

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 5 (2715) 31 МАЯ 2024 ГОДА

// СОБЫТИЕ

«Цепная реакция» «Азота» объединила города



В 2023 году «Азот» впервые провёл в Кемерове благотворительный забег «Цепная реакция». Тогда он собрал более тысячи любителей бега и стал настоящим событием для города и местного бегового сообщества. В 2024 году поставлена более высокая планка: в забеге, помимо Кемерова, приняли участие ещё три города присутствия группы компаний «Азот» – Ангарск, Мелеуз и Менделеевск. «Больше спорта – больше добра» – под таким девизом 26 мая стартовали свыше 6 тысяч человек. Подробнее на стр. 7.

2



Миллион в помощь
родителям

3



Химия –
основа жизни

8



Как добывается
драгоценный металл

// СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Миллион в помощь родителям

1 июня, в День защиты детей, кемеровский «Азот» дарит прекрасный подарок своим сотрудникам – будущим родителям. В этот день на предприятии стартует новая корпоративная демографическая программа «Наши дети».

Суть проекта в следующем: азотовцы, которые станут родителями в период с 1 июня 2024 года, получат от предприятия единовременную выплату в связи с рождением ребёнка в размере 1 000 000 рублей (с учётом НДФЛ). Это похоже на материнский капитал, однако воспользоваться выплатой смогут как мама, так и папа. И тратить деньги родители будут на нужды ребёнка или семьи.

Особенно ценно, что к реализации проект предложен в 2024 году, который решением президента России объявлен Годом семьи. Кроме того, демографическая программа «Наши дети» станет предвестником нового национального проекта «Семья», который будет запущен в России с 2025 года по указу президента РФ.

Получить миллион может любой работник предприятия, непрерывный трудовой стаж которого составляет не менее трёх лет в КАО «Азот». Если оба родителя являются работниками «Азота», то выплата осуществляется только одному из них. При рождении в семье нескольких малышей миллион будет предоставлен на каждого ребёнка.

Срок подачи документов для предоставления единовременной выплаты составляет 3 месяца с даты рождения ребёнка. После



▲ Новая программа добавит уверенности тем азотовцам, которые из-за материальных вопросов сомневались, становиться родителями или нет

получения единовременной выплаты работник обязуется отработать на предприятии не менее 5 лет. В случае увольнения по собственной инициативе до истечения этого срока, сотрудник обязан возместить сумму единовременной выплаты пропорционально отработанному времени.

— Мы с уверенностью говорим, что корпоративная социальная политика, которую реализует «Азот», является одной из лучших в Кузбассе и даже в России. Наша ком-

пания поддерживает участников СВО и их семьи, многодетные семьи и семьи с детьми с ограниченными возможностями здоровья, ветеранов. Новая корпоративная демографическая программа «Наши дети» станет отличной поддержкой для семей, особенно для тех, кто очень хотел ребёнка, но сомневался из-за материальных возможностей, — подчеркнул **Андрей Вишневский**, генеральный директор КАО «Азот».

Евгения Головина

// ЭКОЛОГИЯ

Бережно и по стандарту



▲ Бережное отношение к экологии – обязательное условие ведения крупного производственного бизнеса. На «Азоте» в этом уверены

В период с 13 по 16 мая на территории кемеровского «Азота» проходил экологический аудит от независимой компании АО «СЖС Восток Лимитед». Эксперты подтвердили соответствие стандартам международных требований.

Система экологического менеджмента (СЭМ), сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001, действует на «Азоте» с 2006 года. Компании необходимо один раз в три года проходить ресертификацию для получения соответствующего подтверждения, а также один раз в год подтверждать стандарт сертификации

в ходе надзорного аудита.

В этом году КАО «Азот» в седьмой раз успешно прошло проверку независимых экспертов. Помимо оценки системы экологического менеджмента, аудиторы выделили отдельные моменты активной работы в области охраны окружающей среды.

Эксперты отметили участие компании в федеральном проекте «Чистый воздух» в рамках национального проекта «Экология». Помимо этого, в рамках проекта «Азот» реализует два долгосрочных мероприятия, которые дадут эффект по снижению уровня загрязняющих веществ: реконструкция агрегатов производства азотной кислоты с переводом на низкотемпературную селективную очистку выхлопных газов и техническое перевооружение в цехе № 13 со снижением содержания пыли селитры и аммиака в выбросах гранбашни.

Также эксперты положительно оцени-

ли внедрение требований стандарта ISO 50001:2018 «Система энергетического менеджмента» на предприятии, разработку и внедрение стратегии организации по экологической безопасности и реализации на плановой основе мероприятий целевой и инвестиционной программ.

По результатам проверок независимых экспертов КАО «Азот» выдано заключение, подтверждающее соответствие требованиям стандарта. Таким образом, предприятию будет выдан сертификат на последующие 3 года. Отметим, что КАО «Азот» проходит процедуру оценки системы экологического менеджмента добровольно и регулярно. Наличие независимой оценки по стандарту ISO 14001 подтверждает соблюдение всех норм и экологических требований на производстве.

Григорий Емельянов

// ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Уважаемые работники предприятия, ветераны «Азота»!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником, с Днём химика!

Химическая промышленность – это основа стабильности и независимости экономики нашей страны. Практически ни одна отрасль не обходится без химической продукции.

При этом большая химия требует высокого профессионализма, глубоких знаний и ответственности. И каждый из вас, без сомнения, обладает этими качествами, является важным элементом большой системы, которая благодаря вашему труду работает чётко и без перебоев.

В этот праздник я желаю каждому из вас счастья и ощущения наполненности жизни, пусть работа приносит положительные эмоции и остаётся источником надёжности и уверенности в завтрашнем дне, а ваш дом наполняют любовь, тепло и взаимопонимание!

Крепкого здоровья, добра и благополучия вам и вашим семьям!

С уважением,
генеральный директор КАО «Азот»
А. Н. Вишневский

// ЦИФРЫ НОМЕРА

1 млн

рублей получат азотовцы, в чьей семье родился ребёнок с 1 июня 2024 года

371

награда была вручена работникам предприятия в честь Дня химика

10 медалей

привезли азотовцы со Всероссийского фестиваля ГТО

// ДЕНЬ ХИМИКА

Химия — основа жизни

В основе практически всего, что является бытом современного человека, создаёт его комфорт и безопасность, лежит химия. Стройная и прекрасная система для посвящённых и настоящая магия для тех, кто далёк от этой отрасли. Быть причастным к ней — почётно и ответственно. И все причастные, в том числе большой коллектив КАО «Азот», отметили в минувшее воскресенье свой профессиональный праздник — День химика.



▲ Мэр города Кемерово Дмитрий Анисимов вручил награды азотовцам. На фото награду получает аппаратчик пиролиза цеха кальцинированной соды Александр Ильичёв

Этот день — всегда прекрасный повод поблагодарить работников завода за успехи в труде, профессиональные достижения и вклад в развитие предприятия. В преддверии Дня химика на «Азоте» прошла череда торжественных мероприятий. Более 350 азотовцев, а также ветераны, преподаватели и студенты профильных для предприятия учебных учреждений были награждены благодарственными письмами, почётными грамотами и званиями от руководства и профсоюза КАО «Азот», Правительства Кузбасса, Администрации города Кемерово и предприятий-партнёров завода. Помимо корпоративных и региональных наград, заводчане удостоены федеральных. Звание «Почётный химик Российской Федерации» присвоено **Сергею Навалову**, изоли-

ровщику цеха специализированных работ. Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации награждены 11 человек. Традиционно в канун профессионального праздника химики подводят итоги года, и в этот раз многотысячному коллективу снова есть чем гордиться. В 2023 году кемеровский «Азот» на сутки раньше получил 1 миллион тонн аммиачной селитры и поставил ещё 3 рекорда: по объёму выпускаемого аммиака (1228 тысяч тонн в год), азотной кислоты (1114 тысяч тонн в год) и аммиачной селитры (1369 тысяч тонн в год). «Азот» стал лидером в ЭКГ-рейтинге ответственного бизнеса в отрасли обрабатывающего производства, снова вошёл в «100 лучших



▲ День химика — всегда повод подвести итоги и отметить лучших. Это главный профессиональный праздник для азотовцев

товаров России» и в топ-100 лучших работодателей России по версии компании HeadHunter, а также попал на сайт Достижения.рф.

В 2024 году азотовцы показали себя на выставке «Россия» на «Фестивале профессий» в Москве (ВДНХ) и провели несколько конкурсов профессионального мастерства. И это только малая часть ярких и важных событий, в которых азотовцы достигли успеха. Впереди у кемеровских химиков ещё много побед и рекордов.

Сейчас на площадке «Азота» возводятся крупные объекты, запуск которых откроет новые перспективы для региона и завода: цех по производству гранулированного сульфата аммония мощностью 250 тысяч тонн в год и модульная установка производства жидкой углекислоты мощностью 50 тысяч тонн в год.

День химика объединяет тысячи предприятий по всей стране, выдающих ежедневно жизненно необходимую продукцию для человечества. Без химиков и их сотрудничество с природой было бы представить современный мир. **Евгения Головина**



▲ В честь профессионального праздника Сергею Навалову, изолировщику цеха специализированных работ, присвоено звание «Почётный химик РФ»

// ПОД ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Каждый может стать экспертом

На «Азоте» есть большие возможности для профессионального развития. И одна из них — участие в составе группы, проводящей внутренние аудиты на предприятии. Это не только новые знания и уникальный опыт, но и помощь заводу в совершенствовании производственных процессов.

В марте на «Азоте» стартовал цикл внутренних аудитов системы менеджмента качества. Их основной целью является оценка соответствия действующих процессов требованиям законодательства и внутренним документам, а также поиск возможностей для их улучшения и минимизации рисков.

Внутренние аудиты проводятся на плановой основе, а также при внедрении новых процессов или значительных изменениях в существующих, по результатам обратной связи от потребителей. В состав проверяющей группы входят независимые и квалифицированные аудиторы из различных подразделений нашего предприятия (сотрудники, которые прошли специальную подготовку и имеют опыт проведения аудитов) и эксперты (специалисты в разных областях деятельности предприятия). Задача группы — собрать объективные доказательства путём наблюдения за процессом, проведения интервью и анализа документации. Первые аудиты показали, что привлечение в качестве экспертов сотрудников разных подразделений даёт положительный эффект, так как позволяет более глубоко и эффективно провести анализ процесса или деятельности, получить всесторонний, объективный и ценный взгляд на процессы. Кро-

ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ ПОПРОБОВАТЬ СЕБЯ В РОЛИ АУДИТОРА ИЛИ ЭКСПЕРТА, ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ВНУТРЕННЕМУ НОМЕРУ 33-89 ИЛИ ПИШИТЕ НА ПОЧТУ GIA@AZOT.KUZBASS.NET

ме того, аудит, проводимый экспертами из разных подразделений, создаёт возможности для обмена знаниями и сотрудничества между различными службами предприятия и является выполнением требований некоторых стандартов системы менеджмента качества (СМК). Каждый сотрудник может стать экспертом при проведении аудита СМК, необходимо быть хорошим специалистом в своей деятельности и иметь желание улучшить свои процессы, устранять потери на стыках процессов при взаимодействии. **Искрина Гордеева**



▲ Аудиты с привлечением сотрудников в качестве экспертов показали высокую эффективность

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Новый подход к оценке БРП



▲ Выездная комиссия проверила качество внедрения инструмента БРП в цехах, прошедших трансформацию

Направление «Безопасное рабочее пространство» (БРП) внедрено и продолжает масштабироваться на нашем предприятии. Для оценки его работоспособности применяют «Радар БРП». С 2024 года контролировать качество внедрённого БРП начали на общезаводском уровне.

После завершения двух фаз проекта «БСА-Трансформация», каждая из которых продолжалась четыре месяца, уже 15 цехов «Азота» вступили в «фазу автономии». Это период постоянного совершенствования инструментов Бизнес-системы, расширения охвата по каждому из освоенных направлений.

«Безопасное рабочее пространство» не является исключением. К настоящему времени на заводе взяты в работу по направлению БРП 89 участков, 65 из них реализова-

ны: получили оценку по чек-листу – «Радару БРП», выше 75%. Ежемесячно все они проходят процедуру оценки. Контрольный срез СПП проводят своими силами. Такой подход помогает вовлекать всё большее количество работников всех уровней в процесс создания безопасных условий труда, заблаговременно выявлять и устранять потенциальные проблемы, акцентировать внимание руководителей на качестве условий труда и состоянии бытовых условий. Параллельно цеха продолжают масштабировать направление на

другие производственные участки и пространства.

Нововведение 2024 года: теперь ежеквартально качество проведённой самооценки контролирует заводская комиссия.

В начале мая, по итогам работы в I квартале 2024 года, состоялась первая выездная оценка качества внедрения БРП. В чек-лист вошли такие направления как охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, экология, культура производства и обучение персонала, содержание производственных зда-



▲ БРП нацелено на повышение безопасности на рабочих местах, а также вовлечение работников в этот процесс

ний, а также санитарно-бытовые условия в цехах. Было сформировано три комиссионные группы, которые возглавили технический директор **Сергей Кондратьев**, директор по производственной безопасности **Олег Храбровский**, директор по Бизнес-системе **Николай Денисов**. Кроме них в составе комиссии работали ответственные за БРП на выбранном участке и ответственный по данному направлению в цехе, сотрудники ДРБСА и УПБиОТ. Руководители посетили три СПП: цеха аммиака-1, аммиака-2 и карбамида.

Комиссионная группа, которую возглавил Олег Храбровский, проинспектировала качество внедрённого БРП в насосном отделении цеха карбамида.

– В этом цехе я сам трудился мастером, знаю, что здесь всегда большое внимание уделяли состоянию рабочих мест. Именно на карбамиде одними из первых начали разрабатывать стандартные операционные процедуры (СОП), которые включали в себя кроме вопросов безопасности стандарты культуры производства. Но и с таким подходом нерешённых задач хватало. Внедрение БРП и проведение оценки с применением чек-листов помогают цеху, во-первых, выводить начатую работу на качественно новый уровень, во-вторых, делать требования к стандартам безопасности понятными каждому работнику, в-третьих, объективнее оценивать качество реализуемого направления. Когда требования понятны, а оценки прозрачны – проще добиваться положительной динамики. Именно с помощью «Радара БРП» удалось в сжатой форме описать стандартный подход к оценке безопасности на рабочих местах, чётко разграничить зоны ответственности, – отметил Олег Храбровский.

Сергей Кондратьев был председателем комиссионной группы, которая оценивала качество внедрения БРП в насосном помещении корпуса 674 цеха аммиака-1.

– 92%. Такую оценку по «Радару БРП» получил цех по этому участку. В отделении проделана большая работа: навели чистоту, нанесли разметку, разместили указатели и знаки безопасности и т.д. Но пока позитивные перемены в большей степени касаются именно наведения по-

рядка. И это относится ко всем БРП на нашем предприятии. До эталонных образцов по направлению БРП участки ещё не дотягивают, а значит – продолжаем работу. Общая рекомендация всем цехам: изменить подход к проведению еженедельных обходов. Мероприятие должно вновь стать комиссионным. В состав рабочих групп необходимо включить всех руководителей цеха по направлениям. Такой подход ценен с точки зрения обнаружения, предотвращения и оперативного решения производственных задач, – отметил Сергей Кондратьев.

Ещё один важный акцент – визуализация. Речь идёт о разработке и размещении на рабочих местах СОП, которые помогут рабочим в независимости от стажа и опыта, даже в стрессовой ситуации, выполнять операции быстро и без ошибок.

Комиссия под руководством Николая Денисова оценивала направление БРП в цехе аммиака-2, точнее, в корпусе 699/2 установок «Monsanto».

– Проверка подтвердила отличные результаты по «Радару БРП» на этом участке. Но даже при наличии высокой оценки эксперты выявили около десятка незначительных замечаний. Наметьте шаги по устранению недочётов удалось сразу на месте, в цехе, в процессе обсуждения. Это большой плюс совместной работы экспертов.

Важно, что начальники и другие ИТР цехов помогают нам совершенствовать инструмент «Безопасное рабочее пространство» и сам «Радар БРП». Я благодарю их за искреннюю заинтересованность, вовлечённость в этот процесс. Инструмент «живёт» и продолжает улучшаться. БРП становится одним из базовых фундаментальных инструментов по формированию у сотрудников «Азота» культуры нетерпимости к потенциальным рискам в области охраны труда и промышленной безопасности, – прокомментировал Николай Денисов.

В мае-июне комиссионная оценка качества внедрения БРП также пройдёт в цехах № 15, № 13, анона-2, кальцинированной соды, ГАС и лактама-2.

«Русский» на прокачку

Выполнение индивидуального плана развития, совершенствование имеющихся компетенций, приобретение и прокачка новых профессиональных навыков – всё это, не считая ежедневных рабочих обязанностей, неотъемлемые составляющие работы каждого сотрудника дирекции по развитию Бизнес-системы «Азота». Вспомнить сложные орфографические и пунктуационные правила русского языка – почему бы и нет. Так в ДРБСА родилась традиция корпоративного диктанта.

Все, конечно, слышали о таком популярном образовательном мероприятии как «Тотальный диктант». В этом году акции, направленной на популяризацию русского языка, исполнилось 20 лет. За это время «Тотальный диктант» вышел на международный уровень. В 2024-м его написали около 1,3 миллиона человек из 55 стран мира. У диктанта ДРБСА, конечно, не такая большая аудитория участников, но цели тоже важные.

– Подготовка официальных писем с ответами на запросы региональных и федеральных министерств, организаций-партнёров, функциональных и производственных подразделений завода – всё это важная часть работы каждого сотрудника дирекции по развитию

Бизнес-системы «Азота». Безграмотность в деловой переписке недопустима. Махнуть рукой на наличие ошибок в написании слов или расстановке знаков препинания – значит поставить пятно на репутации всей компании. Пишешь от лица предприятия – не имеешь права на ошибку вдвойне. Вывод: знания в области русского языка важно постоянно прокачивать, вспоминать правила и, конечно, проводить самостоятельную работу над ошибками, – так пояснил задачу, которую решает корпоративный диктант, **Николай Денисов**, директор по Бизнес-системе.

Сотрудники ДРБСА написали диктант во второй раз. В 2023-м в качестве текста был выбран отрывок из второго тома романа «Вой-

на и мир» Л.Н. Толстого. Помните, тот самый, где описываются мысли и чувства Андрея Болконского, когда он во второй раз приезжает в рошу, любителю раскидистым зелёным дубом – одним из символов романа. Прочитать диктант тогда пригласили **Антонину Сатову**, директора Центра обучения кадров. Она же проверила работы участников.

В этом году текст диктанта был не художественный, а официально-деловой. Он представлял собой служебную записку. Составила текст и провела диктант приглашённый репетитор по русскому языку.

– Задача состояла в том, чтобы «сухой» текст наполнить словами, для написания которых необходимо применять различные орфографиче-



▲ Корпоративный диктант – хороший способ освежить знания в области орфографии и пунктуации, а это важно для деловой переписки

ские правила, а саму конструкцию традиционно простых предложений, свойственных для делового стиля, усложнить с точки зрения пунктуации, – пояснила **Екатерина Ларионова**, репетитор по русскому языку.

По итогам написанного диктанта каждый сотрудник получил индивидуальные рекомендации: какие

темы из правил орфографии и пунктуации русского языка стоит повторить. Так корпоративный диктант стал дополнительной возможностью в очередной раз проверить свои знания и определить зоны для дальнейшего развития.

Полосу подготовила
Юлия Попова



ВЕСТНИК ПРОФКОМА

Наши «ПрофЛеди»



▲ Марина Вырвич стала победительницей в номинации «ПрофЛеди»

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» подвела итоги «ПрофЛеди – 2024» – конкурса, в котором профактивистки со всей страны могут заявить о себе.

В этом году сразу две активистки профсоюзной организации КАО «Азот» заняли призовые места:

Марина Вырвич, председатель цехкома УЖТ, – первое место в номинации «ПрофЛеди». Марина рассказала о своём профсоюзном вкладе в цех: от работы председателем до первой производственной викторины по охране труда.

Екатерина Сигута, специалист по организационной работе профсоюзной организации КАО «Азот», – второе место в номинации «Леди Тренд». Екатерина подготовила информационный ролик на тему «Почему я читаю газету «Солидарность».

Свои награды девушки получают на сцене интеллектуального форума «Профсоюзы. XXI век», который пройдёт в октябре 2024 года в городе Сочи.

Поздравляем наших ПрофЛеди с заслуженными призовыми местами!



▲ Екатерина Сигута взяла серебро в номинации «Леди Тренд»

// ДОСТИЖЕНИЕ

Спасатели по велению души



В Кузбассе завершился смотр-конкурс на лучшее нештатное аварийно-спасательное формирование.

Нештатное газоспасательное формирование (НГСФ) существует на «Азоте» с 2007 года и участвует в таких конкурсах уже несколько лет. Его основная задача – обслуживание химически опасных производственных объектов завода, а также по-

мощ профессиональным газоспасателям предприятия в случае возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций.

В состав НГСФ входят 42 рядовых работника из разных цехов завода. Каждый из них обеспечен необходимыми средствами индивидуальной защиты, обладает всеми знаниями и навыками по проведению аварийно-спасательных работ и регулярно подтверждает свой статус спасателя в отраслевой комиссии Минпромторга России.

В рамках конкурса наши нештатники продемонстрировали уверенные теоретические

знания и практические навыки при проведении аварийно-спасательных работ, высокий уровень оснащённости формирования, а также наличие всей необходимой документации.

– Важно отметить, что в состав нашего нештатного формирования входят работники, которые сами проявили инициативу, обучились дополнительной специальности и получили статус «спасатель». Конечно, они очень ответственно относятся к возложенным на них обязанностям, – говорит начальник отдела по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям КАО «Азот» **Игорь Пантелеев**. – Высокая оценка жюри конкурса – это ещё одно подтверждение тому, что жизни и здоровье азотовцев находятся в надёжных руках.



Дорогие коллеги, уважаемые ветераны предприятия, члены профсоюза!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём химика! Работа в этой сфере заставляет следовать правилам: соблюдать регламенты, действовать строго по инструкции, вкладывать в работу много сил.

Я считаю, что именно поэтому наши азотовцы отличаются высоким профессионализмом, упорством, самоотверженностью. Благодаря вкладу каждого из вас «Азот» выпускает тонны качественной продукции и продолжает непрерывно ставить производственные рекорды.

Желаю каждому преумножать профессиональные достижения, работать в кругу единомышленников, получать взаимную поддержку. А главное – бережно относиться к себе и своему здоровью!

Галина Золотова, председатель профсоюзной организации КАО «Азот»

Чистые традиции

У профсоюзных активистов есть ежегодная традиция – проводить уборку в загородном комплексе «Берёзово».

Мероприятие хорошо для всех: так профактив помогает подготовить турбазу к летнему сезону, а командная работа сплачивает сотрудников.

В этот раз азотовцам доверили длинный склон – он тянется от спуска к летним домикам до самого аквапарка. Дружной командой активисты собрали большие кучи опавшей и слежавшейся листвы, сухих веток и мусора, занесённого ветром.

Теперь склон радует глаз гостей комплекса свежей зеленью и уже распустившимися цветами. А профсоюзные активисты сделали доброе дело и продуктивно провели время на свежем воздухе.

К добрым делам может присоединиться любой член профсоюза. Обратитесь к председателю цехкома своего подразделения – он подскажет, когда пройдёт следующее выездное мероприятие.



▲ Экосубботник в команде сплачивает людей и поднимает настроение

В добрый путь, выпускник!

Последний звонок – трепетное и волнительное мероприятие. Переживают как выпускники, так и их родители. Для детей МБОУ «Школа-интернат № 22» этот день запомнится надолго: ученики, преодолевшие проблемы с речью, уходят во взрослую жизнь.

Последний звонок для десятиклассников прошёл 24 мая. Школа-интернат – подшефная организация «Азота». По давней традиции представители компании посетили учреждение, чтобы поздравить выпускников с окончанием учёбы.

– Дорогие выпускники, желаю вам покорить все высоты и достигнуть любых вершин, а главное, чтобы на жизненном пути всегда сопутствовала удача. Пусть у ваших родителей всегда найдётся повод гордиться вами, – поздравил ребят заместитель профсоюзной организации КАО «Азот» **Николай Семёнов**.

К напутственным словам присоединилась **Анастасия Галайда**, руководитель группы по социальным вопросам:

– Впереди вас ждёт много интересных событий. Помните:

время – очень важный ресурс. Поэтому берегите его и используйте с умом!

В подтверждение слов о времени, представители «Азота» подарили символичный подарок – смарт-часы с гравировкой предприятия. Такой подарок особенно понравился ребятам. Также азотовцы поздравили директора школы, **Оксану Недашковскую**.

В этом году школа-интернат выпустила 21 человека. За десять лет ребята прошли специальную образовательную программу, которая помогает исправить нарушения в развитии и улучшить речь, адаптироваться в обществе. Теперь им предстоит сдать выпускные экзамены и поступить в профессиональные образовательные учреждения.

Полосу подготовила Алина Кобец



▲ Представители «Азота» поздравили выпускников с успешным окончанием школы



▲ Выпускники подготовили для гостей праздничный концерт с песнями и постановками

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

Быть чемпионкой мира

Какие ассоциации вызывает словосочетание «чемпионка мира»? Небожительница, девушка со сверхспособностями, которая всё своё время посвящает спорту и усиленным тренировкам, её почти нереально встретить на улице или представить за простыми человеческими занятиями. Но на самом деле всё может быть совсем по-другому. Знакомьтесь – Полина Чернышова, ведущий специалист группы социального развития КАО «Азот» и чемпионка мира по гимнастике на воздушном кольце.

В 4 года родители отдали Полину в танцевальную секцию, потому что врачи рекомендовали девочке побольше двигаться. Она с удовольствием протанцевала в детских студиях до 18 лет. Дальше надо было планировать взрослую жизнь и выбирать профессиональный путь.

– Вообще я хотела поступать на «строительный», но не добрала по баллам и в 2014 году стала студенткой Кафедры химической технологии твёрдого топлива Института химических и нефтегазовых технологий (ИХНТ) КузГТУ, – рассказывает Полина Чернышова. – Многие знают, что в политехе насыщенная творческая жизнь и очень скоро меня пригласили попробовать себя в воздушной акробатике. На тот момент для этого нужна была хорошая растяжка, а она у меня была благодаря танцевальному детству.

Выступать Полина начала в дуэте с Русланом Сагаевым, тоже студентом ИХНТ, который активно занимался воркаутом (гимнастика на уличных спортивных площадках). Сначала это были выступления без реквизита, потом использовали специально сконструированный куб. Своими номерами Полина и Руслан украшали студенческие концерты и разные праздничные мероприятия, и даже взяли первое место на Российской студенческой весне с дуэтом на стропах.

Однажды напарник предложил ей сходить на пробное занятие по спортивному пилону (акробатика на специальном снаряде – вертикально установленном шесте) и это стало для Полины судьбоносным событием. Её первым тренером по спор-

тивному пилону оказалась Екатерина Свижинец, которая на тот момент также была студенткой. Катя заметила новую ученицу и вскоре предложила ей сделать акробатический номер в дуэте для ежегодного концерта «Студенческая весна». Номер получился особенно оригинальный, ведь девушки исполняли его на необычном снаряде – горизонтально подвешенном шестигранном кольце. Он, кстати, также стал победным на всероссийском этапе фестиваля студенческого творчества.

– В дуэтах очень важна синхронность, а нам с Катей сразу было очень комфортно работать. Мы «чувствовали» друг друга и даже могли договариваться одним взглядом, – говорит Полина. – Наверное, это и вдохновило её в 2020 году пригласить меня готовить совместный номер на воздушном кольце для Чемпионата мира по воздушной гимнастике и пилонному спорту.

Кстати, Катя на тот момент уже руководила детской пилонной студией, где готовила девочек для участия в спортивных соревнованиях по системе IPSF (International Pole Sports Federation – Международная федерация спорта на пилоне), и сама была лауреатом и участником международных соревнований.

IPSF представляет собой систему элементов, каждый из которых имеет свою «цену»: чем сложнее элемент, тем выше балл. Девушки собирали номер из самых сложных, но идеально получающихся элементов. Был повод претендовать на высокую оценку жюри, но не обошлось без сложностей. Напомним, что 2020 год стал шоковым для всего мира – началась



▲ Полина Чернышова, ведущий специалист группы социального развития

пандемия COVID-19. Само проведение чемпионата оказалось под вопросом, однако судьи приняли решение провести его в онлайн-формате.

– Были очень жёсткие требования к площадке, на которой мы записывали номер. Необходимо было провести чёткие замеры высоты кольца, расстояния до кулис и учесть ещё много мелочей. В итоге мы заняли первое место в категории «дуэт на воздушном кольце» на России, так мы оказались в составе российской сборной для участия в Чемпионате мира, – вспоминает спортсменка.

Позже, уже в 2021 году, видеозаписи выступлений нашей сборной были направлены на международный Чемпионат, в котором приняли участие около 40 стран. Самым волнительным стало ожидание оценок жюри и итоговых результатов. И труд дуэта был вознаграждён: Полине и Кате была присуждена победа в номинации!

– Это было очень круто и волнительно. Эмоции смешанные: и радость победы, и немного грусти из-за того, что всё проходило в онлайн-формате и не удалось почувствовать настоящую атмосферу соревнований, – вспоминает Полина Чернышова.

Стоит отметить, что по количеству заработанных медалей в 2021 году сборная России по пилонному спорту и воздушной гимнастике заняла второе командное место, уступив золото Японии. И, конечно, золотая медаль кемеровских воздушных гимнасток стала важным вкладом в это знаковое для страны достижение.

Прошло три года, обе девушки вышли замуж, занимались своими делами: Катя вела тренировки в своей студии, параллельно успела родить сына, Полина устроилась работать на «Азот» и окунулась в суету, связанную с работой группы социального развития. Теперь в её обязанности вошла деятельность по подготовке и проведению различных корпоративных мероприятий. Параллельно она также продолжала вести занятия по растяжке в школе танцев «Эквивалент».

И вот весной 2024 года Катя предложила Полине повторить участие в Чемпионате мира.

– Для меня это в первую очередь стало поводом привести себя в спортивную форму, добавить в жизнь физической активности, – рассказывает спортсменка. – Конечно, я согласилась на это приключение, тем более, что теперь маячила надежда на очное участие в Чемпионате.

Но и здесь не обошлось без трудностей. В связи с мировой обстановкой российским спортсменам не так просто попасть на международные



▲ Победный номер Полины и Руслана на Российской студенческой весне



▲ Полина Чернышова на отборочном этапе Чемпионата в Казахстане с флагом предприятия

соревнования. Однако судьи IPSF разрешили кемеровчанкам попробовать свои силы, но с рядом условий. В том числе отбираться «на мир» можно было в любой другой стране, кроме России. Полина и Катя выбрали Казахстан.

– Конечно, психологически сложно выступать, когда к тебе заранее относятся по-особенному. Но, с другой стороны, я считаю, что мы должны прилагать все усилия, чтобы Россия была представлена на мировой спортивной арене, – делится впечатлениями от поездки в Казахстан Полина Чернышова.

Судьи высоко оценили дуэт воздушных гимнасток из Кемерова и девушки получили официальный допуск для участия в Чемпионате мира по спортивному пилону и воздушной гимнастике, который пройдёт в октябре в Швеции. Впереди несколько месяцев подготовки, за это время дуэт планирует усложнить номер, чтобы

была возможность получить больше баллов. Несмотря на загрузку и семейные дела спортсменки стараются тренироваться и «прогонять» выступление не меньше трёх раз в неделю: всё должно быть отточено до идеала и автоматизма.

– С 2021 года существует Федерация пилонного спорта и воздушной гимнастики России, но, к сожалению, дисциплина «воздушное кольцо» пока в неё не входит. Из-за этого мы не получаем финансовой поддержки при выступлении на соревнованиях. Но у нас достаточно энтузиазма, чтобы лично вкладываться в своё спортивное развитие, – говорит Полина Чернышова. – Стать чемпионами Мира однажды – это значимое достижение, но повторить такой успех ещё сложнее и интереснее.

Желаем спортсменкам удачи и верим, что у них получится реализовать всё задуманное!

Екатерина Чуева



▲ В дуэте отвечаешь не только за себя, но и за партнёра. Полине и Кате легко ставить сложные номера, потому что они хорошо «чувствуют» друг друга

// СОБЫТИЕ



▲ За каждый преодоленный участниками «Цепной реакции» километр «Азот» перечислил в благотворительный фонд по 50 рублей

«Цепная реакция» «Азота» объединила города

В 2023 году «Азот» впервые провёл в Кемерове благотворительный забег «Цепная реакция». Тогда он собрал более тысячи любителей бега и стал настоящим событием для города и местного бегового сообщества. В 2024 году поставлена более высокая планка: в забеге, помимо Кемерова, приняли участие ещё три города присутствия группы компаний «Азот» – Ангарск, Мелеуз и Менделеевск. «Больше спорта – больше добра» – под таким девизом 26 мая стартовали свыше 6 тысяч человек.

«ЦЕПНАЯ РЕАКЦИЯ-2024» В ЦИФРАХ:

4 ГОРОДА
6 ТЫСЯЧ УЧАСТНИКОВ
2,6 МЛН – СУММА, СОБРАННАЯ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



Андрей Вишневский,
генеральный директор
КАО «Азот»:

– Желающих пробежать «Цепную реакцию» в Кемерове на самом деле было более 1500 человек. Поэтому в следующем году мы надеемся привлечь к благотворительному забегу ещё больше участников. И мы ожидаем, что крупные химические компании нашей страны откликнутся и начнут проводить забег в День химика, таким образом подхватят нашу цепную реакцию добрых дел.

Бег – это самый демократичный вид спорта. Попробовать свои силы здесь может каждый, достаточно удобных кроссовок. И когда в 2023 году у руководства КАО «Азот» появилась идея создать для города мероприятие, приуроченное ко Дню химика, яркий массовый забег стал идеальным решением. В 2024 году «Цепную реакцию» уже ждали: ещё за неделю до старта все слоты на забег были разобраны.

Все четыре города стартовали 26 мая, в День химика, но в соответствии со своим часовым поясом от Иркутской области до Татарстана, а передача эстафеты проходила в формате телемоста. На выбор были предоставлены дистанции разной протяжённости, чтобы поучаствовать в «Цепной реакции» могли люди с разной степенью подготовки. Первыми на старт вышли в Ангарске (Иркутская область), где участники бежали вдоль живописной набережной реки Китой. Дальше эстафету подхватили в Кемерове, где бегуны стартовали на территории Олимпийского парка, между ЛДК «Кузбасс» и «Кузбасс-Ареной», потом двигались вдоль



▲ В Ангарске участники «Цепной реакции» пробежали полумарафон – 21,1 километр – по набережной реки Китой

новой набережной реки Томь и квартала юстиции. После кемеровчан к забегу подключились в Мелеузе (Республика Башкортостан). Тут под ногами у бегунов оказался не асфальт, а пересечённая местность, зато глаз радовали красивейшие виды горы Торатау. Завершилась «Цепная реакция» в Менделеевске (Республика Татарстан), здесь местом действия стала набережная реки Кама. Финиш забега был показан в Москве на выставке «Россия» на стенде Татарстана на ВДНХ.

Стоит отметить, что в городах были запланированы детские и се-

мейные забеги на 1 километр. Такой формат позволил сделать из мероприятия настоящий семейный праздник.

В Кемерове в «Цепной реакции» вместе с родителями приняли участие спортсмены в возрасте до года, они преодолели свою первую дистанцию в коляске или на руках у мамы. Также для всех участников спортивного праздника работали аниматоры, выступали артисты (в том числе творческие коллективы кемеровского «Азота»), были организованы яркие фотозоны и различные активности, включая лотерею с хорошими спортивны-



▲ Радость преодоления и удовольствие от участия в большом добром деле – вот, что почувствовали финишеры «Цепной реакции»

ми призами, которая проводилась по стартовым номерам участников.

Итог дня – больше 6 тысяч счастливых финишеров, каждому из которых досталась памятная медаль и буря положительных эмоций. Но и это не самое главное. Важно, что все средства, собранные во время забега, будут направлены в благотворительные фонды. А сумма получилась значительная – более 2,6 миллиона рублей.

Екатерина Чувва



▲ «Цепная реакция» стала настоящим семейным праздником



▲ В Мелеузе бегуны покоряли трейловую трассу рядом с горой Торатау



▲ Участники «Цепной реакции» в Менделеевске получили свои медали за преодоление дистанции, которая была проложена по берегу реки Камы

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Как добывается драгоценный металл

Целых 10 золотых и серебряных медалей привезли азотовцы с шестого Всероссийского фестиваля ВФСК «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов. Это результат года упорных тренировок, а ещё решения руководства завода впервые направить на соревнования сразу две команды.

С 13 по 19 мая на территории санатория «Юбилейный», у подножия Южного Урала и берегов живописного озера Банное, собрались 44 сильнейшие команды со всей России. Это более 350 поклонников многоборья ГТО от Сахалина до Краснодарского края.

В состав каждой сборной вошли 8 человек – женщины и мужчины возрастных категорий: 25–34, 35–44, 45–54 и 55–64 года. Каждому предстояло показать свой максимум в пяти дисциплинах: стрельба из электронного оружия, поднимание туловища из положения лёжа (пресс), наклон на гимнастической скамье, отжимания (женщины), подтягивание на высокой перекладине (мужчины) и бег по пересечённой местности.

Так как на отборочном, областном, этапе сразу две команды от нашего предприятия заняли призовые места (первое и третье) руководством завода было принято решение направить для участия в финале обе сборные. И азотовцы постарались оправдать ожидания, взять «своё» по-максимуму. По итогам трёх соревновательных дней они поставили рекорды в 6 дисциплинах в своих возрастных категориях:

Татьяна Деменёва (проектное управление) – 1 место в стрельбе (41 очко), категория 40–44 года,

Анастасия Ахметзянова (цех карбамида) – 1 место в прессе (69 раз за минуту), категория 30–34 года,

Любовь Птушкина (управление по качеству) – 1 место в отжиманиях (53 раза за 4 минуты), категория 55–59 лет,

Альбина Коптёва (бухгалтерия) – 1 место в наклоне (34 см), категория 25–29 лет,

Вера Соколова (отдел планирования и учёта энергоресурсов) – 1 место в наклоне (29 см), категория 55–59 лет,

Сергей Агиенко (цех карбамида) – 1 место в наклоне (30 см), категория 60–64 года.

Стоит отметить, что Вера и Сергей взяли своё золото в непростой борьбе: им пришлось выполнять норматив дважды. По итогам соревновательного дня их результаты в наклоне были 27 и 28 сантиметров и ровно такие же результаты оказались у их соперников. По решению жюри устроили баттл, чтобы устранить все спорные моменты. На повторном наклоне азотовцы старались изо всех сил и даже улучшили свои показатели, благодаря чему одержали безоговорочную победу. Это было круто!

По правилам состязаний баллы, полученные за многоборье ГТО, суммируются и по их количеству определяется тройка лидеров в каждой возрастной категории в личном зачёте.



▲ Сборная «Азота» по ГТО – это уже больше, чем команда

ФЕСТИВАЛЬ ПРОВОДИТСЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ 100-БАЛЛЬНОЙ СИСТЕМЕ. ПОЗНАКОМИТЬСЯ С НЕЙ МОЖНО ЗДЕСЬ:



те. И здесь четверо азотовцев также оказались на пьедестале почёта. Серебряными призёрами стали Любовь Птушкина, Альбина Коптёва и **Роман Горев**. Свою золотую медаль по праву забрала Вера Соколова.

Завершила соревновательную программу эстафета ГТО, где команде предстояло по очереди на скорость пройти 4 испытания: прыжок в длину, отжимания, пресс, подтягивание на перекладине. Сумма мест в многоборье и эстафете определила места коллективов в командном зачёте.

В тройку лидеров вошли:
1 место – Госкорпорация «Росатом»,
2 место – ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»,
3 место – АО «ИЭМЗ «Купол».

Команде «Азот-1» удалось не только удержаться в десятке лучших, но и подняться на ступень выше в сравнении с 2023 годом: 7 место – достойный результат! «Азот-2» стала 23-й, но показала мощный потенциал.

Фестиваль для сборной «Азота» – это момент истины, настоящий праздник. За спиной целый год ежедневных тренировок, достижений и разочарований, пота и слёз. Общая цель сплачивает, делает из команды семью, где все готовы друг другу помочь и поддержать. Две команды от предприятия хорошо ещё и потому, что каждая выходит болеть за своих со всей силой, а это, конечно, вдохновляет.

Екатерина Чуева



▲ Сергей и Вера по праву забрали своё золото в баттле среди самых гибких



▲ Здесь выкладываются по-максимуму, ведь от каждого балла зависит итоговое место команды



23 мая прошли соревнования по спортивному ориентированию в зачёт спартакиады «Азота». Участниками мероприятия стали 56 человек, выступившие за 15 подразделений предприятия.

На спортивной площадке были расположены контрольные пункты в виде конусов с электронной станцией для отметки. Каждый участник должен на скорость пройти их и коснуться специальным чипом в верном порядке, обозначенном на карте. Два лучших результата от подразделения шли в общий зачёт и определяли место команды в турнирной таблице. Таким образом в тройку лидеров вошли команды:

1 место – проектное управление,
2 место – цех технической диагностики,
3 место – газоспасательный отряд.

В личном зачёте среди женщин места распределились следующим образом:

1 место – **Анастасия Бухтуева** (цех технической диагностики), 00:37,42,

2 место – **Татьяна Зубкова** (проектное управление), 00:38,20,

3 место – **Анна Арефьева** (проектное управление), 00:39,64.

В личном зачёте среди мужчин призёрами стали:

1 место – **Анатолий Худеев** (цех специализированных работ), 00:27,24,

2 место – **Евгений Горбачев** (проектное управление), 00:28,97,

3 место – **Александр Кауц** (газоспасательный отряд), 00:33,00.



В мае завершились соревнования в рамках Кубка «Азота» по стритболу. В них приняли участие команды из 10 подразделений предприятия.

Стритбол – это вид баскетбола. От классического варианта он отличается количеством игроков – их на площадке трое от каждой команды, и самой локацией – это половина зала с одним кольцом.

Матчи проходили в течение месяца в спортзале Центра обучения кадров «Азота». Свои силы в состязаниях попробовали 55 любителей этого вида спорта.

В результате призовые места в турнирной таблице распределились следующим образом:

1 место – управление автомобильного транспорта,

2 место – цех специализированных работ,

3 место – цех газового сырья.

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия



ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Алина Соколова, Екатерина Чуева, Евгения Головина, Григорий Емельянов. Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58. Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1. E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г. Тираж 999 экз.