

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 1 (2723) 31 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

«Молодецкие-2025»: жаркие, зимние, наши!



Спортивный год на «Азоте» с размахом открывают традиционные «Молодецкие игры». Первые финалисты главной зимней заводской забавы уже известны. Однако впереди ещё целый месяц жарких суббот в загородном комплексе «Берёзово». Подробнее на стр. 8.

2



Первые
в Кузбассе

3



Когда пазл
сходится

5



Мошенники виртуальные —
опасность реальная

// ЭКОЛОГИЯ

Первые в Кузбассе

«Азот» стал первым в регионе производителем «зелёной» продукции. Сертификат соответствия российскому национальному стандарту ГОСТ Р 58658-2019 «Продукция и продовольствие с улучшенными характеристиками. Удобрения минеральные. Общие технические условия» получил карбамид марки Б.

Полученный сертификат имеет статус федерального и демонстрирует не только высокое качество продукта, но и экологичность его производства. В ходе сертификации подтверждается экологическая чистота продукции, её воздействие на окружающую среду. Положительные результаты испытаний дают изготовителю право маркировать свою продукцию знаком «Зелёный эталон». Его получают те компании, которые подтвердили, что используют только безопасные для здоровья человека технологии.

Продукт внесён Минсельхозом Российской Федерации в Единый Государственный Реестр продукции с улучшенными характеристиками.

По материалам сайта Администрации Правительства Кузбасса

// НАГРАДА

В лидерах рейтинга

Кемеровский «Азот» награждён почётной грамотой губернатора Кузбасса за достигнутые успехи в рамках участия в национальном проекте «Производительность труда».

Напомним, что в 2019 году наш регион одним из первых в стране стал участником национального проекта. Сейчас около сотни предприятий Кемеровской области используют в своей работе бережливые технологии.

На «Азоте» бережливое производство стало внедряться на системной основе также в 2019 году, а к «Производительности труда» завод подключился в марте 2021. Тогда специалисты предприятия совместно с консультантами «Федерального центра компетенций» провели большую работу, чтобы повысить производительность производства капролактама и цеха карбамида. Основные результаты

были получены уже через год, а после участия проекта регулярно, до конца 2024 года, отчитывались о стабильности достигнутых показателей.

По итогам участия «Азота» в национальном проекте губернатор региона **Илья Середюк** наградил предприятие почётной грамотой за большой вклад в укрепление позиций Кузбасса в лидирующей группе рейтинга производительности труда среди субъектов Российской Федерации.

И ещё одна хорошая новость: по версии портала «Управление производством», специализирующегося на публикации материалов о реальных кейсах в области повышения эффективности на предприятиях страны, «За большую химию» вошла в 10-ку лучших газет России, рассказывающих о бережливом производстве.

Так что «Азот» и словом, и делом подтверждает, что принципы бережливого производства стали неотъемлемой частью жизни завода.

Екатерина Чуева



// НАЗНАЧЕНИЯ

С 13 января 2025 года на должность начальника цеха анона-2 производства капролактама назначен

Жаворонков Егор Васильевич

**Образование:**

Высшее. Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева. Специальность «Промышленная теплоэнергетика». Квалификация «Инженер». Стипендиат КАО «Азот».

Выпускник президентской программы подготовки управленческих кадров в 2020 году. В 2021 году аттестован на уровень «зелёный пояс» по бережливому производству.

Трудовая деятельность в КАО «Азот»:

2012 - 2014 год - оператор котельной цеха теплоснабжения.

2014 - 2016 год - оператор ДПУ цеха аммиака-2.

2016 - 2023 год - начальник отделений компрессии, водоподготовки и риформинга цеха аммиака-2.

2023 - 2025 год - начальник цеха водорода производства капролактама.

С 13 января 2025 года - начальник цеха анона-2 производства капролактама.

Победитель премии им. Вдовина в номинации «Лучший рационализатор 2021 года».

Является автором 58 рационализаторских предложений.

Победитель всероссийского конкурса «Инженер года-2022».

// БЛАГОУСТРОЙСТВО

Парковочный вопрос

С каждым годом количество заводчан-автомобилистов становится больше. Вопрос с парковками возле территории предприятия — острее. Это показал и масштабный опрос вовлечённости сотрудников, в котором своё мнение выразила значительная часть азотовцев.

Улучшение условий труда и повышение комфорта сотрудников — приоритетное направление компании, поэтому запрос коллектива вырос в реальные проекты. В них вошли 3 самые загруженные парковки.

— На двух стоянках работы уже завершены, — рассказывает **Александр Торгунаков**, начальник отдела по ремонту зданий и сооружений. — На южной проходной стало 234 машино-места. За полтора месяца здесь были произведены выемка грунта с расширением имеющихся ранее границ, обустройство основания и дорожной одежды. На проходной ИКЦ (РМЦ) теперь 196 парковочных мест. Помимо работ по расширению периметра и укладки основания здесь проведена замена ограждения стоянки и восстановлено асфальтобетонное покрытие от съезда с дороги до проходной.

Отметим, что при устройстве основания под площадки без асфальтобетонного покрытия в качестве материала был использо-

ПЛОЩАДЬ ПАРКОВОК В ЦИФРАХ:

ЮЖНАЯ: БЫЛО 3457 М², СТАЛО 4838 М². УВЕЛИЧЕНО НА 40%

ИКЦ (РМЦ): БЫЛО 3100 М², СТАЛО 6290 М². УВЕЛИЧЕНО НА 103%

ЦЕНТРАЛЬНАЯ: БЫЛО 6558 М², СТАНЕТ 11532 М². УВЕЛИЧИТСЯ НА 93%

ВОСТОЧНАЯ: 1882 М², СТАНЕТ 6316 М². УВЕЛИЧИТСЯ НА 235%

ван дробленный железобетон, получаемый на территории «Азота» при демонтаже зданий. Это решение помогло оптимизировать затраты на материалы.

Самым крупным «парковочным» проектом завода стала парковка возле центральной проходной (станция 2-го подъёма). В его реализации задействовано несколько подразделений завода от группы по демонтажу зданий до управления главного энергетика. Специально для увеличения закрытой стоянки до 494 мест было выкуплено одно из зданий, расположенных рядом. Сейчас идёт подготовка документов для его демонтажа.

— На охраняемой стоянке возле пожарной части в ноябре-декабре делали щебёночное основание, также был выполнен мон-

таж ограждения с устройством двух въездов на территорию цеха водоснабжения. В тёплое время года в этой части стоянки останется произвести асфальтобетонные работы, — говорит **Роман Габидулин**, ведущий инженер отдела по ремонту зданий и сооружений. — Параллельно начнётся расширение парковки: перенос пункта охраны на другое место, установка ограждения, устройство тротуара с освещением от парковки до площади завода. Место повыше до ТЭЦ также будет благоустроено: планируется сделать щебёночное основание, асфальтирование заезда, тротуар с освещением. На этой территории уже с марта начнутся работы, которые планируется завершить 20 мая.

К радости сотрудников, которые паркуются здесь, будет заасфальтирован и расширен въезд на стоянку с улицы Красноармейской: появится дополнительная полоса для выезда с территории парковки. Так что после работы разъезжаться азотовцы будут не с одной полосы, а с двух — налево и направо.

Специалисты обещают, что работы по благоустройству территории будут организовываться таким образом, чтобы не перекрывать всю площадку полностью, а оставлять азотовцам место для парковки.

Кстати, сейчас в процессе проектирования находится расширение до 230 машино-мест восточной проходной. Здесь работы будут завершены до 30 сентября.

После проведения всех работ общая площадь парковок для азотовцев увеличится вдвое.

Евгения Головина

С 13 января 2025 года на должность начальника цеха водорода производства капролактама назначен

Смекалов Константин Алексеевич

**Образование:**

Высшее. Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева. Специальность «Химическая технология органических веществ». Квалификация «Инженер». В данный момент проходит обучение по президентской программе подготовки управленческих кадров.

Трудовая деятельность:

2003-2004 год — мастер смены ЗАО Фирма «Токем».

2004-2006 год — оператор дистанционного пульта управления КАО «Азот».

2006-2008 год — командир взвода, ВС РФ.

2008-2009 год — техник ООО «Эльтор».

2010-2013 год — начальник цеха ООО ОКС.

2013-2021 год — оператор ДПУ, начальник смены цеха аммиака-1 КАО «Азот».

2021-2022 год — ведущий инженер производственного отдела КАО «Азот».

2022-2025 год — ведущий инженер-технолог цеха водорода производства капролактама КАО «Азот».

С 13 января 2025 года — начальник цеха водорода производства капролактама КАО «Азот».

// ЦИФРЫ НОМЕРА

229 ППУ

поданы в рамках «активной фазы» проекта БСА-Т в цехе газового сырья

300 млрд

рублей украли кибермошенники у россиян в 2024 году

65 лет

исполнилось с момента выхода первого выпуска газеты «За большую химию»

// АКТУАЛЬНО

Поговорить начистоту

Честный, открытый диалог между работником и работодателем – основа здорового климата на предприятии. Своим мнением, тревогами и пожеланиями на тему работы на «Азоте» заводчане поделились с руководством при помощи опроса вовлечённости, который прошёл в ноябре 2024 года. А уже в начале 2025-го генеральный директор предприятия Андрей Вишневецкий начал встречаться с коллективами подразделений, чтобы лично ответить на все волнующие вопросы.

Первые беседы состоялись в инженерно-конструкторском центре и цехах по производству аммиака. Вопросы, которые интересуют коллективы, похожи. Спрашивают о росте заработной платы, о санаторно-курортном лечении, питании, бытовых условиях, средствах индивидуальной защиты и мерах социальной поддержки. Вместе с Андреем Николаевичем азотовцам отвечают и главные специалисты по направлениям деятельности предприятия: директора по персоналу, производственной безопасности, социальным вопросам, экономике и финансам, а также председатель профсоюза КАО «Азот» Галина Золотова.

Перед встречей генеральный директор знакомится с перечнем тем, затронутых работниками подразделения, чтобы начать диалог именно с них. При этом он готов ответить на любые вопросы из зала. И стеснение здесь точно ни к чему: не так часто предоставляется возможность пообщаться напрямую с первым лицом завода. Ни одна из озвученных проблем не остаётся без внимания. Если ответ не готов сразу и требу-



▲ В начале диалога – ответы генерального директора на вопросы, подготовленные коллективом заранее

ет проработки, то он обязательно будет дан вам позже.

Теперь такие встречи будут проходить еженедельно по четвергам в разных структурных подразделениях «Азота». Кроме того, на внутреннем портале предприятия скоро появится кнопка «Задай вопрос

генеральному директору», нажав на которую, любой работник предприятия сможет поделиться своими проблемами, связанными с работой на заводе. Так что диалог состоялся и обещает стать ещё более качественным.

Екатерина Чуева

// ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Универсальный оператор



▲ Дамир Вазетдинов вошёл в число лучших операторов ДПУ страны по итогам конкурса «Лучший цифровой технолог»

В декабре в Казани завершился Первый Всероссийский чемпионат «Лучший цифровой технолог». В нём приняли участие более 200 сотрудников промышленных предприятий страны и студентов профильных вузов. Среди них такую серьёзную профессиональную проверку успешно прошёл работник «Азота» – мастер сменный цеха водорода Дамир Вазетдинов.

Дамир Вазетдинов трудится на «Азоте» более 5 лет. В том числе был оператором дистанционного

пульты управления в цехах аммиака-2 и водорода. Сейчас работает мастером сменным в цехе водорода, отвечая за работу троих операторов, стабильность технологического процесса и выполнение сменного задания.

Современные операторы работают не только с технологическим оборудованием, но и с распределёнными системами управления (PCU) – регулируют процесс при помощи компьютерных программ. Технологические процессы могут быть разными, но способы их управления PCU схожи. Именно поэтому Дамир решил попробовать силы в конкурсе профмастерства для специалистов нефтехимической отрасли.

– Я не работал в области нефтепереработки, но есть некоторые похожие процессы в технологической цепочке производства аммиака. Очень хотел получить опыт участия в мероприятиях такого масштаба. Посоветовался с организаторами, и они дали положительную обратную связь, – рассказывает азовец.

Организатором конкурса выступила компания РТСИМ, специализи-

рующаяся на производстве тренажёров для нефтегазового сектора. Подобные тренажёры есть и в цехах «Азота», они моделируют разные сценарии технологического процесса на компьютере, чтобы операторы могли отрабатывать действия в нестандартных ситуациях в безопасном для производства режиме.

Для чемпионата РТСИМ предоставили подобную тренировочную программу, в которой участники могли выполнять задания в удалённом режиме. Дамир Вазетдинов также проходил испытания дома при помощи персонального компьютера. Ему необходимо было запустить в работу колонну стабилизации бензина.

– Ситуация такая: цех в нерабочем состоянии. Надо принять среды, сырьё, открыть арматуру, помимо самой колонны подключить аппараты (воздушного охлаждения, ребойлеры, рефлюксная ёмкость) и выйти на стабильную нагрузку. При этом ситуация постоянно меняется, что-то идёт не по плану, – говорит Дамир. – Мне удалось выполнить задание за 3,5 часа. Эмоций было много, я был очень рад, что в итоге всё получилось!

Результаты жюри чемпионата озвучило спустя неделю. Учитывалось несколько параметров: время выполнения, правильность действий, экономические показатели и многое другое. В итоге азовец, для которого нефтепереработка не является профилем, занял 4 место из 73 в категории «Сотрудники промышленных предприятий». Лишь несколько сотых балла отделили его от призового третьего места.

Поздравляем Дамира Вазетдинова с прекрасным результатом! Гордимся своими профессионалами, которых можно считать универсальными!

Екатерина Чуева

// ПЕРСПЕКТИВА

Когда пазл сходится

Для выпуска любой продукции нужны оборудование и детали, с покупкой которых сегодня возникают сложности. На «Азоте» проблему решили собственным производством в инженерно-конструкторском центре (ИКЦ). Нарботанные компетенции и мощности позволяют закрывать потребности завода и даже запросы других предприятий. Но возникают моменты, когда приходится искать гибридные варианты создания оборудования.



▲ Сотрудники ИКЦ за 2,5 года наработали большой багаж компетенций, позволяющий производить сложное оборудование

Впервые инженерно-конструкторский центр выступает в качестве генподрядчика при создании нового оборудования. В процессе производства сейчас находится аппарат воздушного охлаждения (АВО) позиции 919 для цеха карбамида. По проекту общая масса изделия составит порядка 30 тонн, а размер – 14,5 на 4,5 метра.

Интересно, что составляющие этого сложного крупногабаритного аппарата собираются в нескольких городах России.

– Наше подразделение сотрудничает в выполнении этой работы с инжиниринговым альянсом, – рассказывает Денис Ощепков, начальник производственно-технологического отдела ИКЦ. – Мы полностью создали сам проект в 3D, произвели расчёты, оформили всю конструкторскую документацию и теперь совместно собираем всю конструкцию воедино. Покупаем и контролируем производство отдельных элементов, например, рабочих колёс, двигателей. Сами для АВО мы будем изготавливать и оцинковывать металлоконструкции. Этот этап начнётся в марте. Затем начнётся контрольная сборка всего аппарата.

Полностью завершить процесс и предоставить собранный, проверенный аппарат планируется к 1 июля 2025 года, к началу капитального ремонта в цехе карбамида. Кстати, расчётный срок службы нового аппарата составит 20 лет.

– Реализация такого проекта для нас определённо является хорошим опытом, как минимум в изготовлении аппаратов под высоким давлением, – отмечает Василий Курганов, директор инженерно-конструкторского центра КАО «Азот». – На сегодня

РАНЕЕ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕ СЛОЖНЫЕ ВИДЫ ОБОРУДОВАНИЯ «АЗОТ» ЗАКАЗЫВАЛ У ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ. ТЕПЕРЬ НЕМАЛО ПОЗИЦИЙ С НУЛЯ ИЗГОТАВЛИВАЮТСЯ В ИКЦ. С 2024 ГОДА ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ НАЧАЛО АКТИВНЫЕ РАБОТЫ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ В РАМКАХ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ.

у нас трудится более 150 сотрудников. И это не предел, мы расширяем штат постоянно. Коллектив день за днём нарабатывает компетенции в производстве различных изделий. Сегодня мы готовы рассматривать и выполнять заказы не только нашего завода, но и внешних потребителей. Часть таких заказов срочных мы уже выполнили для города Кемерово.

За 2,5 года существования инженерно-конструкторского центра закуплено и смонтировано более 20 единиц дорогостоящих «умных» станков, которые помогают в короткие сроки и с максимальной точностью производить различные виды оборудования. Как показывает практика, опыт в совокупности с достойным оснащением приносят отличные плоды, которые теперь могут пожинать не только цеха «Азота», но и предприятия региона, нуждающиеся в срочной сборке своих «пазлов» с оборудованием.

Евгения Головина

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Итоги первой фазы проекта БСА-Т в ЦГС

Цех газового сырья (ЦГС) продемонстрировал итоги работы в рамках проекта БСА-Трансформация (БСА-Т) первым руководителям «Азота». Достижения, основные направления для дальнейшего развития и планы на «фазу поддержки» были представлены на отчётном выездном совещании – галерее результатов.

Коммуникации

Эффективное внедрение инструментов Бизнес-системы невозможно без хорошо выстроенной коммуникации «рабочий – руководитель».

– Вывести такие рабочие контакты на новый, более эффективный уровень – одна из задач проекта БСА-Трансформация. Коллектив ЦГС включился в него в сентябре прошлого года. Начали с обучения руководителей и рабочих. В общей сложности в тренингах приняли участие 242 из 266 сотрудников цеха. Мы рассказывали, а затем и демонстрировали на практике, как работают подходы и инструменты Бизнес-системы, – прокомментировал **Александр Стрельцов**, руководитель проекта БСА-Т в ЦГС.

Следующий шаг – выстраивание коммуникаций в подразделениях в рамках ежедневных сменно-встречных собраний (СВС). В цехе газового сырья СВС проходят на 13 площадках. Это разные корпуса и участки, географически расположенные в разных точках завода.

– Важно, чтобы руководители, которые отвечают за работу своей смены, доводили больше информации, отвечали на вопросы своих подчинённых, общались с людьми. Такие коммуникации позитивно влияют на климат в команде, помогают работать эффективнее. Если необходимо рассказать, к примеру, об инциденте, важно не зачитывать приказ, а в двух предложениях рассказать, что случилось, и как этой ситуации можно было избежать. Такая информация будет правильно воспринята слушателями. Ещё лучше выстроить диалог, обсудить ситуацию, – отметил **Александр Стрельцов**.

Мастера и мастера сменные освоили новый метод проведения сменно-встречных собраний. Менеджеры штаба проекта БСА-Т ДРБСА разработали памятку-алгоритм



▲ Инфоцентр помогает координировать работу трёх участков цеха газового сырья

ЗА 4 МЕСЯЦА «АКТИВНОЙ ФАЗЫ» БСА-Т В ЦГС ПОДАЛИ В 6 РАЗ БОЛЬШЕ ППУ, ЧЕМ ЗА 2022 И 2023 ГОДЫ ВМЕСТЕ ВЗЯТЫЕ

проведения СВС. Она включает в себя четыре обязательные пункта: опрос по состоянию здоровья, охрана труда и промышленная безопасность, задачи на смену, новое направление – тема, касающаяся теории, методологии, практики внедрения и применения инструментов Бизнес-системы «Азота». По итогам «активной фазы» проекта средний балл оценки качества проведения СВС у 83% линейных руководителей цеха составил 6,2 балла при цели 5. На старте волны оценка едва дотягивала до 4.

Ещё одним доступным для всех работников цеха способом получения информации стал организованный телеграмм-канал ЦГС. Посты, информационные сообщения и видеоролики, которые в настоящее время подготавливают менеджеры ДРБСА, рассказывают о деятельности цеха, достижениях коллектива в рамках проекта БСА-Трансформация.

Вовлечённость

Прямая зависимость: хорошее качество коммуникаций в СПП – высокая вовлечённость людей в процесс непрерывных улучшений.

Один из инструментов вовлечённости – «Фабрика идей» – подача предложений по улучшению (идеи, призванные улучшить какой-то процесс или повысить безопасность). На сегодняшний день 127 представителей цеха (48% списочной численности) включились в процесс подачи ППУ. 68 человек из этого числа впервые подали идею и получили подарки с корпоративной

символикой БСА как дебютанты.

В общей сложности за четыре месяца «активной фазы» проекта БСА-Трансформация в ЦГС подали 229 ППУ. 181 из них принято к реализации, 76 уже реализованы и приносят пользу.

Активно заработала и «Доска решения проблем». С помощью этого инструмента работники заявляют о существующих отклонениях от нормативов. В таких случаях нет необходимости придумывать что-то принципиально новое. Главное выявить и устранить проблему. За период «активной фазы» проекта было заявлено 85 проблем, 44 из них уже устранены.

Безопасное рабочее пространство

На старте «активной фазы» в работу были приняты 3 участка в рамках направления «Безопасное рабочее пространство». Коллектив участка газового сырья устранял риски и несоответствия, которые могли стать причиной травмирования персонала или привести к возникновению нештатных ситуаций.

Работа велась в следующих направлениях: разместили безопасные маршруты передвижения персонала и восстановили элементы ограждений, организовали места хранения материалов, выравнивали и ремонтировали стальные настилы, закрыли валяющиеся коммуникации, которые могли стать причиной получения травм. Такую же угрозу представляли различные выступающие конструкции, острые края арматур. Срезали, убрали, наносили сигнальную разметку. Привели в соответствие требованиям промышленной, электро- и пожаробезопасности производственные помещения, в которых в ходе оценки выявляли захламление, несанкционированное хранение горючих материалов. Любой из этих устранённых факторов мог стать причиной нештатной ситуации, привести к травмированию персонала или помешать эвакуации людей, если бы этого потребовали обстоятельства. Параллельно были устранены замечания по содержанию в «боевой готовности» средств и материалов пожаротушения.

На «фазу поддержки» проекта БСА-Т в работу принято уже 5

участков.

– Все участки с точки зрения масштабы самые крупные из тех, которые команда проекта БСА-Т принимала на «Азоте». Совместная работа оказалась плодотворной. Достиженные результаты достойны уважения, цех привлёк немало ресурсов, в первую очередь человеческих. Из минусов отмечу, что команде ДРБСА удалось не сразу вовлечь в активную работу коллектив пилотных участков. Но планомерная работа, методологическая поддержка, организованные обходы-консультации, в которых принимал участие в том числе директор по промышленной безопасности **Олег Храбровский**, помогли цеху посмотреть на привычную картину под новым углом и поднять уровень безопасности, – отметил **Николай Денисов**, директор по Бизнес-системе «Азота».

Инфоцентр

В ЦГС заработал цеховой инфоцентр – направление «Управление эффективностью». Пока это физические магнитно-маркерные доски с мониторами, фиксирующими в таблицах, графиках и диаграммах основные, важные для координации работы трёх участков подразделения направления.

– Работа в инфоцентре цеха, конечно, не завершена. Необходимо определить пул итоговых показателей для организации эффективного процесса управления: выявление отклонений, отслеживание динамики, поиск корневой причины, выработка контрмер и, конечно, контроль выполнения выработанных мероприятий. К этим вопросам мы приступаем сейчас, в ходе «фазы поддержки», – отметил **Александр Стрельцов**.

С весомым экономическим

«Экономическая эффективность» и «Клиентоориентированность» более весомые направления. Они требуют больше времени для реализации, обучения персонала и внедрения в постоянную рабочую практику.

За первую фазу проекта инженерно-технический персонал цеха в рамках проведения мозговых штурмов при поддержке менеджеров ДРБСА согласовал к реализации три инициативы (статус L3, подтверждён экономический эффект от внедрения идей экономической службой предприятия) с экономическим эффектом 28,9 миллиона рублей.

Также в начале декабря было заключено клиентское соглашение между цехом газового сырья и цехом гидраксиламинсульфата. Предмет соглашения – поддержание концентрации слабой азотной кислоты в пределах 14–16%. Эти рамки более жёсткие в сравнении с технологическим регламентом, который допускает колебания концентрации в пределах от 14% до 20%. В настоящее время идёт оценка прогнозируемого экономического эффекта, который будет выражаться в снижении затрат на электроэнергию.

В разработке ещё одно клиентское соглашение с цехом аммиака-2. Оно касается перераспределения нагрузки по «холодному» жидкому аммиаку. В настоящее время идёт расчёт экономической целесообразности его реализации.

– Проект БСА-Трансформация



Алексей Шахмаев, начальник цеха газового сырья:

– Важную помощь команда ДРБСА оказала в реализации идей цеха в плане улучшения и повышения производительности труда, самые сложные и основные:

выполнение работ по переводу мостового электрического крана грузоподъёмностью 50 тонн в корпусе 805 на дистанционное радиоуправление. Монтаж и наладка системы радиоуправления крана включала замену необходимого оборудования и коммуникаций без демонтажа кабины управления и элементов управления в кабине, переключатель режимов «радио-ручной» располагается в кабине крана, управление выбирается в зависимости от сложности выполняемых ремонтных работ.

Закупка, монтаж и настройка маркировочного принтера для линии фасовки углеаммонийных солей и карбонатов аммония. Маркировка на мешки наносится в автоматическом режиме, при помощи фотодатчика (автоматическая нумерация, простановка даты, номер партии, номер смены). Оборудование русифицировано, что позволяет облегчить обслуживание и ввод необходимой информации, вести автоматический учёт выработки по количеству мешков за смену. При использовании данного оборудования ушли от рутинной ручной работы по маркировке мешков и выработки за смену, также привели маркировку в соответствие с требованиями законодательства по обеспечению безопасности производства пищевой продукции (цехом производится пищевая добавка E503 карбонаты аммония (регулятор кислотности, разрыхлитель). В процессе монтажа оборудования нашими специалистами внедрён дополнительно ряд рацпредложений и предложений по улучшению линии фасовки.

Финансирование этих улучшений было согласовано и внедрено в рамках проекта БСА-Т. Изучив инструменты Бизнес-системы «Азота», опробовав на практике, продолжаем работу по всем направлениям проекта БСА-Т

в цехе газового сырья стартовал успешно. Итоги «активной фазы» заслуживают оценки «хорошо». Отмечу высокую вовлечённость коллектива в процесс подачи ППУ, количество подаваемых идей возросло. Также высокой была вовлечённость руководителей цеха в работу по внедрению основных направлений БСА. Видимые изменения принесла работа в таком направлении как «Безопасное рабочее пространство». Ожидаем получение весомого экономического эффекта от реализации мероприятий, вошедших в «Воронку инициатив». Главная задача на «фазу поддержки» – закрепить результаты, сделать инструменты и подходы БСА-Т частью ежедневной работы каждого сотрудника, – прокомментировал итоги выездного совещания генеральный директор **Андрей Вишневский**.

Юлия Попова



▲ В рамках галереи результатов генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский** ознакомился с итогами «активной фазы» БСА-Т в ЦГС

ОЦЕНКА В РАМКАХ ИНСТРУМЕНТА «БЕЗОПАСНОЕ РАБОЧЕЕ ПРОСТРАНСТВО»:

- УЧАСТОК В КОРПУСЕ 804 – ОЦЕНКА ВЫРОСЛА С 42% ДО 81%
- УЧАСТОК В КОРПУСЕ 863/1 – ОЦЕНКА ВЫРОСЛА С 35% ДО 91%
- УЧАСТОК В КОРПУСЕ 736 – ОЦЕНКА ВЫРОСЛА С 41% ДО 80%

// ЮБИЛЕЙ

Летопись «Азота»

29 января 1960 года – знаковая дата для нашего предприятия. 65 лет назад в этот день был напечатан тираж первого выпуска газеты «За большую химию». И этот день считается днём рождения пресс-службы «Азота» или, как она называется сейчас, службы по коммуникациям и маркетингу.



Первая газета – это две полосы печатного текста в пятистах экземплярах. Но эмоциональный настрой выпуска просто революционный!

О чём же писали в многотиражке 65 лет назад? Открывает номер цитата **Ленина**: «Газета – не только коллективный пропагандист и коллективный агитатор, но также и коллективный организатор». Много десятилетий «За большую химию» оставалась единственным источником информирования коллектива завода, ведь до широкого распространения Интернета, изобретения социальных сетей и мессенджеров было ещё очень далеко. «Газета будет важным средством коммунистического воспитания коллектива, поможет мобилизовать его на успешное окончание строительства, освоение новых видов химической продукции и досрочное выполнение величественных задач семилетки», – приветствует заводчан Кемеровский городской комитет КПСС. Так издание стало вдохновителем, а ещё воспевателем труда заводчан. Поэтому здесь же рубрика «Люди нашего комбината», где рассказывается о тех, кто работает самоотверженно, досрочно выполняет план. На первой полосе стихотворение «Молодые энтузиасты» известного кузбасского поэта и прозаика, а в те годы работника «Азота», помощника машиниста паровоза **Виктора Баянова**. Среди важных новостей – подготовка к пуску первого на заводе аммиачного производства: обо всех проблемах и достижениях реко и начистоту. Но в «Большой химии» всегда писали не только о работе: комсомольские руководители комбината не нашли время прийти в заводской «Клуб девушек», чтобы поговорить на важную тему «За честь и гордость девушки». Возмутительно, конечно! А в рубрике «Наш календарь» статья к 100-летию великого русского писателя **Антон Павлович Чехова**.

Вот таким был самый первый выпуск газеты «За большую химию»: громким, разноплановым, вдохновляющим. И, кстати, создавали его не только журналисты, но и рядовые работницы. Среди авторов материалов – старший мастер цеха, и.о. главного инженера, начальник смены.

Сейчас газета, конечно, не основной источник информации для азотовцев: по оперативности распространения новостей и важных сообщений ей сложно конкурировать с цифровыми средствами. Но она остаётся летописью, в которую год за годом продолжают добавляться важные события из жизни завода.

Вместе с газетой свой 65-летний юбилей празднует и вся служба по коммуникациям и маркетингу. Сегодня в её обязанности, помимо выпуска газеты «За большую химию», входят: работа с внешними средствами массовой информации, ведение официальных групп «Азота» в социальных сетях, разработка печатной и сувенирной продукции, дизайн оформления практически всего, что имеет отношение к заводу и его мероприятиям, фото-/видеосъёмка жизни предприятия и многое-многое другое.

Мы стараемся работать качественно и рассказывать честно, активно и интересно об «Азоте» вам и всему миру.

Тот самый первый выпуск газеты «За большую химию» вы можете прочитать здесь:



Строительный спецназ



▲ В любую погоду бригады цеха специализированных работ готовы выполнять самые сложные задачи

40 лет исполнилось одному из незаменимых для «Азота» цехов в выполнении сложных ремонтных, монтажных и строительных задач – цеху специализированных работ.

30 января 1985 года – дата рождения этого подразделения. Оно образовалось в ходе создания цеха централизованного ремонта-2 – отдельного участка электросварочных работ на базе антикоррозионного цеха. Однако корни цеха уходят в середину 70-х годов.

Интересный факт: в феврале 2005 года ЦЦР-2 включили в новую структуру – ООО «Азот-Сервис». В этом же году ЦЦР-2 переименовали в ремонтно-монтажное управление-1. Вышло так, что 8 лет цех работал на «Азоте» в качестве подрядчика, пока в 2013 году РМУ-1 не вернули в структуру родного предприятия в качестве цеха специализированных работ. С этого момента

начала новейшая история подразделения.

Большая и опытная бригада сегодня насчитывает 188 человек. Из них 163 – это футеровщики, сварщики, монтажники, изолировщики, монтажники вентсистем и лесовики, которые в тандеме с руководящим составом цеха служат надёжным щитом в обеспечении бесперебойной работы «Азота». А сварщики монтажного участка являются «монополистами» на предприятии по сварке титана.

В интересной и насыщенной истории цеха накоплено множество уникальных и масштабных проектов, которые реализовал коллектив. Отметим несколько крупных достижений за последние годы. К ним относятся: строительство печи реформинга в новом цехе водорода, монтаж аппарата воздушного охлаждения «Балтимор» в цехе аммиака-2, техническое перевооружение трубчатой печи в цехах по производству аммиака (замена огнеупорного бетона на мягкую футеровку), замена котлов на контактных аппаратах и «красной трубы» на обоих агрегатах цеха № 15, монтаж системы пылеочистки в цехе карбамида.

Специалисты цеха востребованы не только на нашем предприя-

тии. В 2023 году их пригласили на капитальный ремонт на «Ангарский Азотно-туковый завод», который входит в группу компаний «Азот». Они произвели ремонт оборудования под ключ на участке неконцентрированной азотной кислоты: заменили футеровку, пакеты экономайзера и пароперегревателей. Азотовцы уложились в короткие сроки и дополнительно смогли осуществить ремонт холодильников нитрозных газов на агрегатах слабой азотной кислоты.

– Нашему коллективу доверяют такие ответственные работы, и это уже говорит о многом, – отмечает **Валерий Гумеров**, начальник цеха специализированных работ. – Накопленные компетенции позволяют нашим специалистам развиваться и качественно выполнять запросы предприятия. И мы готовы и дальше писать славную историю нашего цеха, ежедневно трудясь на благо «Азота». В эту замечательную дату желаю коллегам дальнейших профессиональных успехов, крепкого здоровья, семейного благополучия!

В честь юбилея цеха 37 сотрудникам вручены награды КАО «Азот» и профсоюзной организации завода.

Евгения Головина

// БЕЗОПАСНОСТЬ

Преступники виртуальные – угроза реальная

Компьютеры сегодня управляют огромным количеством процессов как в быту, так и на производстве. Благодаря этому всё становится комфортнее, проще, быстрее, совершеннее. Но цифровая революция принесла с собой и новые угрозы. Речь идёт о киберпреступности.

Киберпреступность – это преступная деятельность, в рамках которой используются либо атакуются компьютер, компьютерная сеть или сетевое устройство. Основная цель – финансовая прибыль. К киберпреступлениям относятся мошенничество с использованием электронной почты и интернета, кража личных данных, кража данных платёжных карт, кибершантаж.

По данным «Российской газеты» за последние 5 лет количество киберпреступлений увеличилось вдвое. Сегодня их доля в общем массиве остаётся значительной и составляет 40%. Так что знание основ безопасного поведения при работе с цифровыми данными и в сети Интернет – это уже жизненная необходимость. Свой вклад в распространение этой важной информации сделали и на нашем предприятии: в декабре 2024 года на «Азоте» впервые создано Положение о мерах корпоративной кибербезопасности.

– При составлении Положения мы опирались на лучшие практики и экспертные знания в области кибербезопасности, – говорит директор по информационным технологиям КАО «Азот» **Мария Суханова**. – Оно обязательно к прочтению для всех сотрудников компании,

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕРАХ КОРПОРАТИВНОЙ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ МОЖНО НАЙТИ ЗДЕСЬ: СЕТЕВЫЕ РЕСУРСЫ/ОБЩИЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ТЕМАМ/ ISO/УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ И СВЯЗИ/ ПОЛОЖЕНИЯ/ПОЛОЖЕНИЕ О МЕРАХ КОРПОРАТИВНОЙ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ

даже если их работа не связана с компьютером, ведь информация, изложенная в документе, позволит обезопасить себя и в частной жизни.

По сути, Положение – это руководство по цифровой гигиене – полезным привычкам, позволяющим не стать жертвой киберугроз и избежать проблем сетевой безопасности. В том числе здесь есть информация о правильном составлении паролей, обновлении программного обеспечения, хранении данных, настройке оборудования. Соблюдение пунктов Положения – это обязанность каждого работника «Азота», ведь рискованное поведение может подвергнуть угрозе информационные системы завода, а на их работе завязаны в том числе такие важные процессы как отгрузка готовой продукции, расчёт заработной платы и многое другое. Если будет доказано, что цифровое «Я» предприятия пострадало из-за неосторожных действий работника, то ему придётся нести уголовную ответственность в соответствии с УК РФ.

– Конечно, самый безопасный компьютер – тот, который не подключен к Интернету, а лучше вообще не включен. В иных случаях об абсолютной безопасности говорить сложно, – объясняет начальник отдела инфраструктуры и системного администрирования **Михаил Ильиних**. – И всё-таки соблюдение пунктов Положения поможет существенно снизить риски.

Очевидно, что киберпреступники продолжают изобретать новые способы завладеть конфиденциальной информацией и деньгами пользователей. В связи с этим и IT-специалисты постоянно работают над устранением уязвимостей в системах. Так что Положение о мерах корпоративной кибербезопасности также будет постоянно дорабатываться и обновляться.

Любые вопросы, касающиеся кибербезопасности на рабочем месте, вы можете задать по телефонам 40-93 и 60-22.

Екатерина Чуева



ВЕСТНИК ПРОФКОМА

Надёжное плечо: итоги профсоюзного года

Профсоюзная организация КАО «Азот» подвела итоги минувшего года. О ключевых результатах работы заводского профактива – в цифрах и фактах.

«Профсоюз – это работа! Прав защита и забота», – так звучит один из профсоюзных лозунгов. За 75 лет трудовая копилка профактива «Азота» наполнилась разными инициативами поддержки и защиты прав азотовцев, множеством настоящих добрых дел. Благодаря профсоюзу на заводе в 2011 году появилась такая льгота, как частичная компенсация питания для всех работников завода. После вступления в силу закона «О специальной оценке условий труда», на многих предприятиях в стране сократилось количество льгот. Тогда профсоюз приложил все усилия в переговорах с руководством завода, чтобы сохранить некоторым профессиям льготы, согласно ФЗ – 421.

Коллективный договор – совместный труд работодателя и профсоюза. При этом профсоюз всегда инициирует новые социальные льготы или улучшает то, что уже есть. В 2024 году благодаря предложениям профсоюзной организации в коллективный договор внесли изменения по компенсации стоимости питания до 100 рублей и стоимости лечебно-профилактического питания до 250 рублей. Часто такие полезные



инициативы возникают на заседаниях профсоюзного комитета, где еженедельно собираются председатели цехкомов от каждого подразделения.

Сегодня для членов профсоюзной организации по-прежнему доступны бесплатная консультация квалифицированного юриста. В профкоме «Азота» можно получить талоны на лыжные прогулки, восстановление зрения со скидкой, а ещё материальную помощь и моральную поддержку. В минувшем году у профсоюза появилось несколько новаций: бесплатные консультации, скидки на диагностику и лечение у врачей-флебологов, льготы на отдых в юртах загородного комплекса «Берёзово», обучающие тренинги по оказанию первой помощи.

Профсоюзу «Азота» по силам и проведение масштабных праздничных событий: «День первокурсника», праздник ко Дню матери и новогодние утренники – всё это ежегодная забота и работа азотовского профактива. Традиционные «Молодецкие игры», «Летофест» заиграли по-новому благодаря тандему профкома и дирекции по социальным вопросам. Председатель профсоюзной организации предприятия **Галина Золотова** благодарит команду активистов-единомышленников и напоминает:

– Дорогие азотовцы! Помните, что в любой ситуации профсоюз придёт вам на помощь. Вступая в профсоюз, вы обретаете верного друга, чтобы долгие годы своей трудовой жизни опираться на его надёжное плечо.

2024 ГОД ПРОФСОЮЗА «АЗОТА» В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

1682 работника получили материальную помощь на сумму **6950,7** тыс. руб.

660 ветеранов получили материальную помощь на сумму **1008** тыс. руб.

Почётными грамотами и благодарственными письмами за различные достижения награждены **416** работников. Подарочными картами к юбилею организации – **3952** работника. На эти цели направлено **7680,5** тыс. руб.

94 работника получили беспроцентные займы на сумму **19945,5** тыс. руб.

32 ребёнка (дети членов профсоюза) отдохнули за счёт профбюджета. На эти цели направлено **697,6** тыс. руб.

200 ребятишек (дети членов профсоюза) получили рюкзаки с набором канцелярии к школе на сумму **818,1** тыс. руб.

89 работников отдохнули со скидкой в юртах ЗК «Берёзово». На эти цели израсходовано **200,3** тыс. руб.

146 работников воспользовались консультацией юриста. На эти цели направлено **171** тыс. руб.

На проведение конкурсов, праздничных и спортивных мероприятий для работников «Азота» направлено **4856** тыс. руб.

Пускай цветут сегодня подснежники у нас!



▲ Змейка от мастеров цеха сульфата аммония



▲ 12 месяцев в интерпретации электроцеха

И зацвели ведь! Из льда, из бумаги, из пластиковых ложек и других подручных материалов. А всё потому, что под праздник новогодний издал «Азот» приказ: даёшь сказку «Двенадцать месяцев» в каждое заводское подразделение! Об итогах конкурса праздничного оформления помещений и территорий предприятия – в нашем материале.

Ежегодно в декабре увлечённые заводской жизнью работники «Азота» украшают к Новому году свои рабочие места и территории, и каждый раз конкурсной комиссии предстоит трудный выбор победителя. Трендом зимнего сезона 2024–2025 выбрали сказку «Двенадцать месяцев». Именно по её мотивам «дизайнеры» предприятия старательно украшали свои цеха и кабинеты. Всего на творческий смотр-конкурс «новогодних нарядов» вышли 48 подразделений. Выбрать лучшие работы было ох, как непросто! Талантливые азотовцы, работающие рядом с нами, удивили опытное жюри своей изобретательностью: в каждой декорации чувствовалась богатая фантазия и креативный подход. Некоторые отделы и участки было просто не узнать: они превратились в настоящие страницы или красочные кадры сказочной истории про поиск подснежников в зимнюю стужу. У корпусов предприятия скульпторы-азотовцы изваяли затейливые ледяные фигуры и оригинальные снежные композиции. Кроме героев и атрибутов сказки обязательная часть декора – змея, символ 2025-го года. Каждая встреча комиссии обыгрывалась постановками и даже костюмированными театрализованными представлениями.

В результате первое место в номинации «Ледяная (снежная) фигура (композиция)» завоевали: **цех водорода (корп.612), управление автотранспорта (корп.441), цех кальцинированной соды (корп.1033).**

Пальма первенства в новогоднем благоустройстве, украшении цеховой территории у **цеха благоустройства (корп.108) и цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций (корп.148).**

Лучшими оформителями внутренних помещений стали: **дирекция по капитальному строительству (корп.99), управление по качеству (корп.101), цех нейтрализации и очистки промышленных сточных вод (корп.50), группа по социальным вопросам (корп.99).**

Победителей и призёров творческого традиционного конкурса «Азота» отметили дипломами и премиями.

Полосу подготовила Татьяна Тумбинская



▲ Новогоднее убранство в корпусе 728 управления по качеству



▲ Роскошный символ года, созданный скульпторами цеха кальцинированной соды

// ЛЮДИ ДЕЛА

Ювелирная вышивка

Бывает на нашем предприятии так, что люди находят здесь хорошие возможности для профессионального роста, друзей, вторую половинку, смысл жизни... Не только любимую работу, но и любимое увлечение подарил «Азот» Оксане Тарачёвой, приёмсдатчику груза и багажа отдела грузовой и коммерческой работы управления железнодорожного транспорта.

Оксана Александровна трудится на заводе с 2008 года. Она пришла сюда по рекомендации своей мамы, которая отработала на предприятии 40 лет.

У неё очень ответственная обязанность, она участвует в процессе погрузки морских контейнеров с продукцией капролактама для отправки по железной дороге до перевалочного порта. Если вдруг что-то пойдёт неправильно или если состав не уйдёт в срок, то у предприятия будут большие неприятности.

— Когда я устроилась на «Азот», то познакомилась со множеством интересных, творческих людей, — рассказывает Оксана Тарачёва. — Одна из моих новых коллег очень здорово вышивала крестиком, я долго наблюдала, как она это



▲ Оксана Тарачёва не просто вышивает крестиком, она научилась превращать фотографии в схемы для вышивки

делает. У неё получались замечательные картины и я, смотря на неё, решила тоже взять вышивку в руки, никогда до этого не пробовала. И теперь это моё любимое хобби уже почти 16 лет. Позже научилась делать алмазную вышивку, вышивать крючком пушистые маленькие коврики.

Вышивка — это, можно сказать, работа ювелирная, в которой никак нельзя ошибиться ни на один крестик. Если допустишь ошибку, иногда приходится убирать нитки и начинать труд заново.

Оксана Александровна берётся

теперь только за сложные картины. Сложность зависит во многом от канвы и рисунка. Если канва без нанесённого рисунка, просто пустое полотно, то нужно с безукоризненной точностью высчитывать, где какой крестик вышить, какой ниткой, чтобы в итоге получить настоящее произведение искусства.

— Перед тем как сажусь вышивать, я никогда не настраиваюсь, не жду особенного настроения, — продолжает Оксана Александровна. — Когда есть свободное время, стараюсь провести его за рукоделием, оторваться, правда, от него



▲ До наступления 2025-го рукодельница успела вышить символ года



▲ Одно из новых увлечений — ковровая вышивка

потом бывает сложно, хочется быстрее сделать и увидеть результат. По времени от 3 до 9 месяцев может занять вышивка одной работы. Очень долго вышивала картинку маме — 9 месяцев. Она большого

размера, 120 на 80 сантиметров, очень сложная. Когда я вышивала её, я всё представляла, как обрадуется маме, как увижу в её глазах радость от такого подарка.

Любимой картины у Оксаны Тарачёвой нет, все одинаково дороги. Свои работы она не продаёт, а дарит своим близким, друзьям, родственникам на праздники.

— Все очень рады всегда моим подаркам, а у меня душа радуется, когда картина готова. В любой ситуации, например, когда мне плохо, я сажусь вышивать и мне становится спокойнее, вышивание тренирует терпение, успокаивает нервы. От каждой работы такое удовлетворение души, даже словами это чувство передать не могу. Для меня это самое лучшее хобби в моей жизни.

Хорошо, когда человек может реализовать свои способности не только в профессиональной среде, но и в творческой. И имеет от этого только положительные эмоции, что делает жизнь насыщеннее и интереснее.

Евгения Головина

// НА ЗДОРОВЬЕ!

Важные поправки

В этом году на предприятии произошли некоторые изменения в системе предоставления социальных льгот, в частности, касающиеся санаторно-курортного лечения. Цель перемен — оптимизировать процесс и обеспечить оздоровление максимального числа сотрудников «Азота».

В новом формате

Заявления на санаторно-курортное лечение теперь принимаются в электронном формате через корпоративный портал. Это значительно упрощает процесс передачи документов и экономит время. Изменились и сроки подачи заявок. Каждый последний день месяца — крайний срок для бронирования путёвки на следующий месяц. Например, 31 января — заключительный день приёма заявлений на март, 28 февраля — на апрель.

Заявки на путёвку выходного дня также принимаются через портал. Запись открывается с 1 по 15 число каждого месяца на следующий месяц. Утверждает список отдыхающих комиссия по социальным вопросам, в состав которой входит представитель профсоюзной организации завода.

С 2025 года оздоровление со-



▲ С 2025 года оздоровление заводчан проводится только в санатории «Танай»

трудников проводится только в санатории «Танай». Такой подход позволил сосредоточить ресурсы и гарантировать высокое качество обслуживания. Отметим, что санаторий сегодня предлагает широкий выбор оздоровительных процедур и комфортные условия проживания, обеспечивает активный отдых и эффективное восстановление сил.

Формат предоставления путёвок тоже новый. Каждый сотрудник по льготной цене может получить путёвку для себя и для одного члена своей семьи. Дополнительные путёвки для родственников приобретаются за полную стоимость. Цена указана на корпоративном портале.

Важно, что льготные категории сотрудников: многодетные семьи, семьи,

воспитывающие ребёнка с особенностями развития, семьи работников-участников СВО — имеют свою квоту на оздоровление.

С 21 января на предприятии стартовал приём заявок в детский оздоровительный лагерь «Танай» на летний сезон 2025 года. Документы также подаются на корпоративном портале. Всего предложено пять сезонов, каждый по 14 дней. Возраст детей, которые могут поехать в ла-

ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ?

ОБРАТИТЕСЬ В ГРУППУ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ: КОРПУС 99, КАБИНЕТЫ 102,104.

ТЕЛЕФОНЫ ДЛЯ СВЯЗИ

ПО ВОПРОСАМ ЗДОРОВЬЯ: 8-923-631-93-78

ПО ВОПРОСАМ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ:

8-923-601-24-43

КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ?

КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ — «СЕРВИСЫ» — «СОЦИАЛЬНЫЙ ПОМОЩНИК» — «ОТДЫХ» — «САНАТОРНО-КУРОРТНАЯ ПУТЁВКА ДЛЯ РАБОТНИКА И ЧЛЕНОВ ЕГО СЕМЬИ» — «ЗАКАЗ».

КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА ПУТЁВКУ ВЫХОДНОГО ДНЯ?

КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ — «СЕРВИСЫ» — «СОЦИАЛЬНЫЙ ПОМОЩНИК» — «ОТДЫХ» — «ПУТЁВКА ВЫХОДНОГО ДНЯ В САНАТОРИИ «ТАНАЙ».

КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ В ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ?

КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ — «СЕРВИСЫ» — «СОЦИАЛЬНЫЙ ПОМОЩНИК» — «ОТДЫХ» — «ПУТЁВКА В ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ».

КАК ЗАЙТИ НА ПЛАТФОРМУ «АКАДЕМИЯ ЗДОРОВЬЯ»?

КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ — «СЕРВИСЫ» — «СОЦИАЛЬНЫЙ ПОМОЩНИК» — «ЗДОРОВЬЕ» — «АКАДЕМИЯ ЗДОРОВЬЯ». ДАЛЕЕ НУЖНО ПРОЙТИ ПРОЦЕДУРУ РЕГИСТРАЦИИ ПО УКАЗАННОЙ ССЫЛКЕ.

герь — от 7 до 17 лет. Заявки на детский отдых принимаются до 30 марта.

В здоровом теле

В новом году комплексное обследование детей в педиатрическом отделении клиники «Энергетик» продолжится только для тех сотрудников, чьи дети ещё не успели пройти чекап, а также только трудоустроенных сотрудников. Продолжится лечение детей, которое было назначено по результатам чекапа 2024 года. А в целях профилактики организовано диспансерное наблюдение детей, которым это необходимо, с возможностью посещать узких специалистов и проходить медицинские обследования.

И лечение важно, и профилактика. Видеоуроки по здоровому образу жизни, советы от диетологов, рекомендации по тренировкам и здоровому сну — все это можно найти на онлайн-платформе «Академия здоровья». Кроме того, на платформе представлены уникальные курсы, такие как «Цветотерапия», чтобы вернуть душевное равновесие. Формат выбираете вы: видео, аудио или даже раскраски.

Молоко стаканами

С 15 января изменилось наименование молочной продукции в чеке. Молоко и кефир теперь отражаются как напитки — порционно. При этом для удобства сотрудников формат выдачи молока в индивидуальной упаковке сохранен. Было — «Молоко ЛПМ 0,5 л», стало — «Молоко ЛПМ 2 порции x 250 мл». Было — «Молоко 1 л», стало — «Молоко 4 порции x 250 мл».

Группа по социальным вопросам

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

«Молодецкие-2025»: зимние, жаркие, наши!

Спортивный год на «Азоте» с размахом открывают традиционные «Молодецкие игры». Первые финалисты главной зимней заводской забавы уже известны. Однако впереди ещё целый месяц жарких суббот в загородном комплексе «Берёзово».

Самые первые

18 января состоялся первый заезд в рамках «Молодецких игр-2025». Пять команд боролись за право выйти в финал:

1. Цех КИПИА + цех по СО КИ-ПиА № 1,
2. Цех № 13,
3. Управление железнодорожного транспорта,
4. Цех складского хозяйства + отдел по входному контролю,
5. Цех аммиака-1.

Состязались в 11 дисциплинах, из них две для азотцев были новыми. «Взятие крепости», где участники команд разбивали конструкцию из фигур при помощи валенка. И «Забери друга», в которой команда должна несколько раз обежать поворотный конус, с каждым забегом присоединяя к себе по участнику из своего состава. Кстати, техничнее всех с этими конкурсами справились сборные цеха аммиака-1 и цеха № 13.

По итогам первого отборочного заезда лучшие результаты показала команда цеха аммиака-1. Ответственное отношение к соревнованиям, чёткие слаженные действия и как итог – первые места в 8 дисциплинах из 11-ти! Так спортсмены первого агрегата уверенно завоевали своё место в финале. На второй позиции – цех № 13, а замкнули тройку лидеров прибористы.

Непобедимые спасатели

Во втором заезде «Молодецких игр» этого сезона приняли участие шесть команд:

1. Газоспасательный отряд + управление по качеству,
2. Цех № 15,
3. Цех карбамида,
4. ООО «Азот-2»,



▲ Царевна и царь горы из команды «Азот-2» оказались вне конкуренции в своём заезде

5. Цех по СО электрооборудования + управление по качеству,
6. Цех нейтрализации и очистки промышленных сточных вод.

Помимо спортивных талантов заводчане проявляли себя и творчески. По традиции первый конкурс – визитка, где команды пофантазировали на тему сказки «Двенадцать месяцев». Однако решающие баллы можно заработать только на игровой площадке: в 11 конкурсах надо было показать не только хорошую физическую подготовку, но также ловкость, смелку и сплочённость.

В результате победу почти во всех дисциплинах одержала команда газоспасательного отряда + управление по качеству. Но так как они являются чемпионами прошлых «Молодецких игр», то проходили в финал автоматически. По-

этому право стать финалистами было предоставлено и серебряным призёрам – цеху карбамида.

В ближайшую субботу, 1 февраля, в загородном комплексе «Берёзово» соберутся команды цехов производства капролактама.

ФОТООТЧЁТ. ПЕРВЫЙ ЗАЕЗД:**ФОТООТЧЁТ. ВТОРОЙ ЗАЕЗД:**

▲ Сила и ловкость важны, но главное – поддержка команды

// АНОНС

На Кузбасс обрушится шторм адреналина и эмоций

Уникальное явление будет проходить 2 дня: 21 и 22 июня 2025 года в загородном комплексе «Берёзово».

Кемеровский «Азот» вновь проведёт экстремальный забег «Битва титанов», который в прошлом году собрал более 2000 участников и болельщиков со всей страны. Этим летом всё будет ещё серьёзнее и круче!

Уже 1 февраля будет открыта регистрация. Следите за новостями и начинайте готовиться к буре впечатлений и непростой полосе препятствий, чтобы с командой или в одиночку стать чемпионом гонки! До встречи на битве!

21-22 ИЮНЯ 2025

Все актуальные новости в группе «Битва титанов: шторм»

АЗОТ БИТВА ТИТАНОВ: ШТОРМ

ОТКРЫТИЕ РЕГИСТРАЦИИ 01.02.2025



В январе на «Азоте» состоялся Кубок «Азота» по армлифтингу. Впервые атлетов с самым сильным хватом определяли не только среди мужчин, но и среди женщин.

Задача участников Кубка – поднять и зафиксировать наибольший вес одной рукой. В качестве инвентаря для состязаний используется специальная ручка и диски для штанги. Впервые на «Азоте» в этом виде спорта участвовали женщины: их было мало, но выкладывались они также на полную.

Награды среди мужчин и женщин присуждались в нескольких весовых категориях. При этом, если участники поднимали равный вес блинов, то в качестве преимущества считался меньший личный вес.

И вот имена тех, кто занял пьедестал почёта.

Мужчины до 80 кг:

- 1 место – **Алексей Захаров**, цех газового сырья (55 кг),
- 2 место – **Степан Баранников**, газоспасательный отряд (50 кг),
- 3 место – **Максим Белошапкин**, газоспасательный отряд (50 кг).

Мужчины до 90 кг:

- 1 место – **Кирилл Капасинов**, цех № 3 УГМ (55 кг),
- 2 место – **Виталий Верещагин**, цех аммиака-2 (55 кг),
- 3 место – **Александр Семенов**, газоспасательный отряд (55 кг).

Мужчины до 100 кг:

- 1 место – **Дмитрий Мещеряков**,

дирекция капитального строительства (70 кг),

- 2 место – **Андрей Чиглинец**, газоспасательный отряд (55 кг),
- 3 место – **Владислав Токарев**, электроцех (50 кг).

Мужчины свыше 100 кг:

- 1 место – **Александр Бодухин**, цех карбамида (70 кг),
- 2 место – **Александр Журов**, цех анона-3 (70 кг),
- 3 место – **Алексей Лир**, производство капролактама (65 кг).

Женщины до 60 кг:

- 1 место – **Татьяна Буслова**, цех серной кислоты (32,5 кг),
- 2 место – **Татьяна Деменева**, проектное управление (30 кг).

Женщины свыше 60 кг:

- 1 место – **Вера Соколова**, управление главного энергетика (37,5 кг),
- 2 место – **Анастасия Трубникова**, инженерно-конструкторский центр (36,25 кг).

- 3 место – **Лариса Кемппи**, управление по качеству (32,5 кг).

Мужчины, поднявшие наибольший вес будут защищать честь «Азота» на соревнованиях по армлифтингу в рамках Спартакиады среди предприятий ХК «СДС», партнёров и студентов, которая пройдёт 27-28 февраля на «Танае». Желаем удачи нашим силачам!



В январе состоялся традиционный Кубок «Азота» по хоккею в валенках.

Хоккей в валенках – это упрощённая форма хоккея с мячом. Для игры не нужны специальные экипировка и площадка: достаточно пары ворот, валенок, комплекта клюшек и пластикового мяча. Именно поэтому она более доступна для любителей хоккея и имеет достаточно поклонников среди азотцев.

Это зимнее развлечение не требует особых навыков и является отличным способом азартно и спортивно провести время на свежем воздухе. Однако если речь идёт о состязаниях, опыт игры в хоккей имеет решающее значение. И в этот раз наибольшее количество забитых в ворота соперников мячей на счету у команд, в составе которых игроки, уже много лет уверенно держащие клюшку в руках:

- 1 место – управление автомобильного транспорта,
- 2 место – цех по монтажу оборудования и металлоконструкций,
- 3 место – газоспасательный отряд.

Для заводских автомобилистов этот Кубок стал юбилейным: команда выигрывает его уже в 10-й раз!

Одна из целей Кубка «Азота» по хоккею в валенках – определить игроков для сборной, которая примет участие в Зимней спартакиаде среди предприятий «СДС», партнёров и студентов. Лучшие из лучших покажут своё мастерство 27-28 февраля на спортивной площадке эко-комплекса «Танай». Желаем им удачи!

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

