

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 2 (2724) 28 ФЕВРАЛЯ 2025 ГОДА

// ДОСТИЖЕНИЕ

«Азот» в топ-50 лучших работодателей России



Это подтверждено экспертно: по итогам 2024 года завод поднялся в рейтинге работодателей страны по версии сайта HeadHunter с 93 на 49 позицию, завоевав своё место уже не в топ-100, а в топ-50! Подробнее на стр. 2.

2



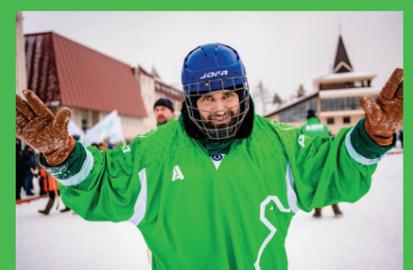
Мы – лауреаты!

4



Искусство быть руководителем

7



«Азот» – бронзовый призёр

// НАГРАДА

Мы – лауреаты!

Премьер-министр Российской Федерации Михаил Мишустин подписал распоряжение о присуждении премии Правительства РФ в области качества 2024 года. В перечень организаций, которые получили высшую государственную награду по результатам диагностики качества и эффективности бизнес-процессов, впервые вошёл кемеровский «Азот».

Напомним, что «Азот» впервые заявил своё право на получение премии в 2024 году. Руководством предприятия был подготовлен объёмный отчёт, отображающий все внедрённые на заводе мероприятия, направленные на повышение эффективности процессов, удовлетворённости всех заинтересованных сторон: потребителей, сотрудников, поставщиков. Документ был одобрен комиссией, поэтому «Азот» вышел на очную оценку. Эксперты премии Правительства РФ, проводившие её непосредственно на территории предприятия, лично убедились в достоверности изложенных в отчёте фактов.

По итогам очной оценки по таким критериям как лидерство, политика и стратегия, персонал, партнёрство, продукция, услуги КАО «Азот» набрало 683 балла и стало лауреатом Премии Правительства РФ в области качества в номинации «Организации с численностью работающих свыше 1000 человек». Стоит отметить, что завод оказался единственным крупным предприятием-победителем из Кузбасса за всю историю конкурса.

– Качество – это не только о производимой «Азотом» продукции, но и о состоянии всей системы управления и процессов на предприятии. Получение премии Правительства РФ в области качества – это большое достижение для завода и результат большой

работы, проделанной всем коллективом, – сказал генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**.

Для «Азота» Премия – это не только престижная правительственная награда. Экспертами комиссии была произведена всесторонняя оценка деятельности предприятия,

выданы рекомендации из лучших практик для дальнейшего совершенствования системы управления. Эта информация поможет предприятию объективно увидеть свои сильные стороны и зоны для развития, чтобы скорректировать стратегию на будущее.

– Премия Правительства РФ в области качества – это справедливо заслуженная нами награда, – говорит начальник управления по качеству КАО «Азот» **Эльвира Мальцева**. – Для нашего предприятия она открывает новые возможности в развитии, повышении эффективности процессов, удовлетворённости заинтересованных сторон. Я выражаю огромную благодарность всем, кто принял участие в предоставлении информации для участия в Премии, общался

// ЦИФРЫ НОМЕРА

683

балла набрал «Азот» и стал лауреатом Премии Правительства РФ

49

позицию из 152 занял «Азот» в своей категории в рейтинге лучших работодателей России

11

команд приняла участие в Зимней спартакиаде среди работников ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов

с экспертами, а также тем, кто ежедневно качественно и ответственно выполняет свою работу и улучшает процессы на местах. Премия – это наша общая победа!

Торжественное награждение лауреатов премии Правительства РФ в области качества состоится 27 марта 2025 года в Доме Правительства Российской Федерации.

ПРЕМИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА УЧРЕЖДЕНЫ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 12 АПРЕЛЯ 1996 ГОДА № 423 В ЦЕЛЯХ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ, СОДЕЙСТВИЯ ВНЕДРЕНИЮ ЭФФЕКТИВНЫХ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ. ПРЕМИИ ПРИСУЖДАЮТСЯ ЕЖЕГОДНО НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ ПО ИТОГАМ ПРОВОДИМОЙ ЭКСПЕРТАМИ ОЦЕНКИ.

// ДОСТИЖЕНИЕ

«Азот» в топ-50 лучших работодателей России

Это подтверждено экспертно: по итогам 2024 года завод поднялся в рейтинге работодателей страны по версии сайта HeadHunter с 93 на 49 позицию, завоевав своё место уже не в топ-100, а в топ-50!

На сегодня HeadHunter или hh.ru – это один из самых крупных сайтов по поиску работы и сотрудников в мире. Ежегодно сайт публикует рейтинг работодателей России, опираясь на ряд критериев. В том числе анализируются HR-стратегия компании, удовлетворённость сотрудников, мнение соискателей и отзывы бывших работников. КАО «Азот» уже третий год подряд принимает участие в рейтинге и его результаты всегда становятся ориентиром для улучшения кадровой политики предприятия.

– Уже обладая опытом участия, в 2024 году мы тщательно проанализировали методику формирования рейтинга и приложили большие усилия, чтобы получить многочисленные отзывы от нынешних, будущих и бывших работников «Азота». И эти усилия были оправданы: завод значительно улучшил свои позиции в рейтинге, – говорит ведущий специалист группы по подбору персонала КАО «Азот» **Мария Морозова**.

Привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий имидж компании, – такова характеристика предприятия по итогам рейтинга лучших работодателей 2024 года по версии HeadHunter. Всего в финальный этап рейтинга вышло 1729 компаний, ведущих свою деятельность в 41 отрасли и имеющих от 100 работников в штате. Из 152 финалистов категории «Крупнейшие компании» КАО «Азот» вошло в 50 лучших. За 1 год предприятие поднялось с 93 до 49 позиции! И это большое достижение!



▲ Место в топ-50 лучших работодателей страны – большое достижение для «Азота»

– Необходимо признать, что конкуренция между работодателями растёт с каждым годом. Для того чтобы привлекать новых сотрудников, компания готова улучшать условия труда, расширять социальные программы, а также развивать свой бренд, – говорит директор по персоналу КАО «Азот» **Мария Козлова**. – Место в топ-50 лучших работодателей страны – замечательный показатель для потенциальных работников нашего предприятия. Этот факт, без сомнения, станет преимуществом для завода на рынке труда. Спасибо каждому, кто уделит своё время и честно ответил на вопросы о предприятии в процессе голосования! Вы помогаете «Азоту» становиться лучше!

Полосу подготовила **Екатерина Чуева**

hh рейтинг работодателей

Наша компания
в Топ-50

Рейтинг работодателей 2024

rating.hh.ru

// ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Технологические детективы

В мире высоких технологий существуют специалисты, чья работа остаётся в тени, но от неё зависит безопасность целых предприятий. В феврале в Кемерове сотрудники цеха технической диагностики опасных производственных объектов (ЦТД ОПО) КАО «Азот» доказали свой профессионализм на региональном этапе Всероссийского конкурса «Дефектоскопист-2025».

Наши инженеры-рентгенологи заняли сразу два призовых места в номинации «Ультразвуковой контроль»: **Александр Болдин** получил серебро, а **Владимир Праздничин** – бронзу. **Сергей Костин**, дефектоскопист ЦТД ОПО 6 разряда, достойно выступил в номинации «Визуально-измерительный контроль».

Что же делают эти специалисты? Они обнаруживают невидимые глазу дефекты в металле, используя ультразвук и другие методы неразрушающего контроля. По сути, это технологические детективы, которые предотвращают аварии задолго до возникновения. Александр Болдин уже второй раз участвует в конкурсе, он рассказал о непростых испытаниях:

– Задание состояло из двух частей: теоретической и практической. Нужно было составить технологическую карту и провести ультразвуковой контроль сварного шва трубы. Немного не хватило времени для победы, но



▲ Сергей Костин, Владимир Праздничин и Александр Болдин показали хорошие результаты на конкурсе профессионального мастерства

все были в равных условиях.

В числе участников конкурса 12 лучших специалистов из ведущих предприятий Кузбасса и Томской области: «КемеровоХиммаш», «СИБИАЦ», «Газпром трансгаз Томск», «СтройТрансНефтеГаз» и других.

– Конкурс, безусловно, нужен, так как позволяет оценить свои теоретические и практические навыки, пообщаться с коллегами из

других отраслей. «Азот» в плане опыта даёт гораздо больше, чем другие предприятия, это связано с разнообразием контролируемого оборудования, – отметил Александр.

Поздравляем наших специалистов с заслуженными наградами! Их профессионализм – залог безопасной и надёжной работы нашего предприятия.

Григорий Емельянов

Сделай сам

13 азотовцев прошли обучение на смежную профессию «токарь». Такая практика позволяет предприятию готовить очень нужных для производства специалистов, а также открывает новые перспективы в работе для заводчан.



▲ За время прохождения курса будущие токари получают все необходимые теоретические и практические знания

Токарь в производственном цехе может самостоятельно выполнять работы по изготовлению несложных деталей и расходников, необходимых для поддержания жизни агрегата. Цеху при этом не нужно обращаться в специализированное подразделение, что позволяет более оперативно обслуживать оборудование.

Но что делать, если такие специалисты на заводе востребованы, а найти их непросто? На «Азоте» есть своё решение проблемы.

С 2023 года центр обучения кадров предприятия организовал курс для азотовцев, желающих освоить смежную профессию «токарь». Обучение занимает несколько месяцев, включает лекции и практические занятия на токарных станках.

– Часто за приобретением практических навыков обращаются к нам в цех. Здесь есть хорошие токарные станки, на которых обучающиеся вытачивают болтики, шайбочки, флан-

цы, втулки, – говорит начальник участка цеха № 3 управления главного механика **Юрий Кудряшов**, который отвечает за практическое обучение будущих токарей. – Основная часть обучающихся – это слесари-ремонтники, аппаратчики. Новые знания и навыки позволяют им не только эффективнее обслуживать оборудование в цехе, выполняя мелкие ремонты, но и получить прибавку к заработной плате.

В феврале 13 заводчан подтвердили, что успешно прошли учебный курс по профессии «токарь» и готовы применять полученные знания и навыки в своём подразделении. Экзамен принимала комиссия в составе специалистов центра обучения кадров и цеха № 3 управления главного механика.

Кстати, помимо токаря у азотовцев есть возможность освоить такие смежные профессии как стропальщик, водитель погрузчика, крановщик.

Екатерина Чуева

// ЭКОЛОГИЯ

В правильном направлении

«Азот» занял 1 место в региональном конкурсе «Зелёный вектор». Завод одержал победу в номинации «Лучшее предприятие, внедрившее практику развития зелёных навыков».



▲ Светлана Матусина, начальник управления по экологической безопасности КАО «Азот», с дипломом победителя

«ЗЕЛЁНЫЙ ВЕКТОР» – РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС, НАПРАВЛЕННЫЙ НА СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ ЗЕЛЁНОЙ ЭКОНОМИКИ И ПООЩРЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ, АКТИВНО ВНЕДРЯЮЩИХ ЗЕЛЁНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА И РАЗВИВАЮЩИХ ЗЕЛЁНЫЕ НАВЫКИ У СВОИХ СОТРУДНИКОВ. В 2024 ГОДУ ОН ПРОШЁЛ В КУЗБАССЕ В ЧЕТВЁРТЫЙ РАЗ.

В конкурсе участвовало несколько десятков крупных организаций Кузбасса. Проект «Азота», призванный научить сотрудников раздельному сбору отходов, оказался самым эффективным и интересным, по мнению жюри.

Для реализации программы «Начинаем жить экологично!» в 2024 году профком предприятия объединился с городским проектом «Точка сбора» для фиксации и поощрения активных работников, сдающих вторсырьё в пункты приёма.

Для удобства сотрудников, желающих участвовать в акции «Охота на шкаф» по сбору использованного текстиля на переработку, на территории предприятия организовывается место сбора вещей. В 2023 году было собрано 20 килограммов отходов текстиля, а в 2024 году – уже 150. Также на промплощадке установлено 34 контейнера, в которые азотовцы собрали 280 килограммов пластика. А макулатуры на переработку в 2024 году завод передал 36 тонн.

Проект показал заводчанам, что разделять отходы – не трудно и важно. Отметим, что наши коллеги уделяют внимание не только раздельному сбору мусора. «Азот» регулярно проводит экоуроки для учеников кемеровских школ и вузов. Поддерживает областную акцию «Чистая река – чистые берега» по очистке берегов водных объектов. Выпускает в реки мальков ценных пород рыб. Участвует в масштабных акциях по высадке деревьев «Зелёная весна», «Сад памяти» и других. А ещё азотовцы всегда дружной большой командой выходят на субботники и наводят порядок на предприятии и вокруг. Ведь работать и жить в чистоте – приятно и экологично.

Евгения Головина

// БЕЗОПАСНОСТЬ

Как мошенники обманывают детей?

Сегодня дети с малых лет хорошо разбираются в современных гаджетах, но не имеют опыта, чтобы распознать преступников. Поэтому часто становятся жертвами виртуальных жуликов. Расскажем далее про некоторые уловки мошенников.

Школьный звонок. Во время телефонного разговора злоумышленник может представиться учителем или другим сотрудником образовательной системы. Он попросит подтвердить учётную запись, уточнить данные, обновить электронный дневник или что-то подобное. Затем «выманит» код из СМС, чтобы взломать аккаунт на «Госуслугах» и украсть персональные данные ребёнка. Персональные данные детей могут использоваться в дальнейших мошеннических схемах для обмана других людей. Например, для рассылки с аккаунта, привязанного к номеру телефона ребёнка, фишинговых ссылок.

Обман в онлайн-играх. Детям предлагают поучаствовать в розыгрыше или выгодно купить игровую валюту. Попав на такие уловки, ребёнок, а чаще родители, могут остаться без средств на банковской карте.

Лёгкий заработок. Мошенники за небольшие деньги покупают аккаунты у подростков в соцсетях и используют их для дальнейшего обмана людей. Дети радуются «заработку», не думают о последствиях, а сегодня передача доступа к личным аккаунтам является правонарушением даже для несовершеннолетних.

Шантаж. По телефону или в мессенджерах, соцсетях аферисты, вымогая деньги, представляют собой службу безопасности «Госуслуг», банка, сотрудниками ФСБ. Давят психологически на ребёнка, торопят, просят назвать коды из СМС, чтобы «спасти» деньги и данные.

Как защитить детей?

Говорите с детьми! Рассказывайте реальные случаи обмана. Объясните, что не нужно общаться по телефону с незнакомыми и сообщать им любые данные. Установите на телефон ребёнка запрет на звонки с неизвестных номеров, а также используйте сложные пароли, двухфакторную аутентификацию, антивирус, обновляйте приложения.

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Искусство быть руководителем

Для «Азота» это ещё одна амбициозная цель. Речь идёт о программе развития управленческих навыков руководителей компании, участниками которой станут порядка 1000 человек. Обучающий проект продолжает работать и расширяться. С 2023 года его слушателями уже стали около 200 руководителей.

— Программа комплексная, динамичная и, самое ценное, практико-ориентированная. Тренеры центра обучения кадров и дирекции по развитию Бизнес-системы «Азота» (ДРБСА) наполнили её большим количеством деловых игр, ориентированных на отработку стандартных практик руководителя: визуальное управление, эффективные совещания, линейные обходы, планирование, работа с отклонениями, обратная связь, — отметил директор по Бизнес-системе «Азота» **Николай Денисов**.

Первыми на заводе это обучение прошли генеральный директор и директора по направлениям. Затем трёхмесячный курс освоили начальники служб, отделов, цехов. Сейчас на тренинги топ-1000 приглашены линейные руководители. На днях сертификаты об окончании курса получили слушатели третьего потока. Вот только несколько отзывов выпускников.

Геннадий Енютин, начальник отдела технического развития:

— Очень позитивно и продуктивно!



▲ Один из важных навыков, который прокачивает обучение, — это работа в команде

но! Топ-1000 очень хороший курс для руководителя любого ранга, который позволяет не только обновить уже имеющиеся знания, но и приобрести что-то новое. Открытость тренеров сразу настроила и задала темп обучению. Темы представлены логично и системно.

Яна Барова, начальник отдела по кадровому администрированию:

— Было очень круто! Немного завидую командам, которые только начинают этот интересный путь. Отрабатывали навыки сразу в командах. Знания получили не только от тренеров, но и от коллег в группе, теперь мы единомышленники. Уверена, что многие действительно сдружились за это время, это тоже будет помогать в работе.

Николай Николаенко, заместитель начальника цеха карбамида:

— Одним из самых полезных инструментов я считаю решение проблем. Проблемы были, есть и будут, и решать их быстро и качественно мы просто обязаны не только сами,

но и научить этому наших подчинённых.

Наталья Мишина, начальник участка по уборке помещений:

— Топ-1000 — это, безусловно, полезное, очень грамотно и логично выстроенное обучение. Очень рада, что приняла участие в этом образовательном треке. Нет нагромождения теории, каждый инструмент подкрепляется интерактивом, так каждый может проверить свои способности и возможности в публичных выступлениях, отстаивании точки зрения, ошибаться и получать обратную связь, принимать решения. Теперь достаточно чётко могу оценить свои точки роста, двигаться, меняться в нужном направлении.

В настоящее время обучение проходят параллельно четвёртый и пятый потоки.

— В программе три модуля очных тренингов. Встречаемся раз в месяц по два-три образовательных дня. Затем межмодульное самостоятельное изучение материала, виде-

МОДУЛИ ОБУЧЕНИЯ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ТОП-1000»:

- 1 — АМБИЦИОЗНОЕ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ, ПРИОРИТИЗАЦИЯ ЗАДАЧ, КОММУНИКАЦИИ
- 2 — МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМАНДОЙ ПО КОРПОРАТИВНЫМ СТАНДАРТАМ
- 3 — РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ, СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ



▲ Решение проблем — это важная часть работы руководителя и топ-1000 помогает в её совершенствовании

окурсы, выполнение домашних заданий, — пояснил начальник центра развития ДРБСА **Евгений Беккер**.

— С каждым годом бизнес-задачи становятся сложнее, и отвечать на вызовы внешней среды стоит безошибочно и оперативно, что и определяет необходимость планомерного обучения руководителей. Программе характерна благоприятная атмосфера для нетворкинга, ведь участников обучения беспокоят схожие проблемы и вы-

зовы. Общение с коллегами способно обогатить видение руководителя, что также играет важную роль, — отметила **Антонина Сатосова**, директор центра обучения кадров.

Слушатели 4 и 5 потоков завершат обучение в апреле текущего года. Образовательный курс для потока 6 будет проходить в мае-июле. Затем, после небольшого перерыва, с сентября по ноябрь обучение пройдут 7 и 8 группы руководителей.

// ФАБРИКА ИДЕЙ

Улучшай и побеждай

«Фабрику идей» неправильно воспринимать как чудодейственную таблетку от всех проблем. Волшебства не существует. Но этот простой инструмент помогает тем, кто видит «хромяющие» процессы на своём рабочем месте и знает, как исправить ситуацию.

— Авторы идей — это люди, которые мыслят практично, по-хозяйски. Согласитесь, вы всегда замечаете, если в быту, дома что-то идёт не так, что важно исправить. На участке, в цехе, в отделе вы, как опытный сотрудник, неравнодушный эксперт в своей профессиональной области, наверняка точно найдёте, что можно улучшить. Для этого необходимо посмотреть на процессы со стороны. Важно думать и анализировать, — рассуждает директор по Бизнес-системе «Азота» **Николай Денисов**.

39 лучших

Есть проблема — подумай и предложи решение. Именно по такому принципу работает «Фабрика идей». Недавно на «Азоте» подвели итоги 4 квартала 2024 года. Названы авторы 39 лучших идей. Напомним, участие в конкурсе принимают подразделения, которые включились в проект БСА-Трансформация. Таких на заводе уже 16. Состоявшимся конкурс признан в 13 цехах, определены авторы, занявшие 1, 2 и 3 места. Обязательное условие, чтобы конкурс в цехе считался состоявшимся: за квартал в подразделении должно быть принято к реализации не менее 20 предложений по улучшению.

Рассказать о каждом авторе-

призёре в рамках газетного материала невозможно, но на заводских телевизорах в столовых, на мониторе в заводоуправлении и на большом уличном экране мы разместили ролик, который представляет авторов-призёров конкурса и их предложения по улучшению.

За личное участие

Уже стало традицией вручать корпоративную сувенирную продукцию заводчанам, которые вносят весомый личный вклад в развитие и внедрение таких инструментов Бизнес-системы «Азота» как «Фабрика идей» и «Безопасное рабочее пространство».

К примеру, в цехе аммиака-2, который включился в проект БСА-Трансформация одним из первых, в 2022 году, ежегодно открывают по четыре новых участка для реализации такого направления как «Безопасное рабочее пространство» (БРП). В отделении компрессии, корпус 02 блок 4, официально БРП не открыто, при этом работы в этом направлении уже ведутся.

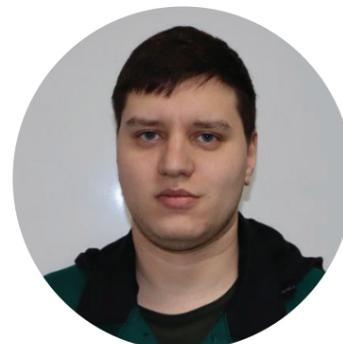
— Наводим порядок: разрабатываем и размечаем безопасные маршруты передвижения персонала, обновляем окраску, срезаем ненужную арматуру, размещаем информационные таблички на оборудовании,



▲ **Комрони Шарифзода**, начальник смены цеха карбамида, занял 2 место в конкурсе «Фабрика идей». Он предложил установить систему блокировки, это позволит не допустить остановку компрессора в случае выхода из строя одного из датчиков.

трубопроводах, облагораживаем территорию. Сейчас, после пуска, убирали проливы масла. Мелочей в этой работе нет. Если исправлять каждый недочёт, труд станет точно безопаснее и легче, — пояснил **Дмитрий Калашников**, оператор ДПУ 6 разряда цеха аммиака-2.

— Своими силами делаем всё возможное, чтобы привести оборудование и площадки к идеальному состоянию. Это большая командная работа, на которую Дмитрий настраивает и своих коллег. Напомню, что сейчас в рамках отдельного проекта, заказчиком которого является генеральный директор, корпус полностью преобразуется. В работах задействованы практически все службы предприятия, — комментирует **Алексей Никонов**, начальник цеха аммиака-2.



▲ **Данила Илющенко**, оператор ДПУ цеха № 15, занял 1 место в конкурсе «Фабрика идей». Он предложил регулировать уровень жидкого аммиака в ресивере не по расходу рабочей жидкости, а по давлению газообразной среды. Это позволит автоматизировать процесс поддержания рабочего уровня аммиака.

В ходе «активной фазы» проекта «БСА-Трансформация» в цехе газового сырья одним из участков реализации направления БРП был корпус 989.

— **Алексей Никулин**, на тот момент слесарь-ремонтник нашего участка, активно включился в работу: он совмещал свои непосредственные обязанности с задачами электрогазосварщика. 90% работ, которые мы провели в рамках БРП как раз относились к сварочным, также необходимо было выполнять резку металла. Восстановили ограждения, настлали площадок, изготавливали переходные мостики, ремонтировали металлоконструкции, — отметил **Дмитрий Конобейцев**, механик участка азотной кислоты



▲ **Людмила Саскина**, мастер сменный цеха газового сырья, заняла 3 место в конкурсе «Фабрика идей». Она нашла способ стабилизировать работу холодильных машин и скруббера за счёт применения самоочищающегося фильтра. Кроме этого, будут исключены затраты, связанные с вызовом слесарей на чистку фильтров в выходные дни и ночные смены.

реактивной цеха газового сырья.

— Мне интересно работать в этом направлении. Приятно, что положительные изменения сразу заметили все коллеги. Однозначно стало удобнее, безопаснее. Важно, что я не один — мы команда, в основном это люди опытные, со стажем, но и молодёжь привлекаем, воспитываем, — говорит **Алексей Никулин**, мастер цеха газового сырья. В ближайшие дни в 16 цехах-участниках проекта БСА-Т состоятся награждения активных участников направлений «Фабрика идей» и «Безопасное рабочее пространство».

Полосу подготовила **Юлия Попова**

// 80 ЛЕТ ПОБЕДЕ

Поколение, уходящее в вечность

В этом году наша страна празднует знаменательную дату – 80 лет со дня Победы в Великой Отечественной войне. В честь этого мы запускаем новую рубрику, в которой будем знакомить вас с замечательными людьми. С азотовцами, которые не только приближали долгожданную Победу, но и участвовали в восстановлении страны, в строительстве мирной жизни и развитии нашего предприятия.



Аверин Алексей Александрович

Весть о начале войны Алексей Александрович встретил в Приморье, где он проходил армейскую службу. Уже 12 октября 32-я Даль-

невосточная стрелковая дивизия приняла бой под Бородино. Красноармейцы мужественно защищали Москву, прорывали оборону противника, освобождали подмосковные посёлки и города.

– Окопы скрепляли дружбу, товарищество, придавали нам отвагу. В бою бойцы были внимательны друг к другу. Последнюю щепотку махорки, кусок фронтового хлеба делили пополам... Короткий отдых на снегу, обед на ветру – такими запомнились те дни в наступлении. Вечером бойцы находились в окопах на главном направлении. Когда мрак ночи сменился рассветом, немцы открыли огонь. Восемь часов подряд пикировали «юнкерсы», восемь часов шли волна за волной вражеские самолёты, восемь часов гудела земля, восемь часов стояли клубы дыма и пыли... Героизм стал бытом всего личного состава. Проявлялся всюду, во всём. Героизм был в работе поваров, чистивших картошку под огнём

термитных снарядов. Великий героизм проявляли девушки-москвички, работавшие санитарками, – вспоминал Алексей Александрович.

После войны он устроился на «Азот» в железнодорожный цех. За мирное трудовое время честно заработал немало благодарностей, получил звание «Ветеран труда».

Безгодов Иван Фёдорович

Перед войной Иван Фёдорович заведовал сельским клубом на Алтайской земле, был активным, творческим, много читал и старался передавать знания сельчанам. А в сентябре 1941 года он уже служит в составе отдельного Сибирского 145-го батальона. Воевать ему пришлось на многих фронтах. Всю войну прошагал в пехоте. Сколько дорог прошёл он! Не сосчитать. Пыль, зной, жара, холод, боль и постоянная тревога. Война всё время жила в нём, то вспомнится кровь на снегу, то рас-



пластанное молодое тело друга...

В бою за город Юрбаркас Безгодов вынес из реки смелого танкиста-сибиряка **Василия Толстикова**. Раненый в обе ноги лейтенант утонул бы. Удивительно, что судьба подарила этим двум бойцам встречу на «Азоте»! Толстиков тоже пришёл в мирное время работать на наше предприятие, в службу безопасности. И на одном из мероприятий, посвящённых Великой Победе, они узнали друг друга!

Когда закончилась война, Ивану Безгодову было 23 года. На груди три ордена, медали, 68 благодарностей от командования, большинство из них за взятие языков.

Он вернулся на Алтай, трудился уполномоченным по заготовкам, затем – возглавил колхоз. Уже через два года его труженики стали зажиточными. Но когда сверху поступил приказ объединить слабые колхозы с сильными, он наотрез отказался, видел пагубность идеи. И чуть не лишился партбилета.

Отправился в Кузбасс, после работы на Азотно-туковом заводе, в 1958 году перешёл на НКХК, в 7 цех. Затем его направили в газогенераторный цех. Работал машинистом, потом его, смыслёного, трудолюбивого, перевели в старшие аппаратчики. Потом избрали секретарём парторганизации – он понимал людей, и они ему доверяли. Из цеха, опасного для здоровья, почти не выходил. 28 мая 1966 года в 6-тысячном коллективе комбината Иван Фёдорович Безгодов стал первым Героем Социалистического труда! Но он особо не радовался, считал, что рано ему вручили такую награду. Все последующие годы стремился «отработать» Звезду, служил делу и производству.

Такие великие люди ковали Победу. Такие люди – основа истории «Азота». Мы помним! Мы гордимся!

// НАСТАВНИКИ

Любить своё дело и зажигать других

У каждого из нас есть люди, которые помогают развиваться в жизни, карьере, увлечениях. Они делятся житейскими советами, профессиональными знаниями. Среди таких неравнодушных личностей – азотовцы-наставники, которые готовы передать свой опыт студентам и новым сотрудникам.

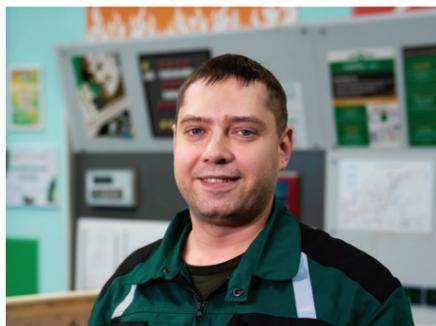
Портреты лучших наставников завода размещаются в ЦОКе на доске почёта, которая ежегодно обновляется. В этом году почётное место займут новые герои наставничества. А мы с вами будем рисовать их портреты, рассказывая об этих замечательных людях. Начнём с наставников цеха карбамида.

Меня обучали, и я обучаю

Владислав Смилигинс, машинист компрессорных установок, работает на предприятии с 2009 года, в цехе карбамида – с 2019. Наставничеством занимается уже несколько лет подряд. За это время стал наставником более 10 человек. Ему доверяют учеников, потому что он на отлично знает своё рабочее место – отделение компрессии, а это, кстати, очень ответственная зона цеха. Обычно на его «уроки» попадают сотрудники, которые хотят повысить квалификацию машиниста компрессорных установок до 6 разряда, реже студенты и новые сотрудники.

– Обучение начинается с прогулки по рабочему месту, – говорит Владислав Олегович. – По ходу движения рассказываю, показываю, что, где расположено, как работает. Затем под моим руководством человек сам начинает выполнять практические задания, я ему говорю, что и как делать. Потом объясняю ошибки, если есть, которые необходимо избегать в нашей работе. Стараюсь наладить контакт с подопечным, разговариваем не только про цех и «Азот», но и на личные темы. Учить нравится. Меня когда-то обучали, и я обучаю. Плюс наставничества в том, что у тебя всегда есть не только ученики, но и помощники, а также в том, что ты сам себе готовишь коллег, с которыми, возможно, сам же будешь работать в смену. Поэтому важно максимально хорошо обучить каждого.

Сотрудники, которых учил Владислав Оле-



▲ **Владислав Смилигинс обучил более 10 машинистов компрессорных установок**

гович, отзываются о нём как о квалифицированном и требовательном наставнике, который всегда помогает решать любые производственные задачи. Именно он первым активно включился в работу по созданию стандартных операционных процедур в цехе, которые облегчили и сократили срок обучения молодых сотрудников. В жизни Владислава Олеговича не последнее место занимает рыбалка, так что ученики могут перенять у него не только профессиональные навыки, но и секреты этого хобби.

Главное, не потушить огонёк

Виктор Мамонтов, слесарь-ремонтник, дважды связывал свою жизнь с «Азотом». Первый раз устроился сюда в 2002 году слесарем 4 разряда, а ушёл в 2008 году старшим мастером по ремонту технологического оборудования. Вернулся обратно в 2018 году и больше нигде не собирается.

– «Азот» для меня стал фундаментом, где я получил хороший опыт и смог его применить в других компаниях на руководящих должностях, – поясняет Виктор Александрович. – Но первое место работы всегда запоминается особенно. Пришёл обратно, потому что тянуло крутить гайки, в свой цех, в свой коллектив. На руководящую должность не пошёл, считаю, что от меня больше пользы в качестве слесаря.

Выпуск карбамида на «Азоте» круглосуточный, поэтому оборудование не должно давать сбои, а если такое случается, нужны грамотные специалисты, которые качественно и в кратчайшие сроки могут устранить проблему. Сейчас Виктор Александрович работает в бригаде, где много молодых сотрудников и, кстати, является замом бригадира. Основное направление их бригады – ремонт динамического оборудования. Здесь поле для обучения огромное.



▲ **Виктор Мамонтов: «Когда вижу, что новенькие приходят с энтузиазмом к делу, стараюсь не потушить этот огонёк»**

– Молодежь часто приходит сыроватая, но обучаемая, любознательная, – рассказывает Виктор Александрович. – Остаются только те, кто действительно любит эту работу, остальные быстро отсеиваются. Когда приходят новенькие и я вижу, что они с энтузиазмом подходят к делу, я стараюсь не потушить этот огонёк, чтобы им нравилось работать, было интересно. Иногда пускаю в ход шутки, чтобы доходчиво объяснить что-то. Пытаюсь не заставить выполнить задачу, а сделать так, чтобы они сами хотели этого, чтобы им было легко работать, чтобы не боялись свои предложения внедрять. Объясняю ребятам в первую очередь, как работает оборудование, чтобы они поняли принцип, а не рассказываю, как его чинить. Так от них может поступить предложение по ремонту, которое облегчит наш труд или увеличит срок эксплуатации оборудования.

Виктор Александрович уверен, что обучить его мастерству можно любого человека, даже если он не знает азы профессии, но только если ему этого действительно хочется. Просто чуть побольше времени потребует. Главное не отбить охоту! Такие примеры на его практике тоже были.

– Мы не только молодых сотрудников обучаем, но и сами учимся постоянно, – продолжает Виктор Мамонтов. – Порой боремся со сложившимися принципами работы, которые много лет использовались. Времена меняются, надо совершенствоваться. Тем более сейчас приходит много нового оборудования. И мне очень интересно с ним разбираться и делиться наработками с коллегами.

При этом общение с техникой у Виктора Александровича не ограничивается только «Азотом». Занимается этим он и после трудовой смены.

Полосу подготовила **Евгения Головина**

// ПРАЗДНИК

Утро чемпионов

Накануне Дня защитника Отечества мужчины «Азота» попали на «Формулу. Азот». Такой сюрприз для них приготовили заводчанки.



▲ **В этот день в подарок каждому азотовцу – брендированные носочки**

На всех проходных предприятия мужчины получали небольшие, но полезные сюрпризы, а в каждом подразделении их ждали самые искренние и креативные поздравления от женской части коллектива.

В заводоуправлении азотовцы оказались в стихии, любимой большинством мужчин. Их встречали прекрасные пилоты гоночных машин и роботы-трансформеры. Сотрудники сделали красочные фото возле настоящего картинга, «припаркованного» в гараже. А также посоревновались в шуточных активностях: попробовали накачать колесо – воздушный шар, собрать мотор – конструктор, посостязались на скорость на гоночных машинках.

Финишировали азотовцы с победными кубками и хорошим настроением на все предстоящие выходные!

Азотовцы, вы все – наши чемпионы!



▲ **Почувствуй себя победителем «Формулы-1»!**



Уважаемые азотовцы, профсоюзники!



Дорогие наши коллеги, настоящие мужчины! От всех женщин профсоюза и от себя лично сердечно поздравляю вас с Днём защитника Отечества!

«Есть такая профессия – Родину защищать» – эти слова давно стали символом благородства, мужества и чести. В них героизм тех, кто стоит на страже Отечества. Но сегодняшний день требует этих качеств не только от воинов, но и от профессионалов созидательного труда. «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд» – сказал когда-то поэт-фронтовик Алексей Недогонов. Ваша каждодневная работа – это тоже вклад в счастливое мирное будущее.

От всей души желаю вам крепкого здоровья и заслуженных побед по всем направлениям жизни! Справляйтесь со всеми обстоятельствами только на ура! Не сдавайте своих позиций – позиций уверенности, решимости и отваги. Оставайтесь добросердечными людьми, надёжными коллегами и хорошими товарищами. Пусть каждый ваш день будет успешным, каждое слово – твёрдым, каждый поступок – заметным, каждая идея – высокой, а каждое действие – достойным настоящего мужчины! Мирного неба и мирного труда!

**Председатель профсоюзной
организации КАО «Азот»
Г. С. Золотова**

Дорогие наши женщины!



От имени всех мужчин профсоюзной организации и от себя лично сердечно поздравляю вас с чудесным весенним праздником – Международным женским днём!

Особенно тёплые поздравления – нашим азотовским профсоюзницам: вы можете решить самые сложные задачи, подтверждая, что любому делу, за которое берётся женщина, гарантирован успех. Спасибо каждой из вас! Работая на производстве, успевая поддерживать быт, воспитывая детей, внуков, вы находите силы и желание заниматься невероятно важной и нужной общественной работой. Вы – наш неиссякаемый источник жизненной энергии и позитива. Благодаря вам жизнь наполняется теплом, уютом и заботой. От всех мужчин нашего дружного профсоюза желаю вам огромного счастья, а счастье – это и здоровье, и семейное благополучие, и успех в работе, и удача в делах, и радость каждого дня, и мирное небо над головой, и смех, и добрые встречи, и любовь. Пусть всё будет в ваших нежных руках, дорогие женщины, пусть эта весна подарит вам много прекрасных мгновений и солнечных улыбок!

**Заместитель председатель профсоюзной
организации КАО «Азот»
Н. В. Семёнов**



▲ Роман Белоглазов теперь будет внимательно следить за безопасностью труда в цехе водорода



▲ Ольга Вдовина стала председателем цехкома цеха водорода впервые

Пора выбора

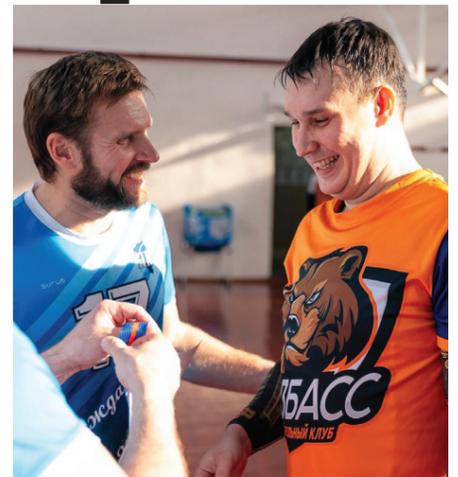
В этом году профсоюз «Азота» отчитывается и выбирает. Отчитывается перед трудовыми коллективами о проделанной работе за пятилетку. На этот же период избирает руководство и профактив. Сначала отчётно-выборные собрания пройдут в цеховых комитетах всех структурных подразделений завода. Затем в ноябре состоится отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации предприятия.

Раз в пять лет профсоюзные заводские ячейки выбирают новый актив: председателей цеховых комитетов и их заместителей, уполномоченных по охране труда, физоргов и профгрупоргов. Многие профсоюзные лидеры сохраняют прежний статус на выборах, кто-то передаёт свои полномочия новым кандидатам. Выборы открытые, проголосовать может каждый, кто в профсоюзе. Старт отчётно-выборной профсоюзной кампании-2025 на «Азоте» дал цех водорода производства капролактама. Здесь председателем цехкома впервые стала **Ольга Вдовина** – единственная на «Азоте» женщина-электрогазосварщик.

Кроме того, она ещё и участница проекта «Учёные против мифов», инструктор детского туризма, скульптор. В числе её работ знаменитая кемеровская «Семья пингинов» и ваза из прочнейшего камня – диорита, изготовленная древним способом с помощью примитивных инструментов. Ещё один новый человек в профсоюзном активе цеха водорода – **Роман Белоглазов**, оператор технологических установок. Его выбрали заместителем председателя и уполномоченным по охране труда. Одно из серьёзных увлечений Романа – музыка. Сначала он освоил игру на гитаре, а потом стал барабанщиком в музыкальной группе. Физоргом цеха на очередной срок переизбрали **Дмитрия Новикова**, оператора технологических установок цеха.

Выборы прошли и в цехе сервисного обслуживания КИПиА № 2. В этом подразделении все лица вам уже знакомые: профактив в полном составе вновь избран следующей пятилетку. А именно: председатель цехкома – **Светлана Черникова**, слесарь по КИПиА, заместитель и физорг – **Кирилл Патшин**, слесарь по КИПиА, уполномоченный по охране труда – **Виктор Перунов**, слесарь по КИПиА.

За свою трудовую «пятилетку» отчитался и цех гидроксиламинсульфата (ГАС) производства капролактама. Здесь на следующий период единогласно переизбрали прежнего председателя цехкома **Оксану Мордовцеву**, аппаратчика приготовления катализатора. В цеховой профсоюзной команде появились и новые лидеры: заместителем председателя выбрали кладовщика **Валентину Елисееву**. В свободное от работы время Валентина рисует картины по номерам. Часто героями её



▲ Уже опытный уполномоченный по охране труда цеха ГАС Владимир Мишин

холстов становятся собаки породы овчарка. Валентина, что называется, кинолог-любитель. Сегодня воспитывает восточноевропейскую овчарку, четырёхлетнюю Нику. Также вновь избранным уполномоченным по охране труда и физоргом цеха ГАС стал слесарь-ремонтник **Владимир Мишин**, увлечённый игрок в волейбол и заядлый рыбак. Осенью прошлого года Владимир поймал самую крупную рыбу на заводских соревнованиях по рыбной ловле!

Поздравим новых участников профсоюзного актива и пожелаем успехов в работе по защите трудовых прав и социальной поддержке азотовцев! Пора выбора продолжается.

«Азоту» есть чем гордиться

Февраль у профсоюзного актива «Азота» выдался щедрым на командировки. Дело это полезное: в таких поездках можно существенно расширить свой профессиональный кругозор, почерпнуть новые идеи, посмотрев и на свою деятельность со стороны.

Сначала – Самарская область. Здесь азотовцы побывали на «Автовазе» и «КуйбышевАзоте». Роднее, конечно, химики.

– Мы ловили себя на мысли, будто едем по нашему родному заводу: цеха производства капролактама, карбамида, разделение воздуха, ремонтно-механический цех и другие, – рассказала **Галина Золотова**, председатель профсоюзной организации «Азота». – Из полезного на заметку возьмём такую новацию, как создание рубрик в соцсетях «Задай вопрос профсоюзу» и «Профсоюз помог». Также будем учить наших председателей справляться с эмоциональным выгоранием на работе. Основы этому мы получили на тренинге. В целом особенно впечатлила работа Федерации профсоюзов Самарской области – насыщенная, по-настоящему живая, продуктивная, всегда не впустую, для людей и в тесной связи с первичными профсоюзными организациями.

Следующая точка маршрута – Тобольск, там прошла развивающая сессия для председателей первичных профсоюзных организаций в составе «СИБУР Профсоюза».

– Сибуровцы ведут очень масштабную работу, организация обширна, их предприя-

тия по всей стране, – отметила Галина Семёнова. – Что я бы применила у нас? Много, но если смотреть на вещи реально, то ввела бы дополнительные баллы председателям цехкомов за подписку членов профсоюза на наши соцсети. В «СИБУРЕ» это эффективно работает. Ещё там очень плотно внедряют здоровый образ жизни, в каждой профсоюзной организации есть свой специалист-ЗОЖник, приучающий работников к здоровому образу жизни. Порой это так просто: на заводе каждый может заниматься пятиминутной разминкой на рабочем месте. Примеры упражнений доступны на нашем портале, но это можно делать и самостоятельно. Наш профсоюзный опыт также был востребован коллегами: их заинтересовала программа выплаты ссуд членам профсоюза и деятельность нашей ветеранской организации. С удовольствием рассказывала коллегам о нашем Совете. «Азоту», как всегда, есть чем гордиться!

**Полосу подготовила
Татьяна Тумбинская**

// СОБЫТИЕ

«Азот» – бронзовый призёр

Команда КАО «Азот» уверенно вошла в тройку лидеров Зимней спартакиады – 2025 ХК «СДС» и компаний-партнёров.

Два дня соревнований, более десятка дисциплин, сотни болельщиков и тысячи положительных эмоций. В этом году спартакиада стала настоящим праздником спорта и командного духа для всех поколений.

Как всё прошло? 27 февраля стартовали первые соревнования. Наши спортсмены сразились в силовых и интеллектуальных дисциплинах, пройдя через групповые этапы.

28 февраля прошла церемония открытия спартакиады и был зажжён её огонь. Этот день стал решающим: плей-офф, финальные забеги, стыковые матчи и испытания на выносливость. Кроме того, прошёл семейный квест для болельщиков – испытание на сплочённость, где от каждого предприятия в одной команде выступали две семьи. Именно наши болельщики стали победителями этого конкурса!

В этом году в спартакиаде приняли участие 11 предприятий, которые боролись за медали в 12 дисциплинах. По итогам соревнований команда КАО «Азот» завоевала бронзу в общекомандном зачёте, «СДС-Уголь» стал первым, а Сборная ХК «СДС» заняла второе место. Интересный факт: «СДС-Уголь» и сборная ХК «СДС» набрали одинаковое количество очков, но первое место досталось «СДС-углю» за счёт большего числа золотых медалей.

Также впервые состоялась спартакиада среди неработающих пенсионеров, где команда кемеровского «Азота» показала высокий результат и заняла второе место.

Спартакиада – это не только про спорт, но и про людей. Для зрителей организовали лыжный забег здоровья, масленичный столб и соревнования для детей. Особое внимание привлекла «Лига мечты», где дети с ограниченными возможностями здоровья впервые встали на лыжи и показали, что в спорте нет границ. Поздравляем наших спортсменов с высоким результатом!

Григорий Емельянов



▲ Спортсмены «Азота» старались изо всех сил



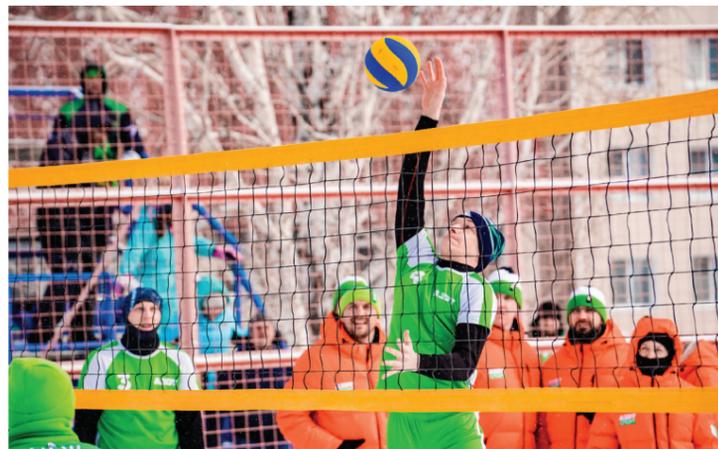
▲ Поддержка болельщиков – важная составляющая хорошего спортивного результата



▲ Сборная «Азота» – бронзовый призёр Зимней спартакиады среди сотрудников ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов



▲ Среди призовых мест нашей сборной – бронза в хоккее в валенках



▲ Здесь каждое движение влияет на результат

// ЭКСПЕРИМЕНТ



▲ Одними из первых комплексные обеды попробовали в цехе карбамида

Доставка еды в цех

Доставка «горячего питания» прямо в цех на «Азоте» уже не мечта, а реальность. 3 февраля на предприятии стартовал пилотный проект: готовые обеды начали развозить по рабочим местам.

Маршрут доставки состоит из 8 точек – это цеха гидраксиламинсульфата (корп. 2040), складского хозяйства (корп. 490), серной кислоты (корп. 240), сульфата аммония и лактама-3 (корп. 2011), гидрирования-3 (корп. 951), кальцинированной соды (корп. 986, 1033). А в последнюю неделю февраля на карте

доставки появилась 9 точка – цех карбамида (корп. А9010). Привозят горячие обеды в подразделения по будням с 10:00 до 11:00 часов.

Сотрудник выбирает сам, какой обед ему привезут. Есть два вида комплексы:

- за 250 рублей (салат, мясо или рыба и гарнир, хлеб, масло, чай),
- за 375 рублей (салат, суп, мясо или рыба и гарнир, хлеб, масло, чай, булочка или печенье).

Как организован процесс заказа питания? Так как проект пилотный, специального электронного приложения для этого пока нет. ООО «Фаворит», которое «кормит» заводчан, формирует меню заранее на предстоящую неделю и передаёт ответственному лицу в СПП. Далее ответственный в цехе распространяет меню среди сотрудников и собирает зака-

зы, потом передает их в профком. Профсоюзная организация формирует единый заказ и передает его каждую пятницу в «Фаворит». Кстати, ежедневно в начале рабочего дня у ответственных в цехах есть возможность скорректировать заказ – это на случай, если кто-то заболел или решил пообедать на месте.

Итоги пилотного проекта будут подведены позже. Три месяца доставки еды по заводу покажут, довольны ли азотовцы такой практикой и готовы ли дальше питаться «по заказу». Если нет, то специалисты дирекции по социальным вопросам будут искать и прорабатывать новые методы организации питания. Ведь обедать должны все – вкусно и полезно!

Группа по социальным вопросам

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Завершаем зиму активно

Круглогодичная спартакиада «Азота» продолжается. Февраль отмечен настоящим миксом из самых разнообразных спортивных направлений. Стрельба, нарды, шахматы, баскетбол – дисциплины на любой вкус заводских любителей спорта.



ШАХМАТЫ

На «Азоте» есть много любителей этой игры. В этот раз в этой интеллектуальной битве приняли участие команды из 17 подразделений предприятия. За каждую выступали по три шахматиста.

Играли сначала групповой этап, затем полуфинал и финал. Первые партии состоялись ещё в январе, а финалистов определили только в первой половине февраля.

Соревнования проводились в командном зачёте. В результате в тройку лидеров вошли:

- 1 место – цех карбамида,
- 2 место – проектное управление,
- 3 место – цех КИПИА.

За команду-победителя играли **Вадим Отинов, Алексей Романюк и Андрей Павлычев**.



СТРЕЛЬБА ИЗ ПИСТОЛЕТА

Соревнования в этой дисциплине проходят не в зачёт заводской спартакиады. По традиции они посвящены Дню защитника Отечества и проводятся накануне праздника. В этот раз попробовать себя в стрельбе из пневматического пистолета решили более сотни работников «Азота».

По правилам состязаний каждому участнику разрешалось сделать 3 пробных и 5 зачётных выстрелов. Количество очков, набранных в «зачётную» серию, определяло место участника в турнирной таблице. При равной сумме очков преимущество отдавалось стрелку, на счету которого выстрелы наибольшей «ценности».

Формат турнира предполагает выявление победителей только в личном зачёте среди мужчин и среди женщин.

Таким образом среди мужчин лучшими стали:

1 место – **Егор Головченко**, группа по пожарной профилактике (30),

2 место – **Владислав Ванюхин**, газоспасательный отряд (28),

3 место – **Максим Зеленков**, конструкторский отдел (26).

Среди женщин лучший результат показали:

1 место – **Кристина Королева**, отдел сопровождения деятельности (30),

2 место – **Лариса Кемппи**, управление по качеству (29),

3 место – **Екатерина Чуева**, служба по коммуникациям и маркетингу (28).



НАРДЫ

В феврале азотовцы посоревновались в ещё одной дисциплине, требующей от игроков не только опыта и логики, но также удачи. В состязаниях по нардам приняли участие 15 команд. За каждую выступали два игрока.

После нескольких соревновательных дней определилась тройка лучших команд:

1 место – газоспасательный отряд,

2 место – цех по сервисному обслуживанию КИПИА № 2,

3 место – проектное управление.

В составе команды-победителя играли **Михаил Антонов и Владислав Ванюхин**.



БАСКЕТБОЛ

Весь месяц в спортзале центра обучения кадров шли баскетбольные матчи. Участниками соревнований по этому виду спорта стали 14 команд. Лучшую командную игру, тактику и сплочённость показали три команды, занявшие пьедестал почёта. Именно на их счету наибольшее количество попаданий мячом в кольцо соперника:

1 место – цех специализированных работ,

2 место – газоспасательный отряд,

3 место – цех аммиака-1.

В составе лучшей азотовской баскетбольной команды играли: **Владислав Заднепровский, Денис Трегубов, Сергей Кемеров, Дмитрий Мойшевич, Никита Шульга, Александр Раевский и Анатолий Худеев**.

Дальше – только финал!

Отборочные туры в рамках «Молодецких игр-2025» завершены. Определены команды, которые выступят в финале и рискнут отобрать победный кубок у триумфаторов прошлого сезона – газоспасательного отряда. Как проходили три заключительных отборочных заезда – читайте здесь.

Отборочный, капроновский

В первый день февраля на спортивной площадке загородного комплекса «Берёзово» собрались 9 команд производства капролактама. Главная цель – завоевать право выступить в финале «Молодецких игр-2025».

Этот отборочный тур всегда самый массовый. Боролись команды со всей отдачей, но сдвинуть с лидирующей позиции стабильного победителя этого заезда так и не удалось. Снова в финале цех лактама-2, который ежегодно готовится к состязаниям со всей ответственностью, вторым стал цех СО КИПИА № 2, а замкнул тройку лидеров цех анона-3.

Вырвали победу

8 февраля в «Берёзово» снова развернулись зимние баталии. Команды из 5 подразделений «Азота» состязались в 11 дисциплинах: катались на санках, поднимали гирию, метали шайбу, таскали плюшки, тянули канат. Сила, ловкость, сплочённость – это то, без чего сложно получить право выступить в финале азотовских «Молодецких игр». И лучше всех такие качества в четвёртом заезде проявили спортсмены из цеха газового сырья. Именно они прошли в финал, оставив второе и третье места цеху технической диагностики и сборной электротехнической лаборатории и электроцеха.

Кстати, ЦГС и ЦТД набрали равное количество баллов по итогам всех конкурсов. Победа была присуждена цеху газового сырья, так как у этой команды оказалось больше первых



▲ Такие задачи можно решать только вместе

мест. Поэтому именно она получила путёвку в финал.

Финишный заезд

Заключительный отборочный заезд встретил ещё 7 команд крепким морозом. После красочных представлений по мотивам сказки «Двенадцать месяцев» соревнующиеся приступили к самой ответственной части – спортивным сражениям. В шуточных, но сложных испытаниях участники выкладывались на 100%, чтобы принести своим командам как можно больше баллов.

Для болельщиков тоже было много работы, особенно во время перетягивания каната, когда на площадке

бушевал ураган эмоций. Кстати, самой сильной командой здесь стала сборная ЦСР и ПУ.

А лучшие результаты в спортивных конкурсах показала дирекция по производственной безопасности, честно завоевав своё место в финале.

Уже 15 марта в «Берёзово» снова будет очень шумно и волнительно. В борьбу за кубок «Молодецких игр-2025» вступят победители отборочных встреч: цех аммиака-1, ГСО и УК, цех карбамида, цех лактама-2, ЦГС, ДПБ. И, конечно, большая группа болельщиков!

Четыре команды. Три победы. Один кубок

20 февраля в Кемерове на базе физкультурно-оздоровительного комплекса «Локомотив» состоялся розыгрыш кубка «Содружество» по волейболу среди любителей. Турнир был приурочен ко Дню защитника Отечества и организован по инициативе Кузбасского территориального управления Западно-Сибирской железной дороги.



В соревнованиях приняли участие четыре команды КАО «Азот», Кузбасское территориальное управление ЗСЖД, ГУ МЧС России по Кемеровской области и банк ВТБ. По итогам турнира победителем стала команда КАО «Азот», выиграв все три матча. Кубок победителям вручил заместитель министра физической культуры и спорта Кузбасса **Александр Боксгорн**.

По итогу турнира одним из лучших игроков была признана **Анастасия Бухтуева**, инженер цеха по техническому диагностированию опасных производственных объектов КАО «Азот».

Чемпионы «Горячего льда-2025»



В последние выходные февраля на льду встретились сильнейшие любительские команды города. В традиционном турнире по хоккею в валенках «Горячий лёд» за победу боролись сборные «Азота», «Кокса», «КузТАГИС» и «СШОР № 4».

С первых минут наша команда задала высокий темп и уверенно прошла весь турнир, обыграв всех соперников. Решающий матч выдался напряжённым, но азотовцы продемонстрировали слаженную игру и точные удары по воротам команды напротив. В итоге – чемпионский кубок снова у «Азота»!

1 место – «Азот»,

2 место – «Кокс»,

3 место – «СШОР № 4».

Победителей наградили медалями, кубком и памятными призами. Турнир завершился в тёплой атмосфере – участников ждали горячий плов, чай и сладкие угощения.

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

