

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 6 (2728) 30 ИЮНЯ 2025 ГОДА

// СОБЫТИЕ

«Битва титанов-2025»: пройти сквозь шторм



В Кузбассе прошёл первый в истории региона чемпионат по гонкам с препятствиями. Инициаторами и организаторами масштабного события стали «Азот» и Федерация гонок с препятствиями Кемеровской области. Почти 2000 спортсменов приехали на экстремальный забег «Битва титанов: шторм», чтобы показать себе и другим, что для железной воли и бешеного азарта нет физических ограничений. Подробнее на стр. 7.

2



Первый рубеж
взят

3



Привыкаем
к «Высоте»

5



Факультет для
операторов

// ПРОИЗВОДСТВО

Первый рубеж взят

Полтора месяца назад первый резидент особой экономической зоны «Кузбасс» «Азот-2» ввёл в эксплуатацию современную экологичную установку жидкой углекислоты на территории кемеровского «Азота», которая демонстрирует впечатляющие результаты на начальном этапе работы. Сегодня уже получены первые 10 000 тонн продукции.

Производственный процесс организован таким образом, чтобы обеспечить бесперебойную поставку продукции потребителям, что особенно актуально в летний период, когда спрос на жидкую углекислоту достигает пика. Работа установки и отгрузка продукции осуществляется круглосуточно. Основные потребители высококачественной жидкой углекислоты, производимой в цехе, — предприятия, специализирующиеся на выпуске газированных напитков.

— Успешный запуск и быстрый выход на проектную мощность установки, а также слаженная и целеустремлённая работа нашей команды позволили в рекордный срок выпустить большую партию продукции. Следующая цель — достичь за максимально короткие сроки 100 000 тонн, — рассказал **Евгений Бульбенко**, начальник цеха производства жидкой углекислоты.

Планируемый масштаб производства позволит ООО «Азот-2» выйти на новый уровень, расширив географию поставок и заключив контракты с более широким кругом потребителей.

Надежда Протасова, генеральный директор ООО «Азот-2», отметила:

— Наша компания преодолела ещё один рубеж, мы получили сертификат стандарта пищевой безопасности FSSC 22000. Это международный стандарт системы менеджмента безопасности пищевых продуктов. Он ещё раз подтверждает, что наше производство и наша продукция соответствуют высоким требованиям, предъявляемым к пищевой продукции. Также это касается и до-



▲ Первые 10 тысяч тонн жидкой углекислоты ООО «Азот-2» уже отправились к потребителям

ставки продукции до конечного потребителя. Сегодня мы поставляем жидкую углекислоту привлечённым транспортом только проверенных партнёров.

Достижение значительных результатов в производстве жидкой углекислоты свидетельствуют о динамичном развитии

ООО «Азот-2» и его важном вкладе в экономику Кузбасса. Это является примером успешной реализации инвестиционных проектов и эффективного использования современных технологий в химической промышленности.

Евгения Головина

// ЦИФРЫ НОМЕРА

10 000

тонн продукции
получено на агрегате
по выпуску жидкой
углекислоты ООО
«Азот-2»

42

азотовца стали
обладателями
звания «Лучший
рационализатор» с
момента учреждения
«Премии Вдовина»

186

команд прошли трассу
«Битвы титанов:
шторм»

// ДОСТИЖЕНИЕ



▲ «Лучшая станция обработки техники» в полном составе

Гражданская оборона на отлично

Заводчане стали победителями городского этапа конкурса на лучшее нештатное формирование по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне на предприятиях Кемерова.

Наши формирования взяли первые места сразу в двух номинациях, несмотря на серьёзную конкуренцию. Первое место в номинации «Лучшая группа по обслуживанию защитных сооружений гражданской обороны» забрала команда, обеспечивающая работу убежища, находящегося в корпусе 84. Здесь в случае опасной ситуации, связанной с выбросом химических веществ, могут укрыться до 300 человек — работники инженерно-конструкторского центра, управления главного энергетика, управления железнодорожного транспорта и других подразделений. Работу защитного сооружения обеспечивает 21 специалист во главе с механиком электроцеха **Вадимом Бредневым**.

Первое место в номинации «Лучшая станция обработки техники» заняли азотовские автомобилисты под руководством старшего механика **Евгения Соболева**. Задача этого формирования обеспечить очистку транспорта и техники, подвергшейся химическому или

радиационному заражению. Для этого у его 13 специалистов есть всё необходимое: костюмы химзащиты, составы для обработки, специальное оборудование, в том числе дозиметры и газоанализаторы.

— Жюри конкурса оценивало укомплектованность групп, оснащение, наличие табельного имущества, необходимых средств индивидуальной защиты, правильность действий в случае опасной ситуации, — рассказал начальник отдела по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям КАО «Азот» **Игорь Пантелеев**. — В результате качество подготовки наших нештатных формирований признано лучшим. Это высокая оценка и подтверждение того, что работники завода могут быть уверены в своей безопасности.

Желаем нашим нештатникам удачи на следующем, областном, этапе конкурса, который пройдёт в октябре этого года.

Екатерина Чувва

// ЭКОЛОГИЯ

Мальки для реки

Специалисты управления главного энергетика КАО «Азот» приняли участие в выпуске мальков ценной промысловой рыбы. 43 708 экземпляров молоди нельмы пополнили водоёмы Обь-Иртышского бассейна.



▲ С 2022 года «Азот» выпустил в Обь-Иртышский бассейн более 200 тысяч мальков нельмы

Напомним, что «Азот» использует воду из реки Томь для обеспечения энергетических потребностей производства и других абонентов, действуя в рамках договора водопользования с Министерством природных ресурсов и экологии Кузбасса.

— Для оценки воздействия на водные ресурсы мы сотрудничаем с научными организациями. Так, Новосибирский филиал ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии» провёл тщательный анализ влияния забора воды из Томи нашим предприятием на водную фауну. На основе исследований разработаны компенсационные мероприятия. Ключевым элементом этой программы является искусственное воспроизводство водных биоресурсов: выращивание молоди с последующим выпуском в водоёмы Обь-Иртышского бассейна, — рассказал **Александр Анисимов**, главный специалист управления главного энергетика «Азота».

Выращивание мальков осуществляется

в специализированном рыбноводном хозяйстве с соблюдением всех необходимых технологических и санитарных норм. Молодь вырастает до жизнестойкого состояния, при котором способна адаптироваться к естественным условиям обитания и успешно выживать.

С 2022 года по данной программе «Азот» выпустил более 204 659 мальков нельмы в Обь-Иртышский бассейн. Эти мероприятия имеют большое значение для нашей природы: восстанавливают популяцию ценной промысловой рыбы, поддерживают экологический баланс, нарушаемый вследствие деятельности человека, способствуют сохранению уникальной экосистемы.

«Азот» демонстрирует пример ответственного отношения к окружающей среде и активно участвует в природоохранных мероприятиях. Этим летом предприятие планирует провести ещё одну акцию по наполнению водоёмов ценными породами рыб. Реку Тайдон пополнят по 20 000 мальков хариуса и тайменя.

Евгения Головина

// ПРЕМЬЕРА

Привыкаем к «Высоте»

Началось обучение на тренажёрном комплексе «Высота». Уже 60 заводчан освоили на практике навыки безопасной работы на высотных конструкциях.



▲ Полигон имеет 10 учебных зон для отработки безопасных методов и приёмов выполнения работ на высоте

«Азот» не только широк — его площадь достигает 312 гектаров — но и высок. На промышлен-

ной площадке располагаются сотни металлоконструкций, эстакад, вертикальных лестниц. Кстати, са-



▲ Навыки работы на высоте необходимы целому ряду востребованных на «Азоте» профессий

мыми высокими из них являются выхлопные трубы цеха № 15–158 и 163 метра. И всё это вертикальное имущество требует обслуживания, а значит и специфических жизненно важных навыков работы на высоте. Они необходимы монтажникам, изолировщикам, аппаратчикам, слесарям-ремонтникам, железнодорожникам — всем, кто принимает участие в работах повышенной опасности, связанных с высотой.

На базе центра обучения кадров (ЦОК) существует качественный теоретический курс, выдающий все необходимые знания о страховке, правилах передвижения и поведения на вертикальных конструкциях. Но высоту необходимо именно

«почувствовать», поэтому здесь без практики никуда.

— Раньше азотовцы получали практические навыки работы на высоте в учебных классах не выходя на улицу, затем проходили стажировку на своём рабочем месте — рассказывает преподаватель курса, ведущий инженер ЦОК «Азота» **Евгений Сивачев**. — Теперь для реализации этой задачи у нас есть учебно-тренировочный центр «Высота». Он расположен под открытым небом на промышленной площадке напротив корпуса 506 (корпус цеха № 3 УГМ). Здесь представлены все высотные конструкции, которые встречаются на нашем заводе.

— Полигон имеет 10 учебных зон, которые предназначены для отработки безопасных методов и приёмов выполнения работ на высоте, таких как: отработка навыков перемещения по вертикальной лестнице, при работе на кровле с углом наклона менее 30°, на железнодорожных и автоэстакадах, в ограниченных пространствах и на металлоконструкциях, в том числе пространственных опорах (ЛЭП), — говорит директор центра обучения кадров КАО «Азот» **Антонина Сатосова**.

Применять теоретические знания на практике с помощью тренажёра обучающимся помогают наши газоспасатели. Имея огромный опыт в области промышленного альпинизма, они просто и доходчиво показывают, как надевать привязь, использовать верёвки и карабины, объясняют, чем опасны ошибки в высотной работе.

— Мне не так много приходится работать на высоте, но я считаю, что такое обучение всегда на пользу. Если человек не только теорией владеет, но и применял её на практике, он точно будет чувствовать себя более уверенно на высотных конструкциях. И, например, зная, как спустить травмированного человека с высоты, должен каждый, — говорит участник курса, мастер цеха по сервисному обслуживанию КИПиА № 2 **Андрей Балабуев**.

Планируется, что в дальнейшем обучение на тренировочном полигоне «Высота» будет проводиться на регулярной основе.

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Интеллект производства

На производстве гранулированного сульфата аммония (ООО «ГРАС»), расположенного на территории КАО «Азот», успешно завершён монтаж автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУТП). Надёжная, современная, качественная, отечественного производства — всё это о ней.



▲ АСУТП — это нервная система и интеллект агрегата

Напомним, что производство гранулированного сульфата аммония строится на «Азоте» в рамках особой экономической зоны «Кузбасс». Планируется, что этот востребованный среди сельхозпроизводителей вид удобрений будет выпускаться здесь в объёме 250 тысяч тонн в год. На данный момент производство находится на стадии активной пуско-наладки.

АСУТП — это важнейшая часть технологии. По сути, это нервная система агрегата, которая передаёт данные от «органов чувств» (датчиков, установленных непосредственно на оборудовании) в «мозг» (шкаф управления, основа АСУТП), а позже обработанная информация вы-

водится в «сознание» (на экраны компьютеров операторам). Всё это происходит за секунды, а значит операторы и руководство цеха могут оперативно принимать решения, связанные с управлением технологическим процессом.

— При выборе АСУТП мы ориентировались на оборудование и программное обеспечение отечественного производителя. И, надо сказать, что за последние годы российские компании достигли высокого уровня в производстве систем управления, — рассказывает главный приборист-главный метролог КАО «Азот» **Николай Плешивцев**. — Поэтому мы выбрали новосибирскую инжиниринговую компанию «Тех-

ноСистемы», которая смогла поставить всё необходимое оборудование в рекордные сроки — за два месяца. При этом они очень трепетно и профессионально относятся к своему продукту: сами занимались монтажом, пусконаладкой, запуском и тестированием системы, обучением персонала цеха. Сейчас можно с уверенностью сказать, что АСУТП полностью готова к работе.

У новой АСУТП есть ряд преимуществ. В первую очередь она оснащена противоаварийной автоматической защитой и имеет высокую устойчивость к отказам за счёт резервного двойника: при неполадках в основной системе происходит мгновенное переключение на запасную.

Также АСУТП оснащена автономным гарантированным источником бесперебойного питания, который может обеспечивать работу цеха в течение двух часов. В случае просадки напряжения это даёт возможность не останавливать технологический процесс на время устранения нештатной ситуации.

— Так как система отечественного производства, то она полностью русифицирована, а программное обеспечение имеет удобный интерфейс, — говорит Николай Леонидович. — В первое время программа будет заниматься производством, а в дальнейшем планируем обслуживать её собственными силами.

Пока производство гранулированного сульфата аммония выходит на проектные мощности, АСУТП уже стала незаменимым помощником для работников ООО «ГРАС», с которыми можно спокойно и безопасно осваивать выпуск нового продукта.

// ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Победа за Кузбассом и «Азотом»!

Сварщик цеха специализированных работ КАО «Азот» Дмитрий Кудрявцев стал победителем межрегионального конкурса профессионального мастерства.



▲ Азовец Дмитрий Кудрявцев стал лучшим среди сварщиков Кузбасса и Красноярского края

«Битва сварщиков: Кузбасс VS Красноярск» проводится по совместной инициативе Министров труда и занятости населения обоих регионов. В этом году финал состязания профессионалов состоялся 17 июня на территории Енисейского речного пароходства. Чтобы стать его участниками более сотни сварщиков Кемеровской области и Красноярского края отвечали на вопросы, связанные с их работой, в отборочном заочном туре. В результате право показать своё мастерство на практике получили 5 кузбассовцев и 5 красноярцев.

В течение нескольких часов каждому финалисту предстояло выполнить сварку металлической пластины, показать навыки работы со средствами индивидуальной защиты, чтения чертежей, а также оказания первой медицинской по-

мощи. В результате внимательной оценки жюри максимальное количество баллов и победа были присуждены азотовцу Дмитрию Кудрявцеву.

— Моё первое образование — слесарь КИПиА, но я всегда хотел быть сварщиком, очень нравилась эта работа, — рассказывает о своём пути в профессию победитель межрегиональной «Битвы сварщиков». — В итоге я исполнил свою мечту и в 2018 пришёл работать в цех специализированных работ «Азота». За прошедшие несколько лет освоил сварку титана, многому научился, повысил своё мастерство. И результат очевиден: в 2020 году я оказался на таком же конкурсе седьмым, а сейчас — победа. Сегодня во всех испытаниях не было ничего из того, что я бы не знал.

Полосу подготовила
Екатерина Чуева

// ФАБРИКА ИДЕЙ

От первой идеи до наставничества

ППУ – это не просто идея, которая помогает делать работу легче, безопаснее, эффективнее. Это возможность по-новому взглянуть на привычный ход вещей, сказать своё слово в развитии предприятия. «Фабрика идей» – незаменимый инструмент для этого», – уверен старший мастер сменный цеха гидрирования-3 Александр Владимирович Осипов.

Инженер-механик по образованию, Александр Осипов пришёл на «Азот» в 2001 году. Работал слесарем, потом аппаратчиком в цехе анона-2, затем перешёл в гидрирование-3, где быстро дорос до мастера сменного.

– Был период, когда я уходил с завода. Решил поработать вахтовым методом, но в феврале 2022-го снова вернулся сюда. В это время на предприятии начали разворачивать «Фабрику идей». Хороший инструмент для того, чтобы каждая идея, направленная на улучшение или повышение эффективности, была не просто замечена, а проработана и реализована. А самое ценное это то, что работники начинают смотреть на свою текущую деятельность по-другому, выявлять процессы, которые можно улучшить. К тому же принятая к реализации идея точно не потеряется, не забудется: есть, как принято говорить, «цифровой след» в системе. Каждый может быть уверен, что предложение по улучшению, или как мы уже привыкли говорить, ППУ, точно внедрят. А идея будет работать и приносить пользу, – рассуждает Александр Владимирович.

ППУ № 1

Свое первое предложение по улучшению он подал уже через два месяца после возвращения на завод.

– Мой руководитель, инженер-технолог **Сергей Владимирович Лютиков**, рассказал о новом для меня способе заявить идею. Сначала я воспринял эту задачу как часть обязанностей. Но вскоре понял, что это не обязанность, а отличный помощник: хочешь улучшить работу – добро пожаловать, «Фабрика идей» открыта, – вспоминает Александр.

Первое внедрённое ППУ Александра Осипова направлено на устранение возможных ошибок и экономию времени.

– Сейчас уже кажется даже странным, что три года назад фильтры на всасывающих трубопроводах бензольных насосов не имели наименований. Надо почистить или отключить фильтр, каждый раз приходилось объяснять какой именно: со стороны окна или со стороны входа, возникала путаница. Согласитесь, такая «точная навигация» не дело. Вот я и предложил присвоить каждому фильтру буквенно-цифровое обозначение. Теперь ошибок точно не



▲ Александр Осипов уверен, что «Фабрика идей» – незаменимый инструмент в развитии предприятия

возникает, – пояснил Александр.

Верная визуализация

Ещё ряд ППУ этого автора касался корректировок визуализации мнемосхем, отображающих оборудование, трубопроводы, задвижки, клапаны на мониторах центрального пульта управления.

Так, благодаря предложениям по улучшению, были оптимизированы мнемосхемы в части расположения запорной арматуры и трубопроводов после внедрения новых проектов. Внесена дополнительная информация, необходимая для понимания: разобрана или собрана схема электродвигателей газовых компрессоров.

Также для удобства аппаратчика мнемосхема была дополнена показателями расхода пара. Прежде, что-



▲ Корректировка мнемосхем помогла сделать управление агрегатом более чётким и быстрым

бы его контролировать, аппаратчику приходилось смотреть в соседний монитор или поочередно переключать мнемосхемы на одном мониторе.

– Точная визуализация особенно важна, когда надо всё сделать быстро и не допустить ошибок. Это происходит во время сложных переключений, либо в каких-то нестандартных ситуациях, – говорит Александр Осипов.

Рядом – проще

Одно из самых свежих ППУ помогло облегчить работу аппаратчикам и сократить время настройки подачи технического азота для продувки оборудования, расположенного на уличной этажерке.

– Как было раньше: соединяли между собой несколько шлангов, чтобы подать азот от корпуса до нужной отметки этажерки. Сложно, долго, неудобно. Так пришла идея упростить процесс. На этажерке имеется трубопровод с техническим азотом. Необходимо лишь приварить штуцер для подключения шланга. Всё! – рассказывает Александр.

Сейчас Александр Осипов сам руководитель, возглавляет смену и с удовольствием помогает своим ребятам подавать ППУ. Уже есть отличные результаты. К примеру, по итогам 1 квартала 2025 года аппаратчик **Алексей Горовой** занял 1 место в цеховом конкурсе на лучшее ППУ.

// КОНКУРС

Лучшие рационализаторы-2024



▲ Майя Лесина, начальник цеха сульфата аммония

Премия Николая Михайловича Вдовина, Героя Социалистического Труда, лучшим рационализаторам по итогам 2024 года в этом году на «Азоте» вручалась в 23 по счёту раз.

В номинации «Лучший рационализатор» в категории «Руководители, специалисты, служащие» по группе основных цехов победила **Майя Лесина** – начальник цеха сульфата аммония.

Майя Леонидовна автор 8 рацпредложений, из них в 2024-м подано пять. Ожидаемый суммарный экономический эффект от внедрения рацпредложений – 9,67 млн рублей.

По образованию Майя инженер-технолог, за плечами КузГТУ. Начала работать в цехе сульфата аммония аппаратчиком сушки 4 разряда. Постепенно познакомилась со всеми технологическими стадиями и влюбилась в производство.

Одно из рацпредложений помогло добиться необходимой температуры продукта на выходе (важное условие для того, чтобы готовый продукт не слёживался в железнодорожных вагонах), при этом существенно сократить потребление пара. Экономический эффект, который уже точно подтвердится в августе составит 4,2 млн рублей. При этом затраты на реализацию идеи составили 100 тысяч рублей.

Александр Мартусов, начальник участка цеха № 3 УГМ победил в номинации «Лучший рационали-



▲ Технический директор «Азота» Сергей Кондратьев вручает награду Александру Мартусову, начальнику участка цеха № 3 УГМ

затор» в категории «Руководители, специалисты, служащие» по группе вспомогательных цехов. Александр принял участие в разработке 55 рацпредложений. 16 из них были поданы в прошлом году, 14 уже внедрены.

Одна из идей рационализатора помогла справиться со сложностями, которые возникают в ходе ремонта оборудования иностранного производства, всё дело в переборах с поставками комплектующих и запасных частей к нему.

Такая задача была решена для цеха водорода. Был найден способ применять в ремонте зарекомендо-

вавшие себя подшипники российского производства. Они отличались по диаметру от «родных», но менять конструкцию посадочного места для подшипников не стали, адаптировали сам подшипник – изготовили для него дополнительный корпус.

В номинации «Лучший рационализатор» в категории «Рабочие» победителем стал **Алексей Никишин**, слесарь-ремонтник цеха № 3 УГМ.

На счету рационализатора в общей сложности 64 рационализаторских предложения, 16 из них он подал в 2024 году.

Большая часть идей Алексея ка-

сается упрощения ремонтных работ. К примеру, он разработал приспособление, которое значительно упрощает монтаж упругих элементов металлических пальцев, соединяющих электродвигатель и насос. Время и трудозатраты значительно сократились.

Подробнее о победителях и их идеях, которые внедрены и приносят пользу, вы можете почитать на заводском портале. Вкладка «Новости». О победителях в номинации «Лучший творческий коллектив» мы расскажем позднее.

Полосу подготовила
Юлия Попова



▲ Алексей Никишин, слесарь-ремонтник цеха № 3 УГМ

// КАДРЫ

Факультет для операторов

Трудно представить, какой объём специфической и сложной информации обязан держать в голове оператор крупнотоннажного агрегата. Эта профессия сочетает в себе глубокие знания химии и технологии производства, а также умение работать с техникой и программным обеспечением.



▲ Первым технологический факультет открылся на производстве аммиака

Наставничество, компьютерные тренажёрные комплексы, обучающие программы — всё это есть на «Азоте» и способствует поддержанию знаний таких специалистов на должном уровне. Но сегодня готово решение, которое сформирует систему, заточенную на непрерывное обучение высококлассных операторов химических производств.

Речь идёт о создании на базе центра обучения кадров (ЦОК) «Азота» технологического факультета — образовательной системы, цель которой постоянное развитие профессиональных компетенций технологического персонала, без отрыва от работы.

— Программа носит комплексный характер, то есть включает в себя теоретическую подготовку и отработку навыков на компьютерных тренажёрах с промежуточными проверками знаний, — рассказывает директор ЦОК **Антонина Сатосова**. — В качестве пилотных подразделений мы выбрали цеха аммиака-1 и аммиака-2. Уже в конце мая здесь начались занятия. Во многом реализация такой обучающей программы стала возможной благодаря конкретному человеку — **Алексею Титову**, который обладает не только колоссальными

знаниями в области аммиачного производства, но и большим педагогическим талантом.

Алексей Михайлович начинал свою карьеру, работая оператором, затем старшим оператором и начальником смены на аммиачном производстве северодонецкого «Азота». Позже занимался пуско-наладкой новых химических агрегатов на разных предприятиях страны. Так он оказался и на нашем заводе: организовывал пуско-наладку нового цеха по производству водорода. В итоге остался технологом на производстве капролактама. А с мая этого года вошёл в коллектив центра обучения кадров «Азота» в качестве эксперта.

— Именно работа, связанная с пуско-наладкой агрегатов, научила меня максимально доходчиво объяснять молодым операторам все тонкости технологии. Были у меня ребята, которые на начальном этапе ничего не понимали в производстве аммиака, а позже становились начальниками цехов на крупных предприятиях страны, — говорит о своём педагогическом опыте Алексей Титов.

Теперь этот опыт он применяет для обучения операторов агрегатов аммиака. Сначала — беседы и диа-

гностика: нужно выяснить на каком уровне знания у каждого специалиста. Затем индивидуальная работа: освежить теорию и проработать на компьютерных тренажёрах порядок действий в различных нестандартных ситуациях. При этом симуляторы представляют возможность потренироваться оператору любой из четырёх стадий цеха — риформинг, очистка углекислого газа, компрессия и синтез. Сами «студенты» технологического факультета с интересом и пониманием относятся к инициативе: теперь есть возможность задать любой вопрос эксперту и чувствовать себя ещё более уверенно на рабочем месте.

Одним из разработчиков концепции технологического факультета выступил начальник производственного отдела «Азота» **Алексей Скороходов**.

— Стабильная работа агрегата — это прекрасно, но она может «расслаблять» операторов, а они всегда должны обладать свежими знаниями, незамыленным взглядом и умением правильно реагировать в случае нестандартной ситуации. А ведь на агрегат регулярно приходят молодые операторы, которым эту базу нужно предварительно сформировать, — говорит Алексей Вячеславович. — Технологический факультет позволит нивелировать разрозненность знаний операторов ДПУ, чей опыт, стаж и уровень образования различаются, ликвидирует пробелы в их подготовке, повысит профессионализм и углубит понимание ключевых аспектов работы, приведя всех к единому, безупречному стандарту.

Программа для операторов аммиачного производства рассчитана на год. Её успешность и результаты покажет время, а позже будет принято решение о масштабировании технологического факультета на остальные технологические цеха завода.

Екатерина Чуева

// ПЕРСПЕКТИВА

Экскурсия как начало профессионального пути

Студенты Института информационных технологий машиностроения и автотранспорта КузГТУ посетили производственную площадку «Азота». Встреча с заводом стала не просто ознакомительной. Для некоторых ребят — это знаковое событие, которое повлияет на их будущее.



▲ Студенты познакомились с работой ИКЦ, а также с химическим оборудованием, которое здесь производят

Группа третьекурсников начала знакомство с предприятием в музее, где им рассказали об истории его создания и развития, а также об основных производствах и перспективах «Азота». После изучения макета завода ребята уже своими глазами увидели промышленную площадку.

Основная цель визита — знакомство с инженерно-конструкторским центром (ИКЦ) — возможно позволила студентам увидеть будущее место работы. Они смогли пройти по производственным корпусам, посмотреть, где и как создаются детали и различное оборудование для химической отрасли, как работают передовые станки и как трудятся специалисты отрасли, в которой им предстоит развиваться в дальнейшем.

Погружение в реальный трудовой процесс помогло оценить масштабы производства, важ-

ность процессов, а также понять, какие навыки и знания потребуются студентам для успешной карьеры в машиностроении.

Кстати, это первые студенты, которые попали на ознакомительную экскурсию в ИКЦ вне производственной практики. А после сразу четыре студента приняли решение набираться опыта и проходить практику в ИКЦ. Если ребята достойно покажут себя в этот период, то им будет предложено принять участие в целевой программе «Азота», которая предоставляет студентам ряд преимуществ. От материальной поддержки на время обучения до гарантированного трудоустройства после получения диплома. Поэтому у студентов есть шанс уже сейчас начать строить свой карьерный путь вместе с ИКЦ, развивающимся и востребованным, можно сказать, заводом в заводе.

Евгения Головина

Курс на ЧПУ

Недавняя модернизация инженерно-конструкторского центра (ИКЦ) ознаменовалась не только закупкой оборудования, комплексным ремонтом и расширением штата, но и стала катализатором для оптимизации рабочих процессов и обучения. Первая группа сотрудников разных профессий и возрастов уже прошла специализированную программу.

В условиях стремительного технологического прогресса простого владения станками с ЧПУ недостаточно. Современное производство требует понимания принципов программирования, проектирования будущих изделий, настроек оборудования. Специалистов, которые разбираются во всём этом, сегодня на рынке труда очень мало. Поэтому руководство ИКЦ решило растить такие кадры внутри подразделения.

Для этого в первую очередь потребовалось разработать и реализовать специальную программу обучения, которая бы максимально эффективно и в сжатые сроки подготовила специалистов к работе с новейшим оборудованием. Здесь надёжным помощником и проводником выступил центр обучения кадров.

Совместно с институтом информационных технологий, машиностроения и автотранспорта КузГТУ была разработана программа «Проектирование технологических процессов на металлорежущих станках с ЧПУ» объёмом 256 академических часов.

— Аналогов программы обучения, которая была разработана для нас, нет на рынке. Это уникальный проект и, на наш взгляд, успешный опыт сотрудничества, — говорит **Антонина Сатосова**, директор центра обучения кадров.

Важным элементом обучения является использование современных виртуальных симуляторов, таких как Sprutcam и Компас 3D. Они позволяют сотрудникам отработать навыки программирования и настройки станков в безопасной виртуальной



▲ Завершающий этап учебной программы — проектирование реальных деталей

среде, прежде чем переходить к работе с реальным оборудованием. Слушатели курса учатся правильно выбирать инструмент для каждой

операции, определять оптимальные режимы резания для разных материалов и настраивать оборудование с максимальной точностью и эффек-

тивностью.

Завершающим этапом программы для каждого из восьми учеников стало выполнение задания — проектирование реальных деталей, необходимых для производственного процесса завода. Экзамен позволил закрепить полученные навыки на практике.

По словам **Василия Курганова**, директора ИКЦ, программа обучения максимально подстроена под потребности подразделения и учитывает специфику используемых предприятием станков. Это базовая и весомая школа для каждого будущего оператора станка с ЧПУ, не зная которой, работать у станка не получится. Каждый сотрудник, прошедший обучение, получит не только новые знания, но и важную компетенцию — способность адаптироваться к быстро меняющимся условиям современного машиностроения.

Модернизация ИКЦ и внедрение новой программы обучения — шаг, направленный на повышение конкурентоспособности предприятия и обеспечение его развития. Это инвестиция в человеческий капитал, которая принесёт ощутимые результаты.

До конца года минимум ещё одна группа специалистов ИКЦ пройдёт обучение по новой программе.

Евгения Головина



▲ «Профсоюзный шторм «Азота» показал лучшее время на дистанции

Победа за нами!

27 июня прошла «Гонка профсоюзов-2025». С 2021 года это спортивное событие объединяет любителей активного и здорового образа жизни — членов отраслевых профсоюзов региона.

В этом году испытать свою силу и единство на территории загородного комплекса «Берёзово» собрались 20 команд. Профсоюз кемеровского «Азота» представляли сборные:

«Профсоюзный шторм Азота» (Екатерина Чуева, Альбина Коптяева, Роман Горев, Иван Ломакин, Алексей Чернышев и Юрий Ульянов) и «Профсоюзные Титаны Азота» (Татьяна Борисова, Наталья Прищепова, Семён Ежменцев, Павел Пикулев, Иван Апарин и Константин Сенчилов).

Участники боролись за победу на трёхкилометровой трассе. На скорость нужно было пройти 25

препятствий этой сложной дистанции.

В результате, заняв первое место, лучше всех с испытаниями справился «Профсоюзный шторм «Азота».

Вторая команда «Профсоюзные Титаны «Азота» вошла в пятёрку лидеров. Кубки, медали, подарочные сертификаты спортсменам вручил председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

Мы поздравляем победителей и всех участников «Гонки профсоюзов-2025», желаем дальнейших спортивных успехов!

«Паращют», который откроется в нужный момент

Профсоюзная организация КАО «Азот» и АО «АльфаСтрахование» заключили договор коллективного страхования от несчастных случаев.



Коллективное страхование от несчастных случаев

К 80-летию юбилею предприятия профсоюз «Азота» застраховал всех членов профсоюза от несчастных случаев. Действие соглашения о сотрудничестве между профсоюзной организацией и крупной страховой компанией страны распространяется как на производственный, так и на бытовой травматизм. По всем возникшим вопросам застрахованный может получить консультацию у персонального менеджера Юлии Тимошенко (8-906-936-3542). Необходимую информацию члены профсоюза могут найти и на портале «Азота»: в разделах Документы/Профком/Договор «АльфаСтрахование».

В профсоюзной организации уверены, любому человеку нужно

чувствовать себя защищённым в разных жизненных ситуациях. Важно, что именно с помощью профсоюза, при его непосредственном участии, люди обретают такую возможность.

— Забота о членах профсоюза — приоритет нашей работы, — отмечает председатель профсоюзной организации КАО «Азот» Галина Золотова. — Не каждый страхует себя самостоятельно, а страховка от несчастного случая, особенно в быту — это «паращют», который откроется в нужный момент. На сегодня мы приняли решение застраховать коллектив на один год. В дальнейшем проанализируем востребованность и полезность новой льготы.

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

Золотой знак для золотого человека

Высшее руководство завода проводило на заслуженный отдых начальника цеха по сервисному обслуживанию КИПиА № 2 Аюпова Аниса Закировича, который посвятил предприятию почти полсотни лет жизни.



▲ Генеральный директор КАО «Азот» Андрей Вишневский награждает Аниса Закировича высшей наградой предприятия — золотым знаком

Первый раз он пришёл на «Азот» на практику будучи 16-летним студентом. После окончания учебного заведения, в 18 лет, Анис Закирович уже официально был принят на работу слесарем КИПиА.

Анис Закирович на всём протяжении трудовой деятельности проявлял себя как преданный делу специалист. Прошёл путь от

слесаря до руководителя — 16 лет возглавлял цех. Он внёс огромный вклад в обучение и подготовку специалистов по КИПиА, передавая свои знания и опыт молодому поколению, а также в рационализаторское движение предприятия: имеет более 40 авторских изобретений.

За многолетний добросовестный труд и выдающиеся дости-

жения Анис Закирович удостоен звания «Почётный химик Российской Федерации», награждён медалью «За вклад в развитие Кузбасса», имеет звание «Почётный азотовец». В последний рабочий день генеральный директор «Азота» Андрей Вишневский вручил Анису Аюпову высшую награду предприятия — золотой знак КАО «Азот».

«Сибирская сказка» в подарок от профсоюза!

Юбилейный для предприятия год выдался щедрым на подарки от «Азота». Профсоюзная организация такую инициативу поддерживает и дарит свои. Этим летом дети членов заводского профсоюза будут отдыхать в детском оздоровительно-образовательном центре «Сибирская сказка» совершенно бесплатно. Абсолютно всю финансовую нагрузку взял на себя профсоюз.

Если раньше за двухнедельный тур в «Сибирскую сказку» родители всё же платили 10% от общей цены, то в этом году председатель профсоюзной организации Галина Золотова приняла решение: «Сказку» детям — в подарок!

На летних каникулах-2025 такой возможностью воспользуются 70 ребятишек в возрасте от 8 до 14 лет, чьи мамы и папы входят в состав профсоюзной организации «Азота». Первый заезд на 14 дней уже стартовал с 24 июня. Примечательно, что каждая смена в «Сибирской сказке» — тематическая. Этот каникулярный заезд проходит под тематикой «Русские забавы» с незабываемыми приключениями под открытым небом среди живописных лугов и лесов, увлекательными играми, творческими мастер-классами и другими интересными мероприятиями. К новым впечатлениям и ярким эмоциям прилагается обязательная доставка к ме-



▲ Готовы отправиться в «Сказку»

сту отдыха и обратно на азотовском комфортабельном автобусе с внимательными и заботливыми сопровождающими от профсоюза. И, конечно, детскую активность и энергичность в «Сибирской сказке» подкрепляют

вкусным шестизаровым питанием. Вторая подарочная смена заедет на двухнедельный отдых с 26 июля, профсоюзное лето в разгаре!

Полосу подготовила
Татьяна Тумбинская

// СОБЫТИЕ



▲ «Битва титанов» — это не только про состязания, но и про помощь и взаимовыручку



▲ Лидеры абсолютного чемпионата: Даниил Каргинов, Алексей Бурдычкин и Александр Курлыков



▲ Сильнейшая среди женщин в индивидуальном зачёте — Дарья Хрипкова

«Битва титанов-2025»: пройти сквозь шторм

В Кузбассе прошёл первый в истории региона чемпионат по гонкам с препятствиями. Инициаторами и организаторами масштабного события стали «Азот» и Федерация гонок с препятствиями Кемеровской области. Почти 2000 спортсменов приехали на экстремальный забег «Битва титанов: шторм», чтобы показать себе и другим, что для железной воли и бешеного азарта нет физических ограничений.

Вот уже второй год летом любители экстрима собираются на площадке загородного комплекса «Берёзово» недалеко от столицы Кузбасса. В этот раз экстремальный забег «Битва титанов: шторм» прошёл 21 и 22 июня. Чтобы проверить свои силы на одной из сложнейших экстремальных трасс Сибири собрались 1800 человек буквально со всей России (Кемерово, Новокузнецк, Новосибирск, Санкт-Петербург, Томск, Красноярск, Барнаул, Омск, Прокопьевск, Казань, Ангарск).

Общая протяжённость полосы препятствий составила 11,6 километра и включила в себя 53 непростых испытания. Каждое препятствие на сложном маршруте «Битвы титанов» получило своё имя в честь знаковых достопримечательностей Кузбасса — «Кокуйское болото», «гора Каритшал», «Азасская пещера», «Тутальские скалы», «Тоннель КМК», «Чёртов

ПОБЕДИТЕЛИ КОМАНДНОГО ЧЕМПИОНАТА «БИТВЫ ТИТАНОВ-2025»:

- 1 МЕСТО —
«ДИНАМО КЕМЕРОВО»
2 МЕСТО —
«СУПЕР НИНДЗЯ»
3 МЕСТО —
«АЗОТ»

мост», «Кузнецкий Алатау», «Хребет Тигер-Тыш». И от их преодоления также захватывало дух, как при посещении этих мест.

Спортсмены и любители экстрима могли выбрать одну из трёх дистанций: 3,5; 6,5 или 11,6 км. Преодолевать их можно было как в одиночку, так и с командой. Всего в испытаниях приняли участие 186 команд. В ходе «Битвы титанов» впервые в Кузбассе прошёл индивидуальный чемпионат по гонкам с препятствиями на 11 километров, в котором приняло участие 59 профессиональных спортсменов. Среди мужчин в «Индивидуальном чемпионате Кузбасса» победил **Алексей Бурдычкин** (Юрга), среди женщин — **Дарья Хрипкова** (Новокузнецк). Она же опередила соперниц в «Абсолютном чемпионате» (среди жителей РФ). Победителем среди мужчин в нём также стал Алексей Бурдычкин (Юрга).

Также разыгралась нешуточная битва за первое место в категории «Командный чемпионат». Здесь испытания проходили самые сильные коллективы, которые боролись за главный приз 200 тысяч рублей. В итоге золото взяла команда «Динамо Кемерово». Сборная команда из разных городов «Супер-ниндзя» стала серебряным призёром. Команда кемеровского «Азота» заняла третье место в гонке. Важно, что титаны не только соревновались, показывали силу и выносливость,



▲ Незабываемые эмоции участникам гонки гарантированы!

но и помогали друг другу преодолевать сложные участки, проявляли настоящий командный дух. А это именно то, ради чего создавалась «Битва титанов». Кроме того, заряд адреналина и бурю эмоций от забега получили не только участники стартов, но почти 3000 болельщиков и гостей.

— «Битва титанов» — это сегодня уже целое сообщество людей, которые ведут активный, здоровый образ жизни. Они приезжают сюда за эмоциями, чтобы проверить свою выносливость, свой характер. Экстремальный забег проводим в нашем регионе уже второй раз. В 2024 году на трассу вышла почти тысяча участников. В этом году забег стал ещё масштабнее, а испытания — сложнее и интереснее. Наша трасса является уникальной в Сибири, примечательно, что спроектирована и построена она сотрудниками «Азота». Это воплощение наших технических и творческих мыслей, — рассказал идеолог гонки, генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**.

По отзывам участников главного экстремального забега Кузбасса, такое событие запомнится надолго и его обязательно стоит повторить! И в этом году у многих появится такая возможность. Впервые в нашем регионе 22-24 августа пройдёт Фестиваль OCR (**Obstacle**



▲ Новая «Битва» порадовала участников новыми испытаниями

Course Race — «забег по полосе препятствий»), в рамках которого состоятся чемпионаты Сибирского федерального округа и Кузбасса по забегам с препятствиями по дисциплине «Спринт 100 метров». Тех, кто решит проверить свои возможности, будет ждать совсем новая

трасса и новые, незабываемые эмоции. Кстати, для желающих пройти испытания классической «Битвы титанов» командой или в одиночку в эти даты также будут действовать трассы длиной 3,5; 6,5 и 11 километров. Следите за новостями.

Евгения Головина

ПОБЕДИТЕЛИ ПЕРВОГО ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЧЕМПИОНАТА КУЗБАССА

СРЕДИ ЖЕНЩИН:

- 1 МЕСТО — ДАРЬЯ ХРИПКОВА (НОВОКУЗНЕЦК)
2 МЕСТО — СВЕТЛАНА ПЕТРОВА (КЕМЕРОВО)
3 МЕСТО — ЕЛЕНА КОСТРОВА (КЕМЕРОВО)

СРЕДИ МУЖЧИН:

- 1 МЕСТО — АЛЕКСЕЙ БУРДЫЧКИН (ЮРГА)
2 МЕСТО — АРТЁМ ЗАВЬЯЛОВ (КЕМЕРОВО)
3 МЕСТО — МАКСИМ ШАКУРОВ (КЕМЕРОВО)

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Лето: спорт на максимум!

Наступила самая горячая пора для любителей активно проводить время на свежем воздухе. В разгаре беговой сезон, уже отгремела «Битва титанов», а впереди «ЛетоФЕСТ» и Фестиваль по гонкам с препятствиями. При этом не затихает и круглогодичная спартакиада «Азота». За последний месяц заводчане выяснили, кто же сильнее в перетягивании каната и спортивном ориентировании.



В этом виде состязались 7 мощных команд из разных подразделений предприятия. За каждую выступали 5 атлетов. В финале победитель определялся по двум выигранным схваткам. В результате в тройку лучших команд вошли:

- 1 место — цех лактама-2,
- 2 место — газоспасательный отряд,
- 3 место — цех анона-2.



Правила всё те же: пройти максимально быстро дистанцию в заданном направлении в лабиринте.

В личном зачёте среди женщин самыми быстрыми и сообразительными стали:

1 место — **Анастасия Бухтуева**, цех технической диагностики (00:00:47),

2 место — **Татьяна Борисова**, цех серной кислоты (00:00:54),

3 место — **Татьяна Деменёва**, проектное управление (00:00:56).

Среди мужчин лучшие результаты показали:

1 место — **Андрей Чиглинец**, газоспасательный отряд (00:00:40),

2 место — **Юрий Ульянов**, газоспасательный отряд (00:00:48),

3 место — **Семён Ежменцев**, газоспасательный отряд (00:00:49).

Сумма трёх лучших результатов спортсменов, выступавших за подразделение, определяла место в командном зачёте. В итоге в тройке призёров оказались:

1 место — газоспасательный отряд,

2 место — проектное управление,

3 место — цех технической диагностики.

// ОБЪЯВЛЕНИЕ

Ещё три дня адреналина и эмоций!

«Битва титанов: Шторм» отгремела, подарив и участникам, и зрителям невероятную бурю эмоций. Это то событие, которое надолго запомнится и его обязательно стоит повторить!



В этом году у многих появится возможность снова испытать себя! Впервые в нашем регионе 22–24 августа пройдёт Фестиваль OCR (**Obstacle Course Race — «забег по полосе препятствий»**), в рамках которого состоятся чемпионаты Сибирского федерального округа и Кузбасса по забегам с препятствиями по дисциплине «Спринт 100 метров». Тех, кто решит проверить силы в состязаниях, будет ждать совсем новая трасса и новые впечатления.

А если вы хотите насладиться трассой «Битвы титанов: шторм» в полной мере, то кто мы такие, чтобы вам это запретить? В эти же дни вы можете стартовать

индивидуально или в команде трассы на дистанции 3,5; 6,5 или 11 километров.

Регистрация уже открыта!

Ну что ж, получается, до скорой встречи?

РЕГИСТРАЦИЯ НА ФЕСТИВАЛЬ OCR ЗДЕСЬ:



// НА ЗДОРОВЬЕ

Как подружиться с солнцем?

Споры о пользе и вреде солнца не утихают уже давно. С одной стороны, солнечный свет является основным естественным источником витамина D, с другой — он же провоцирует множество серьёзных заболеваний. Можно ли загорать «правильно»? Разбираемся.



Врачи предупреждают: именно чрезмерное воздействие ультрафиолета вызывает 95% меланом и 99% немеланомных видов рака кожи. Значит ли это, что загорать однозначно не стоит? Как и во всем, основное в вопросе загара — мера.

Что такое загар? Ультрафиолетовые лучи, по сути, повреждают кожу. Что важно — при этом происходит и изменение ДНК верхнего слоя эпидермиса, которое может стать причиной неправильного её копирования при размножении клеток. Этот процесс, в свою очередь, грозит появлением мутаций. Более глубокое проникновение в кожу ультрафиолетовых лучей может навредить уже не только поверхности кожи, но и её структуре.

Коричневый оттенок появляется в тот момент, когда защитные клетки в ответ на повреждение начинают вырабатывать дополнительный меланин, который расщепляется и создает некий барьер для дальнейшего проникновения ультрафиолета. Важно понимать, что этот процесс происходит примерно в течение 2–3 часов, так что сидеть под солнцем дольше не только опасно, но и бессмысленно.

Преждевременное старение, морщины, заболевания кожи, синяки и разрывы капилляров — наиболее распространённые «побочные эффекты загара». Загорелая кожа часто выглядит более сухой по сравнению с незагорелой. Казалось бы, вред пребывания на солнце очевиден, но слишком уж привлекательной многим кажется загорелая и «отдохнувшая» кожа. Учёные утверждают, что во время загорания в солярии кожа человека получает в 12 раз больше излучения, чем в естественных условиях, во время пребывания на солнце.

По данным **Skin Cancer Foundation**, курс из 10 процедур в солярии увеличивает вероятность развития меланомы на 34%. Подводя итог, специалисты сходятся в том, что солнце полезно только в очень умеренных количествах, причём речь идёт не столько о прицельном загаре, сколько именно о пребывании на солнце.

ЗАГАР НА СОЛНЦЕ

+ это бесплатно и натурально

+ вырабатывается витамин D

— чрезмерное воздействие солнца опасно

ЗАГАР В СОЛЯРИИ

+ удобство

+ меньше шансов получить ожог

— нужно тщательно следить за исправностью ламп

— выше риски опасных заболеваний

СПРЕИ И ЛОСЬОНЫ ДЛЯ ЗАГАРА

+ безопасно для здоровья

— выглядит не очень естественно

— нужна осторожность в нанесении

По данным **Skin Cancer Foundation**, курс из 10 процедур в солярии увеличивает вероятность развития меланомы на 34%.

Подводя итог, специалисты сходятся в том, что солнце полезно только в очень умеренных количествах, причём речь идёт не столько о прицельном загаре, сколько именно о пребывании на солнце.

В случае, если вы готовы погреться и получить дозу витамина D и хотите сделать это максимально полезно, то вот ряд рекомендаций.

1. В период с 10 до 16 часов находиться на солнце опасно, даже если вы в тени: ультрафиолет способен отражаться от поверхностей.

2. Постепенно увеличивайте время пребывания на солнце: начиная с 10–15 минут до 30 минут подряд.

3. Примите дополнительные меры безопасности, если избежать присутствия на улице невозможно: головной убор, одежда с длинными рукавами, солнцезащитный крем (обновляйте защиту каждые 2 часа). Солнцезащитное средство обяза-

тельно должно быть с фактором защиты от солнца SPF (Sun Protection Factor) и содержать защиту от UVA-и UVB-лучей.

4. Можно помочь организму и изнутри: врачи советуют в солнечную погоду есть побольше оранжевых и красных овощей, фрукты, черный шоколад, зелень, жирную рыбу, печень, черный и зеленый чай. Все эти продукты содержат антиоксиданты, которые помогают в защите.

5. Увлажняйте кожу. Перед загаром и после него кожу необходимо тщательно увлажнять. Пейте больше воды и используйте увлажняющие кремы.

6. Для того чтобы на загар ушло меньше времени, нужно подготовить кожу: например, накануне нанести скраб, который позволит быстрее загореть.

7. Не пренебрегайте средствами после загара. Они предназначены не для экстренного применения, а для того, чтобы вы быстрее достигли своей цели.

Группа по социальным вопросам КАО «Азот»

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

