

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

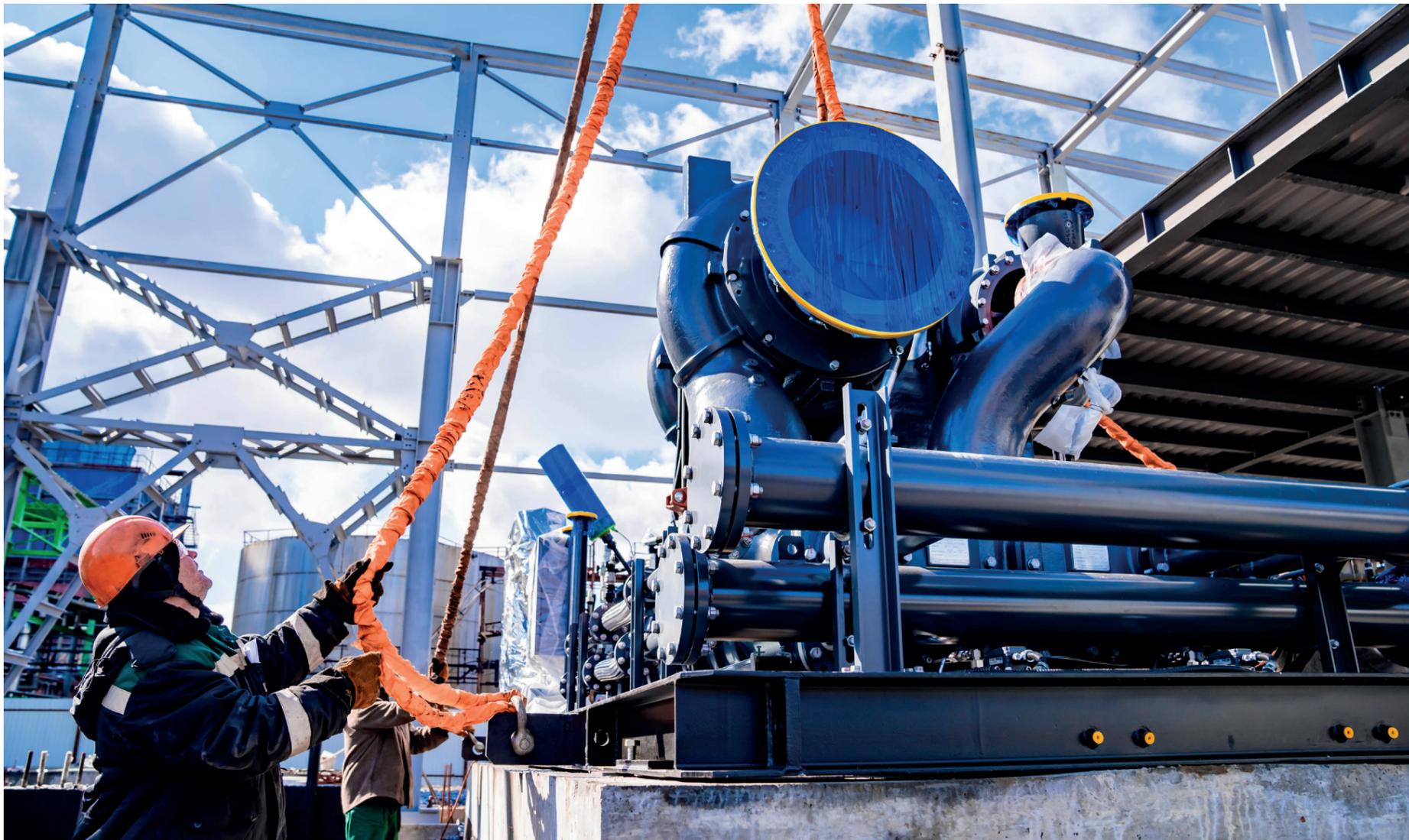
## AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 4 (2726) 24 АПРЕЛЯ 2025 ГОДА

// СТРОЙКА

# Курс на чистый воздух



На площадке между цехом № 15 и производством капролактама развернулась масштабная стройка. Инженеры, строители, монтажники, геодезисты, техника работают над реализацией важного проекта – «Реконструкция агрегата АК-72/1, АК-72/2 с переводом на низкотемпературную селективную очистку выхлопного газа». Он позволит решить сразу несколько задач – увеличит мощность цеха, повысит его рентабельность, но главное – существенно снизит экологическую нагрузку. Подробнее на стр. 3.

2



«Углекислота-2025»: нам есть о чём рассказать

3



Лоск перед парадом

6



Задачи для звёздочек

## // НАГРАДА

# Забота о семьях как система

КАО «Азот» отмечено дипломом всероссийского уровня за высокую социальную эффективность.

В Доме Правительства РФ прошло награждение победителей всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». **Екатерина Крепс**, директор по социальным вопросам КАО «Азот», выступила представителем предприятия.

Победителей и призёров наградила заместитель Председателя Правительства **Татьяна Голикова**. В церемонии награждения также приняли участие Министр труда и социальной защиты **Антон Котляков**, президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин** и президент Федерации независимых профсоюзов **Михаил Шмаков**.

Кемеровский «Азот» участвовал в номинации «Лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организации производственной формы» и получил диплом «За лучший опыт». Компания представила проект корпоративной демографической программы «Наши дети», который предполагает выплату в 1 миллион рублей сотрудникам, ставшим родителями. Кроме того, в номинации эксперты оценивали исполнение коллективного договора, условия труда и отдыха, социальные гарантии работников с семейными обязанностями, развитие семейных ценностей.

Отметим, что ранее в Правительстве Кузбасса были вручены награды регионального этапа конкурса, в котором КАО «Азот» победило в этой же номинации.

— В этом году конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» отмечает свой юбилей: ему исполняется 25 лет. За свою многолетнюю историю конкурс прочно вошёл в нашу жизнь и получил признание. И сегодня мы чувствуем организации, имеющие самые высокие результаты в реализации корпоративных программ, направленных на решение задач в социальной сфере. Хочу



▲ Торжественная церемония награждения прошла в Доме Правительства РФ

поблагодарить всех собравшихся за тот вклад, который вы вносите в развитие и поддержку своих сотрудников. Опираясь на таких работников, мы точно можем сказать, что и технологическое развитие, и технологическое лидерство нам по плечу, потому что за нашими спинами такие крепкие коллективы, — сказала на церемонии награждения Татьяна Голикова.

В 2024 году конкурс проводился по 17 номинациям. На региональный этап поступило более 2000 заявок, на федеральный — свыше 500. Призёрами стала 61 организация из 65 регионов страны. Высокая конкуренция!

Конкурс год за годом показывает, что независимо от отрасли и численности организации, важно не только работать эффективно, но и уделять внимание развитию трудовых коллективов, создавать возможности для раскрытия творческого потенциала работников, улучшения их здоровья и благосостояния.

«Азот» вновь доказал, что создаёт и поддерживает достойные программы для своих сотрудников и что наша экосистема социального благополучия — одна из лучших не только в Кузбассе, но и в стране.

Евгения Головина

## // ЦИФРЫ НОМЕРА

60

тонн в час азотной кислоты смогут выпускать агрегаты цеха № 15 после перевода на низкотемпературную селективную очистку

855

человек приняли участие в проекте «Аритмия»

117

кузбасских школьников из 575 прошли в финальный, очный, этап олимпиады «Азота»

## // СОБЫТИЕ

# Наш вклад в будущее российской инженерии



▲ В торжественной церемонии подписания соглашения от «Азота» приняла участие директор по персоналу Мария Козлова

Кемеровский «Азот» подписал соглашение о сотрудничестве и партнёрстве с Ассоциацией образовательных организаций «Консорциум по развитию школьного инженерно-технического образования».

Торжественная церемония подписания прошла в Общественной палате РФ (Москва) в рамках расширенного заседания Ассоциации. От нашего предприятия важный документ подписала директор по персоналу **Мария Козлова**.

Готовить инженерные кадры нужно ещё со школы. Это на «Азоте» понимают давно. С 2023 года запустили проект «Инженерный

класс». Он реализуется на базе нескольких школ Кемерово и нацелен на организацию углубленного изучения профильных предметов и участия школьников и учителей в специализированных конкурсах. Сегодня уже более сотни школьников старших классов знакомятся с инженерными профессиями вместе с «Азотом».

— Подписание соглашения с Ассоциацией позволит нашему предприятию сделать работу в рамках проекта «Инженерный класс» ещё более эффективной, — говорит руководитель группы по работе с образовательными учреждениями **Дарья Ма Динь**. — Мы сможем внедрять в работу лучшие профориентационные и образовательные практики участников Ассоциации, а наши школьники смогут участвовать в мероприятиях, инициируемых Консорциумом.

Екатерина Чувва

## // НОВОСТИ ОТРАСЛИ

# «Углекислота-2025»: нам есть о чём рассказать

Четвёртая отраслевая конференция «Углекислота-2025» собрала в Москве около 150 экспертов и ключевых участников. В их числе — делегация от ООО «Азот-2», дочернего предприятия КАО «Азот», специализирующегося на выпуске жидкой углекислоты.



▲ Опыт «Азот-2» вызвал большой интерес у аудитории конференции «Углекислота-2025»

В рамках мероприятия обсудили аналитику и перспективы развития отечественного рынка углекислоты, текущие проблемы отрасли, российских и зарубежных производителей углекислотного оборудования. Генеральный директор ООО «Азот-2» **Надежда Протасова** рассказала об опыте реализации проекта по строительству модульной установки жидкой углекислоты мощностью 6 тонн в час.

— Мы уже второй раз принимаем участие в этой конференции. Первый раз, в 2024 году, знакомились с мероприятием, экспертами, впитывали информацию, а сейчас у нас уже есть возможность поделиться наработанным опытом, — говорит начальник цеха производства жидкой углекислоты

ООО «Азот-2» **Евгений Бульбенко**. — Также мы узнали об инновациях на аналогичных предприятиях. Теперь есть понимание о возможных направлениях развития нашего цеха, повышения эффективности его работы.

Ежегодно участниками конференции становятся не только производители жидкой углекислоты, но также её потребители (производство газированных напитков, тепличные хозяйства, промышленные производства и т.д.), представители органов государственной власти, эксперты отрасли и производители оборудования. Это способствует формированию новых деловых связей, открывает новые возможности и стимулирует развитие отрасли в целом.

Екатерина Чувва

// ЛЕГЕНДА



▲ Знаменитая «семидесятка» побывала не только в боях Великой Отечественной, но и на Параде Победы в Москве



▲ Студебекер с установкой «Катюша» скоро будет полностью готов к Параду Победы



▲ Ещё одна легенда – зенитная установка С-60

# Лоск перед парадом

На территории «Азота» в управлении автомобильного транспорта возрождается история. На техобслуживании у специалистов около месяца находится несколько единиц военной техники, которая станет ярким акцентом Парада Победы 9 Мая.

В юбилейный год его откроют три знаковые боевые машины: танк Т-34, танк Т-70 и зенитная установка С-60.

Новинка, которая порадует горожан и гостей столицы Кузбасса, – советский легкий танк, знаменитая «семидесятка» или танк

Т-701942 года выпуска. Его специально привезли в Кемерово. Эта машина, воевавшая в Ржевско-Сычевской операции в составе 238-й танковой бригады, после войны не раз проходила по Красной площади на Параде Победы. А теперь проедет по улицам Куз-

басса. Кстати, броня танка выполнена из кузнечной стали, которая в годы войны применялась для каждого второго советского танка.

Впервые горожане увидят и зенитную автоматическую установку С-60 калибра 57 мм. Она разработана в годы войны,

принята на вооружение после 1945 года.

Вновь в колонне техники проедет один из первых военных экземпляров, приобретённых предприятием для города, – танк Т-34. С 2020 года он стал украшением праздничных парадов в Кемерово.

– Также по центральной площади областной столицы пройдут и другие единицы техники, обслуживаемые нами. Это мотоцикл М-72, УАЗ ГАЗ, студебекер с установкой «Катюша», полторка ГАЗ. Механики, слесари, сварщики «Азота» в течение месяца перед празднованием Дня Победы проводили реконсервацию, полный техосмотр и те-

хобслуживание машин, – рассказал **Сергей Бортников**, начальник управления автомобильного транспорта КАО «Азот».

Все эти старания нужны, чтобы боевые единицы не подвели во время парада. Также в этом году все боевые машины будут покрашены и брендированы согласно бренд-буку 80-летия Победы.

Благодаря нашим специалистам 9 Мая каждый желающий кемеровчанин сможет увидеть легендарную технику во всей красе и даже прикоснуться к этим машинам-ветеранам Великой Отечественной войны.

Евгения Головина

// АКТУАЛЬНО

## Стратегия – повышение вовлечённости

На «Азоте» состоялась стратегическая сессия, участниками которой стали руководители подразделений предприятия. Цель рабочей встречи – разработать мероприятия, благодаря которым как можно больше азотовцев смогут уверенно говорить, что наш завод – это отличное место для работы и построения карьеры.



▲ Вовлечённость персонала – это результат слаженной работы руководителей всего предприятия

Уровень вовлечённости сотрудников нашего предприятия по результатам опроса, проведённого в конце 2024 года, составил 69%. Это хороший показатель. При этом азотовцы обозначили зоны роста, проработка которых позволит повысить удовлетворённость заводчан «Азотом» как местом работы. Для детальной проработки зон роста 10 апреля команда из 70 руководителей, включая генерального директора, приступила к созданию плана мероприятий по повышению вовлечённости. После обсуждения итогов прошлогоднего опроса для разработки плана были выбраны 8 направлений работы: условия труда, доход, ин-

формированность, высшее руководство, соцпакет, баланс работы и личной жизни, карьерное продвижение, ценность сотрудников. Именно они были оценены азотовцами как требующие изменений. В ходе оживленной дискуссии по всем направлениям были разработаны 40 мероприятий. Например, создание дашборда с информацией по баллам к ежегодному пересмотру окладов, определение критериев для расстановки приоритетов при планировании ремонтов, оптимизация документооборота, создание стандарта ввода в должность инженерно-технических работников и многое другое. Руководители-участники сессии распределили ответственность за реализацию мероприятий между собой, назначили сроки выполнения. О ходе реализации мероприятий обязательно будет рассказано на страницах газеты, внутреннем информационном портале и в корпоративных соцсетях. Помимо этого, каждый работник может предложить свой вариант улучшений для восьми обозначенных направлений в формате ППУ. Следите за новостями, замечайте перемены к лучшему и будьте уверены, что ваше мнение имеет значение!

**Юлия Бочкарёва, руководитель группы по оценке и развитию персонала**

**ВОВЛЕЧЁННЫЙ СОТРУДНИК:**

- РЕКОМЕНДУЕТ «АЗОТ» КАК МЕСТО РАБОТЫ
- ПЛАНИРУЕТ РАБОТАТЬ НА ПРЕДПРИЯТИИ В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ
- ПРИКЛАДЫВАЕТ МАКСИМАЛЬНЫЕ УСИЛИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ

// СТРОЙКА

## Курс на чистый воздух

На площадке между цехом № 15 и производством капролактама развернулась масштабная стройка. Инженеры, строители, монтажники, геодезисты, техника работают над реализацией важного проекта – «Реконструкция агрегата АК-72/1, АК-72/2 с переводом на низкотемпературную селективную очистку выхлопного газа». Он позволит решить сразу несколько задач – увеличит мощность цеха, повысит его рентабельность, но главное – существенно снизит экологическую нагрузку.



▲ Большинство работ по проекту выполняют подрядчики, но монтаж компрессоров поручен нашей бригаде ЦММ

В апреле текущего года здесь по плану состоялось важное событие – монтаж основного оборудования – двух воздушных компрессоров «Hanwha» корейского производства. После установки этих машин на позиции в соответствии со строительным технологическим процессом будет продолжено возведение здания компрессии, начнётся монтаж водооборотного цикла, необходимого для охлаждения нового компрессорного оборудования, а также монтаж трубопроводов воздуха на эстакаде. Основную часть работ по проекту выполняет подрядная организация, но именно монтаж компрессоров был поручен нашим специалистам – бригаде цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций (ЦММ).

– Работа трудоёмкая, так как каждый компрессор весит больше 20 тонн. Но наработанный брига-

дой опыт и кран «Liebherr» позволили справиться с перемещением и монтажом оборудования на позиции оперативно и аккуратно, – говорит начальник участка № 1 ЦММ **Максим Сергеев**.

Почему компрессоры так важны для проекта? Здесь стоит коротко рассказать, какие существенные перемены ждут производство азотной кислоты в ближайшие несколько лет. Сейчас очистка от побочных газообразных продуктов цеха производится на высокотемпературном катализаторе, при помощи природного газа. В новой схеме они будут заменены на аммиак и низкотемпературный катализатор, что позволит снизить температуру выхлопного газа с 760°C до 550–610°C (собственно из-за этого такая очистка называется «низкотемпературной»). Чтобы достичь этого эффекта в технологическую схему необходимо добавить 25 тысяч кубометров воздуха, как раз для этого и нужны ком-

**ПЛЮСЫ ПРОЕКТА КОРотКО:**

- ИСКЛЮЧЕНИЕ ВЫБРОСОВ СО
- УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫРАБОТКИ АЗОТНОЙ КИСЛОТЫ
- СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ПРИРОДНОГО ГАЗА
- СНИЖЕНИЕ ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ ЗАТРАТ

прессоры. Главные ожидаемые итоги от реализации проекта – полное исключение выбросов оксида углерода в цехе № 15, повышение мощности агрегатов АК-72/1 и АК-72/2 с 57 до 60 тонн в час, а также увеличение ресурса оборудования за счёт более щадящего режима работы.

– Проект будет реализовываться последовательно на обоих агрегатах. В 2026 году по новой схеме очистки заработает АК-72/1, в 2027-м работы завершатся на АК-72/2, – говорит руководитель проектов **Руслан Кибешев**. – Сейчас стройка в активной фазе, на площадке ежедневно находятся более 40 специалистов подрядных организаций, наших ремонтных цехов и вся необходимая специальная техника.

Напомним, что реконструкция цеха № 15 с переводом на низкотемпературную селективную очистку выхлопных газов – это часть масштабного федерального проекта «Чистый воздух». За ходом важной для города и региона стройки вы сможете следить на страницах газеты, а также в официальных группах «Азота» в ВК и «Телеграме».

Екатерина Чувва

## // ФАБРИКА ИДЕЙ

# Без шума и тумана

Один из самых распространённых неблагоприятных факторов производственной среды – шум. Исследования показывают, что его повышенный уровень увеличивает показатели стресса, снижает концентрацию внимания, негативно отражается на производительности труда, вызывает преждевременное утомление и в целом рост общей и профессиональной заболеваемости.



▲ Это нехитрое приспособление избавило сразу от двух негативных факторов – шума и пара

Противошумные наушники и ушные вкладыши, конечно, помогают эффективно защитить органы слуха. Но ещё ценнее избавиться от корневой причины – источника шума.

Таковыми «громкими соседями» для персонала цеха анона-3 производства капролактама, работающего в корпусах 2006 и 2005, до недавнего времени были трубы сброса парового конденсата.

– В ректификационной колонне под воздействием пара температурой 240 °С и давлением 13 атмосфер получают циклогексан. Процесс происходит за счёт разделения реакционной жидкости (питания колонны) путём подачи пара в испаритель. Пар отдаёт тепло и частично превращается в конденсат, который отводится из колонны в коллектор. В рабочем режиме проблем с шу-



▲ Дмитрий Лазарев – автор предложения по улучшению

мом не было. Громкий звук возникал, когда в процессе подготовки к ремонту или ревизии, мы отсекали коллектор от основной системы. Так мы не останавливали технологический процесс, но при этом сбрасывали паровой конденсат в атмосферу. Аппаратчик перекрывал задвижку и начинался сильный шум. Зимой ситуация осложнялась ещё и тем, что между корпусами практически до нуля снижалась видимость: пар превращался в густой туман, – комментирует **Дмитрий Лазарев**, мастер сменный дистанционного пульта управления цеха анона-3.

Решением стал глушитель, который представляет собой трубу большого диаметра, приваренную сверху к концу сбросной паровой трубы. С точки зрения физики две трубы представляют собой акустический фильтр. Звуковая волна гасится за счёт снижения давления и скорости выходящего пара до величины меньше скорости звука.

Сначала идея была реализована на одной из сбросных труб. Теперь такие акустические фильтры установлены на всех 15 трубах отделения ректификации. Шум перестал быть визитной карточкой предстоящих ремонтов коллекторов.



▲ Ремонтные бригады оценили качество подготовки оборудования к ремонтам после реализации ППУ

## Идея, ускорившая подготовку к ремонтам

Как вам такая идея: сократить время подготовки к ремонту в два раза! В отделении синтеза цеха аммиака-1 с такой задачей справились. Качество в итоге не пострадало, напротив – значительно выросло. Такой эффект был достигнут за счёт успешно реализованного предложения по улучшению.



▲ Андрей Чернятьев – автор предложения по улучшению

Каждые шесть месяцев одну из трёх аммиачно-абсорбционных холодильных установок (ААХУ) в цехе аммиака-1 останавливают на плановый ремонт. До начала основных работ всю систему необходимо продуть от остатков водно-аммиачного раствора, жидкого и газообразного аммиака.

– Подготовка и проведение предварительных операций – моя ответственность и моя головная боль. На продувку уходило до пяти рабочих дней. Почему так долго? Каждая ААХУ – это 10 аппаратов, которые соединены между собой сетью трубопроводов общей протяжённостью около полукилометра, при этом конструктивно была предусмотрена только одна врезка для подачи в систему продувочного азота, – рассказывает **Андрей Чернятьев**, автор предложения по улучшению (ППУ), начальник отделения синтеза.

В ходе останова ААХУ у персонала цеха был небольшой запас времени, чтобы остаточным давлением выдавить рабочие среды. При этом возникали ситуации, когда из некоторых аппаратов не удавалось полностью «выдавить» аммиак.

– Азот подавали в одну часть технологического контура, жидкостную. Фактически продувочный азот «размазывался» по большому объёму аппаратов и трубопроводов. Качество продувки второго, газового, контура очень страдало. Предложение по улучшению заключалось в том, чтобы сделать дополнительную врезку подачи азота, подавать газ одновременно сразу в оба контура. Дополнительную врезку подачи азота выполнили на отметке +11,2 метра, – рассказывает автор ППУ.

Реализовали предложение по улучшению весной 2024 года. Уже первый останочный ремонт доказал на деле эффективность работы новой схемы продувки. Срок подготовки технологического оборудования к ремонту сократился с пяти до двух дней. Немаловажно, что и качество подготовки выросло, это оценили уже ремонтные бригады.

– Снимаем арматуру, разбираем аппарат – остатков запаха аммиака теперь практически нет, – отметил **Максим Гуляев**, мастер цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций.

За полтора года идея реализована на всех трёх аммиачно-абсорбционных холодильных установках. На последней, третьей по счёту установке, работы завершились 14 апреля.

Полосу подготовила Юлия Попова

## Простое решение

Сделать рабочую операцию более безопасной и удобной для персонала помогло предложение по улучшению (ППУ), автором которого выступил Андрей Райфикершт, мастер сменный участка транспортировки аммиака цеха газового сырья.



▲ ППУ Андрея Райфикершта облегчило работу операторов ДПУ участка транспортировки аммиака

В холодное время года, когда температура воздуха опускается ниже минус 5 °С, технологический персонал участка уделяет особое внимание таким показателям, как плотность и температура аммиачной воды, выдаваемой из корпуса 898. Если на улице мороз усиливается, необходимо понизить плотность жидкости – «доукрепить», как говорят на профессиональном сленге, аммиачную воду аммиаком. Но сначала необходимо получить достоверные данные о характеристиках рабочей среды.

Операторы пульта дистанционного управления делают такие замеры четыре раза в сутки. Пробу берут фактически на улице. Корпус 4007 представляет



▲ Специальный столик решил сразу несколько проблем

собой небольшую площадку под навесом, огороженную невысоким бортом.

– Чаще всего пробирку с пробой для замеров приходилось ставить на нижнюю или верхнюю часть уступа ограждения насосной станции. Неосторожное движение или сильный порыв ветра сбивали сосуд или хрупкий стеклянный прибор для измерения плотности – ареометр, у него и футляр цилиндрической формы, очень неустойчивый. Несколько раз только за прошлую зиму приборы разбивались. Что-

бы исключить такие случайности, а также для безопасности персонала при проведении замеров (всё-таки это аммиачная вода) я предложил изготовить и разместить в укрытом от ветра месте специальный столик. Он оснащён бортами, которые не позволяют предметам скатываться. Теперь всё необходимое легко расположить на ровной поверхности. Измерения проводить стало удобнее и проще, а главное – безопаснее! – рассказал Андрей Райфикершт.

// ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

## Инженеры «Азота» – инженеры России



▲ Награды всероссийского конкурса победителям вручили руководители «Азота» – технический директор Сергей Кондратьев и генеральный директор Андрей Вишневский

Азотовцы получили награды всероссийского конкурса «Инженер года-2024». В номинации «Химия и химические технологии» звание «Профессиональный инженер России» присвоено Александру Мартусову, начальнику участка цеха № 3 УГМ, а в номинации «Теплоэнергетика, теплотехнологии» – Александру Сбитневу, заместителю начальника цеха теплоснабжения.

В торжественной обстановке этим перспективным специалистам вручены награды, которые являются почётным подтверждением

многолетней и результативной работы на благо своих цехов и всего предприятия.

Александр Мартусов трудится на предприятии 12 лет. Он прошёл путь от слесаря до начальника участка. Под руководством специалиста высокой профессиональной квалификации проводятся все виды ремонтов, технического обслуживания оборудования.

Александр Сергеевич активно участвует в работе по изучению и внедрению передового отечественного и зарубежного опыта ремонтных работ, развитию рационализации и изобретательства в цехе. Является автором и соавтором 44 рационализаторских предложений, направленных на выполнение качественного и своевременного ремонта оборудования без привлечения специализированных организаций, модернизацию и сокращение финансовых вложений и трудозатрат на ремонт, повышение надёжности работы оборудования.

За 15 лет на «Азоте» Александр Сбитнев вырос с оператора тепловых сетей 4 разряда до заместите-

ля начальника цеха. С первых дней зарекомендовал себя исполнительным, трудолюбивым, технически грамотным работником. За короткое время освоил схемы и принципы работы технологического оборудования. Всегда уделяет внимание рационализаторской деятельности. За период работы подал 38 рацпредложений, где был автором или соавтором, с экономическим эффектом свыше 30 миллионов рублей.

Кроме того, Александр Александрович является уполномоченным по энергетическому менеджменту и прикладывает много усилий для успешного функционирования системы энергетического менеджмента на предприятии.

Оба сотрудника неоднократно поощрялись наградами за эффективную рационализаторскую деятельность.

Отметим, что в конкурсе, которому в этом году исполнилось 25 лет, участвовало более 70 тысяч человек из 60 регионов России. При такой конкуренции ценность наград наших коллег ещё выше!

Евгения Головина

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

## Большой человек в малотоннажной химии



▲ Сергей Иванович Баранов завершил свой трудовой путь на предприятии в звании «Доблесть «Азота»

Есть люди, чьи имена, наверняка, останутся в трудовой истории «Азота» навсегда. И таким человеком, без сомнения, является Сергей Иванович Баранов. В начале апреля ему присвоена высшая награда предприятия – звание «Доблесть «Азота». Теперь он отправляется на заслуженный отдых, и за почти полвека на заводе ему точно есть чем гордиться.

На «Азот» Сергей Баранов пришёл 45 лет назад. Его первым местом работы стало производство аммиака и метанола – подразделение, которое относится к малотоннажным. «Малотоннажка» – это группа цехов, нацеленная на выпуск продукции в сравнительно небольших коли-

// ЭКОЛОГИЯ



В апреле на «Азоте» стартовала городская акция по сбору текстиля для вторичной переработки «Охота на шкаф». Благодаря ей азотовцы могут не только избавиться от ненужных вещей с пользой для экологии, но и помочь заводу стать победителем в номинации «Самое активное предприятие», собрав наибольший объём текстильных отходов.

Контейнер для сбора текстиля расположен в привычном месте – на территории главной площади предприятия рядом с пунктом выдачи молока с 17 апреля по 31 мая 2025 года.

**Вещи для акции «Охота на шкаф» должны быть:**

- Чистыми.
- Без посторонних запахов, сухие, без плесени.
- В пакетах (на пакете написать «Азот» – это важно для конкурса), чтобы облегчить процесс транспортировки.

**Можно сдавать:**

- Любые хлопчатобумажные изделия (одежда).
- Домашний текстиль (постельное бельё, покрывала, махровые полотенца, халаты и т.д.).
- Изделия из смесовых тканей (х/б и полиэстер, вискоза, акрил, джинса и т.д.).
- Остатки швейных производств.

**Нельзя сдавать:**

- Бывшее в употреблении нижнее бельё, носки, колготки, купальные костюмы, капроновые изделия.
- Верхняя одежда.
- Тюль и портьеры.
- Обувь.
- Игрушки.

Вещи могут быть морально устаревшими, растянутыми, с дырками, зацепками, катышками, сломанным замком, оторванными пуговицами и пятнами (пятно не должно покрывать более 50% изделия).

– Повторное использование текстиля – это, действительно, большой вклад в экологию. Во-первых, это сокращает объёмы свалок. Во-вторых, экономит ресурсы, затрачиваемые на производство нового текстиля, – рассказала куратор акции **Оксана Спиридонова**. – Вещи, которые вы принесёте в рамках «Охоты на шкаф» будут переработаны в ветошь, без которой не обходится ни одно производство, а также в утеплительные, шумоизоляционные материалы и набивку для мебели.

чествах. Но эта продукция нужна потребителям, а также всему заводу для стабильной работы.

Здесь Сергей Иванович начал слесарем. Постепенно вник в производственные процессы и стал начальником смены, затем начальником отделения, заместителем начальника цеха. В 2000-х ему предложили возглавить малотоннажное производство, которое затем преобразовали в цех газового сырья. Благодаря высокой квалификации, технической эрудиции и обширным инженерным знаниям Сергей Баранов сделал большой вклад в развитие подразделения, увеличение мощности и качества производимой продукции. Он – рационализатор, общий экономический эффект от поданных им предложений превысил 10 миллионов рублей. Несколько лет он работал в дирекции по капитальному строительству, где его колоссальный опыт помог подготовить к пуску в эксплуатацию новое производство жидкой углекислоты.

За время работы на предприятии Сергей Иванович получил много наград, наиболее важные из которых – орден «Доблесть

Кузбасса» и звание «Почётный химик Российской Федерации». Это высокая оценка его профессионализма, ответственного отношения к делу и преданности предприятию и выбранному трудовому пути.

Но Сергей Баранов не только высококлассный профессионал, он ещё и очень добрый, отзывчивый и внимательный человек. Во многом по его инициативе цех газового сырья десятилетиями поддерживает одну хорошую советскую традицию – помощь подшефным детским учреждениям. Так работники подразделения много лет крепко дружат с воспитанниками школы-интерната № 22.

За значительный вклад в становление и развитие предприятия, самоотверженный труд и в связи с выходом на пенсию Сергей Иванович награждён званием и знаком «Доблесть «Азота». Главную корпоративную награду ему вручил генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**. Также заслуженный азотовец получил почётную грамоту от профсоюзной организации предприятия.

Екатерина Чуева



## Попали в нейросети

Нейросети, коммуникации, публичные выступления, работа с возражениями и подготовка докладов. Всё это изучали профлидеры «Азота» на профсоюзном семинаре-тренинге. В теорию и практику заводских профактивистов погружали специалисты Учебно-методического центра Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

На двухдневном обучающем интенсиве председатели цехкомов и их заместители узнали, как применять искусственный интеллект в работе. Освоили разные техники по управлению коммуникациями. Им раскрыли секреты уверенного оратора, познакомили с инструментами владения голосом и жестами. Они узнали, как справляться с волнением перед аудиторией. Наши профлидеров научили структурировать отчёты, аргументированно отвечать на вопросы, удерживать внимание аудитории. А ещё участники тренировались грамотно реагировать на возражения и сомнения, превращая их в возможности для обсуждения и вовлечения новых сотрудников «Азота» в нашу профсоюзную команду. Мы спросили у профактивистов, насколько полезно было обучение, что именно они будут применять в дальнейшей своей работе, какие есть пожелания.

**Ольга Буйдина, председатель цехкома цеха лактама-2:**

— Интересно было узнать про нейросети, хоть у меня не всё «потянул» телефон, но общее представление я получила. Пока не знаю, как буду применять, время покажет. Из пожеланий: хочется больше практических занятий, ведь в теории всё вроде легко, а на деле возникают трудности.

**Ольга Болوشко, председатель цехкома производства капролактама:**

— Нам показали, как правильно «общаться» с нейросетью: точно формулировать запрос при написании промпта, чтобы получить нужный результат. Познакомили с разными платформами, где каждый мог выбрать подходящую для создания текстов, презентаций, изображений. Впечатлили лекции бизнес-тренера **Елены Викторовны Богдановой**: нас учили обращать внимание при общении на жесты, правильно реагировать на ту или иную ситуацию, распознавать эмоции собеседника.

**Людмила Агеева, председатель**



▲ Профлидеры — это те, за кем должны идти люди. А значит, им необходимо быть в курсе всех современных техник эффективной коммуникации

**цехкома электроцеха:**

— Абсолютно все темы прослушала с большим вниманием и получила много полезного для дальнейшей работы. Больше всего заинтересовала тема, как правильно общаться с коллегами. Сначала нужно проанализировать в каком эмоциональном состоянии находится человек и только потом принимать решение, как с ним общаться. Спасибо огромное за такие ценные профсоюзные уроки.

**Мария Печёнкина, председатель цехкома цеха № 3 УГМ:**

— Обучение было, безусловно, полезно. Понравился более всего блок по искусству публичного выступления. Ведь цели выступления могут быть разными, например, объяснить, убедить, побудить и так далее. Использовать интонационные паузы, взаимодействовать со слушателями, проявлять интерес к теме с помощью эмоций — всё это реально помогает. В дальнейшем предлагаю побольше именно практических занятий. Хотелось бы подробно проработать тему «Подходы к мотивации профсоюзного

членства. Инструменты, решения, практики».

**Елена Васильева, председатель цехкома цеха серной кислоты:**

— Очень нравится на таких встречах работать с профактивом в команде. Из обучения уже применяю приём, который я для себя назвала «СТОП»: не отвечать агрессией на агрессию. Если человек начинает кричать, а тебе не хочется конфликта, перед ответом сделайте паузу. Затем, спокойным, тихим голосом скажите, что я понимаю причину возмущения, давайте обсудим, как я могу помочь. Из нового впечатлила коммуникативная техника «Четыре уха»: в одной сказанной фразе можно услышать четыре разных смысла! Вообще, обучение помогает как в профессиональной жизни, так и в личной. Умение правильно донести информацию, сгладить острые углы и слышать другого человека — всегда даёт положительный результат. А позитивный человек делает и других более счастливыми!

## // НА ЗДОРОВЬЕ!

## В ритме здорового сердца

Кемеровский «Азот» — первое в России предприятие, которое совместно с клиникой «Энергетик» реализовало проект по комплексному обследованию и выявлению аритмии у сотрудников.

Проект «Аритмия» стартовал 14 октября 2024 года. На начальной стадии были выявлены работники «Азота», которые находятся в группе риска по сердечно-сосудистым заболеваниям. Оперативно и достоверно сформировать этот список врачам помогли результаты проведённого медицинского скрининга, который в 2023 году на базе клиники «Энергетик» прошли все работники завода. В проекте приняли участие 855 человек. Само обследование проходило очень просто: работникам в «Энергетике» или в здравпункте устанавливали прибор для суточного мониторинга ЭКГ, с которым они в течение 24 часов выполняли привычные действия. Затем после проведения мониторинга и изучения ре-

зультатов при необходимости назначалась консультация кардиолога. И далее при показаниях проводилось медикаментозное или хирургическое лечение.

— Если вовремя не диагностировать ранние нарушения ритма — это может повлечь за собой страшные последствия. Необратимые, такие как ишемическая болезнь сердца, инфаркт миокарда. Ишемическая болезнь — самое распространенное заболевание во всем мире. Последнее время её всё чаще обнаруживают медики у молодых людей. С 40 лет нужно ежегодно сдавать дополнительные анализы на уровень холестерина в крови. Выявлять и лечить на ранней стадии недуг — залог долголетия, — подчеркнула **Кристина Микичева**, руководитель проекта «Аритмия», заве-

дующая терапевтическим отделением клиники «Энергетик».

**Екатерина Крепс**, директор по социальным вопросам КАО «Азот», отмечает, что все сотрудники, участвовавшие в программе, довольны, так как смогли без очередей и при этом бесплатно проверить своё сердце и теперь могут быть спокойны за своё состояние.

— В рамках комплексной корпоративной программы «Управление здоровьем» «Аритмия» — это только один из проектов, направленных на сохранение здоровья наших сотрудников. Благодаря этой программе нам удалось выявить серьёзные заболевания у наших работников и вовремя оказать медицинскую помощь, а значит улучшить качество и продолжительность их жизни, —

## Знания ради безопасности

Профсоюз «Азота» организовал на базе центра обучения кадров двухдневное обучение для уполномоченных по охране труда. Более 40 сотрудников разных СПП «прокачали» свои знания по правилам безопасного труда и оказанию первой помощи.

В первый день профсоюзного интенсива — знакомство с новым в законодательстве, актуальные вопросы охраны труда и безопасной работы. Говорили и о новациях в оказании первой доврачебной помощи. После теории — практика. Азотовцы учились спасать жизни: используя манекен, делали искусственное дыхание и непрямой массаж сердца. Во второй день обучения уполномоченные показали, чему уже успели научиться. Проверили себя на тестировании, отработав усвоенные знания. Затем специальный тренажёр дал участникам проявить свои силы в соревнованиях на правильность «оживления» пострадавшего человека.

Тройку успешных теоретиков, лучших «реаниматоров» председатель профсоюза «Азота» **Галина Золотова** и технический инспектор труда **Андрей Кравцов** поощрили призами. **Анастасия Копыловой**, занявшей первое место, подарили пауэрбанк. **Наталье Стяжкиной** и **Виктору Аюпову** за второе и третье места — денежные сертификаты популярной торговой сети. **Евгений Сивачёв**, ведущий инженер ЦОК вручил **Матвею Булгину**, **Ольге Филипповой**, **Алёне Лихачёвой**, **Дмитрию Калабухову** за 4,5,6,7 места корпоративные сувениры. Также все уполномоченные получили от профсоюза удостоверения УОТ и подарки.

## Рейтинг самых заботливых

В профсоюзном рейтинге «Лучших уполномоченных по охране труда» за I квартал определили тройку победителей и двадцатку лучших.

В итоге первое место рейтинга у неоднократного победителя профсоюзного конкурса — **Светланы Кононенко**, инженера производства капролактама. Второе место у **Ольги Жулановой**, кладовщика цеха карбамида. Это её дебют в тройке лидеров. **Алексей Бугайский**, мастер сменный цеха газового сырья, занял третье место. В победное трио он вошёл во второй раз. Председатель профсоюзной организации «Азота» **Галина Золотова** поздравила победителей, отметив их дипломами и денежными премиями от профсоюза.

**Топ-20 уполномоченных по охране труда в I квартале 2025 года:**

**Светлана Кононенко**, инженер производства капролактама

**Ольга Жуланова**, кладовщик цеха карбамида

**Алексей Бугайский**, мастер сменный цеха газового сырья

**Наталья Львинова**, инженер управления по качеству

**Марина Вырвич**, ведущий инженер управления железнодорожного транспорта

**Анастасия Копылова**, инженер управления по качеству

**Алёна Лихачёва**, специалист управления железнодорожного транспорта

**Елена Хицова**, специалист складского хозяйства

**Дмитрий Фёдоров**, электромонтёр электроцеха

**Александр Дюхненко**, начальник смены цеха анона-2

**Александр Горяев**, ведущий инженер-технолог цеха газового сырья

**Сергей Пивоваров**, слесарь цеха КИПиА № 2

**Артём Архандеев**, слесарь цеха КИПиА

**Светлана Петрова**, мастер сменный цеха газового сырья

**Юлия Мочалова**, ведущий инженер санитарной лаборатории

**Наталья Сердюкова**, ведущий инженер электроцеха

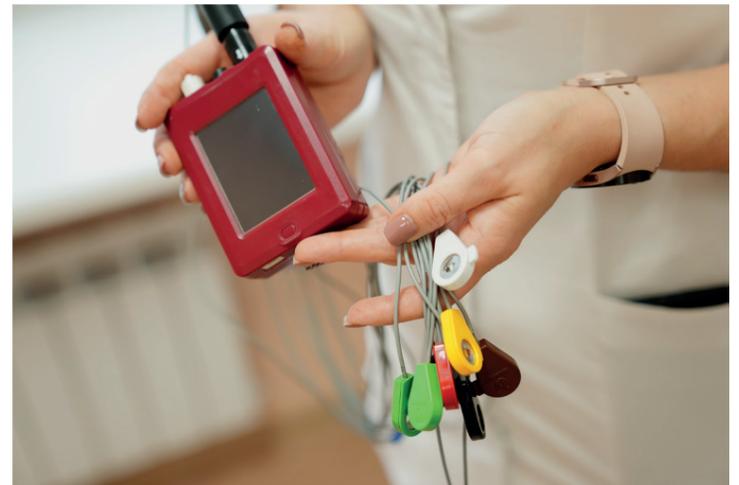
**Татьяна Левкова**, инженер управления по качеству

**Дмитрий Сафронов**, мастер цеха № 3 УГМ

**Кристина Парфёнова**, мастер цеха № 15

**Олег Сальников**, инженер-технолог цеха лактама-3

Рубрику подготовила Татьяна Тумбинская



▲ Суточное мониторирование ЭКГ помогло обследовать 855 заводчан

отметила она.

По итогам программы одному азотовцу на базе кемеровского кардиоцентра в ближайшее время бесплатно установят электро-стимулятор. Ещё пяти работникам

рекомендовано малоинвазивное вмешательство в плановом порядке, одному уже проведена радиочастотная катетерная абляция.

**Группа по социальным вопросам КАО «Азот»**

// 80 ЛЕТ ПОБЕДЕ

# О танках и самолётах

Увидеть военную технику 40-х годов сегодня мы можем только на военных парадах, посвящённых Дню Победы. А заводчане-фронтовики, о которых мы расскажем сегодня, знали о танках и самолётах Великой Отечественной не понаслышке.

**Меркулов Александр Степанович**



Родился в 1920 году в деревне Воскресенка Ижморского района. В 15 лет уехал в город Тайга, где учился на слесаря локомотивного депо.

Работал на железной дороге, имея бронь, рвался на фронт, туда, где воевали отец и три брата. В 1942 году, когда фронту стало не хватать людей, Александр получил повестку из военкомата. Отправили в город Курган, в танковое училище. Затем Нижний Та-



гил. Выдали танк и уже в машине показывали, где какой прибор, как управлять. А потом уже своим ходом отправили на фронт.

Александр Степанович был механиком-водителем Т-34. Боль-

шой путь прошел 39-й танковый корпус: битва на Курской дуге, освобождение Львова, Будапешта, Вены. Ветеран часто вспоминал, как форсировали Днепр и как он успел переправиться, а следом другой танк – нет: удар – и пошёл на дно. Как при освобождении Будапешта при подъезде к нашей передовой один из наших танков сел на днище и надо было его вырывать. Меркулов взял его своим танком на буксир и на большом газе вытащил товарища, ведь кругом немцы. После второго тяжёлого ранения Меркулов получил новую машину, на которой он освобождал от гитлеровских захватчиков Вену – столицу Австрии. За мужество и героизм, проявленные в боях, Александр Меркулов награждён двумя орденами «Красной Звезды», «Славы» III степени, двумя орденами «Отечественной войны» II и III степени, медалями «За взятие Будапешта», «За взятие Вены», «За Победу над Германией», получил пять благодарностей от верховного главнокомандующего.

В июле 46-го Меркулов демобилизовался, окончил Новокузнецкое техническое училище, устроился на железнодорожную станцию в Анжеро-Судженске.

В 1969 году приехал в Кемерово и устроился на НКХК в железнодорожный цех, где отработал

до самой пенсии. Он был бригадиром пути, на него равнялись рабочие, его уважали руководители за трудолюбие, честность и порядочность, надёжность во всём.

**Потёмкина Лидия Ивановна**



Лидия Потёмкина родилась 26 октября 1925 года.

В 1942 году из Новокузнецка на фронт отправлялся эшелон девушек-добровольцев из Кузбасса. Среди них была и 17-летняя Лида. Срочную военную подготовку девушки проходили в городе Копинске под Харьковом, где и был сформирован из них 380-й отдельный зенитно-артиллерийский дивизион. Первое боевое крещение дивизион

принял под Сталинградом, охраняя небо над городом Балашов, затем воевали в Крыму, где зенитчицы сбили 25 вражеских самолётов. В начале военной службы Лидия Ивановна была прожектористом, а в 1943 году она закончила курсы радистов.

Когда дивизион воевал на Калининском фронте, Лидия Ивановна была радистом при штабе. А как разведчик она на слух и по силуэту в воздухе могла определить тип самолёта, координаты полёта и оперативно выдавала информацию начальнику штаба. В это время ей было присвоено звание ефрейтора.

Запомнилось Лидии Ивановне как при переброске их дивизиона на Калининский фронт фашисты под вечер бомбили эшелон и в упор с самолёта трассирующими пулями расстреливали укрывшихся на опушке леса девушек. Многие были ранены, некоторые убиты. По счастливой случайности она осталась жива, а девушка, стоявшая рядом с ней у одного дерева, была убита.

День Победы Лидия Ивановна встретила в городе Ярославле.

После окончания войны она была награждена орденами «Отечественной войны» II и III степени, медалями «За победу над Германией», «Жукова», юбилейными медалями.

С 1965 года она работала в НКХК, была экономистом в железнодорожном цехе, откуда в 1980 году её проводили на заслуженный отдых.

За безупречный труд она неоднократно награждалась значками «Победитель соцсоревнования» и почётными грамотами.

// КАДРЫ

## Задачи для звёздочек

Что может быть круче для старшеклассников, чем возможность проверить свои знания и применить их на практике? Правильно: получить за это приз и 10 дополнительных баллов для поступления в университет! Всё это возможно на корпоративной олимпиаде КАО «Азот».

Но главное даже не это. Олимпиада не ограничилась простыми теоретическими заданиями. Был создан уникальный формат с реальными кейсами, чтобы школьники не просто решали задачи, а получали опыт, который пригодится им в будущей учёбе и карьере.

В первом отборочном онлайн-этапе олимпиады приняли участие 575 кузбасских школьников. Из них на следующий прошли 117.

На втором этапе олимпиады, который прошёл в КемГУ и КузГТУ, школьники разделились на команды и работали над кейсами, требующими аналитики, креативности и командной работы. Это не просто решение задач – это возможность стать частью сообщества единомышленников, развивать критическое мышление и разбираться в том, как работают крупные химические предприятия.

Победители олимпиады в каждом предмете – физика, химия и математика – были награждены денежными призами:

- 1 место – 50 000 рублей,
- 2 место – 35 000 рублей,
- 3 место – 25 000 рублей.

Но самое важное – это всё-таки знания, которые пригодятся им в будущем.

– Почему такие олимпиады важны? Они помогают школьникам раскрыть свои таланты, развить навыки работы в команде и понять, что такое реальная инженерная профессия. Для нас – это инвестиция в будущее Кузбасса и формирование кадрового резерва для нашего



▲ Важная задача олимпиады – познакомить школьников с актуальными проблемами промышленности.



▲ В первом этапе олимпиады приняли участие 575 кузбасских школьников. Во второй – очный – прошли 117 из них.

предприятия, – говорит **Мария Фелова**, ведущий специалист группы по работе с образовательными учреждениями КАО «Азот».

Поздравляем победителей и всех участников!

**Григорий Емельянов**

// БЕЗОПАСНОСТЬ

## Правила, которые помогут защититься от кибермошенников

Кибермошенничество – преступления, которые совершаются с помощью цифровых технологий. Это кражи личных данных, средств с банковских счетов, манипуляции с финансами и документами, взломы аккаунтов Госуслуг и так далее.

Преступники используют новейшие технические средства, применяют манипулятивные техники и средства социальной инженерии, чтобы жертвы охотнее шли на контакт и выполняли действия, необходимые мошенникам. Важно помнить: если что-то кажется слишком срочным или странным, лучше остановиться и перепроверить информацию, а также постоянно следовать простым правилам.

**Не отвечайте.** Если вы получили подозрительное письмо, не отвечайте на него и не нажимайте ни на какие ссылки. Ответ подтверждает мошеннику, что ваш адрес активен. Также если вы получили звонок от знакомого голоса, не спешите выполнять какие-либо просьбы. Свяжитесь с человеком, чтобы убедиться, что это действительно он.

**Не переходите по подозрительным ссылкам.** Если письмо выглядит странно, даже если отправитель ваш знакомый, не спешите нажимать на ссылки. Лучше вручную через браузер посетить веб-сайт, указанный в письме, чтобы убедиться в его законности.

**Обновляйте антивирусное программное обеспечение.** Современные антивирусные программы могут помочь в выявлении вредоносных ссылок и файлов в письмах. Убедитесь, что ваш антивирус всегда актуален и активен.

**Подписывайтесь на надёжные рассылки.** Не оставляйте свой адрес электронной почты на сомнительных веб-сайтах.

**Не храните пароли, банковские**

**реквизиты и другую важную информацию на устройствах.** Используйте менеджеры паролей для безопасного хранения и создания сложных паролей.

**Меняйте пароли.** Возьмите за правило регулярно менять пароли к учётным записям каждые несколько месяцев. Избегайте использования одного и того же пароля на разных сайтах. Чем сложнее пароль, тем сложнее его взломать.

**Включите двухфакторную проверку подлинности.** Даже если мошенник получит ваш пароль, он не сможет получить доступ к вашей учётной записи без второго уровня подтверждения.

**Следите за кредитной историей.** Проверяйте отчёты кредитных бюро, чтобы убедиться, что никто не брал кредит на вас или не пытался использовать вашу финансовую информацию.

**Будьте внимательны к информации, которой делитесь в сети.** Мошенники могут использовать информацию из соцсетей для сбора данных о вас.

**Кодовые слова.** Договоритесь с близкими о кодовых словах для использования в экстренных ситуациях. Это поможет быстро определить попытку мошенничества.

**Ограничьте доступ к голосовым данным.** Избегайте публикации длинных аудиозаписей или видео, где ваш голос отчетливо слышен. Эти записи могут использоваться для создания голосового клона.

Будьте внимательны и осторожны!

## // «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

# Апрельские старты

Второй весенний месяц оказался богатым для азотовцев на спортивные события. В апреле завершились соревнования по флорболу, стритболу и плаванию. Кто стал лучшим – читайте здесь.



5 апреля в бассейне «Лазурный» прошли соревнования по плаванию. В них приняли участие 78 человек, которые выступали за 22 команды. По правилам состязаний каждому участнику необходимо было на скорость преодолеть 50 метров вольным стилем. Победители определялись в личном зачёте в двух возрастных категориях.

Среди женщин до 45 лет лучшие результаты показали:

1 место – **Мария Десятова**, управление по экологической безопасности (00:35:13),

2 место – **Альбина Коптяева**, бухгалтерия (00:43:40),

3 место – **Екатерина Чуева**, служба по коммуникациям и маркетингу (00:44:71).

В категории 45+ лучшими стали:

1 место – **Елена Душинская**, цех серной кислоты (00:45:00),

2 место – **Вера Соколова**, отдел планирования и учёта энергоресурсов (00:46:02),

3 место – **Татьяна Гурьянова**, цех газового сырья (00:52:91).

Среди мужчин до 45 лет самыми быстрыми оказались:

1 место – **Алексей Пугуев**, управление автомобильного транспорта (00:27:57),

2 место – **Вячеслав Сморгочков**, цех карбамида (00:29:00),

3 место – **Константин Вяткин**, управление производства капролактама (00:29:75).

В категории 45+ в тройку лидеров вошли:

1 место – **Алексей Титов**, управление производства капролактама (00:33:23),

2 место – **Александр Шевченко**, цех карбамида (00:36:71),

3 место – **Михаил Антонов**, газоспасательный отряд (00:37:43).

Сумма трёх лучших результатов в команде определяла её место в командном зачёте:

1 место – управление производства капролактама,

2 место – управление автомобильного транспорта,

3 место – цех карбамида.

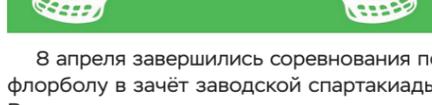


Также в апреле, уже не в зачёт спартакиады, состоялся Кубок «Азота» по стритболу. Встречи заводских команд прошли в спортзале центра обучения кадров. Самую техничную и тактически выверенную командную игру показали:

1 место – цех специализированных работ,

2 место – заводоуправление,

3 место – газоспасательный отряд.



8 апреля завершились соревнования по флорболу в зачёт заводской спартакиады. В этот раз пластиковые клюшки скрестили команды из 13 подразделений завода. Очевидно, что этот вид спорта становится всё более популярным на «Азоте».

В течение двух недель были сыграны все матчи и определена тройка лучших коллективов:

1 место – управление автомобильного транспорта,

2 место – цех по монтажу оборудования и металлоконструкций,

3 место – дирекция по капитальному строительству.

## Серебро сезона наше

Сборная «Азота» завоевала второе место сезона «Ассоциации любителей волейбола (АЛВ) города Кемерово».

Соревнования АЛВ города Кемерово на сегодня самые престижные среди непрофессиональных команд столицы Кузбасса. Сборная «Азота» – регулярный участник игр АЛВ: это отличная возможность отточить мастерство и попробовать силы на достойном уровне.

Сезон игр 2024–2025 стартовал ещё в октябре прошлого года, в нём приняли участие более 40 любительских команд. Азотовские волейболисты доказали своё право выступать среди команд группы В и дошли в ней до финала. 12 апреля они встретились со своим главным соперником – командой «Энергия», чтобы побороться за победный кубок сезона. Азотовцы начали игру уверенно, но натиск соперников было сложно удержать. После нескольких схваток наши волейболисты стали серебряными призёрами – и это достойный результат!

Также по итогам сезона званиями «лучший игрок команды» награждены наши волейболисты **Анастасия Бухтуева** (цех по техническому диагностированию опасных производственных объектов) и **Степан Витренко** (инженерно-конструкторский центр).

**АЗОТ 80 АЗОТ**  
1945 2025

**21 ИЮНЯ  
22 2025**

РЕГИСТРИРУЙСЯ  
И УЧАСТВУЙ

**АЗОТ**  
**БИТВА ТИТАНОВ:**  
**ШТОРМ**

ЭКСТРЕМАЛЬНЫЙ ЗАБЕГ С ПРЕПЯТСТВИЯМИ

МАСС-СТАРТ  
КОМАНДНЫЙ ЗАБЕГ  
ЗАБЕГ КОРПОРАТИВНЫХ КОМАНД

По вопросам корпоративного участия:  
☎ 8 (923) 613-63-41

ТРАССЫ 11, 6,5 И 3,5 КМ  
УЧАСТИЕ С 16 ЛЕТ\*

📍 ЗК «БЕРЕЗОВО»

\*Требует оформление дополнительного разрешения

## // ЭТО ВАЖНО

## Опасности весны

С приходом весны активизируются опасные насекомые, угрожающие здоровью, а иногда и жизни человека. Одним из них является клещ – небольшое членистоногое тёмно-коричневого цвета, живущее преимущественно в траве и кустарниках. При попадании на кожу человека или животного клещ впивается в неё, чтобы напитаться кровью, которая служит для него питательным веществом. Но главная опасность в том, что он может оказаться переносчиками клещевого энцефалита и клещевого боррелиоза, а также других опасных заболеваний и инфекций.

Самый опасный период активности клещей – с мая по июнь. Больше всего инфицированных клещей традиционно фиксируется в Сибири, на Урале и Дальнем Востоке.

Основные опасные инфекции, переносчиками которых являются клещи – это клещевой энцефалит и клещевой боррелиоз.

**Клещевой энцефалит (энцефалит весенне-летнего типа, таёжный энцефалит)** – вирусная инфекция, которая поражает центральную и периферическую нервную систему. Инфекция в организме человека может быстро распространиться и привести к печальным последствиям – параличу или даже летальному исходу.

**Клещевой боррелиоз (болезнь Лайма)** – это инфекционное заболевание, которое вызывается бактериями *Borrelia*. Своевременная диагностика боррелиоза осложняется тем, что он имеет разнообразную клиническую картину. Болезнь может стать причиной инвалидности или также привести к смерти.

На глаз отличить клеща-носителя инфекционных болезней от здорового нельзя. Это можно сделать, только сохранив и отдав на анализ извлеченное из кожи насекомое. Чтобы определить порядок действий при укусе клеща необходимо обратиться на горячую линию Роспотребнадзора. Если вирус был найден, то пострадавшему необходимо срочно посетить врача и начать рекомендованное специалистом лечение.

**Рекомендуем запомнить несколько правил, следуя которым вам не придётся беспокоиться из-за укусов клещей.**

**Привитесь.** Это не значит, что в случае укуса инфицированным насекомым вы не заболеете вовсе, но выздороветь сможете гораздо быстрее, а сама болезнь пройдёт легче. Прививаться лучше до начала клещевого сезона, но сделать прививку можно и на протяжении всего года. После этого в течение 14 дней лучше не ходить по лесу или лесистым паркам.



### ЕДИНЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

**Во время прогулки по лесу не трясите кустарники** – клещи могут находиться в них в большом количестве. Старайтесь избегать влажных, затенённых мест с густым подлеском и травостоем. Старайтесь не заходить в молодые поросли осинника и малинники, где клещи встречаются чаще всего. Особенно много клещей можно встретить по обочинам лесных троп и дорог. Привлечённые запахом человека и животных, они сидят на нависающих ветках небольших кустов и на стеблях травы.

**Прислушивайтесь к собственным ощущениям.** Когда клещ проникает под одежду, он не кусает сразу, а некоторое время передвигается по телу в поисках удобного места, поэтому, если быть достаточно внимательным, ползающего по коже клеща можно почувствовать и вовремя удалить.

**Перед походом в лес нужно выбрать специальное средство защиты.** Большинство из них являются довольно токсичными. Отнеситесь внимательнее к выбору средства для ребёнка. Будьте осторожны, если вы сами подвержены аллергическим реакциям.

**Надевайте штаны из гладкой ткани,** чтобы клещам было максимально неудобно зацепиться за вашу одежду. Штаны нужно заправить в высокие ботинки или резиновые сапоги. В специализированных магазинах представлена одежда от клещей.

**Убирайте волосы под головной убор,** подойдет кепка или косынка.

**После прогулки нужно снять одежду, внимательно осмотреть её и себя.** Чаще всего клещи кусают человека в местах с более мягкими тканями кожи, к которым относятся: места за ушами, шея, внутренние стороны локтей, коленей и голеней, подмышки, живот, пах. Помните о том, что присосавшегося клеща не нужно мазать маслом или бензином. От этого он может умереть, а мертвого клеща вытащить гораздо сложнее. В случае обнаружения насекомого на коже лучше незамедлительно обратиться к врачу.

Следуйте рекомендациям и будьте здоровы!

Группа по социальным вопросам КАО «Азот»

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

