

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 2 (2712) 29 ФЕВРАЛЯ 2024 ГОДА

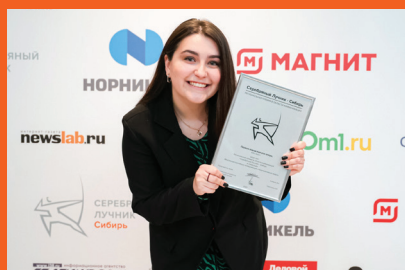
// ЮБИЛЕЙ

75 лет: продолжаем идти вперёд!



Преимник ремонтно-механического цеха – инженерно-конструкторский центр – отметил важную дату: 75 лет со дня образования подразделения. Конечно, за эти годы произошла большая трансформация цеха. Но история и прошлые достижения подразделения – неотъемлемая часть развития и движения вперёд в новую эру машиностроения. Подробнее на стр. 3.

2



Два проекта «Азота» признаны лучшими в Сибири

6



Масштабный юбилей профсоюзной организации

7



Сборная предприятия успешно выступила на зимней Спартакиаде

// НАГРАДА

Проекты «Азота» победили в региональной премии

В этом году на XIV конкурс в области коммуникаций «Серебряный Лучник» — Сибирь поступило 127 заявок со всего СФО. После отбора к экспертному онлайн-голосованию было допущено 98 проектов. Из них к офлайн защите пригласили 22 лучшие работы.

3 февраля в Красноярске у специалистов PR, маркетинга и медиа из разных уголков Сибири состоялся плодотворный день по обмену опытом и, конечно, презентации проектов, вошедших в шорт-лист в 7 номинациях. Оценивало выступления жюри премии — 16 профессионалов медиасферы из семи сибирских регионов.

— Каждая премия — это в первую очередь обмен опытом, потому что всегда полезно посмотреть на то, что делают коллеги и многому у них научиться, — отметил заместитель директора Красноярского представительства «Норникеля» **Игорь Астапов**. — Я бы всем советовал принимать активное участие в профессиональных конкурсах такого рода как можно чаще. Участники конкурса получают полезную обратную связь от коллег и экспертов и на защитах проектов, и в кулуарах, и такой нетворкинг всегда способствует развитию индустрии.

По итогам целого дня красочных презентаций победителями в своих номинациях признаны проекты известные среди азотовцев и не только.



▲ Авторы проектов-победителей Екатерина Крепс и Евгения Головина

В номинации «Корпоративные коммуникации» жюри признало лучшей серию видеоклипов «А вы знаете, что производит кемеровский «Азот»?»

Это совместная работа сотрудников службы по коммуникациям и Музея истории и трудовой славы «Азота» по созданию клипов популяризирует отрасль большой химии. За одну минуту широкая аудитория имеет возможность ознакомиться с особенностями целых производств и продукцией предприятия. И всё это с юмором и нестандартной подачей. По статистике

ролики пользуются популярностью и за пределами Кузбасса. Более половины просмотров приходится на другие регионы России.

В номинации «Внутрикорпоративные коммуникации и корпоративные медиа» лучшей стала первая заводская рок-опера, которая была посвящена 67-летию «Азота» и представлена на сцене «Кузбасс-Арены».

Мы все помним это масштабное событие, которое сплотило не только азотовцев, но и весь Кузбасс и подарило массу невероятных впечатлений каждому зрителю и участнику! Кстати,

// ЦИФРЫ НОМЕРА

371 награда

вручена сотрудникам
в честь юбилея
профсоюза «Азота»

350

старшеклассников
посетили мероприятие
«Азота» в КемГУ

176 человек

сегодня трудятся
в инженерно-
конструкторском
центре

увидеть премьеру рок-оперы и оценить таланты наших заводчан смогли тысячи людей, а в СМИ и в соцсетях набралось более 220000 упоминаний о ней!

В середине весны состоится национальная премия, где будут представлены лучшие проекты уже со всей России. И мы верим, что творческие проекты «Азота» займут среди них достойное место.

Евгения Головина

// ДОСТИЖЕНИЕ

«Азот» снова в топ-100

Из года в год соискателям всё сложнее становится определиться с выбором подходящего работодателя. Чтобы знать, где работать комфортно и перспективно, компания HeadHunter ежегодно составляет рейтинг лучших работодателей в разных категориях. В этот раз, уже второй год подряд «Азот» входит в топ-100 компаний в категории «Крупнейшие компании».

В этом году конкуренция в рейтинге стала ещё серьёзнее. По сравнению с 2022 годом количество участников увеличилось на треть. Эксперты оценили 1497 компаний по трём ключевым критериям: уровень развития HR-процессов, уровень лояльности сотрудников и мнения соискателей.

Каждый из этих критериев помогает достичь максимально объективной оценки. Так, к примеру, уровень лояльности сотрудников определялся через анкетирование и позволял собрать непредвзятое мнение команды о действующем работодателе, определить уровень лояльности к нему и готовность рекомендовать его как будущее место работы для своих близких.

Уровень развития HR-процессов оценивался через профессиональное анкетирование, результаты которого позволили понять эффектив-



ность деятельности HR-команды, её развитие и сравнить с конкурентами в отрасли.

В оценке бренда компании задействованы и внешние респонденты — соискатели. Каждый из них может пройти опрос и проголосовать только за 3 компании, которые считает привлекательными работодателями в отрасли. Для бо-

лее объективного результата пользователи могут провести такую процедуру всего один раз.

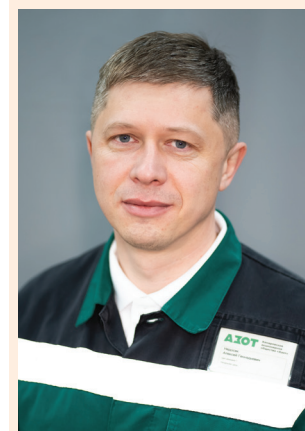
— В этом году мы также решили участвовать в рейтинге компаний, потому что это помогает сравнить себя с конкурентами, посмотреть на свои сильные и слабые стороны и найти зоны развития компании. В целом свою позицию в рейтинге мы оцениваем позитивно. Мы выросли по всем показателям, кроме одного, но у нас уже есть видение, как мы будем прорабатывать это, чтобы в следующем году штурмовать рейтинг с ещё большей уверенностью, — рассказала Мария Дёмкина, ведущий специалист группы по подбору персонала КАО «Азот».

Для нашей компании — это действительно большое достижение, ведь именно благодаря общим усилиям, слаженной совместной работе и рационализаторским идеям мы смогли добиться такого высокого результата. Спасибо каждому сотруднику нашего большого коллектива. Эта награда — наша общая победа!

Григорий Емельянов

// НАЗНАЧЕНИЕ

С 13 февраля 2024 года на должность начальника цеха аммиака-1 назначен

Недосек Алексей Геннадьевич**Образование:**

Высшее. Кузбасский государственный технический университет. Специальность «Машины и аппараты химических производств и предприятий строительных материалов».

Трудовая деятельность в КАО «Азот»:

2006 год — оператор дистанционного пульта управления цеха аммиака-1.
2013 год — начальник смены цеха аммиака-1.
2016 год — начальник отделения цеха аммиака-1.
2021 год — заместитель начальника цеха

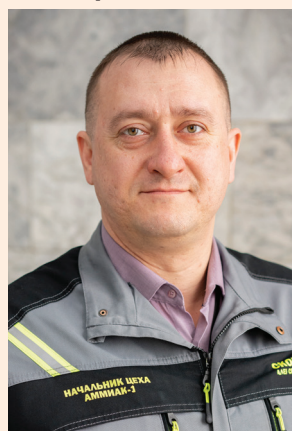
аммиака-1.

13 февраля 2024 года назначен на должность начальника цеха аммиака-1.

Награды и достижения:

Почётная грамота Администрации города Кемерово.
Памятный знак «За трудолюбие и талант» Администрации города Кемерово.
Звание «Кадровый азотовец».

С 13 февраля 2024 года на должность начальника производственного отдела назначен

Скороходов Алексей Вячеславович

Образование: Высшее. Кузбасский государственный технический университет. Специальность «Химическая технология органических веществ».

Дополнительное повышение квалификации:

2016 Участник президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства.

2022 Корпоративный университет «Сбербанка», программа «Мини-МВА».

Трудовая деятельность в КАО «Азот»:

2008 год — оператор дистанционного пульта управления цеха аммиака-1.
2011 год — начальник смены цеха аммиака-1.
2013 год — начальник отделения цеха аммиака-1.

2016 год — заместитель начальника цеха аммиака-1.

2020 год — начальник цеха аммиака-1.

13 февраля 2024 года назначен на должность начальника производственного отдела.

Награды и достижения:

Медаль «За служение Кузбассу».
Почётная грамота Министерства промышленности и торговли РФ.
Бронзовый знак «За заслуги перед городом Кемерово».

// ЮБИЛЕЙ

75 лет: продолжаем идти вперёд!



▲ Коллектив инженерно-конструкторского центра поздравили руководители «Азота»

В конце февраля преемник ремонтно-механического цеха – инженерно-конструкторский центр – отметил важную дату: 75 лет со дня образования подразделения. Конечно, за эти годы произошла большая трансформация цеха, во многом поменялись принципы ведения деятельности, появились новые возможности и направления в машиностроении.

РМЦ – подразделение, которое официально на нашем предприятии уже не существует. Но история, опыт, достижения и люди, работавшие там, – неотъемлемая часть сегодняшнего ИКЦ. А как же развиваться и идти вперёд, когда не помнишь и не чтишь свою историю? Именно поэтому в СПП состоялись торжественные мероприятия.

По традиции в честь юбилея встретились ветераны РМЦ, чтобы вспомнить прошлое и увидеть, как

менялся сегодня их цех и чем может гордиться.

А гордиться здесь есть чем. За последние 2 года на производственной площадке значительно обновлён станочный парк. Во многие операции внедрена система автоматизации. Коллектив постоянно приобретает новые компетенции в освоении современного оборудования с числовым программным управлением и в изготовлении агрегатов для химической промышлен-



▲ В ближайшем будущем у ИКЦ появится новый корпус



▲ На торжестве в честь юбилея Сергей Родионов, термист с 28-летним стажем, удостоен звания «Заслуженный азотовец»



▲ Сварщики Сергей Томашевич и Константин Александров в процессе изготовления оборудования

ности и не только. Сегодня здесь трудится около 150 человек.

Ранее практически все сложные виды оборудования «Азот» заказывал у подрядных организаций. Теперь немало позиций с нуля изготавливаются в ИКЦ. Важно, что 2024 год подразделение начало с работы по производству запасных частей в рамках импортозамещения.

В ближайших планах у коллектива реализация нескольких крупных проектов: изготовление теплообменного и емкостного оборудования, проектирование и производство испарительного конденсата.

Сотрудники будут продолжать усовершенствовать навыки в металлообработке, применяя числовое программное управление.

Наращивать производственные мощности позволит новая площадка. Строительство нового корпуса ИКЦ сейчас идёт полным ходом: уже смонтированы все сваи, фундамент готов на 80%, металлокаркас – на 50%.

Важную дату с сотрудниками ИКЦ разделили руководители предприятия. В торжественной обстановке прошло награждение коллектива. Наградой отмечено около 50

сотрудников.

– За последние два года цех кардинально преобразился, можно сказать, стал заводом внутри завода. Здесь появляется новое оборудование, станки, о которых никто никогда не мечтал. Вы уже сегодня производите отдельными экземплярами изделия, которые в нашей стране ещё никто не делает. Хочу пожелать вам также активно заниматься развитием подразделения и отрасли в целом, – сказал в своём поздравлении Андрей Вишневский, генеральный директор «Азота».

// КАДРЫ

Открываем двери в профессию

«Азот» совместно с Институтом инженерных технологий КемГУ провёл День открытых дверей для школьников города. 350 ребят погрузились в мир будущего. Будущего, где они получили востребованные специальности и возможности для карьерного развития.

Необычный урок профориентации от «Азота» прошёл здесь впервые. Представители компании не только рассказали будущим абитуриентам о вакансиях и карьерном росте, но и показали, как это быть студентом и азотовцем.

Школьники смогли погрузиться в виртуальную реальность, где проходил процесс отбраковки предметов. Изготовили коктейли из сухого льда. Увидели умения студентов, обучающихся по направлениям дизайн и технология полиграфического и упаковочного производства.

Ребят познакомили со средствами индивидуальной защиты и про-



▲ Выбрать правильное будущее старшеклассникам можно уже сегодня

вели проверку СИЗ на прочность. А с помощью специальных приборов показали, как измеряется уровень шума, радиации, освещения. Каждый желающий смог примерить

одежду и снаряжение пожарного и поучаствовать в интерактивной игре «Правда или ложь». С каждой группой школьников активисты молодежного объединения «Азота»

провели флешмоб.

Алина Волкова, учащаяся 11 класса, уже знакома с нашим предприятием. Она была одной из участниц первой летней профори-

ентационной смены «Азот. Сатр»: «Подобные мероприятия достаточно интересные. Они позволяют нам выбрать подходящие вузы. Это хорошая возможность познакомиться с представителями различных крупных компаний, таких как, например, «Азот», узнать у них про практику, стажировку, целевое обучение.

Генеральный директор «Азота» Андрей Вишневский рассказал ребятам о сегодняшних перспективах компании и про свой карьерный путь. 25 лет назад он окончил с красным дипломом КемТИПП и пришёл работать на предприятие.

– Мы привлекаем наших промышленных партнеров, чтобы скорректировать рабочие, учебные планы, чтобы отвечать на запросы современного производства. На «Азот» устроиться достаточно тяжело, но и престижно, – отметил Роман Ворошилин, и.о. директора Института инженерных технологий КемГУ.

Кстати, из КемГУ на «Азоте» ежегодно проходят практику более 50 студентов. А самые перспективные из них на последних курсах уже имеют возможность получить вакантное место на предприятии.

Мероприятия подобного формата будут продолжаться. Важно помочь детям открыть свой путь в профессию.

Полосу подготовила Евгения Головина

// ФАБРИКА ИДЕЙ

Порядок действий — в порядок

Это предложение по улучшению (ППУ) упростит работу аппаратчиков цеха гидрирования-3 во время пуска дополнительных реакторов. Также снизится риск нарушения свойств катализатора, применяемого на этом технологическом этапе. Вдвойне идея ценна тем, что для её воплощения не потребуются технических решений.

С хозяйственным подходом

Илья Викторович Кумсков, аппаратчик гидрирования цеха гидрирования-3, на «Азоте» с 1995 года. Профессию выбрал «по наследству». Родители тоже трудились на химическом производстве — кемеровском «Карболите».

— С самых первых дней на «Азоте» меня учили не только тонкостям профессии, но и отношению к труду. Наставники были просто золото. Я очень многое перенял у технорука Вадима Петровича Костенкова. Такие, как он делали всё, чтобы каждый рабочий не просто выполнял сменное задание, но и глубоко понимал технологи-



▲ Илья Викторович Кумсков

ческий процесс. Для этого важно и физику, и химию из школьной программы в голове держать. Но, самое главное, и меня этому тогда тоже учили: не просто отработать смену и пойти домой. Настрой такой: важно всегда анализировать и искать, что можно улучшить. Так было и в лактаме-2, и «гидроксиле», где в те годы техноруком был Владимир Михайлович Ходорченко, а сейчас в «гидрировании». Сегодня каждый, кто работает в цехе в той или иной степени учился у Виктора Владимировича Дурных, — рассуждает Илья Викторович.

С таким хозяйственным подходом вот уже ровно 25 лет Илья

Кумсков трудится в цехе гидрирования-3.

— Пока не стартовал проект БСА-Т в нашем цехе, было тяжело заявлять и реализовывать улучшения. Если идея появлялась, то к её реализации необходимо было приложить немало усилий. Пояснить, доказать, согласовать, как принято говорить, «в ручном режиме» и т.д. Всё это отнимало много времени и сил, и уж точно не добавляло оптимизма. Нам везло — техноруки были сами люди деятельные. Но в целом не была выстроена система. С внедрением инструментов бизнес-системы «Фабрика идей», «Доска решения проблем», всё упростилось в разы, процесс стал

прозрачным, простым, понятным, — рассуждает Илья Кумсков.

На личном счету Ильи Викторовича за время работы проекта БСА-Т около полутора десятков предложений по улучшению (ППУ). А по итогам 4 квартала 2023 года идея Ильи Викторовича не просто получила поддержку, а завоевала призовое место в конкурсе «Фабрика идей».

Дело во времени

В отделении циклогексана цеха гидрирования-3 из бензола получают циклогексан. Циркуляционный газ — водород и бензол — после смешивания при полной производственной нагрузке поступает параллельно в два реактора: основной Р-101 и один из дополнительных, Р-8 или Р-2. На пониженных нагрузках в работе только основной реактор. Технологические сложности в работе аппаратчиков возникали в процессе запуска дополнительного аппарата.

— Когда вспомогательный реактор остановлен, «проточки» газовой смеси через теплообменник нет. В нём накапливается конденсат — это жидкий циклогексан и бензол. Так как в реактор должна поступать только «сухая» парогазовая смесь, мы, аппаратчики, не должны допустить заброс конденсата из теплообменника во вспомогательный реактор. Что делали? Во время пуска несколько раз включали и отключали подачу, чтобы «прогнать» конденсат, — поясняет автор ППУ.

Это очень важно, ведь жидкость отнимает тепло у циркуляционного газа, температуры для нагрева бензола может попросту не хватить. Да и попадание жидкого бензола на катализатор не допустимо. Это снижает его рабочие свойства.

В НОРМАЛЬНОМ РЕЖИМЕ ТЕМПЕРАТУРА НА ВХОДЕ В РЕАКТОР ДОЛЖНА СОСТАВЛЯТЬ ПОРЯДКА 170 °С. КОНДЕНСАТ МОГ СНИЖАТЬ РАБОЧУЮ ТЕМПЕРАТУРУ ДО 100 °С.

— Я предложил за 20–30 минут до запуска в работу вспомогательного реактора продуть теплообменник, установленный на входе в реактор. При таком условии конденсат поступит в аппарат до подачи бензола. В результате мы не будем «терять» температуру на входе в реактор, а значит, химическая реакция будет проходить эффективно. Жидкость не будет мешать нагреву. При этом рисковать работоспособностью катализатора не придётся, — говорит Илья Викторович.

Важная ценность предложения по улучшению, предложенного Ильёй Кумсковым, состоит в том, что для улучшения производственного процесса, исключения потерь не потребуются внесения технических изменений. Новая схема работает после корректировки регламентов и инструкции.

Юлия Попова

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Цех гидрирования-3: приобретённое на пути к идеалу



▲ Андрей Шагиахметов в помещении насосной корпуса 951

Цех гидрирования-3 производства капролактама находится в «фазе поддержки» проекта по трансформации Бизнес-системы «Азота» (БСА-Т). Сейчас здесь продолжается большая работа в рамках реализации инструментов «Цикл улучшений» (ЦУ) и «Безопасное рабочее пространство» (БРП).

Места для применения инструментов были определены ещё в июле 2023 года, когда подразделение находилось в самом начале БСА-Т.

Для «Цикла улучшений», в соответствии с методиками, выбрали слесарную мастерскую корпуса 951. Здесь почти постоянно работают люди, а за последние 20 лет существенного ремонта и обновлений не производилось.

— Это помещение, в которое мы, наверное, вложили больше всего сил и средств в рамках проекта

БСА-Т, — говорит инженер-технолог цеха гидрирования-3 Андрей Шагиахметов, ответственный за внедрение инструментов ЦУ и БРП в подразделении. — Стены очистили, заштукатурили, побелили, покрасили. Полностью поменяли мебель, купили новые верстаки, заменили отопление. Сделано много, но до идеала ещё далеко. Планируем закончить всю работу и привести мастерскую в соответствие с принципами системы 5С в течение марта.

Важно, что все ремонтные и отделочные мероприятия в этом по-



▲ Покрашенное оборудование в корпусе 946

мещении выполняли своими силами. Слесари, аппаратчики сами приводили в порядок то место, где им дальше работать каждый день, поэтому к делу подходили ответственно и с душой. В том числе большой вклад в преобразование слесарной мастерской внёс слесарь-ремонтник

Александр Беренц.

Безопасность — прежде всего, так что для реализации инструмента «Безопасное рабочее пространство» в цехе гидрирования-3 выбрали сразу несколько помещений. В отделении пенотушения (корпус 946) меняют настилы на полу, подъёмную лестницу. Баки, в которых хранится пена, оборудовали ограждением, демонтировали действующий трубопровод.

В 948 корпусе, где бензол из вагонов сливают в хранилище, обозначили рабочие зоны оборудования, покрасили лестницы и переходные мостики, участки трубопроводов, пожарные ящики, привели огнетушители в соответствие с требованиями безопасности, оформили место хранения резервного обо-

удования на территории, освободив проходы в корпусе.

В корпусе 951, помимо слесарной мастерской, ведутся работы в бойлерной и насосном отделении. Создали площадку хранения оборудования, убрали всё лишнее, обозначили границы безопасного перемещения персонала. Вся эта работа тоже выполняется силами работников цеха гидрирования-3 в рамках рабочего дня и без остановки основных производственных процессов.

— При внедрении инструментов «Цикл улучшений» и «Безопасное рабочее пространство» мы старались в первую очередь честно оценить ситуацию, не скрывать проблемы, которые есть в подразделении. Только с таким подходом можно ожидать качественных перемен, — говорит начальник цеха гидрирования-3 Артём Лапсарь. — Пока рано хвалиться достигнутыми результатами, но с точки зрения «было/стало» изменения в выбранных помещениях существенные.

Стоит отметить, что многое уда-

лось реализовать благодаря денежным средствам, которые получают цеха-участники БСА-Т. По правилам, подразделениям с численным составом более 100 человек выделяется 100 тысяч рублей за каждый месяц участия в проекте, менее 100 человек — 50 тысяч рублей. Однако с учетом объема запланированных работ для цеха гидрирования-3 и того, что при численном составе 84 человека на баланс подразделения находится много корпусов, дирекция по развитию БСА согласовала выделение дополнительного финансирования.

— Реализуя проект БСА-Т, мы, конечно, опираемся на разработанные методики и стандарты, — говорит руководитель проектной группы БСА-Т цехов производства капролактама Александр Стрельцов. — Однако мы понимаем, что специфика у всех подразделений «Азота» разная, поэтому всегда стараемся прислушиваться к мнению коллектива цеха, включившегося трансформацию.

Екатерина Чувва

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

Евгений Лебедев – и чтец, и химик



▲ Евгений Лебедев, в жизни которого объединились большая химия и аудиокниги

На «Азоте» работает много людей с интересными увлечениями, о многих из них мы рассказывали на страницах газеты «За большую химию». Но у Евгения Лебедева, оператора дистанционного пульта управления цеха аммиака-2, особенно необычное хобби. Он читает книги вслух.

Евгений Лебедев – человек творческий, и изначально, по велению души, решил получить творческую профессию. Закончил училище культуры по специальности «Режис-

сёр любительского театра» и оказался в труппе «Театра для детей и молодёжи». Работа увлекательная, интересная, но неприбыльная. Особенно остро эта проблема проявилась, когда молодой актёр женился и начал строить семейную жизнь.

– Тёща работала на «Азоте» и предложила устроиться сюда слесарем. Особых навыков не требовалось, просто уметь работать руками, а всему остальному научат. Так, в 2001 году, я оказался в цехе аммиака-2, – рассказывает Евгений Владимирович о том, как он из мира театра попал в мир большой химии. – Потом узнал, что освободилось место оператора. Через год-полтора обучился и занял его, и вот уже больше 20 лет здесь.

Однако рабочая специальность вовсе не означала, что Евгений потерял интерес к творчеству. В выходные он подрабатывал столяром, за работой слушал музыку и аудиокниги: и рукам не мешает, и не скуч-

но. Тогда же подумал, что мог бы сам читать книги лучше и качественнее. И через некоторое время нашёл в интернете сервис «Литрес.Чтец». Здесь авторы могут размещать свои тексты, а чтецы выбирать что-то из них для начитки. Правда для этого, конечно, нужно пройти отбор.

– Внимание обращают на отсутствие дефектов речи, тембр голоса. Но этого мало, необходимо иметь качественную звукозаписывающую технику, поработать над шумоизоляцией в комнате, – говорит Евгений Лебедев. – Я отправлял около трёх аудиофайлов с пробной начиткой текста прежде, чем меня взяли и предложили стать чтецом «Литреса».

Начинающим чтецам предлагают озвучить короткие тексты, а для тех, кто уже набрался опыта, – произведения крупнее и даже целые книги. Первой такой серьёзной работой для Евгения Владимировича стала

КНИГИ, НАЧИТАННЫЕ ЕВГЕНИЕМ ЛЕБЕДЕВЫМ, МОЖНО УСЛУШАТЬ ЗДЕСЬ:



книга Макса Рублёва и Олега Дивова «Не прислоняться» о жизни машиниста метро.

Сейчас уже на счету азотовского чтеца около 150 записанных книг. Помимо «Литреса» он взаимодействует с самыми разными книжными издательствами: «Эксмо», «Бомбора», «Фанзон», «Альпина», «АСТ», ИДДК. Его голос можно услышать на «Яндекс Музыке», «Букмейте», «МТС строках», «Майбуке» и ещё много где. Почти за 4 года работы Евгения Лебедева можно считать специалистом в сфере аудиозаписи книг, уже есть свой подход к работе, а также небольшой, но заработок.

– Чтецы книг – это целое сообщество, я лично знаком уже со многими «голосами» в этой сфере. Общаемся, обмениваемся опытом. У каждого есть свой подход. Кто-то считает, что прежде чем приступить к начитке книги, нужно её обязательно прочитать, расставить все акценты. Я редко так делаю, и даже не потому что не хочу тратить время, а потому что мне нравится, как бы вместе со слушателем знакомиться с новой книгой, – поясняет Евгений Владимирович.

Есть книги, которые вызывают интерес и оставляют приятное впечатление у чтеца. Из запомнившихся для нашего героя – Сергей Мусаниф «О людях и бегемотах» или Чайна Мьевель «Рельсы». А есть те, с которыми пришлось помучиться. Например, монография о болезни шитовидной железы с большим количеством медицинских терминов. Книга начитывается по несколь-

ко часов с перерывами. Поле этого все аудиофайлы с повторами и придыханиями отправляются на редактуру. Затем чтец получает перечень правок: что-то нужно перечитать с другой интонацией, где-то правильно поставить ударение, где-то правильно прочитать слово. Затем, если издательство и автор не против, можно найти композитора или саунд-дизайнера, которые придумают звуковое оформление для книги. Весь этот процесс может занимать от нескольких месяцев до года, и только потом аудиокнига становится доступной для слушателя на просторах интернета.

Вообще Евгений Лебедев читает не только для записи, он регулярно участвует в конкурсах чтецов. В 2022 году даже стал финалистом Чемпионата мира по чтению вслух на русском языке. Он и ещё несколько человек из разных городов России и мира получили право прочитать вслух в самом сердце страны, на Красной площади.

Спецдежда делает нас похожими, объединяет одной целью. Но за каждой зелёной курткой скрывается уникальный человек, со своим огромным, отличающимся от других внутренним миром. И иногда сложно угадать, что перед нами не просто оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве, а ещё и талантливый чтец с большим опытом и аудиторией слушателей, состоящей из нескольких десятков тысяч человек.

Екатерина Чуева



▲ Евгений Лебедев в финале Чемпионата мира по чтению вслух на русском языке



**ВЫБОРЫ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ**
15–17 МАРТА 2024

Уважаемые избиратели!

УЗНАЙТЕ ПОДРОБНЕЕ О ВЫБОРАХ



GOSUSLUGI.RU





ЦИК.РФ





ВЕСТНИК ПРОФКОМА

Профсоюзу «Азота» исполнилось 75 лет!



▲ Генеральный директор Андрей Вишневский поблагодарил председателя профсоюзной организации Галину Золотову и отметил важность профсоюзной работы



▲ 75 лет профсоюзной организации – это праздник всех азотовцев-членов профсоюза



▲ Николай Семёнов награждает Благодарственным письмом профсоюзной организации Юлию Попову, председателя Дирекции по развитию «Бизнес-системы «Азота»

Свой 75 день рождения профсоюзная организация отметила масштабно: на «Азоте» прошла череда награждений, больше 400 работников удостоили наград разного уровня.

Шестого февраля прошло награждение в актовом зале производства капролактама. Свои поздравления и искренние пожелания азотовцам-членам профсоюза озвучили генеральный директор Андрей Вишневский, главный инженер Сергей Кондратьев, председатель профсоюза Галина Золотова, заместитель председателя профсоюза Николай Семёнов. Азотовцам присвоены звания, вручены почётные знаки и благодарственные письма от профсоюзной ор-

ганизации и предприятия.

Ещё больше поздравлений прозвучало со сцены «Дома культуры Шахтёров». Азотовцев наградили гости из Нефтегазстройпрофсоюза, МПО «СИБУР Профсоюз», Минпромторга Кузбасса, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, компании-партнёра АО ХК «СДС», администрации города.

– Семьдесят пять лет для профсоюзной организации – это своеобразный итог работы нескольких

профсоюзных поколений завода. Профсоюз остался верен своим традициям: продуктивное социальное партнёрство, объединение работников общими мероприятиями, представление интересов, как отдельных работников, так и коллектива в целом. Быть вместе в спорте, на отдыхе, в трудовых буднях, – комментирует Галина Золотова.

Юбилей организации – это праздник каждого, кто вносит свой вклад в профсоюзную

жизнь. В качестве признания всем работникам-членам профсоюза, кто не был отмечен на сцене 6 или 9 февраля, профсоюзная организация дарит подарочный сертификат номиналом в 1000 рублей от компании «Лента».

На «Азоте» больше четырёх тысяч работников состоят в профсоюзе – и каждому мы хотим выразить большую благодарность за то, что вы разделяете ценности организации!

Добро пожаловать на «Азот»!



▲ Илья Арефьев, заведующий Музеем истории и трудовой славы «Азота», провёл обзорную экскурсию по основному производству предприятия

Для гостей провели экскурсию по предприятию. Представители профсоюзов пообщались с начальником цеха № 3 УГМ Александром Доценко и председателем цехового комитета Марией Печёнкиной, ознакомились с оснащением цеха и внутренней организацией работы. В цехе карбамида Максим Станчев, начальник отделения, и Ольга Жуланова, председатель цехкома, рассказали о технологии производства карбамида.

Мероприятие завершил обзорной экскурсией по промышленной площадке Илья Арефьев, заведующий Музеем истории и трудовой славы «Азота». Специалист рассказал историю завода и познакомил с крупнотоннажным производством.

– Очень приятно было посетить кемеровский «Азот», познакомиться с его удивительной судьбой, замечательной командой азотовцев и непосредственно с производством. До этого выводы о стабильности и жизни завода формировались только по статистическим отчётам, а теперь воочию увидела, что кемеровский «Азот» – динамично развивающееся предприятие, завод – как живой организм.

Отрадно, что условиям труда работников уделяют большое внимание: новый стандарт бытовок на примере УГМ-3, уголки здоровья в подразделениях, продуманные эргономичные СИЗы. Порадовала и обратная связь от работников

о соблюдении их прав и законных интересов, об удовлетворенности социальным пакетом. Коллективный договор предприятия можно по праву назвать одним из лучших в регионе.

Конечно, все успехи связаны с синергией руководства предприятия и профсоюзной организации, активностью и вовлечённостью самих работников в жизнь завода. Такое конструктивное взаимодействие и социальное партнёрство работодателя и профсоюза способствует решению многих вопросов как в коллективе в целом, так и каждого работника в отдельности, – поделилась впечатлениями Алия Дуйсеинова.



▲ Цех карбамида активно участвует в спортивных мероприятиях завода и проводит свои соревнования

Дотянуться до победы

Цех карбамида не только участвует во многих спортивных мероприятиях «Азота», но и проводит свои. В преддверии Дня защитника Отечества руководство совместно с цеховым комитетом провели спортивный турнир по подтягиванию.

Состязания проходили несколько дней, с 6 по 21 февраля, чтобы продемонстрировать свои силы могли работники разных смен. Задача простая: участникам предстояло выполнить классические подтягивания как можно больше раз.

В соревнованиях приняли участие десять сотрудников, вышли в лидеры – четверо:

1 место: **Александр Бодухин**, аппаратчик цеха карбамида, подтянулся 23 раза.

2 место разделили **Дмитрий Иванов**, машинист насосных установок, и **Алексей Дубов**, мастер, – каждый подтянулся по 20 раз.

3 место занял **Иван Еремеев**, машинист компрессионных установок. На его счету 19 подтягиваний.

Победителей наградили дипломами от руководства цеха и профсоюзной организации, а все участники получили памятные сувениры от профсоюза.

– Для нашего цеха спортивные мероприятия – уже настоящие традиции, – делится **Кристина Дьякова**, физорг цеха. – Руководство активно поддерживает наши инициативы, поэтому мы уже готовимся к следующему празднику – Восьмому марта.

Полосу подготовила Алина Кобец

// СОБЫТИЕ



▲ Сборная «Азота»: такая яркая, дружная и сильная семья!

«Азот» – бронзовый призёр зимней Спартакиады-2024



▲ Волейболисты «Азота»: достойная игра и невероятная воля к победе



▲ Сумасшедшая атмосфера на соревнованиях по перетягиванию каната



▲ В состязании по армлифтингу наш спортсмен поднял 72,5 килограмма и занял 3 место!

Ежегодно предприятия-партнёры холдинговой компании «СДС» собираются вместе, чтобы устроить праздник спорта и узнать, какая из команд сильнее. В этом году прошла одна из самых масштабных спартакиад: более 1500 человек, 11 видов спорта, 9 команд, среди которых были и новички – региональное отделение «Сбербанка». На протяжении двух дней в эко-комплексе «Танай» не утихали спортивные баталии и крики поддержки болельщиков.

Конкуренция в этом году была очень серьёзной, но сборная «Азота» показала более чем достойный результат! Самые ожесточённые битвы проходили в состязаниях по волейболу, хоккею в валенках и перетягиванию каната.

Волейбол. В первый день соревнований наша команда уверенно выиграла 4 матча из 4. На следующий день, по результатам итоговых игр, наша команда заняла 4-е место. Спортсмены «Азота» до последнего показывали достойную игру и невероятную волю к победе. Уверены, что в следующем году результат будет ещё лучше!

Хоккей в валенках. Команда КАО «Азот» с разгромным счётом обыгрывала соперников в групповой стадии, но проиграла команде ХК «СДС» в плей-офф с минимальным счётом 0:1. Это был единственный гол за весь турнир, который пропустила наша команда. Таким образом, наши спортсмены играли финальный матч за третье место с командой «СДС-

Строй» и вышли победителями, завоевав бронзовую медаль в дисциплине.

Перетягивание каната. Это было одно из самых зрелищных и напряжённых соревнований всей спартакиады. Несмотря на крики болельщиков, сумасшедшая атмосфера и напряжение на каждом этапе состязаний. В ожесточённой борьбе наши спортсмены продемонстрировали свою силу и выносливость. Итог: ещё одна бронзовая медаль в копилке сборной.

На этом силовые испытания не закончились. В соревнованиях по армлифтингу **Дмитрий Мещеряков**, руководитель проектов управления капитального строительства, занял третье место. Финальный вес, который смог поднять спортсмен, составил 72,5 килограмма.

В лыжных гонках команда «Азота» также выложилась на все 100% и заняла третье место. Помимо состязаний для спортсменов прошли и первые всероссийские соревнования для детей с ограниченными возможностями «Лыжи мечты». А в массовом забеге здоровья приняло участие более 100 человек.

Бильярд, шашки, шахматы, нарды и дартс. Каждое из этих соревнований требует от игрока быстрого принятия стратегических решений, а в случае с дартсом ещё и меткости. В шахматах азотовцы вышли в финал соревнований, но заняли 4-е место. В нардах наша команда прошла в финал и завоевала бронзовую медаль. Во всех остальных состязаниях спортсмены «Азота» принесли команде серебряные медали!

По итогам соревнований команда КАО «Азот» заняла 3-е место и стала бронзовым призёром зимней Спартакиады ХК «СДС». Поздравляем!

Наши болельщики стали отдельным украшением этого спортивного праздника. Преданная поддержка зрителей заряжала команду на всех дисциплинах спартакиады. Буря эмоций, скандирование кричалок и барабан, который было слышно во всем эко-комплексе – всё это давало нашим спортсменам дополнительную энергию и мотивацию. Нашим болельщикам мало кто мог составить конкуренцию!

На протяжении этих двух дней мы были одной большой и дружной семьёй, мы поддерживали друг друга в непростые моменты и вместе радовались победам. Мы гордимся нашей командой и ещё раз хотим выразить благодарность каждому, кто был с нами! Следующий этап – летняя спартакиада. Вперёд, «Азот»!

**ФОТООТЧЁТ
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОГО
ДНЯ СПАРТАКИАДЫ
СМОТРИТЕ ПО
ССЫЛКЕ:**



Григорий Емельянов

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Ярмарка спортивных талантов

Отборочные в рамках «Молодецких игр» сезона 2024 продолжают. В февральские выходные определились команды, получившие право выступить в финале любимой азотовской забавы.

3 февраля за билет в финал поборолось 5 сборных: цех технической диагностики, заводоуправление + цех по монтажу оборудования и металлоконструкций, дирекция капитального строительства, дирекция по развитию ремонтов + управление главного механика, дирекция по производственной безопасности.

Напряжённая борьба, захлёстывающие эмоции, физические усилия на грани человеческих возможностей и при этом море смеха и положительных эмоций. Это можно встретить только здесь, на «Молодецких играх».

В этот раз абсолютная победа по праву досталась самой техничной, натренированной и сплочённой команде – цеху технической диагностики.

Также 3 февраля силами померились команды, которые должны были соревноваться 20 января. Это сборные инженерно-конструкторского центра и проектное управление + цех специализированных работ. В результате ПУ + ЦСР вырвали победу и также стали финалистами сезона «Молодецких игр-2024».

10 февраля в загородном комплексе «Берёзово» за победу боролись 7 команд:

газоспасательный отряд + управление по качеству, цех сервисного обслуживания электрооборудования + управление по качеству, электроцех + электротехническая лаборатория, цех теплоснабжения, цех газового сырья, цех КИПиА + цех КИПиА № 1, цех складского хозяйства.

Сборная ГСО + УК показала лучший результат в 5 конкурсах и стала лидером в итоговом зачёте. Однако эта команда, являясь победителем «Молодецких игр-2023», согласно правилам, автоматически проходит в финал. Таким образом право выступить на главном заезде сезона получил и коллектив, набравший чуть меньше баллов, – цех газового сырья.

Помимо спортивных состязаний, команды соревновались в творческом конкурсе «Приветствие». Напомним, что основной темой для представления команд стала «Ярмарка», поэтому перед стартом соревнований спортивная площадка была наполнена песнями, частушками, русскими красавицами, скоморохами и угощениями.

Заключительный отборочный заезд состоится 2 марта. Чтобы выяснить, кто же достоин выйти в финал, встретятся команды крупнотоннажных производств, а также сборные управлений автомобильного и железнодорожного транспорта.

Финал «Молодецких игр-2024» пройдёт 23 марта.

ЭТИ КОМАНДЫ УЖЕ В ФИНАЛЕ:

- ГАЗОСПАСАТЕЛЬНЫЙ ОТРЯД
- ЦЕХ ЛАКТАМА-2
- ЦЕХ ТЕХНИЧЕСКОЙ ДИАГНОСТИКИ
- ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ + ЦСР



▲ Команда цеха газового сырья: и спортсмены, и артисты!



▲ Газоспасатели всегда показывают отличную командную работу



▲ Анастасия Бухтуева и Алексей Чернышев – царица и царь горы из цеха технической диагностики

Игры на логику и меткость



▲ Виктор Точилкин – абсолютный победитель соревнований по стрельбе из пневматического пистолета

Спортклуб «Азота» провёл соревнования по нардам и стрельбе из пневматического пистолета.

12 февраля прошёл финал соревнований по нардам в зачёт спартакиады «Азота». Отборочные этапы шли в течение всего месяца, в них приняли участие команды из 20 подразделений предприятия. Право побороться за звание чемпиона получили 8 лучших.

Длинные нарды – игра, которая требует от участников хорошей логики, развитого стратегического мышления, комбинаторных способностей и ещё немного удачи. Оптимальное сочетание этих качеств показали игроки команд, занявших призовые места:

- 1 место – цех аммиака-1,
- 2 место – цех специализированных работ,
- 3 место – газоспасательный отряд.

В этот же день прошли соревнования по стрельбе из пневматического пистолета, посвящённые Дню защитника Отечества. Соревнования проводились только в личном зачёте. В них приняли участие более 60 работников «Азота».

По правилам, каждому участнику предлагалось сделать три пробных и пять зачётных выстрелов. При равном количестве набранных очков преимущество отдаётся стрелку, у которого есть более «ценный» выстрел.

В результате лучшие зачётные серии среди мужчин сделали:



▲ В соревнованиях по нардам приняли участие команды из 20 подразделений предприятия

- 1 место – Виктор Точилкин (цех СО КИПиА № 2), 40 очков,
- 2 место – Василий Скибин (цех СО КИПиА № 1), 37 очков,
- 3 место – Константин Воробьёв (Дирекция капитального строительства), 34 очка.

Среди женщин лучшие результаты показали:

- 1 место – Татьяна Деменёва (проектное управление), 30 очков,
- 2 место – Екатерина Чуева (служба по коммуникациям), 24 очка,
- 3 место – Лариса Кемпи (управление по качеству), 24 очка.

Поздравляем призёров и победителей! Полосу подготовила Екатерина Чуева

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

