



ЛЕТ СО ДНЯ ВЫПУСКА
ПЕРВОЙ ПРОДУКЦИИ

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

Газета Кемеровского акционерного общества «Азот».
Выходит с 29 января 1960 года.

№ 6 (2740) 30 ИЮНЯ 2026 ГОДА

БОЛЬШЕ СПОРТА – БОЛЬШЕ ДОБРА!



Более 2 тысяч человек, почти 8 тысяч километров и свыше 4 миллионов рублей, которые были направлены на добрые дела, – таким стал благотворительный забег «Цепная реакция-2026», рекордный по своим масштабам! Этот большой праздник спорта и добра «Азот» уже четвёртый год подряд создаёт именно благодаря участникам старта – активным, интересным, равнодушным людям с большими сердцами. Подробнее на странице 7.

2



Посевная-2026
завершена

3



Безопасность как образ
жизни

8



Чемпионы СФО
и Кузбасса определены

// НАГРАДА

ВКЛАД «АЗОТА» В ИМИДЖ КУЗБАССА

Кемеровский «Азот» в числе победителей XXV регионального конкурса «Бренд Кузбасса».



▲ «Бренд Кузбасса» объединяет предприятия и демонстрирует уникальность региона. За четверть века своего существования конкурс стал знаком общественного признания кузбасских товаров и услуг.

// УДОБРЕНО!

ПОСЕВНАЯ-2026 ЗАВЕРШЕНА

7 июня «Азот-Агро» завершил посевную кампанию 2026 года. На текущий момент общая площадь посева составила 13,6 тысячи гектаров.



▲ Параллельно с севом в почву вносятся удобрения, произведённые кемеровским «Азотом»

В этом сезоне хозяйство работает с несколькими культурами: горох, ячмень, яровая пшеница, рапс и соя. Наиболее активно продвигается сев зерновых и зернобобовых культур. В числе лидеров — горох. Им засеяно 1950 гектаров, яровой пшеницей засеяно 2426 гектаров, ячменём — 3126 гектаров, яровым рапсом — 4558 гектаров, соей — 1540 гектаров.

Отметим, что в работе «Азот-Агро» применяется продукция кемеровского «Азота». В ходе посевной кампании используются карбамидо-аммиачная смесь (КАС-32) и концентрированное комплексное азотно-фосфорное минеральное удобрение (аммофос). Такой подход помогает обеспечить культурам необходимое питание уже на старте роста и поддержать будущий урожай.

Посевная в этом году проходила в непростых погодных условиях.

Из-за снежной зимы сроки выхода техники в поля сдвинулись в среднем на 7–10 дней.

Работы также осложняли осадки и низкие температуры воздуха. Несмотря на это, команда «Азот-Агро» сохранила рабочий темп и вела посевную кампанию в соответствии с агротехническими требованиями. Помимо сева, необходимо было грамотно провести сопутствующие операции: сохранить накопленную в почве влагу и вовремя сдержать рост сорной растительности.

— Посевная кампания — это проверка на прочность и людей, и техники. В процессе работ постоянно возникают сложности, связанные как с техническими аспектами, так и с погодными условиями. Но команда опытных специалистов «Азот-Агро» сделала всё возможное, чтобы осуществить сев в оптимальные агротехнические сроки, — отметил генеральный директор ООО «Азот-Агро» **Андрей Гордиенко**.

Григорий Емельянов

// ЦИФРЫ НОМЕРА

4

миллиона рублей собрано в рамках благотворительного забега «Цепная реакция» в Кемерове

13,6

тысячи гектаров засеяли специалисты «Азот-Агро» в рамках посевной кампании-2026

200

километров — протяжённость тепловых сетей на «Азоте»

Торжественное награждение победителей и лауреатов состоялось в администрации правительства Кузбасса. Призы конкурсантам вручили первый заместитель губернатора Кемеровской области **Андрей Панов** и президент Союза «Кузбасская торгово-промышленная палата» **Татьяна Алексеева**.

«Азот» — регулярный участник и победитель конкурса «Бренд Кузбасса». Градообразующее предприятие, производитель продукции высокого качества, флагман химической промышленности региона — обычно о заводе говорят так. А в этот раз КАО «Азот» заявило о себе как о предприятии, создающем события, которые помогают делать Кузбасс точкой притяжения для интересных, спортивных людей с активной жизненной позицией. Речь идёт о благотворительном забеге «Цепная реакция», экстремальной гонке «Битва титанов» и городском литературном фестивале «Мысли».

Тысячи кемеровчан и гостей столицы Кузбасса стали участниками этих мероприятий, несущих в себе много позитивных смыслов, в том числе — благотворительность, спортивный образ жизни и культурное развитие.



▲ Награда вручена начальнику службы по коммуникациям и маркетингу предприятия **Евгению Кудрину**

Екатерина Чувачева

// ЭКОЛОГИЯ

НА «ЗЕЛЁНОМ ТРАМВАЕ»

В День охраны окружающей среды в Кемерове прошла традиционная эколого-просветительская акция «Зелёный трамвай». Вместе с юными школьниками, экологами, студентами, представителями образовательных учреждений, предприятий и организаций города в мероприятии снова приняло участие КАО «Азот».

Основная часть события состоялась в самом экологичном виде транспорта — трамвае. Активисты поделились с пассажирами своими экопривычками, информацией о точках приёма вторсырья, о том, когда и где можно поучаствовать в акциях по уборке береговых линий водоёмов и посадке саженцев. А также подарили тканевые сумки, изготовленные из вторсырья. Это отличная альтернатива полиэтиленовому пакету.

Экологи отдела охраны окружающей среды нашего завода вручили кемеровчанам памятки, составленные по проверенным рекомендациям специалистов группы энергоменеджмента «Азота». И рассказали о том, как можно экологично использовать энергоресурсы и при этом экономить на коммунальных услугах.

— Для нашей компании забота о природе

— это не разовое событие, а часть корпоративной культуры, — рассказала ведущий инженер отдела охраны окружающей среды КАО «Азот» **Евгения Миронова**. — Мы верим, что каждый шаг, даже самый маленький, имеет значение, поэтому призываем всех беречь нашу планету вместе не только по праздникам, но и каждый день, следуя даже в бытовых вопросах простым, но эффективным правилам. Очень много наших сотрудников выполняют их и на рабочем месте, и в своих домах: выключить свет, если он не нужен, не тратить зря воду, следить за электроприборами и использовать их правильно. Эти и другие несложные действия в итоге приносят пользу и экологии, и кошельку.

Евгения Головина



▲ Акция «Зелёный трамвай» по традиции проходит в День охраны окружающей среды

// ПЕРСПЕКТИВА

БЕЗОПАСНОСТЬ КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ

Сотня руководителей предприятия собрались на стратегическую сессию, чтобы совместно обсудить текущий вектор развития производственной безопасности. Встреча получилась продуктивной.



▲ Высокая культура безопасности – цель для всего коллектива предприятия

КТО ТАКОЙ ХАДСОН?

Культура безопасности – это часть корпоративной культуры, которая ставит сохранение жизни, здоровья и окружающей среды в абсолютный приоритет. Она выражается в осознанном отношении к рискам, соблюдении установленных правил и построении атмосферы доверия, где каждый участник активно предотвращает угрозы. Простыми словами – это отношение работника к выполнению требований охраны труда: для него это необходимость, продиктованная внутренними убеждениями или возможностью наказания? Во многом от ответа на этот вопрос зависит и оценка уровня культуры безопасности на одном отдельно взятом предприятии.

Работа по оценке культуры безопасности на «Азоте» была начата ещё в 2021 году. Был проведён масштабный опрос среди руководителей предприятия, в рамках которого внимание было обращено на такие аспекты: как в организации принято заботиться о безопасности сотрудников; какие существуют барьеры, не позволяющие работникам нарушать правила охраны труда; как рядовой сотрудник организации относится к их соблюдению. Для этого в арсенале специалистов есть особый инструмент – шкала оценки уровня культуры безопасности **Патрика Хадсона**. Это модель, которая оценивает саму систему управления охраны труда и промышленной безопасности, а также отношение руководства и сотрудников к безопасности на производстве и классифицирует компании по пяти уровням зрелости.

От «Патологического», когда риск – дело благодарное, до «Созидательного», при котором безопасность – абсолютная ценность, а сотрудники сами следят за рисками и открыто говорят об ошибках.

По итогам опроса 2021 года наше предприятие получило оценку 2,4. Это средний показатель, который у Хадсона называется «Расчётливый». Система безопасности на предприятии выстроена, но отдельные её процессы могут не работать, либо становиться формальностью. Работники на этом уровне склонны перекладывать ответственность за свою безопасность на систему, не испыты-

вая внутренней потребности в соблюдении правил. Безусловно это является зоной для развития на нашем предприятии.

ОТ РАСЧЁТЛИВОГО К ИНИЦИАТИВНОМУ

Основная задача, которую дирекция по производственной безопасности «Азота» решала последние несколько лет, – поднять «Азот» на следующий уровень культуры безопасности – «Инициативный». Здесь система работает над изменениями не по результатам расследования несчастных случаев, а больше фокусируется на рисках, опасных условиях и действиях, чтобы заранее предотвратить негативные последствия. Для этого был создан отдел по развитию производственной безопасности.

– У нас есть свой набор действенных инструментов, которые помогают нам двигаться в направлении поставленной цели, – говорит начальник отдела по развитию производственной безопасности **Кирилл Рыжиков**. – В их числе: «Безопасное рабочее пространство», «Охота на риски», «Поведенческие аудиты безопасности», «Патруль безопасности», также важно, что все эти инструменты будут внедряться и функционировать благодаря обучению в рамках Факультета производственной безопасности на базе Корпоративного университета. Данные инструменты включают в себя новые подходы и методы управления производственными рисками и профилактики опасных действий.

Среди важных итогов проделанной работы – разработка нового перечня «Ключевых

КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

1. Курите только в специально отведённых местах.
2. Находитесь на территории предприятия только в трезвом состоянии.
3. Соблюдайте правила движения во время управления транспортными средствами.
4. Соблюдайте правила передвижения по территории.
5. Сохраняйте неизменным и беспрепятственным обзор камер видеонаблюдения.
6. Соблюдайте правила использования СИЗ.
7. Поддерживайте порядок и чистоту на рабочем месте.
8. Сообщайте о любых происшествиях своему руководителю или старшему диспетчеру.
9. Выполняйте работы повышенной опас-

ности только при наличии оформленного наряда-допуска.

10. Выполняйте газоопасные работы с осуществлением контроля воздушной среды, применением соответствующих СИЗ и инструментов.

11. Выполняйте огневые работы только при наличии исправных первичных средств пожаротушения и контролируйте источники возгорания.

12. Выполняйте погрузочно-разгрузочные работы только с использованием исправных грузозахватных приспособлений и соблюдением схемы строповки.

13. Выполняйте работы на высоте с применением исправной страховочной системы и страхуйте инструмент от падения.

правил безопасности». Если раньше их было 6, то сегодня список увеличился до 13. Официальная презентация обновлённых ключевых правил безопасности состоялась как раз в ходе стратегической сессии, посвящённой развитию производственной безопасности на «Азоте». Что нового? Учили больше рабочих ситуаций, подробно расписали, что конкретно требуется от работника, а в обновлённой инструкции ТБ-32 сформулировали правила в формате «я-высказывания» с описанием последствий их несоблюдения. Но самое главное, дополнен перечень с учётом анализа всех производственных травм, полученных работниками предприятия за последние 2 года, а также нарушений, зафиксированных в течении 5 лет.

БЕЗОПАСНЫЙ БРЕЙНШТОРМ

– Руководитель – это главный носитель и транслятор ценностей в области охраны труда и производственной безопасности. Именно от вас, в первую очередь, зависит совершенствование культуры безопасности на предприятии, именно с вас должны брать пример работники, – с такой речью к аудитории обратился генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский** в начале стратегической сессии.

В числе важных задач мероприятия было информирование руководства завода о состоянии и планах развития производственной безопасности «Азота». Также участники сессии ближе познакомилась с «лестницей Хадсона» в игровом формате, где попробовали провести оценку уровня культуры безопасности на основе карточек с мнениями и фактами. В завершении – творческая задача – придумать сценарии роликов, которые могут быстро и наглядно донести до каждого работника необходимость соблюдения новых 13 ключевых правил безопасности.

– Эта стратегическая сессия носила информационный характер, – отметил директор по промышленной безопасности «Азота» **Олег Храбровский**. – Важно, чтобы в рамках развития культуры безопасности коллектив предприятия двигался в одном направлении. Следующие замеры состояния культуры безопасности будут проведены по плану, в конце 2026 года. Тогда будет понятно, достиг ли «Азот» четвёртой ступени по шкале Хадсона и какие новые точки роста появятся для его дальнейшего развития.

Екатерина Чуева

// РЕМОНТЫ

ЩИТ ОТ ХОЛОДА

Слаженная работа – тёплая зима. Чтобы зимой заводчанам было тепло, а в технологические цеха поступал пар, начиная с мая цех теплоснабжения ведёт подготовку к отопительному сезону.

Протяжённость тепловых сетей на «Азоте» составляет более 200 километров. Всё снабжение сетей завода теплофикационной водой ведётся силами цеха теплоснабжения. Хотя ещё буквально несколько лет назад тепло получали из других источников, например, от Ново-Кемеровской ТЭЦ.

После завершения отопительного сезона, 13 мая, было проведено гидравлическое испытание на прочность и плотность магистральных сетей теплофикационной воды и ответвлений к зданиям до узлов управления. При дальнейшем осмотре трубопроводов выявлена группа дефектов, устранение которых запланировали на три летних месяца. В ремонтах задействованы собственные ресурсы – 3 бригады цеха, это чуть более 20 человек.

Специалисты в этом году в основном занимаются рядовыми работами на трубопроводах, расположенных на эстакадах завода: ревизия, ремонт насосного оборудования, запорной арматуры, сальниковой набивки. Подобные мероприятия также проводятся в трёх бойлерных предприятия.

Более сложные задачи стоят по устранению пропусков на трубопроводах теплофикационной воды. Под полную замену попал участок протяжённостью более 600 метров,

от проезда КЛ в сторону восточного забора. Он был демонтирован и уже завершаются работы по монтажу нового трубопровода диаметром 150 миллиметров. Также будут обновлены ещё 4 участка по 4-5 метров с диаметром трубопроводов по 400 и 600 миллиметров.

– Одна из серьёзных работ этого сезона – ремонт технологической газовой котельной, задействованной в выработке пара высокого давления для цеха № 15, – рассказывает **Алексей Блохинцев**, начальник цеха теплоснабжения. – Мы начинаем останавливать по одному котлу и проводить все плановые работы в соответствии с требованиями Ростехнадзора. В июне завершится ремонт первого котла, затем по очереди будут остановлены второй и третий.

Летняя ремонтная кампания – отличное время для внедрения рационализаторских предложений. Этим активно пользуются специалисты цеха. **Александр Сбитнев**, заместитель начальника цеха теплоснабжения, рассказал, что с 1 июня был реализован проект «Изменение схемы П-2,5 МПа в узле № 9».

– Говоря просто, раньше это был сложный узел, имеющий переходы с разных диаметров труб, – поясняет он. – Врезки уходили на старые корпуса, которые уже не работают. Мы



▲ Бригады цеха теплоснабжения работают над устранением дефектов на трубопроводах

этот узел «развязали», убрали всё лишнее. Экономический эффект небольшой, но для эксплуатации очень удобен: теперь нет лишней арматуры, дренажей, которые уже здесь не нужны и являлись пропускными на сетях. Снижение тепловых потерь позволит сэкономить чуть более 80 тысяч рублей в год. Также ждём, когда будет возможность завершить реализацию проекта по исключению сброса конденсата на землю с трубопровода пара на одном из участков. Эта идея даст экономии примерно в 650 тысяч рублей в год.

Кроме того, в цехе постепенно ведётся работа по замене насосного оборудования на менее мощное. Это обусловлено тем, что имеющиеся насосы с большой мощностью уже не нужны на некоторых участках. Оборудование с меньшей мощностью справляется

отлично с нагрузкой и снижает потребление электроэнергии. Так, с ноября в отделении эксплуатации тепловых сетей уже установлен новый сетевой насос для спутникового обогрева и экономия «за свет» видна. Ожидаемый экономический эффект порядка 3 миллионов рублей в год.

Но всё же основная задача цеха сейчас – успеть закончить все ремонтные работы до конца августа. Затем снова гидравлические испытания и оперативное устранение дефектов, если они будут выявлены после опрессовки.

Осенью, при устойчивом похолодании, тепло начнёт поступать в корпуса завода. Именно для этого цех ответственно трудится всё лето.

Евгения Головина

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ 2025 ГОДА

Мы продолжаем рассказывать о рационализаторах. Их идеи позволяют экономить ресурсы и оптимизировать производство. В преддверии празднования Дня химика были подведены итоги 2025 года. Наши коллеги стали призёрами в номинации «Лучший рационализатор» за реальный вклад в развитие «Азота».

ЕВГЕНИЙ СЫРОВ: «МНЕ ИНТЕРЕСЕН ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД К РАБОТЕ»



▲ Евгений Сыров принимал участие в разработке 20 рацпредложений с общим экономическим эффектом 750 тысяч рублей

Евгений Юрьевич Сыров — электрогазосварщик цеха лактама-2. На «Азоте» с 1988 года, пришёл сразу после училища.

— Папа, мама и дядя работали здесь, на заводе. Я начинал с нуля, учиться приходилось буквально всему. Но было не трудно, рядом были замечательные люди: своё дело знали досконально. Я к ним тянулся. Всегда помогали, но и пожуришь за косяки могли, — вспоминает он.

Главное правило, которое Евгений Юрьевич усвоил с первых дней: думай хорошо, прежде чем начинать делать. Важно просчитать каждый шаг: как проще и лучше выполнить операцию.

По-настоящему уверенно, признаётся Евгений Сыров, почувствовал себя лет через пять. Именно столько потребовалось, чтобы набить руку и разложить знания по полочкам.

— Операции везде разные: перетрашировка трубопроводов, сварка конструкций, у каждой свои нюансы. Но и сейчас уверен, что учиться и совершенствоваться необходимо постоянно. Люблю свою работу, люблю

«Азот». Не зря 36 лет в профессии. Каждый день — как новый, — говорит азотовец.

Когда работы много и есть стремление сделать её качественнее, быстрее, легче, включается рационализаторская мысль. Так случилось и с Евгением Сыровым.

— С опытом чаще стал задумываться, как упростить монтажные работы. К примеру, надо проложить и сварить новый трубопровод. Здесь всегда важен совет опытных сварщиков. Много хороших инициатив стали осуществлять с появлением «Фабрики идей». Аппаратчики, машинисты подают предложения по улучшению (ППУ), чтобы облегчить труд, повысить безопасность, продумать рабочее пространство. Мы, сварщики, слесари, помогаем эти идеи додумать и реализовать, — рассказывает Евгений Юрьевич.

А ещё в его личной копилке участие в разработке 20 рацпредложений. Пять из них приняты к реализации в 2025 году, четыре уже внедрены. Общий экономический эффект превысил 750 тысяч рублей. Вот несколько примеров.

РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ № 1

Старая линия стоков из корпуса 943 в корпус 958 пришла в негодность: частые ремонты, пропуски, неисправный обогрев. Рационализаторы предложили задействовать неработающую резервную линию капролактама из корпуса 943 в корпус 983, где есть исправный обогрев и изоляция. Проводил врезки Евгений Сыров. Благодаря работе группы рационализаторов не потребовался монтаж новой линии. Экономический эффект — 480 000 рублей.

узла демонтируют конус колонны массой 250 килограммов. Из-за отсутствия съёмного механизма и невозможности использовать грузоподъёмное оборудование процесс был трудоёмким и травмоопасным, также в процессе монтажа часто деформировались шпильки. Эти сложности стали толчком для разработки ещё одного рацпредложения. Группа рационализаторов, в составе которой работал Евгений Сыров, придумали шарнирно-поворотный узел, чтобы отводить конус колонны в сторону. Так сложный и трудозатратный ра-



▲ В каждой задаче важно просчитать каждый шаг: как проще и лучше выполнить её

РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ № 2

После промывки систем выпарки в сборниках позиции 0/64-1, II оставалась вода с содержанием капролактама. Раньше она сливалась в погружную ёмкость 7/69 и шла на сжигание. Рационализаторы придумали смонтировать линии из этих ёмкостей в сборник промывной воды 17/67 для дальнейшей её переработки. Ожидаемый эффект — около 300 000 рублей.

бочий процесс стал проще.

— Мне интересен именно творческий подход к работе. Идеи рождаются, когда понимаешь: этот процесс точно можно улучшить. Привычка думать именно так срабатывает у меня уже автоматически. А ещё рационализация — это командное дело. Мы с моим напарником, слесарем **Романом Куприяновым**, часто решаем сложные задачи вместе. Я сварщик, он слесарь — смотрим на проблему с разных сторон, так общая картина складывается быстрее и точнее, — поясняет Евгений Сыров.

РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ № 3

При ремонте нижнего подшипникового

ЗОЛОТЫЕ РУКИ И ЖИВОЙ УМ: КАК АНТОН ШАБАШОВ ПРЕВРАЩАЕТ РАБОТУ В ИСКУССТВО

Антон Шабашов, токарь цеха КИПиА, свою работу ценит за отсутствие рутины. Ремонт средств измерения — дело тонкое, ответственное и по-настоящему творческое.

— Заявки прилетают из всех цехов. Есть приборы огромные, есть миниатюрные. У коллег из других подразделений такого разнообразия точно нет. Могу изготовить всё: от потерянных гаечек до штоков преобразователей давления. Вот сейчас, видите, надо подготовить место для крошечной мембраны. Важно сделать всё точно, чтобы сварщик сработал ювелирно. При малейшем несоответствии прибор работать не будет, — поясняет Антон, показывая на клапан, над которым трудится.

— Одной из сложных задач для нашего цеха и для Антона Николаевича в том числе стало восстановление ротаметра. Можно сказать — настоящая прокатка мастерства. Прибор стоит почти 200 тысяч рублей. Антону удалось добиться максимальной точности при подгонке деталей. Вот такая экономия, — комментирует работу подчинённого **Евгений Раскатов**, начальник цеха КИПиА.

К таким сложным задачам Антон относится с азартом. Справиться — дело чести и профессиональная гордость.

— Всё началось с наставника **Юрия Ивановича Власова**. Я попал к нему под крыло сразу после училища. Он учил: «Всё в руках человека, если кто-то смог, значит и мы сможем». Юрий Иванович придумывал приспособления, облегчающие работу. До сих пор к нему обращаются за советом, хотя он уже на пенсии. Благодаря ему я тоже включился в рационализаторскую деятельность. Одно из первых моих предложений — приспособление для фиксации трёхметровых прутков в станке, — вспоминает Антон.

Сегодня Антон Шабашов — автор и соавтор 31 рацпредложения. За прошлый год их было шесть, и все уже реализованы. Вот несколько успешно решённых задач со звёздочкой.



▲ Изготовленная мембрана для цеха гидроксиламинсульфата решает много проблем

ЗАДАЧА № 1

У старых приборов дифманометров ДМПК-100 выходили из строя вентили. Новые не подходили по размеру посадочного места.

Решение: изготовили переходную прокладку из фторопласта с металлической трубкой внутри. Теперь можно ставить любые подходящие вентили, не искать «донора» и не заказывать редкие детали.

ЗАДАЧА № 2

В старом гидравлическом устройстве МП-60 трубки часто забиваются грязью. Чтобы промыть их, приходилось срезать и заново приваривать.

Решение: заменили сварку на резьбовые соединения и убрали лишние стойки. Теперь устройство легко разбирается для чистки.

ЗАДАЧА № 3

На отсечных клапанах в цехе гидроксиламинсульфата изнашивались мембраны. Купить новые невозможно — это редкий импорт, уже не выпускается.

Решение: изготовили форму и своими силами отлили аналог мембраны с винтом и армированной тканью. Клапаны продолжают работать.



▲ Антон Шабашов — автор и соавтор 31 рационализаторского предложения

— Профессия у меня интересная, люблю её. Стараюсь не подводить коллектив, ещё для меня очень важно, что моими успехами

гордятся родители. Награда за рационализацию — лишний повод для них порадоваться за меня, — улыбается Антон Шабашов.



▲ Создание каждой детали — кропотливый и творческий процесс

Полосу подготовила Юлия Попова

// «АЗОТУ» – 70 ЛЕТ!

«АЗОТ» ЗА СПОРТ!

«Азот» – дитя советской, послевоенной эпохи. А в это время во всём СССР активно продвигалось развитие спорта. «В здоровом теле – здоровый дух» – один из главных лозунгов тех лет. Наше предприятие не отставало от общей тенденции и спорт здесь всегда был в почёте.

Спортклуб «Азота» изначально был связан с Добровольным обществом содействия армии, авиации и флоту, которое было образовано ещё в 1927 году. Более привычно, конечно, звучит аббревиатура – ДОСААФ. Основной задачей этой организации было содействие поднятию массово-технического спорта. В выпуске газеты «За большую химию» даже был размещён такой призыв: «Азотовцы! Содействуя ДОСААФ, вы крепите, умножаете оборонную мощь нашей страны!». С самых первых дней существования спортивной организации на предприятии, конечно же, велась работа и по приобщению коллектива к сдаче нормативов комплекса «Готов к труду и обороне».

Первыми спортивными секциями, которые

Историческим событием для участников секции стал масштабный мотопробег по стране, посвящённый юбилею Победы в Великой Отечественной войне. В 1975 году они проехали с июля по сентябрь по мемориальным местам страны почти 18 тысяч километров: от Кемерово до Молдавии, Белоруссии, Украины, Эстонии и обратно. По итогу выпустили целую фотокнигу, которую можно найти в Музее истории и трудовой славы «Азота».

В 1968 году на базе «Азота» создан туристический клуб «Абрис», который позднее станет одним из ведущих в области. В 1969 году на предприятии даже появилась секция по фехтованию, а позже по тяжёлой атлетике и фигурному катанию.



▲ Исторический мотопробег 1975 года. Молдавия

появились на «Азоте», стали лёгкая атлетика, волейбол, лыжи, настольный теннис, баскетбол и ручной мяч (советское название гандбола). Тогда спортивное направление возглавлял **Станислав Рыкунов**.

В 1962 году при комитете ДОСААФ создана азотовская секция по мотоспорту. Увлечённые заводчане участвовали в мотогонках и даже играли в мотобол (футбол на мотоциклах).

// НА ЗДОРОВЬЕ!

ЦЕХ ЗАБОТЫ

21 июня люди, в руках которых находится наша основа для счастливой жизни – здоровье, отметили профессиональный праздник – День медика. Это отличный повод сказать спасибо медицинским работникам, заботящимся об азотовцах, и вспомнить, какие корпоративные программы в этой области сегодня доступны заводчанам.

УПРАВЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЕМ

С января 2023 года на «Азоте» стартовала корпоративная программа «Управление здоровьем». Она включает в себя не только комплексное медицинское обследование, которое в начале проекта прошёл практически весь коллектив.

Сегодня ежегодный охват полисом ДМС составляет 100 % численности работников. Также каждый имеет возможность прикрепиться и проходить обследования и лечение в Клинике «Энергетик» по полису ОМС. Кстати, это одно из самых современных и технически оснащённых медицинских учреждений региона.

А в центре «Азота» работает настоящий цех здоровья – врачебная амбулатория. Здесь за последнее время значительно расширен перечень услуг. Каждый сотрудник может получить не только первичную доврачебную медицинскую помощь, пройти предсменный или предрейсовый медицинский осмотр, но и попасть на приём к терапевту. А также к врачам узкой специализации – гастроэнтерологу, эндокринологу, неврологу, гинекологу. Анализы, УЗИ, ЭКГ, уколы и капельницы – всё это тоже доступно в амбулатории.

Если говорить о профилактике заболеваний, то для этого здесь оборудован современный физиокабинет, который оснащён всем

необходимым оборудованием. Азотовцы здесь проходят такие процедуры как светолечение, амплипульстерапия, магнитотерапия, механический массаж, массаж ног. Лечение проводит медсестра по физиотерапии – квалифицированный и очень радужный и внимательный специалист.

ФИЗИО: ПОЛЕЗНО И УДОБНО

Светлана Тихонова, заведующая врачебной амбулаторией, врач-невролог, рассказывает подробнее про разные виды физиолечения: – Светотерапия – один из передовых методов современной физиотерапии. Курс лечения световыми волнами у нас осуществляется на инновационном аппарате «Биоптрон». У пациента улучшается микроциркуляция крови, клетки насыщаются кислородом, ускоряется регенерация повреждённых тканей и органов. Ещё одно направление – амплипульстерапия. Это эффективный лечебно-восстановительный метод после тяжёлых заболеваний и кризисных состояний. Также азотовцы могут пройти курс магнитотерапии, который ускоряет обменные процессы, усиливает кровоснабжение органов и тканей, блокирует очаги воспалений, снимает отёки и оказывает общее оздоровительное действие на человека.

Многие сотрудники, воспользовавшиеся



▲ Сборная «Азота» – постоянный участник кемеровской легкоатлетической эстафеты, посвящённой Дню Победы. До сих пор она выступает под номером 22

азотовского спортклуба. Этот талантливый спортсмен, тренер и руководитель в дальнейшем посвятит работе на заводе почти три десятка лет.

В 80-е годы вопросы спорта были внесены в Коллективный договор предприятия. Вот так звучали массовые мероприятия тех лет: «Лыжня зовёт», «День бегуна», «День конькобежца», «Папа, мама, я – спортивная семья», «Неделя ГТО». А в 1981 году также на базе ДОСААФ создана азотовская коллективная радиостанция. Команда предприятия участвовала в различных соревнованиях по радиоспорту, за несколько лет радиостанция стала одной из ведущих в городе.

В 90-е спортклуб «Азота» переживает новый расцвет. Сборная «Азота» становится победителем спартакиады Кузбасса. В 1991 году наша команда становится серебряным призёром Всесоюзной спартакиады работников химической промышленности в Салавате (Баш-



▲ Радиоспорт – необычное спортивное направление, много лет существовавшее на «Азоте»

кортостан), а в 1992 уже уверенно забирает золото в Белореченске (Краснодарский край).

Стоит отметить, что все эти годы в составе азотовских команд по разным видам спорта выступали не только любители, но и работники, имеющие разряды, а также звания кандидатов и мастеров спорта. В Музее завода хранится множество личных документов заводчан, подтверждающих этот факт.

2000-е – новейшая история спортклуба «Азота» под руководством **Павла Терехова**. Это и время сохранения традиций, и новых вызовов для заводских спортсменов. Меняются названия, но неизменными остаются летние и зимние массовые мероприятия – «Летние забавы», «Молодецкие игры», круглогодичная спартакиада «Азота» по разным видам спорта. На предприятии остаются сильные команды по футболу, волейболу, интеллектуальным видам спорта, лёгкой атлетике, а сборная по ГТО ежегодно оказывается лучшей в области и защищает честь Кузбасса и завода на Всероссийском фестивале среди трудовых коллективов. Такие классные спортивные массовые мероприятия как благотворительный забег «Цепная реакция» и гонка с препятствиями «Битва титанов» стали достоянием не только «Азота», но и всего Кузбасса.

С 2025 года спортклуб возглавляет **Иван Носков**, в задачи которого входит не только сохранение мощных спортивных традиций «Азота», но и привлечение заводчан к активному и здоровому образу жизни. Так что спортивная история предприятия продолжается.

По материалам Музея истории и трудовой славы КАО «Азот»



▲ Физиолечение для азотовцев: полезно, удобно и доступно

расширенным функционалом амбулатории, отмечают удобство и качество получения медуслуг.

Записываться на приём и процедуры обязательно. Для удобства сотрудников ежедневно на корпоративном портале обновляется расписание работы амбулатории в разделе «Новости». А вся необходимая информация находится в разделе «Сервисы» – «Соцпомощник» – «Здоровье» – «Врачебная амбулатория».

Важно, что «Управление здоровьем» не только продолжает эффективно работать, но и пополняется новыми инициативами.

НАШИ МАМЫ

С 1 февраля 2026 года стартовал корпоративный демографический проект «Наши мамы», реализуемый совместно с клиникой «Энергетик». Он заключается в сопровождении и подготовке к родам и материнству. Первыми участницами проекта стали 15 заводчанок на различных сроках беременности.

– Проект на базе доказательной медицины оказывает комплексную информационную и психологическую поддержку женщинам в

уязвимом периоде. И таким образом закрывает вопросы, страхи, тревоги на пути к материнству, даёт опору и уверенность, – отметила **Татьяна Анчикова**, генеральный директор, главный врач АО «Клиника Энергетик».

Практически вся поддержка ведётся онлайн. Женщины проходят в удобное время уроки на платформе GetCourse. Ежедневно проводятся прямые эфиры. В течение 24 часов они имеют возможность получить ответ на вопросы в чате с экспертами. Список специалистов впечатляет: акушер-гинеколог, фитнес-тренер, педиатр-неонатолог, специалист по грудному вскармливанию, перинатальный психолог, нутрициолог. При необходимости куратор связывается с будущей или состоявшейся мамой напрямую.

Примечательно, что программа имеет отдельный блок «Про малыша» с подробной информацией об уходе за ребёнком. А рожденные детки с 0 до 6 месяцев находятся под наблюдением высококвалифицированных врачей в клинике «Энергетик». После родов у женщин также есть возможность получать информацию от экспертов.

Евгения Головина



НОВАЯ ЭНЕРГИЯ ПРОФКОМА

В профсоюзном комитете КАО «Азот» обновления. Ряды активистов завода пополнили три молодых и перспективных сотрудника. Каждый из них уже доказал свою преданность делу и готов помочь коллегам.

Ирина Старова стала профгруппоргом в отделе закупок работ и услуг. Ирина работает ведущим специалистом отдела три года. Коллеги знают её как позитивного, ответственного и отзывчивого человека.

Владислав Корецкий возглавил цеховой комитет в цехе кальцинированной соды. Владислав – продолжатель знаменитой заводской династии Ковтун, общий стаж которой составляет 417 лет! Он не только отличный аппаратчик, но и творческий человек – пишет стихи и побеждает в конкурсах.

Владимир Аликин выбран председателем цехкома в цехе гидрирования-3. Владимир трудится на «Азоте» уже 11 лет. Он – опытный мастер, волонтер и надёжный специалист, который чётко решает любые задачи.



▲ Ирина Старова



▲ Владимир Аликин

Новые лидеры будут помогать заводчанам и выполнять важную общественную работу. Рассказывать о главном: быстро передавать работникам все важные новости и решения профсоюза. Помогать в делах: вести внутренние документы и отчитываться о работе групп.



▲ Владислав Корецкий

пы. Развивать союз: принимать в профсоюз новых сотрудников и следить за выполнением общих решений.

Желаем молодым активистам удачи в их новой важной работе на благо членов профсоюза КАО «Азот»!

РЕЙД ПО ФУДТРАКАМ

Профсоюзный комитет КАО «Азот» заботится о том, чтобы заводчане всегда были сыты. По просьбам работников руководство профсоюза проверило мобильные точки питания.

Председатель профсоюза **Галина Золотова** и её заместитель **Николай Семёнов** лично объехали все три фудтрака: у здания цеха № 3 УГМ, возле цеха карбамида и у цеха № 13.

В ходе рейда активисты провели контрольную закупку. Обед привозят из столовой «Фаворит». Качество блюд оказалось достойным: запеканка из печени с картофельным пюре была свежей и горячей. Внутри фудтраков чисто, холодильное оборудование работает исправно. В летнюю жару в наличии есть холодная бутилированная вода, однако проверяющие отметили, что за её запасами нужно следить более строго. Во время проверки у цеха карбамида профком пообщался с на-

чальником подразделения **Андреем Павлычевым**. Главное пожелание от руководителей подразделений – привозить больше порций горячего питания, так как спрос со стороны заводчан очень высокий.

По итогам рейда профсоюз составил список задач для повышения качества сервиса. Среди них необходимость информационного указателя вдоль проезжей части Д-Е10 у цеха, чёткий график работы на корпусах фудтраков, постоянный запас питьевой воды.

Галина Золотова отметила:

– Наши фудтраки появились на заводе осенью прошлого года, и этот формат отлично себя зарекомендовал. Их главное преимущ-



▲ Профком продолжает следить за тем, чтобы заводчане питались качественно

ество – шаговая доступность. Работникам цехов, которые удалены от главных пунктов питания, не нужно тратить драгоценное время перерыва на дорогу до столовых. Вкусный



▲ Контрольная закупка помогает улучшать работу фудтраков

и горячий обед находится буквально в двух шагах от рабочего места. Мы продолжим строго следить за качеством еды и комфортом наших заводчан.

ЗАБОТА О ДЕТЯХ

Профсоюз КАО «Азот» подготовил для детей сотрудников летнюю программу. Общественная организация традиционно взяла на себя основную часть расходов на детский отдых. В этом году родители оплачивают лишь 10 % от полной стоимости путёвки, остальные же 90 % компенсирует профсоюз завода.



Списки юных отдыхающих в возрасте от 8 до 14 лет уже полностью сформированы. В летний сезон 2026 года ребят примут два загородных центра.

«Сибирская сказка» (с. Костенково). Смена

пройдёт с 27 июля по 9 августа. Для детей подготовлены комфортные условия проживания, полноценное шестизразовое питание и развивающая программа. Доставка ребят до лагеря организована и уже включена в стоимость.

«Космос» (с. Верхотомское). Смена продлится с 18 по 24 августа. Главной особенностью этого заезда станет то, что все дети сотрудников «Азота» будут размещены вместе в одном благоустроенном корпусе.

Родители уже собирают и сдают медицинские справки, чтобы дети вовремя отправились на отдых.

ДОГОВОР СТРАХОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

Профсоюз продлил договор с АО «АльфаСтрахование» на коллективное страхование членов профсоюза от несчастных случаев. Он обошёлся в более чем один миллион рублей. Соглашение будет действовать ещё один год, до конца мая 2027 года.



Льгота была запущена в июне 2025 года. Статистика подтвердила её значимость: 84 члена профсоюза обратились за страховой помощью, 67 человек уже получили страховые выплаты, 8 заявок в стадии оформления документов.

Страховая защита действует круглосуточно: она покрывает не только производственные травмы, но и несчастные случаи, прои-

зошедшие в быту. Воспользоваться правом на страховку можно в течение 3 лет после несчастного случая, если травма получена в период действия договора.

Получить консультацию и подать документы можно дистанционно: через мобильное приложение «АльфаСтрахование» или в офисе компании по адресу ул. Карболитовская, 16А (2, 3 этаж).

Так профсоюзная организация продолжает создавать систему реальной защиты для сотрудников завода, обеспечивая поддержку в самых разных жизненных ситуациях.

ПОБЕДА ФЕДЕРАЛЬНОГО МАСШТАБА

Инженер производства капролактама КАО «Азот» Светлана Кононенко стала победителем престижного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» по итогам 2025 года. Она набрала 255,2 балла, оставив позади многих коллег по отрасли.

Что стоит за этими цифрами?

39 самостоятельных проверок на производственной площадке. 582 зафиксированных нарушения, оперативно внесённых в предложения. Выдано официальное обязательное предложение руководству по улучшению условий труда. И самый важный показатель: абсолютная безопасность на вверенном участке – ноль в графе «происшествия и травмы»!

Светлана Кононенко работает на «Азоте» более 30 лет, с 2016 года является уполномоченным по охране труда. Её принципиальность и бдительность давно стали легендарными на заводе: она регулярно признаётся лучшей во внутренних рейтингах предприятия и 1 квартал 2026 года не стал исключением: Светлана снова заняла 1-е место в рейтинге «Азота».

На заседании профсоюзного комитета председатель профсоюзной организации **Галина Золотова** торжественно вручила Светлане заслуженные награды: диплом от Президиума, нагрудный знак «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России».

Полосу подготовила Татьяна Матвеева



▲ Галина Золотова вручила Светлане Кононенко заслуженные награды

// СОБЫТИЕ

БОЛЬШЕ СПОРТА – БОЛЬШЕ ДОБРА!

Более 2 тысяч человек, почти 8 тысяч километров и свыше 4 миллионов рублей, которые были направлены на добрые дела, – таким стал благотворительный забег «Цепная реакция-2026», рекордный по своим масштабам! Этот большой праздник спорта и добра «Азот» уже четвертый год подряд создаёт именно благодаря участникам старта – активным, интересным, равнодушным людям с большими сердцами.



▲ 2 000 бегунов преодолели трассу «Цепной реакции», чтобы сделать доброе дело

ПЕРВЫЙ СТАРТ

«Цепная реакция» давно вышла за пределы Кемерово. Уже несколько лет благотворительные старты проходят в городах присутствия группы компаний «Азот». В этом году эстафету добрых километров открыл «Аммоний» в Менделеевске, вслед за ним забеги продолжили «Ангарский азотно-туковый завод» и «Мелеузовские минеральные удобрения». «Азот» завершил «Цепную реакцию-2026» в нашем городе 6 июня, создав настоящий праздник для кемеровчан и гостей столицы всех возрастов.

САМЫЙ ВАЖНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

И всё же главная цель каждого, кто принимает участие в «Цепной реакции» – это доброе дело. Все средства, собранные в рамках забега, направляются в благотворительные фонды. В этот раз кемеровский старт побил все рекорды: по итогам более 4 миллионов рублей направлены в городские фонды «Доброе дело», «Детское сердце» и «Счастье детям». В результате помощь получают 17 ребят, которые нуждаются в дорогостоящем лечении. Такая сумма сложилась из продажи слотов, перечисленных «Азотом» средств за

жёлтым заболеванием – раком глаза. Со словами огромной благодарности ко всем, кто помогал спасать малышку, обратилась её мама **Оксана**. Так километры превращаются в настоящее, осязаемое добро!

СПОРТ ДОСТИЖЕНИЙ

При этом суть забега неизменна: он остаётся соревнованием. Точная дистанция, строгое судейство, честная конкуренция и хорошие призы – за это «Цепную реакцию» уже полюбили и профессиональные легкоатлеты. Победители среди мужчин и женщин определялись на трёх дистанциях: 3, 5 и 10 километров. Сравнивать свои результаты с итоговым временем лидеров забега не стоит, но восхищаться можно всегда. На дистанции 3 километра победителями стали **Александр Митрохин** (00:09:02) и **Валерия Харитоновна** (00:10:13).



▲ «Цепная реакция» – это спортивный праздник для всей семьи!

По традиции дистанции на любой вкус: от 1 километра для начинающих бегунов до 10 километров для уже опытных. Кстати, самым маленьким участникам «Цепной реакции» нет ещё и года, но они уже могут преодолеть свой первый километр в семейном забеге. И как здорово видеть, когда ещё год назад малыш «бежал» на руках родителей или в коляске, а теперь уверенно топает своими ножками. Так наш забег становится самым первым стартом в жизни человека, а это очень ответственно!

каждый преодолённый бегунами километр и помощи 25 компаний-партнёров предприятия.

Перед стартом участники «Цепной реакции» могли своими глазами увидеть главный результат благотворительного забега – маленькую **Юлю Горбунову**, которая благодаря средствам, перечисленным от самых первых стартов, сегодня может жить полноценно и видеть этот мир во всех красках. Напомним, что девочка уже несколько лет борется с тя-



▲ Для самых маленьких участников этот забег часто становится самым первым в жизни



▲ Кто-то бежит в своё удовольствие, а кто-то на результат: Валерия Харитоновна стала победительницей сразу на двух дистанциях



▲ Было жарко, но было классно!

Главные призы на пятёрке забрали **Роман Сенафонкин** (00:14:56) и снова Валерия Харитоновна (00:17:30). А на титульной дистанции в 10 километров класс показали **Александр Гуреев** (00:32:46) и **Ольга Веселкина** (00:36:44). Стоит отметить, что такую классную скорость спортсмены показали несмотря на жару. По традиции призёров сертификатами в спортивный магазин, а также медалями и стеллами награждал лично генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**.

ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ

Сегодня «Цепная реакция» в Кемерове уже стала одним из самых ожидаемых забегов Кузбасса. В этом году впервые все слоты – а их было 2 300 – раскуплены ещё за две недели до старта. Это показатель высокого уровня мероприятия, который отмечают и участники, и гости спортивного праздника. «Цепная реакция» – это не только благотворительный забег, но ещё и насыщенная развлекательная программа. Творческие коллективы «Азота» – кавер-группа «Ночная смена», танцевальный коллектив LEODANCE, вокальная группа «Октава» и Первый мужской хор «Азота» – порадовали зрителей полноценным ярким концертом. Кроме того, на площадке забега были расположены различные активности для детей и взрослых, а среди всех участников мероприятия по традиции была проведена лотерея с классными спортивными призами.



▲ Детский забег – всегда самые искренние эмоции



▲ Концертная программа от творческих коллективов «Азота» была на высоте!

Впервые благотворительный забег поддержал Всероссийскую акцию «Выбираю чистый воздух» и каждая преодолённая участниками дистанция пошла в зачёт Кузбасса: итого – 7 901 чистый километр.

В общем, «Цепная реакция» продолжает набирать обороты, а это значит, что в следующем году она обязательно будет ещё масштабнее, чтобы как можно больше людей смогли пробежать свои километры во имя спорта и добра!

«ЦЕПНАЯ РЕАКЦИЯ-2026» (КЕМЕРОВО) В ЦИФРАХ:

5 000
участников и болельщиков

4
млн рублей на доброе дело

17
детей, которые получают помощь

7 901
чистый километр

Полосу подготовила Екатерина Чуева

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

ЧЕМПИОНЫ СФО И КУЗБАССА ОПРЕДЕЛЕНЫ

13 июня на трассе «Битвы титанов» прошли чемпионаты Сибирского федерального округа и Кузбасса в дисциплине «спринт 100 метров».



▲ Трасса мирового уровня ждёт Кубок России в дисциплине «спринт 100 метров»

После тренировочного дня спортсмены вышли на трассу мирового уровня: короткую, быструю и очень требовательную к технике. Здесь всё решали секунды – старт, рукоходы, скорость прохождения препятствий и умение не ошибиться на финишном отрезке.

В соревнованиях приняли участие 26 спортсменов, среди них – 4 девушки. На старте не было случайных людей: только подготовленные участники, парные соревновательные забеги, азарт, поддержка болельщиков и настоящая спортивная борьба.

По итогам соревнований были определены победители сразу в двух зачётах.

Вот лидеры Чемпионата Сибирского федерального округа.

Мужчины:

1 место – **Максим Шароватов** (Красноярский край),

2 место – **Илья Таранченко** (Новосибирская область),



▲ Лучшие в Сибири: Виктор Суханов, Максим Шароватов и Илья Таранченко

3 место – **Виктор Суханов** (Кемеровская область).

Женщины:

1 место – **Ксения Подкорытова** (Новосибирская область),

2 место – **Зоя Подворная** (Омская область),

3 место – **Ирина Колосова** (Кемеровская область).

А это призёры Чемпионата Кузбасса.

Мужчины:

1 место – **Виктор Суханов**,

2 место – **Станислав Платонов**,

3 место – **Максим Борисов**.

Женщины:

1 место – **Ирина Колосова**.

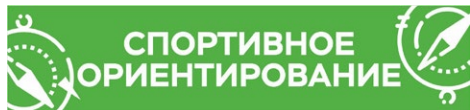
Поздравляем победителей и благодарим всех спортсменов за участие!

Этот старт стал финальным этапом перед Кубком России, который пройдёт 11-12 июля в рамках экстремального забега «Битва титанов: Сердце льва».

Григорий Емельянов

ЛЕТО СТАРТУЕТ АКТИВНО

Спортивное лето на «Азоте» открыли соревнования по стритболу и спортивному ориентированию в зачёт заводской спартакиады.



Подведены итоги заводских соревнований по спортивному ориентированию.

Этот вид спорта – всегда целое приключение. Главная задача – при помощи карты и специальных приспособлений пройти неизвестную ранее дистанцию, отыскав в нужной последовательности расположенные на ней контрольные пункты. И сделать это необходимо максимально быстро.

Обычно такие соревнования проходят на пересечённой местности, в лесу, но на «Азоте» контрольные пункты располагаются на компактной ровной площадке. Задача участников быстро пройти их в последовательности, обозначенной на выданной карте.

Среди женщин лучше всех справились:

1 место – **Инна Эбель**, проектное управление (00:00:53),

2 место – **Анастасия Бухтуева**, цех технической диагностики (00:00:57),

3 место – **Татьяна Деменева**, проектное управление (00:01:16).

Среди мужчин лучшее время показали:

1 место – **Андрей Чиглинец**, газоспасательный отряд (00:00:42),

2 место – **Семён Ежменцев**, газоспасательный отряд (00:00:43),

3 место – **Степан Баранников**, газоспасательный отряд (00:00:55).

Тройка лучших в командном зачёте определялась по сумме трёх лучших индивидуальных результатов в подразделении:

1 место – газоспасательный отряд,

2 место – проектное управление,

3 место – управление по качеству.



На «Азоте» завершились соревнования по стритболу.

Напомним, что стритбол – это разновидность баскетбола. От большой игры она отличается тем, что борьба идёт на половине спортивной площадки и в одно кольцо, а за каждую команду выступают три спортсмена.

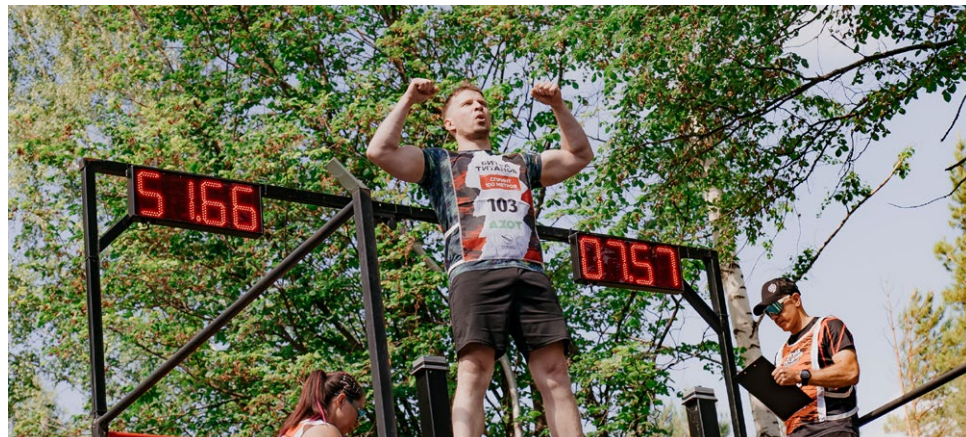
Азотовцы соревновались в спортзале центра обучения кадров и успели разыграть три призовых места за один вечер. В итоге в тройку лидеров вошли:

1 место – коммерческая дирекция,

2 место – цех специализированных работ,

3 место – цех карбамида.

В победном составе сыграли: **Дмитрий Мойшевич, Владислав Бак, Егор Старов, Александр Панин**.



▲ 100 метров – коротко, но очень непросто

НАШИ ЗВЁЗДЫ ГТО

15 июня стартовал Всероссийский фестиваль «Готов к труду и обороне» в Ноябрьске, на котором в борьбе за первенство сошлись 29 трудовых коллективов. Это 228 участников! Среди них и команда «Азота», которая уже в 7 раз представила Кузбасс во всероссийских соревнованиях.



▲ Наши герои весь год тренировались и достойно представили «Азот» и Кузбасс на России

Фестиваль проходил с 15 по 21 июня на базе Спортивно-оздоровительного комплекса «Зенит» имени заслуженного тренера СССР **Юрия Андреевича Морозова**. В эти короткие сроки участники состязались в меткости, гибкости, быстроте и силе. Завершились испытания впечатляющей и зрелищной командной эстафетой, призванной проверить сплочённость коллектива.

В составе каждой команды – 8 человек в возрасте от 25 до 64 лет. Все они приложили невероятные усилия, чтобы сдать все дисциплины максимально хорошо, ведь заработанные баллы влияли на итоговое место коллектива в общем зачёте.

Нельзя не отметить тех, кто в личном зачёте смог войти в тройку лучших в своих возрастных категориях: **Альбина Коптяева** и **Татьяна Борисова** в наклоне вперёд из положения стоя на гимнастической скамье показали золотой результат 31 и 30 см соответственно.



▲ Каждый спортсмен выложился на все сто



▲ Год тренировок прошёл не зря – азотовцы усилились на 2 позиции

ветственно. Также Татьяна заняла 3 место в многоборье ГТО в своей возрастной категории. **Николай Будун** взял 1 место в кроссе на 3 км (бег по пересечённой местности). **Роман Горев** стал вторым в подтягивании из виса на высокой перекладине – он подтянулся 33 раза. А также он взял 1 место в своей возрастной категории в многоборье ГТО! Это очень крутой результат.

В результате команда «Азота» заняла 5 место на Всероссийском фестивале, набрав в общей сложности 3030 баллов. И это стало лучшим результатом за 7 лет участия. Дальше – больше! Желаем нашим спортсменам и дальше покорять новые вершины.



▲ В личном зачёте наши спортсмены забрали 6 призовых медалей

СОСТАВ НАШЕЙ СБОРНОЙ:

- **Алексей Асабин**, газоспасательный отряд,
- **Вера Соколова**, отдел планирования и учёта энергоресурсов,
- **Николай Будун**, цех газового сырья,
- **Татьяна Деменева**, проектное управление,
- **Роман Горев**, спортклуб,
- **Татьяна Борисова**, цех газового сырья,
- **Андрей Закутный**, дирекция по капитальному строительству,
- **Альбина Коптяева**, бухгалтерия.

Мария Цымбалюк

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия.



Редакционная коллегия: Екатерина Чуева, Евгения Головина, Григорий Емельянов. Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 40-64, 68-29.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: kek1@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь».
650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г.
Тираж 999 экз.