

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 9 (2731) 30 СЕНТЯБРЯ 2025 ГОДА

// КУЛЬТУРА

Три дня текстов, музыки и мыслей



С 5 по 7 сентября, в рамках Дней литературы в Кузбассе, в городе Кемерово прошёл книжный фестиваль «Мысли». Это невероятное по масштабу и содержанию событие уже второй год подряд городу дарит КАО «Азот». И кстати, в этот раз праздник искусства стал ещё ярче, интереснее и разнообразнее. В программе фестиваля каждый мог найти то, что ему по душе. Подробнее на стр. 7.

2



«Азот» - пример для всей страны

3



Основа качества

8



Спартакиада-2025: о спорте и творчестве

// СОБЫТИЕ

«Азот» — пример для всей страны



▲ Основными спикерами форума стали Валентина Матвиенко и Сергей Собянин (Фотобанк Пресс-службы Совета Федерации)

11 сентября работники предприятия приняли участие в телемосте, организованном в рамках Форума социальных инноваций регионов в Москве.

Основными спикерами мероприятия стали председатель Совета Федерации **Валентина Матвиенко** и мэр города Москвы **Сергей Собянин**. Форум считается одной из ключевых площадок для демонстрации передовых достижений российских регионов в социальной сфере, обмена позитивным опытом.

— Сфера демографии должна быть полем для внедрения самых

передовых подходов, практик и инструментов, — отметила Валентина Ивановна.

На форуме Кузбасс в числе нескольких регионов представил проекты в области поддержки демографии. Губернатор Кемеровской области **Илья Середюк** лично рассказал о достигнутых успехах и в ходе выступления при помощи видеосвязи предоставил возможность азотовцам также стать участниками события. Генеральный директор предприятия **Андрей Вишневский** представил аудитории форума социальные программы завода, в том числе стартовавшую в 2024 году программу «Наши дети» по выплате миллиона рублей каждому ребёнку, появившемуся в семье заводчан.

За это время завод выплатил малышам 120 миллионов рублей. **Александр** и **Татьяна Барыкины**, работники «Азота», совсем недавно во второй раз стали родителями и тоже приняли участие в программе.

— Для нас, как и для других азотовских семей, эта сумма стала огромной поддержкой, ведь с рождением детей появляются новые заботы и траты, хочется, чтобы у них было всё самое лучшее, — сказал глава семьи.

Ещё одной участницей всероссийского форума стала аппаратчица цеха лактама-2 КАО «Азот» **Татьяна Розенталь**, которая ждёт рождения своего третьего ребёнка: — Заводчанки могут уходить в отпуск по беременности и родам

уже с 15-й недели и это прекрасная возможность спокойно готовиться к такому важному событию. Кроме того, завод оказывает большую поддержку детям. Они могут пройти бесплатное медицинское обследование, санаторно-курортное лечение, побывать в летнем лагере, поучаствовать в детских праздни-

ках, которые «Азот» организует регулярно.

В завершении телемоста Татьяна Розенталь попросила Валентину Матвиенко помочь с выбором имени для дочери, которая скоро появится на свет. Валентина Ивановна посоветовала назвать девочку Валерией.

КОНКУРС

с 1.10.2025 по 31.10.2025

ВЫИГРАЙ СЕРТИФИКАТ В ЗК «БЕРЁЗОВО» ИЛИ IPHONE 16

УСЛОВИЯ:

Отсканируй QR-код, скопируй ссылку и отправь друзьям, неработающим в КАО «Азот», с призывом выполнить инструкцию

Получи скриншот голоса друга и отправь его на номер

8 (923) 500-03-30

Розыгрыши сертификатов среди тех, кто отправил скриншот голоса друга, будут проходить еженедельно!

Главный приз — iPhone 16 — будет разыгран среди тех, кто соберёт большее количество голосов (не менее 5)!

// ДОСТИЖЕНИЕ

Готовы на 100%

Газоспасатели «Азота» успешно прошли проверку собственной боевой готовности и подтвердили право на повышение квалификации.



▲ Особенность работы газоспасателя в том, что все действия он должен выполнять в дыхательном аппарате и специальном костюме

Это обязательное мероприятие проводится с периодичностью раз в три года экспертами Учебно-консультационного центра аварийно-спасательных формирований имени В.В.Никулина (Новомосковск). В течение двух

недель эксперты обучают наших газоспасателей, дают самые современные сведения в области проведения спасательных работ, а после проверяют усвоенные знания на практике, в ходе приближенных к реальности учебно-

УРОВНИ ПРОФМАСТЕРСТВА ГАЗОСПАСАТЕЛЯ:

- 1 — СПАСАТЕЛЬ
- 2 — СПАСАТЕЛЬ 3-ГО КЛАССА
- 3 — СПАСАТЕЛЬ 2-ГО КЛАССА
- 4 — СПАСАТЕЛЬ 1-ГО КЛАССА
- 5 — СПАСАТЕЛЬ
МЕЖДУНАРОДНОГО КЛАССА

тренировочных занятий.

В этот раз газоспасательному отряду необходимо было провести спасательные мероприятия в условиях аварии с выбросом химически опасных веществ. В том числе обнаружить и спасти несколько пострадавших с разными видами повреждений. Важно отметить, что эту работу они выполняют в дыхательном аппарате, где количество воздуха ограничено.

Также у газоспасателей, готовых дальше расти в профессии, есть возможность в рамках подготовки претендовать на повышение класса квалификации. Для этого каждый из них сдаёт теоретический экзамен и проходит на скорость и качество выполнения упражнений специализированную полосу препятствий: включение в аппарат, тренажёр «Лабиринт», спуск с высоты, спасение пострадавшего, подъём по ступеням, устранение течи и удары кувалдой с двух рук.

— В этом году на повышение классности заявилось рекордное количество газоспасателей — 17 человек. Это говорит о том, что у ребят есть желание развиваться, интерес повышать своё мастерство и узнавать новое, — говорит командир газоспасательного отряда КАО «Азот» **Сергей Кузьмин**.

В итоге эксперты учебного центра оценили готовность газоспасательного отряда на отлично и одобрили право на повышение квалификации для всех экзаменуемых.

Полосу подготовила **Екатерина Чуева**

// ЦИФРЫ НОМЕРА

120

миллионов рублей
выплатил «Азот»
малышам, появившимся
в семьях заводчан
с 1 июня 2024 года

17

— впервые такое
количество
газоспасателей
одновременно решилось
на экзамен
по повышению
классности

3,5

часа — лимит
выполнения задания
участниками конкурса
«Лучший лаборант
химического анализа»

// ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Основа качества

Третий год наше предприятие выступает организатором конкурса профессионального мастерства «Лучший лаборант химического анализа» среди группы компаний «Азот».



▲ Конкурс помогает формировать сообщество для обмена опытом и профессионального роста

На базе Центра опережающей профессиональной подготовки Сибирского политехнического техникума собрались эксперты своего дела из разных уголков страны: Кемерово, Ангарска (Иркутская область), Мелеуза (Башкортостан) и Менделеевска (Татарстан). Эти специалисты – настоящие хранители качества, за год они проводят более двух миллионов анализов, каждый из которых – залог безупречной продукции.

Как отметила **Эльвира Мальцева**, начальник управления по качеству КАО «Азот», конкурс давно перерос формат состязания и стал настоящим профессиональным сообществом. Лаборанты – это

ключевое звено в производстве, именно они ставят финальную точку в паспорте качества, подтверждая соответствие продукции всем нормам.

Важно, что предварительно на каждом предприятии состоялись свои конкурсы, которые помогли выявить из 300 человек лучших лаборантов, достойных представлять свою компанию в финальном туре.

Конкурс стал серьёзным испытанием для 10 финалистов из 6 предприятий, которые продемонстрировали свои навыки в определении содержания марганца фотометрическим методом. Задание требовало максимальной концентрации и применения всех накопленных знаний.



▲ Виктория Канищева (в центре) одержала безоговорочную победу в конкурсе профессионального мастерства

ЛУЧШИЕ ЛАБОРАНТЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ:

- 1 МЕСТО – ВИКТОРИЯ КАНИЩЕВА (ААТЗ)
- 2 МЕСТО – ТАТЬЯНА ТЕНЕНЕВА («АЗОТ»)
- 3 МЕСТО – ДАРЬЯ МАГРИЦКАЯ («АЗОТ»)

– Участникам было дано 3,5 часа на выполнение заданий, не связанных с повседневной работой лаборантов химического анализа на производстве. Испытание, конечно, имеет свои сложности и трудности в организации, технике ведения, расчётах. Оценывался весь процесс: от подготовки до полученного результата. У всех конкурсантов и скорость, и навыки

видны, справились все хорошо, – сказала **Оксана Смирнова**, преподаватель спецдисциплин Сибирского политехнического техникума, эксперт конкурсной площадки.

С каждым годом уровень подготовки участников растёт. Экспертам было непросто выбрать победителей, но тройка лучших определена.

Обладателем победного кубка стала **Виктория Канищева** (ООО «Ангарский азотно-туковый завод»), которая вышла на награждение со слезами радости. Она работает на предприятии всего 4 года, но уже стала высококвалифицированным специалистом в своём деле.

– Было сложно, находишься на другом предприятии, в другой лаборатории, всё незнакомо, но

интересно, это опыт, это новые знания и знакомства, – прокомментировала она.

Второе место заняла **Татьяна Тененева** (КАО «Азот»). Третьей стала **Дарья Магрицкая** (КАО «Азот»). Дарья уже не в первый раз принимает участие в конкурсе. В прошлом году стала второй, в этом году чуть уступила своей коллеге и заняла 3 место. Конкуренция растёт!

Конкурс лаборантов уже доказал свою эффективность не только в плане развития компетенций тех, в чьих руках качество готовой продукции, но и карьерного роста. Многие финалисты из лаборантов после конкурса были назначены на должность инженера в лаборатории. А это ещё большая ответственность и новые вызовы профессии.

Евгения Головина

// ПЕРСПЕКТИВА

ИКЦ: надёжность подтверждена



▲ Оборудование производства ИКЦ уже успешно эксплуатируется в цехе аммиака-1

Инженерно-конструкторский центр «Азота» вошёл в список официальных поставщиков Научно-исследовательского и проектного института азотной промышленности и продуктов органического синтеза (ГИАП).

На сегодня ГИАП – один из крупнейших институтов, проектирующих и модернизирующих установки аммиака. Именно сюда обращаются предприятия, нацеленные на обновление и повышение производительности.

– У нас уже есть хороший опыт изготовления оборудования для аммиачных производств. Мы готовы увеличивать мощности и работать не только на выполнение заказов цехов «Азота», но и сторонних предприятий, – говорит директор инженерно-конструкторского центра **Василий Курганов**. – ИКЦ – но-

вый участник на рынке таких услуг и нам важно заявить о себе как о надёжном подрядчике. Оказаться в списке официальных поставщиков ГИАП – это уже знак качества и возможность участвовать в серьёзных тендерах.

Чтобы добиться включения в этот список азотовскому подразделению необходимо было пройти аудит, который проводили эксперты ГИАП. Они внимательно изучили документацию, производственные мощности ИКЦ, лично побывали на промышленной площадке «Азота» (в цехе аммиа-



▲ На сегодня ИКЦ «Азота» производит более 50 видов химического оборудования, а также более 1000 деталей по программе импортозамещения

ка-1) и увидели оборудование, которое изготовлено специалистами инженерно-конструкторского центра и уже успешно эксплуатируется. В частности, эксперты ГИАП осмотрели аппарат воздушного охлаждения поз. 312, смогли оценить качество изготовления и получили положи-

тельный отзыв от специалистов цеха аммиака-1.

Вывод однозначный: «Азот» соответствует требованиям ГИАП и обладает полным циклом производства для выполнения работ по изготовлению оборудования для химических предприятий.

Екатерина Чуева

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

БРП = работа без рисков

На заводе Иван Кочетов трудится больше 20 лет. Пришёл на практику, когда учился в Сибирском политехническом техникуме, с тех пор на «Азоте». Он руководит отделением нейтрализации и выпарки цеха № 13, где внедряют и совершенствуют такой инструмент Бизнес-системы как «Безопасное рабочее пространство» (БРП).

Теория и практика

— Первое знакомство с предприятием, технологией. Было и сложно, и интересно одновременно. Изучал регламенты, документацию — написал сначала курсовую, потом дипломную работу. Куда идти работать, вопрос был решённый: конечно, «Азот». Правда, через несколько месяцев ушёл в армию, но после службы вновь вернулся на предприятие. Привлекала работа именно в цехе № 13: мощное производство, перспективы карьерного роста, — вспоминает Иван Александрович.

Тогда он начинал свою трудовую биографию. Первая профессия — аппаратчик производства аммиачной селитры 5 разряда в отделении обработки гранул. Постепенно изучил большинство рабочих мест цеха и параллельно учился в КузГТУ.

— Получать высшее образование с базой знаний, приобретённой в техникуме, плюс опытом работы на «живом» производстве было проще, чем ребятам, которые поступили в вуз после школы. А ещё очень помогали родные: поддержка семьи дорогого стоит, — рассуждает Иван Кочетов.

О проектах

В 2008 году, когда в цехе № 13 провели реконструкцию узла фазовки, Иван Александрович, уже будучи мастером сменным, был в числе тех, кто осваивал новый вид тары — биг-бэги вместимостью 800 килограммов.

— Это был новый способ фазовки, работа шла медленно, ведь автоматизации процесса загрузки просто не существовало. Как это отражалось на объёмах? Сравните сами: тогда за смену мы загружали максимум 2 полувагона. Сейчас — в 10 раз больше, до 20 полувагонов, — рассказывает Иван.

С 2019 по 2021 год в цехе № 13 работали над увеличением мощности производства аммиачной селитры. Был построен корпус 714 — новое отделение нейтрализации и выпарки. Большая работа и дополнительные 450 тысяч тонн продукции в год. Это отделение возглавил Иван Кочетов.

— Отделение новое, но мы продолжаем его развивать. К примеру, с прошлого года решаем вопрос отгрузки большего объёма нитрата аммония. Для этого ведётся строительство новой накопительной ём-



▲ Новый цех — не значит идеальный. В отделении Ивана Кочетова открыто три участка по внедрению инструмента БРП

кости Е35/2. Сейчас идёт монтаж оборудования и коммуникаций. Ввод этого объекта позволит увеличить скорость отгрузки продукции в автотранспорт, — поясняет Иван Александрович.

Культура производства

В настоящее время в отделении, которым руководит Иван Кочетов, открыто 3 участка БРП.

Так как отделение новое, то к внедрению инструмента здесь приступили только в прошлом году. Сначала это направление внедряли в других отделениях цеха № 13, где было больше замечаний и выявленных рисков.

— Что сделано? Даже в условиях недавно построенного производства мы занимались устранением несоответствий. К примеру, переделали конструкцию подвесов труб. Прежде она была небезопасной — выступающие уголки могли стать причиной травм. Мы перенесли крепление на верхнюю часть трубы, освободив проход. На всех приямках установили защитные решётки-просечки. Оборудовали места хранения для технологического инструмента, инвентаря, шлангов. Осваивали инструмент с куратором цеха от дирекции по развитию Бизнес-системы Александром Овсянниковым. Чтобы

БРП стало частью культуры производства, на планёрках напоминаем о том, чтобы работники не замалчивали риски и проблемы, с которыми они сталкиваются на территории, при использовании инструмента, в процессе работы с оборудованием. Со своей стороны стараемся укладываться в назначенные сроки выполнения разработанных в рамках БРП мероприятий. Плюс провожу регулярные линейные обходы с радаром БРП, — рассказывает о проделанной работе Иван.

В настоящее время все три участка БРП отделения имеют оценку по радару больше 80%. В планах открытие ещё одного участка.

Ценный инструмент

Константин Смирнов пришёл на «Азот» в 1992 году после техникума — по распределению. Свою карьеру он начал на производстве химикатов, в цехе № 46 (сейчас это производство уже не работает). Потом перешёл в цех кальцинированной соды и проработал там 10 лет. Параллельно Константин поступил в КузГТУ, чтобы получить высшее образование. Начинать с должности аппаратчика, затем вырос до мастера смены. А с 2010 года он трудится в цехе газового сырья (ЦГС) — на участке транспортировки аммиака.

Понять, что такое БСА

— Когда осенью прошлого года ЦГС включился в проект БСА-Трансформация, попросился в команду ДРБСА в качестве стажёра. Стало интересно познакомиться с инструментами Бизнес-системы, понять, что такое бережливое производство, — вспоминает Константин Смирнов.

Одно из направлений, которое изучал в рамках проекта Константин — «Безопасное рабочее пространство». С другими менеджерами-стажёрами из цеха он начал изучать радар БРП. Это чек-лист, с помощью которого оценивается отделённый участок цеха или даже отметка на качественный уровень безопасности. Потом новички приступили к первым обходам. В зоне ответственности Константина Смирнова был корпус 683/1 — отделение компрессии участка транспортировки аммиака.

— Основных замечаний было несколько. К примеру, резервное оборудование хранилось прямо на полу — это не по правилам, необходимы подставки. Были плохо закреплены некоторые опоры трубопровода, по которому транспортируется газообразный аммиак. Отсутствовала разметка маршрутов безопасного передвижения персонала, цветовое обозначение трубопроводов и направление потока среды. Не был

окрашен заземляющий контур. Ещё пример, вроде мелочь, но в направлении безопасности на производстве и охраны труда как раз мелочей и не бывает: на ёмкости для хранения промасленной ветоши были острые края, при этом не было даже ручки, чтобы открывать эту ёмкость. Также было много старых обесточенных проводов, — рассказывает Константин Смирнов.

Как с выявленными нарушениями боролись? Выработали мероприятия, установили сроки их выполнения, назначили ответственных.

В чём ценность инструмента?

— Ценность инструмента БРП в том, что люди учатся оценивать своё рабочее пространство с точки зрения рисков. Перед сменой важно оценить, что может негативно влиять на твою личную безопасность в процессе выполнения работ. Оценка по радару проводится регулярно на каждом участке, где был внедрён инструмент БРП. Это помогает постоянно совершенствовать состояние уровня безопасности. Откат к прошлому точно исключён.

Что касается вовлечённости, конечно, на первых порах много было негатива и отрицания. Но когда люди сами начали включаться в работу, почувствовали позитивные перемены — настроение изменилось



▲ Константин Смирнов активно включился в работу по внедрению инструмента БРП и высоко оценил его пользу

в лучшую сторону. До идеала, конечно, ещё далеко, но мы к нему делаем шаги, — рассуждает Константин Смирнов.

На втором этапе проекта БСА-Т — фазе поддержки — на участке транспортировки аммиака для внедрения БРП взяли сразу два участка. Знаний

и наработанного опыта уже хватало у коллектива цеха, тем более, что всегда рядом менеджеры ДРБСА, которые помогали с консультациями и реализацией намеченных мероприятий.

С новыми мыслями в цех

— В мае, после завершения двух фаз проекта, я вернулся на прежнее место работы. Теперь, кроме того, что я мастер сменный, отвечаю за БРП в корпусе 959 — отделении компрессирования ЦГС. В настоящее время обход с радаром БРП для меня — стандартная процедура. Сейчас оценка участка — 90%. Небольшие недочёты будут, конечно, всегда, но важно постоянно работать над их поиском и устранением. Опыт стажировки в ДРБСА был ценен тем, что познакомился с новыми направлениями, подтянул многие навыки. А ещё поменялось отношение к работе, пожалуй, стал более ответственно к каждой задаче подходить, — сделал вывод Константин Николаевич.

Полосу подготовила
Юлия Попова

IV ИНЖЕНЕРНЫЙ КУБОК «АЗОТ РЕШАЕТ»

ВКЛЮЧАЙСЯ В ПРОЕКТНУЮ РАБОТУ И БОРИСЬ ЗА ПРИЗЫ!

ТЫ СМОЖЕШЬ:

- Прокачать навыки применения инструментов Бизнес-системы «Азота»
- Расширить круг дружеских и деловых контактов
- Научиться совместно решать производственные задачи
- Побороться за денежные призы:

1 МЕСТО — по 20 000 рублей каждому участнику команды

2 МЕСТО — по 15 000 рублей каждому участнику команды

3 МЕСТО — по 10 000 рублей каждому участнику команды

СБОР ЗАЯВОК | **СТАРТ**

ПО 23 ОКТЯБРЯ 2025 ГОДА | 30 ОКТЯБРЯ 2025 ГОДА

// ЛЮДИ ДЕЛА

Кто, если не мы

Азотовцы вышли в финал Всероссийского конкурса наставников «Быть, а не казаться». Из 70 000 человек со всей России, ставших его участниками в этом году, они сначала попали в число 2000 лучших, а теперь готовятся показать свои навыки среди 400 финалистов.



▲ Василий Спорышев уже 15 лет на добровольной основе посвящает патриотическому воспитанию детей

«Быть, а не казаться» — это масштабный всероссийский проект, конкурс, который поддерживает и развивает традиции наставничества во всех сферах жизни.

Недавно в Хабаровске завершился полуфинал конкурса, на котором свои знания продемонстрировали наши коллеги. **Василий Спорышев**, специалист группы внутреннего заказа, «сражался» в номинации «Опытный наставник», **Егор Мысякин**, оператор дистанционного пульта управления 6 разряда цеха аммиака-1, — в номинации «Начинающий наставник».

Конкурсанты на протяжении нескольких дней проходили разнообразные испытания: круговое собеседование, решение кейсовых задач в группах с постоянно меняющимися вводными, презентации проектов. Также в программу вошли объёмные блоки обучения и встречи с различными спикерами.

По результатам полуфинала азотовцы набрали достаточное количество баллов, чтобы уверенно пройти в финал, который состоится в Казани в середине октября. У наших коллег есть все шансы хорошо выступить в заключительном этапе конкурса.

Всё потому, что они имеют не только профессиональный опыт, но и наставнический. Долгое время занимаются военно-патриотическим воспитанием детей.

Василий Спорышев уже более 15 лет посвящает обучению детей. Началось всё с небольшого похода в горы с воспитанниками СРЦ «Маленький принц». Также он стоит у истоков современного военно-патриотического клуба «Вымпел Кузбасс». Около 10 лет назад началась большая и добрая история этого клуба.

— Тогда нас было 2 человека-энтузиаста, 2 магазина патронов и 1 автомат, — рассказывает Василий Васильевич. — Для меня это было просто хобби, которое со временем переросло в более грандиозное дело. Сейчас у нас проходят историко-патриотическое воспитание и оборонно-спортивную подготовку более 30 детей. Материально-техническая база неплохая: только макетов оружия несколько десятков, даже свои полевые кухни есть. Работаем по различным направлениям — инженерная подготовка, огневая, связь, топография, ОФП и самооборона. Проводим марш-броски, походы.

В клубе практически армейская дисциплина. Сегодняшние дети разбалованы, считается что у них много прав, но есть же и обязанности! Мы стараемся привить детям лучшие качества. Становление часто проходит через преодоление трудностей, физические нагрузки и иногда даже слёзы. Я вижу, что не зря занимаюсь таким наставничеством, что есть результаты, которые показывают наши выпускники. Неважно, кем они потом становятся. Главное, что у них в жизни всё нормально, они не выбирают кривую дорогу, не попадают в тюрьму, избегают вредных привычек. Среди них есть те, кто учится в высших военных заведениях, есть офицеры спецназа ФСБ, есть участники СВО, которые награждены медалями за службу. Есть те, кто просто стал хорошим человеком, специалистом. Я вот никогда не мог предположить, что Егор Мысякин, который школьником ходил в наш клуб, когда-то будет со мной работать на одном предприятии и участвовать в одном конкурсе.

Егор Мысякин, оператор ДПУ 6 разряда цеха аммиака-1, сейчас также совмещает основную работу с преподаванием в «Вымпеле Кузбасс».

— Однозначно участие в конкурсе дало мне новый опыт, интересные знания, которые буду применять на практике с нашими воспитанниками. Кстати, среди конкурсанта мы были одни с производственного предприятия, в основном заявки подавали педагоги, специалисты по работе с молодёжью, представители силовых структур, то есть люди, которые профессионально занимаются воспитанием молодёжи. «Вымпел» для меня — это большая часть жизни, это ещё одна школа, которую я прошёл сам и помогаю пройти другим. К нам может прийти заниматься любой желающий ребёнок. Для нас, инструкторов, они все равны. Нет плохих, нет хороших. Но с другой стороны — каждый из них личность, к которой нужно найти подход и научить, как самостоятельно решению задач, проблем, так и коллективному, — говорит он.

Такая деятельность, безусловно, нужна, чтобы сегодняшние школьники выросли хорошими людьми, гражданами своей страны, понимающими, что дом, семью нужно оберегать и защищать, что есть трудности, с которыми нужно бороться, что нужно быть настоящим другом. Именно это прививают детям наши коллеги. И отвечают на вопрос, зачем вам это нужно, так: «А кто, если не мы?»

Евгения Головина

// КАДРЫ

Как подружить сразу 33 первокурсника?

Ответ нашли в загородном комплексе «Берёзово», где для студентов Института химических и нефтегазовых технологий КузГТУ прошёл день командообразования вместе с «Азотом».



▲ Вот теперь — настоящая команда!

С самого утра — кофе, приветствие и знакомство с кураторами. Затем ребята посмотрели имиджевый ролик о предприятии и сыграли в викторину: кто-то легко угадывал известные факты про «Азот», а кто-то удивлялся неожиданным открытиями.

А дальше началось настоящее испытание на сплочённость. Каждой команде предстояло пройти четыре локации. Фото-квест — придумать и сделать необычные командные кадры, например, повторить сюжет известной картины. Логика — всей группой держать верёвку и с закрытыми глазами построить идеальную геометрическую фигуру. Крокодил — объяснить термины про химию, «Азот» и «Берёзово» жестами. Групповой прыжок — синхронно подпрыгнуть всей командой. Кажется легко, но на деле добиться идеальной синхронности оказалось непросто.

За успешное выполнение заданий команды получали детали конструктора. К финалу у каждой

собрался набор, из которого они построили модель завода — символ того, что только вместе можно создать что-то большое.

После обеда команды перешли к деловой игре «Башня»: из ста листов бумаги нужно было возвести максимально высокую и устойчивую конструкцию, расходуя минимум материала. Идеи обсуждали сообща, а потом молча воплощали план. Победила та команда, которая оказалась самой слаженной и рациональной.

В финале студентов ждала встреча и разговор на тему целевого обучения и карьерных перспектив на «Азоте». Студенты узнали, какие треки открыты для молодых специалистов и как уже сегодня можно заложить основу для будущей профессии.

В итоге домой ребята вернулись не просто знакомыми, а настоящей командой — с шутками, историей и опытом, который объединяет сильнее любой лекции.

Григорий Емельянов

// НА ЗДОРОВЬЕ

10 правил здорового сна

У современного человека режим сна чаще всего нарушен, поскольку существует много мешающих внешних факторов. Для того чтобы сделать сон максимально комфортным и качественным, следует соблюдать правила здорового сна.

1. Исключить прием пищи непосредственно перед сном. За два часа до сна можно принимать только легкую пищу (овощи, фрукты, кисломолочные продукты).

2. Ложиться желательно не позже 22–23 часов. В это время организм расслаблен, нервная система отдыхает, уснуть можно легко. Взрослому человеку необходимо для сна 7–8 часов, чтобы отдохнуть и не спать на работе в течение дня. Самое полезное время для сна — с 23 часов до 5 часов утра. В любом случае сон обязательно должен захватывать время от двух часов ночи до четырех часов утра. Нежелателен трёхсменный режим работы, особенно график, когда смена меняется каждую неделю. Людям,

которые работают по сменным графикам, важно восполнять недосып. Сделать это можно только в течение 1,5 суток, потом наступает хронический недосып.

3. Спать лучше на твёрдой ровной поверхности. На мягких перинах тело неизбежно прогибается, а это вызывает нарушение кровоснабжения спинного мозга и различных органов, которые оказываются зажатыми. Здоровым людям лучше ограничиться тонкой и достаточно плотной подушкой.

4. Перед сном нужно проветривать спальню. Лучше всего спится при температуре +18–20 °С.

5. Лучше вставать не по будильнику, а по «внутренним часам». Сон человека делится на циклы, каждый из которых состоит из фаз быстрого



и медленного сна различной глубины. Во время быстрого сна мы видим сновидения. Обычно циклы длятся от 60 до 90 минут, причём у здоровых людей цикл приближается к 60 минутам.

6. Не залеживаться в постели! Как только человек проснулся (а это может быть и рано утром), надо улыбнуться, потянуться, сбросить одеяло и подняться.

7. Перед сном рекомендуется освободиться от возбуждающих нервную систему переживаний уходящего дня. Настроиться на полноценный сон, дающий отдых и восстановление сил всего организма.

8. Некоторые прекрасно засыпают под тихую приятную музыку. Такой музыкой может быть музыка в жанре «релакс» (шум леса, морского прибоя).

ПРИНЦИП ЗДОРОВОГО СНА: ТЕМНО, ТЕПЛО, ТИХО

9. Не пить на ночь алкоголь и кофеин. Гораздо полезнее перед сном выпить успокаивающего чая с травами. Подойдут ромашка, мята, хмель, валериана, мелисса. Считается, что стакан тёплого молока с растворённой в нём ложкой мёда помогает уснуть лучше всякого снотворного.

10. Перед сном принять тёплый душ, а если есть возможность, тёплую ванну. Полезно добавить туда ароматизированную соль, эфирные масла или настой крапивы или полыни. Непременное условие: вода должна быть тёплой или приятно горячей. Прохладный душ лучше принимать утром, чтобы быстрее взбодриться.

И в заключение, если перед вашим домом есть парк или аллея — не откажите себе в удовольствии прогуляться перед сном, подышать свежим воздухом. Это позволит быстрее уснуть и восполнить силы вашего организма.

Группа по социальным вопросам



Это надо знать!

Профаппарат «Азота» принял участие в «Профсоюзном диктante».



▲ Николай Семёнов и Ольга Иванцова выполняют задания диктанта

Представили профсоюзную организацию КАО «Азот» и проверили свои знания в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса **Николай Семёнов**, заместитель председателя, **Андрей Кравцов**, технический инспектор, и **Ольга Иванцова**, председатель профкома производства капролактама.

На распечатанных бланках единого образца каждый из участников за 45 минут ответил на 10 тестовых заданий разной степени сложности, выбрав подходящий вариант. Тематика заданий приурочена к 120-летию профсоюзного движения России и 35-летию образования ФНПР. Просветительская акция «Профсоюзный диктант» посвящена

Году трудовой доблести «Всё для Победы!».

Николай Семёнов отмечает:

— В текущей международной обстановке важно сохранить нашу историю — достоверные знания о возникновении профсоюзов в стране и их роли в защите прав работников и укреплении Отечества.

Правильные ответы организаторы диктанта — Академия труда и социальных отношений (ОУП ВО «АТиСО») — опубликуют в ближайшие дни в своих пабликах в ВК. Имена победителей со всей России появятся 30 сентября на официальном сайте ОУП ВО «АТиСО».

// КОНКУРС

С заботой о планете

К международному дню энергосбережения профсоюзная организация и группа энергетического менеджмента КАО «Азот» проводят конкурс детского творчества.



Детям сотрудников — членов профсоюза предлагается нарисовать то, как сам ребёнок, его родители, друзья или завод берегут энергию и природу. В том числе электричество, воду, тепло, древесину, полезные ископаемые, возобновляемые источники. Актуально всё, что связано с разумным потреблением и заботой о планете.

Сканы/фото рисунков (в формате JPG, BMP, TIFF или PDF) принимаются до 25 октября 2025 года на адрес: saa32@azot.kuzbass.net (**Алёне Александровне Шамровой**) с указанием «Конкурс рисунков — Ф.И.О. ребёнка, возраст, подразделение родителя».

Лучшие рисунки на тему энергоэффективности и энергосбере-

жения с 25 октября по 10 ноября 2025 года будут оцениваться по трём возрастным категориям: 5–7 лет, 8–12 лет, 12–16 лет.

Важно, чтобы рисунок был выполнен ребёнком самостоятельно карандашами, фломастерами, красками в формате А4 или А3.

Как отмечает председатель профсоюза завода **Галина Золотова**, награждение победителей состоится в неделю энергосбережения — 10–14 ноября 2025 года:

— Нам приятно будет отметить, как эффективность использования энергии среди прочего отражается в поведенческих привычках в быту, таких как выключение света, отключение приборов из розетки и прочее.

Есть резерв

Профактивисты «Азота» приняли участие в окружном этапе «Стратегический резерв 2025».



▲ Молодая энергия ФНПР

Всероссийская профсоюзная программа Федерации Независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв 2025» собрал на окружном форуме в Алтайском крае из девяти регионов Сибири более полусотни молодых активистов. Среди них обменялись опытом с коллегами и ведущий инженер, председатель цехкома управления железнодорожного транспорта **Марина Вырвич**, и оператор технологических установок цеха водорода **Роман Белоглазов**. Такую возможность молодые заводчане получили благодаря активному участию в жизни профсоюзной организации КАО «Азот».

Председатель профсоюза предприятия **Галина Золотова** отмечает:

— В федеральном «Стратегическом резерве» ФНПР всегда есть молодые работники нашего завода. Профсоюз регулярно содействует в их разностороннем развитии. В том числе и посещение данного окружного форума для обучения у коллег и обмена опытом.

Так, профактивисты завода вместе с другими членами «Стратегического резерва» посетили ознакомительную экскурсию по знаковым местам Алтайского края, связанным с трудовой историей региона.

Также участники форума, разделённые на семь команд, которые возглавляли финалисты региональных этапов конкурса «Молодой профсоюзный лидер России», выполняли различные задания для

развития и популяризации профсоюзного движения. Члены «Стратегического резерва» участвовали в ролевой тренировке «Несчастные случаи на рабочем месте», где решали задачи по производственному травматизму, про нарушения в охране труда.

Как одно из самых познавательных событий форума профактивисты «Азота» отметили мастер-класс от ведущей радио и телевидения **Евгении Даровской** на тему «Голос эксперта».

Реализацией таких программ для молодёжи ФНПР привлекает новую энергию в профсоюзные организации для модернизации и укрепления.

Полвека в профсоюзе

В сентябре исполнилось 50 лет, как ведущий специалист электроцеха Вячеслав Кононов состоит в профсоюзе.



▲ Профактив «Азота» поздравил Вячеслава Кононова

Поздравить его с почётной грамотой и подарками приехали председатель профсоюзной организации КАО «Азот» **Галина Золотова**, заместитель председателя **Николай Семёнов**, председатель цехкома электроцеха **Наталья Сердюкова**.

— Приятно отмечать преданность профсоюзу длиною в полвека от таких уважаемых сотрудников и мудрых наставников, — говорит Галина Золотова.

История профсоюзной жизни Вячеслава Евгеньевича началась в 1975 году. После окончания шко-

лы он устроился на завод в городе Саров учеником токаря, как многие вступил в профсоюз. В 1977 году Кононов поступил в Ивановский государственный энергетический университет имени Ленина. Там он вступил в профсоюз уже по личным убеждениям. Во время учёбы активно принимал участие в общественной жизни профсоюза.

В 1982 году Кононов был направлен работать на «Азот» и, естественно, тоже вступил в профсоюз. Долгие десятилетия он остаётся преданным родному электроцеху и воспитывает

очередное поколение специалистов. На его счету порядка полутора десятков заводских и областных наград.

Член первичной профсоюзной организации КАО «Азот» Вячеслав Кононов отмечает:

— За 50 лет, пока я в профсоюзе, много что изменилось в развитии движения в целом. Главное, что профсоюз сохранил авторитетность — к его мнению прислушиваются. И заводчане ценят защиту, возможности и льготы профсоюза.

Полосу подготовила
Татьяна Матвеева

// КУЛЬТУРА

Три дня текстов, музыки и мыслей



▲ Фестиваль — замечательный повод провести выходные всей семьёй интересно и на свежем воздухе

С 5 по 7 сентября, в рамках Дней литературы в Кузбассе, в городе Кемерово прошёл книжный фестиваль «Мысли». Это невероятное по масштабу и содержанию событие уже второй год подряд городу дарит КАО «Азот». И кстати, в этот раз праздник искусства стал ещё ярче, интереснее и разнообразнее. В программе фестиваля каждый мог найти то, что ему по душе.

Все три дня на новой набережной работала книжная ярмарка, где было представлено 38 издательств со всей страны. Её посетители могли не только приобрести любые понравившиеся книги, но даже пообщаться с писателями. Сгласитесь, уникальная возможность узнать «что хотел сказать автор». Уже по традиции гости ярмарки по желанию участвовали в благотворительной акции и передавали

купленные книги воспитанникам школы-интерната № 22, где учатся дети с нарушениями речи.

Параллельно в Олимпийском парке работали детский лекторий, площадки Союза писателей России и Кузбасса, фотозоны, различные активности, фудкорт и даже благотворительная выставка приюта для животных «Добрый двор Валентины».

Самые незабываемые впечатления ждали зрителей центральной сцены, где в течение нескольких дней они смогли увидеть беседы с современными авторами на актуальные темы, лекции от литературных экспертов, выступление творческих коллективов «Азота», чемпионат по чтению в слух «Открой рот», диджей-сет от **Роберта Гараева**, автора нашумевшего романа «Слово пацана», спектакль хореографической студии КемГУ «Вне фокуса» и многое другое.

Больше всего поклонников искусства собрала вечерняя программа. 6 сентября самые душевные песни городу Кемерово подарили **Леонид Овруцкий** и группа «Кватро». А 7 сентября фестиваль завершило выступление Прокопьевского симфонического оркестра, который порадовал ценителей не только классическими произведениями, но и музыкой из мировых киношедевров.

— «Азот» — крупное предприятие с большой социальной програм-

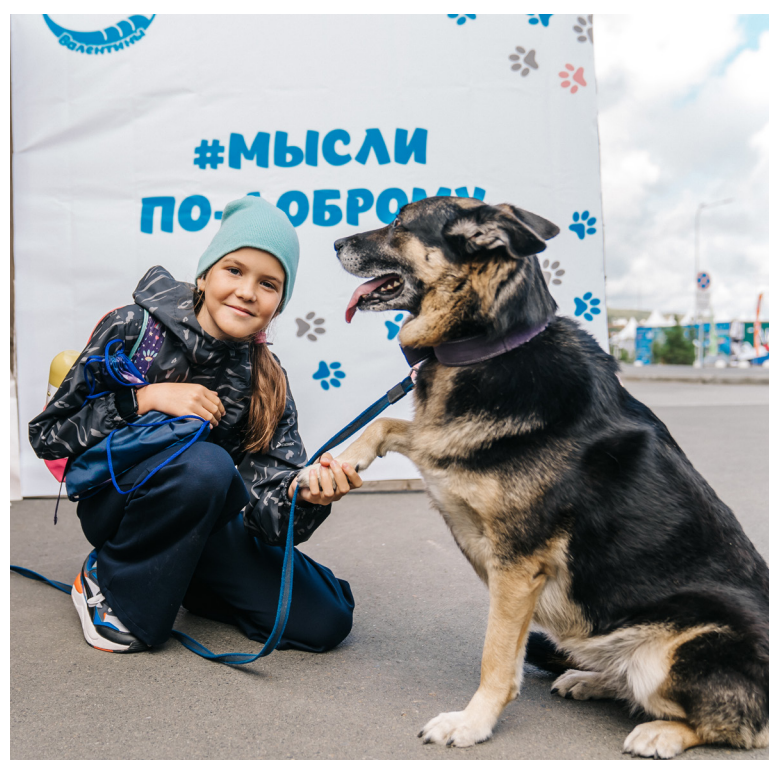


▲ Самые душевные песни в подарок от вокальной группы «Кватро» и творческих коллективов «Азота»

ПОЛНЫЙ ФОТООТЧЁТ
С ФЕСТИВАЛЯ «МЫСЛИ»



▲ И все три дня книги, очень много книг...



▲ Важная часть фестиваля — благотворительные акции. Приют для животных «Добрый двор Валентины» рассказал о своих питомцах

мой и наша задача не только производить химическую продукцию, но и быть активной, вовлечённой в жизнь города компаний. И этот фестиваль — наш вклад в развитие города, подарок людям, которые лю-

бят литературу и искусство, — рассказал генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**.

Сама погода благоволила тому, чтобы это событие оставило самые приятные впечатления у каждого из

участников. Солнечные дни, тёплые вечера, строки и музыка, которые трогают душу, а ещё невероятно красивая полная луна...

Екатерина Чувеева

Искусство и история

Прошлое и настоящее сошлись в одном месте. На территории «Азота» завершено облагораживание Музея под открытым небом.

С 2021 года отработавшие на производстве агрегаты стали получать вторую жизнь, оригинальную и яркую. На площадке недалеко от Парка династий начал зарождаться Музей под открытым небом, в коллекцию которого на данный момент вошли всего 4 экспоната. Зато каких! Ремонтные агрегаты из Германии были поставлены на строящийся химкомбинат после войны с химического производства «Буна Верке», которое находилось недалеко от концентрационного лагеря Освенцим. Отработав свой ресурс с 1960-х годов до 2018 года на производстве аммиака и водорода, в мирном русле, а не военном, как планировали немцы, теперь они стали частью истории «Азота».

В начале сентября сделан финальный штрих по оформлению музея. Можно сказать, шедевральный! Все основы под экспонаты были «расписаны историей».

— Это сюжеты на основе наших

газет, архивных фото, книг, которые изображают разные этапы производственной деятельности предприятия, начиная с 1960-х годов, — рассказывает **Илья Арефьев**, заведующий Музеем истории и трудовой славы «Азота». — Все изображённые люди реальны, они когда-то работали на нашем заводе, цитаты также были напечатаны в различных газетах. Теперь Музей под открытым небом войдёт в постоянную программу экскурсионных маршрутов. В будущем, если какое-то сложное, архаичное оборудование будет выводиться из производства, оно, конечно, займёт своё почётное место здесь.

Автором исторических мини-зарисовок стал известный художник **Данила Апанасов**. Его муралы можно встретить в разных районах города. На них изображены, например, **Иван Черняховский**, **Сергей Тюленин**, **Юрий Двужильный**, **Вера Волюшина**.



▲ Этот музей открыт 24/7

— Долго думали над концепцией, как это должно выглядеть, хорошо сочетаться с тем, что уже здесь установлено, — говорит **Данила Апанасов**. — Делали много эскизов, выбирали. Получился смешанный стиль картин:

авангард, соцреализм и поп-арт. Работали на площадке около месяца, частично использовали трафареты, но большая часть и основные объекты нарисованы вручную. Старались сделать так, чтобы изображения максимально

вписывались в окружающую среду, гармонировали с местом. И, я думаю, это удалось.

Первые гости завода уже посетили музей под открытым небом. Загляните туда и вы, не пожалеете.

Евгения Головина

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Сентябрь на максимум

По традиции осень на «Азоте» открывает активный период состязаний в рамках круглогодичной спартакиады. Позади капитальные ремонты, отпуска, большие спортивные события и есть возможность показать всё, на что способны заводские спортсмены. В сентябре выяснили, кто же лучший в футболе, метании гранаты, стрельбе и гиревом спорте.



Кубок «Азота» по мини-футболу проходит не в зачёт спартакиады, но является отличной возможностью проверить свои силы, обновить состав сборной и просто насладиться любимой игрой. В состязаниях, которые проходили по принципу «на вылет», приняли участие 14 команд. В итоге победу одержал коллектив газоспасательного отряда.



Эта дисциплина входит в состав комплекса «Готов к труду и обороне». И на «Азоте» ежегодно проверяют успехи заводчан в метании снаряда весом 700 граммов (для мужчин) и 500 граммов (для женщин).

В этот раз лучшие результат среди женщин показала **Татьяна Стулова** (цех газового сырья). Она метнула снаряд на 33,88 метра. Среди мужчин безоговорочная победа на счету **Сергея Малышева** (цех по монтажу оборудования и металлоконструкций), которому удалось закинуть гранату на 49,74 метра.

В командном зачёте, который считался по сумме трёх лучших мест, занятых участниками подразделения в своей категории, тройка лидеров оказалась такой:

- 1 место – цех по монтажу оборудования и металлоконструкций,
- 2 место – цех лактама-2,
- 3 место – проектное управление.



Стрельба из электронной винтовки проходила только в командный зачёт. Сумма трёх лучших результатов в команде определяла её место в итоговой таблице. Таким образом самыми меткими коллективами стали:

- 1 место – проектное управление (115 очков),
- 2 место – цех карбамида (113 очков),
- 3 место – цех КИПиА № 2 (106 очков).

Соревнования в личный зачёт пройдут позднее. Лучшие стрелки из электронной винтовки должны будут показать не менее блестящий результат в стрельбе из пневматики.



По правилам соревнований победители определялись в нескольких весовых категориях по количеству выполненных рывков гири. Вес гири также отличался: мужчины весом до 75 килограммов поднимали 16-киллограммовую гирю, свыше 75–24-киллограммовую. Женщины весом до 70 килограммов тягали снаряд весом 8 килограммов, свыше 70–12 килограммов. Таким образом лучшими в своих категориях стали:

- Мужчины
 - до 75 килограммов – **Николай Будун** (цех газового сырья) – 68 подъёмов,
 - до 90 килограммов – **Алексей Асабин** (газоспасательный отряд) – 64 подъёма,
 - свыше 90 килограммов – **Максим Иванов** (цех специализированных работ) – 70 подъёмов.
- Женщины
 - до 70 килограммов – **Татьяна Деменёва** (проектное управление) – 72 подъёма,
 - свыше 70 килограммов – **Лариса Кемппи** (управление по качеству) – 51 подъём.

Место в командном зачёте определяла сумма мест трёх лучших участников подразделения:

- 1 место – проектное управление,
- 2 место – газоспасательный отряд,
- 3 место – цех технической диагностики.

// БЕЗОПАСНОСТЬ

Запрет на кредит

С 2025 года Центральный банк РФ подготовил форму заявления о самозапрете на кредит. Этот документ сможет ограничить заключение кредитных договоров от имени гражданина во всех банках и микрофинансовых организациях.

Такая мера поможет не попасть в ловушку мошенников или обезопасить себя от импульсивных покупок. Самозапрет можно установить на потребительские кредиты, займы или выпуск кредитных карт. Исключение – ипотечные кредиты, автокредиты и договоры основного образовательного кредита с господдержкой.

После поступления заявления о самозапрете соответствующая отметка в бюро кредитных историй должна появиться через один календарный день. При поступлении

заявления об отмене запрета – через два календарных дня.

Оформляется самозапрет по заявлению через «Госуслуги» или МФЦ. В форме следует указать паспортные данные и ИНН. Услуга бесплатная. Устанавливать или снимать запрет можно любое количество раз.

Самозапрет может быть разным: по виду кредитора (кредитная или микрофинансовая организация), по способу обращения за займом или кредитом (в офисе и дистанционно, либо только дистанционно). При

Спартакиада-2025:
о спорте и творчестве

Летняя спартакиада среди работников ХК «СДС», предприятий-партнёров и студентов стала классным завершением лета-2025. И не важно, что состоялась она в середине сентября, но эти два солнечных дня, наполненных энергией, запомнятся всем участникам большого праздника спорта и творчества. А это 13 команд предприятий и студентов КузГТУ и их огромная армия болельщиков!



▲ Канатчики вытянули бронзу!

В эко-комплексе «Танай» соревнования прошли в лёгкой атлетике, волейболе, баскетболе, футболе, шахматах, нардах, настольном теннисе, дартсе, перетягивании каната и других видах спорта. Всего 12 дисциплин. Спортсмены «Азота» боролись до конца в каждой игре, на каждом страте и финише. Но в общем зачёте заняли четвертое место, немного не дотянув до тройки призеров. С каждым годом конкуренция на спартакиаде растёт. В этом году пьедестал с первого по третье место заняли самые сильные команды: сборная ХК «СДС», «СДС-Уголь», ОАО «СКЭК».

Зато фору остальным дали наши азотовские пенсионеры. В зачёте среди возрастных команд Совет ветеранов «Азота» уверенно завоевал 1 место.

Спартакиада давно стала семейным праздником. Поэтому свои достижения смогли показать и дети работников, и семейные команды. Также состоялись



▲ Безоговорочная победа азотовских ветеранов: есть ещё порох!

инклюзивный фестиваль по ролл-спорту в рамках проекта «Лига мечты» и Забег здоровья, который

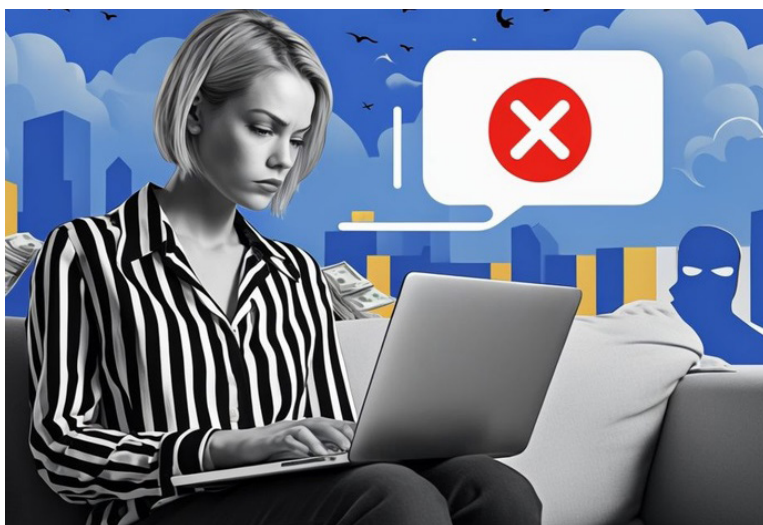
в этом году впервые был благотворительным.

Свои соревнования прошли и для творческих участников праздника. Команды музыкантов и танцоров состязались в традиционном смотре-конкурсе бивуаков, главной темой которого стала «Музыка нас связала». Здесь азотовцы победили уверенно и ярко. Наши творческие коллективы подготовили мощное выступление в стиле рок: драйвовая музыка, зажигательные танцы, юмор, фаер-шоу и гастрономические сюрпризы не оставили равнодушным никого.

Отдельная азотовская команда, без которой эта спартакиада была бы не такой громкой и яркой, – группа болельщиков. Их поддержку и спортсмены, и артисты чувствовали на каждом этапе. Это сила!

Теперь будем ждать новых эмоций и обязательно побед в будущих соревнованиях.

Евгения Головина



желании можно установить полный самозапрет, который будет распространяться на все условия.

Зачем оформлять самозапрет?

В случае, если кредитная или микрофинансовая организация заключит договор с гражданином, у которого установлен самозапрет,

организация будет лишена права требования к гражданину. Он не должен будет исполнять обязательства по такому договору и сможет исключить информацию о нём из своей кредитной истории.

Самозапрет на кредиты – это действенный механизм, способный обезопасить вас и ваших близких от мошенников или предоставить «период охлаждения» перед необдуманной покупкой.

Узнать подробнее можно здесь:

Федеральный закон от 26.02.2024 № 31-ФЗ «О внесении изменений в Федеральных законах «О кредитных историях» и «О потребительском кредите (займе)»

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

