлютина:

— Всё это я попытался отразить в своей коллекции. Тут есть и вещи, имеющие такой намеренно поношенный вид, а рядом с ними платья и сумки в более люксовом стиле. Это то, что я наблюдал в своём детстве и теперь, переосмыслив, нахожу в этом своеобразную эстетику.

Кстати, время, проведённое на «Азоте», тоже не прошло для творческой части жизни Данила даром. Работа на химическом предприятии с многолетней историей вдохновляет, и дизайнер не исключает, что когда-нибудь индустриальные мотивы появятся и в его коллекциях.

— На самом деле мне было бы интересно попробовать силы в дизайне

ПОЗНАКОМИТЬСЯ БЛИЖЕ С ТВОРЧЕСТВОМ ДАНИЛА МОЖНО ЗДЕСЬ:



спецодежды. Ведь мои модели только на первый взгляд выглядят необычно, они вполне функциональны. Например, в коллекции есть штаны с большим количеством ремешков, перестегивая которые можно делать штанину уже или шире. В общем, мне кажется, у меня могло бы получиться сделать что-то удобное, эстетичное и соответствующее всем требованиям безопасности, — делится мыслями Данил Михайлютин.

Целеустремлённость, с которой молодой дизайнер движется в выбранном направлении, действительно, вызывает уважение. Ведь помимо поддержки он часто встречает непонимание со стороны окружающих. Впрочем, это не повод отказываться от мечты. У Данила ещё много интересных идей, которые обязательно вызреют в новые необычные коллекции, а возможно, сделают его известным в выбранной сфере.

Екатерина Чуева

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Наши золотые результаты

Сборная «Азота» стала победителем соревнований по многоборью «Готов к труду и обороне».



▲ Годы тренировок дают результат: азотовцы — лучшие в многоборье ГТО

16 августа состоялись первые соревнования ВФСК «Готов к труду и обороне» среди сотрудников АО ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов. Состязания прошли в центре ГТО, организованном в ледовом дворце «Кузбасс». В них приняли участие 6 команд, в состав которых могло входить до 20 спортсменов разных возрастных категорий. По правилам соревнований каждому участнику необходимо было выполнить нормативы комплекса в следующих дисциплинах: отжимание, подъём туловища из положения лёжа, наклон на гимнастической скамье, стрельба из электронной винтовки, бег на короткие и длинные дистанции, плавание. В зачёт команды шли 5 лучших женских и 5 лучших мужских результатов — тех участников, которые выполнили все нормативы на золотой знак ГТО. Команда «Азота», которая уже несколько лет подряд защищает честь Кузбасса на Всероссийском фестивале ВФСК ГТО среди трудовых коллективов, собрала максимум «золотых» результатов. Кубок победителя безоговорочно оказался в руках наших спортсменов.

ПРИЗЁРЫ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ГТО:

- 1 МЕСТО — КАО «АЗОТ»,
2 МЕСТО — КУЗГТУ,
3 МЕСТО — СБОРНАЯ «СДС».

Спортклуб: планы на сентябрь



Лето, наполненное масштабными спортивными событиями, завершается. А это значит, что спортклуб «Азота» переходит в обычный режим работы.

В сентябре продолжатся соревнования в зачёт круглогодичной спартакиады предприятия. В том числе будут выявлены лучшие в метании гранаты, стрельбе из винтовки и гиревом спорте. Кстати, ваши результаты в этих дисциплинах могут быть учтены при сдаче нормативов для получения знака комплекса «Готов к труду и обороне».

Также состоится Кубок «Азота» по мини-футболу, а кроме того заводчане впервые смогут попробовать силы в городошном спорте.

- 4-30 СЕНТЯБРЯ.** КУБОК «АЗОТА» ПО ФУТБОЛУ
4 СЕНТЯБРЯ. КУБОК «АЗОТА» ПО ГОРОДОШНОМУ СПОРТУ
11 СЕНТЯБРЯ. МЕТАНИЕ ГРАНАТЫ (СПАРТАКИАДА «АЗОТА» + СДАЧА НОРМАТИВОВ ГТО)
17-18 СЕНТЯБРЯ. СТРЕЛЬБА ИЗ ВИНТОВКИ (СПАРТАКИАДА «АЗОТА» + СДАЧА НОРМАТИВОВ ГТО)
24 СЕНТЯБРЯ. РЫВОК ГИРИ (СПАРТАКИАДА «АЗОТА» + СДАЧА НОРМАТИВОВ ГТО)

ПО ВОПРОСАМ УЧАСТИЯ В СОРЕВНОВАНИЯХ ОБРАЩАЙТЕСЬ К СПОРТОРГУ ВАШЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ИЛИ ИНСТРУКТОРАМ СПОРТКЛУБА «АЗОТА»:

8-906-922-94-73 — ПАВЕЛ ТЕРЕХОВ
8-923-610-05-02 — РОМАН РЫБолов

6 секунд для победы

24 августа в городе присутствия АО «Аммоний» (входит в группу компаний «Азот») состоялся экстремальный забег с препятствиями «Гонка героев». Это мероприятие проходит в Менделеевске уже несколько лет подряд, но впервые оно приобрело такой грандиозный масштаб. Его участниками стали около 10 тысяч человек, в том числе гости из Южной Кореи и Китая.



▲ Что ещё сказать? «Азот» — чемпион!

Трасса гонки — это 10 километров и 38 испытаний. Для участников корпоративного забега (а таких было большинство) не было строгого судейства. Зато была возможность не только пройти увлекательную и сложную полосу препятствий, но и примерить на себя образы, подходящие к тематике гонки — «Битва эпох». Ограничений фантазии не было, и на территории стартового городка оказались самые разные герои — викинги, валькирии, русские красавицы, самураи и даже персонажи «Гарри Поттера».

В командном чемпионате правила, напротив, максимально

строгие. В составе каждой команды 10 участников, и каждый должен пройти все испытания.

Сборная спортсменов КАО «Азот» уже третий год подряд участвует в чемпионате «Гонки героев» в Менделеевске и всегда занимает лидирующие позиции. Так в 2022 году азотовцы стали победителями, а в 2023 — серебряными призёрами командного чемпионата, уступив главную награду команде АО «Аммоний». Именно поэтому в 2024 году эти сборные стали основными соперниками.

Борьба за победу развернулась нешуточная. На дистанции азотовцы и аммонийцы по очереди пере-

хватывали друг у друга лидерство. В результате нашим парням удалось финишировать первыми. Они стали чемпионами гонки с отрывом всего в 6 секунд!

— Команда уже слаженная, мы давно участвуем в подобных состязаниях. Основательно готовились к нашей «Битве титанов», и этот опыт очень помог нам в Менделеевске. Ребята молодцы, выложились на полную! Соперники очень сильные, но от этого чувство победы ещё приятнее, — поделился эмоциями капитан нашей сборной, инструктор спортклуба КАО «Азот» **Роман Горев**.

Есть потенциал для роста



▲ Сборная «Азота» по флорболу — это уже сыгранный и устойчивый коллектив

Азотовцы завоевали серебро на турнире по флорболу.

17 августа в городе Ленинск-Кузнецкий прошёл благотворительный турнир по флорболу в поддержку участников СВО.

В нём приняли участие команды из разных городов и организаций Кузбасса. Среди них свои силы попробовала сборная «Азота».

Флорбол или хоккей в зале — это разновидность хоккея с мячом. Играют в него в закрытых помещениях с твёрдым полом, нанося уда-

ры по пластиковому мячу специальной клюшкой. Цель игры — забить мяч в ворота соперников.

Для «Азота» флорбол — это знакомый вид спорта. Есть заводчане, которые регулярно тренируются и пробуют силы в состязаниях разного уровня. Нарботанный опыт уже даёт свои плоды: в благотворительном турнире наши заняли второе место, уступив победу сборной Новокузнецка, которая сейчас играет на более высоком уровне.

— Флорбол набирает популярность в нашей стране. Причин много: несложные правила, более «мягкий» стиль игры в сравнении с хоккеем, нет возрастных ограничений и не требуется сложной экипировки, — говорит тренер сборной «Азота», руководитель проектов дирекции по социальным вопросам **Георгий Кудрин**. — У нашей команды есть хорошая база, игроки с сильным потенциалом, поэтому будем работать дальше. До конца года запланировано участие ещё в нескольких турнирах разного уровня.

Полосу подготовила **Екатерина Чуева**

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

