



ЛЕТ СО ДНЯ ВЫПУСКА
ПЕРВОЙ ПРОДУКЦИИ

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

Газета Кемеровского акционерного общества «Азот».
Выходит с 29 января 1960 года.

№ 3 (2737) 31 МАРТА 2026 ГОДА

ВСТРЕЧАЕМ ВЕСНУ НА СПОРТЕ!



Световой день становится заметно длиннее, солнышко припекает жарче, а крепкие морозы остались в прошлом – вот главные приметы начала весны в Сибири. А для азотовских спортсменов весна начинается с грандиозного события – зимнего этапа Спартакиады среди работников АО ХК СДС, предприятий-партнёров и студентов. О результатах нашей команды в этой масштабной спортивной схватке читайте на странице 7.

2



Точность и скорость
решают всё

5



Новый стиль
наставничества

8



Победа, в которой
не сомневались

// НАГРАДА

«БИТВА ТИТАНОВ» ПОКОРЯЕТ МИР

Экстремальный проект «Азота» стал лауреатом международной премии «ВЕМА!»



▲ Этот экстремальный забег уже стал ожидаемым событием для любителей гонок с препятствиями



▲ Екатерина Крепс: «Битва титанов» — это не франшиза, а чисто «азотовский» продукт»

Представьте: 3000 участников, 420 проектов, 100 номинаций. В такой серьезной конкуренции «Битва титанов» признана «Лучшим региональным ЗОЖ-проектом».

«Битва титанов» — это не просто забег с препятствиями. Это грандиозное событие, рожденное из идеи и воплощенное в жизнь сотрудниками «Азота». Без привлечения профессиональных агентств, с нуля, создан долгосрочный проект, который за 2 года объединил 10 тысяч участников из 20 регионов страны. И это только начало!

«Битва титанов» стала новой точкой притяжения для спортивного туризма, повышая имидж Кузбасса и внося вклад в развитие туристической инфраструктуры. Проект популяризирует ЗОЖ, привлекая тысячи людей к активному отдыху. Уникальная трасса, спроектированная и собранная специалистами предприятия, позволяет участникам проверить силу и выносливость.

Екатерина Крепс, директор по социальным вопросам КАО «Азот», которая представила проект на премии, подчеркивает:

— Главное отличие проектов нашей компании в том, что мы не просто спонсируем франшизы, а создаем своё новое из маленькой идеи или мечты! И мы готовы и дальше создавать тренды и быть примером для других компаний.

«Азот» доказал, что Кузбасс — это территория титанов. Спорт, здоровый и активный образ жизни являются для нас главными составляющими, именно поэтому мы вновь проводим «Битву титанов».

Напоминаем, в этом году встречаемся 11 и 12 июля в загородном комплексе «Берёзово», чтобы сделать ещё одну крутую экстремальную историю. Спешите: регистрация уже началась!

Евгения Головина



// НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

ТОЧНОСТЬ И СКОРОСТЬ РЕШАЮТ ВСЁ

На любом крупном производстве есть деталь, от которой зависит герметичность всей системы. Это уплотнительные поверхности оборудования — фланцы, соединения трубопроводов, элементы теплообменников и другие узлы. Как на «Азоте» восстанавливают такие поверхности и что изменилось в подходе к этой работе — читайте здесь.

Со временем под воздействием температуры, давления и рабочей среды металл изнашивается. Появляются неровности, которые могут нарушать плотность соединения. Поверхность необходимо восстановить, иначе оборудование не сможет работать в штатном режиме.

Раньше это чаще всего делалось вручную: притирка занимала от 2 до 4 рабочих смен, а при сложной геометрии до 5. Работа требовала высокой концентрации и серьёзных физических усилий. В отдельных случаях деталь демонтировали и обрабатывали на стационарном оборудовании в инженерно-конструктор-

ском центре, либо привлекали подрядчиков. Сегодня на «Азоте» расширяется применение мобильных металлорежущих станков.

Эти компактные станки устанавливаются непосредственно на оборудование по месту его нахождения, что позволяет проводить работы без демонтажа узла. Если объяснять просто, принцип работы напоминает циркуль: станок фиксируется на оборудовании, а режущий инструмент движется по заданной траектории, формируя необходимую поверхность.

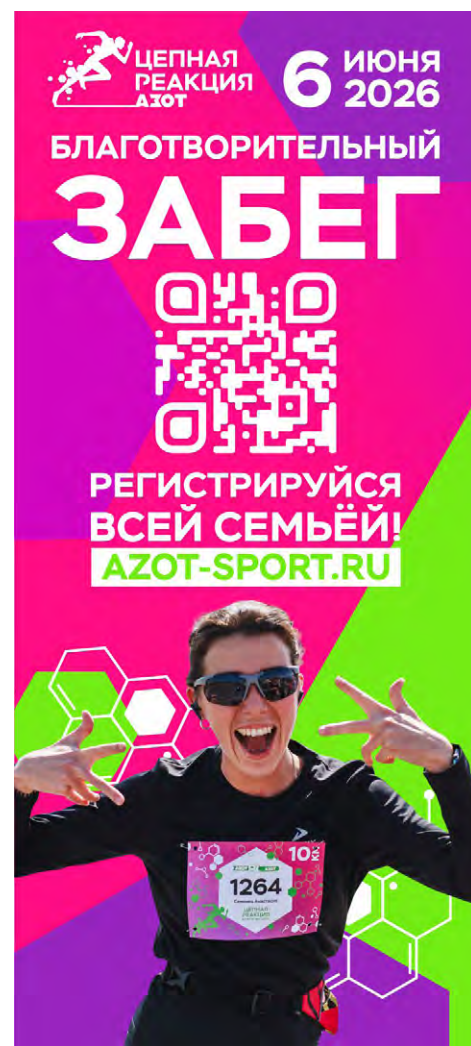
Результат — та же операция выполняется за одну смену силами трёх слесарей-ремонтников. При этом достигается высокая точность обработки, которую сложно обеспечить при ручной притирке.

Сейчас на предприятии работают два мобильных станка, обучены пять специалистов цеха № 3 УГМ. Оборудование востребовано в разных технологических цехах, особенно в период капитальных ремонтов. Это шаг к более эффективному обслуживанию оборудования, сокращению сроков ремонта и выполнению сложных работ собственными силами, без привлечения сторонних подрядчиков. Работы проводятся в разы быстрее, качественнее и экономнее!

Григорий Емельянов



▲ Новое оборудование уже стало надёжным помощником для коллектива цеха № 3 УГМ



// ЦИФРЫ НОМЕРА

6

азотовцев, пройдя обучение и отбор, стали тренерами по культуре безопасности

13

— команда школьников под таким номером стала победителем IV Инженерного кубка

1 000

наставников сегодня работают на «Азоте»

// ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

ИДЕАЛЬНОЕ РАБОЧЕЕ ПРОСТРАНСТВО

В корпусе 501 руководство инженерно-конструкторского центра инициировало амбициозную программу по созданию безопасного и комфортного рабочего пространства, которую с энтузиазмом подхватили сотрудники. Мероприятия, стартовавшие в прошлом году, уже приносят свои плоды.



▲ Станки в корпусе 501 теперь окрашены в едином колористическом решении

Предварял эти работы масштабный капитальный ремонт корпуса, в ходе которого были полностью обновлены полы, двери, окна, а также заменено освещение. После этого, конечно, помещение кардинально преобразилось, и сотрудники взяли на себя обязательства по сохранению и приумножению порядка. Начали работать в разных направлениях: от организации производственных процессов

и хранения изделий до доступности грузоподъемных механизмов и четкой разметки безопасных зон, а также каждого рабочего места.

Сначала в огромном помещении металлообрабатывающие станки были распределены на свои места не в хаотичном порядке, как было ранее, а по четкому плану. Более 20 станков старого поколения покрашены си-

лами сотрудников в едином колористическом решении. Это не только улучшило эстетический вид оборудования, но и повысило безопасность. Теперь любая протечка жидкостей или даже малейшая капля масла моментально заметна на корпусе станка или на полу, что позволяет оперативно выявлять неисправности и принимать меры по их устранению.

Затем нанесена разметка безопасных маршрутов и рабочих мест. Каждый сотрудник теперь отвечает за чистоту своего рабочего места, мусор, остающийся после работы, не лежит по несколько дней. Самым сотрудникам неудобно его оставлять на фоне общей атмосферы порядка.

Сегодня отдельные зоны корпуса 501 уже стали образцово-показательными. Участки ремонта и термической обработки металла сияют чистотой настолько это возможно, задавая планку для остальных подразделений. Ежедневная работа стала не только комфортнее и приятнее, но и значительно безопаснее.

— В планах — привести весь корпус 501 к высоким стандартам безопасного рабочего пространства, а не только отдельные участки. Мониторинг чистоты и порядка будет продолжаться, чтобы поддерживать достигнутый уровень, — говорит **Николай Ляшок**, начальник участка ремонта.



▲ Каждый сотрудник лично отвечает за чистоту своего рабочего места

Положительный пример корпуса 501 вдохновляет коллег. В корпусе 149 уже почти достигнуты стандарты БРП, а в корпусе 503, также после ремонта, сейчас активно ведётся глобальное наведение порядка и расстановка оборудования.

Евгения Головина

ОХОТНИКИ ЗА РИСКАМИ

На «Азоте» завершился проект по подготовке тренеров по культуре безопасности. Его цель — сформировать новую команду специалистов, которые будут работать с коллективами предприятия и помогать сотрудникам по-новому смотреть на вопросы производственной безопасности.

Для участия в программе были отобраны 15 кандидатов. Они прошли обучение, аттестацию, а также выполнили практическое задание. По итогам 6 лучших специалистов вошли в состав нового отдела по развитию производственной безопасности.

Создание команды тренеров по культуре безопасности решает ключевые задачи предприятия по снижению травматизма и происшествий.

Системный подход: внедрение системного анализа травматизма и производственных рисков. **Профилактика:** своевременное предупреждение опасных событий и травм через информирование и обучение работников. **Развитие:** повышение общего уровня культуры безопасности на предприятии.

Теоретическая часть проходила в центре обучения кадров, где участники изучали основы трансформации мышления в сфере безопасности, методы управления рисками,

а также осваивали навыки проведения тренингов и публичных выступлений. Задача этапа заключалась не просто в передаче знаний, а в подготовке людей, которые смогут эффективно работать с коллективами и объяснять сложные темы простым и понятным языком.

Но главной задачей стала практическая отработка ключевых инструментов — «Динамическая оценка рисков» и «Охота на риски».

Главный вопрос, который учились задавать себе и другим наши тренеры: «что может пойти не так?» Важный момент в управлении рисками — описать риск через его последствия. Нужно не просто устранить причину риска, а сделать так, чтобы каждый работник, заметив риск, задавал себе вопрос: «что можно сделать здесь и сейчас, чтобы обезопасить себя и своих коллег?»

В финальной точке отбора все 15 участников в течение четырех дней проводили тренинговые выступления — по 90 минут каждый.



▲ 15 работников предприятия прошли обучение и отбор, которые позволили лучшим из них войти в состав нового подразделения

Это была полноценная проверка: насколько тренер готов не просто понимать методологию, а доносить её до других через реальные примеры и жизненные ситуации, работать с сопротивлением и отвечать на любые вопросы.

По итогам всей конкурсной программы в состав нового подразделения вошли:

Виктория Аласкирова, ведущий специалист управления ПБИОТ,

Роман Белоглазов, оператор технологиче-

ских установок цеха водорода, **Екатерина Горохова**, оператор теплового пункта цеха теплоснабжения, **Мargarита Торгунакова**, лаборант санитарной лаборатории, **Александр Яггалов**, ведущий специалист группы по пожарной профилактике, **Данил Ярыгин**, аппаратчик абсорбции цеха №15.

Григорий Емельянов

// ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

КОНТРОЛЬ БЕЗ ДЕФЕКТОВ

В Кемерове состоялся региональный этап Всероссийского конкурса по неразрушающему контролю «Дефектоскопист-2026».



▲ Победители и призёры профессионального конкурса: Сергей Костин, Александр Болдин, Владимир Праздничин и Михаил Зыков

Неизменными участниками стали сотрудники «Азота» — специалисты цеха по техническому диагностированию опасных производственных объектов.

В этом году отборочный этап заметно отличался широкой географией. Конкурсанты представляли компании Кузбасса, Томской, Новосибирской и Амурской областей, Республики Саха.

Состязания дефектоскопистов проводились по методам контроля: визуально-измерительному (ВИК), ультразвуковому (УК), радиографическому (РК). Участники демонстрировали знания и навыки в теоретической и практической части.

После нескольких соревновательных часов все азотовцы заняли призовые места в своих номинациях!

1 место по РК — **Михаил Зыков**, инженер-дефектоскопист,

1 место по УК — **Владимир Праздничин**, инженер-дефектоскопист,



▲ Участники показывали уровень своего мастерства в выявлении дефектов

3 место по УК — **Александр Болдин**, инженер-дефектоскопист,

3 место по ВИК — **Сергей Костин**, дефектоскопист рентгено- и гаммаграфирования.

Гордимся и поздравляем наших коллег!

Дефектоскописты выполняют на нашем заводе очень ответственную работу, являются гарантами промышленной безопасности и надёжности эксплуатации оборудования. Они контролируют неразрушающими методами качество ремонта и монтажа технических устройств, изготовления деталей и сложных изделий. Благодаря их профессионализму и высокой квалификации дефекты, скрытые внутри, не остаются незамеченными. И своевременно устраняются.

Евгения Головина

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

ФИНАЛ КЕЙСОВОГО ТУРНИРА: КУДА УЕХАЛ КУБОК?

Главный трофей IV Инженерного кубка «Азот решает» отправился... в школу! Дебютанты турнира, старшеклассники, учащиеся инженерного класса 36-й кемеровской школы, обыграли заводчан. О том, с какими мыслями и эмоциями подошли к финалу участники, как оценили работу команд эксперты – в нашем материале.



▲ Абсолютные победители IV Инженерного кубка – команда инженерного класса 36-й школы

По традиции 4 марта, в День инженерии, в заводоуправлении «Азота» определили обладателя главного трофея Инженерного кубка «Азот решает» сезона 2025-2026. Шесть команд, дошедшие до финала, представили жюри свои решения реальных производственных задач.

Напомним, стартовал IV Инженерный кубок 30 октября 2025 года. В кейсовый турнир включились 77 участников, 13 команд. Шесть из них – самоорганизованные сборные, которые присоединились к инженерному соревнованию уже сплочённым коллективом. Школьники стали участниками «Азот решает» впервые. В финал вышли 6 команд, которые представили в первой части турнира наиболее эффективные решения.

На подготовку новых финальных решений у команд было два месяца.

Кейс № 1 решали команды № 10 и № 13 (команда школьников). Он назывался «Оптимизация расхода природного газа в реакторе высокотемпературного окисления при утилизации реакционных газов в цехе кальцинированной соды».

Кейс № 2 «Снижение времени обслуживания и простоев транспортёра капролактама в цехе лактама-3». Над этой задачей работали команды № 3 и № 7.

Кейс № 3 «Снижение содержания нитрит-ионов в сточных водах цеха гидроксилминсульфата». Прорабатывали решения этой проблемы команды № 4 и № 9.

По итогам защиты проектов эксперты определили тройку команд-призёров. Чтобы выйти в лидеры, участникам важно глубже

вникать в производственные процессы и оттачивать инженерное мышление.

– Командам важно оценивать не только эффективность, но и целесообразность предлагаемых решений. Экономике не стоит отодвигать на второй план. Отмечу, что большинство команд погналось за количеством идей. Беспорно, необходимо рассмотреть много гипотез. Но и глубиной, качеством проработки 2-3 приоритетных идей нельзя пренебрегать. Важна и командная работа, вклад в общий результат каждого участника. Даже в процессе защиты, ответов на вопросы жюри очевидно, когда люди за время решения кейса стали действительно командой, в которой каждый выполнял свою роль, внёс личный вклад в представленные решения. Если в этот раз вы не дошли до призовых мест, есть возможность сделать работу над ошибками, создать сильную команду и включаться в новую борьбу, – отметил **Сергей Кондратьев**, председатель жюри, технический директор КАО «Азот».

Тройка сильнейших в этом году выглядит так. Третье место завоевала команда № 3.

– Чтобы сократить простой транспортёра, необходимо было устранить корневую причину проблемы – отрицательное влияние физических свойств капролактама на узел транспортировки. Предложенное нами решение заключается в геометрической и гравитационной оптимизации конусных бункеров, – комментирует **Артём Попов**, машинист компрессорных установок цеха № 15, капитан команды. – Наиболее сложным было для нас найти такие решения, чтобы проект сочетал в себе минимальные капитальные и эксплуатационные расходы с максимальной отдачей от внедрения. Пока третье место, но в следующем сезоне мы вернёмся, чтобы улучшить свой результат и побороться за звание победителей.

Для большинства участников команды бронзовых призёров этот Кубок стал дебютом. Ребята говорят, что в процессе работы над кейсом им удалось отточить навыки взаимодействия в команде и, что самое главное, приобрести бесценный багаж знаний и опыта.

Второе место заняла команда № 4. – К решению задачи мы подошли системно. Решение направлено на предотвращение образования избыточных нитритов, а не на устранение последствий. Такой подход, по нашему мнению, снизит нагрузку на очистные сооружения и принесёт значительный экономический эффект за счёт экономии реагентов, снижения штрафных рисков. Мы показали, что экологическая эффективность и экономическая целесообразность не противоречат, а дополняют друг друга. Первое, что мы сделали – проанализировали регламенты работы цеха ГАС и обнаружили, что можно оптимизировать режимы (температуру, расход газов, концентрацию азотной кислоты) для более полного протекания реакции и снижения выхода нитритов. Это даст быстрый эффект без капитальных вложений. В дополнение мы разработали план экспери-

ментов с регулированием нагрузок/режимов и оценкой их влияния на уровень нитритов, – поясняет **Любовь Жунёва**, инженер отдела перспективного развития, капитан команды № 4. Второй шаг – недорогая модернизация оборудования для стабилизации процесса. Третий – установка накопительной ёмкости-нейтрализатора на крайний случай, в качестве подушки безопасности. Победители Инженерного кубка 2025-2026 – команда № 13. – Осознание того, что мы можем дать бой опытным заводчанам, пришло ко мне лично сразу после первого же кейса в полуфинале. Когда жюри огласило результаты и оказалось, что наша команда набрала больше всех баллов, я поймал себя на мысли, что мы тут не просто статисты, мы действительно можем всех обыграть, – вспоминает **Александр Шубодёров**, школьник. – Кейс, конечно, было решать непросто, учитывая, что мы никогда не работали на заво-



▲ Участники идут в бой, вооружившись эффективными инструментами для решения инженерных задач и отточив навыки в публичных выступлениях

де и подобного опыта не имели. Нам помогли: инструменты, освоенные на обучении (методы решения проблем, оценка рисков и т.д.), разделение обязанностей (каждый делал то, в чем лучше разбирался) и, конечно же, наш педагог **Ольга Владимировна Демчук**, которая вместе с нами разбиралась в тонкостях



▲ Развиваться, совершенствуя производство, – это основной посыл Инженерного кубка

и задавала рабочий настрой. Также огромную помощь оказали наши кураторы и **Вячеслав Николаевич Ударцев**, директор по производству, – рассуждает участник команды № 13 **Архип Клеймёнов**.

– Именно они терпеливо объясняли нам на пальцах все тонкости технологических процессов – без этой поддержки разобраться в кейсе и победить было бы невозможно. Этот турнир дал мне понять, что инженерия – это не скучные формулы в учебнике. На следующий год ЕГЭ и наша команда вряд ли сможет участвовать. Но если после вуза мне предложат прийти на «Азот» стажёром, я даже секунды раздумывать не буду, – сказал в завершении **Александр**.

Инженерный кубок в четвёртый раз объединил тех, кто ставит перед собой амбициозные цели и хочет сделать производство эффективнее. В этом сезоне он доказал: свежий взгляд иногда может превзойти многолетний опыт.

Полосу подготовила **Юлия Попова**



▲ В составе жюри – высшее руководство предприятия и руководители цехов, для которых участники решают кейсы

// ФОТОФАКТ

ИДЕИ ДЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ

Директор по Бизнес-системе Николай Денисов и директор по производственной безопасности Олег Храбровский встретились с работниками цехов, чтобы лично поблагодарить их за активность.

Главные герои – заводчане, которые внедряют инструменты Бизнес-системы

«Фабрика идей» и «Безопасное рабочее пространство». Именно их неравнодушие и инициативы позволяют делать процессы безопаснее, а условия комфортнее.

Памятные подарки с корпоративной символикой вручили 32 активным участникам этих направлений.



// «АЗОТУ» 70 ЛЕТ

ХИМИЯ КАК БОРЬБА И ТВОРЧЕСТВО

Мы продолжаем погружать читателей газеты «За большую химию» в историю нашего предприятия. За 70 лет жизни «Азота» здесь, в ответ на потребности страны и рынка, выпускались сотни видов химической продукции. Сколько требуется сил, чтобы запустить производство нового сложного вещества? А если материальной базы не хватает, а предложенные инструкции не работают? Тут не обойтись без изобретательской мысли!



▲ Николай Вдовин – легендарный главный инженер «Азота»

СИМВОЛ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ

Главная награда для рационализаторов «Азота» сегодня – это Премия имени Н.М. Вдовина. Она ежегодно вручается заводчанам, подавшим наиболее эффективные рационализаторские предложения за прошедший период. В преддверии Дня химика они награждаются почётным званием «Лучший рационализатор», премией и медалью. На медали изображён профиль Николая Михайловича Вдовина, азотца, которого здесь называют не иначе как «легендарным инженером».

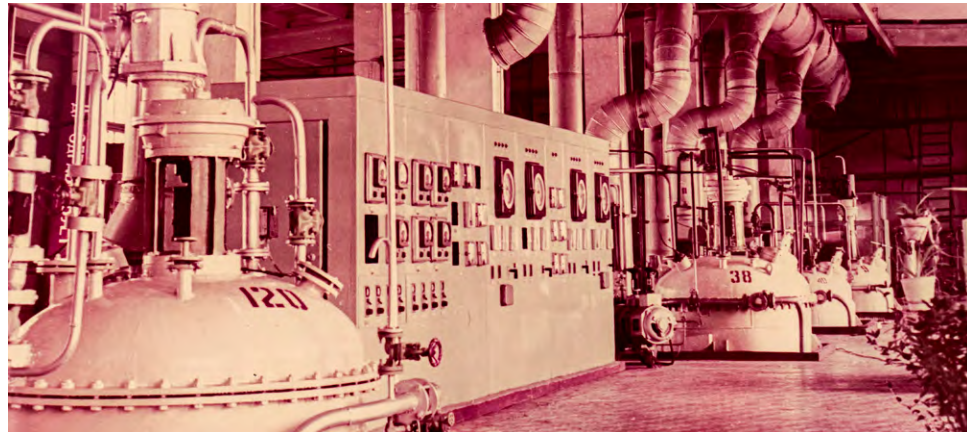


▲ Медаль с профилем Вдовина ежегодно вручается лучшим рационализаторам завода

Он отработал на высших руководящих должностях завода (в том числе генерального директора) более 20 лет, с 1960 по 1981 год. При этом свой трудовой путь начинал в 1940-х, после службы в рядах Красной армии, как рабочий – аппаратчиком.

Его эрудиция, большой практический опыт и глубокие технические знания в области химических производств позволяли решать сложнейшие производственные задачи. Возглавляя инженерную службу, руководил разработкой и внедрением ряда масштабных научно-технических проектов, имеющих важное значение для страны. На его счету 25 крупных изобретений с общим экономическим эффектом, который в то время составил 30 миллионов рублей. И это не говоря о сотнях рационализаторских предложений его авторства. Именно эффективные идеи сделали Николая Вдовина символом сегодняшнего рационализаторского движения на «Азоте».

Николай Михайлович обладатель государственных, ведомственных и региональных наград. Вот лишь некоторые из его достижений: Почётный химик и изобретатель СССР, Заслуженный ветеран Труда, обладатель орденов Ленина, Октябрьской революции, Трудового Красного знамени, Красной звезды, Почётный гражданин города Кемерово.

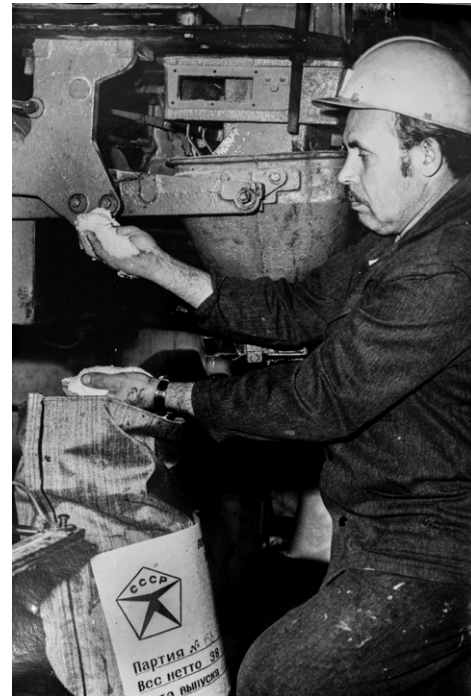


▲ Цех ионообменных смол

ЗАДАЧКА СО ЗВЁЗДОЧКОЙ

Пуск нового производства – это всегда задача со звёздочкой. Сегодня расскажем о том, как на «Азоте» готовились к выпуску сложного, но очень нужного стране продукта – ионообменных смол (ИОС). К началу 60-х потребность в нём действительно была велика. ИОС в первую очередь используются в процессе водоподготовки: это вещество, представляющее собой мелкие гранулы, очищает воду от любых примесей. А такая, чистая, вода помогает сохранять оборудование и применяется во многих отраслях, в том числе в тепло- и атомной энергетике, металлургии, фармацевтике, органическом синтезе. Кемеровский «Азот» отозвался на потребности страны. Готовить кадры для нового производства начали заранее: на базе СПТУ-3 была даже создана специальная 132-я группа, которая должна была стать основой нового цеха.

Первую пробную партию продукта – анионита АВ-17-8 – получили в 1964 году. Но чтобы выдать его потребителям, над качеством и технологией пришлось очень долго трудиться. Предложенные производителями схемы не работали (цех пытались пустить более 20 раз!) и коллектив подразделения и всего завода вынужден был искать свои собственные инженерные решения, чтобы добиться результата.



▲ Продукция цеха ИОС первой на «Азоте» получила Государственный знак качества

В том числе большой вклад в эту работу сделал лично главный инженер Николай Вдовин. И в итоге продукция производства ионообменных смол, цеха, который много лет называли «трудным», первой в 1971 году получила Государственный знак качества. За время работы подразделением было выпущено около 20 марок ионообменных смол.

В 90-2000-е спрос на ИОС «Азота» заметно спал. Тут сыграла роль и растущая конкуренция, и ситуация в стране. В 2007-2008 году цех постепенно был выведен из эксплуатации и стал частью истории нашего предприятия. Сейчас на месте корпусов этого цеха располагается новое производство водорода.

По материалам Музея истории и трудовой славы КАО «Азот»

// КОНКУРС

НОВЫЙ СТИЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА

С 2022 года на нашем предприятии проходит конкурс «Лучший наставник», который объединяет и раскрывает потенциал людей, передающих свои знания поколениям.



▲ Призёры конкурса «Лучший наставник-2026»: Руслан Устимец, Виктория Сафьянова и Евгения Головина

В этом году организаторы решили отойти от привычных рамок и предложили участникам амбициозную задачу – создать полноценную бренд-концепцию наставничества на «Азоте». К участию были приглашены сотрудники, обладающие опытом наставнической деятельности.

– Основная цель конкурса – привлечение наставников к формированию корпоративной культуры, способствующей узнаваемости бренда наставничества на предприятии, отражающую преимущества наставничества, вдохновляющую сотрудников делиться опы-

том и способствовать профессиональному росту новых сотрудников, – отметила **Ксения Гаденова**, ведущий специалист по адаптации и наставничеству.

В финал вышли одиннадцать сотрудников, чьи идеи оказались наиболее оригинальными и перспективными. Примечательно, что для всех финалистов это был первый опыт в области брендинга. Они не только освоили теоретические основы и практические аспекты создания бренда, но и получили ценный опыт публичных выступлений. Таким образом, конкурс превратился в настоящее развивающее

мероприятие для каждого участника.

Жюри оценивало целостность, стиль, эффект, уникальность каждой концепции. Эксперты отметили, что все конкурсанты хорошо справились с задачей, показав высокий уровень проработки темы.

1 место и звание «Лучший наставник-2026» завоевала **Виктория Сафьянова**, инженер по планированию и подготовке ремонтов цеха газового сырья. Она представила концепцию под названием «Включайся в опыт», где наставник выступает не просто учителем, а своеобразным источником питания, который подключает новичка к базе знаний предприятия.

2 место у **Евгении Головиной**, ведущего специалиста службы по коммуникациям и маркетингу.

3 место занял **Руслан Устимец**, оператор ДПУ в химическом производстве цеха аммиака-1.

Все призёры и участники награждены ценными призами. Но самое главное – они получили новый навык и внесли свой вклад в формирование имиджа одного из важнейших процессов на нашем предприятии. Многие

из предложенных идей будут интегрированы в фирменный стиль наставничества, делая его более привлекательным и понятным для нового поколения сотрудников. Ведь сегодня молодые специалисты часто с недоверием относятся к наставничеству или не понимают, что это. А ведь наставничество – это не просто передача опыта. Это системность обучения, это сообщество неравнодушных профессионалов и железный ключ к бессмертию нашего предприятия.



▲ Конкурс помог участникам разобраться в новых для них направлениях и отточить навыки публичных выступлений

ОКОЛО
1 000
ЗАВОДЧАН
сегодня имеют статус
наставника



▲ Авторы нового гимна профсоюза «Азота»: Светлана Фёдорова и Александр Стаценко

У ПРОФСОЮЗА «АЗОТА» ПОЯВИЛСЯ ГИМН

По итогам творческого конкурса, посвящённого 77-летию профсоюза завода, выбрано музыкальное произведение, призванное объединять и вдохновлять членов организации.

Победителями конкурса стали **Светлана Фёдорова** и **Александр Стаценко** из цеха складского хозяйства. Их ждёт заслуженный диплом «Автора гимна профсоюза «Азота» и денежное вознаграждение в размере 20 000 рублей.

Конкурс собрал самых активных и творческих работников КАО «Азот». Почётными грамотами отмечены **Виктор Сибиргин** (ЦГС), **Елена Агеева** и **Степан Грузинский** (цех КИ-ПиА), **Екатерина Журавлёва** и **Елена Анищенко** (цех ГАС). Особо стоит отметить коллектив

цеха карбамида и кавер-группы «Ночная смена», чьи работы также получили признание.

Лучшее из присланных произведений проходит профессиональную аранжировку для использования на официальных мероприятиях профсоюза КАО «Азот». Кроме того, для популяризации деятельности профсоюза также будут использоваться все присланные музыкальные работы.

Конкурс стал примером единства, творчества и гордости за родное предприятие.

ЗДОРОВЬЕ НОГ ПОД КОНТРОЛЕМ

С начала года новый партнёр профсоюза завода – клиника ООО «ПокровМед» (сеть «Варикоза нет») – провёл 5 масштабных выездов прямо в цеха.



▲ За 3 месяца флебологом обследовано более 160 работников «Азота»

На производстве капролактама за 3 дня обследовано 94 сотрудника. По результатам осмотра 9 заводчанам рекомендовано профильное лечение.

В цехе карбамида за 2 дня врачи приняли 70 человек. Лечение у флеболога рекомендовано 21 сотруднику.

По итогам осмотров почти каждому пятому сотруднику было рекомендовано лечение. Большинство из них уже воспользовались медицинской помощью.

Профсоюз содействует качественному лечению в клинике на особых льготных условиях. Скидки при предъявлении направления от профкома КАО «Азот» или карты «Профдисконт» распространяются на дополнительный

приём хирурга-флеболога, современное лазерное лечение (ЭВЛК), удаление сосудистых сеточек (склеротерапия).

Как отмечает председатель профсоюза **Галина Золотова**, болезни сосудов и образование тромбов – очень опасны:

– Профсоюз совместно с руководством завода организовали обследования на предприятии: оперативное, без очередей и раздумий. Так мы делаем диагностику доступной, чтобы сохранить жизнь и здоровье каждого заводчанина.

Профсоюз завода планирует в дальнейшем также организовывать УЗИ и консультации в других цехах предприятия.

ЧУЖИХ ДЕТЕЙ НЕ БЫВАЕТ

Заводчане «Азота» собрали почти 1,3 млн рублей для семьи Гаргаевых.

У младших сыновей **Владимира Гаргаева** (лаборатория № 4) – 8-летнего **Ромы** и 5-летнего **Феди** – тяжёлые диагнозы. Чтобы Федя получил шанс заговорить, а Рома прошёл необходимую реабилитацию, семье требовалась колоссальная сумма в 1 200 000 рублей. Для семьи, где Владимир – единственный кормилец, это были неподъёмные деньги.

Всем заводом удалось собрать 1 289 000 рублей. Средства уже поступили на карту Владимира Николаевича. Теперь мальчики смогут пройти жизненно важные курсы лечения в центрах «Умничка» (Томск) и «Альмадея» (Санкт-Петербург).

Семья Гаргаевых передала всем заводчанам искреннюю благодарность.

– Огромное спасибо всем неравнодушным людям! В такие моменты понимаешь, что «Азот» это не просто огромный химический завод, он как большой организм. И если одной клетке этого организма плохо, то весь завод ей поможет. Это здорово! Всем спасибо от нашей семьи! – сказал Владимир Гаргаев.

СИЛА ЖЕНЩИН «АЗОТА»

Профсоюз приглашает к участию во Всероссийском конкурсе «ПрофЛеди-2026», организованном федеральной профсоюзной газетой «Солидарность».



НОМИНАЦИИ:

«ПрофЛеди» – о работе в профсоюзе, «Леди Спец» – о профессиональных успехах на заводе,

«Леди Увлечение» – о хобби и талантах, «Леди Тренд» – для тех, кто любит снимать видео (тема: «Почему я читаю газету «Солидарность»),

«Леди Хозяйка» – о лайфхаках по экономии с картой «Профсоюзный дисконт»,

«Леди Популярность» – приз зрительских симпатий.

Среди призов за первые места – поездка на интеллект-форум «Профсоюзы – XXI век» (Сочи, октябрь 2026 года), интервью на обложке «Профсоюзного журнала» и газеты «Солидарность», именные сертификаты на 10-дневное проживание на двоих в оте-

лях Черноморского побережья (Крым, Анапа, Сочи) от компании БРИЗ.

Для участниц, занявших вторые и третьи места, призом станут сертификаты на проживание в отелях Черноморья на двоих, а также доступ к профсоюзным курсам и электронная подписка на газету. Кроме того, в этом году подарки ждут всех участниц конкурса.

Заявки на участие от женщин «Азота» принимает до 10 апреля 2026 года Галина Семёновна Золотова (на почту, по тел. 65-27, в корп. 152, каб. 21)

ФИНАНСОВАЯ ОПОРА И РЕАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Профсоюзная организация КАО «Азот» подвела финансовые итоги года: объём прямой материальной и юридической помощи заводчанам существенно вырос.

БЕСПРОЦЕНТНЫЕ ЗАЙМЫ: + 31 %

В условиях высокой инфляции и дорогих кредитов наши беспроцентные займы стали ещё востребованнее. За год выдано 26,2 млн рублей. Эту кассу взаимопомощи использовали 129 сотрудников для решения своих насущных задач без переплат банкам.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА: + 68 %

Профсоюз стал чаще и эффективнее защищать интересы работников по жилищному, семейному, земельному кодексам. Количество получивших юридическую помощь выросло до 215 человек, а за-

траты на эту статью – на 68 %. Это реальные решённые вопросы, улучшающие жизнь членов профсоюза.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ: + 24 %

Количество обращений от работающих членов профсоюза выросло почти до 2 тысяч. Сумма выплат увеличилась до 8,6 млн рублей (против 6,9 млн в прошлом году). Это адресная помощь, которую люди получили в важные или сложные моменты жизни.

ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ

Мы продолжаем поддерживать и тех, кто создавал славную историю нашего завода.

В 2025 году материальную помощь получили 620 ветеранов предприятия на общую сумму почти миллион рублей.

Галина Золотова, председатель ППО КАО «Азот»:

– Цифры подтверждают: доверие к профсоюзу растёт. Для нас важно, чтобы каждый член нашей организации чувствовал – он не один с финансовыми или юридическими проблемами. Мы системно увеличиваем бюджеты на социальную поддержку, потому что главная ценность «Азота» – это люди.

Полосу подготовила **Татьяна Матвеева**



// СОБЫТИЕ

ВСТРЕЧАЕМ ВЕСНУ НА СПОРТЕ!

Световой день становится заметно длиннее, солнышко припекает жарче, а крепкие морозы остались в прошлом – вот главные приметы начала весны в Сибири. А для азотовских спортсменов весна начинается с грандиозного события – зимнего этапа Спартакиады среди работников АО ХК СДС, предприятий-партнёров и студентов. О результатах нашей команды в этой масштабной спортивной схватке читайте здесь.



▲ Оставаться в числе лидеров непросто, но у сборной «Азота» получается!

12 команд и 12 дисциплин, сотни спортсменов и более тысячи болельщиков побывали в течение двух дней, 12 и 13 марта, на территории оздоровительного комплекса «Танай». Основные соревновательные виды спорта – это мини-футбол, волейбол на снегу, перетягивание каната, плавание, дартс, бильярд, лыжная эстафета, нарды, шашки, шахматы, хоккей в валенках и армлифтинг. Сборная «Азота» уже много лет участвует в Спартакиаде СДС, есть стабильный состав, тренировки, но соперники тоже не дремлют и каждое призовое место – это всегда результат упорного труда и воли к победе. И в этот раз азотовцам удалось взять призовые места в половине соревновательных дисциплин.

Логика, стратегическое мышление и немало удач: в нардах всё сложилось в пользу азотовцев. В итоге наши нардысты – **Михаил Антонов, Виктор Бузмаков, Кирилл Сидоров**



▲ Дмитрий Бескараваев стал абсолютным победителем горнолыжного спуска в рамках программы «Лига мечты»

и **Максим Овсянников** – забрали золото в этой дисциплине.

Серебряная медаль у «Азота» в армлифтинге – соревнованиях по подъёму веса одной рукой за вращающуюся ручку. Её завоевал лучший спортсмен предприятия в этой дисциплине **Дмитрий Мещеряков**.

В перетягивании каната за каждую команду выступали 8 человек общим весом не более 900 килограммов. Этот вид спорта всегда создаёт особенный накал эмоций: за напряжёнными схватками следили все болельщики и участники Спартакиады. Самые крепкие азотовцы готовились к этому состязанию не один месяц и это дало хороший результат: ещё одна медаль за второе место в копилку сборной нашего предприятия.

Регулярные тренировки, верно выбранная тактика и сплочённая команда – именно это помогло нашим хоккеистам и футболистам от-



▲ Снег, трава, зал: нашим футболистам уже всё равно, где показывать качественную игру

стоять своё место на пьедестале почёта: две бронзовые медали в пользу «Азота». Также бронзовыми призёрами стали наши бильярдисты, которые регулярно доказывают, что входят в число лучших. Честь завода в бильярде защищали **Александр Нефёдов, Дмитрий Чичканаков и Артём Некрасов**.

Несмотря на то, что не во всех дисциплинах азотовцам удалось ворваться в тройку призёров, каждый выложился на максимум, чтобы сделать свой вклад в результат команды. Ведь здесь был на счету каждый балл! Общими усилиями сборная «Азота» отстояла своё место в тройке лучших. Третье командное место – это достойный результат, если учесть, что конкуренция остаётся очень жёсткой! Серебро зимней Спартакиады-2026 забрала команда «СДС-Угля», а кубок победителей – Сборная ХК СДС.

– Тот азарт и самоотдача, с которыми боролись наши спортсмены, вызывают искреннее восхищение. Совмещать работу на таком крупном и сложном химическом предприятии



▲ Азотовские нардысты забрали золото Спартакиады. На фото Виктор Бузмаков

для спортсменов. Посоревноваться и активно провести время здесь могли все, от мала до велика. И кстати, ещё один повод для гордости – выступление наших ветеранов: они завоевали первое место в соревнованиях по шашкам и второе – в шахматах.

И отдельное важное мероприятие в рамках Спартакиады – соревнования для воспитанников «Лиги мечты». Напомним, что «Лига



▲ Поддержка болельщиков заряжала спортсменов на протяжении всех соревнований

с регулярными занятиями спортом – это всегда очень непросто. Но у ребят получается и весьма успешно! – отметил руководитель спортивного направления КАО «Азот» **Иван Носков**.

Кроме основных соревновательных дисциплин командам было предложено попробовать силы в новых видах состязаний – городках, мас-рестлинге и рыболовном спорте. Эти соревнования не шли в зачёт команды, но азотовцы всё равно достойно дебютировали в них, завоевав серебро в городках и мас-рестлинге. В рыболовном спорте на счету наших спортсменов сразу две медали – за первое и третье места!

Спартакиада СДС – это праздник не только

«Лига мечты» – это комплексная программа по реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья через адаптированные занятия спортом. Среди её участников много азотовских ребятишек, которые уже показывают отличные результаты в разных спортивных дисциплинах. В этот раз, кстати, триумфаторами стали **Дмитрий Бескараваев** и **Кристина Орлова**, оказавшиеся самыми быстрыми и виртуозными в спуске на горных лыжах.

Так ярко, масштабно и спортивно завершилась зима. «Азот» гордится каждым спортсменом, который отстаивал честь завода и сделал свой вклад в достижение общего результата!

Екатерина Чуева

// НА ЗДОРОВЬЕ!

ОНКОЛОГИЯ – НЕ ПРИГОВОР

На «Азоте» стартовал цикл лекций о главном. В актовом зале заводоуправления сотрудники предприятия собрались на необычную встречу. Вместе с экспертами клиники «Энергетик» они говорили на тему сложную, но важную – о сохранении здоровья и профилактике онкологических заболеваний.



▲ Светлана Тихонова, заведующая здравпунктом, рассказала заводчанам о профилактике онкологии

Вводная лекция под названием «Онкология – не приговор: почему так важно обнаружить рак на ранней стадии» дала старт масштабному годовому проекту по информированию сотрудников.

Часто мы боимся даже думать о такой болезни, но врачи и организаторы проекта убеждены: правда в том, что знания и ранняя диагностика – наше главное оружие. На лекции сотрудники узнали, как распознать первые сигналы организма, какие методы профилактики работают в реальности и на каком этапе современная медицина способна творить чудеса.

– Главный плюс таких встреч – это живое общение, – поделились впечатлениями участники лекции. – Мы можем лично задать вопрос эксперту, развеять свои страхи и получить конкретные советы, которые помогут сохранить здоровье на долгие годы.

Проект оказался долгосрочным: лекции будут проходить на протяжении всего года с периодичностью раз в два месяца. Тематика охватывает самые важные аспекты: от видимых изменений кожи до специфических мужских и женских рисков.

РАСПИСАНИЕ БЛИЖАЙШИХ ЛЕКЦИЙ:

- **Апрель.** «Рак кожи: видимый и предотвратимый. Как заметить врага вовремя».
- **Июнь.** «Тревожные сигналы: на какие симптомы стоит обратить внимание?».
- **Август.** «Мужское здоровье: специфика раннего выявления рака у мужчин».
- **Октябрь.** «Женское здоровье: специфика раннего выявления рака у женщин».
- **Декабрь.** «Факторы риска, которые мы можем контролировать: образ жизни против рака».



▲ Участники лекции могут задать любой волнующий их вопрос специалисту

Следите за анонсами событий на корпоративном портале. Не пропустите возможность узнать больше о том, как сохранить самое ценное – вашу жизнь и здоровье.

Группа по социальным вопросам

Факты и цифры:

- 90 %** – выживаемость при лечении онкологии, выявленной на ранней стадии
- 40 %** случаев онкозаболеваний можно предотвратить, изменив образ жизни, проходя регулярные обследования и вакцинируясь
- 20-30 %** – на столько снижается риск смерти от онкологии благодаря регулярным скринингам

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

ПОБЕДА, В КОТОРОЙ НЕ СОМНЕВАЛИСЬ

Этот результат уже кажется нормой: начиная с 2019 года азотовцы не подпускают соперников к первому месту. Но за таким итогом стоит большой труд, регулярные тренировки и желание не подвести предприятие и команду.

Для участия в отборочном этапе приехали 18 сборных различных предприятий и организаций со всей области. За каждую выступали 8 человек – мужчины и женщины разных возрастных категорий от 25 до 64 лет. Им необходимо было показать максимальный результат в следующих нормативах: стрельба из электронной винтовки, наклон на гимнастической скамье, отжимания, пресс, подтягивание и бег.

У «Азота» подход серьёзный, поэтому уже несколько лет подряд на отборочный этап выходят сразу две команды. Они плюс-минус равны в силах и это позволяет сформировать наилучший состав для участия во всероссийском этапе и подстраховаться на случай, если кто-то из многоборцев не сможет в нём участвовать.

Наши спортсмены боролись за каждый балл, чтобы вывести команду на первое место. В итоге у азотовцев в руках оказались сразу два кубка: за первое и второе место в общем зачёте:

- 1 место – команда «Азот-1»,
- 2 место – команда «Азот-2»,

3 место – команда из города Ленинск-Кузнецкий.

Общий результат сложился из личных побед заводчан в своих возрастных категориях.

Поздравляем нашу сборную с победой и желаем удачи на всероссийском этапе фестиваля, который пройдёт в конце мая в Салехарде (ЯНАО)!

Возрастная категория 25-34 года:

- 1 место – Альбина Коптяева,
- 1 место – Андрей Закутный,
- 3 место – Максим Волков.

Возрастная категория 35-44 года:

- 1 место – Роман Горев,
- 2 место – Юрий Рожков,
- 2 место – Татьяна Борисова,
- 3 место – Екатерина Чуева.

Возрастная категория 45-54 года:

- 1 место – Татьяна Деменова,
- 1 место – Николай Будунов,
- 2 место – Наталья Музычка,
- 3 место – Геннадий Матвеев.

Возрастная категория 55-64 года:

- 1 место – Любовь Птушкина,
- 2 место – Вера Соколова.

Сборная «Азота» крепко держит в руках кубок отборочного этапа Всероссийского фестиваля ВФСК «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов Кузбасса. 27 марта наша команда снова одержала безоговорочную победу, отстояв своё право представлять регион в финале.



▲ И золото, и серебро соревнований забрали многоборцы «Азота»



28 марта прошли соревнования по лыжным гонкам в зачёт спартакиады «Азота».

Проводить лыжный сезон в соревновательном формате в этот раз приехали 34 работника предприятия. По правилам состязаний женщинам необходимо было преодолеть на лыжах максимально быстро 1 километр, мужчинам – 2 километра.

Лучше всех это удалось спортсменам, оказавшимся в тройке победителей.

Мужчины:

- 1 место – Эдуард Демин (проектное управление),
- 2 место – Сергей Гаврилов (газоспасательный отряд),
- 3 место – Иван Храмов (дирекция по капитальному строительству).

Женщины:

- 1 место – Татьяна Борисова (цех газового сырья),
- 2 место – Елена Душинская (цех серной кислоты),
- 3 место – Альбина Коптяева (бухгалтерия).

Сумма трёх лучших результатов подразделения определяла его место в командном зачёте. В итоге призовые места забрали:

- 1 место – проектное управление,
- 2 место – цех газового сырья,
- 3 место – газоспасательный отряд.



Втечение марта «Азоте» прошли соревнования по флорболу в зачёт спартакиады предприятия.

Флорбол или хоккей в зале давно в числе любимых командных игр заводчан. Суть та же: при помощи специальной клюшки забить как можно больше голов в ворота соперников, только вместо шайбы здесь лёгкий пластиковый мяч.

В этот раз в состязаниях приняли участие коллективы из 9 подразделений предприятия. 24 марта сильнейшие из них боролись за ме-

ста в тройке призёров. В результате пьедестал заняли:

- 1 место – цех по монтажу оборудования и металлоконструкций,
- 2 место – управление автомобильного транспорта,
- 3 место – дирекция по капитальному строительству.

В составе команды-победителя играли:

- Максим Копылов,
- Максим Овсянников,
- Артур Макеев,
- Алексей Чакин,
- Артур Микушин,
- Тимур Лештаев.

Кстати, если вы хотите попробовать силы в этом виде спорта, то спортклуб «Азота» приглашает вас на еженедельные тренировки.

Когда: вторник и пятница в 17:30.

Где: центр обучения кадров КАО «Азот» (ул. Невьянская, 4А), 1 этаж, спортзал.

Все вопросы вы можете задать по номеру 8-922-615-88-03 (Егор Кудрин).



18 и 19 марта на «Азоте» прошли соревнования по подтягиванию на высокой перекладине в зачёт заводской спартакиады.

В них приняли участие более 60 работников предприятия, которые выступили за команды 19 структурных подразделений. По правилам каждый должен был выполнить максимальное количество правильных подтягиваний – до пересечения линии турника подбородком, с полным выпрямлением локтей и прямыми коленями.

В личном зачёте уже несколько лет подряд абсолютным чемпионом завода становится Алексей Захаров (цех газового сырья). В этот раз он подтянулся рекордные 34 раза!

Впрочем, звание победителя досталось не только ему, так как итоги подводились в нескольких возрастных категориях. При одинаковых результатах преимущество оставалось за более старшим атлетом.

До 30 лет

- 1 место – Степан Баранников (ГСО), 22 подтягивания,
- 2 место – Андрей Архипов (ЦСР), 17 подтягиваний,
- 3 место – Иван Апарин (ГСО), 16 подтягиваний.

30-39 лет

- 1 место – Алексей Захаров (ЦГС), 34 подтягивания,
- 2 место – Николай Потешный (цех аммиака-1), 23 подтягивания,
- 3 место – Илья Агапов (ИКЦ), 23 подтягивания.

40-49 лет

- 1 место – Николай Будунов (ЦГС), 21 подтягивание,
- 2 место – Павел Шалев (дирекция по развитию ремонта), 21 подтягивание,
- 3 место – Дмитрий Федулов (ЦСОЭ), 19 подтягиваний.

Свыше 50 лет

- 1 место – Андрей Еськов (цех лактама-2), 16 подтягиваний,
- 2 место – Дмитрий Гончаров (цех гидрирования-3), 15 подтягиваний,
- 3 место – Дмитрий Кофанов (цех по СО КИПиА № 2), 13 подтягиваний.

Сумма трёх лучших результатов в коллективе определяла его место в командном зачёте:

- 1 место – цех газового сырья,
- 2 место – газоспасательный отряд,
- 3 место – цех аммиака-1.



В марте завершились соревнования по нардам в рамках спартакиады «Азота».

Любителей этой древней восточной игры на «Азоте» много: в этот раз за столами встретились 16 команд, за каждую из которых выступали два человека. Чёрные и белые фишки, игровое поле, кости, а ещё стратегическое мышление и немного везения – вот что нужно участникам, чтобы показать здесь хороший результат.

В итоге в командном зачёте самыми успешными стали три дуэта из этих структурных подразделений:

- 1 место – цех аммиака-1,
- 2 место – дирекция по производственной безопасности,
- 3 место – дирекция по капитальному строительству.

В составе команды-победителя играли Виктор Бузмаков и Константин Каминский.

// АКТУАЛЬНО

ПОЖАР – НЕ СЛУЧАЙНОСТЬ

Часто можно услышать, что пожар – это случайность, от которой никто не застрахован. Но это не так. В большинстве случаев пожар – результат беспечности и небрежного отношения людей к соблюдению правил пожарной безопасности.

За прошедший период 2026 года в Кемеровском пожарно-спасательном гарнизоне произошло 398 пожаров, на пожарах погибло 18 человек, из них двое детей. Основные причины пожаров – это нарушение правил пожарной безопасности при эксплуатации печей, бытовых электронагревательных приборов и неисправность электрооборудования.

Следует всегда помнить элементарные правила пожарной безопасности.

- Не оставлять без присмотра включенные электробытовые приборы и источники открытого огня.
- Регулярно проверять состояние электроприборов и проводки. Избегать перегрузок розеток.
- Не оставлять плитку включённой без присмотра. Также не следует использовать повреждённые кухонные приборы и хранить легковоспламеняющиеся материалы вблизи источников тепла.
- Не пользоваться самодельными и неис-

правными электроприборами.

- Важно избегать курения в постели или в условиях, где есть легковоспламеняющиеся материалы.
- Не оставлять без присмотра детей, не допускать их игр с огнём, убирать спички в недоступные для детей места.
- Перед уходом из дома на длительное время проверить и убедиться, что все электронагревательные и осветительные приборы отключены.
- Иметь в доме рабочие дымовые и тепловые извещатели.
- Соблюдение мер пожарной безопасности – это залог вашего благополучия, сохранности вашей жизни и жизни ваших близких!
- В случае возникновения пожара немедленно звоните 101 или 112!

Дмитрий Струков, полковник внутренней службы, начальник 1 пожарно-спасательного отряда ФПС ГПС ГУ МЧС России по Кемеровской области

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия.



Редакционная коллегия: Екатерина Чуева, Евгения Головина, Григорий Емельянов. Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 40-64, 68-29.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: kek1@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г. Тираж 999 экз.