

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 8 (2730) 29 АВГУСТА 2025 ГОДА

// УДОБРЕНО

# Посеяли – пожинаем!



Сейчас это главный девиз всех работников полей. Сельхоздеятели торопятся убрать, высушить и отправить на хранение или покупателям урожай, который они холили и лелеяли несколько месяцев. «Азот-Агро», дочернее предприятие «Центра передового земледелия», ведёт эту работу уже с начала августа. А перед активной уборочной порой специалисты компаний стали инициаторами и участниками двух крупных агрособытий. Подробнее на стр. 3.

2



Энергопотерям  
не скрыться

3



Завод  
как арт-объект

8



Вторая волна эмоций,  
драйва и экстрима

// ПЕРСПЕКТИВА

# Энергопотерям не скряться

Теперь уже не только на «Азоте», но и вообще нигде. Группа энергетического менеджмента КАО «Азот» вошла в состав саморегулируемой организации в области энергетического обследования и получила право проводить аудит в сфере энергоэффективности на коммерческой основе для сторонних компаний.

К этому команда азотовских специалистов шла несколько лет. Чтобы стать самостоятельной энергоаудиторской компанией, необходимо было выполнить ряд условий.

Не менее чем четырёх представителям организации пройти профессиональную подготовку и получить дипломы, сертификаты, удостоверения аудиторов. Кроме того, нужно иметь качественные техническую базу и программное обеспечение для обследований и расчётов. И, конечно, важен опыт проведения энергетических аудитов.

— Такой опыт у нас есть: мы провели более 20 внутренних энергоаудитов на объектах нашего завода, а также обследовали свыше 50 зданий и сооружений. Также мы провели энергоаудит на «Ангарском Азотно-туковом заводе», в результате которого были выявлены реальные возможности энергосбережения и рассчитан экономический эффект, — рассказал руководитель группы энергетического менеджмента КАО «Азот» **Никита Шкуц**.



▲ От наших аудиторов не скроется ни одна энергопотеря

Проверяющая организация, в роли которой выступило Некоммерческое партнёрство «Межрегиональный альянс энергоаудиторов», подтвердила, что наши специалисты выполнили все условия, чтобы начать работу в качестве консалтинговой организации с любыми заказчиками, включая государственные и муниципальные структуры, промышленные предприятия, объекты ЖКХ и социальной инфраструктуры.

В числе услуг, которые уже сейчас могут на высоком уровне оказывать азотовские специалисты по энергоменеджменту: разработка

энергетических паспортов на здания, сооружения и оборудование; проведение энергоаудита объектов различного типа; диагностика и анализ систем отопления, вентиляции, водоснабжения, энергоснабжения; тепловизионное обследование зданий для выявления теплопотерь; расчёты режимов работы энергетического оборудования и многое другое.

Для группы энергетического менеджмента это важный и более сложный этап развития. Однако, он позволит не только выйти на самоокупаемость, но и качественно вырасти как профессионалам.

// ЦИФРЫ НОМЕРА

28

фасадов зданий и сооружений на территории «Азота» будет отремонтировано в 2025 году

15

метров – длина «фенечки дружбы», созданной в рамках фестиваля «Краски творчества»

700

смельчаков приняли участие в «Битве титанов. Штурм: вторая волна»

# IT уходит в свободное плавание

5 августа на «Азоте» родилась новая компания. Дирекция по информационным технологиям стала отдельным юридическим лицом и получила название «Нитротех». Такие перемены зрели давно и новый статус позволит азотовским айтишникам выйти на новый, более сложный, но и более перспективный уровень работы.

Название «Нитротех» – симбиоз слов «Азот» (лат. nitrogenium) и «технологии» – символизирует энергию инноваций.

Предпринималось несколько

попыток организации отдельного юридического лица, однако только сейчас сложилась благоприятная ситуация.

Уже есть большая база наработанного опыта, которым стоит делиться на коммерческой основе со сторонними организациями. В том числе наши специалисты могут предложить готовый пакет услуг для выстраивания системы ремонтов на промышленном предприятии (ИС ТОИР – техническое обслуживание и ремонты). Также после получения лицензии ФСТЭК (официальное разрешение для организаций, работающих в сфере информационной безопасности) «Нитротех» сможет оказывать услуги по обеспечению кибербезопасности. Кроме того, наши специалисты сильны в веб-разработках (создание сайтов, приложений и других онлайн-ресурсов) и внедрении электронного документооборота. Некоторые из них имеют профильные сертификаты в своей области, что под-

тверждает высокий уровень новой компании.

— Для нас создание отдельной компании – это не только возможность делиться опытом и выйти на самоокупаемость, но и способ стать более привлекательными как работодателем для IT-специалистов, – говорит директор ООО «Нитротех» **Мария Суханова**. – Дело в том, что в нашей стране есть много льгот, которыми могут пользоваться фирмы и специалисты в этой сфере. «Азот», как химическое предприятие, не может на них претендовать, а «Нитротех», как IT-компания, вполне. Таким образом мы станем более конкурентоспособными на рынке IT-кадров.

Изменение никак не повлияет на тесное взаимодействие с «Азотом» и позволит дальше работать как единое целое. Специалисты «Нитротеха» продолжают обеспечивать потребности и реализовывать проекты завода на льготных условиях. Также созданная компания уже начала сотрудничество с предпри-

ятиями группы компаний «Азот» и готова участвовать в тендерах на оказание услуг другим фирмам.

В состав компании «Нитротех» сегодня входят 87 IT-специалистов, большая часть из которых скоро переедет с «Азота» в офис в центре города. 23 человека останутся на территории предприятия, чтобы оказывать техническую поддержку на месте.

— Мы полны решимости продемонстрировать свою надёжность и профессионализм, уверенно идём вперёд и готовы реализовать самые смелые идеи наших заказчиков, – говорит Мария Александровна. – Конечно, это волнительно, но я уверена, что для нашей команды это вполне осуществимая задача.

Полосу подготовила  
**Екатерина Чуева**



▲ Команда компании «Нитротех» готова заявить о себе на рынке IT-услуг

АЗОТ

17  
ОКТАБРЯ

## ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ 2025

Генеральный директор  
ответит на ваши вопросы!

Успейте задать свой  
на внутреннем  
портале!



Сбор вопросов с 01.09 по 30.09

// УДОБРЕНО

# Посеяли – пожинаем!



▲ Команда ЦПЗ и «Азот-Агро» на «Дне сибирского поля» в Алтайском крае

Сейчас это главный девиз всех работников полей. Сельхозводители торопятся убрать, высушить и отправить на хранение или покупателям урожай, который они холили и лелеяли несколько месяцев. «Азот-Агро», дочернее предприятие «Центра передового земледелия», ведёт эту работу уже с начала августа. А перед активной уборочной порой специалисты компаний стали инициаторами и участниками двух крупных агрособытий.

## Место встречи – поле

В конце июля на территории экспериментальных полей «Азот-Агро» прошло ежегодное мероприятие «День поля» для сельхозпроизводителей Сибири. Более сотни специалистов в области растениеводства познакомились с достижениями экспертов ЦПЗ, развивающих отечественную селекцию и потенциал новых сортов сельскохозяйственных растений при помощи удобрений и новейших технологий. Аграриям провели экскурсию по хозяйству, показали демонстрационные участки, познакомили участников с новыми сортами зерновых, зернобобовых и масличных культур. Продемонстрировали семеноводческий центр, где получают сортовые семена пшеницы, ячменя, гороха.

Через пару дней наши специалисты уже представили продукцию и услуги на крупном агрофоруме «День сибирского поля» в Алтайском крае. В этом году мероприятие

привлекло 350 компаний из 40 регионов страны, которые презентовали огромный ассортимент продукции для сельского хозяйства.

«Центр передового земледелия» и «Азот-Агро» – неперенные и заметные участники крупных региональных и всероссийских выставок, что позволяет им быть на одной волне с сельхозпроизводителями, обмениваться опытом и расширять базу клиентов.

## Урожай, в амбар полезай!

В этом году на полях «Азот-Агро» культурами была засеяна площадь в 11000 га. Сейчас уборка в самом разгаре, если позволяет погода. Практически весь коллектив компании из 60 человек включён в процесс. В круглосуточном режиме посменно трудятся 11 комбайнёров, 4 водителя бункеров-перегрузчиков, 7 водителей КАМАЗов, агрономы, слесари, механики.

– На конец августа мы убрали более 25% нашего урожая, – рас-



▲ Нашим специалистам есть чем заинтересовать аграриев Сибири



▲ Экспериментальные поля – лучший показатель успешного применения удобрений «Азота»

сказывает **Андрей Гордиенко**, генеральный директор «Азот-Агро». – Полностью собрали яровой ячмень, его урожайность составила 61 центнер с гектара. Часть гороха, в районе 1 тысячи гектаров, его показатели по урожайности пока достигли 37 центнеров с гектара. Начали работать с яровой пшеницей, её урожайность сейчас оцениваем в 57 центнеров с гектара. На данный момент общие выводы по урожайности делать рано, но мы видим, что, в принципе, они уже неплохие, не смотря на не очень благоприятную погоду

в этом сезоне.

Все собранные тонны урожая будут реализованы в основном на рынках Кузбасса и в других регионах Сибири. Возможно, часть рапса отправится на экспорт в Китай. Отметим, что в этом году основная масса собранного с полей богатства пойдёт на переработку на семенной завод «Азот-Агро». А оттуда уже «выйдет» в виде качественного семенного материала для аграриев СФО на следующий посевной период. Так что задел на будущие урожаи Сибири уже есть хороший.

// РЕМОНТЫ

## Завод как арт-объект

80 лет назад на огромном заросшем пустыре началась история «Азота» и его первых зданий и сооружений. Большинство строений на территории – наследство советской эпохи. Но постепенно облик промплощадки меняется благодаря ремонтам и покраске фасадов, эстакад, трубопроводов. И те азотовцы, которые работали здесь буквально 10–15 лет назад, уже с трудом могут узнать родные цеха.

### Фасад – лицо цеха

Только за последний год в программу по ремонту фасадов КАО «Азот» включено 28 корпусов. Это помимо тех, что уже были обновлены прошлым летом.

Колористические решения по каждому корпусу разработаны проектным управлением предприятия. Здорово, что в них преобладают яркие и стильные цветовые сочетания, которые превращают целые цеха почти что в арт-объекты. И у сотрудников и гостей завода, любующихся промышленными видами, поднимается настроение.

– Значительный объём работ выполнен в цехах аммиака-2, карбамида, № 13 и инженерно-конструкторском центре, – отмечает **Александр Торгунаков**, начальник отдела по ремонту зданий и сооружений. – Также в рамках капитального ремонта фасадов зданий выполняются работы по замене окон, ремонту межпанельных швов

и отмошков.

На аммиак-2 засияли свежими красками 6 корпусов. Среди них и главный административно-бытовой, который теперь буквально приковывает восхищённые взгляды. Красиво получается!

В цехе карбамида обновлены фасады 7 корпусов: № 1100, Q-901, 345/1, A-9070, A-9090, A-9110, A-9100. Осталось отремонтировать башню (самое высокое строение «Азота»).

Цех № 13 наконец-то может похвалиться новым современным видом АБК. Помимо корпуса № 770 здесь отремонтированы корпуса № 774, 772/1, 772/2, 781. Коллектив цеха № 15 и его гости также могут порадоваться перепланировке главного корпуса № 728 и корпуса № 726. У цеха специализированных работ тоже обновлён АБК – корпус № 515 и расположенный рядом корпус № 516. В цехе аммиака-1 в программу



▲ Главный корпус цеха № 13 не узнать: таким ярким и красивым он стал



▲ Новые остановочные павильоны сделают ожидание заводского транспорта более комфортным

ремонтов попали корпуса № 672 и 677. В цехе газового сырья – корпус 684/2.

В корпусе № 149, где располагается инженерно-конструкторский центр и частично цех по техниче-

скому диагностированию опасных производственных объектов, ещё продолжается ремонт фасада здания.

Этим летом начались работы по ремонту фасадов корпуса № 506 управления главного механика и корпуса № 100, где в основном трудятся работники проектного управления. Эти работы завершат до конца года.

### Дождаться и не промокнуть

В обновлении не отстаёт и благоустройство завода. Где-то местами свежий асфальт, тротуар, новые зелёные насаждения. А теперь и новые остановочные павильоны. Примечательно, что появились они по запросу заводчан. В сервисе «Фабрика идей» было подано предложение по улучшению о замене остановок по всему маршруту движения корпоративного транспорта, так как они не особо защищают в непогоду.

Цех благоустройства проработал вопрос и после асфальтирования площадок установил 12 вместительных закрытых павильонов. Кстати, монтаж каждого объекта сотрудники делали очень оперативно, чтобы не перекрывать на долго движение транспорта по промплощадке. Теперь азотовцам будет комфортнее ждать автобусы.

**Полосу подготовила Евгения Головина**

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

# Инструмент, настраивающий на рабочий лад

Личный вклад в реализацию такого инструмента Бизнес-системы «Азота» как «Безопасное рабочее пространство» (БРП) вносят люди разных профессий, с разным опытом работы. Объединяет их главное: они понимают, что перемены к лучшему на их участке, в цехе – в их руках, главное – быть творцом этих перемен. По итогам проделанной работы каждый квартал в подразделениях-участниках проекта БСА-Трансформация определяют тех, кто внёс весомый вклад в развитие этого направления.



▲ Для Алексея Маслобоева «Азот» – родное место, ведь он представитель заводской династии, стаж которой насчитывает уже более 200 лет

Большая часть работы, которая проводится в рамках реализации БРП ложится на плечи механической службы цеха. В цехе анона-3 руководство по реализации мероприятий БРП осуществляет механик цеха **Алексей Маслобоев**.

## Из большой трудовой династии

На «Азоте» Алексей Викторович трудится уже 23 года. Он из заводской династии Маслобоевых, общий стаж – больше 200 лет. Здесь работал механиком цеха ректификации-3 его отец, **Виктор Сергеевич**, а ещё дед, три дяди, две тётки, два двоюродных брата и две двоюродные сестры.

– У меня всегда был интерес

к технике. Нравилось разбирать различные механизмы, изучать, как они устроены, ремонтировать то, что вышло из строя. В детстве многому научил отец. Когда я понял, что это увлечение должно стать профессией, устроился слесарем сначала на одно из предприятий города, потом отец позвал на «Азот». Так работает преемственность поколений. А трудовыми династиями могут гордиться только там, где о людях по-настоящему заботятся, где они ощущают свою ценность и могут в полной мере реализовать профессиональный потенциал. Это было в 2002-м, и тогда, и сейчас «Азот» – мощное, стабильное и надёжное предприятие. Производственная безопасность и охрана труда здесь

в приоритете, – рассуждает Алексей Маслобоев.

## Пилотный участок

В цехе анона-3 БРП в настоящее время реализовано и продолжает совершенствоваться на шести участках. Во внедрении этого направления на четырёх из них принимал участие Алексей Викторович и его служба. Первым в работу цех взял корпус 396 – насосную станцию ВОЦ-12.

– Выбрали его в качестве пилотного участка для внедрения инструмента БРП неслучайно. На старте сами понимали, что недочётов здесь много. Окончательную картину обрисовал первый линейный обход, который мы провели совместно с ме-

неждерами дирекции по развитию Бизнес-системы «Азота». Из 100% по чек-листу, так называемому радару БРП, корпус едва набрал 50%, при этом 75% – минимальная граница для цели в рамках этого инструмента. Началась совместная работа, – вспоминает Алексей Викторович.

Для обозначения путей безопасного передвижения персонала, а также для разграничения зон с различной степенью опасности, нанесли сигнальную разметку. Она помогает снизить риск травм и эффективно использовать площадь корпуса. Демонтировали недействующие шкафы управления электродвигателями. Сдали в металлолом старые детали насосов, электродвигателей, запорной арматуры. Хранили многое, рассуждая так: вдруг когда-нибудь пригодится, но такой момент так и не настал. Поэтому железный хлам просто загромождал пространство, собирал пыль.

– Ещё один важный пункт – организация нормальных условий труда для ремонтного персонала. На средства из фонда БСА приобрели современные слесарные инструменты, инструментальный шкаф, современный слесарный верстак с тисками для выполнения ремонтов в корпусе насосной. Раньше у ребят было просто два ящика, где хранили ключи и другие приспособления в одной куче. Пожалуй, это был переломный момент, когда в цехе, в частности коллектив ремонтно-механической службы, увидели, как работает инструмент БРП, убедились, что перемены наступают, – вспоминает Алексей Викторович.

Оценка корпуса 396 по радару БРП в настоящее время 89%

## Работа пошла

Второй участок – корпус 2023 – машинный зал насосной станции ВОЦ-19 стал ещё одним вызовом. Проходы, которые должны были служить для передвижения персонала, оказались буквально завалены запчастями от электроприводов задвижек, деталей насосов, электродвигателями, запорной арматурой различных диаметров. Да и к действующему оборудованию было не-

просто подобраться. Какая тут безопасность?

– Провели сортировку. То, что точно непригодно к ремонту, отравили в металлолом. Исправные детали и оборудование частично сдали на склад, частично – разместили в корпусе: организовали место хранения по всем правилам. К примеру, крупногабаритную арматуру, диаметром больше 300 мм, нам сподручнее хранить здесь, в корпусе, – пояснил Алексей Маслобоев.

Также нанесли сигнальную разметку, развесили плакаты и баннеры на тему охраны труда и производственной безопасности.

В итоге оценка по радару БРП подросла с 60% до 84%.

## Работа продолжается

– Загромождённое пространство – риск получить травму для персонала. С этим мы также столкнулись на участке редуциционно-охладительной установки этого же корпуса. Провели демонтаж двух недействующих трубопроводов пара. Порядок навели. Оценка изменилась: было 54%, стало – 80%, – рассказывает Алексей Викторович.

Следующим в работу для реализации направления «Безопасное рабочее пространство» коллектив цеха анона-3 взял корпус 2003 (оценка по радару БРП выросла с 78% до 87%).

– Опыт уже есть, поэтому сложностей практически не возникает. Сейчас работы на каждом из участков продолжаются. Цель – 100% по радару. Оценка проводим примерно раз в месяц – это уже наша стандартная процедура. Интересное наблюдение: инструмент показал, что он влияет не только на уровень безопасности. Справились с несколькими видами потерь: минимизировали перемещения, ведь теперь всё что необходимо под рукой. Мы не только сделали передвижение персонала безопасным, но и сократили эти перемещения: теперь всё расположено рационально, удобно. А ещё на душе приятно, когда вокруг порядок и настоящая рабочая атмосфера, – сказал в завершении Алексей Маслобоев.

# Безопасность – ответственность каждого

В цехе сульфата аммония кипит работа: идёт капитальный ремонт. Производственная линия остановлена, но у технологического персонала дел много. Мастер сменный Татьяна Духновская внимательно осматривает состояние оборудования и рабочих мест, проверяет наличие знаков безопасности и разметок на участке. Похожий опыт работы в её профессиональной карьере был, но уже год к решению таких задач Татьяна подходит с новыми знаниями: освоила инструмент Бизнес-системы «Азота» «Безопасное рабочее пространство» (БРП).

## Из лаборатории в цех

На заводе Татьяна трудится 8 лет. По образованию инженер-технолог пищевого производства (за плечами КемТИПП, работа на молочном производстве и в лаборатории НК ТЭЦ). На «Азот» пришла сначала в центральную лабораторию ведущим инженером, затем трудилась инженером по охране окружающей среды.

– Год назад я перешла в цех. Живое производство – очередная ступенька в моём профессиональном развитии, осваиваю с удовольствием. Инструмент БРП по прошлому опыту работы оказался максимально близким и понятным. Ведь одно

из направлений – экология. Оно включает в себя контроль за источниками выбросов, правильное обращение с промышленными отходами. Но в целом роль у БРП, конечно, намного шире. В приоритете – культура производства, – рассуждает Татьяна.

## Капремонт как помощник

Раз в месяц Татьяна обязательно проводит линейные обходы с радаром БРП – удобным чек-листом, помогающим поэтапно оценить все параметры безопасности. 9 шагов для оценки. В общей сложности 74 пункта.

– Капремонт – возможность



▲ Для Татьяны Духновской безопасность – не формальность, а образ мышления, подход к организации своей работы и работы подчинённых

сделать то, что в направлении «Безопасное рабочее пространство» удаётся исправить при полной остановке технологического оборудования. В цехе демонтируют недействующие трубопроводы, обновляют разметку границ безопасного передвижения персонала, чистят и красят оборудование,

включая кратцер-кран. И это не про красоту: яркий цвет лестницы на трёхметровой высоте – это дополнительная безопасность. Особое внимание уделяем взаимодействию с подрядчиками: часто приходится делать замечания, например, когда оставляют материалы и инструменты на проходах, – отмечает Татьяна.

## Не ради галочки

Для Татьяны безопасность – не формальность, а образ мышления, подход к организации своей работы и работы подчинённых.

– Когда видишь, как коллеги сами начинают замечать потенциальные риски, понимаешь, что культура производства в цехе, нашей смене, действительно, меняется. Более ответственное отношение к порядку на отметках, безопасным методам и приёмам работы. Для меня лично БРП упрощает и систематизирует работу в направлении охраны труда и производственной безопасности. Здорово, что и новички охотно принимают азотовскую производственную культуру, учатся принципам, буквально впитывают знания. Стараюсь научить каждого быть внимательным на опасном производственном объекте, уметь оценивать риски, которые окружают нас. Задача любого руководителя – это сохранение жизни и здоровья сотрудников. А когда видишь результат – понимаешь, что движемся в верном направлении, – комментирует Татьяна Духновская.

Сейчас средняя оценка по радару БРП на её участках около 90%. Это выше целевого значения (цель по радару БРП – 75%).

Полосу подготовила  
Юлия Попова

// НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

# ВІМ: ВЫХОДИМ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

С 2022 года на «Азоте» внедряется информационное моделирование, которое существенно улучшило работу, связанную со строительством новых производственных объектов на территории предприятия. Конечно, начиналось всё непросто, но сегодня у проектного управления завода уже есть успехи, которыми нестыдно поделиться. Впервые модель, разработанная специалистами «Азота», была представлена на Всероссийской практической конференции «Технологии информационного моделирования и инжиниринга-2025».



▲ Александр Тарабурин презентует проект «Азота» на конференции ТИМИ-2025

Это событие состоялось в Москве на базе Международного информационного агентства «Россия сегодня» и собрало более сотни экспертов в области информационного моделирования со всей страны. Здесь прозвучали 56 до-

кладов представителей отраслевых профессиональных объединений, крупнейших предприятий топливно-энергетического комплекса, добывающей, строительной отраслей российской промышленности, специалистов ведущих инжинирин-

говых и проектных организаций, научно-исследовательских институтов. Среди них проект «Строительство установки пористой аммиачной селитры мощностью 1500 тонн в сутки» представил начальник отдела систем автоматизированного проектирования проектного управления КАО «Азот» Александр Тарабурин. Эта масштабная разработка была высоко оценена организаторами и удостоена диплома лауреата конференции.

— На самом деле для нас это большое достижение, с учётом длинного и трудного пути, проделанного нашей командой в рамках внедрения ВІМ на предприятии. В первые полгода освоения было много скепсиса, производительность упала, но потом всё стало гораздо лучше, — рассказывает Александр Васильевич. — Особенно ясными преимуществами нового подхода становятся видны на стройплощадке. Информационная модель снимает множество проблем в процессе строительства, в том числе повышает эффективность, точность и безопасность при монтаже объектов.

Сейчас работа по точечной донастройке, оптимизации процессов и расширению функционала программы информационного моделирования продолжается. Успешно реализованы несколько пилотных проектов разной сложности — от реконструкции небольших установок до разработки нового цеха (производство жидкой углекислоты). Однако то, что решение по внедрению ВІМ было верным — уже очевидно. Это подтверждает и практика, и высокая оценка экспертов.

## ВІМ ИЛИ BUILDING INFORMATION MODELING

(ИНФОРМАЦИОННОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ ЗДАНИЙ) — ЭТО ТЕХНОЛОГИЯ, КОТОРАЯ ПОЗВОЛЯЕТ СОЗДАВАТЬ И УПРАВЛЯТЬ ЦИФРОВОЙ МОДЕЛЬЮ ОБЪЕКТА СТРОИТЕЛЬСТВА, СОДЕРЖАЩЕЙ НЕ ТОЛЬКО ГЕОМЕТРИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ, НО И ИНФОРМАЦИЮ О ЕГО ХАРАКТЕРИСТИКАХ, КОМПОНЕНТАХ И ПРОЦЕССАХ. ЭТО, ПО СУТИ, ЦИФРОВОЙ ДВОЙНИК ЗДАНИЯ.

// БЕЗОПАСНОСТЬ

# Вымогательство в сети

Даже если вы кристально честный человек, мошенники найдут, чем вас шантажировать. А не найдут — придумают. Чаще всего за спиной у цифровых вымогателей нет ничего и их действия — просто блеф. Как может выглядеть вымогательство в сети — читайте здесь.

### Угроза торьмой за комментарий

Вымогатель следит за дискуссиями в крупных пабликах, ищет спорные комментарии и активных комментаторов, а потом пишет сообщения от лица сотрудника спецслужб. Предлагаются варианты: или деньги, или уголовное преследование. Это не сотрудник полиции! Это мошенник! Подобные сообщения он каждый день рассылает десяткам людей. Пожалуйтесь в поддержку соцсети на мошеннические действия и добавьте профиль вымогателя в чёрный список.

### Выкуп за утерянную вещь

Вымогатель находит в соцсетях объявление с просьбой вернуть за вознаграждение утерянные вещи:

### ДИПФЕЙК – ФАЛЬШИВОЕ ВИДЕО, АУДИО ИЛИ ИЗОБРАЖЕНИЕ, СОЗДАННОЕ С ПОМОЩЬЮ НЕЙРОСЕТИ

документы, смартфоны, ключи от машины. Как вариант, злоумышленники мониторят объявления о розыске потерявшихся домашних животных. Если вы хоть раз подавали такого рода объявления, вам наверняка писали злоумышленники с предложением сначала заплатить, а потом получить утерянное. Вознаградить за помощь можно, но только после получения пропажи и при личной встрече.

### Взлом веб-камеры

Вымогатель угрожает, что через веб-камеру заснял человека в обнажённом виде, и это видео получат все его друзья, если он не переведёт деньги в течение 24 часов. Даже если в письме нашлись ваши личные данные, это не значит, что вас взломали и записали видео с веб-камеры. Данные могли появиться у шантажиста множеством разных путей, например,



из утечки. Если злоумышленник получил доступ к периферийным устройствам — лучше проверьте банковские приложения!

### Штраф за просмотр запрещённого контента

Как правило, для реализации такого рода вымогательства используются баннеры на сайтах для взрослых или на сайтах с пиратским контентом. Злоумышленник копирует герб госоргана, потребует оплатить штраф. Ни один орган государственной власти никогда не взимает штрафы подобным способом! Закройте баннер, браузер, сайт. Попробуйте переза-

// ПРЕМЬЕРА

# Универсальный помощник

В парк управления автомобильного транспорта «Азота» поступил новенький манипулятор на базе КАМАЗ. Однако помимо погрузки он может то, чего до этого не могла ни одна машина на предприятии.



▲ Новый манипулятор уже активно решает производственные задачи

Мощный новичок поднимает и перевозит грузы весом до трёх тонн, а стрела закреплённого на платформе крана выдвигается на высоту 14 метров. Такие способности делают его незаменимым помощником при перемещении крупного оборудования, материалов или запчастей. Машина уже начала работу на промышленной площадке предприятия.

Также манипулятор оснащён выдвигной платформой, на которую может устанавливаться автомобиль для эвакуации или транспортировки — и это то, что делает его уникальным для заводского автопарка. Эта функция позволит нашим автомобилистам самостоятельно решать вопросы в случае поломки азотовских легковых автомобилей на дальних расстояниях, без привлечения сторонних организаций.

При своей многофункциональности машина не сложна в управлении. Кран и платформа регулируются при помощи специальных пультов, расположенных с левой стороны корпуса автомобиля: у переднего и заднего колёс.

Цена новинки — 11 миллионов рублей, но она, без сомнения, того стоит. Это не только обновление автопарка, но закрытие ряда задач, которые ложатся на управление автомобильного транспорта.

грузить систему и ни в коем случае не переходите по предложенным ссылкам!

### Заражение вирусом-шифровальщиком

Довольно распространённый способ вымогательства. При недостаточном уровне цифровой гигиены и отсутствии антивирусных программ устройство может перестать функционировать. От троян-блокировщиков хорошо помогает бесплатная программа Kaspersky WindowsUnlocker. С шифровальщиками сначала нужно ликвидировать заразу. Следующий этап — восстановление зашифрованных файлов. Если есть резервная копия, то проще всего восстановить файлы из неё. Если её нет, то можно попробовать расшифровать файлы с помощью специальных утилит — дешифраторов.

### Распространение интимной переписки

Вымогатель инициирует общение в сервисах знакомств, предлагает обмениваться интимными фотографиями и даже присылает их первым. После получения желаемого, требует денег за удаление фото, угрожает их распространением среди ваших близких. Такие проблемы проще предотвратить, чем решить. Единственное, что можно сделать в такой ситуации, — это не платить и прекратить общение с вымогателем. Если заплатите, это только поможет шантажисту убедиться, что он нащупал ваше сла-

бое место. Обязательно обратитесь в полицию!

### Распространение дипфейков

Аналог предыдущего способа, вот только изображения или видео созданы с помощью нейросетей. Злоумышленник может угрожать с помощью дипфейка сделать вас соучастником преступления или подставить иным способом. Дипфейк легко определяется в ходе криминалистических экспертиз, а ваша репутация не пострадает, потому что от такого никто не застрахован. В случае получения сообщения предупредите близких, объясните, что на фото или видео не вы, и обратитесь в полицию.

### «Слив» персональных данных

Вымогатель получает доступ к утечкам персональных данных или к устройствам жертвы, после чего обращается с угрозой выложить, например, паспорт в открытый доступ. За сохранность требует денег. Ни в коем случае не платите! Да, скомпрометированные данные могут быть использованы против вас другими мошенниками, но, если злоумышленник их получил, они уже находятся в открытом доступе. Напомните вымогателю об уголовной ответственности и обращайтесь в полицию!

Полосу подготовила Екатерина Чуева



# ВЕСТНИК ПРОФКОМА

## Знакомьтесь — Профкомыч!

Сотрудники «Азота» выбрали имя корпоративному герою профсоюза завода.

ПРОФКОМЫЧ — такое имя избрано большинством голосов бренд-персонажу профсоюзной организации «Азота».

Голосование прошло в течение суток в официальном Телеграм-канале профсоюза. Выбирали из таких имён: «Профсоюзич», «Профдруг», «Любимчик профсоюза», «Профкомыч», «Профсоюзник». Из пяти вариантов больше всего голосовавших — 67% — отдали предпочтение имени «Профкомыч».

Изначально в первом этапе выбора имени в группе профсоюза в ВК его предложила член профсоюза «Азота», инженер лаборатории метрологии **Нина Ильина**. Кроме того, свое предложение она душевно обосновала связью поколений заводчан.

От профсоюзной организации «Азота» Нине вручен подарок — брендированный паэрбанк.

Председатель профсоюза «Азота» **Галина Золотова** отмечает, что у Профкомыча большое будущее:

— Этот корпоративный герой нашего профсоюза будет в общественном, в информационном, в корпоративном пространствах иллюстрировать и представлять нашу работу на благо заводчан.

Больше фотографий и новостей о работе профсоюза «Азота» вы можете найти в официальном Телеграм-канале:



▲ Абсолютные победители турслёта — цех серной кислоты



▲ Прохождение полосы препятствий

## На зов природы

На турслёте в «Берёзово» определили самых выносливых и весёлых туристов «Азота».

5 команд приняли участие в туристическом слёте «Время первых» с 1 по 3 августа 2025 года. По традиции в четвёртый раз его организовала для сотрудников «Азота» профсоюзная организация совместно с дирекцией по социальным вопросам завода. В день турслёта, не смотря на ливень и его последствия, команды разбивали лагерь, устанавливали палатки, познакомились с коллегами.

С приветственным словом к участникам турслёта перед официальным открытием обратились генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**, председатель профсоюзной организации «Азота» **Галина Золотова** и директор по развитию инфраструктурных объектов «Азота» **Александр Храмов**.

Погода благоволила и в прохождении полосы препятствий, и в приготовлении конкурсного блюда, и в вечерних песнях под гитару у костра.

За прохождение личной полосы препятствий победители получили подарочные карты в супермаркет разного номинала от профсоюзной организации «Азота». Так, среди женщин за индивидуальные показатели прохождения трассы признаны лучшими:

1 место — **Татьяна Борисова** (цех серной кислоты),  
2 место — **Вера Соколова** (управление главного энергетика),  
3 место — **Мария Новоселова** (цех водорода).

Среди мужчин:

1 место — **Денис Балабанов** (цех карбамида),  
2 место — **Илья Лиськин** (цех серной кислоты),  
3 место — **Евгений Шель** (цех серной кислоты).

За прохождение командной полосы препятствий турслёта «Время первых» победа

присуждена цеху серной кислоты. В конкурсе бивуаков команды рассказывали о культуре, готовили национальные блюда стран БРИКС, которые достались по жребию. Там лучшими признаны представители цеха карбамида, представившие казахскую культуру. В целом по результатам первого дня турслёта лучшими признаны и получили подарки от профсоюза «Азота» команды:

1 место — цех серной кислоты,  
2 место — цех карбамида,  
3 место — молодёжное объединение.

Остальные команды за волю и стремление к победе получили сертификаты на совместный отдых. Во второй день турслёта при прохождении военизированной полосы препятствий беспросветно лил дождь. Команды оценивались на таких этапах, как стрельба из пистолета, неполная сборка-разборка автомата, перенос ящика с патронами и гранатами, метание гранат в цель, оказание медпомощи пострадавшему с помощью переноски. Итого за лучшее время прохождения полосы 1 место заняла команда цеха аммиака-1.

Флаг туристического слета «Время первых» спустили капитаны лучших команд за два дня: цеха серной кислоты и аммиака-1.

## «Медаль за бой, медаль за труд...»

Профсоюз «Азота» поздравил сотрудников, чьи дети стали победителями и призёрами регионального этапа конкурса детского рисунка Федерации независимых профсоюзов России.



▲ Работа Алексея Вишнякова направлена в Москву для участия в финале конкурса

Всего на конкурсе, посвященном 80-летию Великой Победы, оценены 52 работы из различных профсоюзных организаций Кузбасса. Учитывалось соответствие тематике «Из одного металла лют медаль за бой, медаль за труд», а также художественно-образное решение и исполнительское мастерство.

В возрастных категориях 7–11, 12–14, 15–17 лет отобраны по 3 работы юных художников.

Рисунки будут направлены в Москву для участия в финальной части конкурса. Среди них работа **Алексея Вишнякова**, сына мастера участка по коммерческому осмотру вагонов управления железнодорожного транспорта «Азота» **Романа Вишнякова**.

Восьми конкурсантам, чьи родители со-

стоят в профсоюзе «Азота», направлены благодарственные письма Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Благодарственным письмом, а также сладким подарком от профсоюза на заседании профкома «Азота» отмечены дети заводчан: **Ренат Яким, Макар Морев, Диана Барыкина, Дарья Соловьёва, Евгения Бауэр, Дарья Бауэр, Денис Голомолзин** и финалист Алексей Вишняков.

Председатель профсоюза «Азота» **Галина Золотова** поздравила родителей с успехами их детей:

— Приятно, что работы детей наших заводчан отмечены на высоком уровне. Спасибо родителям за патристическое воспитание. Желаем финалисту Алексею Вишнякову и всем ребятам смело идти к новым победам, а профсоюз поддержит.

## Школа — это праздник!

Профсоюз «Азота» организовал День первоклассника для детей заводчан, которые собираются впервые переступить порог школы.



▲ Серебряное шоу — блестящий момент Дня первоклассника

Праздник проходил на родной турбазе азотовцев — в «Берёзово». Его посетили более сотни первоклашек, чьи родители состоят в профсоюзе завода. На территорию праздника в Кемеровском районе первоклассников организованно привезли на комфортабельных автобусах «Азота» в сопровождении родителей, братьев и сестёр.

Ребят радовали представлениями и квестами герои сказок студии чудес «Алиса». Около трёх часов артисты держали интерес и развлекали детей. Родители отмечали, что, учитывая прогноз погоды, День первоклассника был продуманно организован в просторном шатре с ковровым напольным покрытием, что особенно важ-

но было во время серебряного шоу. Кроме того, профсоюзный комитет «Азота» раздал первоклассникам сладкие угощения и запечатлел всех желающих у яркой фотозоны. Как отметила на открытии праздника председатель профсоюза «Азота» **Галина Золотова**, этот чудесный День первоклассника для ребят удалось организовать благодаря родителям, состоящим в профсоюзной организации. Также она напомнила о различной социальной поддержке работников, состоящих в профсоюзе предприятия, среди которой и подаренные накануне первоклассникам школьные ранцы со множеством канцелярских принадлежностей.

Полосу подготовила **Татьяна Матвеева**

// ПРАЗДНИК

# Добавить красок

Август оказался наполненным пасмурными днями, но на «Азоте» знают, как сделать жизнь ярче и интереснее независимо от погоды. В загородном комплексе «Берёзово» состоялся большой праздник для талантливых, увлечённых, ярких людей и не только. «Краски творчества» – такое название получил фестиваль, который обязательно займёт достойное место в календаре событий завода.



▲ Петь, танцевать, читать стихи – на «Красках творчества» ты можешь самовыражаться так, как тебе нравится

Более 700 человек собрались в загородном комплексе, чтобы поделиться друг с другом классными эмоциями. В рамках мероприятия – конкурс талантов, ярмарка рукодел и ещё множество интересных развлечений.

Большая ярмарка творчества, организованная «Азотом» совместно

с сообществом «Ярмарка идентичности», объединила заводчан и мастеров со всего Кузбасса. Они представили уникальные товары, сувениры, изделия и угощения ручной работы, а также провели мастер-классы для всех желающих.

Затем – фестиваль «Таланты большой химии» в абсолютно новом



▲ Дожливый день можно раскрасить самим

формате. Здесь сотрудники предприятия и их дети показали номера в различных жанрах. Более 40 человек пели, играли на инструментах, танцевали, разыгрывали сценки. Каждое выступление заслуженно получало признание зрителей и громкие овации.

Впервые в празднике приняли участие не только люди, но и их любимые питомцы. В настоящем собачьем дефиле своё обаяние и грацию продемонстрировали более 20 пушистых моделей.

Для малышей и взрослых пред-

лагалось ещё одно необычное развлечение. Все вместе они разрисовывали гигараскраску под открытым небом и раскрашивали асфальт цветными мелками.

В завершении участники фестиваля «Краски творчества» установили настоящий рекорд – сплели огромный браслет дружбы – фенечку длиной почти 15 метров!

Да, такие разносторонние и яркие таланты есть на «Азоте», и мы готовы делиться ими со всеми вокруг!

Евгения Головина

**БОЛЬШОЙ ФОТООТЧЁТ О ФЕСТИВАЛЕ «КРАСКИ ТВОРЧЕСТВА»:**



// ЛЮДИ ДЕЛА

# «Ночная смена» выходит на сцену

Часто наш «Азот» становится местом удивительных жизненных сюжетов, событий и встреч. Здесь создаются семьи и крепкие трудовые династии. Встречаются знакомые и находятся верные друзья. А ещё объединяются в сообщества и делают крутые проекты люди, увлечённые спортом, творчеством, наукой. Встречайте! На заводе спелась и сыгралась новая кавер-группа «Ночная смена».

Броское и запоминающееся название группы – это не только про заводскую атмосферу, но и отсылка к музыкальной деятельности, концертам, которые чаще всего проходят в вечернее время. Получается, репетируя или выступая, ребята заступают на свою смену. Творческую.

– Идея создания кавер-группы была давно, года полтора назад она появилась среди нашей активной молодёжи, – комментирует оператор технологических установок цеха водорода и руководитель нового коллектива **Роман Белоглазов**. – Когда «Азот» стал постоянно участвовать в квартирниках от компании-партнёра ХК «СДС», начала постепенно формироваться команда. В один момент мы поняли, что нам достаточно комфортно работать вместе, что мы делаем классные песни, которые нравятся людям. Поэтому и решили создать полноценный коллектив. Свои версии рок и поп-хитов уже удалось представить на корпоративных мероприятиях Дне молодёжи и «Летофесте». Планируем также, что будем вести авторскую деятельность, сочинять песни к мероприятиям, а может даже сможем сделать новый гимн



▲ Заводские парни могут раздать огня

«Азота».

Особую изюминку коллективу придаёт то, что практически все ребята – самоучки, без музыкального образования. И здорово то, что они заряжены на развитие, хотят делать более качественную музыку.

– Первые шаги сделаны, работаем дальше, чтобы покорять новые сцены не только на «Азоте», но

и в городе, – говорит **Никита Абрамов**, председатель Молодёжного объединения и вокалист группы. – Ставим цели вырасти в плане музыкальных, вокальных способностей, в техническом плане, хотим делать всё более профессионально, зрелищно и эмоционально для зрителей. А значит и для себя, ведь музыка – это и наш отдых от работы, от повседневных забот, возможность зарядиться или наоборот разрядиться эмоционально.

Репетирует группа на различных площадках. График встреч, конечно, зависит от загруженности на основных должностях. Сейчас коллектив активно ведёт рекомановку программы. А пока ребята готовы удивлять заводчан на новых концертах, пожелаем им творческих успехов в их «Ночной смене»!

Евгения Головина

**СОСТАВ ГРУППЫ:**

**РОМАН БЕЛОГЛАЗОВ**, ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК ЦЕХА ВОДОРОДА (БАРАБАНЫ)

**НИКИТА АБРАМОВ**, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЁЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ (ВОКАЛ)

**АНАСТАСИЯ КРАСИЛОВА**, СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА СОПРОВОЖДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ВОКАЛ)

**АЛЕКСАНДР БОЧКАРЁВ**, ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА ПО ПЛАНИРОВАНИЮ РЕМОНТОВ (БАС-ГИТАРА)

**ИВАН СВАРОВСКИЙ**, ОПЕРАТОР ДИСТАНЦИОННОГО ПУЛЬТА УПРАВЛЕНИЯ ЦЕХА АММИАКА-2 (ЭЛЕКТРОГИТАРА)

**ЕВГЕНИЙ КАЛАШНИКОВ**, ОПЕРАТОР ДИСТАНЦИОННОГО ПУЛЬТА УПРАВЛЕНИЯ ЦЕХА АММИАКА-2 (ЭЛЕКТРОГИТАРА)

// НА ЗДОРОВЬЕ

# Быть готовым к осени

Осень – период красивых пейзажей, заготовок и домашнего уюта. А ещё это настоящее испытание для нас. Ведь с приходом холодов уменьшается световой день, организм испытывает дефицит солнечного света и витаминов. Как результат, иммунитет ослабляется, наступает сезон простуд. Чтобы встретить это время в здоровом теле и в хорошем расположении духа, необходима тщательная подготовка.

**Спите полноценно**

Солнце встаёт позже и ранний подъём превращается в пытку, а в течение дня вы можете чувствовать себя разбитым. Поэтому возьмите за привычку высыпаться. Полноценный сон положительно скажется на здоровье, самочувствии и продуктивности. Идеальный сон начинается в 22:00 и длится 7–8 часов. Перед тем, как лечь в постель, проветрите комнату, выпейте стакан молока с мёдом или травяной чай, а вместо просмотра фильма почитайте книгу. Напитки и чтение действуют, как успокоительное: снимают напряжение и помогают уснуть.

**Пересмотрите свой рацион**

Поскольку в осенне-зимний период организм не будет получать достаточное количество важных витаминов и микроэлементов, запасайтесь ими ещё с осени, когда наблюдается обилие сезонных овощей, фруктов и ягод. В них полно витаминов, минералов, клетчатки.

Отлично укрепляют защитные силы организма следующие дары природы. В **мёде** много йода, магния, фосфора, кальция, калия, железа. За счёт аминокислот он восстанавливает иммунитет. **Чеснок** – хорошо чистит сосуды, замедляет возрастные процессы, а также уничтожает микробы. **Яблоки** очищают организм от токсинов, повышая и укрепляя иммунитет. Сок **винограда** наделяет

антивирусными и антибактериальными свойствами, поддерживает иммунную систему, а также защищает организм от проникновения инфекций. **Квашеная капуста** дольше всего сохраняет витамины А, В и С. Это сочетание укрепляет организм и улучшает внешний вид кожи, волос и ногтей. **Жирная рыба** – отличная подготовка к надвигающимся холодам. Кусочек скумбрии, лосося, тунца или форели хотя бы раз в неделю снижает уровень гормонов стресса. **Зеленый чай** полон антиоксидантами, а поэтому укрепляет иммунитет. Подготовка организма к осени не обойдётся и без белка. В огромном количестве он содержится в яйцах, курице, говядине, молоке, рыбе и морепродуктах.

**Оставайтесь активными**

Человек создан для движения и отсутствие физической активности плохо сказывается на нём. Выберите то, что вам по душе: фитнес, танцы или йога. Приступив к тренировкам, вы укрепите свой иммунитет, подкорректируете фигуру, а от хандры и следа не останется. Прогулки на свежем воздухе также очень полезны. Свежий осенний воздух избавляет от негативных эмоций и наполняет каждую клеточку кислородом.

Попробуйте следовать этим правилам и наслаждайтесь жизнью независимо от времени года.

Группа по социальным вопросам КАО «Азот»

