

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «Азот». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 1 (2735) 30 ЯНВАРЯ 2026 ГОДА

// ДОСТИЖЕНИЕ

В АВАНГАРДЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ АВТОПЕРЕВОЗОК



В 2025 году автотранспортное управление «Азота» запустило в эксплуатацию первую за Уралом полноценную систему электронных перевозочных документов. Она позволила предприятию исключить из процессов, связанных с автоперевозками, тонны бумаги, экономить время и, главное, соответствовать законодательным тенденциям. В каком-то смысле это настоящая революция не только для заводских автомобилистов, но и для всех автотранспортных предприятий страны. Подробнее на стр. 3.

2



Мы в топ-50!

5



Как запустить
виртуальный цех?

8



«Молодецкие-2026»
стартовали!

// РЕМОНТ

Чтобы на работе как дома



▲ Самый большой ремонт идёт в 181 корпусе, где вместе работают несколько подразделений предприятия

Все хотят работать и обедать в комфортных условиях. Часть заводчан уже может похвастаться новыми помещениями в своих корпусах. Другая – ещё ждёт обновлений. Что было сделано в 2025 году и что предстоит сделать в рамках программы по ремонту корпусов, расскажем далее.

В 2025 году работы стартовали на 23 объектах завода общей площадью более 10 000 квадратных метров. В основном они выполнялись комплексно, то есть обновлялись не только бытовые комнаты, но и все инженерные коммуникации, кабинеты, центральные пульты управления, коридоры, входная группа помещений.

На данный момент полностью закончен ремонт в цехе гидроксиламинасульфата в корпусе 2040. В центре обучения кадров в мае сдан Зал боевой славы. В цехе гидрирования-3 отремонтированы бытовые помещения в корпусе 2026, такая же работа проведена в цехе лактама-3 (корпус 2011), в цехе кальцинированной соды (корпус 986). В заводу-

правлении завершена перепланировка кабинетов № 318, 319, 320.

Продолжаются работы в корпусе 181, где будут располагаться несколько подразделений предприятия. Это самый большой по площади ремонта объект – 2 500 квадратных метров.

Второй по площади объект – трёхэтажное административно-бытовое здание цеха серной кислоты (корпус 965) – это 1 420 квадратных метров. Масштабный капитальный ремонт идёт здесь уже более года. Сейчас работы завершены на 99 %. Надеемся, скоро коллектив заселится в новенькие помещения.

На 90 % выполнен косметический ремонт помещений в цехе газового сырья на участ-



▲ В 2026 году ремонт пройдёт на 40 объектах завода

ке транспортировки аммиака в корпусе 637. Также продолжают обновляться бытовые помещения цеха аммиака-2 (корпус 01, блок А, Б), пожарной части № 18 (корпус 155), цеха сульфата аммония (корпус 2010).

Выполнен ремонт на центральной, восточной, южной проходных.

К завершению подходит капитальный ремонт санитарных узлов корпуса 151. А в корпусе 506 ещё предстоит выполнить большие объёмы.

Как отметил **Александр Торгунаков**, начальник отдела по ремонту зданий и сооружений, в текущем году реализация программы по ремонту помещений продолжится. В 2026 году

// ЦИФРЫ НОМЕРА

5,5

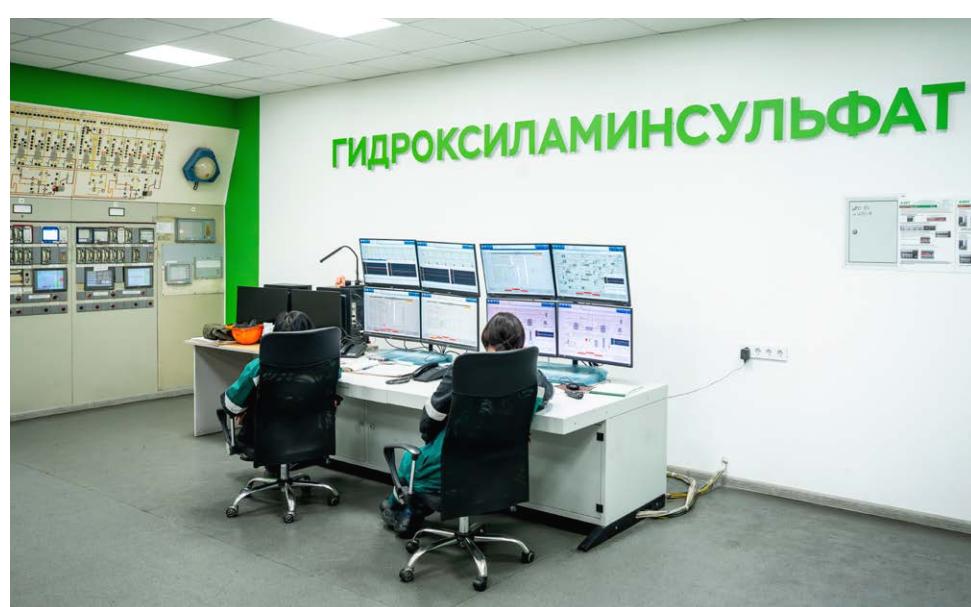
миллиона рублей
в год – экономический
эффект от внедрения
системы электронных
путевых листов в УАТ

80

килограммов
– абсолютный
рекорд «Азота»
в армлифтинге, его
установил Дмитрий
Мещеряков

47

– место, которое
занял «Азот»
в рейтинге hh.ru
по итогам 2025 года



▲ Обновлённый ЦПУ в цехе гидроксиламинасульфата

Мы в топ-50!

«Азот» снова среди лучших работодателей России по версии сайта HeadHunter.

По итогам рейтинга работодателей HeadHunter за 2025 год КАО «Азот» занял 47 место в категории «Крупнейшие компании». Место в рейтинге – это не просто цифра, а показатель того, что внутри компании реально комфортно работать, расти и оставаться надолго.

Но и это ещё не всё!

Наша компания стала второй среди крупнейших компаний-участников химической отрасли, а также первой среди крупнейших компаний-участников Кемеровской области.

В этом рейтинге компании сравнивают

по понятным критериям: лояльность сотрудников, популярность у соискателей, качество HR-процессов и отзывы бывших сотрудников.

Вы сделали это возможным своей поддержкой и доверием! Наш завод занял достойное место среди самых привлекательных работодателей России. Спасибо каждому, кто участвовал в опросах и голосовании: ваша честная обратная связь помогает «Азоту» становиться сильнее!

Григорий Емельянов



Евгения Головина

// СОБЫТИЕ

// ДОСТИЖЕНИЕ

В авангарде цифровизации автоперевозок

В 2025 году автотранспортное управление «Азота» запустило в эксплуатацию первую за Уралом полноценную систему электронных перевозочных документов. Она позволила предприятию исключить из процессов, связанных с автоперевозками, тонны бумаги, экономить время и, главное, соответствовать законодательным тенденциям. В каком-то смысле это настоящая революция не только для заводских автомобилистов, но и для всех автотранспортных предприятий страны.



▲ Смена каждого работника УАТ начинается со смартфона

Отправной точкой для запуска глобального проекта стало распоряжение Правительства РФ, которое в 2019 году на законодательном уровне проинформировало автотранспортные предприятия о возможности формирования главного перевозочного документа – путевого листа – в электронном виде. В 2025 году закон вступил в силу, разрешив сделать документооборот автомобилистов полностью виртуальным. Однако в перспективе это станет обязательным требованием.

– Мы решили не откладывать работу над такой сложной задачей в долгий ящик и начали цифровизацию наших процессов ещё в 2019 году, – говорит заместитель начальника управления автомобильного транспорта КАО «Азот» **Олег Мельников**. – Какое-то время водителям приходилось работать одновременно и в бумажном, и в электронном формате. Но такие временные неудобства неизбежны при внедрении любой новой системы.

Первыми в управлении автомобильного транспорта появились автоматизированные программно-аппаратные комплексы ЭСМО

(электронная система медицинских осмотров). За счёт автоматизации система позволила сократить время предрейсового осмотра водителей более чем в два раза, а также оцифровать все данные, касающиеся допуска автомобилистов к работе. Далее оцифровку получила информация, собираемая при осмотре автотранспортного средства перед выходом на маршрут. Также сегодня на предприятии в электронном виде работает система заказа машин для выполнения задач подразделений предприятия. Именно она является основой для формирования электронных путевых листов в программе СУП (система управления перевозками) УАТ. На этом этапе она контролируется «естественным» интеллектом: отвечает за выдачу задач на день каждому водителю конкретный специалист.



▲ С электронными путевыми листами теперь работают водители всех видов транспорта: от автобусов до спецтехники

дом на маршрут. Также сегодня на предприятии в электронном виде работает система заказа машин для выполнения задач подразделений предприятия. Именно она является основой для формирования электронных путевых листов в программе СУП (система управления перевозками) УАТ. На этом этапе она контролируется «естественным» интеллектом: отвечает за выдачу задач на день каждому водителю конкретный специалист.

В общей сложности ежедневно на маршрут выходит порядка 200 водителей УАТ. И если раньше после каждого рабочего дня им приходилось сдавать в качестве отчёточности о выполненных задачах и потраченном топливе бумажный путевой лист, то теперь они используют специальные смартфоны с установленной программой. Чтобы начать работать в ней, пользователю достаточно приложить к смартфону рабочий пропуск, затем собрать отметки о своём здоровье и готовности автомобиля выйти на маршрут, а после вносить сведения о выполненных заданиях. Вся эта информация автоматически поступает не только в заинтересованные службы завода, но и в Государственную информационную систему электронных перевозочных документов (ГИС ЭПД). Поэтому, когда сотрудник ГИБДД останавливает автомобиль КАО «Азот», чтобы узнать, есть ли у водителя все необходимые допуски, ему достаточно навести сканер на QR-код, сгенерированный на смартфоне работника УАТ.

– На сегодня все эти электронные сервисы формируют единую экосистему. Чтобы она начала функционировать как одно целое, нами была проделана большая работа, направленная на то, чтобы разные модули могли взаимодействовать между собой, ведь у каждого из них свои разработчики и платформы, – говорит непосредственный участник проекта, ведущий системный аналитик ООО «Нитротех» **Евгений Мордвинов**. – Конечно, мы получили колossalный опыт, работая над этим проектом, и готовы им делиться с другими автотранспортными предприятиями страны.

Система электронных путевых листов

«Азота» – это уникальный проект, ведь УАТ – это не стандартное автотранспортное предприятие, а подразделение, в парке которого находятся самые разные машины: от легковых автомобилей и автобусов до грузовиков и спецтехники. Это делает успех предприятия ещё более значимым и вдохновляющим другие компании решиться на важный шаг, который в конечном счёте поможет создать единое цифровое пространство для всех перевозок в регионе и стране.

– Внедрение ЭПЛ стало логичным шагом на пути к оптимизации бизнес-процессов всего предприятия и нашего подразделения в том числе, – говорит начальник управления автомобильного транспорта КАО «Азот» **Сергей Бортников**. – Опыт показывает, что мы пришли не только к цифровизации, но и ощутимому



▲ С 2025 года вся отчёточность по работе специалистов и техники УАТ собирается и хранится только в электронном виде

снижению затрат, повышению эффективности работы сотрудников и улучшению контроля использования транспортных средств.

Кстати, уже сегодня, менее чем за год использования системы ЭПЛ, экономический эффект от внедрения проекта составил 5,5 миллиона рублей. В основном за счёт сокращения времени, затрачиваемого водителем на все обязательные процедуры, связанные с допуском на маршрут и отчётом о проделанной работе.

// ИНИЦИАТИВА

Мастера на все руки

Ещё плюс одна важная компетенция в копилке специалистов цеха № 3 управления главного механика (УГМ) и инженерно-конструкторского центра (ИКЦ). Четверо заводчан освоили технологию обточки колёсных пар, что существенно повысило надёжность работы тепловозов управления железнодорожного транспорта (УЖТ) «Азота».

В течение недели **Егор Львов** и **Андрей Толкачев** из цеха № 3 УГМ, а также **Антон Проничев** и **Александр Рязанов** из ИКЦ проходили обучение в Тайгинском техникуме железнодорожного транспорта. Там они осваивали навыки работы на колёсно-токарном станке (модель А41.С), который не так давно появился в арсенале управления железнодорожного транспорта.

– До настоящего момента на заводе не было достаточно специалистов для работы на

таком оборудовании. Это создавало риски достижения браковочных параметров колёсных пар тепловозов и, как следствие, запрета на их эксплуатацию. Поэтому руководством предприятия перед нами была поставлена задача обучить работников, чтобы они в случае необходимости выполняли обточку колёсных пар собственными силами, – рассказывает начальник цеха № 3 УГМ **Александр Доценко**. – Совместно с ИКЦ и центром обучения кадров эта задача была выполнена.



▲ Новые компетенции – плюс в пользу надёжности работы заводских тепловозов



▲ Егор Львов, слесарь-ремонтник цеха № 3 УГМ – лидер по количеству обточенных колёсных пар

Азотовцы получили документ об успешном прохождении обучения почти год назад и давно уверенно работают на станке. Искры, металлическая стружка, несколько несложных манипуляций – и колёсные пары опять как новые. Станок установлен прямо в корпусе управления железнодорожного транспорта и за это время на нём было обточено уже 29 колёсных пар в рамках потребности УЖТ.

– Для нас такая работа была в новинку, но учитывая имеющийся опыт и навыки холодной обработки металлов, быстро разобрались что к чему. Сейчас такой вид деятельности уже можно считать рядовым, не требующим особенного напряжения, – говорит начальник участка № 1 цеха № 3 УГМ **Юрий Курдяшов**.

– Геометрические параметры колёсных пар тепловозов во время эксплуатации приходят к браковочным параметрам ввиду воздействия больших динамических и статических нагрузок, появляются дефекты рабочей поверхности (прокат, ползуны, подрезы, вы-

щербины и раковины), происходит стирание гребня колёсной пары. Если вовремя это не исправить, колёсная пара приходит в негодность и тепловоз нельзя эксплуатировать на железнодорожных путях, – объясняет начальник локомотивного цеха УЖТ **Юрий Матусевич**. – Если бы у предприятия не появилась возможность исправлять дефекты самостоятельно, нам пришлось бы обращаться к сторонним организациям, а это стоило бы заводу гораздо дороже. Так что большое спасибо ребятам, которые захотели освоить новую компетенцию и помогать нам.

В целом мастера механической обработки, токари, слесари-ремонтники – это специалисты, для которых на «Азоте» есть большие возможности профессионального роста, приобретения и развития новых компетенций. И здорово, что в цехе № 3 УГМ и ИКЦ всегда есть люди, готовые с интересом этими возможностями пользоваться.

Полосу подготовила Екатерина Чуева

// ФАБРИКА ИДЕЙ

Ресурс развития – идеи заводчан

Повышение эффективности начинается не с приказа по предприятию, ключ к развитию не спрятан в кабинетах руководителей. Главная ценность и фундамент для новых побед – идеи людей, которые вдумчиво относятся к своей работе, готовы улучшать процессы и устранять потери, мыслят системно и не боятся менять установленный, точнее устаревший, порядок вещей. Сегодня расскажем о таких заводчанах подробнее.

Виталий Миллер: «ППУ – способ мышления и развития»



▲ Виталий Миллер: «Важно научить людей мыслить критически, оценивать риски и придумывать, как их можно устранять»

Виталий Петрович Миллер, начальник отделения цеха аммиака-2, окончил КузГТУ по специальности «Химическая технология органических веществ».

– Мы были, как сейчас говорят, студенты-целевики. Проходили производственную практику, рассчитывали и защищали дипломные работы по «азотовским» темам. В комиссии от завода был Сергей Александрович Кондратьев, на тот момент заместитель начальника аммиака-2. Пятерых ребят, в том числе меня, сразу пригласили работать. Защита была 2 июля, 5-го уже вышли на работу.

Это был 2010 год, до сих пор четверо здесь трудимся, кроме меня это Алексей Никонов, Денис Борисенко, Евгений Никитин, – вспоминает Виталий Петрович.

Работал сначала оператором дистанционного пульта управления (ДПУ), стажировался около полугода. Агрегат сложный, вузовская программа такого погружения в практику, конечно, не предусматривает. В голове у вчерашних студентов сначала не было понимания технологического процесса. Через 9 лет дорос до начальника смены.

– Реакция получения аммиака – $N_2 + 3H_2 = 2NH_3$

– коротенькая формула, на листе бумаги и 5 сантиметров не займёт. А площадь нашего цеха, всего агрегата, 50 000 квадратных метров. Поэтому необходимо время, чтобы всё узнать, запомнить, «пощупать» руками. Ведь это не только кнопки на пульте, важно знать всю наружную установку, чтобы понимать, как всё устроено, – рассуждает Виталий Миллер.

– Работа сложная, ответственная, но интересная, ещё у нас очень дружный коллектив. Без преувеличения скажу, что мы – команда. Традиция № 1 – никакой дедовщины: молодёжи всегда открыта дорога для развития, главное, чтобы было такое желание. Вникай в технологию, изучай стадии – вот тебе и карьерный рост. Традиция № 2 – если возникают сложные ситуации на смене, все друг другу готовы помочь. Знания и такое ответственное отношение к работе можно назвать нашей корпоративной культурой, – рассказывает Виталий Петрович.

В работе наибольшее удовольствие Виталию Миллеру приносит достигнутый результат. К примеру, успешный пуск цеха после масштабного ремонта, который был проделан на агрегате в прошлом году.

– Поменяли очень много оборудования, очень много подразделений и людей было задействовано. Запустить производство после такого проекта – та ещё задача. Но когда всё работает, понимаешь, что каждый из участников – профессионал, каждый на своём месте сделал всё правильно, – отметил Виталий Петрович.

Виталий Миллер автор 21 предложения по улучшению (ППУ), все они приняты в реализацию или уже реализованы. По его мнению, задумываться над тем, как можно совершенствовать рабочий процесс, как эффективнее эксплуатировать оборудование, находить и не игнорировать, а устранять недочёты – должны все.

– Когда в цехе мы начинали внедрять «Фа-

брику идей», люди отнеслись к этому без энтузиазма. Что делали? Многим поясняли, рассказывали, как такой подход к работе поможет сделать труд легче, эффективнее, безопаснее. Теперь, конечно, картина другая, люди делятся идеями, есть и лидеры – это радует. Мы, как руководители, помогаем и новичкам, и тем, кто ещё не осознал пользу от такого взгляда на процессы. Рецепт повышения вовлечённости один – личный пример. А ещё подача ППУ – это развитие и людей, как профессионалов, и всего предприятия, – продолжает Виталий Миллер.

Одно из ППУ, автором которого является Виталий Петрович, позволило сократить потери времени на согласование наряда-допуска на производство газоопасных работ на сетях газораспределения и газопотребления. Так появилась электронная версия наряда такого типа. Сейчас на его оформление уходит не больше 20 минут. Прежде задача занимала около 2 часов.

Ещё один пример реализованного ППУ.

– Дымосос – важное оборудование. Его выход из строя равен остановке цеха. Причиной поломки может стать вибрация. Контроль за её уровнем осуществляли вручную: раз в неделю приходили специалисты на место, проводили измерения. Это очень редко. Я предложил установить стационарный датчик, а показания вывести на ЦПУ. Что на выходе: повышение уровня безопасности, снижение риска выхода из строя оборудования, экономия времени персонала, – пояснил Виталий Миллер.

Задачи на перспективу в этом направлении для себя он определяет так: повышение вовлечённости персонала, в том числе молодёжи из числа новичков.

– Важно научить людей мыслить критически, оценивать риски и придумывать, как их можно устранять, – отметил в завершении Виталий Петрович.

Ольга Тарасова: к процессам с душой

– С детства любила учиться. Вот уже 33 года на «Азоте», казалось бы, взрослый человек, но до сих пор люблю узнавать и осваивать новое. Уверена, что чем больше человек знает, тем больше у него возможностей сделать свою жизнь более интересной и насыщенной. Чем больше умеешь, тем шире круг общения, больше возможностей, – рассуждает Ольга Тарасова, аппаратчик цеха лактама-2.

Первое образование Ольга Александровна получала в пищевом техникуме, в химию погружались с головой, поэтому после окончания учёбы пошла работать на наш завод и параллельно получала образование в техническом вузе. И это не всё. Когда заинтересовалась направлением КИПиА – закончила и эти курсы.

– Производство капролактама, и наш цех в частности, это огромное поле для человека, который хочет и готов учиться. Оборудования сложного очень много. Чтобы управлять технологией, важно понимать все процессы, их взаимосвязь между собой, уметь по косвенным признакам определять изменения и проигрывать варианты развития ситуации в голове. Этому меня учили мои наставники Александр Владимирович Чудов и Владимир Александрович Корчуганов. Принцип такой: думать на перспективу, заботиться не только о том, чтобы свою смену отработать хорошо, но и создать условия для хороших результатов у следующей, – говорит Ольга Александровна.

Ольга Тарасова – автор 25 предложений по улучшению, они направлены на то, чтобы упростить рабочие операции, сэкономить рабочее время.

– Сложно было на первых порах научиться смотреть на привычное течение процессов,

вообще на любой порядок вещей под новым углом, критически оценивать, что и как можно улучшить, упростить, сократить затраты. Мозгу привычнее действовать по накатанной, но не всегда привычное это лучший вариант. Когда работа идёт в штатном режиме, мы не задумываемся о ценности минут, секунд, но когда важно быстро среагировать, восстановить технологический процесс, они играют важную роль. Фактор времени является решающим в ходе пусков и остановок оборудования, – говорит Ольга Тарасова.

Вот один пример экономии времени. Раз в две недели необходимо выполнять стандартную операцию – промывать насосы после перекачки NaOH. Но то, что на первый взгляд должно занимать минуты, уходили часы. Причина – неэффективная организация. Повторялся квест из месяца в месяц. Вызвать дежурного слесаря, работающего в другом корпусе, который снимет кожух, уберёт заглушку. Затем уже вдвое слесарь и аппаратчик шли за шлангами, которые хранятся в другом месте, присоединяли и настраивали их. И вот, наконец-то, промывка. Думаете всё? Нет! Теперь все операции в обратном порядке: снять шланги, отнести обратно, установить заглушку, кожух.

– Итог – ценные рабочие часы тратились не на контроль технологии или решение реальных проблем, а на логистику и физический перенос тяжёлого инвентаря. Я предложила упростить процесс, превратив многоходовую операцию в элементарное действие. Смонтировать постоянную стационарную линию слива от спусковых штуцеров насосов прямо до трапа (сливного канала). Получили экономию времени, высвобождение персонала, повышение безопасности и порядок на ра-



▲ Ольга Тарасова: «Производство капролактама – это огромное поле для человека, который хочет и готов учиться»

бочих местах, – рассказывает о своём ППУ Ольга Александровна.

Ещё одна идея, которая помогла сократить потери сырья, снизить экологические риски и просто сделать так, чтобы на рабочем месте было чисто. При плановой остановке стадий выпарки и обезвоживания через узкие отверстия воздушных труб (воздушек) на барометрических ёмкостях при сбросе вакуума происходил выброс жидкой среды.

Что это значит на практике? Примерно 30-50 литров продукта (КСП с содержанием лактама до 0,4 %) каждый раз выплёскивались прямо на технологическую площадку,

пол производственного помещения.

– Решение предложила простое и недорогое: уединить воздушную линию и внедрить в её конструкцию компенсатор. Изменилась динамика потока, теперь никаких выбросов. Сохраняем сырьё, повышаем экологичность и чистоту рабочей зоны, – поясняет Ольга Александровна.

Такие идеи являются небольшими и недорогими инженерными вмешательствами, при этом решают целый комплекс проблем и улучшают условия труда на предприятии.

Полосу подготовила Юлия Попова

// ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Как запустить виртуальный цех?

Впервые на базе Сибирского политехнического техникума прошёл чемпионат профессионального мастерства «Цифровой технология РТСИМ. Кемерово-2026».

В состязании пригласили принять участие сотрудников «Азота» и студентов, обучающихся по специальностям «Химическая технология органических соединений» и «Оператор производства химических веществ».

Каждому конкурсанту на компьютерных тренажёрах, воспроизводящих реальные технологические процессы химического производства, нужно было за 2 часа произвести пуск колонны разделения бутанов. Конечно, с соблюдением регламентов: надёжный пуск установки, стабилизация режимов, настройка регуляторов и предотвращение срабатывания систем противоаварийной защиты.



▲ Руководить технологическим процессом прямо из-за парты – здесь всё именно так

Может показаться, что это очень просто, жми на кнопки, да играйся, но это не так. Только применение реальных знаний и навыков, установка правильных параметров, верное принятие решений позволяет произвести безаварийный пуск и вывести оборудование на стабильную работу для получения качественного продукта. Всё, как и в жизни.

– Участвую в подобном чемпионате второй раз, – говорит **Андрей Давыдов**, начальник смены цеха аммиака-1. – В принципе на стимулаторе можно выполнять все те же действия, что и на нашем ДПУ, также все теплообменники, например, подключать. Но,



▲ Студенты показали высокий уровень знаний: такие кадры на «Азоте» всегда ждут

конечно, тут оборудование связано не с выпуском нашей продукции, а с нефтегазохимической отраслью.

По итогам чемпионата среди азотовцев лучшие результаты показали: **Евгений Никитин**, оператор ДПУ цеха аммиака-2, Андрей Давыдов, начальник смены цеха аммиака-1, **Владимир Аистов**, мастер сменный цеха водорода.

Отметим, что студенты выступили более чем достойно. Самые высокие баллы набрали Кирилл Парфёнов, Матвей Наговицын, Максим Садыков.

Второкурсница **Софья Сафонова**, которая совсем немного отстала от тройки лидеров, отметила, что ей для развития такое состязание стало плюсом и было интересно разбираться с заданием. Кстати, после получения диплома она планирует устроиться на «Азот» аппаратчиком. Как видим, подобные встречи позволяют не только развивать теоретические и практические навыки, но и знакомиться с будущими коллегами.

Евгения Головина

// НАГРАДА

Азарт жить экологично



▲ Гордей Ганус уверен, что в основе любых хороших перемен – личная инициатива человека

Гордей Ганус, ведущий специалист группы социального развития «Азота», занял второе место в конкурсе «Лучший городской инновационный проект», который проводила Администрация Кемерова.

Гордей работает на «Азоте» с 2025 года, он помогает организовывать работу Молодёжного объединения, а также участвует в подготовке масштабных корпоративных мероприятий завода. Он считает, что решение прийти именно наше предприятие было самым верным, ведь для него важно быть частью большого сообщества, развивающегося и реализовывающегося в творческом плане.

Его проект, который привлек внимание жюри, называется «EcoKem – геймификация экологического сознания молодёжи». Идея Гордя заключается в создании виртуальной платформы, которая будет мотивировать её пользователей к активностям экологической направленности и формировать у людей полезные экологические привычки.

– Планируется, что она будет функционировать в виде мобильного приложения. В нём пользователь сможет видеть карту города, на которой отмечены точки с различными заданиями, например, провести субботник, высадить дерево, сдать вторсырье и так далее. Как только задание выполнено, участник направляет фото до и после на модерацию. В случае если результат подтверждён, участнику начисляются баллы, которые позже он сможет потратить в партнёрских организаци-

ях, например, на чашечку кофе. Также будет формироваться рейтинг, в том числе на основе ачивок (наград), которые пользователь будет получать за участие в каких-то экологических мероприятиях городского масштаба, – рассказал суть своей идеи призёр конкурса.

Итоги конкурса были подведены в конце декабря в Администрации города Кемерово. Проекту Гордя Гануса было присуждено второе место в номинации «Решение экологических и городских задач».

– На настоящий момент EcoKem – это только проект, до его реализации ещё далеко, так как для этого требуются финансовые вложения. Надеюсь, что когда-нибудь он станет неотъемлемой частью жизни кемеровчан. Для меня это мой небольшой вклад в благоустройство города, возможность сделать его лучше, – говорит Гордей.

Конкурс «Лучший городской инновационный проект» проводится с целью создания условий для развития инноваций в городе. С 2009 года в нём приняли участие более 500 проектов, лучшие из которых были реализованы и помогли сделать жизнь горожан более комфортной, интересной и технологичной.

Екатерина Чуева

// ПЕРСПЕКТИВА

Наша разработка для ваших побед

ООО «Нитротех» разработало специальную виртуальную платформу для участников самых масштабных спортивных событий «Азота».

Разработка получила название «Спортанцы» и представляет собой ресурс для регистрации и покупки слотов (права участия) на любые массовые мероприятия, например, такие крупные старты кемеровского «Азота» как благотворительный забег «Цепная реакция» и гонка с препятствиями «Битва титанов». Также здесь спортсмены смогут найти списки участников, свои результаты и место в общем рейтинге по итогам мероприятия.

– На данный момент все работы по созданию функционала платформы завершены, ведётся её тестирование и доработка, – рассказывает разработчик ООО «Нитротех» **Евгений Беляев**. – При работе над этой задачей мы постарались учсть все лучшие практики, опирались на интерфейсы популярных аналогичных сервисов.

Пока «Спортанцы» предназначены только для спортивных событий нашего завода, но в дальнейшем планируется сделать их общими для всех предприятий групп компаний

«Азот» и любых других организаций.

Ещё немного и платформа будет доступна для всех пользователей. А им точно будет чем там заняться, ведь совсем скоро стартует регистрация на «Цепную реакцию» и «Битву титанов»-2026. Участников этих событий ждёт много нового. Например, в рамках благотворительного забега впервые можно будет пробежать полумарафон – 21,1 километра! Начинать говориться к этой серьёзной дистанции можно уже прямо сейчас. А «Битва титанов» впервые примет Кубок России по гонкам с препятствиями на короткой дистанции (100 метров), а ещё приготовят для любителей экстрима новые, ещё более захватывающие испытания!

Следите за новостями в официальных сообществах КАО «Азот» «Вконтакте» и «Телеграмме», чтобы не пропустить самое важное!

Екатерина Чуева



ВЕСТНИК ПРОФКОМА

Социальные гарантии в приоритете



▲ Галина Золотова и Андрей Вишневский подписали Коллективный договор КАО «Азот» на 2026-2028 годы

16 января состоялась торжественная церемония подписания Коллективного договора КАО «Азот» на 2026-2028 годы. Свои подписи под документом поставили генеральный директор предприятия Андрей Вишневский и председатель профсоюзной организации Галина Золотова.

История колдоговора на нашем заводе берёт начало в 1949 году. С тех пор каждые три года документ пересматривается, сохраняя курс на расширение мер поддержки. Новый договор традиционно не только сохранил прежние льготы, но и прирос новыми финансовыми обязательствами. Об изменениях наглядно.

ЛЬГОТА	КД 2023-2025 гг. БЫЛО	КД 2026-2028 гг. СТАЛО
За дежурство на дому по инициативе работодателя (оплата за день)	750 ₽ из ФСП либо 4 часа отдыха	820 ₽ + ежегодная индексация вместе с ЗП
Выплаты на рождение ребёнка	5 000 ₽	7 000 ₽
Бракосочетание	5 000 ₽	7 000 ₽
В связи со смертью близких	5 000 ₽	7 000 ₽
В связи со смертью работника от общего заболевания или несчастного случая, не связанного с производством	10 000 ₽	20 000 ₽
Компенсация оплаты детских дошкольных учреждений	3 985 ₽	5 976 ₽
Материальная помощь для частичного возмещения расходов на протезирование зубов	1. Работникам при вредных условиях труда – 80% от суммы расходов (не более 7 000 ₽). При стаже более 20 лет – не более 10 000 ₽. 2. Работникам заводоуправления, соцферы и в допустимых и оптимальных условиях труда после СОУТ – 30% от суммы расходов (не более 3 000 ₽).	1. Работникам при вредных условиях труда – 80% от суммы расходов (не более 20 000 ₽). При стаже более 20 лет – не более 40 000 ₽. 2. Работникам заводоуправления, соцферы и в допустимых и оптимальных условиях труда после СОУТ – 30% от суммы расходов (не более 10 000 ₽).
КОРПОРАТИВНЫЕ НАГРАДЫ	КД 2023-2025 гг. БЫЛО	КД 2026-2028 гг. СТАЛО
Благодарственное письмо	2 000 ₽	3 000 ₽
Почётная грамота	3 000 ₽	4 000 ₽
Кадровый азотовец	5 000 ₽	6 000 ₽
Заслуженный азотовец	8 000 ₽	10 000 ₽
Почётный азотовец	10 000 ₽	12 000 ₽
Доблесть «Азота»	15 000 ₽	20 000 ₽

Помощь растёт

Профсоюз повысил размеры материальной помощи и уточнил условия беспроцентного займа.

В начале 2026 года профком КАО «Азот» пересмотрел условия предоставления материальной помощи и беспроцентных займов для членов профсоюза. Принятые решения направлены на усиление социальной поддержки заводчан.

Увеличены размеры материальной помощи.

1. На погребение родственников (бабушка, дедушка, родные братья/сестры): с 4 000 до 5 000 рублей.

2. На поддержку семей с детьми:

- на одного ребёнка – с 4 000 до 5 000 рублей,
- на двух детей – с 5 000 до 6 000 рублей,
- на прочие нужды – с 4 000 до 5 000 рублей.

3. Повышена материальная помощь для неработающих пенсионеров-членов профсоюза:

- при пожарах и авариях – с 3 000 до 4 000 рублей,
- на дорогостоящее лечение – с 2 000 до 3 000 рублей,
- на прочие нужды – с 1 500 до 2 000 рублей.

Уточнены условия беспроцентного займа (до 1 года). Внесены изменения, в частности касающиеся повторного выделения займа. Теперь он может быть предоставлен не ранее чем через 6 месяцев после полного погашения предыдущего. Цели займа остаются прежними: дорогостоящее лечение, ремонт после аварий, плановые медицинские услуги, строительство/ремонт жилья, ипотека, обучение, бракосочетание. Максимальная сумма займа – до 3-х средних заработных плат.

Материальная помощь предоставляется членам профсоюза при стаже работы на предприятии от 1 года, по заявлению. Фонд материальной помощи утверждён профкомом.

// КОНКУРС

ПИШЕМ ГИМН ПРОФСОЮЗА ВМЕСТЕ!

В честь своего 77-летия профсоюз «Азота» объявляет конкурс. Среди работников завода ищут талантливых авторов текста, композиторов и вокалистов.

Условия участия просты: создать песню о профсоюзе и единстве азотовцев и отправить работу до 20 февраля. Главное, чтобы слова, музыку или саму песню написал или исполнил наш коллега – член профсоюза.

Победителя ждёт не только ценный приз и звание «Автор гимна профсоюза «Азота», но и возможность навсегда вписаться своё имя в историю завода, создав символ, который будет объединять тысячи коллег на долгие годы.

ПРИЁМ ЗАЯВОК:

bou1@azot.kuzbass.net
+7 (923) 533-07-59 (Телеграм)



ПОЛОЖЕНИЕ:
portal.azot.kuzbass.ru › Документы › Профком › Конкурсы

Кто в топе по ОТ в 2025 году?



▲ Лучшие из лучших по охране труда

Весь год участники рейтинга проявляли себя как настоящие стражи безопасности. Специальная комиссия ежеквартально оценивала их работу, отмечая усердие и ИНИЦИАТИВНОСТЬ.

Как результат – 21 сотрудник КАО «Азот» от профсоюза получил нагрудный знак «Лучший уполномоченный по охране труда».

Вот призёры рейтинга 2025 года.

1 место – **Светлана Кононенко**, инженер производства капролактама. Светлана проявила себя как настоящий эксперт: выявляла несоответствия, которые оперативно представляла руководству для устранения. Она также активно участвует в разработке норм выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), несколько лет в качестве наставника обучает молодых уполномоченных по охране труда.

2 место – **Ольга Жулanova**, кладовщик цеха карбамида. Ольга продемонстрировала выдающиеся результаты: одержала победу в онлайн-викторине по ОТ, организованной «Сибуром», активно защищала права работников в вопросах обеспечения спецодеждой, проводила викторины по ОТ и тренировочные занятия по применению огнетушителей, а также участвовала в специальной оценке условий труда.

3 место – **Наталья Львинова**, ведущий специалист управления по качеству. Наталья внесла значительный вклад в безопасность своего подразделения: участвовала в расследовании микротравмы, регулярно проводит мероприятия по улучшению условий труда и заняла 2 место в онлайн-викторине «Сибур». Она также самостоятельно организовала конкурс знатоков охраны труда, в котором участвовало три десятка лаборантов управление по качеству.

Призёры рейтинга награждены почётными дипломами. 20 лучших уполномоченных по ОТ получили заслуженные премии от предприятия.

За проявленную инициативность и активную позицию поощрительный знак «Лучший уполномоченный по ОТ», почётную грамоту и премию из средств профбюджета получила **Татьяна Борисова**, аппаратчик цеха серной кислоты, которой до попадания в двадцатку лучших не хватило всего два балла.

Топ-20 лучших уполномоченных по охране труда-2025

1. Светлана Кононенко, производство капролактама (208 баллов)
2. Ольга Жулanova, цех карбамида (140,7 балла)
3. Наталья Львинова, управление по качеству (139,6 балла)
4. Марина Вырвич, УЖТ (128 баллов)
5. Александр Горяев, цех теплоснабжения (109 баллов)
6. Анастасия Копылова, управление по качеству (105 баллов)
7. Анна Удалая, управление по качеству (93 балла)
8. Елена Хицова, цех складского хозяйства (75,3 балла)
9. Артём Архандеев, цех КИПиА (70,7 балла)
10. Алёна Лихачева, УЖТ (67 баллов)
11. Татьяна Левкова, управление по качеству (66,3 балла)
12. Дмитрий Федоров, электроцех (59,3 балла)
13. Юлия Мочалова, санитарная лаборатория (58,7 балла)
14. Елена Андреева, цех благоустройства (51 балл)
15. Марина Голунко, цех лактама-2 (42,7 балла)
16. Дмитрий Сафонов, производство капролактама (40 баллов)
17. Ольга Соколова, цех серной кислоты (38,3 балла)
18. Александр Бугаков, цех лактама-3 (35 баллов)
19. Роман Белоглазов, цех водорода (32,7 балла)
20. Сергей Пивоваров, ЦСО КИПиА № 1 (30,7 балла)
21. Татьяна Борисова, цех серной кислоты (28,7 балла)

Полосу подготовила Татьяна Матвеева

// ЛЮДИ ДЕЛА

Бусинки судьбы

Человеку нужна красота. Люди ищут и замечают её: в вечерних облаках, в сплетении ветвей деревьев, в птичьем оперении, во всём, что нас окружает. А есть те, кому хочется эту красоту создавать. Вероника Лозовая, помощник руководителя КАО «Азот», как раз из их числа. Уже несколько лет её увлечение – это изготовление украшений из бисера, бусин, камней.



▲ Вероника Лозовая к созданию каждого украшения подходит творчески: двух абсолютно одинаковых у неё точно не встретишь

В 2014 году она, получив диплом КузГТУ по специальности «Экономика и управление на предприятиях строительства», сделала шаг из студенческой жизни сразу на «Азот». Поступить так посоветовала подруга, которая уже работала здесь. В отделе кадров Веронике предложили стать стажёром специалиста в группе по ремонту зданий и сооружений производства капролактама. И первая встреча с большой химией оставила неизгладимое впечатление.

– Когда я услышала этот гул завода, увидела огромные цеха и агрегаты, то была просто поражена. Подумать только: целый город в городе! Я даже немного испугалась, насколько здесь всё серьёзно. Потяну ли я? – вспоминает Вероника Лозовая. – Но позже, спустя какое-то время работы на производстве, у меня появилось приятное ощущение причастности к чему-то большому и значимому.

После окончания срочного трудового договора ответственной девушке предложили должность делопроизводителя и табельщика в цехе № 2 УГМ, который тогда обслуживал производство капролактама. В подразделении работало около 300 человек и Вероника вела для них табель, а также выполняла множество других важных для цеха поручений. Ей часто приходилось бывать в заводоуправле-

нии, где как раз была потребность в ответственном человеке на должность помощника руководителя.

– Меня пригласили на собеседование в отдел кадров, а позже предложили попробовать себя в должности секретаря. Я решила не отказываться и так оказалась здесь, в приёмной генерального директора, – рассказывает Вероника Лозовая. – Быть секретарём первого руководителя – это, конечно, ответственная работа. Нужно всегда быть в курсе, куда направлен его вектор внимания, какие вопросы сейчас на особом контроле, держать всю необходимую информацию в актуальном состоянии. Всегда быть на связи – само собой, не подрывать доверие руководителей и коллег. А ещё нужно уметь не просто передать задачу исполнителю, но объяснить, какое значение она имеет для всего предприятия. Ведь достигать больших целей можно только когда каждый в коллективе качественно справляется со своей задачей, именно такая синергия даёт наилучший результат. Могу сказать, что на «Азоте» трудятся настоящие профессионалы своего дела и работать с ними всегда приятно.

А на творчество Веронику вдохновила не работа, а как раз её отсутствие. Несколько лет назад в её жизни случилось самое важное

событие – она стала мамой чудесного мальчишки. В декрете постепенно новый быт наладился и у неё появилось свободное время, которое очень захотелось потратить на творчество. Молодая мама долго выбирала, чем бы заняться, и однажды в интернете наткнулась на стильные украшения из бисера, вспомнила, что и сама увлекалась бисероплетением в юности – решила попробовать силы в этом направлении.

– Муж поддержал мою идею, помог приобрести все необходимые материалы, и я начала комбинировать бусинки, искать интересные сочетания и в итоге создала несколько симпатичных чокеров – украшений для шеи, – говорит рукодельница о начале своего творческого пути. – Я решила выложить то, что получилось в соцсети. И как я удивилась, когда девочки начали спрашивать, сколько они стоят. Тогда-то я и поняла, что мои работы нравятся. Меня это очень вдохновило!

Вероника начала искать обучающие ролики, новые идеи и материалы, знакомиться с другими мастерами. Её личная страничка в социальных сетях приобрела чёткую тематику – мастер и его работы. В это время в городе зародился проект «Ярмарка идентичности». Его организаторы приглашали талантливых мастеров, чтобы поучаствовать в хэнд-мейд базаре, показать свои произведения и найти покупателей. Такое приглашение получила и наша начинающая рукодельница.

– Для меня это стало большим событием! И я очень рада, что тогда не побоялась выставить свою скромную коллекцию на фоне более крупных и популярных мастеров, – рассказывает Вероника Лозовая. – После этого я ещё не раз участвовала в ярмарках и могу сказать, что там очень классная атмосфера. Туда идёшь не только за тем, чтобы найти покупателя для своих работ, а чтобы пообщаться с другими рукодельницами. Всё очень празднично и доброжелательно, много творческих людей, необычных, интересных, которые очень вдохновляют.

Кстати о вдохновении. Мастерица говорит, что помимо общения с другими творческими людьми, её вдохновляют тренды – популярные тенденции в моде. За ними она следит на тематических сайтах, иногда подсказывает подруга-стилист. Если что-то понравилось, заказывает подходящие материалы, экспериментирует, а какие-то элементы может даже изготовить сама, например, из эпоксидной смолы.

– Сегодня в тренде гематит – это бусины, похожие на металл. А ещё многим нравятся натуральные камни – агат, яшма, циркон, жемчуг. Очень модна славянская тематика – элементы в виде кокошников, матрёшек, народных оберегов, – рассказывает рукодельница.

Сейчас для Вероники такое увлечение – самый лучший отдых. Он помогает отвлечься от внешней сути и работы. Близкие уважают её хобби и время, которое она ему посвящает: не мешают и к разложенным по коробочкам бусинкам и материалам стараются не прика-



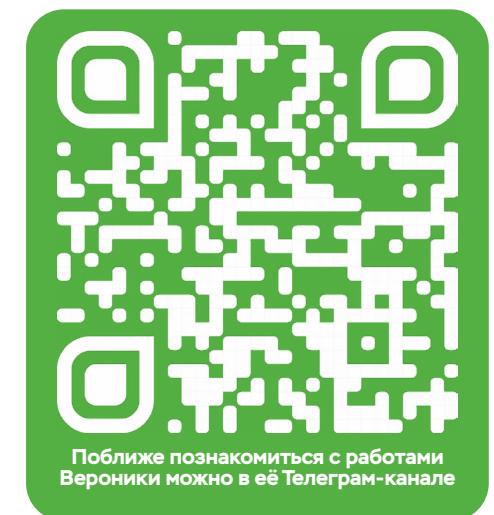
▲ Среди самых свежих трендов в мире мастерий и поклонниц украшений – чокеры из камней, бусин, бисера и металла

ваться. Даже суетливый пёс Акташ сворачивается в уютный клубок у ног хозяйки, когда она захвачена творчеством.

– Конечно, сын интересуется, когда я покупаю какие-то новые яркие необычные бусинки. Я даю ему их потрогать, поразглядывать, слежу, чтобы не стал пробовать на вкус, – улыбается Вероника. – Мне кажется, надо поддерживать в нём такой интерес, вдруг он тоже вырастет творческим человеком.

Каждое яркое, поворотное, необычное событие – это красивая бусина, которая, нанизываясь на нить нашей судьбы, в итоге создаёт нашу жизнь. Тут дело и в удаче тоже, но в конечном счёте именно человек выбирает каким окажется это украшение: заурядным или вдохновляющим и вызывающим восторг. Про жизнь Вероники Лозовой точно можно сказать, что она выходит красивым и гармоничным, все бусинки сочетаются, и у каждой своей места. Какая на этой ниточке окажется следующей – знает только она сама.

Екатерина Чуева

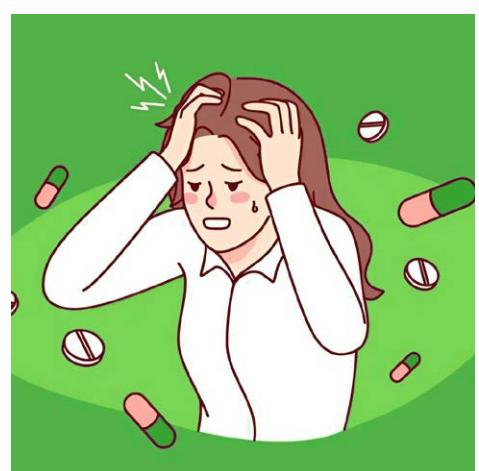


Поближе познакомиться с работами Вероники можно в её Телеграм-канале

// НА ЗДОРОВЬЕ!

Можно ли терпеть головную боль?

Головная боль или цефалгия является серьёзной проблемой, распространённой во всём мире. 98% людей хотя бы раз в течение года сталкиваются с этим состоянием, а более 60 % испытывают подобный дискомфорт регулярно. Мы постарались найти ответы на самые распространённые вопросы по этой теме.



Формы головной боли

Всего существует более 200 различных форм головной боли. Различают первичную и вторичную цефалгию. Первичная головная боль легче корректируется, во втором случае для избавления от неприятных симптомов требуется устранить причину и остановить процесс, запускающий болезненные ощущения.

Одной из самых распространённых форм является так называемая «эпизодическая головная боль напряжения». Как правило, в этом случае боль локализуется в области затылка и проявляется приступами сжимающего или сдавливающего характера. Чаще всего это состояние встречается у людей, склонных к повышенной тревожности, подверженных стрессам. Оно бывает вызвано эмоциональным или физическим перенапряжением, а также длительной работой в неудобной позе. Снизить частоту приступов головной боли напряжения помогут техники релаксации и физическая активность в любительском режиме. После выявления и устранения причин, эпизодическая головная боль чаще всего проходит без следа.

Последствия головной боли

Во время головной боли и спазма сосудов головного мозга организм человека вырабатывает стрессовый гормон адреналин, который, в свою очередь, провоцирует новые волны спазмов. Чем больше действует адреналин, тем сложнее справиться с болевыми ощущениями. Именно поэтому терпеть головную боль ни в коем случае нельзя. Начинать

активные действия по борьбе с цефалгией следует сразу после её появления.

Головная боль влияет на психоэмоциональное состояние и способствует разрушению нервных окончаний. Как следствие, человек становится более раздражительным и подверженным стрессам, что опять же может привести к новым приступам.

Головная боль как явление настолько распространена, что подверженные ей люди зачастую воспринимают это как обычную составляющую жизни и даже не пытаются облегчить своё состояние. Однако существует ряд профилактических мер, способных значительно улучшить самочувствие.

- Старайтесь следовать принципам здорового образа жизни и следить за рационом. Отдавайте предпочтение продуктам, богатым витамином В – шпинату, брокколи, зелени, горошку, нежирному мясу и рыбе.
- Помните о физической активности и старайтесь регулярно уделять время прогулкам или занятиям спортом. Йога, упражнения на растяжку, а также упражнения на свежем воздухе чрезвычайно полезны для укрепления сосудов мозга.
- Переедание, алкоголь и курение – врачи сердечно-сосудистой системы и сосудов головного мозга в том числе. Отказ от этих вредных привычек значительно облегчит самочувствие при регулярных головных болях.
- Постарайтесь следить за режимом сна и бодрствования и учитесь бороться со стрессом.

Будьте здоровы и пусть голова у вас не болит ни в прямом, ни в переносном смысле.

Группа по социальным вопросам

ПРИЧИНЫ ГОЛОВНОЙ БОЛИ:

- Сосудистый спазм
- Перенапряжение шейных мышц
- Гиподинамия
- Недостаток свежего воздуха
- Обезвоживание
- Нарушение сна

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

«Молодецкие-2026» стартовали!



▲ Сборная КИПиА заряжена на азартную игру!

Любимая всеми заводчанами зимняя забава в этот раз посвящена юбилейному дню рождения «Азота»: в 2026 году он отметит 70 лет с момента выпуска первой продукции. Волнительно, ответственно, морозно, но весело – таким стал этот заезд для первых команд-участниц. Открыли череду соревновательных суббот в «Берёзово» цех технической

диагностики, сборная УГП-ГМ и ЦСО КИПиА № 1, ООО «Азот-2» и инженерно-конструкторский центр.

В конкурсах «Молодецких игр» можно надеяться на удачу, но подготовка тоже решает многое. «Скакалка», «Царевна горы», «Большие гонки» и «Канат» – золотая классика. «Летающих ковёр», «Кёрлинг», «Охотники», «Ка-

тапульта», «Снайпер», «Гиря» – дисциплины, в которых заводские команды продолжают оттачивать тактику.

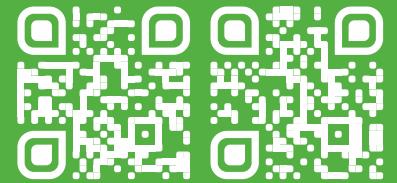
В этот раз самую большую коллекцию первых мест собрала команда цеха технической диагностики, а значит стала первым финалистом юбилейных «Молодецких игр». Второе место с небольшим отставанием от лидера занял инженерно-конструкторский центр, а замкнули тройку лидеров прибористы.

31 января борьбу за место в финале продолжат цеха производства капролактама. Приезжайте играть и болеть за своих!



▲ Чуть-чуть не дотянули: в этот раз команда ИКЦ на втором месте

Самую актуальную информацию и фотоотчёты ищите в «Азот. Спорт»



Вконтакте

Telegram



▲ Битва за корону царевны на горе

Пожали лапу медведю

21 января завершился Кубок «Азота» по армлифтингу. Армлифтинг – силовой вид спорта, где

атлеты соревнуются, поднимая и фиксируя максимальный вес одной рукой. При этом используется неудобная врачающаяся ручка, которую называют «медвежья лапа». Такой снаряд показывает именно силу руки и хвата.

На «Азоте» соревнования по этому виду спорта проводятся уже три года подряд и постепенно набирают популярность. В этот раз в нём приняли участие 26 заводчан, и стоит отметить, что интерес к этой силовой дисциплине проявляет всё больше девушек.

Соревновались участники в разных весовых категориях по принципу «на выбывание». Спортсмены по очереди поднимали снаряд сначала весом 20 кг (для женщин), 30 кг (для мужчин весом до 100 кг) и 40 кг (для мужчин весом свыше 100 кг). Постепенно тяжесть снаряда увеличивалась, а победителем становился тот, кто смог поднять максимальный вес. И вот имена азотовцев с самыми крепкими руками и твёрдым характером.

Мужчины весом до 80 кг

1 место – **Алексей Захаров**, цех газового сырья (победный вес – 50 кг),

2 место – **Юрий Рожков**, цех по сервисному обслуживанию электрооборудования (максимальный вес – 45 кг),

3 место – **Данил Михайлутин**, цех № 3 УГМ (максимальный вес – 45 кг).

Мужчины весом до 90 кг

1 место – **Денис Пилемецкий**, цех гидравлики-3 (победный вес – 68,75 кг),

2 место – **Виталий Верещагин**, цех аммиака-2 (максимальный вес – 60 кг),

3 место – **Кирилл Капасинов**, цех № 3 УГМ (максимальный вес – 57,5 кг).

Мужчины весом до 100 кг

1 место – **Александр Бодухин**, цех карбамида (победный вес – 70 кг),

2 место – **Владислав Токарев**, электроцех (максимальный вес – 50 кг),

3 место – **Георгий Загуменный**, управление капитального строительства (максимальный

Мужчины весом свыше 100 кг

1 место – **Дмитрий Мещеряков**, управление капитального строительства (победный вес – 68,75 кг),

2 место – **Вячеслав Игошин**, цех карбамида (максимальный вес – 67,5 кг),

3 место – **Алексей Корниенко**, цех анона-3 (максимальный вес – 60 кг).

Женщины весом до 60 кг

1 место – **Татьяна Борисова**, цех газового сырья (победный вес – 36,25 кг),

2 место – **Екатерина Чуева**, служба по коммуникациям и маркетингу (максимальный вес – 35 кг),

3 место – **Любовь Корчуганова**, управление по качеству (максимальный вес – 32,5 кг).

Женщины весом свыше 60 кг

1 место – **Наталья Худяшова**, управление по качеству (победный вес – 42,5 кг),

2 место – **Ирина Старова**, отдел закупок работ и услуг (максимальный вес – 40 кг),

3 место – **Вера Соколова**, отдел планирования и учёта энергоресурсов (максимальный вес – 38,75 кг).

Также в эти соревнования были установлены два абсолютных рекорда. Среди мужчин максимальный вес – 80 кг – поднял Дмитрий Мещеряков. А среди женщин абсолютной рекордсменкой стала Наталья Худяшова со своим победным результатом 42,5 кг.



▲ В этом году в соревнованиях принял участие рекордное количество заводчанок

Битва умов

Спартакиаду «Азота»-2026 открыли соревнования по шахматам.

Поучаствовать в интеллектуальных состязаниях вызвались команды из 13 подразделений предприятия, по три человека в каждой. Шахматные партии разыгрывали в течение всего января. И вот стала известна тройка победителей в командном зачёте.

1 место – цех аммиака-1 (**Виктор Бузмаков**, **Дмитрий Прожикин**, **Владимир Мишин**),

2 место – цех карбамида (**Вадим Огинов**, **Алексей Романюк**, **Андрей Павлычев**),

3 место – проектное управление (**Олег Комаров**, **Игорь Махин**, **Эдуард Демин**).

Но это ещё не всё! Соревнования продолжаются 3 февраля: лучшие шахматисты «Азота» снова встретятся, но уже для того, чтобы узнать победителя в личном зачёте.

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» с социальной сети «Вконтакте» и в Telegram-канале предприятия.



Редакционная коллегия: Екатерина Чуева, Евгения Головина, Григорий Емельянов. Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 40-64, 68-29.

Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.

E-mail: kek1@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г. Тираж 999 экз.

Хоккей для всех

Здесь не нужна профессиональная экипировка, достаточно команды и любви к хоккею.

25 января на спортивной площадке рядом с центром обучения кадров состоялся Кубок «Азота» по хоккею в валенках. Несмотря на сырьёный минус на улице заводские команды создали по-настоящему жаркую атмосферу. Боролись за победу с азартом, с яркими атаками и горячими эмоциями.

Своё право быть триумфаторами Кубка снова отстояли хоккеисты из управления автомобильного транспорта. Они обыграли всех соперников, набрав максимальное количество очков. В итоговой турнирной таблице места распределились так:

1 место – управление автомобильного транспорта,

2 место – газоспасательный отряд,

3 место – цех по монтажу оборудования и металлоконструкций.

В составе команды-победителя управления автомобильного транспорта «Азота» играли:

Матвей Булгин, Роман Доронькин, Александр Жерdev, Сергей Князев, Евгений Кошкилько, Евгений Крючков, Вадим Подъяблонский, Евгений Соболев.

Поздравляем автомобилистов с заслуженной победой!



▲ Команда управления автомобильного транспорта в полном составе

Эйс и ice

Уже по традиции спортивный год на «Азоте» начинает новогодний волейбольный турнир. 5 января, пока за окном лёд и снег, в заводском спортзале жарко и слышны крики «Эйс! Эйс! Эйс!»



▲ Команда цеха № 3 УГМ уже не первый раз забирает победу на заводских турнирах

Настоящие азотовские любители волейбола никогда не пропускают это мероприятие. Это хорошая возможность потренироваться в условиях соревнований и встретиться с товарищами по спортивным интересам. Особой интриги тут обычно нет, зато есть дружеская атмосфера и здоровый азарт.

Уже не первый раз абсолютными чемпионами новогоднего турнира становится команда цеха № 3 УГМ.

1 место – цех № 3 УГМ,

2 место – цех серной кислоты,

3 место – управление производства капролактама.

В победном составе сыграли братья Алексей и Евгений Дементьевы, Алексей Медведев, Виталий Каракач, Максим Саватейкин, Василий Скибин и Анастасия Бухтуева.