

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 3 (2713) 31 МАРТА 2024 ГОДА

// СОБЫТИЕ

«Азот» как часть России



До 8 июля 2024 года в Москве на ВДНХ проходит масштабная Международная выставка-форум «Россия вместе». Она открыта для всех желающих, а её основная цель - показать настоящую современную Россию, которой можно и нужно гордиться. Участниками Выставки стали все 89 регионов страны, федеральные министерства, корпорации и общественные организации, среди которых и наш кемеровский «Азот». Подробнее на стр. 2.

3



Лучшее от «Азота»
для добывающей
отрасли

5



Повелители невидимых
волн

8



Сильнейшие,
без сомнений

// СОБЫТИЕ

«Азот» как часть России



▲ Команда «Азота» на Международной выставке-форуме «Россия вместе»

До 8 июля 2024 года в Москве на ВДНХ проходит масштабная Международная выставка-форум «Россия вместе». Она открыта для всех желающих, а её основная цель – показать настоящую современную Россию, которой можно и нужно гордиться. Участниками Выставки стали все 89 регионов страны, федеральные министерства, корпорации и общественные организации, среди которых и наш кемеровский «Азот».

11 марта в пространстве ВДНХ стартовал «Фестиваль профессий», на котором пройдут более 150 мастер-классов от экспертов, встречи с крупнейшими работодателями, воркшопы, лекции, профориентационные тестирования, викторины, экскурсии и презентации образовательных программ. Основная цель фестиваля – показать многообразие современного рынка труда и помочь молодым ребятам, которые только определяют с будущей профессией или первым местом работы. Продлится это полезное и одновременно развлекательное мероприятие до 12 апреля. КАО «Азот» было приглашено на выставку в качестве одного из крупнейших работодателей Кузбасса. Сотрудники предприятия подготовили три локации с презентацией профессий и провели со зрителями интерактивное



▲ Интерактив «Предсказатель будущего» вызвал большой интерес у посетителей «Фестиваля профессий»

мероприятие. Больше всего внимания привлёк «Предсказатель будущего», который определял, какую профессию получит участник. В ходе выступления посетители узнали про актуальные и перспективные специальности на рынке труда и даже смогли примерить на себя роли самых востребованных рабочих специалистов компании: лаборант химического анализа, слесарь-ремонтник, электромонтёр.



▲ На фестивале ребята смогли попробовать себя в разных профессиях, в том числе востребованных на «Азоте»

// НАЗНАЧЕНИЕ

1 марта 2024 года на должность начальника строящегося в рамках особой экономической зоны «Кузбасс» цеха производства жидкой углекислоты (ООО «Азот-2») назначен Бульбенко Евгений Олегович

**Образование:**

Высшее. Кемеровский государственный университет. Специальности «Физика» и «Физико-химические методы криминалистической экспертизы».

Дополнительное повышение квалификации:

Обучение и сертификация по бережливому производству на уровень «зелёный пояс».

Трудовая деятельность в КАО «Азот»:

2016 год – машинист насосных установок цеха № 15.
2016 год – аппаратчик абсорбции цеха № 15.
2017 год – машинист компрессорных установок цеха № 15.
2018 год – оператор ДГТУ цеха № 15.
2019 год – начальник смены цеха № 15.
2021 год – начальник отделения цеха № 15 (АК-72/1).

1 марта 2024 назначен на должность цеха производства жидкой углекислоты ООО «Азот-2».

Награды и достижения:

Почётная грамота Администрации города Кемерово.
Памятный знак «За трудолюбие и талант» Администрации города Кемерово.
Звание «Кадровый азотовец».

// ЦИФРЫ НОМЕРА

250 человек

– столько собрала XXIV Международная конференция по горному и взрывному делу

75 лет

исполнилось электроцеху «Азота» 29 марта

2803 балла

с таким счётом сборная «Азота» выиграла областной этап Всероссийского фестиваля «ГТО»

Участникам интерактива предстояло ответить на базовые вопросы по технике безопасности для каждой специальности, определить ключевые инструменты в работе и выполнить индивидуальное задание. За успешное выполнение всех этапов участники получали брендированные сувениры от своих наставников.

Помимо «Азота», своё выступление от Кузбасса подготовила компания «Евраз», сотрудники которой рассказали об исторической трансформации технологий металлургического предприятия в контексте общей истории страны. Делегации Сибирского политехнического института и Кузнецкого индустриального техникума представляли зону VR и презентовали зрителям образовательные программы.

– Наша локация произвела настоящий фурор на выставке! Огромное количество посетителей, мы не могли остановить поток людей, которые хотели поучаствовать в интерактиве и узнать свою профессию. Самая классная аудитория – это, конечно, дети. Все с удовольствием пробовали свои силы. Наша делегация отработала очень хорошо, каждый выложился на 100%, – поделилась своими эмоциями после выступления на выставке Дарья Ма Динь, руководитель группы по работе с образовательными учреждениями КАО «Азот».

В общей сложности стенд «Азота» посетили более 1000 человек. Завершающим мероприятием «Фестиваля профессий» станет региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства.

Григорий Емельянов

// ОБМЕН ОПЫТОМ

Лучшее от «Азота» для добывающей отрасли



▲ Конференция собрала более 250 человек, заинтересованных в совершенствовании буровзрывных работ

В Кемерове состоялась XXIV Международная научно-практическая конференция по горному и взрывному делу. Участники обсудили актуальные вопросы и инновации в сфере ведения буровзрывных работ на предприятиях горной промышленности, в том числе представители КАО «Азот» (входит в АО ГК «Азот») рассказали о своей продукции, используемой в горнодобывающей отрасли.

Организаторами конференции выступили одна из крупнейших в России компаний по производству промышленных массовых взрывов «КРУ-Взрывпром» (дочернее предприятие АО «УК «Кузбассразрезуголь») и АНО «Национальная организация инженеров-взрывников» при участии научно-образовательного центра «Кузбасс», КАО «Азот». В число участников мероприятия вошли представители крупнейших горнодобывающих предприятий, Ростехнадзора, специалисты ведущих российских и зарубежных компаний-производителей и поставщиков взрывчатых материалов, известные учёные горных университетов и Российской академии наук (РАН), эксперты в области экологического контроля. Всего для участия в конференции зарегистрирова-



▲ Сергей Альбрехт и начальник цеха № 13 КАО «Азот» Павел Вьюгин рассказали гостям промышленной площадки о преимуществах азотовской аммиачной селитры

ПРЕДПРИЯТИЯ ГК «АЗОТ» ПРОИЗВОДЯТ НЕСКОЛЬКО ВИДОВ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОЙ СЕЛИТРЫ:

- АММИАЧНАЯ СЕЛИТРА ГОСТ 2-2013
- ПОРИСТАЯ АММИАЧНАЯ СЕЛИТРА
- ТОВАРНЫЙ РАСТВОР АММИАЧНОЙ СЕЛИТРЫ

лись более 250 человек из России и стран ближнего зарубежья.

— В числе обсуждаемых тем было повышение безопасности горных и взрывных работ, снижение сейсмического и экологического воздействия при их проведении, цифровизации буровзрывных работ. Особое внимание уделялось качеству сырья для изготовления промышленных взрывчатых веществ — аммиачной селитре, пористой аммиачной селитре и раствору аммиачной селитры — и перспективам увеличения добычи полезных ископаемых. Сегодня в контексте актуальности повестки устойчивого развития эти

вопросы становятся ещё более значимыми, — отметил генеральный директор «КРУ-Взрывпром» **Евгений Борисенко**.

Решение провести конференцию взрывников именно в Кузбассе, в сердце угольной отрасли России, было абсолютно верным. Ведь именно здесь добывается около 40% угля от общероссийского показателя, здесь берут начало все инновационные методы взрывания и производится сырьё, полностью отвечающее требованиям современных методов ведения взрывных работ.

В рамках трёхдневной конференции состоялась экскурсия на терри-

С 2020 ПО 2023 ГОД РОСТ ПОТРЕБЛЕНИЯ РАЗНЫХ ВИДОВ АММИАЧНОЙ СЕЛИТРЫ В КУЗБАССЕ ВЫРОС НА 41%. РАСТУЩИЕ ПОТРЕБНОСТИ БЫЛИ ПОЛНОСТЬЮ УДОВЛЕТВОРЕНЫ ЗА СЧЁТ ПОСТАВОК ПРЕДПРИЯТИЙ ГК «АЗОТ»



▲ Экскурсия на промышленную площадку КАО «Азот» стала важной частью международной конференции

торию кемеровского «Азота» — ведущего производителя аммиачной селитры. Этот продукт является основным компонентом для изготовления водоустойчивых и неводоустойчивых взрывчатых веществ, применяемых в добывающей промышленности.

— Группа компаний «Азот» объединяет четыре производственных площадки — КАО «Азот», ООО «Ангарский Азотно-туковый завод», АО «Мелеузовские минеральные удобрения», АО «Аммоний» — и остаётся лидером по поставке различных видов высококачественной аммиачной селитры. В России наши предприятия закрывают 60% потребностей

взрывников, в Кузбассе — все 90%, — рассказал заместитель директора по продажам «Торгового дома «Азот» (филиал КАО «Азот» в г. Москва) **Сергей Альбрехт**. — При этом производимая ГК «Азот» селитра позволяет получать качественные взрывы с максимальным выходом энергии, которые снижают вредные выбросы в атмосферу.

Программа развития ГК «Азот» на ближайшее десятилетие учитывает рост потребностей угольной и других добывающих отраслей Сибири и Дальнего Востока, и особое место в ней отводится Кузбассу.

Екатерина Чуева

// СОТРУДНИЧЕСТВО

Эффективность пойдёт в рост



▲ Алексей Гришин и Николай Забава пожали руки: старт проекту «Производительность труда» на территории «Азот-Агро» дан

19 марта ООО «Азот-Агро», дочернее предприятие «Центра передового земледелия», посетил министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин, он дал старт национальной программе «Производительность труда».

— В настоящий момент уже 85 предприятий Кузбасса стали участниками национального проекта. Это позволяет компаниям сокращать издержки, увеличивать прибыль. Дополнительные средства дают возможность работодателям приобретать новое оборудование, повышать заработную плату сотрудникам, что положительно влияет и на развитие компаний, и на экономику региона, — отметил он.

Реальные результаты по производительности труда без значительных финансовых затрат — основная цель программы. Рассчитана она на 3 года. За это время в компании совместно со специалистами регионального



▲ Участие в программе поможет предприятию сократить издержки и увеличить прибыль

центра компетенций пройдёт диагностика всех процессов. Затем будут представлены выводы и предложения по их корректировке и улучшению.

— Выбрали один из основных наших видов деятельности — производство семян зерновых и зернобобовых культур, — рассказал **Николай Забава**, генеральный директор «Азот-Агро». — Мы решили уже на старте нашего нового объекта — семеноводческого завода — не допускать ошибок, научиться уникальным и эффективным механизмам бережливого производства. Полученный опыт и методики мы в дальнейшем будем проецировать на другие направления нашей работы в сельскохозяйственной отрасли.

За 3 года на предприятии планируется увеличить производительность труда не менее чем на 15%.

Евгения Головина

// КОНКУРС

Кубок продолжается

Инженерный кубок в руках сильнейших. Названы имена победителей и призёров кейсового турнира 2023–2024. Главное решение, принятое жюри: все предложенные идеи переданы участникам технического совета предприятия. «В железе», как говорят профессионалы, будут реализованы наиболее перспективные из них.

Имена победителей

Пятёрку сильнейших по версии второго корпоративного инженерного турнира на «Азоте» определили во Всемирный день инженерии, 4 марта. Первое место и Кубок «Азот» решает завоевала команда № 18. Вот имена победителей:

Марат Ахметвалеев, инженер-проектировщик проектного управления,

Татьяна Духновская, инженер-эколог отдела охраны окружающей среды,

Евгения Рамазанова, менеджер дирекции по развитию бизнес-системы «Азота»,

Сергей Соловьев, мастер цеха № 3 УГМ,

Наталья Ходько, аппаратчик синтеза цеха лактама-3.

Ребята предложили лучшее по мнению жюри решение кейса № 4 по теме «Повышение статической прочности гранул карбамида на стадии грануляции». Команда не только проработала несколько решений, представила интересную и полно-



▲ Обладатели Инженерного кубка «Азот» решает сезона 2023–2024

весную презентацию проекта, но и продемонстрировала свою идею на действующем макете.

Второе место в Кубке присуждено команде № 19. В её состав вошли:

Алексей Васенин, ведущий инженер ЦТД,

Венера Гизатулина, аппаратчик цеха кальцинированной соды,

Клеопатра Смирнова, аппаратчик гранулирования цеха сульфата аммония,

Дмитрий Третьяков, ведущий инженер группы по сопровождению ТОиР оборудования.

Третье место по решению жюри разделили сразу два коллектива. Команда № 12 в составе:

Елена Андреева, мастер участка цеха благоустройства,

Дамир Вазетдинов, мастер смены цеха водорода,

Алексей Лир, механик службы заказа производства капролактама,

Вадим Отинов, начальник смены цеха карбамида,

Олег Чернов, ведущий специалист проектного управления.

И команда № 17, в которой работали над проектом:

Ярослав Вундер, студент КузГТУ,

Мария Жеребенко, начальник санитарной лаборатории,

Наталья Мишина, начальник участка цеха благоустройства,

Сергей Семенюк, ведущий инженер производственного отдела,

Владимир Филиппов, инженер по испытаниям ЦТД.

— Порадовало, что во всех командах были специалисты не только технических, инженерных специальностей. Это говорит о том, что интерес к инженерному творчеству есть не только у инженеров-технологов, инженеров-механиков, инженеров-энергетиков, — отметил **Сергей Кондратьев**, член жюри, главный инженер КАО «Азот».

Воплотить «в железе»

Предложенные командам кейсы не были придуманы специально для Кубка. Это текущие проблемы, которые в настоящее время решают инженерные службы завода и цехов. На церемонии открытия третьего инженерного кубка планируют представить новому составу участников все принятые к внедрению и воплощенные к тому времени «в железе» конкурсные проекты. Руководители завода и производств расскажут о достигнутых эффектах. Но стратегическая задача инженерного кубка, как отметил в своём обращении к конкурсантам, генеральный директор КАО «Азота» **Андрей Вишневецкий**, несколько иная:

— Наиболее важная задача для нас — научить участников Кубка методологии решения проблем. Пока большинство из вас (участников конкурса) только начинают осваивать и применять, в том числе в рам-

ках соревнования, лишь отдельные элементы этого метода. А ведь такой алгоритм применим для решения любых производственных задач. С его помощью можно работать без просчётов, при этом добиваться максимально возможной эффективности. Всем участникам спасибо за активность, позитив, обязательно участвуйте в следующем Кубке. Вперёд, к новым успехам!

Подготовка**началась**

Кстати, организаторы, дирекция по развитию Бизнес-системы «Азота», уже начали готовиться к третьему по счёту инженерному кубку. До старта турнира осталось восемь месяцев.

Участники Кубка 2023–2024 прошли опрос, в котором рассказали, что им понравилось в организации турнира и что они хотели бы улучшить, если бы сами взялись за организацию следующего Кубка. Также они поделились мнением, по какому принципу, на их взгляд, лучше формировать команды.

Почти 80% участников опроса готовы порекомендовать своим коллегам участвовать в следующем инженерном кубке. «Есть ли у вас желание участвовать в ИК в следующий раз?» — утвердительно на этот вопрос ответили почти половина респондентов.

— Многие участники очень подробно расписали свои идеи относительно организации нового Инженерного Кубка. Они касаются вопросов подбора кейсов, организации работы команд, сроков проведения турнира, поощрения победителей, способа формирования команд. Благодарим ребят за активность, за идеи, которые нам помогут сделать конкурс интереснее. В подготовке следующего инженерного соревнования мы обязательно будем опираться на мнение большинства, — отметил **Евгений Беккер**, начальник центра развития ДРБСА.

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

О работе БСА на всероссийском уровне

Кемеровский «Азот» презентовал проект БСА-Трансформация на всероссийском уровне. В режиме онлайн с его реализацией познакомились 137 представителей около 50 российских промышленных компаний, предприятий, научных организаций, внедряющие и развивающие принципы бережливого производства.

И вновь первые

В ходе двухчасового референс-визита в режиме онлайн участники Клуба Эффективные Бизнес-Системы (ЭБС) — эксперты в области бережливого производства из разных регионов страны — познакомились с проектом БСА-Т, а также новым большим проектом «Азота», направленным на оптимизацию бизнес-процессов.

Для многих участников встречи эта информация была ценной с точки зрения получения знаний из первых рук, обмена опытом от команды экспертов-практиков ДРБСА. В настоящее время «Азот» — первое и пока единственное химическое предприятие страны, взявшееся за внедрение бизнес-системы.

Кемеровский «Азот» на встрече представляли генеральный директор **Андрей Вишневецкий**, директор по бизнес-системе **Николай Денисов**, а также руководители крупных проектов и основных направлений деятельности дирекции по развитию БСА: **Евгений Беккер**, **Максим Водзинский**, **Александр Стрельцов**, **Александр Хрипкин**, **Андрей Жигарьков**.

Команда «Азота» познакомила экспертов Клуба ЭБС с целями масштабной трансформации, применяемой методологией, сложностями и достигнутыми успехами в ходе работы над проектом, а также стратегией дальнейшего расширения проекта БСА-Т.

— Снижение себестоимости и затрат — основные задачи, над которыми мы продолжаем трудиться. На сегодня «Азот» является лучшим предприятием в стране по производству азотной кислоты, аммиачной селитры: имеем самую низкую себестоимость и наиболее высо-

РЕФЕРЕНС-ВИЗИТ — ЭТО ВСТРЕЧА С КОМПАНИЕЙ, ИСПОЛЮЩЕЙ ПРОДУКТ, УСЛУГУ ИЛИ МЕТОДИКУ, С ЦЕЛЮ УВИДЕТЬ ЭТОТ ПРОДУКТ, УСЛУГУ ИЛИ МЕТОДИКУ В ДЕЙСТВИИ, ПОЗНАКОМИТЬСЯ С КОНКРЕТНЫМ ОПЫТОМ И ПОЛУЧИТЬ ОБЪЕКТИВНЫЙ ОТЗЫВ.

кие объёмы производства за год. Немаловажную роль в этом сыграла бизнес-система, повышение стабильности работы производства, повышение качества обслуживания оборудования, вовлечение персонала в процесс непрерывных улучшений. Предпринятые шаги привели нас к тому, что сегодня мы имеем самое большое время безостановочной работы в сравнении с аналогичными агрегатами в России, — отметил в ходе встречи генеральный директор Андрей Вишневецкий.

На перспективу

Сейчас инструменты бизнес-системы внедрены в 15 крупных цехах «Азота». Стратегия развития бизнес-системы на ближайшие три года — охватить всё предприятие. Задача повысить производительность труда на 10%, снизить производственные затраты на 3%.

Но уже сейчас сделан следующий шаг — начата работа в направлении трансформации бизнес-процессов. Предстоит их описание и оптимизация.

— На сегодня нами определена методология. Выделены и утверждены ключевые цели предприятия. Среди них эффективное управление расходами, производством, промышленной безопасностью, персоналом, развитие культуры непрерывных улучшений и многое другое. Затем эти основные цели были декомпозированы на более мелкие. Для каждой из них мы совместно с руководителями по направлениям определили перечень бизнес-процессов и их показатели, обеспечивающие достиже-



▲ Менеджеры и руководство ДРБСА готовы поделиться опытом трансформации на «Азоте»

ние обозначенных целей, — отметил в ходе своего доклада на конференции Андрей Жигарьков, старший менеджер ДРБСА.

В планах взять в работу три пилотных бизнес-процесса и «обкатать» на них методологию. Менеджеры ДРБСА совместно с владельцами процессов отобразят их текущее состояние, определят, что необходимо изменить, чтобы достичь требуемого уровня показателей. Корректировки, направленные на устранение разного вида потерь, будут отражены в инструкциях, для упрощения восприятия они будут представлены в виде блок-схем с пошаговым описанием. Затем поэтапно планируется построить карты по каждому

бизнес-процессу, трансформировать их за счёт упрощения и устранения потерь.

— Что касается итогов мероприятия, по количеству вопросов можно сказать, оно получилось насыщенным и полезным. Отмечу, «Азот» стал первым предприятием, проводившим онлайн-референс визит для участников Клуба Эффективные Бизнес-Системы. Уверен, что у нашего профессионального сообщества появилась отличная площадка для обмена знаниями и опытом, — отметил в итоге встречи директор по бизнес-системе «Азота» Николай Денисов.

Полосу подготовила
Юлия Попова

// ЮБИЛЕЙ

Повелители невидимых волн



▲ Специалисты электроцеха постоянно совершенствуются в профессии



▲ Команда электроцеха обеспечивает бесперебойную работу более 60 заводских подстанций и распределительных устройств

Можно сказать, что мы его не видим. Но оно вокруг нас. Всегда. Оно – это электричество. Откуда оно берётся у нас на заводе, наверное, многие знают. Но кто этим невидимым богатством управляет, знаете?

Речи идёт об электроцехе, который отметил 29 марта 75-летний юбилей. Его основная задача – принять и распределить электроэнергию по всему предприятию.

Изначально это подразделение было создано в составе ремонтно-механического завода. Коллектив насчитывал всего 32 человека. А объём работ на них лежал огромный! Тогда в электроэнергию нуждались все строящиеся объекты. Также специалисты занимались комплектацией и подготовкой к работе агрегатов и машин, поступающих из разных концов огромной страны и по договорам о репарации из Германии и Японии. Отметим, что условия труда были

тяжёлыми, инструменты и приспособления – примитивными. Позже появились уже два цеха как самостоятельные единицы: электроснабжения и электроремонтный. А с 2018 года они снова были объединены в единое подразделение – электроцех.

В настоящее время в электроцехе трудится 132 специалиста. Слаженной командой они ежедневно обеспечивают бесперебойную работу более 60 заводских подстанций и распределительных устройств, контролируют надёжность передачи электроэнергии на объекты завода по кабельным и воздушным линиям. Кроме того, в обязанности цеха входит ремонт работающего на разных производствах электрооборудования.

– Внушительный период моей жизни связан с «Азотом» и электроцехом, – рассказывает **Анатолий Егоров**, начальник подразделения. – Руководил цехом уже 13 лет и хочу сказать, что от нашей работы, хотя мы и считаемся вспомогательным цехом, зависят очень многие процессы на предприятии. И коллектив со всей ответственностью относится к своей работе и действительно любит её.

В составе электроцеха сегодня работает несколько групп и участков по направлениям.

Группа оперативного обслуживания отвечает за эксплуатацию электрооборудования подстанций напряжением от 0,4 до 220 кВ, выполняет в них оперативные переключения, исполняет заявки технологических цехов, готовит оборудование к ремонтным работам.

Группа по ремонту электрических машин и трансформаторов проводит капитальные ремонты электродвигателей (их более 6000 штук!) и трансформаторов (более 250 штук) на своей ремонтной базе и непосредственно в цехах.

Участок по ремонту высоковольтного оборудования ремонтирует силовое и вспомогательное электрооборудование, кабельные линии, обслуживает кабельные сооружения.

Группа по ремонту и монтажу электрооборудования на постоянной основе привлекается к работам по капитальному строительству для снижения затрат на подрядчиков.

В ведении участка генерации находится мини-ТЭС, которая выдает электрическую и тепловую

энергию в сети предприятия.

Группа по обслуживанию объектов непромышленной сферы постоянно участвует в социальных проектах. Например, сейчас она задействована в реконструкции загородного комплекса «Берёзово». Сотрудники группы создают для нас праздничное настроение, оформляя световую иллюминацию на мероприятия.

Группа по ремонту механического оборудования и коммуникаций поддерживает в исправном состоянии инфраструктуру цеха, его сети водо- и теплоснабжения, а также осуществляет механический ремонт элементов электрических машин.

Специалисты цеха совершенствуются в профессии, подавая предложения по улучшению, участвуют в конкурсах и проектах «Азота». В прошлом году **Сергей Карлов**, мастер участка по ремонту высоковольтного оборудования, был принят в группу, сформированную для проведения собственными силами энергоаудита на заводе.

– Мне пришлось изучить новое оборудование, более глубоко познакомиться с некоторыми направлениями энергетики, читать специ-

альную литературу. В том году мы ездили проводить аудит на «Ангарский азотно-туковый завод». Во время работы в этой команде я приобрёл новые знания, компетенции, навыки. Это мне только на пользу.

За последние 5 лет коллективом было внедрено несколько важных мероприятий, которые повысили качество и надёжность работы оборудования. Например, построено и введено в эксплуатацию 6 новых распределительных подстанций 6кВ в производственных цехах. На главных понизительных подстанциях Азот-1,2 заменены 3 силовых трансформатора.

И, конечно, работа по улучшениям продолжается. В планах у цеха-юбилера в этом году закончить третий этап работ по выносу кабельных линий из аварийного туннеля бывшего производства ДМФА. В остановочный капитальный ремонт цеха аммиака-1 будут проводиться работы по реконструкции подстанции № 118. А в 2024–2025 годах пройдёт модернизация подстанции № 47 с целью оптимизации схемы и повышения надёжности производства капролактама.

Евгения Головина

// ОХРАНА ТРУДА

Для безопасности и сверхвозможностей

Кажется, что слово «экзоскелет» – это что-то из компьютерных игр и фантастических фильмов. Персонаж надевает специальное снаряжение и становится неуязвимым или совершает действия, выходящие за пределы человеческих возможностей. На самом же деле экзоскелеты уже давно стали частью современной жизни и вот-вот могут стать частью повседневности «Азота».

Несколько комплектов экзоскелетов, предназначенных для разгрузки спины и ног при подъёме тяжестей, были закуплены предприятием по просьбе коллектива управления железнодорожного транспорта. При обслуживании железнодорожной техники не обойтись без действий, связанных с подъёмом и опусканием тяжёлых предметов, а экзоскелеты должны облегчить такой труд и снизить характерные для него

случаи травматизма.

– Замечательно, что инициативу проявили сами работники. Это говорит о том, что они заинтересованы в собственной безопасности, внимательно относятся к своему здоровью, – говорит начальник управления по промышленной безопасности и охране труда **Ольга Волкова**. – Мы ознакомились с рынком, выбрали модели экзоскелетов, подходящие под наши потребности, и закупили пробную партию.



▲ Виктор Ястремский уже оценил преимущества работы в экзоскелете

Сейчас несколько комплектов снаряжения тестируются в управлении железнодорожного транспор-

та и цехе складского хозяйства. Экзоскелеты представляют собой плотный каркас и ремennую оснастку,

которая может подгоняться чётко по параметрам человека. Такая конструкция предохраняет от неправильных движений, в первую очередь бережёт спину.

Азотовские железнодорожники уже оценили преимущества покупки и готовы пользоваться экзоскелетами на постоянной основе.

– Сам на себе проверил и могу точно сказать, что при использовании экзоскелетов ощущимо снижается нагрузка на спину и ноги, – рассказывает монтер пути управления железнодорожного транспорта **Виктор Ястремский**. – Конечно, изначально, такой костюм кажется неудобным, но это дело привычки.

В течение месяца работники «Азота» дадут обратную связь о пользе такого специализированного снаряжения. После этого применение экзоскелетов вполне может стать обычной частью жизни предприятия.

Екатерина Чуева

// ЮБИЛЕЙ

Быть первыми во всём



▲ На «первом» работают надёжные люди, настоящие профессионалы своего дела



▲ Сегодня цех аммиака-1 производит 1900 тонн продукции в сутки



**АЛЕКСЕЙ НЕДОСЕК,
НАЧАЛЬНИК ЦЕХА
АММИАКА-1:**
– ЖЕЛАЮ КОЛЛЕКТИВУ
ЦЕХА АММИАКА-1
КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ,
УСПЕХОВ НА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ПОПРИЩЕ,
ДОСТИЖЕНИЯ ВСЕХ
НАМЕЧЕННЫХ ПЛАНОВ,
А САМОЕ ГЛАВНОЕ –
БЕЗОСТАНОВОЧНОЙ
РАБОТЫ АГРЕГАТА

30 марта свой день рождения отметил цех аммиака-1. 45 лет назад он произвёл первые тонны продукции. Это был первый аммиак, выпущенный крупнотоннажным агрегатом, не только

для «Азота», но и для всей территории страны, находящейся к востоку от Урала.

За эти годы цех многое пережил: от сложного пуска исторического значения, до полной остановки в тяжёлые 90-е и триумфального возрождения в 2000-е.

Сегодня первый аммиак – это одна из основ «Азота», современное, высокотехнологичное производство. Благодаря ряду модернизаций, производительность цеха выросла с проектных 1360 тонн в сутки до 1900, и есть потенциал и возможности для дальнейшего увеличения этой цифры. Всё это позволяет совместно с цехом аммиака-2 ставить ежегодные производственные рекорды. Так, по итогам 2023 года впервые за 12 месяцев было получено 1228 253 тонны аммиака.

Работу сложного агрегата обеспечивают 124 человека – высококлассные специалисты, ответственные и надёжные люди. Только таким покоряется большая химия. Коллектив первого аммиака – один из самых сплочённых на предприятии. Вместе они всегда готовы к решению задач любой сложности: от пуска агрегата до успешного выступления на спортивных корпоративных мероприятиях. Цех аммиака-1 для них – это не просто место работы, это вторая семья, повод для гордости, «это наше всё» – говорят они.

45 лет – хороший возраст. Возраст, в котором достаточно сил и вдохновения для больших свершений и достаточно опыта и мудрости, чтобы идти к своей цели без лишней суеты. Главное, оставаться хорошей командой!

Екатерина Чувва



▲ Цех аммиака-1 – это 124 человека – команда, которой всё по плечу

// ОБЪЯВЛЕНИЕ

Вы готовы проявить свои таланты?

Открыт приём заявок для участия в традиционном творческом конкурсе «Таланты большой химии».

Кто может участвовать?

- Сотрудники КАО «Азот»
- Сотрудники предприятий АО ГК «Азот»
- Дети сотрудников КАО «Азот»
- Студенты образовательных программ КАО «Азот»

Номинации конкурса:

- Вокал (соло, дуэт, трио, группа, ансамбль)
- Инструментал (соло, группа)
- Хореография (соло, дуэт, группа)
- Художественное слово (рассказ, поэзия, авторское произведение, стендап)
- Оригинальный жанр (цирк, художественная гимнастика, пантомима и пр.)
- Видеоработа на выбранную тему («Год семьи – семейные традиции», «Химия. Любовь. Искусство»)

Для участия в конкурсе заполните заявку и отправьте её на почту:

CPD@azot.kuzbass.net

Заявки принимаются до 10 апреля!

Отборочный тур пройдет:

14 апреля в концертном зале КузГТУ, корпус № 1

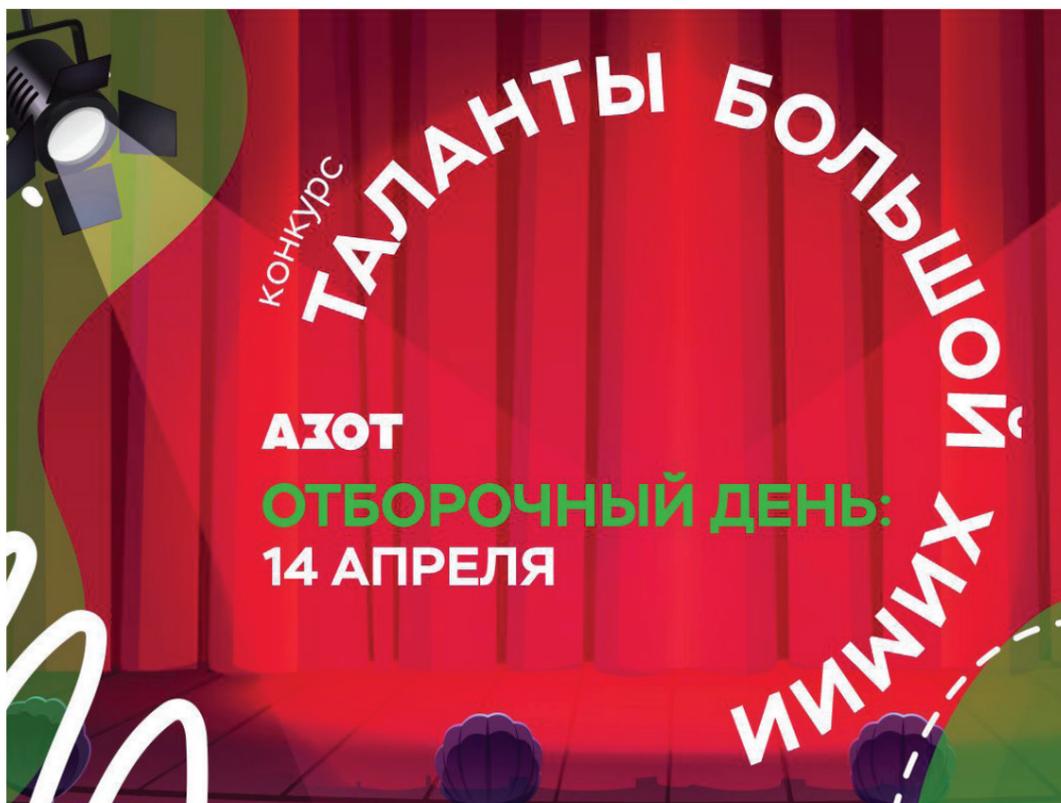
г. Кемерово ул. Весенняя 28

По всем вопросам:

8-923-523-77-27 Екатерина

8-960-931-10-99 Полина

Мы ждём вас!





ВЕСТНИК ПРОФКОМА

Охрана труда в теории и на практике



▲ Победители первой викторины по охране труда на производстве капролактама – команда цеха гидрирование-3



▲ Мероприятие стало хорошим поводом потренироваться в оказании первой медицинской помощи



▲ В теоретическом этапе участникам необходимо было ответить на 15 различных вопросов: от требований к спецодежде до маркировки фильтров противогАЗа

В центре обучения кадров прошла большая викторина по охране труда среди цехов производства капролактама. 13 команд – 10 технологических цехов и 3 вспомогательных, закреплённых за производством, – соревновались в знании требований к охране труда.

Викторину состояла из двух этапов: теоретического и практического. В первом участники отвечали на пятнадцать вопросов на самые разные темы: от требова-

ний к спецодежде до маркировки фильтров противогАЗа.

На втором, практическом этапе, команды демонстрировали знания правил по оказанию первой помощи. В смоделированной ситуации участники формировали правильный алгоритм действий и показывали решение задачи друг на друга. Кейсы разнообразны: помочь пострадавшему от теплового удара, провести сердечно-лёгочную реанимацию или спасти пострадавшего от электротравмы.

Команды строго оценивало жюри: технический инспектор труда **Андрей Кравцов**, председатель профкома производства капролактама **Ольга Иванцова**, начальник управления по промышленной безопасности и охране труда **Ольга Волкова**. Председатель жюри – начальник производства капролактама **Константин Вяткин**.

По итогам двух этапов лучше

всех ответили на вопросы и продемонстрировали блестящие практические навыки оказания первой помощи участники команды цеха гидрирование-3: **Алёна Чигирёва**, машинист крана, **Павел Рудман**, аппаратчик, **Игорь Новосёлов**, старший мастер. Они одержали безоговорочную победу.

Также призёрами викторины стали:

2 место – команда цеха по сервисному обслуживанию КИПиА № 2: **Виктор Перунов**, слесарь, **Николай Протасов**, слесарь, **Владимир Краюхин**, мастер;

3 место – команда управления по качеству: **Ольга Маракова**, лаборант, **Евгения Казанцева**, лаборант, **Анастасия Красавина**, инженер.

С идеей провести викторину выступила председатель профкома производства капролактама **Ольга Иванцова**, а подготовить материалы и выступить ведущим вызвалась

Светлана Кононенко, инженер производства капролактама и полностью по охране труда.

– Впервые такое мероприятие провели в управлении железнодорожного транспорта, и я предложила нашему начальнику производства перенять этот опыт – мою инициативу поддержали. Викторина – это командообразующая игра, где работники могут показать свои знания и проявить активность, – поделилась **Ольга Иванцова**.

Мероприятие положительно оценили как работники, так и организаторы. Следующий этап – проводить викторину регулярно.

– Ни для кого не секрет, что проблема производственного и бытового травматизма остаётся актуальной. Наша цель – снизить случаи травматизма путём оценки и управления рисками в области производственной безопасности, идентификации опасностей, по-

вышения компетентности сотрудников, – прокомментировал **Константин Вяткин**. – Цель викторины – повторить и закрепить знания по охране труда, оценить текущий уровень навыков оказания первой помощи. Нам, как руководителям, мероприятие поможет выявить у работников пробелы в знаниях локально-нормативной документации, восполнить их теорией и практическими навыками.

Чтобы мероприятие обрело системный характер, будут проведены ещё два аналогичных тура в течение года с новыми участниками, чтобы вовлечь как можно больше людей в развитие культуры производственной безопасности. К завершению календарного года планируется провести суперфинал с совершенно другим форматом, куда выйдут победители отборочных этапов.

Открытки с весенним настроением



▲ Награды вручили начальник цеха ЦГС **Алексей Шахмаев** и председатель цехкома **Алексей Котов**



▲ Для детей работников приготовили разные призы: от картин по номерам до сладких подарков

Коробка-открытка с россыпью сердец, магнит в виде букета весенних цветов, фетровые тюльпаны – эти и другие поделки сделали своими руками дети работников цеха газового сырья.

Творческое соревнование на весеннюю тему организовал профком цеха. Яркие поделки готовили ребята разных возрастов, но при этом все участвовали на равных, без делений на номинации. Чтобы беспристрастно выбрать призёров, жюри оценивали работы вслепую, не зная авторов.

В итоге призовые места заняли

следующие ребята:

1 место – **Дмитрий Янов** (10 лет), **Ольга Конобейцева** (11 лет),

2 место – **Дмитрий Конобейцев** (7 лет), **Ника Безродных** (10 лет), **3 место** – **Ярослава Кокорева** (9 лет), **Александр Лютиков** (5 лет).

Приз зрительских симпатий выиграли **Екатерина** (11 лет) и **Мария** (14 лет) **Шатровы**.

Подарки родителям победителей вручили председатель цехкома цеха газового сырья **Алексей Котов** и начальник цеха **Алексей Шахмаев**. Призёрам подарили наборы для творчества, а всем участникам – сладкие призы, чтобы никто не остался без внимания.

Среди призёров были те, чей отец, работник цеха, сейчас участвует в специальной военной операции. Но это не помешало получить заслуженный приз: подарок

доставили прямо на дом.

– Теперь в цехе газового сырья стало на одну добрую традицию больше. Очень радует, что в Год семьи мы провели тематический детский конкурс: совместное время за поделками сближает родителей и детей, а ведь этого так не хватает в современном мире. Я рад, как организатор конкурса, что имею возможность поддерживать творчество детей наших работников-членов профсоюза, помогать развивать их таланты. Ведь главный принцип, который я заложил в этот конкурс – все молодцы и никто не должен остаться без награды, – поделился **Алексей Котов**.

Всё, что представили на конкурс, вернули авторам, чтобы ребяташки порадовали поделками своих мам.



▲ Первый в 2024 году профсоюзный круглый стол прошёл в цехе ГАС

Круглый стол в гидросиламинсульфате

Первый в этом году профсоюзный круглый стол прошёл в цехе гидросиламинсульфата (ГАС). Напомним, цель такого мероприятия – провести встречу с аппаратом профкома, работниками и руководством подразделения на равных.

В цехе ГАС уже несколько месяцев активно ведётся ремонт: строят бытовые помещения и обновляют комнаты приёма пищи. Но, несмотря на модернизацию, у работников всё равно остаются вопросы по оснащению рабочего места, спецодежде и средствам индивидуальной защиты.

На совместном обсуждении работники аппарата профкома ответили на многие интересующие сотрудников вопросы. Вопросы, которые требуют дополнительного решения, занесли в протокол, чтобы работать с ними дальше. Также на встрече записали все пожелания и предложения сотрудников цеха о профсоюзной работе.

Профсоюзная организация выражает благодарность цеху ГАС: председателю цехкома ГАС **Оксане Мордовцевой** и председателю производства капролактама **Ольге Иванцовой** за организацию мероприятия, а коллективу подразделения и начальнику цеха **Александру Оборневу** за радушную встречу!

Полосу подготовила Алина Кобец

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Сильнейшие, без сомнений



▲ Команды «Азота» заняли сразу два места на пьедестале почёта

Сборная «Азота» одержала безоговорочную победу на областном этапе Фестиваля «Готов к труду и обороне».

31 марта в ледовом дворце «Кузбасс» состоялся областной отборочный этап Всероссийского фестиваля ВФСК «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов. 13 сборных из разных предприятий и организаций региона боролись за право представить

Кузбасс на всероссийском этапе Фестиваля. В их числе – 2 команды от нашего предприятия – «Азот-1» и «Азот-2».

В состав каждой команды вошли 8 человек – мужчины и женщины в возрастных категориях 25–34 года, 35–44 года, 45–54 года и 55–64 года. Спортсменам необходимо было пройти по 5 испытаний: стрельба из электронной винтовки, наклон вперёд на гимнастической скамье, сгибание и разгибание рук в упоре лёжа (только для женщин), подтягивание на высокой перекладине (только для мужчин), поднятие туловища из положения лёжа, бег на дистанции 2 км (3 км – для

мужчин возрастной категории 25–34 года).

В результате по общему количеству набранных баллов команда «Азот-1» одержала безоговорочную победу, оторвавшись от соперников более чем на 200 очков. На втором месте оказалась команда МБУ «Центр физической культуры и спорта» Кемеровского муниципального округа. А бронзовым призёром стала команда «Азот-2», уступив лишь 5 очков соперникам.

Также азотовцы показали блестящие результаты в личном зачёте. Возрастная категория 25–34 года:

1 место – **Альбина Коптяева** (бух-



▲ Комплекс ГТО нацелен не только на развитие силы, выносливости и гибкости, но также прикладных навыков

галтерия),

1 место – **Андрей Закутный** (дирекция по капитальному строительству),

2 место – **Анастасия Ахметзянова** (цех карбамида).

Возрастная категория 35–44 года:

1 место – **Екатерина Чуева** (служба по коммуникациям),

1 место – **Николай Будун** (цех газового сырья),

2 место – **Татьяна Деменёва** (проектное управление),

3 место – **Роман Горев** (спортклуб),

Возрастная категория 45–

54 года:

3 место – **Наталья Музычка** (дирекция по организационному развитию и управлению персоналом),

3 место – **Алексей Асабин** (газоспасательный отряд).

Возрастная категория 55–64 года:

2 место – **Любовь Птушкина** (управление по качеству),

3 место – **Вера Соколова** (отдел планирования и учёта энергоресурсов).

Поздравляем наших ребят и желаем им удачи на всероссийском этапе Фестиваля, который пройдёт в мае в городе Магнитогорск!

Битва лучших

28 марта в бильярдном клубе «Волна на Октябрьском» прошли соревнования по бильярду среди сотрудников АО ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов. В них приняли участие 8 команд, в числе которых была и сборная «Азота».



▲ Андрей Семёнов и Александр Нефёдов в числе лучших бильярдистов Кузбасса

Наше предприятие представили опытные игроки – ведущий специалист энергоотдела проектного управления **Александр Нефёдов** и начальник отдела сопровождения информационных систем **Андрей Семёнов**.

Азотовские бильярдисты играли уверенно и вышли из группы со 2 места, однако в полуфинальной борьбе уступили сильнейшей команде турнира – сборной ХК «СДС». В борьбе за 3 место наша команда провела встречу с командой ОАО «СКЭК», уверенно обыграв её со счетом 3:1.

Итоги общего зачёта:

1 место – сборная ХК «СДС»,

2 место – Сборная предприятий строительной отрасли,

3 место – КАО «Азот».

– Мы знаем наших основных соперников и высокий уровень их игры. Но мы не стоим на месте, продолжаем тренироваться и активно участвовать в соревнованиях, которые проводит Федерация бильярдного спорта Кузбасса. Прогресс в мастерстве у нас, без сомнения, есть, – сказал участник команды «Азота» Андрей Семёнов.

Кстати, участники нашей команды входят в топ-60 лучших бильярдистов Кузбасса. На текущий момент Александр Нефёдов занимает в нём 4-ю строчку, а Андрей Семёнов находится на 20-й позиции.

Полосу подготовила
Екатерина Чуева

Присоединяйся к «Цепной реакции»

Спешим объявить, что первый химический забег становится традиционным и по-настоящему масштабным! Регистрация на благотворительный старт «Цепная реакция-2024» уже открыта!

Впервые благотворительный забег «Цепная реакция» ко Дню химика состоялся в городе Кемерово в 2023 году и собрал 1000 участников. За каж-

дый километр, который пробежали участники забега, «Азот» перечислил 50 рублей в благотворительный фонд помощи «Доброе дело» – в общей сложности 150 000 рублей.

В 2024 году «Цепная реакция» объединит участников из 4 городов присутствия группы компаний «Азот»: Кемерово, Менделеевск, Ангарск, Мелеуз. В каждом из городов пройдут благотворительные забеги для взрослых и детей, чтобы вовлечь как можно больше участников в нашу идею спорта и добра.

Переходи по QR-коду, регистрируйся и беги делать добро!

СТАРТ В ДЕНЬ ХИМИКА

26 МАЯ

Присоединяйся!

Кемерово | Мелеуз | Ангарск | Менделеевск

azot-sport.ru

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

