

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 5 (2727) 30 МАЯ 2025 ГОДА

// ПРЕМЬЕРА

Новые цеха для страны и Кузбасса!



Праздник у «Азота», а подарки получают все! 22 мая, в честь 80-летия со дня основания предприятия и в преддверии Дня химика, на территории торжественно открыты два новых производства – установка жидкой углекислоты и новый корпус инженерно-конструкторского центра (ИКЦ). Поздравить азотовцев с этим важным для страны и Кузбасса событием приехали высокие гости. Подробнее на стр. 3.

4



Амбициозные цели –
весомые результаты

7



Завод, о котором хочется
петь

8



Тысячи километров,
миллионы добра

// ПРАЗДНИК

УВАЖАЕМЫЕ АЗОТОВЦЫ, РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ!

Эта весна богата для завода на праздничные события. 23 апреля «Азот» отметил 80-летие со дня основания. И этот знаковый юбилей роднит завод с юбилеем Победы в Великой Отечественной войне. Основатели химического гиганта тогда, в 1945 году, подхватили эстафету восстановления мирной жизни и промышленности, готовили к пуску первые цеха, чтобы они как можно скорее начали производить необходимую стране химическую продукцию. Их героизм, самоотверженность, целеустремлённость и сейчас вызывают восхищение, вдохновляют на производственные победы сегодняшнее поколение заводчан.

И, конечно, в последнее воскресенье мая мы отмечаем наш главный профессиональный праздник – День химика. Он объединяет нас общей гордостью за выбранный трудовой путь, который не всегда бывает лёгким, но, без сомнения, почётен, уважаем и важен для региона, страны и мира.

От всей души поздравляю вас и желаю, чтобы для каждого, чья судьба связана с «Азотом», с каждым годом только прибавлялись поводы для праздника и радости! Пусть любые начинания в работе и личной жизни всегда венчаются успехом, а дни будут наполнены только хорошими новостями и приятными моментами!

Счастья, благополучия и крепкого здоровья вам и вашим семьям!

С уважением, генеральный директор КАО «Азот»

А.Н. Вишневский



// ЦИФРЫ НОМЕРА

50

тысяч тонн в год –
мощность нового
производства жидкой
углекислоты

412

имён упомянуты в
экспозиции обновлённого
Зала боевой славы Музея
КАО «Азот»

883

тысячи рублей было
собрано в рамках
забега «Цепная
реакция» в Кемерове
и направлено в фонд
«Доброе дело»

// 80 ЛЕТ ПОБЕДЕ

ЧТИМ И ПОМНИМ

В музее «Азота» открыт обновлённый Зал боевой славы. Мероприятие состоялось в рамках Года защитника Отечества и приурочено к 80-летию Дня Победы и 80-летию со дня начала строительства предприятия.



▲ В новой экспозиции Зала боевой славы упомянуто более 400 имён заводчан, принимавших участие в боевых действиях

Зал посвящён ветеранам Великой Отечественной войны, чья жизнь была связана с заводом. Здесь представлены ранее неизвестные имена азотовцев – участников войны. Чтобы современники знали своих героев, была проделана большая архивная работа.

– Первая задача стояла в возвращении имён участников ВОВ. В старой экспозиции упоминалось всего порядка 30 имён, в наших книгах – чуть более 100 с краткой биографией ветеранов. Сегодня мы знаем 412 фамилий. И это ещё не все. Эта работа будет продолжаться, вновь выявленные ветераны будут со временем добавляться в экспозицию. Важно также, что к нам стали чаще обращаться люди с просьбой помочь в восстановлении биографических данных родственникам, которые воевали, а потом работали на предприятии. Люди хотят сохранить память о своих родных, вложивших силы в Победу, – отметил **Илья Арефьев**, заведующий Музеем истории и боевой славы «Азота».

В Зале боевой славы помимо выставки о ВОВ обновился раздел, посвящённый азотовцам – участникам локальных войн, от конфликта на острове Даманский до военной операции в Сирии 2015 года.

В открытии памятного места приняли участие почётные гости, руко-

водство и ветераны предприятия. Им была презентована концепция проекта, также они смогли увидеть не только исторические альбомы, фото, но и реальные предметы быта солдат Великой Отечественной войны, например, сапоги, в которых пришёл с войны один из сотрудников предприятия, офицерскую планшетку для хранения документов, вещевого мешок и другое.

Так получилось, что Великая Отечественная война стала прологом к созданию нашего завода. Химическая отрасль была одной из самых разрушенных после войны, и уже 23 апреля 1945 года Приказом Народного Комиссара химической промышленности СССР № 150-а организовано Управление начальника строительной площадки Кемеровского Химкомбината. По большей части «Азот» возводился силами участников войны.

Зал боевой славы «Азота» станет одной из локаций заводских экскурсий для подрастающего поколения, а также новых работников предприятия. В настоящее время зал открыт для посещения, сотрудники завода могут прийти в рабочее время и своими глазами увидеть живую историю Великой Отечественной войны и вклад заводчан в Великую Победу.

Евгения Головина

// ОБМЕН ОПЫТОМ

Готовность по сигналу

Штаб оповещения КАО «Азот» был продемонстрирован как показательный в рамках учебно-методического сбора военных Кузбасса.

Наличие штаба оповещения на базе крупного промышленного предприятия города – это требование законодательства. Задача штаба – оперативное оповещение, а также сбор и отправка пребывающих в запасе (работников завода и жителей близлежащих территорий) в пункты предварительного сбора граждан. За его работу отвечают 28 человек – в основном это специалисты, работающие непосредственно с коллективом – кадровая служба и те, кто занимается ведением табеля в подразделениях. Здесь каждый чётко знает порядок своих действий и обеспечен всем необходимым инвентарём.

20 мая азотовский штаб оповещения посетили более полусотни человек – военные комиссары всех горо-



▲ Военкомы Кемеровской области оценили качество подготовки и оснащения штаба оповещения «Азота»

дов Кемеровской области. Экскурсия прошла в рамках учебно-методического сбора на элементах базы мобилизационного развёртывания.

– Наш штаб полностью соответствует всем требованиям и в случае необходимости может быть развёрнут в максимально короткие сроки, – рассказала начальник штаба оповещения, начальник отдела кадрового администрирования КАО «Азот» **Яна Барова**.

Гости стали зрителями учебно-тренировочного мероприятия в штабе и высоко оценили уровень его подготовки, также для военных комиссаров Кузбасса была организована экскурсия в музей «Азота», в ходе которой они посетили обновлённую экспозицию, посвящённую заводчанам-участникам Великой Отечественной войны и локальных военных конфликтов.

Екатерина Чуева

// ЭКОЛОГИЯ

«Азот» подтверждает

Предприятие успешно прошло надзорный аудит системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001.

На «Азоте» завершилась проверка независимой аудиторской компании АО «СЖС Восток Лимитед». Почти 5 дней аудитор посещал подразделения завода, общаясь с сотрудниками и тщательно проверяя соблюдение всех пунктов стандарта, цель которого заключается в поддержании мер по охране окружающей среды и предотвращении её загрязнения при сохранении баланса с интересами компании.

По итогам аудита эксперт представил выводы о том, что деятельность предприятия ведётся с соблюдением всех норм и экологических

требований на производстве.

Аудитор отметил также инициативы КАО «Азот», которые положительно влияют на оценку экологической деятельности. В том числе проект «Реконструкция агрегата АК-72/1, АК-72/2 с переводом на низкотемпературную селективную очистку выхлопного газа», который существенно снизит экологическую нагрузку на окружающую среду.

– За годы развития системы экологического менеджмента на заводе коллективу удалось решить немало задач, направленных на уменьшение негативного воздействия производ-

ЦЕЛЬ МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА ISO 14001 – ПОДДЕРЖАНИЕ МЕР ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЕЁ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ПРИ СОХРАНЕНИИ БАЛАНСА С ИНТЕРЕСАМИ КОМПАНИИ

ственных процессов на окружающую среду и целесообразное использование невозможных ресурсов. Каждый аудит – это новый опыт, новый взгляд и улучшения в будущем. И в этот раз эксперт аудиторской компании озвучил некоторые предложения по улучшению нашей системы, которые будут рассмотрены специалистами предприятия и при необходимости внедрены в деятельность завода, – отметила **Евгения Миронова**, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды.

Международный сертификат будет продлён ещё на один год. В 2026 году состоится новая независимая оценка работы компании в экологическом направлении.

Евгения Головина

// ПРЕМЬЕРА



▲ Губернатор Кузбасса Илья Середюк и генеральный директор КАО «Азот» Андрей Вишневский у плана развития ОЭЗ «Кузбасс» на территории предприятия



▲ Илья Середюк вручил награды заводчанам, сделавшим большой вклад в строительство новых производств



▲ Торжественное перерезание ленты на открытии нового корпуса инженерно-конструкторского центра

Новые цеха для страны и Кузбасса!

Праздник у «Азота», а подарки получают все! 22 мая, в честь 80-летия со дня основания предприятия и в преддверии Дня химика, на территории торжественно открыты два новых производства – установка жидкой углекислоты и новый корпус инженерно-конструкторского центра (ИКЦ). Поздравить азотовцев с этим важным для страны и Кузбасса событием приехали высокие гости.

В их числе – заместитель полномочного представителя президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе **Вадим Головкин**, губернатор Кемеровской области – Кузбасса **Илья Середюк** и глава города Кемерово **Дмитрий Анисимов**.

Напомним, что новое производство жидкой углекислоты стало первым резидентом особой экономической зоны (ОЭЗ) «Кузбасс». ООО «Азот-2» (входит в группу компаний «Азот») начало его строительство на площадке предприятия в конце 2023 года.

Сегодня эта современная промышленная установка уже вышла на свои проектные мощности и может выдавать до 50 тысяч тонн востребованного продукта ежегодно. Основная область его применения – газирование прохладительных напитков, поэтому наша жидкая углекислота соответствует всем высоким стандартам качества, предъявляемым к пищевой промышленности. Кстати, по результатам аудитов крупные производители газированных напитков страны уже внесли ООО «Азот-2» в перечень своих поставщиков. Также жидкая углекислота может применяться в медицине, теплич-

ных хозяйствах и других сферах.

– Хочу поблагодарить строителей и собственников за то, что этот проект станет ещё и вкладом в сохранение экологии. Теперь побочный продукт синтеза аммиака на агрегатах «Азота» – углекислый газ – будет использоваться как сырьё для получения жидкой углекислоты. Таким образом пуск нового производства сократит количество газообразных выбросов, превратив их в полезный продукт, – отметил Вадим Головкин.

В результате пуска установки жидкой углекислоты было создано 42 современных рабочих места. Инвестиции в реализацию проекта составили 900 миллионов рублей. Новый производственный корпус инженерно-конструкторского центра площадью 4,5 тысячи квадратных метров стоит дороже – свыше одного миллиарда рублей. Но эти средства окупятся в ближайшее время, ведь новое помещение позволит увеличить мощности ИКЦ, наладить сборку и ремонт сложного крупногабаритного оборудования. Отметим, что центр уже успешно импортозамещает более 50 наименований деталей.

– Сейчас одно из основных стратегических направлений во



▲ Открытие производства жидкой углекислоты позволило создать 42 современных рабочих места

всей отрасли – импортозамещение. Развитие центра даёт нам независимость, теперь мы сами можем делать уникальные запасные части, которые раньше покупали за рубежом. Кроме того, здесь параллельно ведётся освоение производства сложного химического оборудования для всей группы компаний. И мы планируем, что со временем сможем закрывать потребности в оборудовании не только для химической, но и для других отраслей

промышленности, – отметил генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**.

На сегодня в инженерно-конструкторском центре предприятия работают более 180 специалистов, а ввод в эксплуатацию нового корпуса обеспечил трудоустройство 70 человек.

Запуск новых производств – это всегда большой праздник для завода и каждого, кто вложил свой труд в то, чтобы это событие стало

возможным. 36 работников КАО «Азот» и ООО «Азот-2» были награждены почётными наградами, грамотами и благодарственными письмами. В числе самых важных – медали областного значения «За служение Кузбассу», «Алексея Леонова» и «За веру и добро». Вручил награды азотовцам лично губернатор Кемеровской области **Илья Середюк**.

Евгения Головина, Екатерина Чужева

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Контроль без промедлений

«Азот» окутывают десятки километров трубопроводов, по которым движутся вещества в жидком и газообразном состоянии. Чтобы управлять такой сложной системой и поддерживать её работу, заводу ежегодно требуются сотни единиц трубопроводной арматуры – задвижки, клапаны, затворы. И очень важно, чтобы они поступали в цеха оперативно и гарантированно хорошего качества.

До недавнего времени проверку качества трубопроводной арматуры на «Азоте» выполняли только в инженерно-конструкторском центре (ИКЦ), и с этим был связан ряд сложностей.

– Только на транспортные расходы для доставки арматуры со склада в ИКЦ в год уходило до 230 тысяч рублей. При этом страдала оперативность, ведь сотрудники инженерно-конструкторского центра могли быть заняты другой важной работой. И это влияло не только на то, как скоро цех получит необходимые расходники, но и затягивало

претензионную работу с поставщиком в случае обнаружения брака, – рассказывает начальник отдела по входному контролю **Дарья Россияева**.

Новый испытательный стенд производства пензенской фирмы «Специальные технологии» позволит забыть об этих проблемах. Он установлен непосредственно на складе, куда приходит закупаемая трубопроводная арматура от поставщиков для разных структурных подразделений «Азота». При помощи компьютера, точно заданных параметров и давления здесь можно проводить гидро- и пнев-

моиспытания арматуры диаметром до 300 миллиметров. И если раньше процедура входного контроля могла занимать до трёх недель, то сейчас длится всего 3–4 дня.

– Представители фирмы-производителя специально приезжали к нам на завод, чтобы провести техобслуживание стенда и обучить сотрудников отдела входного контроля работе с ним. На сегодня проводить испытания трубопроводной арматуры на новом стенде могут пять человек – этого достаточно, чтобы обеспечить бесперебойную приёмку важного для предприятия оборудования, – гово-



▲ Новый испытательный стенд в разы повысит оперативность доставки трубопроводной арматуры в цеха

рит **Дарья Владимировна**. Общий экономический эффект от ввода в эксплуатацию нового оборудования составляет чуть больше 2 миллионов рублей в год, что позволит быстро оку-

пить расходы на его приобретение. И всё-таки главное, что теперь цеха будут получать необходимую качественную трубопроводную арматуру без промедлений.

Екатерина Чужева

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

Амбициозные цели – весомые результаты

На «Азоте» завершилась четвёртая волна проекта БСА-Трансформация (БСА-Т). Встраиванием инструментов и подходов Бизнес-системы, направленных на повышение эффективности производства и вовлечённости персонала в процесс непрерывных улучшений, занимался коллектив цеха газового сырья.



▲ Генеральный директор Андрей Вишневский поблагодарил команду проекта за проделанную работу

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА БСА-Т В ЦГС

РЕЗУЛЬТАТ ЗА 8 МЕСЯЦЕВ

ВОРОНКА ИНИЦИАТИВ			ФАБРИКА ИДЕЙ		
СОГЛАСОВАНО МЛН Р В ЛЗ	ЦЕЛЬ	ФАКТ	УНИКАЛЬНЫХ АВТОРОВ ОТ ССЧ	ЦЕЛЬ	ФАКТ
	63	59		78%	85%
БЕЗОПАСНОЕ РАБОЧЕЕ ПРОСТРАНСТВО			ДОСКА РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ		
УЧАСТКОВ С ОЦЕНКОЙ НЕ МЕНЕЕ 75% ПО РАДАРУ	ЦЕЛЬ	ФАКТ	УСТРАНЕНИЯ В СРОК	ЦЕЛЬ	ФАКТ
	6	7		95%	98%

От запроса к результатам

ЦГС стал 16-м подразделением предприятия, присоединившимся к БСА-Т. На старте восьмимесячного проекта представители дирекции по развитию Бизнес-системы «Азота» обсудили с начальником цеха **Алексеем Шахмаевым** стандартный пакет инструментов БСА, подходов и планируемых целевых показателей, расставили акценты.

Решили:

– подойти к работе с каждым из трёх участков цеха как к отдельному СПП;

– обучить за проект не одного стажёра от цеха, а трёх, по одному от каждого участка;

– внедрить «Безопасное рабочее пространство» (БРП) также на каждом участке;

– собрать пакет инициатив, внедрение которых позволит достичь амбициозной цели по направлению «Воронка инициатив».

В мае на галерее результатов были подведены итоги.

– Цели в рамках проекта БСА-Т в цехе газового сырья были без преувеличения амбициозными. Приведу пару примеров. Направление «Воронка инициатив». 28 миллионов рублей – цель на «активную фазу», 35 миллионов – на «фазу поддержки» проекта. Несмотря на то, что мы не добрали 4 миллиона до общей цели по проекту, я считаю, достигнутый результат весомым, достойным. Все инициативы ценные, носят практический характер. Сейчас команда, это ру-

ководители цеха и менеджеры ДРБСА, трудится над тем, чтобы довести каждый проект до включения в среднесрочную программу технических мероприятий предприятия и титульный список проектов. Далее реализация.

Если говорить об изменении подходов к работе и корпоративной культуре, то остановлюсь на направлении «Вовлечённость». Если сравнить календарный 2023 год и 8 месяцев участия цеха в БСА-Трансформации, то показа-

тель вырос в 23 раза! Это впечатляет. Люди меняются, и это ключевой, самый важный результат по итогам проекта, – отметил **Николай Денисов**, директор по Бизнес-системе «Азота».

Культура работы с данными

Собирать, систематизировать, анализировать, принимать решения по всем направлениям деятельности цеха помогает руководителям ЦГС теперь такой инструмент как «Инфоцентр».

– На каждом совещании мы ду-



▲ Директор по Бизнес-системе «Азота» Николай Денисов отметил, показатель по направлению «Вовлечённость» за время проекта вырос в 23 раза!



▲ Руководитель проекта Александр Стрельцов представил результаты БСА-Т в ЦГС

мали, что ещё можно улучшить: какие показатели добавить, от каких отказаться. Иногда запросы руководителя упирались в отсутствие налаженных механизмов сбора данных. Вместе придумали, как это сделать, систематизировали данные.

«Инфоцентр», как и другие инструменты БСА, помогает сокращать потери, в данном случае при принятии управленческих решений, тем самым повышая эффективность. Благодаря наглядной визуализации руководитель в считанные секунды получает исчерпывающее представление о каждом показателе и, в случае выявления отклонений, может оперативно выработать корректирующие меры, – отметил **Александр Стрельцов**, руководитель проекта БСА-Т в ЦГС.

Начата работа по цифровизации «Инфоцентра». Затем в цехе планируют объединить утренние планёрки руководителей и «Инфоцентр» в один инструмент.

Внутрицеховые коммуникации

Нововведением в рамках БСА-Т стали информационные листы с фотографиями линейных руководителей, ответственных за проведение сменно-встречных собраний (СВС), на которых фиксируются оценки качества проведения планёрок. Динамика положительная. С каждым ИТР цеха менеджеры ДРБСА провели личные обучающие встречи. Теперь СВС проводят по алгоритму, который обязательно включает в себя опрос по состоянию здоровья, вопросы охраны труда, задачи на смену, повторение тем по инструментам БСА. Также линейных руководителей обучили принципам предоставления обратной связи.

Ещё одно нововведение в рамках направлении «коммуникации» инициировали в цехе благодаря ППУ.

– Один из линейных руководителей предложил идею, благодаря которой в помещении каждой раскомандировки есть папка-скоросшиватель с основными темами по направлениям Бизнес-системы. В любое время руководители могут освежить в памяти темы, чтобы своими словами, с примерами донести информацию коллективу. Нет необходимости искать нужное письмо в электронке. Ликвидирован ещё один вид по-

тер. Ключевое, что это нововведение инициировал человек из цеха. А значит, люди начали видеть потери и предлагать, как совершенствовать процесс, – отметил Александр Стрельцов.

И ещё одна новая идея, которую обкатали в рамках БСА-Т в ЦГС: создан внутренний телеграм-канал. По рубрикам в нём объединены достижения СПП, ПБИОТ, БСА, профсоюзные новости, объявления и спортивная информация. Посты оформлялись не только в виде текстов и фото. Создавались видеоролики о том, как живёт и работает цех. В проекте ТГ-канал наполнялся информацией менеджеры ДРБСА, сейчас вести его будут уже работники цеха, менеджеры ДРБСА – только помогут с составлением контент-плана.

Об итогах

– Хочу поблагодарить весь коллектив ЦГС за активное участие в проекте БСА-Трансформация. Самый главный результат – ваше неравнодушие и вовлечённость: вы активно включились в подачу предложений по улучшению, которая помогает сокращать разные виды потерь на рабочих местах. Вы начали осваивать одно из важнейших направлений для «Азота» – «Безопасное рабочее пространство». Задача – продолжать начатое. Руководителям всех уровней важно сделать этот современный подход частью ежедневной рабочей практики. И, конечно, обеспечить приживаемость всех инструментов БСА на целевом уровне. В помощь вам силы дирекции по развитию Бизнес-системы «Азота».

По завершению четырёх волн трансформации отмечу: растёт вовлечённость персонала в процесс поиска и внедрения улучшений на рабочих местах, в том числе с точки зрения охраны труда и промышленной безопасности, появляются хорошие рационализаторские предложения. Оценка приживаемости инструментов БСА в цехах, которые находятся в «автономии», показывает, что инструменты работают и приносят пользу людям и предприятию, – отметил по итогам галереи результатов генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**.

Полосу подготовила
Юлия Попова

// 80 ЛЕТ ПОБЕДЕ

Храня историю семьи

В этом году газета «За большую химию» рассказывает об азотовцах, которые воевали, ковали Победу 1945-го года, а потом работали на нашем предприятии. Для некоторых читателей издания это стало поводом вспомнить историю своей семьи. Сегодня мы публикуем рассказ о своём дяде аппаратчице цеха анона-2 Светланы Щегловой.



Белкин Николай Яковлевич родился в 1923 году в деревне Старые черви Кемеровского района. В рядах Красной армии – с 20 июля 1943 года, был разведчиком шестой батареи 391-го лёгкого артиллерийского полка, сформированного 15 сентября 1942 года и входящего в состав Степного фронта. Участвовал в боевых действиях в составе 2-го Украинского полка в наступательной операции в ходе битвы за Днепр, Будапешт, Вену, Прагу.

Вспоминая фронтовые годы, рассказывал, как при выполнении задания легли на поле плотно, плечом к плечу, потому что вылетел самолёт фашистов, началась бомбардировка, всё гремело и сверкало, бомбы падали непрерывно повсюду, «слева труп, справа труп, а у меня ни царапины». Про то, что в кино не правду показывают, что когда в атаке солдата пуля попадает, он не сразу падает, а ещё продолжает какое-то время бежать.

Был у него отпуск во время войны за взятие языка и он приехал проведать свою мать в деревню Старые черви.

Сколько фашистов ты убил? Просто молчал и не отвечал на вопрос. Страшно... И ведь понимал, что это пережить – значит быть героем, и таких героев тогда было много миллионов, все они защищали Родину.

Награждён медалью за боевые заслуги, орденом Отечественной войны 2 степени за штурм и взятие Вены, Будапешта, Праги, юбилейными медалями ко Дню Победы.

После войны вернулся в родную деревню, работал в должности заготовителя. Женится, в браке родилось двое детей, переехали в Кемерово.

В 1958 году пришёл на «Азот», в железнодорожный цех, сначала сцепщиком, потом составителем, затем отучился на помощника машиниста тепловоза. Жил на остановке «Фабричная», до завода ездил на велосипеде. 22 года посвятил предприятию и ушёл на пенсию по состоянию здоровья: годы Войны не прошли бесследно.

Светлана Щеглова

// ЮБИЛЕЙ

Дирижёры большой химии

2025 год богат для «Азота» на важные юбилейные даты. В их числе – 70-летие производственного отдела. Работа этого подразделения не такая заметная, но очень важная для всех технологических процессов на заводе. Его специалисты, как виртуозные дирижёры, управляют выпуском каждого продукта на предприятии, знают, как должен «звучать» весь химический «оркестр» целиком, и замечают любую неточность в этой «мелодии», чтобы тут же её исправить.

Производственно-технический отдел (ПТО) (именно так он назывался изначально) был создан на Новокемеровском химическом комбинате 25 мая 1955 года, накануне запуска самого первого производственного цеха – № 6–38, где 5 ноября 1956 года была выпущена первая продукция завода – амины. Тогда подразделение возглавил **Серафим Кайманаков**, а куратором нового производства стала инженер **Евгения Розина**. Кстати, многие из специалистов, принимавших участие в получении первой продукции, позже сами связали свою судьбу с ПТО, а в числе самых ярких представителей подразделения того времени – **Константин Смольянинов**, посвятивший развитию отдела более 40 лет своей жизни.

Постепенно на «Азоте» запускались новые производственные цеха и все они поступали в ведение производственного отдела. Его основные обязанности – организация производственно-технической деятельности подразделений, выпускающих продукцию, контроль технологической дисциплины и всей технологической документации. Конечно, в каждом цехе есть начальник, но он обладает полномочиями и знаниями только в рамках своего подразделения. А вот выстраивать в гармоничную структуру все производственные цеха на заводе – как раз задача производственного отдела.

Конечно, это требует самых обширных знаний о предприятии и, обязательно, опыта работы в технологическом цехе. Поэтому в ПТО принимают только лучших в своём деле. Кстати, в разные годы это подразделение возглавляли те, кто сегодня занимает высшие руководящие позиции на заводе: генеральный директор **Андрей Вишневецкий**, технический директор **Сергей Кондратьев**, директор по производству **Вячеслав Ударцев**.

С течением времени функции подразделения немного видоизменялись и сейчас их условно можно разделить на три основных направления.

Контроль технологической дисциплины. Специалисты отдела строго следят за соблюдением цехами норм технологического режима, актуальностью технической доку-



▲ Коллектив производственного отдела сегодня – это крепкий сплав опыта и передовых знаний

ментации, соблюдением регламентов – это всё то, что позволяет работать подразделениям без вариаций, а значит стабильно.

Планирование. Одна из важнейших задач ПТО сделать так, чтобы производства выпустили именно столько продукции, сколько готов купить потребитель. Для этого создаётся годовой план, в котором учитываются мощности агрегатов, ресурс оборудования, плановые остановки на капитальные ремонты и многое-многое другое. Его выполнение – главный показатель работы предприятия.

Диспетчерская служба. А что делать, если что-то вдруг пошло не по плану и не по регламенту? Здесь на помощь приходит диспетчер, который круглосуточно наблюдает за всем заводом, рулит всеми потоками, нагрузками, разгрузками. Важно среагировать оперативно и дать точные указания цехам, чтобы производственный процесс не останавливался. Порой диспетчера называют «ночным директором», ведь после завершения дневной смены именно он первым получает информацию о проблемах в технологических цехах.

Сложно поверить, но за всю эту работу отвечают всего 14 специалистов. Это состав совре-

менного производственного отдела: начальник, заместитель начальника, 5 диспетчеров и 7 кураторов. Куратор – вообще особенная должность, это главные помощники технологических цехов. За счёт знаний и большого опыта они помогают подразделениям соблюдать режим и находить выход в любой сложной ситуации.

– Можно сказать, что наша главная задача – сделать всё, чтобы несмотря на любые нештатные ситуации завод работал стабильно и гладко. Наверное, поэтому работа производственного отдела не так заметна, – говорит руководитель подразделения-юбиляра **Алексей Скороходов**. – В честь юбилейной даты желаю коллективу производственного отдела и всему «Азоту» спокойной работы, меньше тревог, больше благоприятных обстоятельств и, конечно, регулярного выполнения поставленных планов!

Каждый цех – как отдельный музыкальный инструмент со своим особенным тембром. И пускай под чутким управлением производственного отдела они создают одну гармоничную мелодию, выпуская необходимую продукцию должного качества и в нужном объёме.

Екатерина Чуева

Кадры – в основе завода

В этом году наше предприятие празднует 80 лет со дня основания завода. Это значит, что мы с гордостью можем чествовать и подразделения, история которых зарождалась совместно с «Азотом» в далёком 1945 году. Одно из них – дирекция по организационному развитию и управлению персоналом.



▲ От бланков трудовых книжек и карточек учёта до современной HR-службы: дирекция по организационному развитию и управлению персоналом «Азота» отметила своё 80-летие

С первыми строителями и руководителями на стройке НКХК появился кадровик. **Тимофей Халимов**, назначенный 14 мая 1945 года начальником отдела кадров и спецотдела,

заложил фундамент для будущего службы.

Она начиналась с деревянного стола, бланков трудовых книжек и карточек учёта. Тогда, в послевоенное время, команда состояла из

нескольких человек, включая отдел труда и заработной платы, сформированный в декабре того же года. Представьте масштаб работы, которая ложилась на плечи этих первопроходцев!

За 80 лет кадровое дело на «Азоте» прошло огромный путь. Появление технической библиотеки в 1950 году, центра обучения кадров в 1976-м и Музея истории и трудовой славы в 1977-м – яркие вехи этого пути. От кадровиков советского образца, чья работа в основном заключалась в оформлении документов, до современных HR-менеджеров, чьи компетенции охватывают весь спектр управления персоналом.

В настоящее время в дирекции по организационному развитию и управлению персоналом трудится 62 специалиста. Они обеспечивают комплексный подход, включающий поиск и отбор кандидатов, проведение собеседований, работу с базами резюме и создание собственных баз данных персонала, занимаются адаптацией новых сотрудников и обучением действующих, повышением их квалификации, а также готовят молодые кадры для предприятия, начиная уже со школьных лет.

К слову, первое впечатление о заводе у будущих сотрудников складывается при общении с HR-специалистами. Поэтому 80 лет – это не просто цифра. Это история людей, которые внесли и продолжают вносить неоценимый вклад в развитие кемеровского «Азота» и химической отрасли в целом.

Евгения Головина



ВЕСТНИК ПРОФКОМА

**Уважаемые азотовцы!
Работники и ветераны
химической
промышленности!
Дорогие друзья, коллеги!**



От имени профсоюзной организации сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём химика!

Большая химия Кузбасса – это кемеровский «Азот», строительство которого началось в легендарном 1945 году. Самоотверженным трудом нескольких поколений за эти 80 лет создано мощное химическое производство, и сегодня его продукция хорошо известна за пределами России.

Безусловно, самая большая гордость предприятия – это люди, которые ежедневно обеспечивают его работу. Это настоящие мастера и профессионалы своего дела, связавшие свою судьбу с нашим родным «Азотом». Вы, посвятившие жизнь одной из самых сложных, но интересных и перспективных отраслей промышленности, достойны самого глубокого уважения и признания!

В этот праздничный день желаю, чтобы каждый в полной мере осознал, что является неотъемлемой важной частью нашего большого дружного «Азота». Благополучия и здоровья вам! Ведь если есть здоровье, то есть и желание творить на благо предприятия, своей семьи и Родины. Пусть ежедневно вас наполняет чувство гордости за то, что трудитесь на «Азоте»!

**Председатель профсоюзной
организации КАО «Азот»
Г. С. Золотова**

Повтори Первомайскую открытку!

В честь Дня международной солидарности, праздника Весны и Труда союз «Азота» организовал творческий конкурс «Повтори первомайскую открытку». Желающим участвовать необходимо было выбрать открытку эпохи СССР и воплотить её в жизнь в своей фотоработе. На суд жюри и оценку зрителей азотовцы представили 35 по-своему уникальных фотооткрыток.



▲ Открытка Евгении Казанцевой завоевала приз зрительских симпатий



Итоги креативного состязания и все работы мы публиковали в профсоюзных соцсетях. Победителям, номинантам и участникам **Галина Золотова**, председатель профсоюза «Азота», вручила дипломы и премии.

Первое место:
– **Анатолий Громов**, главный специалист УПБиОТ, и **Дарья Москалёва**, ведущий специалист группы по пожарной профилактике,
– творческий коллектив управления капитального строительства.

Второе место:
– **Владимир Праздницын**, инженер-рентгенолог цеха по техническому диагностированию опасных производственных объектов,
– творческий коллектив цеха НОПСВ.

Третье место:
– **Вячеслав Бабенков**, аппаратчик цеха гидрирования-3,

– **Юлия Мезенцева**, ведущий специалист группы по контроллингу,
– творческий коллектив УПБиОТ.

В номинации «Признание жюри» отметили:
– **Юлию Насибулину**, инженера-проектировщика проектного управления,
– **Ксению Сурову**, аппаратчика цеха карбамида,

– **Валентину Юрову**, слесаря КИПиА,
– творческий коллектив совета ветеранов. Больше всего позитивных реакций в зрительском голосовании набрала открытка **Евгении Казанцевой**, ведущего специалиста группы по развитию систем менеджмента качества. Мы попросили Евгению поделиться впечатлениями о профсоюзном фотосостязании:

– Первомай для нас – символ пробуждения природы, тепла и обновления. Когда мы узнали о конкурсе, вся семья загорелась желанием

принять в нём участие. Выбор открытки стал настоящим семейным событием. Нам особенно приглянулась тематика отрывного календаря, и главной героиней нашей работы стала наша четырёхлетняя дочь **Василина**. Чтобы максимально точно передать атмосферу оригинальной открытки, мы тщательно подошли к выбору реквизита: приобрели настенный календарь, подобрали красное платье и, конечно же, изящный бант. Вся семья объединилась для создания этого проекта! Я взяла на себя роль фотографа, а папа отвечал за свет. Показывая дочери оригинальную открытку, мы видели, как усердно она старается повторить каждую деталь. После очередного дубля она с интересом спрашивала: «Ну, как, у меня получилось?». Трудностей с позированием не возникло, ведь Василина уже успела завершить базовый курс модельной школы и продолжает совершенствовать свои навыки в профессиональном классе. Кроме того, мы активно развиваем её творческие способности: сейчас она посещает театральную студию и с нетерпением ждёт своих первых выступлений на детских квартирниках. Это помогает ей раскрываться с разных сторон и пробовать себя в роли маленькой актрисы. Мы не ожидали победы, для нас главным было участие. Этот опыт стал для нас незабываемым и позволил всей семье проявить свои творческие способности. Приз мы направили на покупку детской настольной игры. Теперь она приносит не только радость, но и напоминает о ярком моменте участия в конкурсе! Мы искренне благодарны профсоюзу и всем, кто поддержал нас и проголосовал за Василину! Лично я не могу выделить лучшую открытку, все работы мне понравились, каждая передала свою особенную атмосферу. Каждая работа уникальна и отражает душу своего создателя. Профсоюзный конкурс стал для нас не только возможностью проявить творчество, но и необычно провести время всей семьёй.

Большие таланты

«Мы о войне стихами говорим»: профсоюз «Азота» провёл конкурс чтецов «Поэзия Победы». Талантливые азотовцы представили на конкурс видеозаписи со стихотворениями произведениями сочинения и поэтическими произведениями кузбасских авторов о Великой Отечественной войне.

Конкурсанты настолько эмоционально и творчески выразили свою благодарность в стихотворной форме героям тех времён, что при просмотре работ на глазах членов жюри выступали слёзы. В номинации «Произведения собственного сочинения» лучшими признаны двое азотовских авторов: **Яна Швейгер** со стихотворением «Товарищ» и **Владислав Корецкий** со стихом «Не мог понять я...». Второе место занял **Николай Козьякин**. Третье место тоже разделили двое участников – **Лилия Голомолзина** и **Екатерина Журавлёва**.

В номинации «Поэзия кузбасских авторов» лучшими стали **Елена Агеева** и **Алёна Чигирёва**. На втором месте – **Светлана Щеглова**. Двое конкурсантов заняли третье место – **Наталья Тармашова** и **Ксения Сурова**. В зрительском голосовании больше всего реакций набрала работа Екатерины Журавлёвой.

Победителей и участников творческого состязания профсоюз поощрил заслуженными наградами.

– Все работы очень трогательны и проникновенны. Чувствуется, что наши авторы и исполнители близ-



▲ В числе победителей конкурса – Яна Швейгер из цеха карбамида

ко к сердцу восприняли конкурсную тематику о войне. Огромная благодарность им за участие! – отметила **Галина Золотова**, председатель профсоюзной организации «Азота».

Оценку конкурсу и его участникам дал член жюри, писатель и поэт, член Союза Кузбасских писателей, лауреат литературных премий Российского союза писателей **Владимир Праздницын**, инженер-рентгенолог цеха по техническому диагностированию опасных производственных

объектов:

– Конкурс «Поэзия победы», организованный профсоюзом КАО «Азот», способствует сохранению чувства благодарности за Победу и сохраняет память о народо-победителе. Это не просто соревнование в поэзии и актёрстве. Это скорее возможность соприкоснуться с чувствами наших прадедов и сохранить их подвиги на века. Конкурс раскрыл многих талантливых людей и все они сотрудники нашего предприятия. Оценивать участников конкурса задача непростая. Все выступления были настолько живыми и искренними, что затронули самые глубокие чувства и эмоции.

Стихи о войне – это не только правильные, красивые рифмы или образы. Это то, что идёт из народной памяти. Из воспоминаний дедов и бабушек, из фильмов о войне, из военных песен, из книг. Это собственное видение тех далёких событий.

Невозможно сказать, что стихи **Высоцкого** о войне лучше, чем у **Окуджавы** или **Рождественского**. У каждого они свои. Так и в нашем конкурсе: у каждого своё видение событий Отечественной войны. Хочу сказать, что все, кто принял участие в конкурсе, большие таланты и молодцы. В каждом произведении я чувствовал ту частичку души, которую вы вложили. Каждый из вас тоже одержал маленькую победу над собой. Точно знаю, как сложно преодолеть собственное стеснение. Вы справились! Вы одержали свою победу! Вы прикоснулись к Победе наших дедов! Вы передали чувство Победы нашим детям!

Профсоюзная маёвка

Любимый профсоюзный праздник Первомай на кемеровском «Азоте» в этом году отмечали по-особенному. Инициатор необычного формата – председатель профсоюзной организации завода **Галина Золотова**.



▲ Профактив и Молодёжное объединение на маёвке

А придумали вот что: первого мая с самого утра встречать заводчан на проходных предприятия – Центральной, РМЦ и Южной – ярким праздником в стиле советских демонстраций. Что для этого нужно? Красные косынки, как атрибуты для встречающих, шары, флаги и транспаранты для фотозоны, плюс, конечно же, подарки работникам – полезные гематогенки и сувенирные флажки. В обяза-

тельном порядке музыкальное сопровождение – жизнерадостные песни той эпохи. Ещё для настроения – трансляция на уличном экране первомайского парада. Вместе с профсоюзным активом маёвничали ребята и девчата из Молодёжного объединения «Азота». Сюрприз для заводчан от профсоюза удался! Праздник прошёл на ура!

**Полосу подготовила
Татьяна Тумбинская**

// СОБЫТИЕ

Завод, о котором хочется петь

22 мая кемеровский «Азот» снова выпустил творческий продукт особо крупного масштаба. На центральной площадке спортивного комплекса «Кузбасс-Арена», самой большой в городе, состоялась премьера трибьют-мюзикла «Я люблю тебя, жизнь!»

Постановка посвящена 80-летию со дня основания завода и Дню химика, который празднуется в последнее воскресенье мая, а её участниками стали работники «Азота» и творческие коллективы города. В основе сюжета – история о строительстве завода, а прототипы главных персонажей – реальные люди, работавшие на строительной площадке будущего химкомбината.

Напомним, что это не первая постановка «Азота». В 2021 году на сцене драматического театра был создан мюзикл «Зажигаем звёзды ярче», здесь же в 2022 году поставлен спектакль «Ты сможешь ответы найти». В 2023 году на новой площадке «Кузбасс-Арены» прогремела рок-опера «Сейчас не случается дважды». Творческая команда, создающая эти шедевры, каждый раз старается сделать шоу ещё более ярким, удивить зрителя. И в этот раз ей снова это удалось!

Само действие разворачивалось сразу в нескольких планах: сцена, площадка перед сценой, высотные конструкции, экраны. Дополняло многослойность виртуозное световое освещение, а настроение создавали харизматичные персонажи и песни тех времён, такие родные и любимые.

Главный герой истории – первый начальник строительства НКХК **Василий Никанорович Сысоев**. Он всей душой болеет за завод, но не всё складывается гладко: не хватает материалов, техники и рук, а сроки поджимают – поднимающейся после войны стране нужны удобрения. Роль Василия в трибьют исполнил человек, который не так давно на «Азоте», но уже проникся его творческой атмосферой – **Андрей Громыко**, начальник загородного комплекса «Берёзово».

– Я давно наблюдал и восхищался творческими постановками завода. И, конечно, как только представилась возможность, решил участвовать в кастинге, – рассказывает исполнитель главной роли. – Изначально планировалось, что я буду играть более драматического персонажа, но моё позитивное отношение к жизни и улыбочка к этому никак не подходили. А вот с прототипом, Василием Сысоевым, здесь мы оказались очень похожи.



▲ На сцене суета сложной стройки превращается в произведение искусства



▲ Масштаб постановки «Я люблю тебя, жизнь!» сложно переоценить

Я читал о нём и во многих моментах, в том числе в отношении к подчинённым, как он стоял за людей, я узнавал себя.

Высшее руководство недовольно темпами стройки и вот в Кемерово отправляется **Иван Фёдорович Лисичкин** – деловой, жёсткий, требовательный, бескомпромиссный. Его задача построить завод как можно раньше любой ценой. Прототип – первый директор НКХК, возглавлявший строящийся завод с 1947 года. Сыграл его руководитель спортивного направления «Азота» **Иван Носков**.

– Честно, сначала расстроился, что досталось играть отрицательного персонажа, но сам факт участия в таком масштабном творческом событии, в итоге это затмил. Не могу сказать, что мой персонаж повторяет характер прототипа, просто потому что о личностных качествах реального Ивана Лисичкина известно мало. Мы вме-



▲ После мюзикла народный артист России Олег Газманов лично поздравил заводчан и подарил свой концерт

сте со сценаристом продумывали, какой он, и, кажется, у нас получилось сделать его живым и со своей

особенной харизмой, – поделился впечатлениями актёр.

Но какая же постановка без лирической линии. За неё в сюжете отвечает юная крановщица **Зоя Григорьева**. Она приехала из Свердловска на большую стройку, жизнерадостная, восторженная, талантливая, и сразу очаровала обоих главных героев. Кстати, в основе этого персонажа тоже реальный человек – Зоя Васильевна Григорьева, которая в своё время проработала на «Азоте» 40 лет. Эта роль по праву досталась **Анне Абрамовской**, экономисту дирекции по экономике и финансам, обладающей красивым и уверенным вокалом.

– Пением я увлекаюсь, наверное, большую часть жизни, получаю огромное удовольствие, выступая на сцене, участвую в заводском вокальном трио «Грани». А вот оказаться в качестве актрисы, да ещё

ЕСЛИ ВДРУГ ВЫ ЕЩЁ НЕ УСПЕЛИ СТАТЬ ЗРИТЕЛЕМ ТРИБЬЮТ-МУЗИКЛА «Я ЛЮБЛЮ ТЕБЯ, ЖИЗНЬ!», ТО ЗДЕСЬ ВЫ МОЖЕТЕ ПОСМОТРЕТЬ ЗАПИСЬ ЕГО ТРАНСЛЯЦИИ:



и главной героини мюзикла для меня стало совершенно новым опытом, – говорит исполнительница роли Зои. – Мне было очень сложно и волнительно, я переживала за каждую сцену, большое спасибо всем, кто помогал и подсказывал, что делать.

Дальше сюжет развивается на противопоставлении характеров Сысоева и Лисичкина. Они борются за внимание Зои, но, главное, за управление большой стройкой. В результате директор завода берёт всё в свои руки, но из-за спешки случается авария и состав с оборудованием сходит с рельсов. Это событие – наивысшая точка напряжения постановки. Однако, героям удаётся понять друг друга и вместе справиться со всеми сложностями. И это не спойлер, ведь всем известно, что «Азот» не только был построен, но и продолжает расти и развиваться уже 80 лет.

Помимо основной сюжетной линии у зрителей постановки была возможность насладиться эпизодами, которые ярко, с юмором передают атмосферу жизни тех лет: концерт самодеятельности в доме культуры, конкурс косарей, первомайская демонстрация и многое другое. Сделать их такими живыми помогли сами азотовцы, которых в постановке было задействовано 180 человек, в том числе творческие коллективы предприятия: первый мужской хор и вокальная группа «Октава», хор совета ветеранов и танцевальный коллектив «Leodance», а также активы профсоюзной организации и Молодёжного объединения. Всего же создавали этот масштабный творческий праздник под названием «Я люблю тебя, жизнь!» около 1000 танцоров, актёров и работников сцены.

– Это уже четвёртая музыкальная постановка о нашем предприятии и, я уверена, что она не последняя, ведь «Азот» – это такая многогранная, бесконечная тема для творчества. Это завод, о котором, действительно, хочется петь, – говорит автор идеи мюзикла, директор по социальным вопросам КАО «Азот» **Екатерина Крепс**. – Надеюсь, у нашей творческой команды получилось подарить праздник каждому зрителю, а их с учётом прямой трансляции было более 10 тысяч. Спасибо каждому, кто был причастен к этому событию! Безусловно, труд создаёт будущее, но творчество делает его ярче!

В завершении мюзикла всех зрителей ждал ещё один большой сюрприз – выступление народного артиста России **Олега Газманова**, который лично поздравил заводчан с юбилейной датой и Днём химика.

В общем, праздник химии и искусства снова состоялся!

Екатерина Чужева



▲ Иван Лисичкин и Василий Сысоев – вокруг этих персонажей строится основное действие



▲ Анна Абрамовская сыграла главную женскую роль в мюзикле, добавив лирики в сюжет

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Май – кроссовки надевай

Май – лучшее время для занятий спортом: уже тепло, но ещё не жарко. В этот месяц в рамках заводской спартакиады были завершены соревнования по бильярду, мини-футболу, лёгкой атлетике. Кто стал лучшим – читайте здесь.

**БИЛЬЯРД**

В этом виде спорта, который требует от игроков ловкости и тактики, состязались команды из 20 структурных подразделений. В итоге в тройку лидеров вошли:

- 1 место – цех кальцинированной соды,
 - 2 место – инженерно-конструкторский центр,
 - 3 место – цех гидросиламинсульфата.
- Соревнования по бильярду за места в личном зачёте продолжаются.

**МИНИ-ФУТБОЛ**

В серии матчей в рамках состязаний приняли участие команды из 12 структурных подразделений, но лучшие результаты показали:

- 1 место – цех специализированных работ,
- 2 место – газоспасательный отряд,
- 3 место – цех кальцинированной соды.

**ЛЁГКАЯ АТЛЕТИКА**

Всего попробовать себя в этой дисциплине решились 69 заводчан. Впервые победители определялись по двум возрастным категориям: до 45 лет и старше 45 лет. Каждому участнику необходимо было пройти несколько испытаний: бег на короткую и длинную дистанцию, прыжок в длину (до 45 лет) и наклон (старше 45 лет). Вот имена победителей в личном зачёте.

Женщины до 45 лет:

- 1 место – **Анастасия Шитова** (ООО «Азот-2»),
- 2 место – **Анастасия Бухтуева** (ЦТД),
- 3 место – **Татьяна Борисова** (цех серной кислоты).

Мужчины до 45 лет:

- 1 место – **Эдуард Демин** (проектное управление),
- 2 место – **Сергей Малышев** (ЦММ),
- 3 место – **Павел Шалев** (дирекция по развитию ремонтов).

Женщины старше 45 лет:

- 1 место – **Вера Соколова** (отдел планирования и учёта энергоресурсов),
- 2 место – **Елена Душинская** (цех серной кислоты),
- 3 место – **Лариса Кемпи** (управление по качеству).

Мужчины старше 45 лет:

- 1 место – **Алексей Асабин** (газоспасательный отряд),
- 2 место – **Геннадий Матвеев** (цех анона-3),
- 3 место – **Максим Иванов** (цех специализированных работ).

Места в командном зачёте определялись по трём лучшим результатам представителей подразделения. Пьедестал почёта заняли коллективы:

- 1 место – проектное управление,
- 2 место – цех серной кислоты,
- 3 место – газоспасательный отряд.

Тысячи километров, миллионы добра

Мы снова сделали это! 18 мая в городе Кемерово в третий раз по инициативе «Азота» прошёл благотворительный забег «Цепная реакция», посвящённый Дню химика. 24 мая беговую эстафету добра подхватили предприятия группы компаний – «Ангарский Азотно-туковый завод», «Аммоний» и «Мелеузовские минеральные удобрения». Результат – тысячи преодоленных километров и счастливых бегунов, а также миллионы рублей, перечисленные на добрые дела.

Кемерово

Уже по традиции наша «Цепная реакция» проходит в Парке Олимпийской славы. Отличная погода, 2000 бегунов и почти столько же зрителей стали участниками этого праздника спорта и добра. Забег уже приобрёл своих поклонников в городе, и впервые слоты на участие были распроданы за несколько недель до старта.

3, 5 или 10 километров – для взрослых, 1 километр – для юных спортсменов или крох, которые принимали участие в старте вместе с мамами и папами: «Цепная реакция» предлагает дистанции на любой возраст и уровень подготовки.

– В этом году благотворительный забег в Кемерово посвящён не только Дню химика, но и 80-летию со дня основания предприятия, – рассказал генеральный директор КАО «Азот» и участник старта **Андрей Вишневецкий**. – Наш завод старается участвовать в жизни города не только как промышленный объект, но и как благотворитель. Все деньги, которые были собраны в рамках забега, будут направлены в фонд «Доброе дело».

Кстати, общая сумма пожертвований, которую собрали в Кемерово, составила почти 900 тысяч рублей.

Ангарск

Здесь «Цепная реакция» уже третий год проходит в формате полумарафона. Кроме того, участники могут пробежать 3 и 10 километров, а для детей есть отдельный старт на 1 километр. В Ангарске этот благотворительный забег также приурочен ко двум важным событиям – Дню химика и Дню города. Всего в этот день пересекли финишную черту и получили свою заслуженную медаль около 3000 любителей бега, а общая сумма, перечисленная в местные благотворительные фонды, составила 1250 000 рублей.

Менделеевск

В Менделеевске «Цепная реакция» впервые прошла под эгидой главного старта страны – «Забега РФ». 1, 5, 10 километров и полумарафон преодолевали одновременно жители более 90 городов России. Но именно в Менделеевске стартовали не только чтобы испытать силы на выбранной дистанции, но и сделать доброе дело. Бежали не по пересечённой местности, как в прошлом году, а практически по всем центральным улицам го-



▲ Менделеевские малыши тоже стали участниками благотворительного забега



▲ В Кемерово на старт «Цепной реакции» вышли около 2 тысяч любителей бега



▲ В Ангарске в рамках «Цепной реакции» бегут полумарафон

рода. В общей сложности участниками масштабного старта стали 2,5 тысячи жителей и гостей города. Общая собранная сумма благотворительных взносов составила 1,7 миллиона рублей и была передана в центр социальной поддержки «Саулык» (Менделеевск).

– Мы благодарны каждому, кто принял участие в забеге. Все средства мы направим на покупку средств реабилитации, новых тренажёров, техники для физиотерапевтических процедур, лечебной физкультуры, – поделилась директор центра «Саулык» **Расима Шарифуллина**.

Мелеуз

Это небольшой город на юге Республики Башкортостан, а его крупнейшим предприятием является АО «Мелеузовские минеральные удобрения». Дистанция «Цепной реакции» здесь была проложена вокруг завода, ведь в этом году он отмечает не только День химика, но и своё 50-летие. Бежали не по асфальту, а по пересечённой местности расстояния в 5 и 10 километров,

а ещё отдельно был проведён детский забег. В общей сложности участниками старта стали более 500 любителей здорового образа жизни со всей республики. Они сделали благотворительные взносы на сумму 122 тысячи рублей. Она будет направлена в поддержку благотворительных фондов «Наши дети» и «Луч света».

– Наши предприятия объединяет химическая промышленность, но «Цепная реакция», которая проходит в четырёх городах, показывает, что нас связывает куда больше, чем выбранное дело. Это химия спорта и добра. И, мне кажется, этим забегом мы подобрали самое крепкое связующее звено, – отметил генеральный директор группы компаний «Азот» **Всеволод Бебутов**.

Итого: «Цепная реакция-2025» объединила 8 тысяч бегунов, тысячи зрителей и собрала почти 4 миллиона рублей для благотворительных фондов. Больше спорта – больше добра!

Евгения Головина

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

