

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 1 (2711) 30 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

«Молодецкие-2024» на старт!



Все этого ждали, и это началось! 27 января в загородном комплексе «Берёзово» стартовали «Молодецкие игры-2024». Сезон зимних забав открыли цеха производства капролактама. Целых 12 команд поборолись за право пройти в финал. Подробнее на стр. 8.

2



Наш Заслуженный
ХИМИК

3



Цель –
воздух чище

6



Накормить «Азот»
вкусно и с пользой

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

Наш Заслуженный химик

Сотруднику «Азота» присвоено звание «Заслуженный химик Российской Федерации».

Высокую награду **Владимиру Филонову**, слесарю-ремонтнику КАО «Азот», за заслуги в области химической промышленности и многолетнюю добросовестную работу по указу президента России вручил губернатор Кузбасса **Сергей Цивилев**.

Владимир Михайлович трудится на предприятии 48 лет, большую часть трудового стажа – в цехе по производству серной кислоты, которая используется при получении капролактама. Для безаварийного, стабильного выпуска и хранения этой продукции необходимо постоянно поддерживать исправность оборудования. С высоким уровнем качества и профессионализма Владимир Михайлович устраняет неисправности, выполняет сменные задания в установленные сроки.

За свою трудовую деятельность Владимир Филонов неоднократно был задействован в масштабных ремонтных мероприятиях в своём цехе и в других подразделениях. В 2016–2018 годах проведена уникальная для предприятия реконструкция цеха серной кислоты: в условиях действующего непрерывного производства со строительством котельного агрегата и освоением технологии получения продукции по «короткой схеме». Сложность модернизации состояла в необходимости внедрения нового оборудования в уже существую-



▲ Почётную профессиональную награду Владимиру Филонову вручил губернатор Кузбасса Сергей Цивилев

щую схему. В результате реконструкции и внедрения новой технологии выпуск серной кислоты увеличился на 23,3% за 2018 год в сравнении с 2015 годом. Себестоимость продукта снизилась более чем на 40%. Кислота серная марки К, полученная по новой технологии, обладает улучшенными качествами, в ней в 10 раз уменьшилось содержание элементарной серы.

Владимир Филонов является наставником по практическому обучению для новых работников. Он обучил тонкостям профессии 57 рабочих!

– Очень неожиданно, я до сих пор не могу осознать, что мне вручили такую высокую награду! – делится эмоциями Владимир Михайлович. – Я обыкновенный человек, даже не инженер, не химик. Очень люблю свою профессию. Признаюсь, что до сих пор иду на работу как на праздник. У нас хороший коллектив! Молодёжь замечательная на смену подходит, но пока желание есть трудиться, буду продолжать.

Отметим, что это 18-й сотрудник, который удостоен звания «Заслуженный химик РФ», за всю историю «Азота»!

// ЦИФРЫ НОМЕРА

1,4 МЛН ТОНН

аммиачной селитры
произвёл «Азот»
в 2023 году

24

заводчанина занесены
на Доску почёта
наставников «Азота»

75 лет

исполнилось 27
января профсоюзной
организации «Азота»



▲ За всю историю предприятия звание «Заслуженный химик РФ» присвоено 18 азотовцам

Гордимся нашими азотовцами! Профессионалами, рационализаторами, наставниками и просто хорошими людьми!

Евгения Головина

// ДОСТИЖЕНИЕ

Год на максимуме

По итогам работы в 2023 году на «Азоте» было поставлено три производственных рекорда. Достигнута максимальная годовая выработка по трём видам продукции: аммиак, азотная кислота и аммиачная селитра.

19 января главный инженер КАО «Азот» **Сергей Кондратьев** вручил награды заводчанам, сделавшим большой вклад в достижение этого высокого результата. Работники завода награждены почётными званиями, грамотами

и благодарственными письмами от предприятия и профсоюзной организации.

По традиции руководители цехов-рекордсменов получили свидетельства, подтверждающие достижение новых производственных максимумов.

РЕКОРДЫ 2023 ГОДА:

- АММИАК – 1288 253 ТОННЫ (2022 ГОД – 1221 ТЫСЯЧА ТОНН)
- АЗОТНАЯ КИСЛОТА – 1114 216 ТОНН (2022 ГОД – 1102 ТЫСЯЧИ ТОНН)
- АММИАЧНАЯ СЕЛИТРА – 1369 049 ТОНН (2022 ГОД – 1329 ТЫСЯЧ ТОНН)



▲ Цеха «Азота» обновили производственные рекорды

// НАЗНАЧЕНИЕ

С 10 января 2024 года на должность генерального директора ООО «Азот-2» назначена

Протасова Надежда Сергеевна



Образование:

Высшее. Сибирский государственный индустриальный университет. Специальность «Теплофизика, автоматизация и экология промышленных печей», инженер-металлург.

Московский государственный университет экономики, статистики и информатики. Специальность «Финансы и кредит», экономист.

Трудовая деятельность:

2003 год – бухгалтер ООО «Эврикком Кузбасс и К».
2008 год – экономист ООО «Евро-Азиатская энергетическая компания».
2012 год – начальник финансово-экономического отдела ЗАО «Капролактамы Кемерово».
2015 год – начальник отдела финансово-экономического анализа КАО «Азот».
2016 год – директор МБУ «УЕЗТУ».

2017 год – главный экономист ООО «ЦТС».

2018 год – заместитель начальника финансового управления КАО «Азот».

2019 год – руководитель департамента финансовой и управленческой отчетности ООО «Азот Майнинг Сервис».

2020 год – начальник финансового управления КАО «Азот».

10 января 2024 года назначена на должность генерального директора ООО «Азот-2».

С 18 декабря 2023 года на должность начальника цеха сульфата аммония производства капролактама назначена

Лесина Майя Леонидовна



Образование:

Высшее. Кузбасский государственный технический университет. Специальность «Химическая технология».

Трудовая деятельность в КАО «Азот»:
2017 год – аппаратчик цеха сульфата аммония.

2018 год – ведущий специалист отдела технического развития.

2019 год – ведущий инженер отделения внедрения новых технологий.

2020 год – администратор проектного комитета.

2021 год – руководитель проектов группы по оптимизации бизнес-процессов.

2022 год – менеджер отдела развития бизнес-системы цехов крупнотоннажного производства.

2023 год – ведущий инженер-технолог цеха сульфата аммония.

18 декабря 2023 года назначена на должность начальника цеха сульфата аммония.

// СТРОЙКА

ЖУК растёт

В январе началась активная фаза реализации проекта по строительству модульной установки жидкой углекислоты мощностью 50 тысяч тонн в год. На промышленную площадку «Азота» уже поступило всё необходимое оборудование, завершаются работы нулевого цикла.

Напомним, что ЖУК – это аббревиатура названия продукта «жидкая углекислота». В начале 2023 года в работу на базе цеха газового сырья был запущен «малый» ЖУК, который после модернизации стал выпускать более 7 тысяч тонн углекислоты в год. Конечно, в сравнении с этой установкой, строящийся ЖУК с проектной годовой выработкой 50 тысяч тонн получил название «большой».

Строительство новой установки было инициировано в рамках создания особой экономической зоны «Кузбасс». Это дало предприятию ряд экономических пре-



▲ Так сейчас выглядит строительная площадка новой установки с высоты птичьего полёта

имуществ. В качестве заказчика выступила специально созданная организация «Азот-2».

– Жидкая углекислота высоко востребована на рынке, имеет широкий спектр применения: пищевая промышленность, медицина, тепличные хозяйства и многое другое, – говорит генеральный директор ООО «Азот-2» **Надежда Протасова**. – Сырьё, которое планируется использовать для выпуска углекислоты – побочный продукт производства аммиака, что делает получаемую продукцию высокомаржинальной. При этом наша жидкая углекислота будет соответствовать высоким стандартам качества, предъявляемым к пищевой продукции.

«Большой ЖУК» представляет собой комплекс объектов, основной из которых – это корпус

820. Здесь будет располагаться технологическое оборудование установки и бытовые помещения. Сейчас завершаются работы по заливке монолитных столбчатых фундаментов, начат монтаж металлического каркаса здания, завершён комплекс подготовительных работ для монтажа блочно-модульной подстанции, которая будет питать новое производство. Также в проекте запланировано строительство парка хранения и станций налива продукта в автоцистерны потребителей. Храниться готовая продукция будет в трёх ёмкостях объёмом по 100 кубометров. Кроме того, в январе приступили к работам по монтажу подвальной эстакады, по которой сырьё от цехов аммиака-1 и аммиака-2 будет подаваться на установку.



▲ Надежда Протасова и Дмитрий Санталов на строительной площадке «Большого ЖУКа»

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Весомое обновление

В цехе сульфата аммония производства капролактама в эксплуатацию запущены новые вагонные весы. Оборудование, изготовленное Корпорацией «АСИ», не просто заменило предыдущие весы. Это современный комплекс, дооснащённый рядом «умных» систем и спроектированный специально для «Азота».



▲ Новые весы уже участвуют в погрузке продукции цеха сульфата аммония

Кристаллический сульфат аммония – востребованный на российском рынке продукт. На нашем предприятии это удобрение производится в круглосуточном режиме, общегодовое время работы стадии погрузки цеха сульфата аммония КАО «Азот» превышает 8 600 часов. Чтобы увеличить эффективность цикла погрузки и ускорить доставку продукции потребителям, было принято решение о модернизации погрузочных узлов южного железнодорожного фронта.

Для разработки и реализации проекта была привлечена Корпорация «АСИ» – ведущий российский производитель электронных промышленных весов. К работе подрядная организация приступила летом 2023 года.

– Мы сотрудничаем с Корпорацией «АСИ» давно. Предыдущие весы, которые уже демонтировали, качественно отработали более 10 лет, – говорит начальник цеха сульфата аммония производства капролактама КАО «Азот» **Майя Лесина**. – Для

технического перевооружения стадии погрузки цеха сульфата аммония предприятие разработало индивидуальный проект, с учётом всех наших технических требований. Реализуем его поэтапно: начали с южного фронта, теперь переходим к северному. Если у нас возникают какие-то вопросы или проблемы, то изготовитель готов их оперативно решать.

Новые тензометрические весы серии «ВЕСТА» прошли проверку и уже работают на южном фронте погрузки. Оборудование можно назвать высокотехнологичным, современные цифровые решения позволяют сделать погрузку не только более быстрой, но ещё и более точной и безопасной.

– На весах установлены датчики позиционирования, которые позволяют ставить вагон ровно по осям, избежать его съезда с тележек, – рассказывает о новинке мастер смены цеха сульфата аммония **Светлана Исакова**. – Также по периметру весов установлены камеры, которые распозна-

ют номера вагонов и сохраняют все кадры с привязкой к дате и времени взвешивания.

Кстати, всю информацию о загружаемом вагоне теперь можно наблюдать на электронном табло. В том числе оно сообщает оператору о том, что вагон встал на измерительный участок корректно, его реальный вес, уровень загрузки и другие важные параметры.

Пока есть шероховатости в ведении процесса погрузки с участием новых весов, но постепенно они будут устранены совместными усилиями «Азота» и Корпорации «АСИ».

В целом, несмотря на инновационное оборудование, оно гармонично вписалось в работу цеха.

– Все разработанные нами для этого проекта программные продукты полностью адаптированы к требованиям реального производственного процесса КАО «Азот», – поясняет IT-директор Корпорации «АСИ» **Константин Сидельников**. – В частности, новые модули легко интегрируются в общезаводскую систему управления железнодорожным транспортом «ОНИКС». А программная доработка системы информирования оператора цеха сульфата аммония объединила в единую цифровую среду софт центрального пульта управления и программно-технический комплекс весов «ВЕСТА».

Сейчас уже ведутся работы по обновлению железнодорожных весов на северном фронте. Планируется, что аналогичное современное оборудование начнёт работу здесь до конца весны 2024 года.

// ЭКОЛОГИЯ

Цель – воздух чище

«Азот» приступил к реализации проекта «Реконструкция агрегатов производства азотной кислоты с переводом на низкотемпературную селективную очистку».



▲ В ближайшие 2 года в цехе № 15 пройдёт большая реконструкция, которая сделает производство азотной кислоты более экологичным

Основанием для старта проекта стало положительное заключение Государственной экологической экспертизы «Федеральной службы по надзору в сфере природопользования», Главгосэкспертизы России и разрешение на строительство Администрации города Кемерово.

Реконструкция агрегатов цеха № 15 запланирована в рамках плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в рамках федерального проекта «Чистый воздух», национального проекта «Экология». Внедрение наилучших технологий и эколого-технологическая модернизация наряду с другими мерами должны помочь снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. В том числе после реализации проекта количество выбросов оксида углерода (СО) снизится на 57% относительно показателей 2020 года.

В течение трёх лет в цехе по производству азотной кислоты

Полный комплекс строительно-монтажных работ выполняет подрядная организация ООО «ТехноОхранСервис» (город Санкт-Петербург). Поставщик основного технологического оборудования, которое уже находится на складах «Азота», китайская компания «Гонконг Карбон Технологджи». На текущем этапе строительства задействовано около 25 человек, в период выполнения основного объёма работ, запланированного на тёплое время года, в работу будет включено порядка сотни строителей.

От «Азота» реализацией проекта занимается команда специалистов проектного офиса, у которых есть уже большой опыт в сфере строительства крупных химических объектов.

– Мы идём в соответствии с графиком, – говорит **Дмитрий Санталов**, руководитель проекта. – Получение пробной партии продукции запланировано на сентябрь. В эксплуатацию объект будет введён в конце текущего года.

Географически «большой ЖУК» находится за цехом аммиака-2, вблизи новой проходной, получившей название «Северная». Напомним, что проект по строительству проходной и автомобильной весовой также реализован в рамках одного из этапов строительства модульной установки производства жидкой углекислоты мощностью 50 тысяч тонн в год.

будет проведена частичная замена старого и установка нового оборудования. Проект позволит также сократить затраты на производство азотной кислоты.

Сейчас идёт размещение заказов на изготовление основного технологического оборудования, выбор исполнителей по общестроительным, электромонтажным работам, а также по проектированию и монтажу современной автоматической системы управления технологическим процессом.

Первый этап реконструкции действующего производства неконцентрированной азотной кислоты с переводом на низкотемпературную селективную очистку выхлопных газов «Азот» планирует завершить до конца 2025 года, в полном объёме реконструкция будет завершена до конца 2026 года.

Полосу подготовила Екатерина Чуева

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Как «Цикл улучшений» помогает в работе

Здание насосной станции водооборотного цикла ВОЦ-19 теперь не узнать. Масштабная генеральная уборка, так можно сказать о завершившемся «Цикле улучшений», шла три месяца. Красота, чистота и порядок. В таких условиях теперь здесь работают люди.

Первая за полвека

Насосная станция водооборотного цикла ВОЦ-19, расположенная в корпусе 2023, обеспечивает функционирование системы охлаждения оборудования шести цехов производства капролактама: гидрирования-3, лактама-2, лактама-3, анона-3, гидроксилсульфата, сульфата аммония.

Этот важный производственный объект был построен в 1972 году. За полвека эксплуатации масштабную генеральную уборку здесь не проводили. Проблема назрела, и вот теперь представилась возможность

заняться этой работой. В период «активной фазы» проекта «Трансформация бизнес-системы «Азота» в цехе анона-3 этот участок, по факту целый корпус, решили включить в реализацию «Цикла улучшений». Взяться за наведение порядка.

Не узнать

Теперь о том, как выглядел корпус до реализации «Цикла улучшений» можно судить по фотографиям, они расположены на стенде при входе в производственное помещение и внутри корпуса по принципу «было – стало». Корпус просто не узнать. А ведь на старте проекта эта задача казалась нерешаемой.

Неиспользуемое оборудование, приводы вентиляторов градирен, старые запчасти долгое время без особой необходимости загромождали большую часть пространства. Такое состояние дел точно не добавляло эстетики. Руководил работой **Сергей Королёв**, инженер-технолог цеха анона-3.

— Трудились все вместе. Прибористы убрали лишние провода управления, те, что теперь не используются. Ремонтный персонал выполнял физически тяжёлую работу: ребята разбирали металлолом, заказывали технику для его транспортировки, с помощью кран-балки



▲ На насосной станции ВОЦ-19 прошла генеральная уборка

перемещали арматуру внутри корпуса. Механики курировали списание старого металла. Аппаратчики отвечали за наведение порядка. Каждый внёс свою лепту в общее дело, — го-

ворит Сергей Королёв.

— Убрали много лишнего, к оборудованию теперь открылся свободный доступ: переключиться с насоса на насос, проконтролировать работу щёток, добавить воду в маслоохладитель теперь можно без преодоления препятствий. Ещё мы покрасили ограждения, трапы, лестницы, обозначили безопасные границы передвижения персонала так, чтобы люди ходили на безопасном расстоянии от вращающихся, движущихся частей машин. Для запчастей продумали схему хранения, аккуратно на поддоны составили бочки с маслом. Теперь они тоже нам не мешают. Полный порядок, стало чисто и уютно. Поверьте, мне есть с чем сравнить, я здесь работаю уже 15 лет, — рассуждает **Елизавета Поплавская**, аппаратчик 6-го разряда цеха анона-3.

Больше порядка – больше места

В этом же корпусе без определённого порядка, так уж сложилось исторически, хранили запорную арматуру разных диаметров. Сюда привозили неисправные задвижки,

задвижки после ремонта и ревизии. После наведения порядка места стало больше, появилась возможность организовать места хранения и для этих крупногабаритных деталей.

— 22 ноября на «галерее результатов» по итогам «активной фазы» наш цех поделился опытом реализации «Цикла улучшений» именно в этом корпусе. Руководители «Азота», в том числе генеральный директор, оценили объём проделанной работы на месте. Замечания, рекомендации были. В настоящее время мы работаем над их устранением уже в ходе «фазы поддержки»: реализуем инструмент бизнес-системы «Азота» «Безопасное рабочее пространство» (БРП). Это вполне логично, ведь фактически ЦУ и БРП дополняют друг друга, повышают культуру производства. Трудиться на таком рабочем месте однозначно приятнее, — рассуждает **Равиль Зиннатуллин**, начальник цеха анона-3.

В настоящее время коллектив цеха реализует еще два «Цикла улучшений». В планах на 2024 год реализация ЦУ во всех корпусах цеха.



▲ Больше порядка – больше места

Задачи ждут решения

Одиннадцать сильнейших команд второго инженерного кубка на финишной прямой. Задания распределены между сборными в ходе жеребьевки. Началась проектная работа.

2023 год для сборных, завоевавших право побороться за главный приз второго корпоративного инженерного соревнования «Азот» решает, завершился распределением кейсов. Как и в полуфинале, организаторы – дирекция по развитию бизнес-системы «Азота», провели жеребьевку.

— Задачи разнонаправленные, но все являются актуальными для предприятия и по сложности выше, чем были заявлены в полуфинале. Каждый проект жюри будет оценивать на работоспособность, инвестиционную привлекательность, — отмечает старший менеджер ДРБСА **Юлия Тарасова**.

Кейс № 1 «Снижение содержания ионов железа в ЧОВ после остановки стадии коагуляции речной воды в отделении ХВО ЦТС» будут решать команды № 2 и № 20. Участникам необходимо предложить материал для механических фильтров водоподготовки с эффектом удаления из воды ионов Fe (общ.) или выйти к комиссии со своим вариантом решения обозначенной задачи. На



▲ Сейчас команды активно ведут работу по решению предложенных кейсов

сегодня существующая технологическая схема отделения ХВО не позволяет достигнуть требуемых параметров качества при остановленной стадии осветления. Цель проекта – повышение надёжности

работы агрегата аммиака-2.

Кейс № 2 «Полная утилизация парапора корп. 2007». Эту задачу предстоит решить командам № 8 и № 17. Участники разрабатывают мероприятия и технические реше-

ния, которые позволят использовать излишки пара вторичного вскипания в цехе лактама-3 для исключения его сброса в атмосферу.

Кейс № 3 «Промывка встроженных теплообменников (кипятильников) генераторов-ректификаторов поз. 901/1, 901/2 и 901Г-1, 901Г-2 цехов аммиака-1 и аммиака-2» решают команды № 3 и № 19. Участникам предложили проработать идею, результатом которой станет восстановление паспортных характеристик работы теплообменника и сокращение сроков проведения остановочных капитальных ремонтов. В настоящее время коллективы цехов аммиака-1 и аммиака-2 периодически сталкиваются с риском нарушения норм технологического режима работы генератора, который возникает в результате существенного снижения эффективности работы кипятильника. Виной всему крепкоосажденные несмываемые отложения, возникающие на внутренних поверхностях теплообменных труб.

Кейс № 4 «Повышение статической прочности гранул карбамида на стадии грануляции». Проработкой этого проекта занимаются сразу три команды: № 9, № 16, № 18. Участникам предстоит разработать мероприятия, которые позволят увеличить прочность гранул не менее, чем до 0,65–0,7 кгс/гранулу. Данный показатель должен быть акту-

альным для любого времени года. При этом не должно быть допущено превышение норм выбросов аммиака и пыли карбамида в атмосферу после газоочистки.

Кейс № 5 «Разработка основных технических решений по переносу производства корпуса 751 в корпус 714 для переработки слабых кислот из цеха ГАС» решают команды № 6 и № 12. Им предстоит «вписать» в действующее производство установку переработки слабых кислот из цеха ГАС. Условиями кейса предполагается частично использовать действующее оборудование из корп. 751, а также существующую технологию и актуальную на сегодня компоновку основного производства. Мероприятия необходимы для исключения риска остановки производства капролактама.

В последний рабочий день 2023-го для команд-участниц провели ознакомительные экскурсии на производства, представившие реальные производственные задачи.

В течение января ребята занимались описанием текущего состояния проблемы, поиском корневых причин. В течение февраля их задачи – разработать решения, рассчитать экономический эффект, сформировать итоговую презентацию для защиты проекта и пройти презащиту проектных решений.

Полосу подготовила **Юлия Попова**

// НАСТАВНИЧЕСТВО

Неравнодушные, которое спасает

Родители не интересуются или не имеют влияния, друзья не понимают, учителя читают нотации... У кого подростку спросить совета в непростой ситуации? Понять, как жить и можно ли вообще жить по-другому, когда уже зашёл за черту?

Взрослый друг

— Насмотрелись с другом современных фильмов и решили заработать денег, применяя силу к другим, — рассказывает историю своего подопечного **Андрей Белов**, укладчик-упаковщик цеха лактама-2.

Это уже второй подросток, которого закрепили за ним. С первым Андрей продолжает поддерживать отношения и видит, что 17-летний парень, который попал на учёт в ПДН из-за драки, больше бывать там не хочет и живёт обычными заботами в рамках закона.

У большинства людей непременно возникнет вопрос к Андрею: зачем ему это нужно? Это же своё время тратить, нервы портить.

— Многие мои знакомые занимаются поиском людей, другие безвозмездно ухаживают за животными, третьи — помогают приятелям. Я выбрал это направление — наставлять на правильный путь детей. Моя задача, чтобы ребёнок за время пока стоит на учёте, осознал свой поступок, нашёл ему альтернативу. При этом подросток не должен чувствовать во мне учителя. Стараюсь стать ему взрослым товарищем. Не просто рассказываю и показываю, куда лучше направить свои ресурсы, чем важным и полезным можно заниматься. В первую очередь интересуюсь его успехами, любимыми занятиями и пытаюсь развивать его увлечения, — отвечает на главный вопрос Андрей.

В вопросе взаимодействия ребёнка и наставника многое зависит от родителей. Бывают случаи, когда они против всякого общения с посторонним для семьи человеком. Тут важно отметить, что не каждый может стать наставником для детей. Кроме желания, кандидат должен иметь пакет докумен-



▲ **Андрей Белов:** «Стараюсь стать для ребёнка взрослым товарищем, интересуюсь его успехами, пытаюсь развивать его увлечения»

тов, в который, например, входит справка о судимости и, конечно, опыт наставничества.

— Мы созваниваемся с родителями, если они не против встречи, выбираем удобное время, я расписываю план действий: куда идём, для какой цели, какую пользу принесёт подростку мероприятие. Ему я рассказываю и про «Азот», что дало мне предприятие, какие перспективы здесь есть, как проходит рабочий день, какую продукцию мы отгружаем потребителям, — говорит Андрей Белов.

Кстати, Андрей трудится на «Азоте» 17 лет. За это время он стал наставником для 18 человек. И пока для двух подростков, у которых, мы надеемся, всё в жизни сложится хорошо.

Непростые эмоции

Яна Ерофеева, машинист компрессорных установок цеха карбамида, 12 лет на предприятии и тоже не первый год в наставничестве. Но одно дело адаптировать в коллективе и передавать знания взрослым людям, которые заинтересованы в развитии. И совсем другое — учить жизни не всегда оптимистично настроенных подростков.

Первый её опыт взаимодействия с ребёнком, состоящим на учёте в ПДН, оставил в душе непростые эмоции.

Яна сначала собрала документы, долго ждала, когда выйдет постановление, согласно которому

за ней закрепляется подопечный. В ноябре 2023 года оно пришло. Ей доверили 16-летнего мальчика. У него сложная история. После 9 класса уже пошёл работать, что не помешало нарушать законодательство.

В ноябре Яна и подросток познакомились в отделении полиции. Он и его отец обещали активно взаимодействовать с наставником. Но дальше этой встречи дело не пошло. Яна по телефону пыталась заинтересовать ребёнка, предлага-

НАСТАВНИКОМ МОЖЕТ БЫТЬ ДЕЕСПОСОБНЫЙ ГРАЖДАНИН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ДОСТИГШИЙ 23 ЛЕТ, ПРОЖИВАЮЩИЙ НА ТЕРРИТОРИИ КУЗБАССА, СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ТРЕБОВАНИЯМ, ПО СВОИМ ДЕЛОВЫМ И МОРАЛЬНЫМ КАЧЕСТВАМ СПОСОБНЫЙ СОДЕЙСТВОВАТЬ ФИЗИЧЕСКОМУ, ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОМУ, ПСИХИЧЕСКОМУ, ДУХОВНОМУ И НРАВСТВЕННОМУ РАЗВИТИЮ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО

ла варианты, где с пользой можно провести время, узнавала у него, чему бы он хотел уделить внимание. Мальчик сначала находил отговорки, потом и вовсе стал игнорировать её. До отца тоже невозможно было дозвониться. Позже инспектор ПДН сообщил, что Янина работа с этим ребёнком будет приостановлена, так как решается вопрос об его отправке в детский дом.

— Я не собираюсь сдаваться, жду, когда мне дадут другого ребёнка, — рассказывает Яна. — Помню из своего детства, что легко можно было свернуть с правильной дороги. Мы проводили много времени на улице, где-то сами по себе, потому что родители работали постоянно. Видела большое количество сверстников неблагополучных. Я боялась таких. Когда узнала про это направление наставничества, сразу написала заявку. Я не сомневалась, чувствовала, что это моё, ведь реально могу помочь ребятам, как взрослый человек с опытом, как друг. В семьях неблагополучных, например, с выпивающими родителями,

дети не могут справиться с плохими наклонностями, самые дорогие им люди не поддержат, не научат. Ребёнок находится в трудном положении. И вдруг я кого-то из них хоть немного смогу осчастливить, показать, как можно жить нормально.

Помимо Яны и Андрея, на «Азоте» пока 8 человек твёрдо решили посвящать своё время исправлению трудных подростков. А это значит, что шансов выбраться из темноты у детей будет больше.

Евгения Головина

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ НАСТАВНИЧЕСТВА ДЛЯ ТРУДНЫХ ПОДРОСТКОВ СОТРУДНИКИ «АЗОТА» МОГУТ ОБРАТИТЬСЯ К СПЕЦИАЛИСТУ ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ КАО «АЗОТ» КСЕНИИ ГАДЕНОВОЙ: 8-902-755-35-77



▲ **Яна Ерофеева:** «Я чувствую, что могу помочь ребятам, как взрослый человек с опытом, как друг»

ЗАКОН О НАСТАВНИЧЕСТВЕ НАД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССЕ ПРИНЯТ 20 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ СБОРАНИЕМ РЕГИОНА

Портреты лучших

26 января прошло традиционное обновление Доски почёта наставников «Азота». Из 836 наставников предприятия 24 были отмечены за помощь в адаптации на рабочем месте новых сотрудников.

Ольга Парамонова, ведущий специалист по адаптации и на-

ставничеству, провела встречу с наставниками. Само мероприятие проходило в формате беседы. Азотовцы делились опытом с коллегами, обсуждали важность и перспективы развития наставничества на предприятии, а также приняли участие в мастер-классе «Как работать с возражениями от обучаемых».

— Приятно, конечно, когда доверяет руководство, когда отмечают. Роль наставника досталась мне довольно неожиданно. Сначала я думала, что это ненадолго. Но получается, что я делаю всё пра-

вильно. Мою работу видят, ценят и, что более важно, это помогает людям, — рассказывает **Анна Калуга**, специалист отдела сопровождения закупочной деятельности, почётный наставник КАО «Азот»

На больших производствах роль наставничества сложно переоценить. Благодаря таким людям предприятию удаётся создать крепкий рабочий коллектив и передавать знания и опыт молодым сотрудникам. Ещё раз поздравляем наших наставников и благодарим их за проделанную работу!

Григорий Емельянов



▲ **Дмитрий Денисович, Татьяна Дронова, Людмила Петрова, Андрей Чиглинцев и Анна Калуга** — в числе лучших наставников «Азота» по итогам 2023 года

// НА ЗДОРОВЬЕ!



▲ Собственное производство гарантирует свежесть блюд для азотовцев



▲ В столовых и буфетах «Азота» можно поесть полезно, вкусно и с комфортом

Накормить «Азот» вкусно и с пользой

Организовать качественную систему питания на химическом предприятии – задача непростая. Важно, чтобы еда была вкусной и полезной, а места приёма пищи – комфортными и соответствовали всем требованиям гигиены и безопасности. На «Азоте» стараются не только выполнять все эти условия, но и стремятся к постоянному совершенствованию.

Собственное производство

Уже около 10 лет «Азот» кормит подрядная организация ООО «Фаворит». Специалисты «Фаворита» обеспечивают работу трёх столовых и пяти буфетов, находящихся на территории предприятия. Заводчане могут быть уверены в свежести и качестве продукции, оказывающейся на раздаче и витринах, ведь готовят её здесь же, на базе столовой корпуса 186.

На первом этаже корпуса расположен цех производства хлебобулочных изделий, оборудованный мукосеем, тестомесильными аппаратами, роторными печами. Отсюда выпечка развозится по всем столовым и буфетам «Азота». Рядом расположен овощной цех, где корнеплоды проходят полный цикл обработки от мойки до нарезки и фасовки в вакуумные пакеты для дальнейшей транспортировки и приготовления в столовых завода.

На втором этаже, помимо самой столовой на 150 посадочных мест, расположен цех по производству мясорыбных полуфабрикатов. Сырьё (свинина, говядина, курица, рыба) приходит как охлаждённое, так и замороженное. В цехе нарезаются мелкокусковые полуфабрикаты, формируются котлеты и другие полуфабрикаты, которые развозятся

ПОДРОБНЕЕ О ЛЬГОТАХ ПО ПИТАНИЮ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ ЗАВОДЧАНАМ, МОЖНО УЗНАТЬ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ КАО «АЗОТ» 2023–2025 ГОДА



▲ Среди последних новинок меню – свежавыжатые соки и фреши

по всем столовым для дальнейшего приготовления.

Вся система организована так, чтобы азотовцы питались только свежеприготовленными блюдами. Поэтому завтраки готовят рано утром, затем – на обед, в обед – к вечеру, а вечером – для ночной смены.

Этим ежедневно занимается около сотни работников ООО «Фаворит», а в помощь им самое современное оборудование – вакуумные упаковщики, аппараты шоковой заморозки, пароконвектоматы, овощерезки «Robot coop», холодильное оборудование и многое-многое другое.

Специально для азотовцев

Особенности организации системы питания на химическом производстве диктуются законодательством Российской Федерации. Так, согласно ФЗ № 298н, для ряда профессий «Азота» предусмотрено лечебно-профилактическое питание (ЛПП), которое работодатель обязан предоставлять бесплатно. А согласно ФЗ № 291н, азотовцы получают бесплатное молоко. Такой подход направлен на снижение воздействия вредных веществ на организм. «Азот» не только выполняет все требования законодательства, но и предоставляет свои льготы, связанные с питанием.

Одна из них – это компенсация стоимости питания работникам, не имеющим право на ЛПП. И здесь важная новость, до 2024 года сумма компенсации составляла 50 рублей, а с 1 января повышена до 100 рублей. Кстати, с начала года для отдельных профессий стоимость ЛПП также увеличена до 250 рублей.

Ещё одна из специальных льгот – удвоенная порция говядины. Это значит, что закладка говядины в некоторых блюдах вдвое больше, чем в сборнике рецептов. Разницу в стоимости возмещает предприятие. Перечень блюд с увеличен-

ной порцией говядины большой, туда входят супы, салаты с мясом, котлеты, гуляши, поджарка, тефтели и многое другое. Почему именно говядина? У этого мяса есть ряд преимуществ, оно богато железом, фосфором, кальцием, натрием, цинком, магнием и калием. Говядина полезна для всех и обязательно для людей, чья работа связана с физическими нагрузками.

С ориентиром на ваши желания

– В своей работе, при любых нововведениях мы стараемся ориентироваться на пожелания и предпочтения азотовцев, – говорит генеральный директор ООО «Фаворит» **Светлана Варламова**. – При этом мы делаем акцент именно на здоровом питании. Заводчане могут это заметить по изменениям в ассортименте предлагаемых блюд.

Из новинок можно отметить супы-пюре, которые теперь обязательно присутствуют на раздаче. Стало больше овощных и фруктовых витаминных салатов. Сейчас в качестве эксперимента на третьем этаже в столовой № 4 в продажу введены

свежавыжатые фруктово-овощные соки. В планах организовать в одной из столовых салат-бар: работник сможет сам создавать смесь из сезонных овощей, опираясь на свои предпочтения, и выбирать заправку.

Несомненный плюс питания на «Азоте» в том, что оно разнообразное. На раздаче всегда есть большой выбор супов, салатов, напитков, гарниров и мясных блюд. Современное программное обеспечение позволяет делать аналитические выгрузки: что заводчанам нравится больше, что меньше. Если блюдо вовсе не пользуется спросом, оно выводится из ассортимента или остаётся только в тех столовых, где оно пришлось работникам по вкусу. Меню планируется на неделю так, чтобы не было ежедневных повторов. То есть ассортимент блюд сегодня будет обязательно отличаться от ассортимента вчера и завтра. Такой рацион точно не может надоесть.

Не так давно на базе столовой № 1 стали готовить завтраки. С 7:30 до 9:00 по будням азотовцев здесь ждёт свежеприготовленная каша, блюда из яиц, выпечка и всё, что нужно для хорошего начала дня.

Несмотря на рост цен в целом по стране, ООО «Фаворит» старается удерживать стоимость блюд для азотовцев, договариваться с поставщиками, проводить мониторинг цен на объектах питания, близких к «Азоту». Увеличение цены на ту или иную позицию – крайняя мера, которая сопровождается письмом на адрес предприятия и профсоюза с приложением всех подтверждающих документов.

ООО «Фаворит» всегда открыто к обратной связи, готово учесть все замечания, отзывы и пожелания от работников предприятия.

Пообедать с комфортом

Еда должна быть в удовольствие, а это зависит и от помещения, в котором человек обедает. Именно поэтому у «Азота» есть планы по ре-

СВОИ ЗАМЕЧАНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С РАБОТОЙ СТОЛОВЫХ ФАБРИКИ-КУХНИ, ВЫ МОЖЕТЕ ОСТАВИТЬ ЗДЕСЬ:

QR-КОД ДЛЯ СТОЛОВОЙ №4 НА 3 ЭТАЖЕ



QR-КОД ДЛЯ СТОЛОВОЙ №1 НА 2 ЭТАЖЕ



монту большой столовой № 1 на втором этаже. Здесь будут не только перекрашены стены и заменены шторы. Появятся две линии раздачи, чтобы ускорить выдачу блюд. Помещение будет зонировано и станет более уютным и комфортным для посетителей столовой. Здесь же появится первый салат-бар. Все эти мероприятия будут проведены до конца мая и станут хорошим подарком для заводчан ко Дню химика.

Ещё более важная новость – это строительство столовой рядом с корпусом 506 (цех № 3 УГМ). Пока ведётся поиск подрядчика и разработка проекта, но в планах ввести её в эксплуатацию в первом квартале 2025 года. Современная столовая займёт первый этаж нового трёхэтажного здания, где на третьем этаже расположится дирекция по развитию ремонтов, на втором – управление главного приборостроительного метролога. Двери новой столовой будут открыты для всех азотовцев, но особенно удобно она будет расположена для работников цеха № 3 УГМ, цеха карбамида и производства аммиака.

Уже многое сделано, много планов на будущее, но, без сомнения, за последние 10 лет система питания на «Азоте» изменилась к лучшему и продолжает двигаться в этом направлении.

Екатерина Чувва



▲ Большое разнообразие гарниров, супов, салатов и мясных блюд: такое меню не может надоесть



ВЕСТНИК ПРОФКОМА

75 лет единства

27 января профсоюзная организация «Азота» отметила свой день рождения: 75 лет назад родилась профсоюзная ячейка, в тот исторический момент, когда первые заводчане в послевоенные годы осваивали вновь отстроенные вспомогательные цеха, а первый химический цех 6-38 получит первую продукцию еще только в 1956 году.

Сегодня профсоюз предприятия – крупная организация, объединяющая 4350 азотовцев. Мощный профсоюзный актив своей жизненной позицией вносит весомый вклад в развитие организации. Он сохраняет трудовые традиции, сотрудничает с работодателем в рамках социального партнёрства, в тесном контакте с Советом ветеранов и Молодёжным объединением, оказывает помощь, проводит различные культурно-спортивные мероприятия.

Уважаемые члены профсоюза! Желаем всем комфортной и безопасной работы на предприятии, реализации своих амбиций на производстве, крепкого здоровья и благополучия! Спасибо каждому за наше единство и сотрудничество!

Галина Золотова,
председатель профсоюзной организации КАО «Азот»



▲ Актив профсоюзной организации КАО «Азот»

Есть такая работа – председатель профактива



▲ Александр Нефёдов,
председатель цехового комитета проектного управления

Профсоюз «Азота» – это большая команда из членов профсоюза и председателей цеховых комитетов. Профгруппорг и предцехком – это лидеры, которые помогают коллективу подразделения сплотиться, вовремя оказать помощь человеку, разрешить жизненно важный вопрос. О своей общественной работе рассказывают сами председатели цеховых комитетов.

Александр Нефёдов, председатель цехового комитета проектного управления:

– Профактив проектного управления дружный, отзывчивый, участвует в разных конкурсах – от спортивных до творческих. Таким он сложился давно. Конечно, со временем примкнули новые люди, но профактив по-прежнему остаётся сплочённым.



▲ Анастасия Федорченко,
председатель цехового комитета инженерно-конструкторского центра

У председателя всегда есть ежедневная, уже отлаженная работа: проконсультировать, принять заявление. Иногда работники приходят и с личными вопросами, например, нужно помочь с тяжёлой жизненной ситуацией.

Я считаю, что ничего героического в работе председателя нет: это общественная работа, которая делается по большей части на энтузиазме. Главное – с душой относиться к людям.

Анастасия Федорченко, председатель цехового комитета инженерно-конструкторского центра:

– У нас достаточно молодой коллектив: ребята активные, спортивные, участвуют во многих соревнованиях. Это очень сплачивает!

В работе стараюсь лично общаться с людьми, всегда руководствуюсь коллективным договором. Кроме того, у меня отличные профактивисты, которые также оказывают помощь работникам, совместно решают возникшие вопросы.

Алексей Котов, председатель цехового комитета цеха газового сырья:

– Я девять лет был профгруппоргом участка транспортировки аммиака, и всего год как меня выбрали председателем цехкома. Несмотря на наш возраст и стаж,



▲ Алексей Котов, председатель цехового комитета цеха газового сырья

мы – молодые профсоюзные лидеры. У нас целеустремлённый коллектив, который активно впитывает новые знания и учится работать с людьми. В этом неоценима помощь профкома: мы ежегодно посещаем тренинги, это возможность поучиться и пообщаться с коллегами всего завода.

Мы проводим мероприятия внутри цеха. Уже второй год подряд у нас проходит конкурс «Подарок маме своими руками» к Восьмому марта. Это мероприятие помогает сблизить детей и родителей, чтобы вместе что-то сделать, вырезать, выстругать, наклеить. Также мы стараемся разнообразить совместный досуг нашего коллектива: автоквесты, квизы, спортивные мероприятия.

Люди для меня – это главное в профсоюзной работе. Мне кажется, когда я помогаю человеку и решаю его проблему, я дарю ему своё тепло, частичку души, ведь человеку становится радостно и приятно от того, что он не остался один на один со своим вопросом.

Я даже провёл бы аллегорию: профсоюзный лидер – это Данко – человек, который готов вынуть сердце и показать людям, идущим за ним, дорогу, осветить им путь и согреть их своим светом.

Мария Печёнкина, председатель цехового комитета цеха № 3 УГМ:



▲ Мария Печёнкина,
председатель цехового комитета цеха № 3 УГМ

– В цехе № 3 УГМ работают высококвалифицированные специалисты по ремонту особо важного оборудования, которые также активно участвуют в профсоюзной жизни цеха и предприятия. Состав профактива – давно сформировавшаяся, слаженная команда. Это надёжный тыл, понимающий и умеющий отстаивать права работников цеха. Профактив работает, не считаясь с собственным временем, порой решает возникшие вопросы за пределами рабочей смены. Хотелось бы особо отметить профактивистов: заместителя председателя **Волченкову Галину Акзамовну**, уполномоченных по охране труда **Лавренова Владимира Александровича** и **Сафронова Дмитрия Викторовича**.

В нашем цехе более 200 сотрудников из которых около 70% являются членами профсоюза. С такой численностью, приходится ежедневно сталкиваться с различными вопросами: от написания заявления на материальную помощь до консультации по определённому пунктам коллективного договора.

Для меня главное в профсоюзной работе – уметь слушать и слышать людей, которым необходима наша поддержка и помощь. Защищать интересы работников цеха.

Полосу подготовила Алина Кобец

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

О работе профсоюза в 2023 году

- 2375 работников получили материальную помощь – это 6558 500 рублей.
- 691 ветеран получил материальную помощь – это 1055 500 рублей.
- На 1835 300 рублей премировали профсоюзных активистов – 1002 работника.
- 190 человек получили профсоюзные награды – почётные грамоты и благодарственные письма с премией. Всего на сумму 708 000 рублей.
- 25 детей работников-членов профсоюза отдохнули в детском оздоровительно-образовательном центре «Сибирская сказка» (село Костенково).
- 234 ребёнка работников-членов профсоюза получили набор первоклассника – ранец с канцелярией от профсоюзной организации.
- Работникам-членам профсоюза выделен беспроцентный заём на сумму 15 853 800 рублей.
- 120 работников-членов профсоюза получили юридическую помощь у профсоюзного юриста-консультанта.

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!



▲ Первые финалисты – сборная цеха лактама-2

«Молодецкие-2024» на старт!

Все этого ждали, и это началось! 27 января в загородном комплексе «Берёзово» стартовали «Молодецкие игры-2024». Сезон зимних забав открыли цеха производства капролактама. Целых 12 команд боролись за право пройти в финал.

Отборочные этапы состязаний теперь будут проходить каждую субботу до 2 марта включительно. Команда-победитель своего заезда получит право выступить в финале, который состоится 23 марта и соберёт не только заводских спортсменов, но и представителей команд группы компаний «Азот» и предприятий-партнёров.

Спортклуб «Азота» в этот раз побаловал любителей «Молодецких» новыми конкурсами. Помимо классических «Скакалки», «Царевны горы» и «Каната», участники ждали такие испытания, как «Снайпер на санях» и «Охотники», в которых необходимо было во время езды на санках попадать в мишень теннисным мячом и преодолевать на охотничьих лыжах сложную дистанцию. Новшеством сезона-2024 также стали существенные изменения в порядке проведения соревнований: теперь творческий конкурс-приветствие проходит не перед спортивными состязаниями, а после. Кстати, в этот раз в ка-



▲ Основа успеха – качественная командная работа

честве темы для полёта фантазии участников стала весёлая ярмарка. Все команды справились с предложенными конкурсами, но лучше всех это получилось у трёх самых спортивных коллективов:

- 1 место – цех лактама-2,
- 2 место – цех КИПиА № 2,
- 3 место – цех серной кислоты.

Для цеха лактама-2 лидерство в «Молодецких играх» уже много лет в порядке вещей. Как говорят в подразделении, это, в первую очередь, результат дисциплины и серьёзного подхода к тренировкам.

– Где-то за три недели до отборочного тура начинаем готовиться. У нас уже есть весь необходимый инвентарь для этого. Собираемся в свободное от работы время, тренируемся, распределяем, кто в каких конкурсах участвует, – рассказывает инженер-технолог и физорг цеха

лактама-2 **Олег Рубцов**. – Состав команды периодически обновляется, стараемся привлекать молодых работников, приобщать их к спортивным традициям предприятия. В этом году тоже много новеньких в команде, им понравилось участвовать в соревнованиях, тем более побеждать. Теперь с таким позитивным настроем будем готовиться к финалу.

Следующий отборочный тур состоится 3 февраля. За право выйти в финал будут бороться команды цеха технической диагностики, управления капитального строительства, дирекции по развитию ремонтов и управления главного механика, дирекции по производственной безопасности, заводоуправления и цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций.

Екатерина Чуева



▲ «Молодецкие игры» - это спорт, состязания и позитивные эмоции

УВИДЕТЬ БОЛЬШЕ ФОТО С ОТКРЫТИЯ «МОЛОДЕЦКИХ ИГР-2024» МОЖНО В ОФИЦИАЛЬНОЙ ГРУППЕ КАО «АЗОТ» «ВКОНТАКТЕ». ЗДЕСЬ ЖЕ ЕСТЬ ЗАПИСИ ПРЯМЫХ ТРАНСЛЯЦИЙ ПЕРВОГО ОТБОРОЧНОГО ТУРА.



Сила в руках

17 января состоялся Кубок «Азота» по армлифтингу. Такое событие прошло на нашем предприятии впервые. В соревновании приняли участие 42 спортсмена.



▲ Тройка победителей первого Кубка «Азота» по армлифтингу

Армлифтинг – это силовой вид спорта. Задача спортсмена заключается в поднятии и фиксации максимально возможного веса одной рукой. Спортсмены по кругу начинают выполнение упражнения и после каждого круга увеличивают вес снаряда. Таким образом, в конце остается тройка призеров и объявляется победитель.

Сильнейшими в этом виде спорта стали:

- 1 место – **Дмитрий Мещеряков**, управление капитального строительства (финальный вес – 82,5 кг),
- 2 место – **Александр Журов**, цех анона-3 (финальный вес – 81,25 кг),
- 3 место – **Владислав Жданов**, группа по моделированию технологических процессов ДРБСА (финальный вес – 80 кг).

– В таких соревнованиях участвовал впервые. До этого просто занимался в спортивном зале, но акцента на подтягивании снаряда одной рукой никогда не делал, так что победа стала неожиданной, – рассказал победитель. Мы считаем, что это отличный результат для первого раза. Желаем удачи в следующих соревнованиях, которые пройдут в рамках спартакиады АО ХК «СДС» среди предприятий холдинга и компаний-партнёров!

Григорий Емельянов

Привычка побеждать

Автомобилисты завоевали кубок «Азота» по хоккею в валенках.



▲ Победа в хоккее – хорошая привычка для сборной управления автомобильного транспорта

В январе на площадке перед центром обучения кадров прошёл Кубок «Азота» по хоккею в валенках. Активно и с азартом провести субботний день вызвались 6 заводских команд. За каждую выступали 5 игроков: 4 в поле и 1 в воротах.

Хоккейные матчи проходили в течение 5 часов. Самые жёсткие схватки состоялись между тремя лидирующими командами. В итоге места в этой тройке распределились так:

- 1 место – управление автомобильного транспорта,
- 2 место – цех по монтажу оборудования и металлоконструкций,
- 3 место – газоспасательный отряд.

Лидерство в этом виде спорта для азотовских автомобилистов – заслуженный и уже привычный результат. В подразделении есть сложившаяся команда, которая в свободное время регулярно тренируется, отрабатывает выигрышные тактические приёмы.

– Играем стабильным составом уже около 10 лет и всё это время удерживаем первое место. Соперники наступают на пятки, но мы не даём возможности нас подвинуть, не расслабляемся, – говорит защитник сборной УАТ, **Сергей Князев**, системный инженер управления информатизации и связи.

Екатерина Чуева

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

