



ЛЕТ СО ДНЯ ВЫПУСКА
ПЕРВОЙ ПРОДУКЦИИ

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

Газета Кемеровского акционерного общества «Азот».
Выходит с 29 января 1960 года.

№ 2 (2736) 26 ФЕВРАЛЯ 2026 ГОДА

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Выводим сварку на орбиту



Словно небесное тело, удерживаемое гравитацией, сварочный луч движется по идеальной траектории. В центре – раскаленное ядро, а вокруг – холодная бесконечность металла. Новый для нашего предприятия вид сварки начали осваивать в инженерно-конструкторском центре (ИКЦ). И это просто космос. Подробнее на стр. 3.

2



«Азот» – эколидер
Кузбасса!

5



С детьми о науке
и будущем

8



Впереди битва
сильнейших!

// ЭКОЛОГИЯ

«Азот» – эколидер Кузбасса

Подведены итоги масштабного и массового природоохранного проекта «Дни защиты от экологической опасности». В его завершении состоялся областной конкурс «ЭкоЛидер». В очередной раз в номинации «Предприятие» победителем стал «Азот».



▲ Начальник управления по экологической безопасности Светлана Матусина вручила награду Инне Фроловой, начальнику участка зелёного хозяйства

Это ещё одно подтверждение последовательных усилий по улучшению экологической обстановки и повышению экологической грамотности в регионе.

Экологическая политика кемеровского «Азота» направлена на планомерное снижение воздействия на окружающую среду. Предприятие реализует проекты по модернизации производств и строительству новых современных агрегатов, внедряет меры по повышению энергоэффективности, способствует сокращению выбросов. Постоянно проводит мониторинг окружающей среды, передаёт отходы на утилизацию специализированным организациям, высаживает деревья на территории завода и в городе. А также работает по другим направлениям.

Экологическое просвещение. На постоянной основе специалисты завода проводят экоуроки для школьников и студентов, прививая им любовь к природе и ответственное отношение к окружающей среде.

Раздельный сбор и переработка. «Азот» делает вклад в сокращение объёмов отходов и рациональное использование ресурсов, участвуя в сборе вторсырья.

Поддержка экологических инициатив. Предприятие всегда поддерживает такие важные проекты, как «Час Земли», «Вода России», «Посади лес», «Сад памяти» и многие другие, направленные на сохранение природы.

Восстановление биоресурсов. С 2013 года в рамках программы в водоёмы региона выпущено более 2,5 миллиона мальков ценных

пород рыб: хариус, таймень, нельма, муксун и ленок тупорылый.

Социальная ответственность. Завод несколько лет подряд поддерживает региональный конкурс «Семья. Экология. Культура», способствуя формированию экологически ориентированных семейных ценностей.

Важно, что многие сотрудники своим личным примером демонстрируют приверженность экологическим практикам, на деле, а не на словах, делая мир вокруг себя лучше. В этот раз за активную работу в обеспечении экологического благополучия и повышении уровня экологической культуры населения благодарственными письмами министра природных ресурсов и экологии Кузбасса



▲ Также награду получил председатель Молодёжного объединения «Азота» Никита Абрамов

НАШ ВКЛАД
В ЭКОЛОГИЮ
КУЗБАССА
2020-2025 ГГ.

>4,5
млрд ₽
ИНВЕСТИЦИЙ
В ЭКОЛОГИЮ



589 ТЫСЯЧ
МАЛЬКОВ ВЫПУЩЕНО
В РЕКИ



1 455
САЖЕНЦЕВ ДЕРЕВЬЕВ
ВЫСАЖЕНО



63 МЛН М³
СТОЧНЫХ ВОД ОЧИЩЕНО



1 102 ТОННЫ
ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ
СОКРАЩЕНО



149 ТОНН
МАКУЛАТУРЫ ПЕРЕДАНО
НА ПЕРЕРАБОТКУ



100
ЭКОЛОГИЧЕСКИХ
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОВЕДЕНО

отмечены **Инна Фролова**, начальник участка зелёного хозяйства цеха благоустройства, и **Никита Абрамов**, председатель Молодёжного объединения.

«Азот» продолжит активную работу по улучшению экологических показателей и развитию экологической культуры как на предприятии, так и за его пределами.

Евгения Головина

// СОБЫТИЕ

Промышленная автоматизация в масштабах страны

18 февраля в Кемерове прошла ежегодная конференция для специалистов в области промышленной автоматизации. Её участниками стали более сотни делегатов из разных предприятий и организаций России. В их числе, конечно, эксперты в области КИПиА «Азота».



▲ В рамках экскурсии гости познакомились с историей и продукцией завода

Мероприятие прошло по инициативе Ассоциации «Автометхим» при поддержке ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Кемеровской области – Кузбассе» и Научно-исследовательского центра прикладной метрологии

– Ростест.

Конференция стала площадкой прямого диалога между производственными предприятиями, регуляторами и поставщиками инновационных решений. В центре обсуждения – актуальные вызовы и передовые практики отрасли. В числе важнейших тем – достижение технологической независимости страны в области промышленной автоматизации.

– Специалисты «Азота» регулярно принимают участие в подобных мероприятиях. Делимся здесь своим опытом, перенимаем идеи коллег, вдохновляемся и ищем пути для нашего развития, – говорит главный приборист-главный метролог КАО «Азот» **Николай Плешивцев**.

В завершении конференции для её участников была организована экскурсия на промышленную площадку «Азота». Гости получили массу положительных впечатлений от знакомства с химическим гигантом, а также ответы на все интересующие вопросы.

По материалам ООО «Автометхим»



▲ Впервые участники конференции по автоматизации побывали на промышленной площадке «Азота»

// ЦИФРЫ НОМЕРА

8

команд встретятся
в финале «Молодецких
игр-2026»

300

приборов в год
проверяются силами
специалистов цеха
КИПиА

4 650

предложений по
улучшению подано
работниками «Азота»
в 2025 году

// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Выводим сварку на орбиту

Словно небесное тело, удерживаемое гравитацией, сварочный луч движется по идеальной траектории. В центре – раскаленное ядро, а вокруг – холодная бесконечность металла. Новый для нашего предприятия вид сварки начали осваивать в инженерно-конструкторском центре (ИКЦ). И это просто космос.



▲ При работе с орбитальной сваркой тоже необходимо пользоваться сварочной маской

Орбитальная сварка или автоматическая аргодуговая сварка неглавляющимся электродом – это специализированный способ сварки, при котором дуга механически поворачива-

ется на 360° вокруг статической заготовки.

В отличие от ручной сварки, где мастер перемещает горелку, здесь деталь фиксируется, а орбиту вокруг неё описывает специальная сварочная головка, выходящая из устройства, очень напоминающего руку киборга. В неё заранее вводятся нужные параметры: напряжение, скорость вращения, подачи сварочного материала и защитного газа.

– Мы начали учиться этому методу относительно недавно. Сейчас отработываем технологии, подбираем режимы, скорости, ведь под каждый диаметр, под каждую стенку трубы свои индивидуальные параметры. Ранее занимались сваркой, например, трубной доски в ручном режиме. Это довольно кропотливая работа. Орбитальная сварка во многом увеличивает скорость процесса – примерно в 2 раза, минимизирует человеческие факторы. Качество швов совсем другое получается, можно сказать, идеальное, – рассказал **Павел Дорошин**, инженер-технолог производственно-технологического отдела инженерно-кон-

структорского центра.

Такой метод сварки станет хорошим помощником в подразделении при изготовлении теплообменного оборудования, которое в ИКЦ создаётся в постоянном режиме.

Это «рука» орбитальной сварки, и она заранее «знает», какую задачу ей предстоит выполнять



Евгения Головина

Доверяй, но поверяй

При управлении процессами получения продукции операторы или аппаратчики должны точно знать, сколько вещества находится в каждой ёмкости. На глаз этого, конечно, не определить, ведь они закрыты. И что там происходит внутри – загадка. Для простых обывателей, но не для производителей. Точные данные по состоянию уровня выводятся на пульта управления контрольно-измерительные приборы. А точнее уровнемеры. Они бывают разные. Но всем им нужна калибровка, чтобы они не ошибались.



▲ Сергей Вербицкий и Алексей Мишин уже освоили работу с метрологическим стендом

Ранее процедура обследования уровнемеров в основном проводилась вручную или с привлечением подрядчиков. Приборы отправляли, к примеру, в центр стандартизации и метрологии. Сейчас же всё стало намного проще и экономнее, потому что у азотовских специалистов по контрольно-измерительным приборам и автоматике (КИПиА) с 2024 года появился современный метрологический стенд для проверки уровнемеров.

– Ежегодно мы проверяем около 300 приборов, – рассказывает **Сергей Вербицкий**, ведущий инженер участка по ремонту и наладке систем автоматизации цеха КИПиА. – Всего на нашем предприятии находится около 1000 технологических позиций по контролю уровня. Соответственно, необходимость в подобной установке всегда была большая. Теперь мы можем проверять контактным способом



▲ Рабочее место оператора стенда оснащено компьютером со специальными программами

тросового и стержневого типа, а также р-дарные уровнемеры бесконтактным способом.

Семиметровая установка показала себя замечательно и уже прошла первую аккредитацию. Ведь и оборудованию, которое помогает проверять приборы, тоже нужна проверка.

Управлять установкой относительно просто. К ней подключено рабочее место оператора, оснащённое компьютером со специальными программами. Одним из первых операторов стал молодой специалист **Алексей Мишин**, инженер участка по ремонту и наладке систем автоматизации цеха КИПиА, который больше года работает на предприятии. И он очень рад, что у него есть возможность осваивать современное оборудование.

– Когда уровнемер попадает на стенд, мы убеждаемся, что сам стенд откалиброван, – говорит он. – Затем устанавливаем уровнемер

в рабочее положение. Фиксируем показания и сравниваем их с эталоном. Компьютерные программы позволяют автоматизировать процесс проверки, что значительно экономит время. В целом всё происходит просто и легко без особых осложнений, бывают исключения, конечно, но мы разбираемся, исправляем и готовим приборы к дальнейшей эксплуатации.

После проверки на стенде и подготовки к аттестации уровнемеры переходят к метрологам, которые составляют протоколы, необходимые для метрологической аттестации. Такое внимание приборам необходимо, чтобы они продолжали быть честными со специалистами. И все процессы протекали под строгим контролем человека и прибора.

Евгения Головина

// ПЕРСПЕКТИВА



▲ Интегрированная система менеджмента – это новый этап в стремлении «Азота» к мировым стандартам в сфере качества продукции, экологии и энергоэффективности

Напомним, что системы менеджмента, соответствующие международным стандартам, начали внедряться на нашем предприятии с 2003 года. Именно тогда завод получил сертификат соответствия стандарту ISO 9001:2015. В 2006 году «Азот» впервые

успешно прошёл аудит и подтвердил соответствие экологическому стандарту ISO 14001. И совсем недавно, в 2023 году, предприятие стало обладателем сертификата на соответствие стандарту в области энергоэффективности ISO 50001:2018.

Объединение как преимущество

Для достижения эффективности и устойчивого развития компании как ключевых факторов успеха, необходим непрерывный поиск новых направлений для улучшений. Один из наиболее логичных и закономерных – интеграция систем менеджмента.

– Интеграция – это не просто формальное объединение систем менеджмента и не дань моде, а осознанная необходимость для повышения эффективности процессов, – говорит руководитель группы по развитию систем менеджмента качества **Галина Дорошенко**. – Мы не говорим о создании чего-то нового и обязательного для персонала и компании, речь идёт о развитии и усилении нашей действующей системы менеджмента.

– На данный момент «Азот» уже полностью готов к этому шагу, системы менеджмента предприятия достигли высокой степени зрелости, что было подтверждено на уровне

Правительства РФ при вручении награды – Лауреата Премии Правительства РФ в области качества. Эта зрелость – не финальная точка, а новая отправная площадка, и мы готовы к этому шагу, – говорит начальник управления по качеству **Эльвира Мальцева**.

За интеграцию систем менеджмента на «Азоте» отвечает управление по качеству. Объединение систем в единое целое предоставляет значительные преимущества, включая экономию как человеческих, так и финансовых ресурсов предприятия, снижение рисков, повышение готовности к любым изменениям, укрепление деловой репутации.

Группа по развитию систем менеджмента качества

// ФАБРИКА ИДЕЙ

Как поработала «Фабрика» в 2025-м?

В феврале на «Азоте» подвели итоги квартального конкурса на лучшее предложение по улучшению (ППУ), поданное в «Фабрику идей». В общей сложности в IV квартале прошлого года по данным на начало января 2026-го эту ценную копилку пополнили 870 ППУ, 647 из них, а это 75 %, приняты к реализации.



▲ Значок «Фабрика идей» выполнен из золотистой латуни. С одной стороны знак обрамлён лавровой ветвью, классическим символом победы и достижений. В центре стилизованное изображение нейросети и логотип «Азота» как символ творческой инженерной мысли, поиска нестандартных решений проблем на нашем предприятии.

IV квартал 2025 года
(данные на начало 2026 года)

870

ППУ подано

647

ППУ принято к реализации

645

работников выступили авторами ППУ

2025 год

4 650

ППУ подано

3 590

ППУ принято к реализации

2 340

работников выступили авторами ППУ

— По итогам IV квартала определены призёры в 14 из 16 технологических цехов. Напомним, что конкурс в подразделении признаётся состоявшимся, если за квартал в СПП принято к реализации не менее 20 идей. Если их меньше, то в данном квартале конкурс в СПП не проводится, — пояснил **Максим Водзинский**, руководитель отдела развития Бизнес-системы технологических цехов.

Идеи, которые предлагали азотовцы, направлены на повышение уровня безопасности рабочих мест, сокращение потерь времени на выполнение различных операций, повышение производительности, а также упрощение и облегчение труда.

— Все принятые к реализации ППУ в цехах оценивает малый технический совет подразделения, участие в работе которого обязательно принимает представитель дирекции

по развитию Бизнес-системы «Азота». Авторы идей, набравших наибольшее количество баллов по мнению экспертов цеха, входят в число призёров. Кстати, с этого года у нас нововведение, кроме премии, 25 000, 15 000 и 10 000 рублей за 1, 2 и 3 места соответственно, мы будем вручать призёрам значки победителей, — дополнил Максим Водзинский.

Также в цехах прошли награждения дебютантов «Фабрики идей»: кружки с корпоративной символикой вручили представителям технологических цехов, впервые подавшим предложение по улучшению. Сувениры получили 128 человек. Ещё 32 работникам, активно применяющим на практике инструменты БСА, «Фабрика идей» и «Безопасное рабочее пространство», по итогам IV квартала 2025 года вручили брендированные рюкзаки и па-уэрбанки.



▲ Ольга Вдовина, электрогазосварщик цеха водорода, в числе первых обладателей знака «Фабрика идей»

Сергей Андреев: «Ремонт — всегда поиск решений»

Продолжаем рассказывать о работниках, которые стали активными участниками «Фабрики идей». Сегодня герой нашего материала Сергей Андреев, исполняющий обязанности мастера цеха гидроксиламинсульфата.

— Механическая служба подразделения отвечает за то, чтобы всё оборудование работало бесперебойно, ведь от этого зависит качество технологического процесса. В нашем цехе за это направление отвечает моя команда в составе 8 слесарей-ремонтников и сварщик, — рассуждает Сергей Андреев, исполняющий обязанности мастера цеха гидроксиламинсульфата (ГАС).

На «Азоте» Сергей Игоревич с 2009 года, пришёл на предприятие сразу после армии. Работал сварщиком и слесарем в цехе карбамида, затем в управлении автомобильного транспорта и цехе тепловодоснабжения. С 2017 года трудится в цехе ГАС. Сначала работал аппаратчиком, с 2024-го перешёл в механическую службу этого подразделения.

— Любой ремонт — это всегда поиск корневой причины неисправности. Работа непростая, требуется и внимание, и опыт. Конечно, есть типовые неисправности, когда всё просто: разобрал, заменил, к примеру, подшипник, собрал. Ничего сложного нет. Но к нестандартным ситуациям требуется такой же нестандартный подход. Важен «коллективный разум». Мой личный опыт в механической службе цеха меньше, чем у некоторых ребят, поэтому их совет всегда важен и ценен. У нас подход такой: стараемся не устранять проблему на короткий срок, а докопаться до основной причины, — рассуждает Сергей Андреев.

Сергей Игоревич автор 40 ППУ, 32 из них приняты к реализации или уже работают и приносят пользу.

— Самые первые идеи, которые я подавал в «Фабрику», были простые. К примеру, полочка для контейнера-разновки, в котором аппаратчики перемещают ёмкости с пробами. Прежде такие контейнеры ставили на пол не-



▲ По мнению Сергея Андреева, «Фабрика идей» — это не только возможность для внедрения улучшений, но и площадка для обмена опытом между подразделениями

посредственно у аналитической точки, это очень неудобно и небезопасно: неловкое движение — и пробирку можно разбить. Теперь стало намного лучше, — вспоминает азотовец. — ППУ сначала все восприняли как дополнительную рабочую задачу. Многие сомневались, что их будут реализовывать, что они принесут реальный положительный эффект. Так и говорили: «Да зачем эта вся писанина, всё равно внедрять не будут». Настроение изменилось, когда улучшения стали реализовывать, а авторы стали побеждать в квартальных конкур-

сах. Это уже не просто 300 рублей за идею, а весомый денежный приз.

Одно из самых свежих ППУ, автором которого является Сергей Андреев, упрощение процесса демонтажа редукторов реакторов.

В цехе гидроксиламинсульфата три технологических каскада. В каждом по 6 реакторов. Если возникала необходимость отремонтировать горловину такого аппарата, начиналась, без преувеличения, настоящая спецоперация. В работу включались 4 слесаря и крановщик. На всё про всё уходило две смены

точно. Дело в том, что заводом-изготовителем не были сделаны отверстия для удобного и безопасного демонтажа. Это первое. Второе, конструкцией не была предусмотрена возможность извлекать внутреннюю часть в собранном виде.

— Я предложил просверлить отверстия под рым-болты в стакане реактора для ускорения монтажа или демонтажа. Теперь мы экономим целую смену на таком виде работ. Кроме этого, исключён риск перетирания стропов, прежде он был: у редуктора достаточно острые грани, — поясняет Сергей Андреев.

Ещё один пример улучшения, за счёт которого удалось сократить время рабочей операции в четыре раза.

— Чтобы снять верхнюю крышку холодильника позиции W-130ABC для ежегодной промывки, приходилось откручивать 3 фланцевых соединения, снимать 10-метровый участок подходящего трубопровода. Упростило задачу ещё одно фланцевое соединение перед основным отводом трубы. Теперь, чтобы открыть крышку, необходимо открутить только его. На это требуется минут 60, а не 4 часа, как раньше, — рассказывает Сергей Игоревич.

По мнению Сергея, «Фабрика идей» — это не только возможность для внедрения улучшений, но и площадка для обмена опытом между подразделениями.

— Я всегда изучаю, что предлагают люди из других цехов, и самому было бы приятно, если моя идея кому-то поможет справиться с какой-то похожей задачей или проблемой. Это такой профессиональный диалог людей, которые делятся полезным опытом, — отметил в завершении разговора Сергей Андреев.

Полосу подготовила Юлия Попова

// КАДРЫ

С детьми о науке и будущем

В рамках празднования Дня российской науки в Кемерове состоялся ежегодный фестиваль науки и детских изобретений «Нитка.42: наука для креативного города». Поддержать школьников 6-11 классов, а также поделиться с ними полезной информацией пришли сотрудники «Азота».



▲ Ученики 9-11 классов посетили тест-зону «Азота» и узнали много нового не только о химическом производстве, но и о поступлении в вузы и выборе профессии

Яркая встреча талантливой молодёжи, педагогов, представителей администрации города и вузов прошла на базе МБОУ СОШ № 45. Участники не только познакомились с наукой, но и сами творили, презентовали замечательные проекты в совершенно разных областях: химия, робототехника, биология и других. Огромную выставку подготовили они вместе со своими руководителями и с воодушевлением рассказывали про принципы функционирования их проектов, пользу для общества.

На торжественном открытии мероприятия, после приветственного слова главы города Кемерово **Дмитрия Анисимова**, ребята из нескольких школ представили свои научные проекты, которые уже сегодня новы и могут принести немалую пользу региону. Осо-

бое внимание привлекли юные изобретатели из инженерного класса «Азота», которые разработали образовательный набор по робототехнике и программированию «Робоник». Проект предназначен для обучения школьников основам инженерного мышления, электроники, 3D-моделирования и алгоритмизации. Возможно, в ближайшем будущем при поддержке властей он охватит многие школы города.

Затем старшеклассники могли посетить различные секции на выбор: лекторий о прорывных открытиях и трендах современной науки, о программировании БПЛА, искусственном интеллекте, создании контента, роботов, telegram-ботов по улучшению городской среды с помощью современных технологий. Также состоялась защита проектов конкурса

«Я – изобретатель».

Тест-зона «Азота» пригласила учеников 9-11 классов и позволила ребятам из разных школ узнать немало полезной информации не только о химическом производстве, но и о поступлении в вуз, выборе профессии.

Мария Фефелова, ведущий специалист отдела по работе с образовательными учреждениями, очень интересно и доступно рассказала детям об огромном химическом заводе, который производит полезную для всего мира продукцию. Без сложных понятий и химических терминов они смогли узнать, а главное понять многое об одном из крупнейших заводов Сибири, в том числе о востребованных профессиях и социальных гарантиях.

Владимир Дерезуз, ведущий инженер отдела перспективного развития, позволил ребятам заглянуть в не очень далёкое завтра промышленного гиганта. Он поделился с ними



▲ Пока эти ребята только «играют» в науку, но, кто знает, возможно за ними открытия, которые изменят жизнь



▲ При создании своих изобретений юные учёные стараются бережно относиться к природе

планами развития завода, проектами, которые прорабатываются для реализации на производственной площадке.

Важно, что наши специалисты вовлекали детей в диалог, задавали вопросы, позволяющие думать, рассуждать, а за правильные ответы – дарили жетоны. Те ребята, которые набрали их больше всего, получили от «Азота» брендированные подарки.

Наука – двигатель прогресса, важнейший ресурс развития человечества. Когда талантливые школьники могут воплощать свои идеи в жизнь, а также познавать окружающий мир с поддержкой взрослых, это открывает им путь к более яркому и перспективному будущему.

Евгения Головина

// НАГРАДА

В числе лучших инженеров страны

Подведены итоги XXVI Всероссийского конкурса «Инженер года». В списках лауреатов престижной премии снова имена азотовцев. Почётное звание по итогам 2025 года присвоено начальнику участка цеха по сервисному обслуживанию КИПиА № 2 Андрею Юрову и старшему механику службы по ремонтам производства капролактама Алексею Лиру.

Одним из основных критериев участия в конкурсе было наличие весомого количества рационализаторских предложений. А Андрей Юров именно из таких работников: за 27 лет на «Азоте» он подал более полусотни полезных идей для совершенствования приборов измерения и автоматизации. Общий экономический эффект от их использования составил порядка 2 миллионов рублей.

– «Азот» стал моим первым и единственным местом работы. Я пришёл сюда в 1998 году с дипломом инженера по специальности «Автоматизация производств». Сначала был слесарем, потом мастером, теперь начальник участка, – рассказывает о своём трудовом пути Андрей Викторович. – Никогда не было сомне-

ний в выбранном направлении, всегда было интересно, иначе бы не остался так надолго в этой профессии.

По итогам Всероссийского конкурса Андрею Юрову были присвоены звание «Инженер года» и победа в номинации «Химия и химические технологии» (версия «Профессиональный инженер России»).

В этой же номинации, но в версии «Инженерное искусство молодых» (для участников не старше 35 лет), победу и звание «Инженер года» получил Алексей Лир. Он работает на «Азоте» уже почти 15 лет, начинал с профессии слесаря-ремонтника в цехе № 2 управления главного механика, который тогда специализировался на обслуживании производства



▲ С получением почётного звания «Инженер года» Андрея Юрова и Алексея Лира поздравил лично технический директор КАО «Азот» Сергей Кондратьев

капролактама. Сегодня трудится в должности старшего механика этого производства.

– Рационализация – это своего рода творчество: здесь надо уметь на привычные вещи смотреть под новым углом. Мне такая работа нравится, – говорит Алексей Владимирович, который является автором и соавтором 39 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом свыше 65 миллионов рублей.



Кстати, это не единственное достижение Алексея Лира по итогам 2025 года. Он успешно завершил Президентскую программу подготовки управленческих кадров и стал победителем конкурса «Молодое лицо города».

Екатерина Чувва

Наставник – главный проводник в карьере

АЗОТ
Конкурс
ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК

Участником может стать любой сотрудник в статусе «наставник», независимо от должности, возраста и стажа.

+7 (902) 755-35-77 Ксения Гаденова
gkv6@azot.kuzbass.net

Срок подачи заявок до 12.03.2026

ТВОЯ ФОРМУЛА УСПЕХА

Этот человек встречает новичка на рабочем месте, помогает освоить основы мастерства, влиться в коллектив и даже может вдохновить на большие профессиональные достижения в будущем. Именно для таких людей стартует сбор заявок на участие в конкурсе «Лучший наставник-2026»!

Приглашаем вас попробовать свои силы и сделать важный вклад в развитие наставничества на предприятии.

Что нужно сделать?

- заполнить заявку на конкурс;
- в форме заявки предложить концепцию бренда наставничества на предприятии;
- направить заявку на электронную почту gkv6@azot.kuzbass.net.

В финал конкурса пройдут 10 участников, предложивших наиболее интересные идеи.

Более подробную информацию о конкурсе вы можете найти по QR-коду.



Молодой профсоюзный лидер «Азота» – 2026

Впервые на заводе прошёл конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2026». На сцену актового зала вышли 8 участников – члены профсоюза до 34 лет с опытом работы на предприятии не менее одного года.



▲ Финалистами конкурса стали 8 работников «Азота»

Жюри возглавил председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса (ФПОК) **Олег Маршалко**.

– «Азот» давно и заслуженно фигурирует как пример заводской социальной поддержки и сильной профсоюзной позиции. Приятно видеть заинтересованную молодёжь. Этот конкурс объединяет энергию, профессионализм и преданность делу и профсоюзу, – отметил

он в приветственном слове.

Конкурсанты проявили себя в трёх насыщенных этапах. Первый – тест «Профсоюзный эрудит» – 12 вопросов по Трудовому кодексу РФ, истории профсоюзного движения и на тему юбилея «Азота». Больше всех правильных ответов дали **Екатерина Осина** (12) и **Анна Подтележникова** (10).

Второй – самопрезентация «Я – профсоюз-

ный лидер» – участники презентовали своё видение актуальных профсоюзных тем. Оригинально в видеоролике представила себя и профсоюзный актив своего СПП Анна Подтележникова. А аппаратчик цеха анона-2 **Ксения Дохненко** порадовала рассказом о сплочённости коллектива.

Третий – дебаты – интеллектуальная битва аргументов. Остротой мысли выделились **Анна Конькова** и **Даниил Приходко**. А **Владислав Корецкий** проявил выдержку, самообладание и аргументированно ответил при смене ракурса темы.

Также в ходе устных этапов грамотно представил себя ведущий специалист производственного отдела **Максим Пехтерев**: до бронзы конкурса ему не хватило несколько баллов.

По итогам двух часов честного соперничества призовые места, согласно набранным баллам, распределились так:

1 место – Екатерина Осина, ведущий специалист группы по социальным вопросам,

2 место – Анна Подтележникова, контролёр инженерно-конструкторского центра,

3 место – **Анна Тузовская**, инженер управления по качеству.

Все призёры получили дипломы, премии и подарки от ФПОК.

Председатель профсоюза КАО «Азот» **Галина Золотова** подчеркнула:



▲ Награду победительнице конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2026» **Екатерине Осине** вручили **Олег Маршалко** и **Галина Золотова**

– Финалисты получили не только статус и награды, им открывается уникальная возможность представлять завод на областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер – 2026», который проведёт ФПОК этим летом. Мы и дальше будем поддерживать победителей в обучении и развитии в профсоюзной сфере: это новые горизонты для их карьерного и личного роста.

Отцы и дети на страже традиций



▲ В празднике приняли участие 25 семей членов профсоюза «Азота»

Профсоюз КАО «Азот» совместно с военно-патриотическим центром «Вымпел-Кузбасс» организовали и провели уникальный праздник, посвящённый Дню защитника Отечества – «Отцы и дети».

В центр обучения кадров (ЦОК) «Азота» пришли 25 семей членов профсоюза, в основном отцы с детьми 9–17 лет. Председатель профсоюзной организации **Галина Золотова** поприветствовала гостей и поблагодарила за содействие профсоюзного активиста «Азота», старшего инструктора военно-патриотического центра (ВПЦ) «Вымпел-Кузбасс» **Василия Спорышева**.

С приветственным словом также выступил почётный гость **Никита Митряшин**, сотрудник цеха специализированных работ с 10-летним стажем, участник боевых задач:

– Приятно видеть более полусотни увлечённых гостей. Очевидно, что люди труда активно откликаются на патриотические мероприятия. Таким образом и усиливается ценность военной истории страны, и укрепляется

связь поколений на «Азоте».

Программа прошла в двух частях. В фойе на первом этаже была представлена выставка вооружения: от ППШ и винтовки Мосина до современных образцов АК. Гости охотно фотографировались с экспонатами, примеряли общевойсковые защитные комплекты, участвовали в динамичном мастер-классе по сборке-разборке автомата Калашникова и внимательно наблюдали, как и чем оказывают современную медицинскую помощь в зоне спецоперации. И особой популярностью среди ребят пользовалась стрельба в лазерном тире. Примечательно, что на выставке среди курсантов военно-патриотического центра представляли и помогали примерить снаряжение дети сотрудников «Азота» – **Михаил Шкляр** и **Арсений Шалецкий**.

Во второй части в спортивном зале ЦОК для ребят прошли «Весёлые старты» – полосу препятствий, где дети проявили ловкость и командный дух.

Праздник завершился уютным чаепитием. Все дети получили дипломы участника III степени в виде медалей и карманные фонарики.

Мероприятие провели опытные инструкторы и курсанты ВПЦ «Вымпел-Кузбасс». И участники отметили, что это была полезная и тёплая встреча.

Как подчеркивает председатель профсоюза **Галина Золотова**, профком придаёт особое значение патриотическому воспитанию детей



▲ Этот день с папами был для детей интересным, насыщенным и полезным

заводчан. В этом году запланированы как минимум три мероприятия патриотической направленности, приуроченные ко Дню защитника Отечества, Дню Победы и Дню героев Отечества. Юные участники будут получать дипломы за каждое событие, а посетители всех патриотических мероприятий профкома смогут собрать набор дипломов I, II и III степеней.

Открытая платформа для идей

Профком КАО «Азот» объявил конкурс проектов на соискание гранта. Заявочная кампания идёт до 1 июня 2026 года.



Принимаются идеи от членов профсоюза (индивидуально или в командах) и от профсоюзных структурных подразделений. Таким конкурсом планируется стимулиро-

вать развитие инициатив внутри коллектива, обеспечить поддержку социальных и производственных проектов и сохранить открытый диалог между сотрудниками и профсоюзом.

Направления проектов для гранта:

- «Связь поколений и патриотизм»
- «Азот» за ЗОЖ»
- «Рука помощи»
- «Организационное укрепление»
- «Инфо-Профсоюз»
- «Охрана труда и экология»
- «Молодёжная политика»

Чтобы получить финансирование, проект должен быть представлен в профкоме с описанием этапов реализации. Также важно приложить смету и ожидаемые результаты.

Полосу подготовила **Татьяна Матвеева**

Развитие, дисциплина и активность

Профсоюзный комитет завода объявил смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация СПП КАО «Азот» – 2026».

Основные идеи конкурса в повышении эффективности работы цехкомов, укреплении профсоюзной дисциплины, развитии творческой и спортивной активности и усилении контроля за охраной труда.

Как отмечает председатель профсоюза предприятия **Галина Золотова**, участники конкурса однозначно улучшат свой уровень в таких направлениях деятельности как: мотивация членства и вовлечение новых сотрудников, выявление и поддержка ак-

тивных лидеров и молодёжи, содействие в обеспечении безопасных условий труда, активизация участия коллективов в спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

Отчёты о работе от участников конкурса принимаются в профкоме в конце года. Конкурсная комиссия определит победителей по наибольшему числу баллов. Награждение лучших по итогам 2026 года состоится к годовщине профсоюза завода – 27 января 2027 года.

// «АЗОТУ» – 70 ЛЕТ!

Это наша общая история

В 2026 году «Азот» отмечает важную дату: 5 ноября исполняется 70 лет с момента выпуска первой продукции на нашем предприятии. И это замечательный повод добавить на страницы газеты новую рубрику, в которой мы постараемся как можно интереснее рассказать об исторических для завода событиях, фактах и личностях.



Символ завода

Круглая дата — повод для праздничного логотипа. И наш дизайнер, ведущий специалист службы по коммуникациям и маркетингу **Виктория Коршунова**, создала для юбилейного года особенный визуальный символ. В нём золотая цифра 70, трубы работающего предприятия и формула аммиака — главного продукта завода. Стильно, современно, но если приглядеться, то идея, очертания и композиция могут показаться кому-то знакомыми. И это неслучайно! Если заглянуть в музейные архивы, то можно найти документы с похожим логотипом. Он использовался в самом начале жизни завода, когда он ещё назывался «Новокемеровским химическим комбинатом» и чуть позднее Производственным объединением «Азот».

В 2026 году юбилейный логотип украсит баннеры, листовки, наградные документы предприятия и станет данью уважения поколению химиков-основателей, которые строили «Азот» и создавали фундамент истории, которую продолжает уже новое поколение заводчан, то есть вы.

// НА ЗДОРОВЬЕ

Дело нервное

Современный человек привык объяснять любую душевную дисгармонию психологическими проблемами. Раздражительность, усталость, плохой сон, навязчивые мысли — всё это трактуется как повод для визита к специалисту. Между тем, далеко не всякая тревога говорит о патологии. Иногда она — естественная реакция организма на стресс, переутомление и даже недостаток движения. Поэтому стоит разобраться, где проходит грань между нормальной тревожностью и состоянием, требующим вмешательства.

С точки зрения эволюции, тревога — это защитный механизм, важный сигнал организма, предупреждающий об опасности. Если бы наши предки не испытывали беспокойства при виде хищника или незнакомой территории, человечество вряд ли дожило бы до наших дней. Современные угрозы изменились: вместо саблезубых тигров нас атакуют дедлайны, кредиты и соцсети, но механизм остался прежним.

Лёгкая тревога перед важным событием (экзаменом, выступлением, переговорами) — это нормально. Она мобилизует ресурсы, помогает сконцентрироваться и действовать эффективнее. Проблемы начинаются тогда, когда тревожность становится хронической, иррациональной и мешает жить.

КАК ОТЛИЧИТЬ НОРМУ ОТ ПАТОЛОГИИ?

По степени влияния на жизнь. Нормальная тревога возникает в ответ на конкретную ситуацию и проходит, когда угроза исчезает. Например, волнение перед собеседованием утихает, как только вы выходите из кабинета работодателя.

Патологическая тревога — это постоянное фоновое беспокойство без видимых причин: вы можете чувствовать напряжение даже в спокойной обстановке, а любая мелочь (неожиданный звонок, незначительная задержка транспорта) вызывает панику.

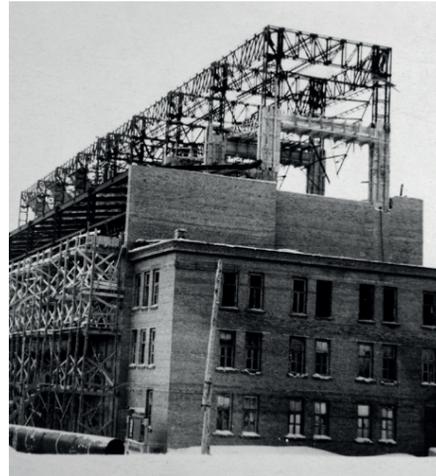
Первые на химкомбинате

В этом году у «Азота» и календарь юбилейный. «Все мы — химики» — это короткие рассказы о 12 работниках предприятий группы компаний «Азот», которые стояли у истоков строительства производств. Наш завод начал отсчёт своей истории раньше других, поэтому его основатели — это настоящие титаны, а их имена хоть раз слышал каждый азотовец. А если вдруг нет, то в этой рубрике мы с радостью их напомним.

Безгодов Иван Фёдорович — фронтовик, который прошёл всю Великую Отечественную войну. Честный, бескомпромиссный, отважный, по праву награждён медалями «За боевые заслуги» и «За победу над Германией». В 1959 году пришёл на «Азот», где более 25 лет трудился на рабочих специальностях, в основном в газогенераторном цехе. Именно здесь благодаря исключительному трудолюбию, личной инициативе и любви к профессии стал одним из лучших аппаратчиков подраз-



▲ Иван Безгодов — фронтовик, Герой труда, рационализатор



▲ Строительство газогенераторного цеха, 1956 год

деления. Позднее его опыт был изучен, обобщён и принят как образец. Он ежедневно работал над повышением качества продукции, подал 22 рационализаторских предложения с общим экономическим эффектом более 100 тысяч рублей.

Иван Безгодов стал первым на «Азоте» обладателем важнейшей государственной награды — Золотой звезды Героя социалистического труда. Именно он держал знамя предприятия, на которое 8 февраля 1971 года прикрепили вторую по значимости государственную награду того времени — Орден Октябрьской Революции. Орден был вручен «Азоту» за досрочное выполнение пятилетнего плана.

Всегда истово боролся за права товарищей по цеху, говорил о себе «негромкий я», но если нужно, добивался, чтобы труд был оценён по справедливости, а проблемы цеховиков решались.

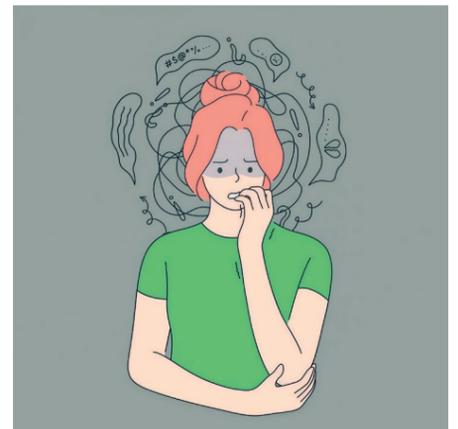


▲ ЦПУ газогенераторного цеха, 1964 год

Так было раньше

Газогенераторный цех для современного производства — пережиток прошлого. Но с 60-х годов до 1979-го он был важнейшей составляющей технологической цепочки производства аммиака. Газогенераторный цех производил горючий газ из твёрдого топлива — коксового угля, который доставлялся на «Азот» по канатной дороге с кемеровского «Коксохима». В 1979 году наше предприятие было подключено к трубопроводному природному газу и потребность в коксовом газе отпала, старое производство аммиака и метанола закрыли как безнадежно устаревшее. В 2020 году газогенераторный цех был снесён и увидеть его теперь можно только на фотографиях.

По материалам Музея истории и трудовой славы КАО «Азот»



лога.

2. Неврологические проблемы. Вегетосудистая дистония (ВСД), последствия травм головы или даже шейный остеохондроз иногда маскируются под панические атаки.

3. Переутомление. Хронический стресс без должного отдыха приводит к нервному истощению. В этом случае лучшая терапия — не анализ детских травм, а обычный полноценный отпуск.

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ О ТРЕВОГЕ

Тревога «заразна». Мы можем бессознательно перенимать её от других. Если кто-то рядом с нами нервничает, наше тело может начать реагировать так же из-за зеркальных нейронов.

Тревога может быть наследственной. Генетика играет роль в склонности к тревожным расстройствам. Если один из родителей страдает ими, вероятность их появления у ребёнка возрастает.

Женщины чаще испытывают тревогу. Согласно исследованиям, женщины в 2-3 раза больше склонны к тревожным расстройствам, чем мужчины. Это связано как с биологическими (гормональные изменения), так и с социальными факторами.

Группа по социальным вопросам

Физические симптомы. Лёгкое волнение может сопровождаться учащённым сердцебиением, потливостью, дрожью в руках — это нормальная реакция на стресс.

Если же к этим симптомам добавляются головокружение, удушье, онемение конечностей, приступы паники или длительные периоды бессонницы — это уже повод настроиться.

Продолжительность. Эпизодическая тревога длится недолго и быстро сменяется спокойствием. Если тревожное состояние сохраняется неделями, мешает работать, общаться и отдыхать, то, возможно, речь идёт о тревожном расстройстве.

КОГДА МОЖНО СПРАВИТЬСЯ САМОМУ, А КОГДА НУЖЕН СПЕЦИАЛИСТ?

Не спешите сразу бежать к психотерапевту: многие формы тревожности поддаются коррекции без медикаментозного вмешательства. Если ваше беспокойство связано с конкретными стрессовыми факторами (перегрузки на работе, конфликты в семье, финансовые трудности), попробуйте следующие методы.

Физическая активность. Учёными доказано, что регулярные упражнения снижают уровень кортизола (гормона стресса) и повышают выработку эндорфинов. Даже простая прогулка может значительно улучшить самочувствие. А 20 минут обычной зарядки достаточно, чтобы чувство беспокойства сни-

зилось почти до нуля.

Режим сна. Хроническое недосыпание усиливает тревожность, создавая порочный круг: чем больше вы нервничаете, тем хуже спите, и наоборот. Постарайтесь ложиться и вставать в одно и то же время, избегайте гаджетов перед сном, не спите с включённым компьютером, телевизором или светом.

Когнитивные техники. Попробуйте проанализировать тревожные мысли: запишите их на бумагу и оцените, насколько они реалистичны. Часто оказывается, что катастрофические сценарии, которые вас пугают, маловероятны.

Важно: если тревога становится управляемой, сопровождается паническими атаками, депрессивными эпизодами или навязчивыми мыслями — не пытайтесь перетерпеть. Обращение к психотерапевту или неврологу в таком случае не признак слабости, а разумный шаг к восстановлению душевного равновесия.

ЧТО ЧАЩЕ ВСЕГО ПУТАЮТ С ТРЕВОЖНЫМ РАССТРОЙСТВОМ?

1. Гормональные нарушения. Проблемы с щитовидной железой, дисбаланс половых гормонов или даже дефицит витамина D могут вызывать симптомы, похожие на тревожность. Прежде чем ставить себе психологический диагноз, проверьте здоровье у эндокрино-

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

Впереди битва сильнейших!

21 февраля в загородном комплексе «Берёзово» прошёл заключительный отборочный тур «Молодецких игр-2026». Теперь известны все команды-финалисты, которые совсем скоро, 28 февраля, вступят в борьбу за победу в главном зимнем событии «Азота». А теперь коротко о том, как команды шли к финалу.



▲ Цех газового сырья — стабильно сильная команда

24 ЯНВАРЯ

Открыли серию отборочных туров цех технической диагностики, сборная УГП-ГМ и ЦСО КИПиА № 1, ООО «Азот-2» и инженерно-конструкторский центр. Волнительно, ответственно, морозно, но весело — таким стал этот заезд для первых команд-участниц.

В этот раз самую большую коллекцию первых мест собрала команда цеха технической диагностики, а значит стала первым финалистом юбилейных «Молодецких игр». Второе место с небольшим отставанием от лидера занял инженерно-конструкторский центр, а замкнули тройку лидеров прибористы.

ФИНАЛИСТЫ «МОЛОДЕЦКИХ ИГР-2026»

- цех по техническому диагностированию опасных производственных объектов
- цех по сервисному обслуживанию КИПиА № 2
- цех лактама-2
- цеха анона-3
- цех газового сырья
- заводоуправление + цех по монтажу оборудования и металлоконструкций
- цех аммиака-1

31 ЯНВАРЯ

Этот заезд оказался самым массовым: на спортивной площадке встретились 11 команд производства капролактама! Цех лактама-2 выступали вне конкурса, так как являются победителями «Молодецких игр-2025» и в финал проходят автоматически. А вот остальным командам пришлось выложиться на максимум, чтобы завоевать своё право побороться за главный приз. После 2,5 часов напряжённой борьбы победителем стала сборная цеха по сервисному обслуживанию КИПиА № 2.

Кроме того, судьями принято решение допустить к участию в финале команду цеха анона-3, ставшую серебряным призёром заезда. Это связано с высокой конкуренцией: в этом отборочном туре участвовало в 2 раза больше команд, чем в остальных.

7 ФЕВРАЛЯ

«Молодецким играм» уже не один десяток лет, но новые команды продолжают появляться. Вместе с уже более опытными игроками (ЦСОЭ + управление по качеству, цех аммиака-1, цех газового сырья, дирекция по капитальному строительству, ООО «ГРАС») в схватку ввязались представители дирекции по развитию инфраструктурных объектов —

работники загородного комплекса «Берёзово». Они показали слаженную игру, но пока не готовы конкурировать с титанами «Молодецких». Уже не первый раз в отборочном заняли первое место и вышли в финал главной зимней забавы спортсмены цеха газового сырья.

14 ФЕВРАЛЯ

В этот субботний день в напряжённую борьбу вступили 6 заряженных на победу команд: управление железнодорожного транспорта, цех складского хозяйства + отдел по входному контролю, цех № 13, проектное управление + цех специализированных работ, дирекция по производственной безопасности, заводоуправление + цех по монтажу оборудования и металлоконструкций.

Самая острая борьба развернулась между ДПБ и ЗУ + ЦМОМ: по итогам всех конкурсов они набрали равное максимальное количество баллов. По правилам «Молодецких» победа в таком случае присуждается команде, занявшей первое место в большем количестве конкурсов. И вот путёвку в финал получила сборная заводоуправления и цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций.

21 ФЕВРАЛЯ

В этот раз в «Берёзово» собрались очень опытные и подготовленные команды: цех теплоснабжения, цех карбамида, электроцех + электротехническая лаборатория, цех аммиака-1, цех № 3 УГМ + управление по качеству, НОПСВ, газоспасательный отряд

Основная схватка развернулась между крупнотоннажками и газоспасателями. До последнего было не понятно, кто же заберёт свою путёвку в финал. Несмотря на то, что ГСО поставил рекорды по скорости выполнения сразу в нескольких конкурсах, цеху аммиака-1 всё-таки удалось одержать победу, подтвердив статус чемпионов «ЛетоФеста».

28 февраля в загородном комплексе «Берёзово» состоится финал «Молодецких игр-2026», где встретятся 7 сильнейших сборных предприятия. Кроме того, наравне с финалистами свои силы испытают постоянные гости наших «Молодецких» — команда АО Клиника «Энергетик».

До самого главного события этой зимы осталось совсем чуть-чуть: готовьтесь болеть, играть и выигрывать!



▲ Цех КИПиА № 2 уже несколько лет показывает техничную и слаженную игру, достойную финала

Они плавили лёд

Сборная «Азота» стала чемпионом турнира по хоккею в валенках Заводского района «Горячий лёд».



▲ Победа за нашими!

Это ежегодное спортивное мероприятие собирает сильнейшие команды района. И, конечно, азотовцы не упускают возможности поучаствовать в нём, чтобы испытать силы в борьбе с реальными соперниками. В этот раз им пришлось встретиться на льду с хоккеистами из сборных КОКСа, спортивной школы № 4, «Россетей» и КузТАГИСа. Накал схваток, действительно, был таким, что плавился лёд. И всё-таки нашим ребятам удалось забрать 1 место и победный кубок.

Кроме того, лучшим игроком в команде «Азота» был признан защитник Александр Жердев.

ВОТ ИМЕНА ГЕРОЕВ ЭТОГО ТУРНИРА:

- Максим Копылов
- Сергей Князев
- Вадим Подъяблонский
- Александр Жердев
- Евгений Крючков
- Роман Доронькин
- Александр Кузнецов
- Артур Макеев

Ребята, гордимся вами и желаем успехов на Зимней спартакиаде СДС и партнёров, которая пройдёт 12 и 13 марта!

СТРЕЛЬБА ИЗ ПИСТОЛЕТА

11 февраля в спортклубе «Азота» прошли соревнования по стрельбе из пневматического пистолета.

По традиции состязание посвящено празднованию Дня защитника Отечества. В этом году посоревноваться в меткости глаз и уверенности рук решили 44 работника предприятия. На выбор стрелкам предлагались две модели пистолетов — blow и gamo.

По правилам состязаний участники выполняли по мишени 3 пробных и 5 зачётных выстрелов с расстояния 10 метров. И вот имена лучших их лучших.

ТРОЙКА ПРИЗЁРОВ СРЕДИ ЖЕНЩИН:

- 1 место — **Инна Эбель**, проектное управление (34 очка),
- 2 место — **Анастасия Яким**, проектное управление (32 очка),
- 3 место — **Ольга Буйдина**, цех лактама-2 (30 очков).

ТРОЙКА ПРИЗЁРОВ СРЕДИ МУЖЧИН:

- 1 место — **Виктор Точилкин**, цех СО КИПиА № 2 (42 очка),
- 2 место — **Олег Комаров**, проектное управление (37 очков),
- 3 место — **Олег Рубцов**, цех лактама-2 (29 очков).

Поздравляем победителей и призёров с классными результатами!

БАСКЕТБОЛ

Завершились соревнования по баскетболу в зачёт спартакиады «Азота».

В течение февраля на площадке спортзала в центре обучения кадров встретились команды из 8 заводских подразделений. Играли 3 на 3 по правилам стритбола. Самая главная финальная битва в рамках соревнований прошла 13 февраля. Лучшие из лучших боролись за первое место. В результате победу забрала команда заводоуправления:

- 1 место — заводоуправление,
- 2 место — цех специализированных работ,
- 3 место — управление капролактама.

В победном составе играли:

Владислав Бак, Александр Панин, Дмитрий Мойшевич, Егор Старов.

Поздравляем с отличной игрой!

Фотоотчёты со всех отборочных заездов «Молодецких» и других спортивных мероприятий «Азота» вы можете найти здесь:



Полосу подготовила Екатерина Чуева

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» с социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия.



Редакционная коллегия: Екатерина Чуева, Евгения Головина, Григорий Емельянов. Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 40-64, 68-29.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: kek1@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г. Тираж 999 экз.