

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№4 (2714) 27 АПРЕЛЯ 2024 ГОДА

// ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Лаборатория успеха «Азота»



Максимально плодотворными стали несколько дней для участников и экспертов конкурса «Лучший лаборант химического анализа». Показать свои навыки в одной из важнейших специальностей химической отрасли собрались лаборанты группы компаний «Азот». Подробнее на стр. 5.

2



ХАССП
на «Азоте» есть

3



Пятиосевая
мощь

7



Таланты в промышленных
масштабах

// АУДИТ

ХАССП на «Азоте» есть

Кемеровский «Азот» специализируется на производстве удобрений и аммиачной селитры промышленного применения. Однако помимо этого наше предприятие выпускает ряд других продуктов, в том числе используемых в пищевой промышленности. А здесь требуется особый подход.

«Азот» – это единственное в России предприятие, которое производит пищевую добавку E503(ii) гидрокарбонаты аммония, разрыхлитель теста.

В современном мире потребители всё больше обращают внимание на безопасность и качество пищевых продуктов. Существует международный стандарт – система менеджмента безопасности пищевой продукции (СМБПП). Она основана на принципах ХАССП и предназначена для выявления, анализа, контроля и управления рисками при производстве пищевой продукции, помогает предотвратить возникновение опасностей или уменьшить их воздействие на безопасность продукции.

Впервые система ХАССП была предложена в 1960-х годах для обеспечения безопасности пищи, отправляемой в космос, а затем распространилась по всему миру в качестве лучшей практики, а в ряде стран является обязательной.

В РФ на законодательном уровне установлены требования к производству пищевой продукции, которые направлены на обеспечение безопасности пищевых продуктов. Деятельность КАО «Азот» подпада-



▲ Рабочая группа по внедрению принципов ХАССП на обучении

ет под требования ТР ТС 021/2011 «О безопасности пищевой продукции», ТР ТС 029/2012 «Требования безопасности пищевых добавок, ароматизаторов и технологических вспомогательных средств».

Внедрение СМБПП позволит «Азоту» не только обеспечить соблюдение законодательных требований, но и что более важно, обеспечить безопасность продукции на всех этапах её производства, повысить доверие потребителей. А вот отсутствие системы ХАССП в полном объёме может привести к серьёзным последствиям, в том числе потере доверия со стороны потребителей, негативному воздействию на репутацию, снижению конкурентоспособности предприятия на рынке, штрафам и санкциям со стороны надзорных органов.

Чтобы определить текущее состояние системы менеджмента безопасности пищевой продукции на предприятии и степень её соответствия требованиям законодательства, принято решение провести диагностику внешним независимым органом. В качестве внешнего эксперта «Азот» выбрал АНО ММКС

(Международный менеджмент, качество, сертификация), а в качестве проверяемой области – производство гидрокарбоната аммония (цех газового сырья). В результате проведённой диагностики подтверждено, что на «Азоте» внедрены основные элементы соответствия требованиям законодательства РФ по обеспечению безопасности выпускаемой пищевой продукции, однако требуется доработка и интеграция СМБПП в общую систему менеджмента предприятия.

На сегодня создана постоянно действующая рабочая группа ХАССП во главе с начальником цеха газового сырья. Проведено обучение рабочей группы и обучение руководителей подразделений, связанных с производством гидрокарбоната аммония: от поставки сырья до отгрузки готовой продукции потребителю.

На «Азоте» утверждена Политика в области обеспечения безопасности пищевой продукции, внедрены меры по предотвращению перекрёстного загрязнения сырья, продукции и отходов, пересмотрен подход к утилизации отходов, опре-



▲ Проверка участка по производству гидрокарбоната аммония внутренними аудиторами

НАССР – РАСШИФРОВКА АББРЕВИАТУРЫ С АНГЛИЙСКОГО – HAZARD ANALYSIS AND CRITICAL CONTROL POINTS. ЧТО ОЗНАЧАЕТ В ПЕРЕВОДЕ НА РУССКИЙ – АНАЛИЗ РИСКОВ И КРИТИЧЕСКИЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ТОЧКИ. ПРАВИЛЬНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ НАССР ЛАТИНСКИМИ, ИЛИ ХАССП НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ.

делена защита от проникновения в производственные помещения животных, закуплен дополнительный инвентарь для обработки помещений, рабочих мест и оборудования. Чуть больше времени потребуется, чтобы привести в соответствие производственные помещения и установить санитарно-техническое оборудование.

25 и 26 апреля эксперт АНО ММКС координировал деятельность внутренних аудиторов по безопасности пищевой продукции, которые

проводили проверку участка азотной кислоты реактивной, углекислотных солей и аммиака водного технического с целью определения соответствия установленным требованиям. Он обращал внимание на каждую мелочь, которая могла противоречить принципам ХАССП. По результатам проверки аудиторы получили новые компетенции и опыт, персонал цеха – корректирующую обратную связь, которая позволит более эффективно внедрить мероприятия.

– Проект по переходу «пищевого» производства «Азота» на полное соответствие требованиям СМБПП должен завершиться к июлю 2024 года, – говорит руководитель группы по развитию систем менеджмента качества **Искрина Гордеева**. – В дальнейшем наша задача обеспечить нормальное функционирование СМБПП в рамках системы менеджмента КАО «Азот», систематически проводить аудиты для оценки соответствия установленным требованиям, обеспечивать улучшения на постоянной основе, и всё это самостоятельно, без помощи внешних экспертов.

Екатерина Чуева

// НАГРАДА

Победа под звуки рока

Рок-опера «Азота» признана лучшим региональным проектом XXVII Национальной премии «Серебряный Лучник». Это один из главных конкурсов страны в области коммуникаций, общественных связей и пиара.

В этом году компании и организации России представляли свои проекты в 16 номинациях премии. Оценку проводили свыше 100 экспертов и 30 членов жюри. В шорт-лист из более 300 проектов вошли 100 лучших. Быть в этом списке – это уже большой успех. А победа в номинации – высокое профессиональное признание опыта компании в области развития общественных связей.

Из более трёхсот проектов две работы «Азота» вошли в шорт-лист премии: серия видеоклипов «А вы знаете, что производит кемеровский «Азот»?» и первая заводская рок-опера, представленная публике ко Дню предприятия на сцене «Кузбасс Арены».

По итогам дней открытых презентаций, на которых представители компаний защищали проекты перед ведущими экспертами отрасли, заводская рок-опера стала финалистом в своей номинации – «Внутрикорпоративные коммуникации и корпоративные медиа».

Но жюри оценило работу ещё выше, объявив на торжественной церемонии награждения о победе проекта в номинации «Лучший региональный проект»!



▲ Екатерина Крепс на церемонии награждения конкурса «Серебряный лучник» в Москве

Рок-опера «Сейчас не случается дважды» стала ярким событием 2023 года не только для сотрудников «Азота», но и для всего Кузбасса. Напомним, что творческий проект азотовцев, приуроченный ко Дню предприятия, завершил масштабную международную конференцию «Развитие производительных сил Кузбасса: история, современный опыт, стратегия будущего».

– Самое главное отличие нашего проекта от многих других в том, что мы привлекаем к творчеству на сцене преимущественно наших

сотрудников, а не профессиональных актёров, музыкантов и танцоров, – отметила **Екатерина Крепс**, руководитель группы социального развития «Азота». – В постановке выступили 156 работников предприятия и студентов партнёрских вузов и сузов. Динамичный формат рок-оперы, близкие каждому темы, творческая переработка текстов знаменитых хитов под аккомпанемент Прокопьевского муниципального симфонического оркестра не оставили равнодушными 2200 зрителей в зале из числа азотовцев, членов их семей, жителей и гостей города и региона, а те-

// ЦИФРЫ НОМЕРА

504

школьника приняли участие в олимпиаде «Азота»

908

ППУ подали участники третьей волны проекта БСА-Т

72

творческих номера прошли в финал конкурса «Таланты большой химии-2024»

перь и экспертов со всей страны.

Такое весомое достижение, как статуэтка лучника, всегда попадающего в цель, – плод труда талантливого, многотысячного коллектива «Азота». Большой команды, которая ставит производственные рекорды и невероятные творческие шоу.

Евгения Головина

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Пятиосевая мощь

Сложный пусконаладочный процесс сейчас идёт в инженерно-конструкторском центре (ИКЦ). На ремонтно-механическом участке по изготовлению запасных частей специалисты подключают и настраивают одну из долгожданных и мощнейших технических новинок подразделения – пятикоординатный обрабатывающий фрезерный центр с числовым программным управлением.

Основное предназначение станка – выполнение высокоточной обработки деталей из стали, алюминия, жаропрочных и нержавеющей сталей. Запуск оборудования позволит расширить номенклатуру выпускаемых изделий ИКЦ, а также обрабатывать детали со сложными геометрическими формами.

– Мы освоили трёх-, четырёхкоординатные станки, которые стали нашими отличными помощниками, – говорит **Денис Ощепков**, главный технолог инженерно-конструкторского центра. – Пятиосевой станок отличается от них большей производительностью и возможностями по созданию сложных деталей, за которые мы никогда не брались. За счёт пятикоординатной системы мы можем один раз установить заготовку изделия на станок и поручить обрабатывать несколько поверхностей в разных режимах. Если говорить просто, то нам не придётся эту заготовку перемещать по цеху со станка на станок, чтобы провести ту или иную доработку. Полный цикл изготовления изделия на одном станке сократит риск брака, время производства, себестоимость и повысит



▲ Так выглядит пятикоординатный обрабатывающий фрезерный центр с числовым программным управлением

качество готовой продукции.

У новинки «трудный характер» и несмотря на явные преимущества, прежде чем его освоить окончательно, сотрудникам ИКЦ придётся старательно учиться, набираться опыта. На нём смогут работать только профессионалы с большой буквы. Это обусловлено в первую

очередь сложностью программирования. Создание программ под конкретное изделие для таких станков требует высокой квалификации специалистов и может быть более трудоёмким процессом по сравнению с простыми станками.

– Здесь более кропотливая, длительная подготовка, чем на других



▲ Создание программ на таком станке требует высокой квалификации специалистов

станках, – объясняет Денис Игоревич. – Количество строк в одной программе для одного изделия в среднем достигает 150 тысяч. Для сравнения, в программе для трёхкоординатного станка это около 500 строк. На самой стойке оборудования написать программу нереально. Мы подготовились и приобрели современное программное обеспечение, автоматизированную систему для подготовки управляющих программ для станка (САМ-система). Немаловажную роль в подготовке играет инженерная мысль, работа технолога и настройка, подбор инструмента наладчиком.

В период пусконаладочных работ для пробного изготовления

было выбрано колесо рабочее со сложной формой лопаток для цеха карбамида. Сначала для этого проектным управлением с помощью 3D-сканирования была создана 3D-модель объекта. Потом на её основании инженеры ИКЦ сделали чертёж детали, а затем программу.

Со временем база программ будет накапливаться. Перед запуском изделия, которое уже когда-то производилось на станке, не нужно будет проводить масштабную подготовку, выпускать документацию и т.д. Оператор произведёт шаблонную настройку и просто нажмёт на кнопку «Старт».

Евгения Головина

// СТРОЙКА

Начало положено

Совсем скоро рядом с корпусом 506 (цех № 3 УГМ) развернётся масштабная стройка. Здесь появится трёхэтажное модульное здание. В нём расположатся дирекция по развитию ремонтов, управление главного прибориста-главного метролога и современная столовая.



▲ Пример пространства обеденного зала для новой столовой

Сейчас активно ведётся разработка проектной и сметной документации. В начале лета начнётся заливка фундамента, а далее – сборка самого корпуса.

– Проект под ключ выполняет компания «Мобихаус» (Екатеринбург), которая специализируется на сборке модульных быстровозводимых зданий, – говорит руководитель проекта **Дмитрий Санталов**. – Под ответственностью «Азота» – строительство фундамента и подводных коммуникаций.

Новая столовая вместимостью до 150 человек разместится на первом этаже. Корпус расположится так, что обедать здесь будет удобно работникам цеха № 3 УГМ, карбамида и производства аммиака. Светлые, комфортные помещения с современными санузлами, эргономичное пространство обеденного зала, приятный интерьер – всё это запланировано дизайн-проектом.

Планируется, что объект будет сдан в эксплуатацию во втором квартале 2025 года.

// ПЕРСПЕКТИВА

Привести к системе

Дирекция по развитию ремонтов начала большую работу по оценке помещений ремонтных служб «Азота». Её главная цель – привести их в полное соответствие с принципами системы 5С, а значит сделать максимально функциональными, безопасными и удобными для работы.



▲ Важно, чтобы производимые в помещениях преобразования были по-настоящему функциональными

Первый осмотр комиссия во главе с директором по развитию ремонтов **Алексеем Сулиным** провела в бытовых, офисных, складских, слесарных помещениях цеха аммиака-2. Оценивали по четырёхбалльной шкале состояние ремонта, эргономику рабочих мест, применимость для ремонтных целей, обеспеченность инструментом. Всего стартовую оценку получили более 20 помещений.

По результатам мероприятия комиссией будет подготовлен перечень рекомендаций по улучшению состояния осматриваемых помещений.

На их основе будет разработана дорожная карта, на «прохождение» которой цеху будет предоставлено несколько месяцев.

– Оценка ни в коем случае не несёт карательную функцию. Задача – вовлечь работников в обустройство собственных помещений, чтобы они делали это «для себя» и «под себя», – говорит руководитель группы по контролингу **Константин Козаков**. – Мы в свою очередь можем дать рекомендации как это сделать наилучшим образом, в соответствии с принципами 5С, а также в случае

необходимости поспособствовать увеличению бюджета подразделения в рамках среднесрочной программы технических мероприятий.

Осмотр помещений ремонтных служб цеха аммиака-2 стал пробным. В дальнейшем в составе комиссии оценивать первичное состояние кабинетов, слесарок, бытовок и складов подразделений, а также динамику их изменения будет генеральный директор предприятия.

Следующий аудит такого формата пройдёт в цехе аммиака-1.

Екатерина Чужева

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Успешная «волна»

В апреле были подведены результаты третьей волны проекта «Трансформация Бизнес-системы «Азота» (БСА-Т). Анализ приживаемости инструментов БСА получил оценку выше ожидаемого.

В 10 раз активнее

В течение восьми месяцев участниками БСА-Т стали около 400 заводчан – работников цехов сульфата аммония, водорода, гидрирования-3, серной кислоты и анона-3. За этот период они подали 908 предложений по улучшению (ППУ).

– Если сравнивать периоды «до старта проекта» и «в ходе реализации БСА-Т», то количество поданных ППУ возросло в 10 раз. В настоящее время 325 сотрудников этих подразделений включились в подачу своих идей с применением нашего корпоративного сервиса. Так, на старте БСА-Т количество уникальных авторов в этих СПП было в 8 раз ниже, чем в настоящее время, – отметил **Александр Стрельцов**, руководитель проектной группы БСА-Т цехов производства капролактама.

Ещё один инструмент направления «Вовлечённость» – «Доска решения проблем» (ДРП). С его помощью сотрудники заявляли о возникших на производстве проблемах. Замечания в основном касались состояния рабочих мест и мест отдыха (условий труда), а также уровня безопасности. За период «активной фазы» и «фазы поддержки» с применением ДРП было заявлено 262 проблемы, из них уже 206 устранено.

В фокусе безопасность и улучшения

В фокусе направления «Безопасное рабочее пространство» (БРП) в период «активной фазы» в работу было взято 8 участков,



▲ Итоговая галерея третьей волны трансформации. Оценка результатов проведённого БРП

ещё 10 участков БРП были реализованы в ходе «фазы поддержки». Комиссионно, с участием представителей цехов, службы охраны труда и дирекции по развитию Бизнес-системы «Азота», заявленные участки проходили оценку. На старте проекта определялись отклонения от требований охраны труда и промышленной безопасности. Затем цех своими силами приступал к устранению выявленных недочётов. Демонтировали недействующее оборудование, размещали на видных местах необходимые указатели и схемы со стандартными операционными процедурами (СОП), отмечали безопасные пути передвижения персонала, приводили в порядок проходы, лестницы, места хранения хозяйственного инвентаря и т.д. Оценка по радару БРП на финише третьей волны проекта БСА-Т составила в среднем 89%.

Параллельно в течение 8 месяцев было реализовано 15 «Циклов улучшений», свою лепту в реализацию данного направления внесли 94 сотрудника цехов-участников проекта «БСА-Трансформация».

Знать и применять

Ещё одно из приоритетных направлений в работе в ходе проекта БСА-Т – «Коммуникации». Люди должны знать, какие инструменты они могут применять для того, чтобы работать эффективно, без потерь, и, конечно, уметь их применять. Важнейшая роль доведения информации об инструментах Бизнес-системы и целях БСА-Т возложена на линейных руководителей, которые начиная с «активной фазы» проекта на еженедельных встречах выделяют время для освещения этой темы. Их задача – рассказать о том, какую пользу приносит применение инструментов БСА для работы каждого заводчанина, как

трансформация Бизнес-системы развится на экономических и производственных показателях всего «Азота» и, самое главное, на условиях труда, уровне безопасности каждого сотрудника.

Если в начале проекта оценка знаний в области инструментов БСА была ниже 5 баллов, то к финишу волны этот показатель вырос до 7,34. Это очень хорошая оценка. От 7 до 8 баллов набрали 25% работников. Разработаны контрмеры: «западающие» темы в цехах будут продолжаться «прокачивать» в рамках еженедельных встреч.

«Волна» признана успешной

Оценку завершившейся третьей части проекта «Трансформация Бизнес-системы «Азота» дали руководители предприятия в ходе рабочего совещания в производственных цехах – итоговой галереи

результатов. «Волна» была признана успешной. Целевой показатель 3,6, фактический – 3,93. Оценка формировалась на основе опроса, участниками которого стали 343 представителя рабочих профессий и 67 РСС.

Задачи и цели на перспективу будут определены в ближайшее время. «Зона развития» для работы в ходе «фазы автономии» в сопровождении экспертов – менеджеров ДРБСА, станет направление «Метод решения проблем». Генеральный директор **Андрей Вишневский** дал несколько поручений. Среди них пересмотр работы с отходами производства в цехе серной кислоты, дальнейшее внедрение инструмента БРП, при этом базисный склад цеха гидрирования-3 должен стать одним из эталонных рабочих пространств по направлению «Безопасное рабочее пространство».

// ФАБРИКА ИДЕЙ

От «аналога» к «цифре»

Ежедневная утренняя планёрка у начальника цеха в формате «очное совещание» для цеха анона-3 теперь в прошлом. Здесь с помощью менеджеров дирекции по развитию Бизнес-системы «Азота» (ДРБСА) создан первый электронный инфоцентр.

Теперь информация о работе цеха анона-3 – участника третьей волны проекта «Трансформация Бизнес-системы «Азота» – переведена в «цифру». Вместо доклада руководителей по направлениям и диалогов-обсуждений – лаконичные графики и сводные таблицы на экране большого монитора.

В цехе анона-3 уже оценили насколько оперативнее и эффективнее стали ежедневные рабочие совещания. Визуализация помогает понять динамику по основным показателям. Для ДРБСА это был пилотный проект, прежде в цехе функционировал, как и в других СПП-участниках БСА-Т, физический инфоцентр, представляющий собой несколько магнитно-маркерных досок, на которых размещена информация с основными показателями работы подразделения, в том числе и с достижениями в рамках внедрения инструментов БСА.

Еженедельное совещание у инфоцентра помогало руководителям

цеха выстраивать стратегию работы. Фактически это был срез информации за истекшие семь дней. Электронный же инфоцентр помогает оперативно принимать эффективные управленческие решения на ежедневной основе. Данные обновляются по часам, еженедельно, ежесуточно в зависимости от показателя. В большей степени это важно для производственных процессов, достижения показателей качества, экологии и экономики.

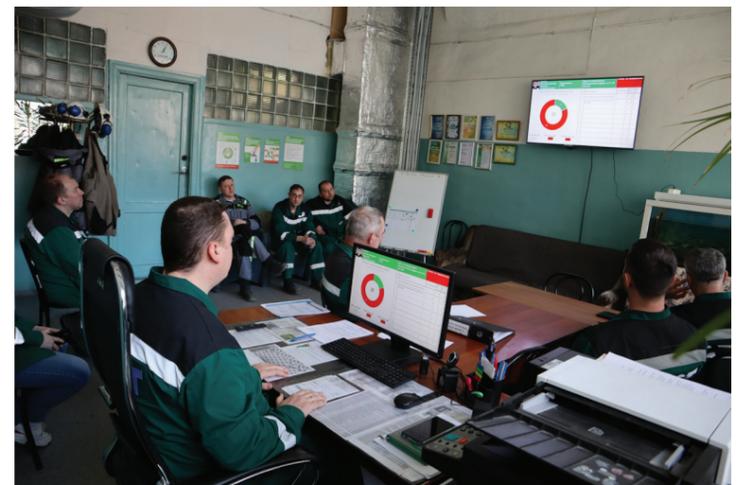
– Ежедневно актуализируют информацию для электронного инфоцентра система АСУТП и четыре сотрудника: начальник смены, сменный мастер и два технолога. В центре внимания выполнение производственного плана и клиентского соглашения, результаты химических анализов готовой продукции, производственные нагрузки на агрегаты, объёмы и химические характеристики стоков. Данные в автоматическом режиме собираются, формируются в гра-

фические отчёты. Получается быстро, удобно, наглядно, – поясняет **Евгений Шель**, менеджер ДРБСА, отвечающий за создание и работу первого электронного инфоцентра на «Азоте».

Важно, что у цеха появилась возможность ставить амбициозные цели в области качества, себестоимости и производственных показателей. Всё потому, что данные стали наглядными, появилась возможность их контролировать, управлять и затем отслеживать эффекты.

И пример такой работы уже есть. Первые мониторы показали, что эффективность отслеживания некоторых данных в цехе равна нулю. Всё потому что в «красную» зону они никогда не заходят. Так было с содержанием анола в аноне. Согласно регламенту, он не должен превышать цифру равную 0,05%. При этом нижняя разрешённая граница не была установлена.

– Цех поставил для себя амбициозную цель: не допускать сниже-



▲ Цифровой инфоцентр цеха анона-3

ние показателя ниже 0,03%. Верхняя граница – 0,05% – осталась прежней. Экономический эффект предстоит ещё посчитать, оцифровать результат, но уже сейчас инженеры уверены, что эффект будет получен весомый, он положительно отразится на себестоимости, – пояснил Евгений Шель.

В настоящее время многие инициативы, которые «лежали на поверхности», в цехах уже проработаны, будущее за инициативами, которые смогут открыться благо-

даря цифровизации показателей и анализу данных.

Стоимость реализованного проекта – 32 тысячи рублей – стоимость техники. Помогал внедрять обновлённый инструмент менеджер ДРБСА.

Далее предстоит доработка действующего инфоцентра, затем – тиражирование. Заинтересованность в формировании цифрового инфоцентра появилась в цехе ГАС.

Полосу подготовила
Юлия Попова

// ПРОФЕССИОНИЗМ



▲ Тройка лучших лаборантов ГК «Азот»: Анна Караськина, Анастасия Белинова и Дарья Магрицкая



▲ Участницам необходимо было определить диоксид серы йодометрическим методом

Лаборатория успеха «Азота»

Максимально плодотворными стали несколько дней для участников и экспертов конкурса «Лучший лаборант химического анализа». Показать свои навыки в одной из важнейших специальностей химической отрасли собрались лаборанты группы компаний «Азот».

В Кемерово приехали представители ООО «Ангарский Азотно-туковый завод (Иркутская область), АО «Мелеузовские минеральные

удобрения» (Республика Башкортостан) и АО «Аммоний» (Республика Татарстан).

Предварительно на каждом предприятии состоялись свои конкурсы профессионального мастерства, которые помогли выявить лучших лаборантов, достойных представлять свою компанию в финальном туре. И вот сильнейшие специалисты ведущих химических предприятий собрались на одной площадке, чтобы показать свои навыки в одной из важнейших специальностей отрасли.

В день состязания на протяжении трёх часов 8 конкурсантов выполняли задание из компетенции «Лабораторный химический анализ», входящей в состав Чемпионата «Профессионалы». Они определяли диоксид серы йодометрическим ме-

тодом. Стоит отметить, что в своей ежедневной практике такую работу они не выполняют. Поэтому финалисткам пришлось активизировать все свои профессиональные компетенции, чтобы быстро, точно и качественно пройти испытание.

Войти в тройку призеров было не просто! Это уже второй подобный конкурс среди лаборантов ГК «Азот» и уровень подготовки участников этого года намного выше.

— Участники все новые, в прошлый раз никто из них не выступал на конкурсе, тщательно подготовленные, много молодёжи. Это доказывает, что интерес к этой специальности растёт. Есть профессии, которые появляются, есть которые уходят, но профессия лаборанта будет востребована ещё очень долго. Без контроля качества продукции,

даже если это автоматизированный контроль, ни одно производство не может обходиться. И управлять этим процессом может только человек, — отметила **Эльвира Мальцева**, начальник управления по качеству КАО «Азот».

Компетентное жюри совещалось более двух часов, прежде чем огласило результаты состязания.

Третье место заняла **Анна Караськина**, лаборант химического анализа АО «Мелеузовские минеральные удобрения». Диплом за второе место вручён **Дарье Магрицкой**, лаборанту химического анализа лаборатории № 1 КАО «Азот». Кубок победителя завоевала **Анастасия Белинова**, лаборант химического анализа лаборатории № 3 КАО «Азот». Кстати, Анастасия работает на предприятии всего около двух

лет, но ей хватило опыта и знаний, чтобы стать лучшей в своей профессии.

Как отмечают организаторы конкурса, самое главное в нём не соревновательный момент. Такие встречи не только позволяют выявлять лучших специалистов, но и предоставляют возможность научиться новому, обменяться опытом, познакомиться с компаниями и взаимодействовать в дальнейшем. За несколько дней удалось построить целую лабораторию успеха. Не лабораторию в прямом смысле, конечно же, а профессиональное сообщество группы компаний, которое позволяет больше узнавать, совершенствоваться в своей сфере и уверенно побеждать в будущем.

Евгения Головина

// КАДРЫ

Будущие инженеры

Олимпиада «Азота» для школьников — это традиционное событие весны, которое проводится уже 11 лет. Этот год не стал исключением. Огромное количество заявок на участие из нашего региона, практические задания и знакомство с историей нашего предприятия — всё это проходило 18 и 19 апреля в столице Кузбасса.

Олимпиада проводилась по двум дисциплинам — физика и математика. Ребята показали свои знания и навыки, пройдя отборочный этап, и вышли в финальный тур. Он проходил очно на базе Кемеровского государственного университета и Кузбасского государственного технического университета.

Всего в олимпиаде приняло участие 504 школьника из 87 школ со всего Кузбасса. В этом году было несколько нововведений. Например, в этом году организаторы решили сделать акцент только на участниках из Кемеровской области. В 2023 в олимпиаде также дистанционно принимали участие школьники Томска, Новосибир-



▲ В ходе решения инженерного кейса участники конструируют самую высокую башню из подручных средств

ска, Красноярска и Алтая. Одним из главных преимуществ такого эксперимента стало то, что ребята смогли вживую встретиться на олимпиаде и познакомиться ближе как с «Азотом», так и с потенциальным будущим местом обучения. Одной из основных дисциплин

олимпиады до сих пор оставалась химия. В этом году было принято решение заменить химию на математику, потому что она является обязательным предметом для поступления на инженерные специальности. Таким образом школьники смогут проверить свои знания

перед единым государственным экзаменом, а в перспективе получить профильную специальность и стать частью команды нашего предприятия.

Ещё одним нововведением этого года стали сюжетные задания. Вместо обычных задач ребята

там приходилось решать реальные кейсы, которые вполне могут встретиться в рабочей практике.

Помимо решения кейсов, школьники посетили профориентационные классы, где нужно было проявить креативный подход. Вот, например, вы когда-нибудь пробовали собрать самую высокую башню из пластиковых трубочек, малярного скотча, бутылоч, ножниц и смекалки? А участникам олимпиады пришлось самостоятельно решать данное задание в небольших группах и за ограниченное время. Помимо решения инженерного кейса, дети попробовали себя в роли водителя «Белаз» и приняли участие в химических опытах. **Мария Фефелова**, ведущий специалист группы по работе с образовательными учреждениями, провела для ребят квиз и поближе познакомила их с востребованными профессиями и возможностями карьерного роста в компании. Участники, набравшие наибольшее количество баллов в интерактиве, получили памятные подарки от компании.

За подведение финальных результатов и подсчёт баллов отвечало компетентное жюри. Наши коллеги в режиме онлайн обрабатывали ответы ребят и составляли сводную таблицу результатов. Борьба была очень напряженной, поэтому по физике победителями и призёрами олимпиады стали 13 учеников 10–11 классов, а по математике — 7.

Григорий Емельянов



ВЕСТНИК ПРОФКОМА

Безопасный труд глазами детей

Профсоюзная организация ежегодно проводит детский конкурс рисунков в преддверии Всемирного дня охраны труда. Творческое состязание организуется для детей работников-членов профсоюза.



▲ Творческим ребятам – творческие призы от профсоюза.

В этом году организаторы выбрали для ребят широкую тему – «Безопасность труда в моей жизни и жизни моих родителей». Конкурс помогает очередной раз напомнить, как важно беречь себя в школе или на работе.

Юные художники представили на конкурс 46 работ. Чтобы дать больше возможностей для победы, организаторы разделили рисунки не только по возрастным категориям, но и по уровню мастерства: «Любители рисования» и «Профи рисования» – для тех, кто занимается в художественной школе.

15 работ из заявленных получили призовые места:

«Любители рисования»

7–9 лет:

1 место – **Егор Агеев (Елена Агеева, УПП-ГМ),**
2 место – **Денис Фомичев (Елена Кузнецова, УК), Кристина Шкрябинская (Игорь Шкрябинский, цех карбамида),**

3 место – **Максим Бондаревский (Михаил Бондаревский, цех № 13).**

10–12 лет:

1 место – **Оксана Нестерова (Александр Нестеров, цех № 3 УГМ),**
2 место – **Дарья Соловьёва (Елена Соловьёва, цех СО КИПИА № 2),**
3 место – **Анастасия Прожкина (Дмитрий Прожкин, цех СО КИПИА № 2).**

13–14 лет:

1 место – **Варвара Бастилова (Наталья Конончук, цех аммиака-2),**
2 место – **Максим Абакумов (Ольга Абакумова, санитарная лаборатория),**

3 место – **Николай Моисеев (Валентин Моисеев, УЖТ), Елизавета Гончарова (Татьяна Гончарова, цех карбамида).**

«Профи рисования»

7–9 лет:

1 место – **Макар Морев (Иван Морев, УИС),**
2 место – **Виктория Цыганенко (Юрий Цыганенко, цех аммиака-2),**
3 место – **Софья Белякова (Андрей Беляков, ЦГС),**

10–12 лет: Евгения Бауэр (Владимир Бауэр, ЦГС).

Победителей наградили на заседании профсоюзного комитета 23 апреля. **Николай Семёнов**, заместитель председателя профсоюзной организации, вручил юным художникам творческие подарки – алмазные мозаики, наборы для рисования. Традиционно всем, кто принял участие в конкурсе, вручили сладкие призы от профсоюзной организации.

Поздравляем победителей и благодарим ребят за красочные работы!

На экскурсию вместе с профсоюзом

Одна из льгот профсоюзной организации для азотовцев – экскурсии как по Кузбассу, так и в ближайшие области. 7 апреля работники-члены профсоюза посетили ботанический сад и «ХаскиЛэнд».



▲ Хаски – одни из дружелюбных и общительных собак

Воскресенье выдалось насыщенным: азотовцы стали участниками развлекательной и познавательной экскурсии.

Первая остановка – ботанический сад КемГУ. Экскурсовод провела гостей по разным континентам: от жаркой тропической зоны с раскидистыми пальмами и вьющимися лианами до комфортных субтропиков с экзотическими кустарниками и яркими цветами. Рассказы о растениях со всего мира увлекли не только взрослых, но и детей.

После познавательной экскурсии группа отправилась за город на прогулку в парк развлечений «ХаскиЛэнд». Пока дети играли с дружелюбными хаски и развлекались на спортивной площадке, взрослые гуляли по сосновому лесу, наслаждаясь тёплым весенним воздухом.

– Мне и, главное, моему маленькому ребёнку очень понравилось! И хотя в ботаническом саду мы были не первый раз, в этой поездке сын запомнил, что в оранжеее есть много цветов и водоём с черепашками. А в «ХаскиЛэнд» понравились милые собаки, больше всего нас впечатлили щенята. Спасибо профсоюзной организации за такие воспоминания и организацию досуга: без машины не вариант ехать за город с ребёнком, а на такси – невыгодно. Здесь же нас свозили на обе экскурсии и обратно домой. Это не первая экскурсия с профсоюзом: до этого я была с организацией в «Мира Термах» в Новосибирске, и эта поездка тоже прошла с комфортом, – делится впечатлениями **Виктория Эрих**, инженер санитарной лаборатории.

От прав уполномоченного до первой помощи

Профсоюз ежегодно обучает уполномоченных по охране труда: как недавно избранных, так и специалистов с многолетним стажем. Новое обучение прошло 10 апреля в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.



▲ Владимир Ушаков, представитель госинспекции труда Кемерово, рассказал азотовцам о правовых основах работы уполномоченного по охране труда

В этот раз профсоюз обучил 36 активистов. Азотовцы изучили разные аспекты работы: от прав уполномоченного до методики расследования несчастных случаев и безопасных методов работы. Также сотрудники учились оказывать первую помощь пострадавшим из-за несчастного случая. Одна из задач обучения – совершенствовать навык уполномоченного анализировать состояние условий и охраны труда на предприятии, значимость опасных и вредных факторов на производстве.

– Обучение уполномоченных по охране труда – важная часть работы. Опытных сотрудников обучаем раз в три года: за это время может поменяться законодательство, появятся новые методики работы – важно быть в курсе обновлений. Обучение помогает освежить знания и навыки, которые могли забыться, – комментирует **Андрей Кравцов**, технический инспектор по охране труда.

РЕЙТИНГ ЛУЧШИХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА I КВАРТАЛ 2024 ГОДА:

1 МЕСТО – **СВЕТЛАНА КОНОНЕНКО**, ИНЖЕНЕР ПРОИЗВОДСТВА КАПРОЛАКТАМА

2 МЕСТО – **МАРИНА ГОЛУНКО**, МАШИНИСТ ЦЕХА ЛАКТАМА-2

3 МЕСТО – **МАРИНА ВЫРВИЧ**, ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР УПРАВЛЕНИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА, И **АЛЕКСАНДР ГОРЯЕВ**, ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ ЦЕХА ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ

Полосу подготовила Алина Кобец

// НА ЗДОРОВЬЕ!

Актуальная проблема

В 2024 году проблема ВИЧ-инфекции остаётся актуальной для нашего региона. Совместно с Кузбасским Центр-СПИД мы подготовили информацию, которая поможет вам сохранить своё здоровье, а также здоровье ваших родных и близких.

ВИЧ – вирус иммунодефицита человека, который поражает клетки иммунной системы. **ВИЧ-инфекция** – это заболевание, вызываемое ВИЧ. **СПИД** – синдром приобретённого иммунодефицита, конечная стадия развития ВИЧ-инфекции.

ВИЧ передаётся при незащищённом половом контакте, при внутривенном введении наркотиков, от ВИЧ-инфицированной мамы ребёнку.

ВИЧ не передаётся воздушно-капельным и контактно-бытовым путём, через пользование общей посудой, при совместной работе, во время спортивных игр, при плавании в бассейне, через рукопожатия, объятия и поцелуи.

Как узнать свой ВИЧ-статус?

Тестирование на ВИЧ можно пройти в ГБУЗ Кузбасский Центр-СПИД (г. Кемерово, пр-т Ленина 121 Б) и в передвижных пунктах тестирования на ВИЧ. Специалисты рекомендуют

СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ СОТРУДНИКОВ «АЗОТА» 17 МАЯ С 11:00 ДО 14:00 ВОЗЛЕ ЗДАНИЯ ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ БУДЕТ НАХОДИТЬСЯ ПЕРЕДВИЖНОЙ ПУНКТ ЭКСПРЕСС-ТЕСТИРОВАНИЯ НА ВИЧ

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ПО ВОПРОСАМ ВИЧ 8 (3842) 78-03-30

сдавать тест на ВИЧ не реже одного раза в год или через полтора месяца после опасной ситуации (половые контакты без презерватива, немедицинское употребление наркотиков).

Что делать, если вы узнали, что у вас положительный ВИЧ-статус? ВИЧ – это не приговор, сегодня с таким диагнозом можно жить долго и полноценно, но важно сделать следующее: обратиться за консультацией в Центр-СПИД, получить рекомендации по прохождению терапии и чётко им следовать.

ВИЧ.

-инфекция

– это то, что может коснуться каждого

+

• • • • •

+

• • • • •

АЗОТ

В 2024 году

для Кузбасса эта проблема остаётся актуальной

// КОНКУРС



▲ Гран-при конкурса в категории «дети» без сомнений завоевала очаровательная Полина Лушникова



▲ Василиса Гусарова – из числа самых юных участниц «Талантов большой химии-2024»



▲ Безупречный вокал Артёма Степанова сделал его обладателем гран-при в категории «взрослые»

Таланты в промышленных масштабах

«Азот» снова поставил рекорд, но не производственный, а творческий. На отборочный этап ежегодного конкурса «Таланты большой химии» было подготовлено около сотни номеров, 72 из них получили право быть представленными в финале.

20 апреля в стенах концертного зала КузГТУ состоялось грандиозное шоу, в рамках которого азотовцы, их дети, студенты профильных для завода учебных учреждений, а также работники предприятий-партнёров показали все свои таланты. Акробатические номера, зажигательные и романтические танцы, драйвовые и трогающие душу песни, стихи и проза, выступления в оригинальном жанре: несмотря на продолжительность мероприятия, заскучать было просто невозможно.

Нелегко пришлось жюри: можно ли выбрать лучших, если каждый участник индивидуален, ярк и талантлив? Однако обладатели гран-при конкурса «Таланты большой химии-2024» всё же названы. В категории «взрослые» главную награду по праву завоевал **Артём Степанов** (мастер сменный цеха водорода). Он безупречно исполнил хит Муслима Магомаева «Верни мне музыку». В категории «дети» жюри покорила очаровательная **Полина Лушникова** (папа – Константин Лушников, старший диспетчер производственного отдела), которая в свои 6 лет подготовила блестящее резюме для трудоустройства на «Азот».

Никто из участников не остался без призов, в каждой номинации оказалось по несколько пер-



▲ Ксения Кунцевич исполнила кошачий танец на воздушном кольце

вых, вторых и третьих мест. Каждого с успешным выступлением поздравили лично генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский** и заместитель председателя профсоюзной организации **Николай Семёнов**.

Вот полный список лауреатов и призеров «Талантов большой химии-2024».

Категория «взрослые»
Номинация «Художественное слово»:

- 1 место – **Юлия Попова** (ДРБСА), стихотворение «Горят города»,
- 2 место – **Алексей Котов** (цех газового сырья), стихотворения собственного сочинения,
- 3 место – **Евгения Колбасова** (управление по качеству), притча о сотворении мужчины.

Номинация «Хореография»:

- 1 место – **Арина Лексина и Екатерина Николаева** (студентки), русский народный танец «Подружки»
- 1 место – **Никита Жамхарян, Ольга Волкова, Анатолий Громова и Степан Степанов** (управление по промышленной безопасности и охране

труда), танец «Секретные технологии»,

- 2 место – **Владислав Подвигин** (отдел охраны окружающей среды), танец «Рутина»,
- 2 место – **Дарья Шаймухаметова** (студентка), танец «Чувственность»,
- 3 место – **Ирина Силантьева** (отдел поддержки продаж внешнеэкономической деятельности), танец «Обряд».

Номинация «Вокал»:

- 1 место – **Анастасия Красилова** (отдел сопровождения деятельности), песня «My heart will go on»,
- 1 место – **Артём Степанов** (цех водорода), песня «Верни мне музыку»,
- 1 место – **Анна Абрамовская** (планово-экономический отдел), песня «Снег»,
- 2 место – **Юлия Мезенцева** (группа по контролингу), песня «Три зимы»,
- 2 место – **Антон Косых** (цех газового сырья), песня «Бэль»,
- 3 место – **Вероника Притупова и Максим Микулович** (АО КМСЧ «Энергетик»), песня «Чудесный вид на Восток»,

3 место – **Александр Бочкарев** (отдел по планированию ремонтов), песня «Пускай».

Номинация «Инструментал»:

- 1 место – Рок-группа «Энергетик», песня «Отпускаю»,
- 2 место – **Роман Белоглазов, Сергей Кулаков** (цех водорода), композиция «Fusion»,
- 3 место – **Иван Сваровский** (цех аммиака-2), композиция «Чёрное весло».

Категория «Дети»

Номинация «Оригинальный жанр»:

- 1 место – **Ксения Кунцевич**, воздушное кольцо, номер «Чёрный кот»,
- 1 место – **Анастасия Блаженко**, воздушные полотна, номер «Агент»,
- 1 место – **Варвара Бабенкова**, танец «Царство темноты»,
- 2 место – **Анастасия Долгова**, воздушные полотна, номер «Родные души»,
- 2 место – **Диана Степанова**, танец «Кошка»,
- 3 место – **Наталья Блаженко**, воздушное кольцо, номер «Дороги Гейл»,
- 3 место – **Диана Колчина**, чир-фристайл «Соло».

Номинация «Художественное слово»:

- 1 место – **Владислава Балахнина**, стихотворение «Мудрость и зрелость»,
- 1 место – **Полина Лушникова**, стендап «Резюме на «Азот»,
- 2 место – **Артём Точёный**, рассказ «Звездочёт»,
- 2 место – **Анастасия Прожикина**, стихотворение «Королевский бутерброд»,
- 3 место – **Марина Жильцова**, стихотворение «Солидная дама»,
- 3 место – **Александр Праздничин**, стихотворение «Афганистан»,
- 3 место – **Виктория Лушникова**, рассказ «Предсказатель прошлого».

Номинация «Инструментал»:

- 1 место – **Максим Абакумов**, фор-

КОНКУРС «ТАЛАНТЫ БОЛЬШОЙ ХИМИИ-2024». ФОТООТЧЁТ:



ССЫЛКА НА ПОЛНУЮ ВИДЕОВЕРСИЮ ФИНАЛА «ТАЛАНТОВ БОЛЬШОЙ ХИМИИ» СКОРО ПОЯВИТСЯ В ОФИЦИАЛЬНОЙ ГРУППЕ «АЗОТА» В VK И В «ТЕЛЕГРАМЕ». СЛЕДИТЕ ЗА НОВОСТЯМИ

тепиано, «Октавный эпюд ре мажор»,

- 2 место – **Владимир Красавин**, баян, «Джаз-вальс»,
- 3 место – **София Шестакова**, гитара, песня «Ведьма и осёл».

Номинация «Вокал»:

- 1 место – **Тимофей Смоляков**, песня «Районы-кварталы»,
- 1 место – **Дарья Чемякина**, песня «Миллион голосов»,
- 1 место – **Семён Королёв**, песня «Встретимся во сне»,
- 2 место – **Василиса Гусарова**, песня «Ивана Купала»,
- 2 место – **Евгения Колчина**, песня «Маков цвет»,
- 2 место – **Валерия Арзамаскина**, песня «39-й трамвай»,
- 2 место – **Тимофей Климов**, песня «Сила мечты»,
- 3 место – **Варвара Дымова**, песня «Необычный дом»,
- 3 место – **Ангелина Нефёдова**, песня «На зорьке на зореньке»,
- 3 место – **Мария Тахтобина**, песня «Воля».

Номинация «Хореография»:

- 1 место – **Виталина Миллер**, танец «Взросление»,
- 1 место – **Елизавета Оборнева**, танец (балет) «Лизгинка»,
- 1 место – **Захар Балахнин, Арсений Стрепетов**, танец (новая волна) «Джеймс Бонд»,
- 2 место – **Дарья Оборнева**, танец (балет) «По тропинке»,
- 2 место – **Анастасия Побоккина**, танец (балет) «Фея кукол»,
- 3 место – **Варвара Кудренко**, танец «Под прикрытием».

Номинация «Видеоработы»

- 1 место – **Елена Душинская** (цех серной кислоты), «Семейные коллекции Душинских-Балахнинных»,
- 1 место – **Виктория и Полина Лушниковы**, мультфильм «Азотики»,
- 2 место – **Светлана Щеглова** (цех анона-2), «Трудовая династия»,
- 2 место – **Александр Праздничин**, «Я спросил у отца».

Екатерина Чуева



▲ Фантастический танец от работников управления по промышленной безопасности и охране труда



▲ Азотовская Селин Дион – Анастасия Красилова

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Лучшие пловцы «Азота»

Апрель стал месяцем состязаний на воде. 6 апреля прошли соревнования по плаванию среди сотрудников «Азота» в зачёт заводской спартакиады. А уже 12 апреля лучшие их лучших отстаивали честь предприятия в схватке на воде более высокого уровня.

В заводских соревнованиях по плаванию приняли участие более полусотни азотовцев. По правилам соревнований для победы в личном зачёте необходимо было преодолеть 50-метровую дорожку бассейна «Лазурный» максимально быстро любым стилем. Таким образом лучшими среди мужчин оказались:

1 место – **Алексей Пугуев** (управление автомобильного транспорта), 28,28 сек.

2 место – **Константин Вяткин** (управление производства капролактама), 29,37 сек.

3 место – **Семён Артюшенко** (цех № 15), 30,31 сек.

Среди женщин блестящий результат показали:

1 место – **Мария Десятова** (отдел охраны окружающей среды), 33,86 сек.

2 место – **Елена Торговкина** (дирекция по экономике и финансам), 35,23 сек.

3 место – **Елена Душинская** (цех серной кислоты), 45,74 сек.



▲ Сборная «Азота» стала бронзовым призёром соревнований по плаванию

После личных выступлений прошла эстафета, в которой участники одного коллектива должны были поочередно переплыть бассейн. Время, затраченное на выполнение испытания, определяло место в командном зачёте:

1 место – управление производства капролактама,

2 место – цех специализированных работ,

3 место – управление автомобильного транспорта.

Сборная из лучших пловцов «Азота» 12 апреля приняла участие в соревнованиях по плаванию среди сотрудников ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов. В состязаниях приняли участие 7 команд. Спортсменам предлагалось посоревноваться индивидуально в заплыве на 50 метров воль-

ным стилем и брассом, а также продемонстрировать свои возможности в смешанной эстафете вольным стилем 4x50 метров. В индивидуальном испытании азотовским пловцам удалось отвоювать своё место на пьедестале почёта. Мария Десятова и Алексей Пугуев взяли бронзу в дисциплине 50 метров, вольный стиль. Также третье место сборная «Азота» взяла в эстафете и обеспечила себе место в тройке лидеров в итоговом зачёте: 1 место – сборная СПО (среднего профессионального образования), 2 место – ХК «СДС», 3 место – КАО «Азот». Поздравляем наших пловцов с достойным результатом!

Екатерина Чуева

Логика и тактика



▲ Сборная «Азота» по шахматам и шашкам

24 апреля в городском шахматном клубе имени М.И.Найдова прошли соревнования по шахматам и шашкам среди сотрудников АО ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов. Сборная «Азота» и ещё 6 команд стали участниками этой битвы на внимательность, логику и тактику.

Честь команды «Азота» в соревнованиях по шахматам защищали:

Сергей Королев (цех анона-3),

Константин Ахмадеев (управление производства капролактама),

Виктор Володин (цех кальцинированной соды).

В общем зачёте по в этой дисциплине нашим игрокам удалось войти в тройку лучших:

1 место – Сборная ХК «СДС»,

2 место – КузГТУ,

3 место – КАО «Азот».

В команде азотовских специалистов по шашкам выступили:

Геннадий Кострицин (цех КИПиА),

Андрей Бондарев (цех КИПиА),

Алексей Захаров (цех газового сырья).

Здесь азотовцы также стали третьими, а места на пьедестале распределились следующим образом:

1 место – КузГТУ,

2 место – Сборная ХК «СДС»,

3 место – КАО «Азот».

Поздравляем наших спортсменов с хорошим выступлением!

Екатерина Чуева

// АКТУАЛЬНО

Азотовцы! Будьте бдительны!

Мошенники придумывают всё более изощрённые способы получения данных. Уловки выглядят максимально правдоподобно. Главная их цель – заполучить ваши персональные и банковские данные, например, номер карты, ПИН-код или CVC-код.

ОСТОРОЖНО, МОШЕННИКИ!

Рассказываем о том, как уберечь себя и своих близких

АЗОТ



Телефонное мошенничество

НЕ берите телефон с незнакомого номера, **НЕ** общайтесь с мошенниками, **НЕ** передавайте дистанционно персональные и банковские данные.

Злоумышленники представляются сотрудниками банка, мобильного оператора, ФСБ, портала Госуслуги, государственного пенсионного фонда, службы судебных приставов, помощниками президента, депутата госдумы и т.д. Помните: реальные сотрудники банка никогда не требуют информацию для доступа к счёту или приложению!

Кибермошенничество

НЕ переходите по неизвестным ссылкам, **НЕ** открывайте письма с неизвестных адресов и **НЕ** отвечайте на них, **НЕ** устанавливайте подозрительные приложения и программы на свои устройства.

Для обмана мошенники используют доступные современные технологии, в том числе нейросети. К примеру, взламывают аккаунты и генерируют аудиосообщения голосом владельцев.

Как обезопасить себя и близких?

– Не храните данные карт на компьютере, в смартфоне, ПИН-код держите отдельно от карты.

– Настройте двухфакторную аутентификацию в мессенджерах.

– Если вам сообщают, что у знакомых неприятности, свяжитесь с ними напрямую.

– При получении голосовых или видеосообщений обращайте внимание на неестественные движения, странную мимику, искажения, на качество звука, роботизированность речи.

– Не покупайте в интернет-магазинах товар по заниженной стоимости. Главная защита от мошенника – это вы. Подвергайте сомнению всё, что получаете в соцсетях, мессенджерах и по e-mail. Не принимайте необдуманные решения и проверяйте информацию!

// АКЦИЯ

Все на сбор макулатуры!

Всероссийская акция «Сдай макулатуру – спаси дерево» стартовала и продлится до 24 мая 2024 года. Участвовать в ней может любой желающий. И чем больше нас будет, тем больше пользы мы принесём окружающему миру.

Ненужные бумажные изделия можно оставить в контейнере, установленном на главной площадке «Азота» (возле пункта выдачи молока).

Можно сдавать: глянецовые журналы, газеты, офисную бумагу, тетради, крафтовую бумагу, бумажную упаковку, картон, книги, архивы, документацию.

Нельзя сдавать: чеки (в них нет целлюлозы), ламинированную и влагостойкую бумагу (одноразовую посуду), упаковку от яиц (это не картон, а вяленая целлюлоза), бумажные салфетки и полотенца.

Как подготовить макулатуру к сдаче?

– Удалить пластиковые элементы, извлечь из мультифоры, отделить скрепки и металлические пружины.

– Перевязать бумагу в плотные кипы или сложить в коробки.

– Развернуть и сложить компактно картонные коробки, не являющиеся упаковкой для макулатуры.

– Бумага и картон должны быть сухими!

Давайте спасать деревья вместе!

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

