

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «Азот». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 9 (2719) 30 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА

// ЮБИЛЕЙ

# Безохраны труда – никуда!



22 сентября большой юбилей отметило управление по промышленной безопасности и охране труда КАО «Азот». Уже 70 лет несколько поколений специалистов заботятся о том, чтобы заводчане, заходя на производственную площадку предприятия, были уверены в своей безопасности. Сегодня «Азоту» есть чем гордиться в этом направлении. Путь, преодоленный за семь десятилетий, действительно, впечатляет. Подробнее на стр. 3.

2



Оценка получена – ждём результаты

5



Школьники в мире инженерных технологий

8



Спартакиада продолжается осенью

## // СОБЫТИЕ

# Экосистема социального благополучия для азотовцев

В начале сентября в рамках Восточного экономического форума (Владивосток) прошла сессия «Инструменты суверенного развития в условиях дестабилизации мирового порядка». В ходе сессии генеральный директор КАО «Азот» Андрей Вишнеvский выступил с докладом об экосистеме социального благополучия кемеровского «Азота» как лучшей корпоративной практике.

Одним из инструментов оценки вклада бизнеса в устойчивое развитие страны сегодня является всероссийский ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса. По итогам 2023 года среди представителей крупного бизнеса Кузбасса КАО «Азот» занимает 1-е место в своём секторе с оценкой AAA (уровень «Лидер»).

На формирование комплексной оценки компании в рамках ЭКГ-рейтинга существенное влияние оказала внедряемая на предприятии экосистема социального благополучия, которая охватывает 100% сотрудников (5700 работников). Среди основных социальных программ – «Управление здоровьем», в рамках которой в 2023 году все сотрудники «Азота» прошли чек-ап здоровья. По результатам чек-апа каждому работнику был выдан паспорт здоровья с рекомендованными обследованиями, медицинским и санаторно-курортным лечением. Кроме того, бесплатное комплексное медицинское обследование проходят



▲ Работа сессии «Инструменты суверенного развития в условиях дестабилизации мирового порядка»

и дети сотрудников. Так, из 4,5 тысячи детей работников 1,7 тысячи прошли обследование в прошлом году, остальные – в этом. Всего на социальные цели КАО «Азот» выделяет около 1,3 млрд рублей в год (230 тысяч рублей на 1 работника).

Ключевым проектом 2024 года стала демографическая программа «Наши дети», которая предполагает одновременную выплату в размере 1 млн рублей (с учётом НДФЛ) сотрудникам в связи с рождением ребёнка.

– Одна из основных задач внедрения экосистемы социального благополучия на кемеровском «Азоте» – закрепить

тех сотрудников, которые уже работают на предприятии, и привлечь новые молодые кадры. Сегодня складывается непростая ситуация с трудовыми ресурсами, их катастрофически не хватает. И мы хотим дать нашим сотрудникам уверенность в завтрашнем дне, в том, что в сложной ситуации они получают поддержку. Для нас это инвестиции в будущее, в развитие региона и страны в целом, – прокомментировал Андрей Вишнеvский.

Алина Соколова

## // ЦИФРЫ НОМЕРА

## 70 лет

исполнилось  
22 сентября  
управлению по  
промышленной  
безопасности  
и охране труда

## 270

работников цеха  
газового сырья  
включились в проект по  
трансформации бизнес-  
системы «Азота»

## 47 метров

– абсолютный рекорд  
соревнований по  
метанию гранаты  
среди сотрудников  
«Азота». Автор –  
Андрей Карташов (цех  
аммиака-1)

## // ПЕРСПЕКТИВА

# Оценка получена – ждём результаты



▲ Генеральный директор КАО «Азот» Андрей Вишнеvский и ведущий эксперт Премии Правительства Юрий Стоян

В 2023 году «Азот» впервые заявил своё право на получение Премии Правительства Российской Федерации в области качества. Об итогах конкурса пока говорить рано, но уже продelan огромный пласт кропотливой работы, которая принесла свои плоды.

Премия была учреждена в 1996 году и ежегодно присуждается на конкурсной основе организациям за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг. На данный момент она является наиболее крупным общенациональным проектом в области менеджмента качества в России. Оказаться в числе лауреатов Премии не только почётно и престижно, но также это возможность расширить деловые связи и получить объективную оценку для дальнейших улучшений процессов на предприятии.

Организации-участники конкурса оцениваются по критериям Премии на основе отчёта об их деятельности. Подготовкой этого отчёта несколько месяцев занимались специалисты управления по качеству КАО «Азот» совместно с другими службами предприятия. Объёмный документ включил в себя самые разные данные: от производственных показателей до кадровой и социальной политики.

В последнюю неделю августа представители Премии Правительства РФ побывали на «Азоте», чтобы



▲ У комиссии Премии Правительства остались положительные впечатления от личного знакомства с кемеровским «Азотом»

получить подтверждение данным, собранным в отчёте. В течение пяти дней эксперты посетили основную часть подразделений завода. По итогам очной оценки для предприятия будет дан ряд рекомендаций, направленных на улучшение процессов. Также эксперты обратили внимание на несомненные плюсы, которые продемонстрировали цеха и службы «Азота».

– Предприятие подтвердило, что слоган «Люди – наша главная ценность» – это не просто слова, – сказал председатель комиссии, ведущий эксперт Премии Правительства Юрий Стоян. – Заметно, что руководство завода вкладывает очень много ресурсов в реализацию социальной политики.

В сентябре итоги аудита будут направлены в Министерство промышленности и торговли РФ. На сегодня в номинации, где заявлено наше предприятие (численностью более 1000 человек), на победу в Премии Правительства претен-

дуют 17 компаний. Однако звание лауреата получат только 6 из них. Интрига будет частично раскрыта после заседания Совета Премии Правительства: будут названы дипломанты конкурса – компании, которые хорошо показали себя, но уже не смогут претендовать на победу в 2024 году. Претенденты на звание лауреата должны будут пройти ещё одну проверку, после чего их имена назовут на торжественной церемонии, которая состоится в Доме правительства Российской Федерации в 2025 году.

– Для нас участие в Премии Правительства – это серьёзный вызов. Победа, конечно, важна, но в первую очередь мы ждём от конкурса корректирующую обратную связь, которая позволит улучшить деятельность предприятия в ближайшем будущем, – сказал на совещании по итогам аудита генеральный директор КАО «Азот» Андрей Вишнеvский.

Екатерина Чужева

## // РЕКОРД

# Миллион получен!

23 сентября получена миллионная тонна аммиачной селитры. Это новый рекорд кемеровского «Азота».



Напомним, что в 2023 году это событие произошло 6 октября. В 2024 году рекорд побит и основательно: миллионная тонна выработана на две недели раньше.

Достигнуть такого результата удалось благодаря качественной, слаженной работе основных и вспомогательных подразделений производственной цепочки, а также досрочному выходу из капитальных ремонтов цехов аммиака-1, № 15 и № 13.

Поздравляем завод с новым производственным достижением!

// ЮБИЛЕЙ

# Без охраны труда – никуда!

22 сентября большой юбилей отметило управление по промышленной безопасности и охране труда КАО «Азот». Уже 70 лет несколько поколений специалистов заботятся о том, чтобы заводчане, заходя на производственную площадку предприятия, были уверены в своей безопасности. Сегодня «Азоту» есть чем гордиться в этом направлении. Путь, преодоленный за семь десятилетий, действительно, впечатляет.

Это подразделение старше самого «Азота» и это логично. До пуска агрегатов на площадке будущего предприятия была развернута масштабная стройка и тут без охраны труда никак не обойтись. 22 сентября 1954 года первым инженером по технике безопасности был назначен Григорий Садыков. Позже сформировался отдел, основной задачей которого стала профилактика производственного травматизма и профзаболеваний. Были составлены первые инструкции по технике безопасности, а их соблюдение стало строго контролироваться.

Вторая половина XX века – расцвет молодого «Азота»: цеха пускаются в работу, выходят на стабильную выработку, но и стройки при этом не прекращаются. Ежедневно на промышленной площадке сотни людей – химики, инженеры, строители. Требования к безопасной работе возрастают, и руководством завода принимается решение помимо отдела назначить своего инженера по технике безопасности

в каждом цехе.

В 90-е годы подход был пересмотрен, подразделение снова стало единым и получило название отдел охраны труда и здоровья. И вот совсем недавно, 1 мая 2023 года, в его истории снова произошло важное изменение. Под названием управления по промышленной безопасности и охране труда объединено три направления: технический надзор, промышленная безопасность и охрана труда.

– Мы отвечаем за соблюдение предприятием нескольких видов законодательства, связанного с эксплуатацией промышленных объектов, но все они объединены одной целью – обеспечить безопасность работников.

Чтобы каждый сотрудник предприятия возвращался после рабочего дня или смены домой, к семье, целым и невредимым, – говорит начальник управления по промышленной безопасности и охране труда Ольга Волкова.

Но, конечно, изменилась не только структура подразделения, прин-



▲ Профессионализм, большая история и стремление к совершенствованию – это всё о команде управления по промышленной безопасности и охране труда

ципально другими стали подходы к работе. Акцент смещается на более доверительные отношения между управлением и структурными подразделениями. Это необходимо для того, чтобы исключить факты сокрытия травматизма на производстве, ведь отсутствие информации – это отсутствие действий, направленных на предотвращение подобных происшествий в будущем. Безопасность персонала – дело общее.

За последние несколько лет охрана труда на «Азоте» сделала уверенные шаги в цифровое будущее. Электронная система получения наряда-допуска, предсменное тестирование, цифровые газоанализаторы, диспетчерский центр – уже неотъемлемая часть заводской жизни. И все эти инструменты нацелены не только на контроль, но в первую очередь предупреждение случаев травмирования работников.

Управлением по промышленной безопасности и охране труда прямо сейчас ведётся два крупных проекта, связанных с повышением безопасности и комфорта рабочих мест. До конца 2025 года средствами за-

щиты от падения будут оснащены более сотни точек обслуживания оборудования, расположенных на высоте. Более 20 миллионов рублей направлено на улучшение микроклимата в производственных и бытовых помещениях: на пультах управления, в слесарных мастерских, лабораториях и комнатах приёма пищи устанавливаются современные кондиционеры.

Отдельная масштабная задача подразделения – обеспечение работников «Азота» надёжными и комфортными средствами индивидуальной защиты. Каждый элемент защитного снаряжения заводчанина – от костюма до перчаток – выбирается тщательно, с обязательными испытаниями в рабочих условиях и учётом мнения людей, которые будут их использовать. Уход с российского рынка многих производителей СИЗ вызвал свои проблемы, но и они находят решение благодаря кропотливой совместной работе сотрудников управления и работников цехов.

– Если говорить об изменениях, произошедших в работе подразделения за последние годы, то наи-

более заметное из них – это наше стремление к открытости. Мы активно взаимодействуем с надзорными органами и другими предприятиями в плане обмена лучшими практиками. Таким образом мы заботимся не только о безопасности наших работников, но и помогаем повышать безопасность на других промышленных объектах, создаём общую безопасную среду, – говорит Ольга Волкова.

Высокой оценкой проделанной работы стала победа «Азота» на Всероссийском конкурсе в номинации «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда».

Коллектив управления по промышленной безопасности и охране труда – это 30 специалистов, каждого из которых можно назвать экспертом в своей области. И объединяет их не только работа. Молодые, активные они ярко проявляют себя в корпоративных спортивных и творческих мероприятиях, не раз доказав, что они не просто трудовой коллектив, но настоящая команда.

Екатерина Чуева



▲ Безопасность работников «Азота» – главная задача управления по промышленной безопасности и охране труда

// ДОСТИЖЕНИЕ

## Безопасность на высоком уровне

КАО «Азот» стало победителем всероссийского конкурса по охране труда.

В рамках Всероссийской недели охраны труда в Сочи состоялось награждение победителей и призеров всероссийских конкурсов по охране труда. В 2024 году Минтруд России провёл шесть отраслевых конкурсов. Всего в них приняло участие 840 претендентов на победу: 461 специалист, 22 органа власти и 357 организаций.

Было отобрано 94 финалиста, представивших лучшие практические решения. 38 победителей получили заслуженные награды. Среди них – кемеровский «Азот». Предприятие заняло первое место в конкурсе «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда» среди организаций численностью

свыше 1000 человек.

В рамках финального этапа конкурса КАО «Азот» продемонстрировало применяемые на предприятии цифровые инструменты, направленные на развитие культуры безопасности и улучшение условий труда работников. В том числе поделилось опытом внедрения цифрового вводного инструктажа, специализированной системы контроля и учёта доступа на предприятие, предсменного тестирования работников по вопросам безопасности, электронного наряда-допуска на выполнение работ повышенной опасности, электронной системы обходов оборудования, мобильной системы газоанализа, видеоаналитической системы контроля за применением средств индивидуальной защиты.

Благодаря этим практикам предприятию удалось добиться в том числе снижения травматизма на 18,5%, ускорить получение допуска на предприятие с 8 часов до



▲ Делегация КАО «Азот» и министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин на Всероссийской неделе охраны труда

20 минут и оформление нарядов-допусков с 2 часов до 15 минут. Общий экономический эффект от внедрённых инструментов составляет более 100 миллионов рублей ежегодно.

– Победа стала заслуженным

итогом многолетней работы. Наше предприятие непрерывно занимается внедрением современных инструментов в области производственной безопасности. И благодаря участию всех сотрудников предприятия мы непрерывно улуч-



▲ Награда «Азота» – высокая оценка работы предприятия в области охраны труда

шаем внедрённые инструменты. Также мы всегда открыты и делимся своим опытом с другими компаниями, потому что сохранение жизни и здоровья работников – это наша общая задача, – отметила начальник управления по промышленной безопасности и охране труда КАО «Азот» Ольга Волкова.

Евгения Головина

# На старте четвёртой волны

Проект БСА-трансформация стартовал на «Азоте» в начале 2022 года. В «автономной фазе» проекта уже 15 цехов (5 крупнотоннажных и 10 цехов производства капролактама). 9 сентября к проекту присоединился коллектив цеха газового сырья (ЦГС).

Особенность цеха газового сырья – разбросанность корпусов по всей территории завода. Тем не менее, принято решение о том, что в проект включатся сразу все подразделения, в которых трудится 270 человек. Впереди 4 месяца «активной фазы» проекта, затем ещё 4 месяца



▲ Команда для реализации четвёртой волны сформирована и уже приступила к работе

«фазы поддержки». Это время изучения и опробования инструментов бизнес-системы на практике и выстраивания стратегии работы в «фазе

автономии».

— Ключевые задачи на «активную фазу»: провести полноценный цикл обучения для рабочих и РСС, вовлечь в процесс непрерывных улучшений как можно больше работников цеха, начать применять инструменты на практике. Для менеджеров ДРБСА первые 5–6 недель – время на проведение диагностики. Нужно систематизировать производственные, технические и экономические данные за последние несколько лет, чтобы определить потенциал цеха. Это необходимое условие для достижения положительных экономических эффектов от реализации проекта. Совместно с руководителями цеха менеджеры сформируют на «активную фазу» цели, которые должны быть достигнуты по завершению первых шестнадцати недель проекта. Далее будем заниматься разработкой мероприятий для их достижения. Третья часть «активной фазы» – подготовка к их реализации, – рассказал



▲ Ключевые задачи «активной фазы» – обучить коллектив ЦГС инструментам БСА и вовлечь в процесс непрерывных улучшений

## // КОНКУРС

# Как поживают идеи?

Завершается приём заявок на участие в III Инженерном кубке «Азот решает». Тем, кто готов сказать своё слово в решении актуальных для нашего предприятия технологических, технических, экологических и производственных задач, будет предоставлена возможность проявить свои знания, опыт, умение находить нестандартные решения.

Первая встреча участников, формирование команд, жеребьёвка кейсов намечены на 17 октября 2024 года.

12 декабря состоится полуфинальная защита работ. Сильнейшие команды завоюют право бороться за Кубок. Финал, и это уже стало традицией, состоится 4 марта 2025 года, во Всемирный день инженерии.

Но сегодня речь пойдёт о проектах, которые защитили финалисты II Инженерного кубка. Каждую идею рассмотрел технический совет, утверждённый к более глубокой проработке проекты передали инженерным службам цехов.

В работе инженеров управления главного энергетика и специалистов лаборатории № 4 управления по качеству было восемь вариантов решения технологической задачи, связанной с необходимостью снижения содержания ионов железа в частично обессоленной воде после остановки стадии коагуляции речной воды в отделении химводоочистки цеха теплоснабжения.

— Ребята – молодцы, предложили много вариантов. После детального анализа остановились на двух мероприятиях: инъекция окислителя и эжекторное обезжелезивание. Что касается окисления железа: в настоящее время лаборатория планирует провести исследования. При положительном результате будет проработана экономическая часть проекта. Насколько эффективен второй способ? Проведение этой оценки – наша задача. Работа начнётся в декабре по-

сле ледостава, – пояснил **Александр Анисимов**, главный специалист управления главного энергетика.

Как утилизировать пар вторичного вскипания в корпусе 2007? Идеи финалистов взяли в работу инженеры-технологи цеха лактама-3. Дело в том, что остатки пара сбрасываются в атмосферу, тепловая энергия не находит применения, создаёт шум, кроме того, влага негативно влияет на материалы фасадов рядом стоящих зданий.

— Команды решали задачу с большим количеством неизвестных. Объём сбрасываемого пара, температура и давление всегда переменные. Участники предложили интересные идеи. Но это теория. В настоящее время проектное управление прорабатывает одну из идей конкурсантов: охлаждение пара в теплообменнике для дальнейшей подачи в котельную. Затем уже мы будем рассматривать предложенные проектные решения. Также изучаем все «за» и «против» идеи применения пара в испарителе на стадии регенерации трихлорэтилена позиций E745 или E750 в зависимости от объёма пара, – пояснил **Артём Карпов**, ведущий инженер-технолог цеха лактама-3.

Производственники отмечают, что к каждой идее команды очень грамотно просчитали экономические эффекты. Проектные решения будут готовы к концу 2025 года.

В проработке инженеров цеха аммиака-2 идея применения установки электрогидроимпульсной очистки «ЗЕВС» для промывки теплообменни-

ков генераторов-ректификаторов. Её предложили обе команды-решатели кейса.

— Нам важно убедиться, что оборудование будет эффективным для очистки именно вертикальных теплообменников. В октябре планируем провести опытно-промышленные испытания данной установки. Помимо этого, важно учесть, что теплообменник находится внутри корпуса аппарата, а значит, персоналу предстоит работать в стеснённых условиях, необходимо обучение, оформление дополнительных допусков к газоопасным работам. А ещё необходимы расходники. После детальной проработки примем решение о целесообразности применения «ЗЕВС» в наших условиях, – пояснил **Алексей Никонов**, заместитель начальника цеха аммиака-2.

Интересной и оригинальной на первом этапе рассмотрения инженеры «Азота» назвали идею охлаждения плава карбамида перед грануляторами для повышения их прочности. При более детальном изучении специалисты цеха пришли к выводу, что в рамках нескольких недель решения кейса ребята, конечно, не смогли проверить и учесть все тонкости.

— К примеру, в плаве карбамида ещё до грануляции образуются микроструктуры. Это может привести к забивке отверстий корзины и фильтров. Кроме этого, при детальном анализе мы столкнулись с рядом технических сложностей, связанных с монтажом, настройкой оборудо-

вания, наладкой коммуникационных сетей. Всё это риски, которые, к сожалению, ограничили нас на этапе подготовки к промышленным испытаниям, – отметил **Сергей Деделов**, заместитель начальника цеха карбамида.

Пока проекты, принятые к рассмотрению техсоветом, рассматривают о планах работы **Николай Денисов**, директор по бизнес-системе «Азота». Одно из приоритетных направлений проекта – реализация инструмента «Безопасное рабочее пространство» (БРП). Планируется анализ всех участков, существующих в цехе. Затем будет выбран пилотный участок для внедрения БРП. В качестве пилотного всегда выбирают наиболее оживлённый, с наибольшим количеством зафиксированных на старте волны рисков производственного травматизма. Следующий шаг – работа по их устранению. И так по каждому инструменту: замер, постановка цели, подготовка и реализация.

— Кстати, методологически мы объединили инструменты БРП и «Цикл улучшений». Теперь реализация «Безопасного рабочего пространства» подразумевает под собой и внедрение мероприятий в рамках «Цикла улучшений». Также в один инструмент мы объединили «Методы решения проблем» и направление «Экономический эффект», – отметил **Александр Стрельцов**, руководитель проекта БСА-трансформация в цехе газового сырья.

Особое внимание в рамках проекта менеджеров ДРБСА будет направлено на блок «Коммуникации». Информация о проекте, инструментах, правилах их применения должна быть доведена правильно, понятно и максимально просто для понимания каждого сотрудника.

— В конце «активной фазы», в середине декабря, намечен анализ приживаемости инструментов БСА. Мероприятие будет проходить в форме интервью. Участниками опросов станут рабочие и РСС цеха. Менеджеры ДРБСА заполнят чек-листы по основным направлениям и критериям. Такие же замеры будут проведены и в конце «фазы поддержки». Далее, уже в автономии, замеры станут проводиться раз в полгода. Цель – выявить западающие показатели и дове-

сти их до целевого уровня, – пояснил **Александр Стрельцов**.

Завершится «активная фаза» в цехе газового сырья защитой результатов проделанной работы. Руководители подразделения и дирекции по развитию бизнес-системы презентуют итоги 16 недель проекта генеральному директору, техническому директору и директорам функций предприятия.

Что касается «фазы поддержки», она стартует после новогодних праздников. Предстоит реализация мероприятий, которые будут сформированы на основании плана анализа приживаемости, работа по достижению намеченных целевых показателей по каждому из семи направлений. Перед переходом в «фазу автономии» состоится защита работы, проделанной за «фазу поддержки».

В команду штаба дирекции по развитию бизнес-системы на время «активной фазы» войдут три стажёра от цеха. Их задача за четыре месяца максимально освоить новые для них методы и подходы к работе, чтобы в будущем быть двигателями проекта в своем цехе в «автономии».

Напомним, что сотрудники ЦГС с момента включения в проект становятся участниками квартального конкурса на лучшее внедрённое предложение по улучшению. Каждый может бороться за денежный приз в размере 25 000, 15 000 и 10 000 рублей соответственно, в зависимости от занятого места. Важное условие: для того, чтобы конкурс в подразделении состоялся, в течение трёх месяцев должно быть принято к реализации не менее 20 предложений по улучшению. Ещё один бонус для цеха, присоединившегося к проекту, дополнительное финансирование в размере 800 000 рублей за восемь месяцев участия в проекте. Эти средства будут направлены на реализацию ППУ, БРП, устранение проблем, заявленных на доску решения проблем.

**ВКЛЮЧАЙСЯ В ПРОЕКТНУЮ РАБОТУ И БОРИСЬ ЗА ПРИЗЫ!**

**ТЫ СМОЖЕШЬ:**

- Прокатать навыки применения инструментов бизнес-системы «Азота»
- Расширить круг дружеских и деловых контактов
- Научиться совместно решать производственные задачи
- Побороться за денежные призы:

**1 МЕСТО** – по 20 000 рублей каждому участнику команды

**2 МЕСТО** – по 15 000 рублей каждому участнику команды

**3 МЕСТО** – по 10 000 рублей каждому участнику команды

**СБОР ЗАЯВОК ДО 4 ОКТЯБРЯ**

**СТАРТ 17 ОКТЯБРЯ 2024 ГОДА**

производственники и проектировщики, выходит на финишную прямую регистрация на III Инженерный кубок «Азот решает». У каждого заводчанина есть возможность принять участие в этом кейсовом турнире. Регистрируйтесь!

Пока проекты, принятые к рассмотрению техсоветом, рассматривают

**Полосу подготовила Юлия Попова**

// ГОД СЕМЬИ

# Трудовая династия: начало истории



▲ Глава династии Деевых – Раиса Георгиевна

КАО «Азот» насчитывает сегодня более 100 трудовых династий. У каждой семьи своя история, судьба и путь. Династия азотовцев, про которую хотелось бы рассказать в этом номере – семья Деевых.

По меркам завода эта династия существует не очень долго, но её общий трудовой стаж уже составляет 161 год. В состав входят 9 азотовцев. Семейный трудовой путь начался с родных сестры и брата, Раисы Деевой и Бориса Слепцова.

Главой и основателем династии считается Раиса Гавриловна. 18-летней девушке в 1976 году посоветовала пойти на предприятие дальняя родственница. Сначала Раиса Деева работала лаборантом, а затем

в 1983 году перешла в коллектив аппаратчиков цеха газового сырья. И до сих пор она трудится здесь же аппаратчиком абсорбции. Её трудовой стаж составляет 47 лет! Она уверенно говорит:

– Я ни разу не пожалела о том, что судьба меня когда-то привела на «Азот»!

Здесь Раиса Деева получила всё, что ей было важно при выборе места работы: стабильность, хорошую зарплату, социальную поддержку. А главное, на заводе Раиса Гавриловна повстречала свою любовь. С будущим мужем они познакомились в служебном транспорте – после смены ездили домой в один район города. Однажды разговорились. Так и началась их история любви длиной почти в 30 лет.

**Токтарбек Калабаев**, муж Раисы Деевой, был дежурным слесарем в цехе гидрирования-2 производства капролактама. В общей сложности он проработал на «Азоте» 38 лет.

28 лет трудился трактористом

## ДИНАСТИЯ ДЕЕВЫХ НАСЧИТЫВАЕТ 161 ГОД

в цехе 6\38 Борис Слепцов, старший брат Раисы Гавриловны. **Пётр Кондратов**, двоюродный брат главы династии, с 1989 по 2005 год работал в цехе ионообменных смол укладчиком-упаковщиком. **Галина Нечунаева**, сестра Раисы Деевой, 18 лет была аппаратчиком в цехе газового сырья.

На данный момент на предприятии продолжают трудовой путь 5 представителей династии. Дочь Галины Нечунаевой – **Екатерина**, как и её мама, выбрала профессию аппаратчика абсорбции. Уже 17 лет она работает в цехе газового сырья. **Александр Слепцов**, племянник Бориса Слепцова и Раисы Деевой, сейчас является мастером цеха по сервисному обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики № 2.

– На сегодня мой стаж на заводе составляет 14 лет. За время рабо-



▲ Младшие представители династии – Александр Слепцов и Екатерина Нечунаева

ты никогда не задумывался о смене предприятия, так как меня устраивает уровень заработной платы, условия труда и, конечно же, коллектив. Не менее важным для меня является и социальная политика компании: расширенный соцпакет, поддержка молодых специалистов, забота о здоровье работников, множество интересных мероприятий. Что же касается продолжения нашей династии, то настаивать, чтобы дети пошли по моим стопам, я не стану. Но если это будет их осознанное и взвешенное решение, то я непременно их поддержу, – отметил Александр.

С 1981 года и по сей день трудится лаборантом двоюродная сестра главы династии **Лидия Молодожёнова**. До этого Лидия Васильевна была

работником сферы ЖКХ и именно по совету сестры переквалифицировалась в химика. Её примеру последовала дочь **Елена Шмыкова** пришла на завод в 2000 году. И сейчас мама и дочь вместе работают в лаборатории № 3 управления по качеству, только на разных участках.

Младшие представители династии после получения образования прислушались к родным и приняли решение строить свою карьеру на «Азоте». И как показала их история, выбор этот стал достойным. Вот такая получается основательная династия Деевых. Пусть она растёт и крепнет дальше вместе с «Азотом».

**Дарья Язвенко,**  
**Евгения Головина**

// КАДРЫ

# Школьники в мире инженерных технологий

В сентябре инженерные классы кемеровского «Азота» приняли участие в серии мастер-классов, организованных партнёрами компании – Детским технопарком «Кванториум 42» и Центром опережающей профессиональной подготовки Кузбасса (ЦОПП). Эти образовательные мероприятия направлены на развитие у школьников практических навыков и профессиональных компетенций, необходимых для дальнейшего карьерного роста в инженерной сфере.

17–18 сентября ученики Лицея № 89 и СОШ № 36 посетили «Кванториум 42», где участвовали в мастер-классах по двум направлениям: промдизайн и геоинформатика.

В рамках направления «Промдизайн» школьники 10–11 классов изучали основы проектирования и прототипирования в программе Figma. Участники мастер-класса работали с векторными формами и плагинами, создавая уникальные дизайн-

страницы. Мероприятие объединило принципы инжиниринга и дизайна, позволив ребятам проявить творческий подход и научиться эффективной командной работе.

Направление «Гео» познакомило учащихся с созданием интерактивных карт на химические темы. Группам были предложены задачи по созданию карт распространения редких элементов, расположения химических лабораторий, а также карт проведения химических фести-



▲ Ученики инженерного класса создают контент на интерактивной доске «Джалинга»

валей. Это позволило школьникам не только углубить свои знания по химии, но и освоить современные

геоинформационные технологии. 19 сентября ученики Пригородной ООШ посетили Центр опе-

режающей профессиональной подготовки Кузбасса и прошли несколько тематических мастер-классов. VR-проектирование, где школьники создавали помещения в виртуальной реальности. Видеопроизводство с посещением студии «Джалинга». Основы сетевой безопасности, на котором учащиеся изучали протоколы для работы с цифровыми устройствами. Робототехника, в ходе которого ребята программировали роботоманипулятора.

Эти мастер-классы являются важной частью образовательной программы для инженерных классов, помогая школьникам не только освоить современные инструменты и технологии, но и получить представление о возможных карьерных путях в сфере инженерии. Кроме того, они мотивируют школьников к дальнейшему развитию и помогают лучше ориентироваться в современных тенденциях инженерной профессии.

**Григорий Емельянов**



# ВЕСТНИК ПРОФКОМА

## Спасибо, профсоюз!

Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ) в «Сириусе» объединила множество участников и событий. Конференции, финалы отраслевых конкурсов, тематические экспозиции – мероприятия программы посвятили главному: культуре безопасного труда. Ряд из них посетили профсоюзные активисты «Азота». О том, как это было и о значимой роли профсоюза в охране труда – в нашем материале.

### «Волшебный шкаф»

Уже традиционно в центре масштабной всероссийской недели – выставка современных решений в сфере охраны труда. С каждым годом растёт количество её экспонатов и разделов. С новейшими средствами защиты и безопасности труда на производстве, а также с цифровыми новинками в этой области познакомился представитель профсоюза завода Андрей Кравцов, технический инспектор труда. Он уверен, там, где есть профсоюз, там есть двойной контроль.

– Мне, как участнику комиссии входного контроля спецодежды и средств индивидуальной защиты, было важно изучить экспонаты относительно наших потребностей, – рассказывает Андрей Владимирович. – Заинтересовали облегчённые



▲ Заводчанка Ирина Черемисинова – в десятке лучших специалистов по охране труда в стране

резиновые сапоги, я взвесил несколько образцов, чтобы сравнить с нашими. Будем изучать, смотреть, что лучше. То же самое по облегчённым ботинкам, есть неплохие варианты, хотя у каждого и свои недостатки, например, скользкая подошва.

А ещё антивибрационные перчатки, очки с защитой от запотевания – всё это отнюдь не мелочи на производстве. Кстати к очкам на выставке предлагалась специальная небольшая станция, обеспечивающая простотой, но такой нужный уход за ними на промплощадках. Были на выставке и более крупные «очищающие формы». К примеру, Андрей Кравцов оценил возможность обеспыливателя спецодежды. Этот «волшебный шкаф» необходим там, где есть высокая концентрация пыли на рабочих местах. Из современных

решений для удобства и безопасности работников – VR-тренажёры для предприятий под любые потребности заказчика. Любопытной оказалась делегату от профсоюза и демонстрация возможностей внедрения электронных инструктажей.

### Попасть «в десяточку»

Самые яркие и приятные события любого мероприятия – награждения. Всероссийская неделя – не исключение. В этом году «Азот» стал победителем Всероссийского конкурса по охране труда. Такие крупные достижения, как большой пазл, складываются из участия специалистов предприятия. К этой победе причастна и профгруппорг профсоюза КАО «Азот» Ирина Черемисинова, ведущий специалист управления по промышленной безопасности и охране труда. На Всероссийской неделе ей вручили диплом финалиста в номинации

«Лучший специалист по охране труда предприятий крупного бизнеса». За первенство в этой номинации боролись десять представителей крупнейших организаций России. Ирина вошла в десятку лучших, успешно справившись с тремя этапами конкурса: два заочных и видеопрезентация. Благодаря службе по коммуникациям и коллегам из цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций видеопрезентация о преимуществе системы электронных нарядов-допусков «выросла» в настоящий небольшой фильм.

Для победы на очном этапе конкурса – тестировании в «Сириусе» – Ирине не хватило немного времени. А вот волнения было в избытке. Впрочем, попасть «в десяточку» Всероссийского состязания уже почётно. За участие в конкурсе организаторы вручили Ирине Анастольевне диплом и Сертификат соответствия от Минтруда РФ, подтверждающий высокий уровень профессиональных компетенций. Федерация независимых профсоюзов России объявила профгруппоргу Ирине Черемисиновой благодарность за плодотворную работу по защите прав работников организации на безопасные условия труда.

### Задача со звездочкой

В рамках ВНОТ в «Сириусе» состоялось ещё одно значимое событие: профсоюзная конференция на тему «Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов». Участники обсуждали пути развития профсоюзного контроля в реалиях изменяющегося законодательства. Действительно, роль профсоюзов в этом направлении сложно переоценить. У профсоюза «Азота» есть опыт защиты прав работников, которым можно по праву гордиться.

– Десять лет назад мы решили задачу со звездочкой, сумев отстоять гарантии работников, установленные аттестацией рабочих мест. С первого января 2014 года вступал в силу новый Федеральный Закон о СОУТ (специальная оценка условий труда). Изучив все его нюансы, мы с На-

деждой Николаевной Христовенко поняли: по ряду пунктов льготы на рабочих местах он «обрежет». Например, на рабочем месте подкласса 3.1. новый закон уменьшал дополнительный отпуск и снижал повышенную оплату труда с 12% до 4%, – рассказывает председатель профсоюзной организации КАО «Азот» Галина Золотова.

Условия труда оставались те же самые, а вот гарантии и компенсации – в разы меньше. Заводская комиссия – профком, отдел по охране труда, отдел организации труда и заработной платы, юридическая служба, отдел по работе с персоналом – вместе с руководителями подразделения старались сохранить льготы азотовцам по каждому рабочему месту. Работу тогда проделали колоссальную. Нужно было собрать и подать актуальный первичный материал для спецоценки так, чтобы у организации, выполняющей СОУТ и проводившей замеры вредных факторов, не возникло сомнений в нашей объективности.

– Мы скрупулёзно отработывали каждое рабочее место, чтобы отстоять права работников, включая и льготный выход на пенсию. Риск что-либо потерять, действительно, был. А ещё мы стали очень внимательно изучать законодательство и нашли пункт в ст. 15 ФЗ № 421 от 28.12.2013 г., который нам очень помог, – вспоминает Галина Семёновна. – Пункт этой статьи давал нам возможность сохранить все прежние льготы работающим во вредном подклассе (3.1, 3.2): доплату к тарифной ставке 12% вместо 4%, дополнительный отпуск 14 рабочих дней вместо 7. Мы настояли на соблюдении этого пункта, нас поддержали юристы, одним словом – договорились, всё было по закону!

Отметим, что в то время большинство работников даже и не догадывалось, какой «сюриприз» мог ждать их впереди. Поэтому, мы благодарим руководство и профсоюз «Азота» – они смогли найти консенсус на благо работников предприятия.

## Это у нас семейное

Семейные ценности. Что это? Некоторые сразу подумают о дорогостоящем антиквариате или о драгоценностях. Возможно, но это, пожалуй, ценности фамильные. Семейные же нельзя оценить в денежном эквиваленте. Здесь важнее найти то связующее звено, которое объединит поколения рода. Как правило такие звенья всегда находят и скрепляют женщины. Благодаря Всероссийскому марафону «Женщины за сохранение традиций» и профсоюзу завода мы познакомимся с хранительницами семейных ценностей – сотрудницами КАО «Азот».

### Девять заводчанок

Творческий конкурс, объявленный Советом Евразийского женского форума совместно с Национальным центром исторической памяти при Президенте РФ, проходил в социальной сети ВКонтакте. Всем желающим присоединиться к марафону нужно было разместить на своей странице пост с описанием семейных традиций. Рассказать, кто из женщин в семье заложил их и как они сохраняются, сопроводив свою историю фотографией или видео с указанием хештега #ЖенщиныЗаСохранениеТрадиций. В профсоюзе КАО «Азот» сразу решили – участвуем! Идею профсоюзной организации поддержали девять заводчанок. Это Елена Душинская, машинист насосных установок цеха серной кислоты, Ольга Иванцова, председатель профкома производства капролактама, Ольга

Жуланова, кладовщик цеха карбамида, Елена Матрёнина, электромонтёр электроцеха, Юлия Насибулина, инженер-проектировщик проектного управления, Ольга Никифорова, контролёр цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций, Юлия Попова, менеджер центра развития бизнес-системы «Азота», Юлия Портнягина, ведущий специалист управления по промышленной безопасности и охране труда и Ольга Походяева, ведущий специалист производственного отдела.

### Пуговки в одной шкатулке

Конкурс стал настоящим народным смотром, куда поступило множество заявок. Публикации ВКонтакте сопровождались комментариями поддержки и набрали



▲ Галина Золотова и участницы марафона «Женщины за сохранение традиций» Юлия Попова, Ольга Жуланова, Ольга Иванцова, Елена Душинская, Елена Матрёнина и Юлия Насибулина

свыше миллиона просмотров. Женщины со всей России выкладывали в соцсеть истории традиций, говорили о том, как они сохраняются в их семьях. Участницы от профсоюза «Азота» поделились своими кулинарными обычаями, семейным наследием рукоделия, традициями творить добро, проводить время вместе с пользой, чтить свои корни.

– У меня два старших брата и сестра, всего в семье с внуками и правнуками – 24 человека. Сплачивает нас любовь к родителям и друг другу. Мы всей семьей вокруг родителей, как пуговицы в одной шкатулке: разные, но вместе! – рассказала Ольга Никифорова.

Удивила Ольга семейной традицией собираться и стряпать вкуснейшие пирожки по старинному рецепту – белорусские перелечки. Кстати, она может поделиться ре-

цептом, так что – добро пожаловать! К слову, за секретами кулинарного мастерства можно смело обратиться к Юлии Поповой, Ольге Иванцовой и Юлии Портнягиной. Румяные блины, традиционные куличи, изысканные торты – всё это они «могут, умеют, практикуют».

Конкурсантки Ольга Жуланова и Елена Матрёнина закладывают новые традиции своих семей. У Ольги – это желание творить добро: волонтерство, благотворительность. «Это у нас семейное», – говорит сама Ольга. Елена же прививает дочери любовь к природе – традицию ходить в походы. Юлия Насибулина, участница Межрегионального конкурса дизайнеров адаптивной одежды «На крыльях», можно сказать профессионально занимается шитьём. У неё это тоже семейное, от бабушки к маме, от мамы к до-

чеи и так далее. В семье знаменитой азотовской рукодельницы Елены Душинской традиций множество, не перечить.

– Когда была ещё маленькая, научилась вязать, шить и вышивать, – рассказывает Елена. – В школе освоила технику выжигания по дереву, создавала по-своему уникальные предметы интерьера, которые моя мама до сих пор хранит. Каждый год у меня новое творческое увлечение.

### Профсоюз раскрывает таланты

Все фото, клипы, рассказы, которые присылали участницы конкурса, стали яркими, живыми и тёплыми иллюстрациями нашей с вами жизни. Конкурс показал: всё настоящее не подвластно времени. Ведь времена меняются, а семейные традиции остаются. Профсоюз КАО «Азот» наградил девять сотрудниц завода, присоединившихся к марафону, за участие во Всероссийском конкурсе. Галина Золотова, председатель профсоюзной организации вручила им благодарственные письма и подарки.

– Для нас вы все – победители, лучшие хранительницы своих семейных ценностей! – поздравила заводчанок Галина Семёновна. – От всей души благодарю вас, вы показали, как велика роль женщин в сохранении традиций, в их передаче от поколения к поколению. Вот так прекрасная, добрая идея объединила замечательных людей, а наш завод и профсоюзная организация помогли им раскрыть таланты.

Полосу подготовила  
Татьяна Тумбинская

**// ГОРДОСТЬ ЗАВОДА**

# 50 лет вместе с «Азотом»

27 сентября с выдающейся датой – 50-летним стажем работы на предприятии – поздравили Наталью Ивановну Комарову, аппаратчика абсорбции участка азотной кислоты реактивной, углеаммонийных солей и аммиака водного технического цеха газового сырья.



▲ **Генеральный директор КАО «Азот» Андрей Вишневский и председатель профсоюза Галина Золотова поздравили Наталью Комарову со знаковой датой**

Наталья Ивановна устроилась на «Азот», когда ей ещё не было 18 лет, нянечкой в детском саду при заводе. Потом работала в лаборатории на производстве капролактама. В 1982 году пришла в цех газового сырья и осталась здесь по настоящее время.

– Это очень ответственный и трудолюбивый человек. Всегда, когда хожу в обход по цеху вижу, что она чем-то занята, никогда не сидит без дела, работает на совесть.

Очень энергичный и активный человек! Не помню, что когда-то были нарекания или замечания в её сторону, – отметил начальник участка **Павел Салдаев**.

За годы работы Наталья Ивановна не только стала настоящим профессионалом, но и передала свой

опыт нескольким поколениям молодых аппаратчиков.

Примечательно, что она пока не собирается уходить на заслуженный отдых – хочет и дальше трудиться в своём родном цехе!

– Для меня «Азот» значит многое, провела здесь полжизни и никогда



▲ **Наталья Ивановна посвятила работе на «Азоте» 50 лет и готова трудиться дальше**

не думала уходить отсюда, коллектив у нас хороший, не жалею нисколько, что не променяла завод на что-то другое. Я не представляю жизнь без работы, главное, чтобы здоровье не подвело, а желание трудиться есть! – сказала Наталья Ивановна.

За проходной заводчанка много времени проводит со своими родными. У неё богатое наследство – 2 дочери и 5 внуков.

Вот такие замечательные люди работают на кемеровском «Азоте»!  
**Евгения Головина**

**// ЛЮДИ ДЕЛА**

# Наталья Мишина: жизнь в стиле «ЭКО»

Иногда основная работа и увлечение человека очень перекликаются. Так начальник участка по уборке помещений цеха благоустройства Наталья Мишина в свободное время занимается экоактивизмом, связанным с раздельным сбором мусора. Оба эти вида деятельности про наведение чистоты и порядка, а ещё про осознанное отношение к жизни и потреблению. Но главное, и здесь, и там требуются неравнодушные и искреннее понимание того, что ты делаешь что-то очень важное и нужное людям.

Наталья Мишина на «Азоте» с 2005 года. Начинала работать уборщицей помещений в заводском общежитии, затем дорожным рабочим, параллельно училась в институте. Потом бойкую, аккуратную и ответственную девушку заметили и пригласили на руководящую должность – мастера участка по уборке помещений цеха благоустройства. В 2013 году Наталья стала руководителем этого небольшого, но жизненно важного для всего предприятия подразделения. В её обязанности входит координация и контроль мастеров и уборщиков, а это более 80 человек. Под ответственностью участка чистота всех помещений на «Азоте».

– Мне нравится моя работа, потому что она связана с общением и скучной её точно не назовёшь. Помимо текущих задач, необходимо оперативно отвечать на заявки от подразделений, решать вопросы, если кто-то из уборщиц не может выйти на работу, – говорит Наталья Мишина. – Сейчас завод активно строится, ремонтируются помещения, и часто требуется организовать генеральную уборку с мытьём окон, стен и полов. Мои девчонки эту работу любят, включают музыку погромче и дружно моют всё: приятно ставить такую точку в преобразлении помещения, которым потом будут пользоваться азотовцы.

Наша героиня – человек, который относится с душой не только к работе. Одной из последних тем, которая увлекла её с головой, стал экоактивизм, связанный с раздельным сбором и переработкой мусора. – Где-то 5 лет назад я случайно встретила на улице свою давнюю знакомую. Мы разговорились, и она рассказала мне о фестивале «Экодвор», который регулярно проводится в Кемерове. Это мероприятие, где организуется приём втор-



▲ **Наталья Мишина трудится на «Азоте» уже почти 20 лет и всё это время забота о чистоте – его работа**

сырья, которое можно отправить на переработку: пластик, картон, бумага, стекло, металл, пластиковые крышечки, зубные щётки и многое другое. – рассказывает Наталья. – Кроме этого, здесь проводятся лектории на темы, связанные с загрязнением окружающей среды. И, честно, после такой информации становится страшно и просто невозможно не задумываться о том, какую планету мы оставим нашим потомкам.

Начинающая экоактивистка ра-

зобралась в правилах сбора вторсырья и стала волонтером на кемеровских «Экодворах». Здесь она помогает посетителям, кото-

рые впервые решили сдавать мусор в переработку, объясняет, как правильно готовить его к сдаче, как сортировать, в какие контейнеры складывать.

– По моим личным ощущениям, очень много людей приходят на такие мероприятия, делают осознанный подход к потреблению и утилизации мусора неотъемлемой частью своей жизни. С «Экодворов» увозят сотни килограммов вторсырья – мусора, который не попадёт в отвалы, а отправится на переработку, чтобы превратиться во что-то полезное. Конечно, это радует! – делится эмоциями Наталья Мишина.

Новое увлечение повлияло и на её домашнюю жизнь. В квартире появилась отдельная тумбочка для сбора мусора, который можно отправить на переработку. Всё это теперь моется, сортируется и регулярно отвозится в пункт приёма вторсырья «Точка сбора», находящийся по адресу улица Таврическая, 37, или на «Экодворы».

– Мои муж и дочь тоже понемногу включаются в этот процесс. Постоянно спрашивают «а это куда?», «а это надо мыть?», «а это можно переработать?». Не скажу, что они увлеклись раздельным сбором мусора, скорее делают это, чтобы поддержать меня. Но сути это не меняет: они стали более ответственно относиться к потреблению, – говорит Наталья.

Кстати, в прошлом году «Точкой сбора» и профсоюзом «Азота» был организован экологический конкурс для работников нашего предприятия. Наталья Мишина стала его инициатором. Суть конкурса – сдавать в пункт приёма вторсырья мусор и получать за это баллы в приложении. Победителю доставался приз, почётный диплом и звание «экогерой».

– Тогда на работе был большой всплеск интереса к этой деятельно-

сти, мне задавали много вопросов, я с удовольствием рассказывала всё, что знаю. Сейчас такого ажиотажа, конечно, нет. Но я искренне надеюсь, что после этого конкурса появились люди, которые теперь на постоянной основе сортируют мусор и отдают в переработку, – делится мыслями наша героиня.

Представляем топ-3 экопривычек от Натальи Мишиной, которые вы можете добавить в свою повседневную жизнь прямо сейчас.

**Не покупать пакеты в магазинах.** Пластиковые пакеты – это большая нагрузка для окружающей среды. Вместо них вы можете носить с собой тканевые шоперы, они модные, красивые и надёжные. Кстати, для фасовки фруктов и овощей давно придуманы многоразовые сеточки, которые тоже удобно всегда держать в сумке или рюкзаке.

**Не покупать воду в пластиковых бутылочках.** Если вы идёте на прогулку и тренировку, то берите с собой многоразовую бутылку с водой. Размер такой ёмкости около литра – вполне хватит, чтобы утолить жажду. При этом мусора меньше, а бюджет только в плюсе.

**Не выбрасывайте текстиль.** Если вещь состарилась или её просто не хочется носить, то можно почистить, высушить и отправить в экобокс для текстиля. Например, такой расположен у магазина «Леруа Мерлен» на Кузнецком проспекте. Если вещь разонравилась или дети из неё выросли, но при этом она в хорошем состоянии, то её можно отнести на «дармарку», которая также проходит в рамках «Экодворов». Здесь её заберут те, кому она нужна. А вы, в свою очередь, можете посмотреть что-то для себя, чтобы не тратить деньги на покупку.

С чего стоит начать человеку, который хочет вести более экологичную жизнь? На этот вопрос Наталья отвечает уверенно: надо задуматься над своим отношением к потреблению товаров. Так ли много вещей нам действительно нужно? Что мы покупаем спонтанно, а потом не пользуемся годами? Ведь лучше не перерабатывать мусор, а вовсе его не создавать.

**Екатерина Чуева**

**ЕСЛИ ВАМ ИНТЕРЕСНО БОЛЬШЕ УЗНАТЬ О СОРТИРОВКЕ И ПЕРЕРАБОТКЕ МУСОРА ИЛИ ДАЖЕ СТАТЬ ЭКОАКТИВИСТОМ И ВОЛОНТЁРОМ, ТО ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ ЗА СОВЕТОМ ЛИЧНО К НАТАЛЬЕ МИШИНОЙ ПО ТЕЛЕФОНУ 8-923-532-54-51 ИЛИ ПОДПИСАТЬСЯ НА СООБЩЕСТВО «ЛАБОРАТОРИЯ НЕМУСОРА» ВО ВКОНТАКТЕ:**



// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

# Спартакиада продолжается осенью

После летних масштабных мероприятий спортклуб «Азота» переходит в обычный режим работы. В сентябре продолжились соревнования в рамках заводской спартакиады. Азотовцы состязались в метании гранаты, стрельбе из винтовки и рывке гири. Также в первый осенний месяц прошёл Кубок предприятия по мини-футболу. Коротко о результатах здесь.



▲ Более сотни азотовцев приняли участие в состязаниях по метанию гранаты



▲ Команда газоспасательного отряда стала победителем Кубка «Азота» по мини-футболу

## МЕТАНИЕ ГРАНАТЫ

Более сотни заводчан приняли участие в соревнованиях по метанию гранаты в зачёт спартакиады предприятия.

Это прикладная легкоатлетическая дисциплина, которая входит в перечень нормативов комплекса «Готов к труду и обороне» и популярна среди заводчан, так как не требует особой подготовки.

В рамках соревнований подводились итоги в личном зачёте среди мужчин и женщин. Мужчины метали снаряд весом 700 граммов, женщины – 500 граммов. Задача – кинуть гранату на максимальное расстояние в рамках обозначенного поля. В результате лучшими в этой дисциплине стали:

1 место – **Андрей Карташов**, цех аммиака-1 (47,81 метра) и **Анастасия Бухтуева**, цех технической диагностики опасных производственных объектов (29,59 метра),

2 место – **Сергей Малышев**, цех по монтажу оборудования и металлоконструкций (46,61 метра) и **Татьяна Буслова**, цех серной кислоты (24,01 метра),

3 место – **Руслан Романенко**, газоспасательный отряд (43,79 метра) и **Татьяна Савицкая**, управление по качеству (22,38 метра).

Победа в командном зачёте присуждалась по сумме трёх лучших личных результатов:

1 место – цех лактама-2,  
2 место – управление по качеству,  
3 место – цех по монтажу оборудования и металлоконструкций.

## МИНИ-ФУТБОЛ

Соревнования по мини-футболу не шли в зачёт спартакиады «Азота», а проходили в формате Кубка. В нём приняли участие команды из 10 подразделений предприятия, которые играли по жеребьёвке «на вылет». В результате наибольшее количество удачных матчей оказалось на счету сборной газоспасательного отряда. Именно она стала победителем Кубка «Азота» по мини-футболу-2024.

## СТРЕЛЬБА ИЗ ВИНТОВКИ

Первый этап соревнований прошёл 17 и 18 сентября. Около сотни работников предприятия стреляли из электронной винтовки в командный зачёт. Подразделение-лидер определялось по сумме трёх лучших результатов его представителей.

Таким образом в тройку лидеров вошли:  
1 место – дирекция по капитальному строительству,  
2 место – проектное управление,  
3 место – цех газового сырья.

28 лучших стрелков позднее, 25 сентября, поборолась за победу в личном первенстве. Здесь уже стреляли из пневматической винтовки. Правила стандартные: 3 пробных, 5 зачётных выстрелов.

Самыми меткими заводчанками оказались:  
1 место – **Любовь Корниенко** (управление по качеству),  
2 место – **Анна Корсакова** (электротехническая лаборатория),  
3 место – **Альбина Коптяева** (бухгалтерия).  
Среди мужчин лучшими стрелками стали:  
1 место – **Степан Алдохин** (дирекция по капитальному строительству),  
2 место – **Максим Зеленков** (проектное управление),  
3 место – **Олег Рубцов** (цех лактама-2).

## ТОЛЧОК ГИРИ

По правилам командных состязаний за подразделение могло поучаствовать неограниченное количество работников «Азота». Девушки поднимали гирию весом 8 килограммов (вес участницы до 65 килограммов) и весом 12 килограммов (вес участницы свыше 65 килограммов). Мужчины выполняли толчок 16-кило-

граммовых (вес участника до 75 килограммов) и 24-килограммовых (вес участника свыше 75 килограммов) гири. В зачёт команды шли три лучших результата.

Коллективами-лидерами в этом виде спорта стали:

1 место – газоспасательный отряд,  
2 место – проектное управление,  
3 место – цех специализированных работ.

Участникам личного зачёта среди мужчин, вне зависимости от весовой категории, необходимо было поднять наибольшее количество раз гирию весом 32 килограмма.

Сильнейшими здесь оказались:  
1 место – **Дмитрий Никоноров** (газоспасательный отряд),

2 место – **Алексей Асабин** (газоспасательный отряд), 3 место – **Алексей Корниенко** (цех анона-3).

Для личного первенства среди женщин предлагалась гирия весом 16 килограммов. Поднять её решилась всего одна участница – **Лариса Кемпи** (цех лактама-2).

## СПОРТИВНЫЙ ОКТЯБРЬ

2-31 ОКТЯБРЯ – СОРЕВНОВАНИЯ ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ (СПАРТАКИАДА «АЗОТА»)

15 ОКТЯБРЯ – СОРЕВНОВАНИЯ ПО ДАРТСУ (СПАРТАКИАДА «АЗОТА»)

ПО ВОПРОСАМ УЧАСТИЯ В СОРЕВНОВАНИЯХ ОБРАЩАЙТЕСЬ К СПОРТТОРГУ ВАШЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ИЛИ ИНСТРУКТОРАМ СПОРТКЛУБА «АЗОТА»:

8-906-922-94-73 – ПАВЕЛ ТЕРЕХОВ  
8-923-610-05-02 – РОМАН РЫБОЛОВ

## Пушка, звезда и письмо

На «Азоте» впервые прошли соревнования по городошному спорту.

Городки – это исконно русский вид спорта, который зародился ещё в XVIII веке. Цель состязания – выбить с определённого расстояния специальной битой фигуру, собранную из пяти деревянных брусков – городков.

Для того чтобы азотовцы могли посоревноваться в этой необычной дисциплине, на территории предприятия была организована специализированная площадка с разметкой. В первом Кубке «Азота» по городошному спорту приняли участие 27 команд, по два человека в каждой. Каждому участнику давалось 6 подходов и 2 биты, чтобы полностью выбить фигуру – «пушка», «звезда», «артиллерия», «пулемётное гнездо» или «письмо» – за пределы поля размером 2 на 2 метра.

Победителем становилась команда, которой удалось выбить наибольшее количество фигур и городков. В результате в тройку самых ловких городошников вошли:

1 место – **Юлия Попова** и **Андрей Ерофеев** (дирекция по развитию бизнес-системы «Азота»),

2 место – **Олег Марченко** и **Роман Мишин** (электротехническая лаборатория),

3 место – **Вячеслав Борисов** и **Семён Черных** (цех серной кислоты).

– На самом деле несколько лет назад на «Азоте» уже играли в городки, но постепенно этот вид спорта выбыл из заводской соревновательной программы. В этом году спортклуб решил возродить традицию, ведь городошный спорт – это не только интересная игра, но и дисциплина, развивающая много физических навыков – силу, гибкость, контроль над телом, координацию движений – рассказал инструктор спортклуба «Азота» **Роман Рыболов**.

Полосу подготовила Екатерина Чуева



Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

